

Mesa Negociadora, divendres 7 de març de 2025.

Resum de SATTUI:

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de les sessions anteriors.

Acta: 11-12-2024 (<https://links.uv.es/h4oiSg3>)

Correcció a l'acta de l'11 de desembre de 2024.

En el punt 5, Torn obert de paraules, en el 4t paràgraf, on s'indica:

"SATTUI inicia la seua intervenció sol·licitant que el PDI funcionari, quan ja ha promocionat a catedràtic, pugui continuar sol·licitant quinquennis i sexennis, encara que ja tinga el màxim de 6. Reitera la sol·licitud d'establir el complement d'anglès per a aquelles places on s'exigeix així com la revisió de funcions pendent. Incideix en la promoció interna especial de biblioteques del C2 a C1 i continuen sol·licitant la paga complementària del PTGAS a que es va comprometre la Rectora.

Finalment agraeixen l'actuació de la UVEG enfront de la DANA, però manifesten el rebuig al fet que el dia 28 d'octubre sols es prengueren mesures preventives per a l'alumnat i el professorat."

Hauria de dir:

"SATTUI inicia la seua intervenció sol·licitant que el PDI funcionari, quan ja ha promocionat a catedràtic, pugui continuar sol·licitant quinquennis i sexennis, encara que ja tinga el màxim de 6, però sense superar aqueix màxim, és a dir, substituint un sexenni més antic pel nou. Reitera la sol·licitud d'establir el complement d'anglès per a aquelles places on s'exigeix, així com la revisió de funcions del PTGAS pendent (atesa la reivindicació de diversos col·lectius com Coordinadors/es, Secretaris/àries d'alt càrrec, Infermers/es...). Incideix en la promoció interna especial de biblioteques del C2 a C1 i continuen sol·licitant la paga complementària del PTGAS a què es va comprometre la Rectora.

Finalment agraeixen l'actuació de la UVEG enfront de la DANA, però manifesten el rebuig al fet que el dia 28 d'octubre sols es prengueren mesures preventives per a l'alumnat i el professorat, ignorant el PTGAS i el personal d'empreses externes, així com que les instruccions siguin clares, sense ambigüitats."

S'aprova per unanimitat, amb la correcció presentada per SATTUI.

Acta: 31-01-2025 (<https://links.uv.es/wJcEPOM>)

S'aprova per unanimitat.

2. Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2025 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral.

Document: <https://links.uv.es/ZOraC03>

S'aprova per unanimitat.

3. Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2025-2026.

Document: <https://links.uv.es/Fp0uuOt>

S'aprova per unanimitat.

4. Aprovació, si escau, de la relació de llocs de treball de PDI de la Universitat de Valencia de l'any 2024.

Document 4.1 - RLT 2024: <https://links.uv.es/GgJ5EWa>

Document 4.2 - Evolució plantilla 2024: <https://links.uv.es/lOmnNqo>

Document 4.3 - Relació modificacions 2024: <https://links.uv.es/B92Nnfo>

S'aprova per unanimitat.

5. Torn obert de paraules.

SATTUI pregunta per:

- S'està incrementant el treball del personal PTGAS dels departaments, amb noves tasques, noves aplicacions... i la situació d'estrés comença a ser cada vegada més visible. En quina fase està l'estudi dels indicadors de càrrega de treball?

La representació institucional ens contesta que l'aplicació Plyca està funcionant bé i ha aconseguit reduir molt el treball. Sobre l'aplicació Universitat XXI no ens comenten res. Es continua treballant sobre els indicadors de càrregues de treball.

- Personal jubilat de la UVEG ens ha transmés la voluntat de tenir una llista de correu amb el personal jubilat que voluntàriament hi vulga formar part, ja que consideren que poden ser d'utilitat a la UVEG (en allò que no interferisca amb el personal en actiu).

La representació institucional pren nota de la petició.

- S'ha presentat una petició a la Secretaria General per tal que les properes eleccions a Rector/a siguen en format electrònic, preguntem si l'equip de govern ha valorat la petició i si ha pres una decisió.

El President de la Mesa Negociadora considera que no és una qüestió que calga tractar en la MN. SATTUI discrepa d'aquesta interpretació, atès que el format electrònic ajudaria a la participació en les eleccions de tot el personal.

- En quin punt està la situació per adaptar el permís parental al PDI?

La representació institucional contesta que s'està aplicant a tot el PDI que ho sol·licita i que es posarà al web en un lloc visible. Se substitueix la docència quan es demanen més de dues setmanes (és un permís retribuït per al personal funcionari i no retribuït per al personal laboral).

També es va tractar el següent:

- Es preveu que el document per a l'estabilització del professorat associat, per aplicació de la LOSU, es tracte en el Consell de Govern del mes d'abril.

- Es preveu que prou programes d'UVemprén es tanquen per falta de finançament.
- Es crearà una mesa tècnica per a negociar la coneguda com a “paga de març” per al PTGAS (paga del component compensatori del complement específic) i una altra mesa per a negociar la millora del complement autonòmic del PDI.
- Ha passat el mes de febrer sense rebre resposta per part de la GVA en relació a la RLT del PTGAS aprovada en el mes de juny passat. Es preveu que haja una reunió amb la GVA entre Falles i Pasqua.
- Sobre la reducció en el POD per càrrecs, sexennis, discapacitat... la representació institucional sol·licita propostes per part de la representació sindical.
- Es preveu una reunió, en breu, de la Comissió de Vigilància del Conveni Col·lectiu per a tractar, entre d'altres, sobre el pagament de sexennis al professorat ajudant dr (per aplicació de sentències).