



Resum de la Mesa Negociadora del 24 de maig de 2024

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprovà l'acta, amb unes xicotetes correccions, per unanimitat.

Des de SATTUI sol·licitarem ampliar una part del "Torn obert de paraules", ja que al primer punt de la nostra intervenció s'hi indicava: "Quan s'abordarà la negociació del catàleg de funcions del PTGAS" i també comentarem que era necessari abordar aquesta negociació, com s'està veient per la reivindicació rebuda per diversos col·lectius com el de Secretaris/àries d'Alt Càrrec, i que començava a ser especialment urgent per tal d'ajustar funcions amb retribucions, atés el considerable augment de tasques que s'està produint en algunes categories (per descomptat, entenem que la redacció de les actes no sempre és fàcil, més quan es vol resumir totes les participacions sense faltar al que realment passà).

2. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2024.

Aquest punt fou aprovat per CCOO, CSIF, SATTUI, STEPV i UGT, amb l'abstenció de CGT.

Des de SATTUI aprovarem la modificació de la RLT 1/2024 tot reivindicant la necessitat de tindre el compromís, per part de la Gerència de la Universitat, del requisit d'anglès, ateses les modificacions incorporades a la RLT en aquest sentit. També recordarem que l'augment de tasques en algunes categories (infermeres del treball, personal secretari d'alt càrrec, personal d'administració dels departaments, etc.) fa molt necessari l'estudi de les funcions que es desenvolupen en els diferents llocs de treball de la universitat.

3. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) de la Universitat de València per a l'any 2024.

S'aprovà el document per unanimitat.

Voldríem destacar que la Gerència de la Universitat ha rebut informació sobre la finalització de la taxa de reposició per al proper any, per tant, és molt probable que en l'OPO-2025 ja puguem eixir totes les places vacants sense restriccions.

4. Torn obert de paraules.

En el torn obert de paraules SATTUI plantejà les següents qüestions:

- Sol·licitarem informació sobre el punt en què es troba l'elaboració de l'aplicació per a l'actualització, en la pàgina web, de les borses de treball.

La **representació institucional** contesta que no està previst desenvolupar aquesta aplicació durant aquest any, ja que hi ha altres prioritats.



- Sobre els robatoris que s'estan produint, al campus de Burjassot-Paterna, preguntarem les accions que s'han fet.

La **representació institucional** contesta que s'ha intensificat la vigilància i demana que en casos de robatoris es presente immediatament una denúncia a la Gerència, per a poder actuar en conseqüència.

- En relació a les unitats on encara no s'ha fet cap estudi de càrregues de treball, preguntarem quan està previst l'inici d'aquest estudi. En destacarem les següents, atès que són les unitats d'on més queixes ens han arribat:

- Personal de laboratoris i/o investigació (SCSIE, UCIM, USI Paterna i USI Tarongers, entre d'altres).
- Personal de suport a esports (S. d'Esports i/o FCAFE).
- SFPIE.
- S. de Política Lingüística (especialment el personal d'administració general).

La **representació institucional** contesta que s'està intentant pal·liar l'excés de càrregues de treball en algunes d'aquestes unitats (no hi ha data per a l'estudi).

De les consultes fetes per la resta de la representació sindical us destaquem les següents:

- Es preveu que es publiqui el Calendari Orientatiu de dates d'oposicions abans de l'estiu.
- Està previst que es convoque la Comissió de Borses al mes de juny i després la de Teletreball.
- Sobre la transformació dels contractes temporals del personal d'investigació i del personal de suport a la investigació en indefinits, encara s'està pendent de la solució tècnica que ho permeti, però s'espera que es faci abans del 31 de desembre de 2024.
- Sobre el calendari laboral en format barraca, realitzat per la universitat amb els logos de tots els sindicats i que ha estat insuficient per a repartir, la Gerència comenta que s'intentarà calcular millor en futures ocasions.