

**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 2 DE JUNY DE 2023 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Mar Hernández Rueda, tècnica del Servei de RRHH-PDI.

Guillermo Rodríguez Pastor, vicesecretari general

Teresa Bondia Alberola, cap del Servei de RRHH-PDI

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Juan Miguel Soria García (CCOO)

Julián Sanz Hoya (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Carmen Mifsut Herrera (CGT)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Almudena Navas Saurin (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Carolina Sanchis Crespo (CSIF)

Hector Monterde i Bort (SATTUi)

Asun Martínez García (SATTUi)

Mati Sancho Fombuena (SATTUi)

Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV-IV)

Alícia Martí Climent (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Virginia Pardo Iranzo (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

Aniceto Masferrer Domingo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 9:08 hores del dia 2 de juny de 2023, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, del reglament de selecció i contractació de professorat substituït a la Universitat de València.
3. Actualització de la composició de la Comissió Negociadora del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València.
4. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2023 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
5. Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del PAS de 2023.
6. Torn obert de paraules

Amb caràcter previ a l'inici de la reunió, el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa a les Seccions Sindicals que dimecres es va rebre, per part de CCOO, una petició d'incloure en l'ordre del dia un punt sobre la inclusió d'una nova paga del complement compensatori del complement específic per al mes de març per al PAS, però que d'acord amb el reglament de la Mesa Negociadora estava fora del termini i no va ser possible incloure-ho.

El vicerector li dona la paraula al gerent perquè faça un aclariment.

El gerent manifesta que és un compromís electoral de la rectora i per tant volen complir-ho. Explica que l'actual Llei de Pressuposts del 2023 no permet materialitzar-ho de manera immediata i l'escenari d'incertesa econòmica instal·lada en les universitats públiques valencianes que no en tenen aprovat un pla pluriennal de finançament, fa que en aquest moment no pot haver-hi un compromís de negociació per a la seua implementació, cosa que es farà quan ho permeten les circumstàncies jurídiques i econòmiques.

D'altra banda, a petició de diverses seccions sindicals es fa constar en l'acta que la Junta de PAS en la reunió del Ple celebrat el passat 31 de maig va acordar, en representació de la majoria de les seccions sindicals, sol·licitar per escrit la negociació de la paga del mes de març per al PAS; aquesta sol·licitud arribarà al Rectorat en breu.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de la sessió de data 10 de maig de 2023 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, del reglament de selecció i contractació de professorat substituït a la Universitat de València.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, manifesta que el reglament és document que incorpora totes del propostes consensuades i no fa exposició del contingut del document perquè és conegut per totes les seccions sindicals. A continuació informa que el reglament ha sigut aprovat per la Comissió de Professorat amb dues abstencions i la resta de vots a favor.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 3.- Actualització de la composició de la Comissió Negociadora del IV Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

El president de la mesa informa que aquest punt és una qüestió purament formal i a continuació justifica el motiu de la seua inclusió en l'ordre del dia. Recorda que la Comissió Negociadora que porta el diagnòstic per a la realització del IV Pla d'Igualtat, es va constituir al juliol de l'any passat. Es va acordar que es constituïria per la part sindical, per un/una representant de cada secció sindical amb representació en la Mesa Negociadora en aquell moment. Tenint en compte les últimes eleccions sindicals, cal incloure formalment un/a representant de la secció sindical SATTUi i altre per CGT. Informa que la setmana passada es va convocar l'esmentada Comissió sense haver tingut en compte que la representació sindical en la Mesa havia variat, motiu pel qual es va suspendre la sessió. Es disculpa per l'error que ara es pot subsanar.

STEPV-IV, manifesta el seu malestar amb la gestió d'Igualtat d'algun temps ençà, exposa alguns exemples i creu que caldria revisar aquestes circumstàncies

El vicerector contesta que en cap cas qualificaria de preocupant la gestió en matèria d'Igualtat. En el cas de la suspensió de la reunió de la Comissió, lamenta novament l'error.

S'acorda per unanimitat que la Comissió es constituirà per un/a representant de cadascuna de les seccions sindicals presents en Mesa Negociadora.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2023 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa fa una breu exposició sobre aquest punt, explica que és una modificació xicoteta, bàsicament, s'afeg el perfil d'anglès en alguns lloc, s'adapta la modalitat de teletreball a alguns llocs d'informàtica i administració, manifestant que en la memòria justificativa estan fonamentades totes les modificacions. A continuació obri el torn d'intervencions.

SATTUi, manifesta que els llocs de tècnics superior que tenen el complement específic de medicina del treball se'ls puja l'específic, i pensen que llocs els d'infermeres que tenen el mateix específic se'ls hauria de pujar. En el mateix sentit, els llocs se'ls exigeix com a mèrit un nivell d'anglès B2 o C1.

CGT fa les següents objeccions a les places afectades del Servei de Manteniment i les del Servei d'Informàtica:

- La transformació de les de manteniment, C1 Oficial d'Oficis, en places de major especialització, són conseqüència del desmantellament i la privatització del manteniment de la UV, que va començar ja fa uns anys i que està ja completament assolida i oblidada.

- La transformació de les places d'operador d'Informàtica de centres són també una privatització encoberta. Però en aquest cas no s'ha explicat res, no coneixem la planificació ni l'objectiu. Segueix un procés semblant al de manteniment: en ocasió de jubilació de qui treballa, es transforma la plaça en una del grup superior, i és personal de l'empresa del CAU qui assumeix eixes funcions. Ara mateix, hi ha personal funcionari de plantilla en uns edificis i personal de contracta en altres.

Manifesta que les úniques places creades corresponen a llocs de grup A i de responsabilitat, quan hi ha necessitats en altres unitats es recorre a les contractacions per acumulació de tasques.

D'altra banda, destaca que l'augment de retribucions de les places de l'assessoria jurídica és sense justificació aparent.

CSIF exposa que són conscients de la necessitat de millorar la plantilla i que es creuen llocs tècnics, no obstant això hi ha una preocupació dels companys i companyes d'aquesta situació perquè les tasques dels llocs més bàsics es cobreixen amb contractes d'acumulació de tasques i cal no oblidar que els llocs més bàsics tramiten la major part de les tasques de gestió que es realitzen.

Manifesten que com que a partir d'ara en les places d'administratiu i tècnic del Servei de Relacions Internacionals i també en algunes de la Facultat d'Economia i Facultat de Filologia, serà requisit posseir un nivell encara més alt d'anglès (B2 i C1) que el que tenien fins ara aquests llocs en la RLT, li recorden al vicegerent la reivindicació, que fa temps que reclamen, que l'exigència de requisit d'idioma que tenen determinats llocs de treball de la nostra universitat vinga acompanyada d'una millora de la classificació d'aqueixes places i de les retribucions de les persones que les ocupen, com ja es fa des de fa anys en la UPV, i a petició d'esta secció sindical es fa constar en l'acta.

CCOO, manifesta que votaran a favor perquè consideren que la fonamentació que ha fet assessoria jurídica és adequada, però consideren que les modificacions que comporten reclassificació dels llocs de treball han de tindre la seua base en els indicadors. Respecte a la política d'externalització que va haver-hi, pensen que ha revertit una mica, i de fet en les OEP s'ofereixen llocs de C2. No són partidaris de reconvertir places de C2 en C1, quan ha d'haver-hi llocs bàsics en la Universitat. Les pròximes modificacions han d'estar argumentades a nivell d'indicadors.

UGT, sol·licita que s'aclarisca el tema de la plaça de conservació d'estructures anatòmiques humanes que és una plaça laboral, i que així s'especifique en RLT. Més endavant caldria analitzar si les places de laboral entraran en procés de funcionarització.

CSIF, com ha eixit el tema de les càrregues de treball, li demana al vicegerent que explique la situació dels estudis d'indicadors de treball.

El vicegerent contesta a SATTUi, indicant que respecte a les places de metge, hi ha dues coses, la reclassificació i el que una de les places no tenia el requisit de medicina del treball perquè en el seu moment així es va decidir, amb motiu de la jubilació de la persona que ocupava la plaça es va plantejar al servei si es reconduïa a l'especialització de medicina del treball, per això s'ha modificat. La reclassificació s'ha fet en sintonia amb altres administracions públiques. Respecte a les places d'infermeres tenen la mateixa especialització i no estan fora de sintonia amb l'entorn, sí que hi ha una que no té l'especialitat de medicina del treball, però en un futur quan es quede vacant es farà. Contestant a CGT, li agradaria matisar que cap administració pública té manteniment amb personal propi, ací el que s'ha pretés és revertir l'inevitable.

En informàtica, s'ha delimitat el treball del personal propi que empreses externes, però no es pot afirmar que anem en una línia d'externalització.

Respecte de la intervenció de CSIF, aclareix que teníem una RLT bastant caòtica, en la qual teníem places amb requisit A2, per la qual cosa s'ha de garantir una mínima efectivitat. En aquest sentit, s'ha fet la modificació en els llocs de serveis o centres que reben el número més gran d'estudiantat Erasmus. Hem de veure la resta de places.

Indica que són poques les reclassificacions que s'han fet amb llocs de treballs ocupats.

Responent a UGT, és cert que és una plaça laboral la indicada.

Fa una observació final sobre els indicadors, informa que s'estan treballant, hi ha dos molt avançades, el del Serveis de Compatibilitat i la Consergeries però hi ha un d'ells que és complicat. En 2024 s'intentaran actualitzar tots els indicadors vigents. Conscientment, es van deixar per la pandèmia, ja que podien donar resultats serien anòmals.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova amb el vot favorable de STEPV-IV, SATTUi, CSIF, CCOO, i UGT i l'abstenció de CGT.

Punt 5.- Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del PAS de 2023.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que s'ha detectat algun error i que té alguna contraproposta. És un OEP que quasi s'aconsegueix traure totes les places a diferència de les anteriors. En l'última reunió prèvia CGT va manifestar que hi havia algun error respecte dels ajudants de biblioteques, s'ha comprovat i efectivament hi ha algun error. És cert que no s'han inclòs les places d'ajudants de biblioteques perquè eren poques i justifica el motiu. S'ha detectat un error en l'Escala Tècnica Superior d'Informació, que s'ofereixen 3 places i en realitat són 2. Proposa com a alternativa, oferir-la en l'escala de gestió d'universitat en el torn lliure, de manera que quedarien 9 per oposició i 8 per concurs oposició, en total seria 17 places igual que les oferides per promoció interna. Actualment, estan intentant cobrir totes les vacants amb interins de vacant, s'estan recalculant quantes places es poden cobrir amb interins, per exemple, en ajudants de biblioteques es poden cobrir 5 i hi ha cobertes 3, però es poden nomenar fins a 11 i totes les places es convocaran en l'OEP del 2024.

En el torn d'intervencions, CSIF manifesta la seua conformitat a la proposta que ha fet el vicegerent de cobrir 11 vacants de biblioteques amb interins de vacant i el compromís de incloure-les en l'oferta pública d'ocupació del 2024.

CGT agraeix a la gerència la cobertura d'aquestes places, però considera que aquest esforç hauria de ser extensiu a altres escales per a donar seguretat a les persones.

SATTUi, pregunta si els contractes de capítol 6 han entrat en l'estabilització, i en el seu cas, si hi ha possibilitat que entren.

El vicegerent, contesta que no, i explica que aquests contractes passen a ser indefinits per la modificació que ha fet la Llei 14/2011, però incideix en el fet que aquests llocs no són de plantilla.

CCOO, manifesta que no li agrada la idea d'aprovar l'oferta condicionada, però si això garanteix un consens votaren que sí.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa reconeix que hi ha hagut alguna dificultat, però l'oferta de compromís és perquè hi haja consens, no és un compromís a l'aire, sinó que és un compromís pràctic per a nomenar a tots els interins, això no vol dir que no hi haja dificultats. Si es disgreguen les ofertes amb poques places no són operatives.

CGT manifesta que els errors en les diferents propostes i el poc temps que hi ha per a negociar fan que s'aprove una oferta que podria haver estat diferent. La intenció és votar en contra o abstindre's.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa afig un altre compromís amb la finalitat d'arribar a un consens i és aprovar l'oferta d'ocupació pública de PAS en el primer trimestre de l'any, sempre que la llei de pressupostos arribe a temps.

Finalment, les seccions sindicals, manifesten que els semblen encertades les propostes fetes pel vicegerent, en tant que recullen els errors manifestats per CGT, i entenen que l'oferta pública del PAS hauria de ser sempre aprovada el mes de març, igual que la del PDI.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals, amb la modificació proposada pel vicegerent de deixar 2 places de l'escala tècnica superior d'informació, 1 per oposició i 1 per concurs oposició. S'afeg un plaça a l'escala de gestió d'universitat del torn lliure, quedant 9 per oposició i 8 per concurs oposició sent en total 17.

Punt 6.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat obri un torn de paraules i es produeixen les següents intervencions:

STEPV pregunta quin serà el destí final de les places de l'oferta d'ocupació de PDI destinades a àrees amb problemes estructurals de plantilla. També vol saber com actuarà la gerència davant de les sentències de l'oferta d'ocupació pública extraordinària 2022.

UGT manifesta que hi ha una qüestió que li crida l'atenció respecte a una correcció d'ofici del tribunal en la convocatòria de C1 perfil C2 (estabulari), per a aquesta secció sindical, és un defecte de forma perquè no hi ha termini d'esmena i respecte a l'experiència laboral es canvia el criteri i els serveis prestats anteriorment en la UV amb la mateixa denominació ja no es valoren, açò no té cap sentit. També sol·licita informació de les resolucions d'aprovats de perfil d'investigació de C1, C2 i C3, també de l'escala de gestió d'universitat que hi ha un concurs de mèrits de l'A2 no hi ha cap resolució. També demana informació de la decisió de la Universitat davant de les sentències.

CSIF, també sol·licita informació de la previsió de la toma de possessió del C2. Mostra el seu malestar pel retard del procés selectiu de l'A2 i demana informació de quan es transformaran els contractes

d'obra i servei existents del personal de suport a la investigació en contractes indefinits, i quina serà la decisió que adopte la UV respecte a les sentències dictades, contràries a la Universitat, amb relació als criteris que ha aplicat per a la valoració de l'experiència professional en els processos d'estabilització.

SATTUi manifesta que hi ha una petició del personal que teletreballa perquè no tenen assistència informàtica, caldria solucionar-ho. També caldria regular la tasca de tutorització del PAS, és freqüent que els companys formen a altres persones i aquesta labor no és reconeguda; no obstant això, sí que ho està en la carrera professional.

CGT també mostra interès en quina és la posició de la Universitat davant les sentències i si afecta a totes les escales o les específiques de les sentències. Incideix en saber quan els contractes temporals d'investigació passaran a indefinits. Destaca que els estudis de gènere només apareixen en els processos selectius del torn lliure.

CCOO, pregunta quant es duran a terme les millores retributives que preveu la modificació del Decret 174/2002.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que les places vacants de PDI que es podran convocar amb l'oferta pública d'ocupació 2023 es determinaran en juliol.

El gerent contesta que respecte a les retribucions del PDI, la intenció és fer l'actualització al mes juny, i fer la retro des de gener fins al juny.

CGT assenyala el malestar del professorat ajudant doctor per la diferència de dedicació entre els contractes anteriors a la LOSU i els nous, i pregunta si es pensa fer alguna cosa.

El vicerector, manifesta que el Ministeri no ha dit res al respecte, i que això comporta un augment pressupostari que no estava previst i que dificulta prendre decisions a la Universitat de València.

CSIF reitera aquest malestar, i diu que altres universitats sí que igualaran la dedicació docent, aquesta situació deixa la porta oberta a la via judicial.

El vicerector contesta que s'estan analitzant les possibilitats i que la institució és conscient del malestar existent.

El gerent manifesta, respecte a la reconversió dels contractes temporals d'investigació en indefinits, que s'estan identificant les diferents línies d'investigació finançades a les quals estan adscrits els contractes, això és molt complicat perquè entren molts departaments i diferents serveis en joc, com a investigació o comptabilitat. S'està treballant en una eina informàtica capaç de donar tota aquesta informació fidelment. Es pensava que estaria resolt en el 2023, però no és un tasca fàcil.

El vicegerent, contesta al tema de les sentències, i diu que el que es farà depèn dels supòsits, hi ha diferents situacions que tenen el nexa comú que es refereixen a contractes d'investigació de capítol 6 i després van passar a programes. Cal veure cada cas.

Respecte a la intervenció d'UGT, no sap res de la correcció d'ofici del tribunal, però ho esbrinarà.

Pel que fa a les ampliacions de borses de perfil de la investigació, és necessari per a cobrir necessitats urgents, com seria el mes de vacances i que cal substituir.

Respecte a la transitòria de la LFPV, en algun moment alguna borsa serà la primera, i el retard de l'A2 ja es va explicar el motiu i s'ha fet per a beneficiar a moltes persones que han pogut traure la plaça.

La presa de possessió de C2 està prevista per a setembre.

Contestant a SATTUi, hi ha hagut cursos en els quals hi havia tutorització i se certificava.

STPV pregunta per la sentència a favor del cas de diversitat intel·lectual.

El vicegerent aclareix que no hi ha cap sentència sinó que va ser una queixa al síndic de greuges.

Sense més assumptes que tractar, a les 11:05 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

Mar Hernández Rueda

Ernest Cano Cano