

Resum de la Mesa Negociadora de l'11 de desembre de 2024

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta per unanimitat.

2. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la UVEG per a l'any 2025.

S'aprova amb el vot de SATTUI, UGT, CCOO, STEPV, CSIF. Vota en contra CGT.

Se sol·licita que, a causa de la DANA i igual com es va fer en la pandèmia per la COVID, s'amplie fins al 31 de març el termini per a gaudir els assumptes propis del 2024. La representació institucional es nega, al·legant que l'ampliació d'aquest termini durant la COVID va ocasionar problemes, la qual cosa origina un debat intens, quedant ajornada la resposta per a d'ací a uns dies.

3. Aprovació, si escau, del Reglament de Selecció del PTGAS de la UVEG.

S'aprova per unanimitat. Els canvis d'aquest reglament són, bàsicament, per a adequar-lo als canvis en altres normes, com:

- Modificació dels criteris de desempat de l'art. 16.5: desapareix el sorteig en cas d'empat -per aplicació de sentència del TS- i s'afigen altres criteris objectius.
- Modificació del termini de presentació de sol·licituds (art. 11) per a adequar-ho a la Llei de la Funció Pública Valenciana. De 20 dies passa a 10.
- Es modifica la disposició addicional primera, que estableix el sistema per a la valoració en concursos dels serveis prestats en escales extingides.
- La introducció, en l'Annex I, d'un nou apartat d'escales del grup B i la modificació de l'Annex II per a incloure el procés selectiu d'aquestes escales.
- La modificació, en l'Annex I, de la proporció del temari general de les escales del grup A.
- S'afig un Annex IV per a la Promoció Interna Horitzontal.

4. Proposta d'acord per a autorització del pagament al prof. Ajudant Dr dels sexennis d'activitat investigadora avaluats favorablement per l'ANECA o l'AVAP.

S'aprova per unanimitat. Aquest acord es deu a una adequació per normativa.

5. Torn obert de paraules.

En el torn obert de paraules SATTUI planteja les següents qüestions:

- Sol·licitem que el PDI funcionari, quan ja ha promocionat a Catedràtic, pugui continuar sol·licitant quinquennis i sexennis, encara que ja tinga el màxim de 6, sense que en el còmput global se supere aqueix màxim. No es tracta d'incrementar a 7 o més sexennis i quinquennis, sinó que un docent pugui intercanviar el nou quinquenni/sexenni, obtingut com a CU, per un anterior que haja aconseguit sent, per exemple, TU, com ocorre en altres universitats de l'estat espanyol.

En no fer-ho d'aquesta manera, la UVEG està tallant abruptament la carrera professional dels nostres docents. Algunes i alguns d'ells, amb una edat entorn als 60 anys, ja disposen dels 6 sexennis i quinquennis, la majoria obtinguts com a TU. Aquest personal, que encara li

pot quedar una dècada en actiu, té dret a continuar sol·licitant aqueixos mèrits i, si els obtenen, a percebre els 6 últims, que seran els més avantatjosos.

El Vicerector explica que en els sexennis ja està reconegut, però ningú ho sol·licita, perquè es percep el mateix amb el complement autonòmic. No està en els quinquennis.

- Reiterem que s'establisca el complement d'anglès en aquelles places on s'exigeix. Abans s'argumentava que no se sabien les places on s'exigia, ara ja se saben. Què més ha d'esperar el personal al qual se'ls està exigint l'anglès?
- Hem sol·licitat moltes vegades la revisió de funcions, sabem que està pendent, però no acaben d'arribar, sent ja una cosa urgent pel que comporta unes certes contrarietats. Per exemple, funcions desfasades o el complement per a aquelles categories que el requereixen i s'està reivindicant molt de temps ja, per exemple, Coordinadors/es, Secretaris/àries d'alt càrrec... De fet, ja fa temps, el Gerent va adquirir un compromís amb els Secretaris/àries d'alt càrrec, que encara està per arribar i negociar. De la mateixa manera, reiterem que les places d'infermers/es passen a ser infermers/es del treball, perquè ho són. Igual que, de manera encertada, s'ha fet amb les places de metges/esses del treball.
- El personal del servei de biblioteques demana que es deixen de convocar places per a la categoria C2 i es faci una promoció interna perquè els C2 promocionen a C1, ja que les tasques són cada vegada més tècniques.
- I, per descomptat, entre tot això, encara que per part nostra adquirim el compromís de continuar negociant i no paralitzar-lo tot, continuem sol·licitant la paga del PTGAS (paga de març), a la qual es va comprometre la Rectora.
- Finalment, des de SATTUI, en primer lloc, vam agrair l'actuació de la UVEG enfront de la DANA que va evitar danys majors, però de la mateixa manera manifestem el desacord amb el fet que el dia 28 d'octubre sols prengueren mesures preventives per a l'alumnat i el professorat. Per això, reivindicuem que, en qualsevol altra situació d'aquestes característiques, tots els col·lectius siguem considerats iguals, incloent o aclarint en les instruccions, a més, a tot el personal d'empreses externes

De la resta de consultes, destaquem el següent:

- Sol·licitud al VR de Professorat d'aclariment dels criteris per a l'aplicació del permís parental entre el professorat.
- La Generalitat encara no ha aprovat la RLT del PTGAS (aprovada en Consell de Govern després de la negociació) el que repercutix negativament en molts processos, allargant la provisionalitat en l'ocupació dels llocs de treball. Segons la representació institucional açò ha provocat dificultats i la no represa de reunions previstes per a molts temes pendents del PTGAS.