

Mesa Negociadora, viernes 7 de marzo de 2025.

Resumen de SATTUi:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de las sesiones anteriores.

Acta: 11-12-2024 (<https://links.uv.es/h4oiSg3>)

Corrección al acta del 11 de diciembre de 2024.

En el punto 5, Turno abierto de palabras, en el 4º párrafo, donde se indica:

“SATTUi inicia su intervención solicitando que el PDI funcionario, cuando ya ha promocionado a catedrático, pueda continuar solicitando quinquenios y sexenios, aunque ya tenga el máximo de 6. Reitera la solicitud de establecer el complemento de inglés para aquellas plazas donde se exige así como la revisión de funciones pendiente. Incide en la promoción interna especial de bibliotecas del C2 a C1 y continúan solicitando la paga complementaria del PTGAS a que se comprometió la Rectora.

Finalmente agradecen la actuación de la UVEG frente a la DANA, pero manifiestan el rechazo al hecho que el día 28 de octubre solo se tomaron medidas preventivas para el alumnado y el profesorado.”

Debería decir:

“SATTUi inicia su intervención solicitando que el PDI funcionario, cuando ya ha promocionado a catedrático, pueda continuar solicitando quinquenios y sexenios, aunque ya tenga el máximo de 6, pero sin superar ese máximo, es decir, sustituyendo un sexenio más antiguo por el nuevo. Reitera la solicitud de establecer el complemento de inglés para aquellas plazas donde se exige, así como la revisión de funciones del PTGAS pendiente (teniendo en cuenta la reivindicación de varios colectivos como Coordinadores/as, Secretarios/as de alto cargo, Enfermeros/as...). Incide en la promoción interna especial de bibliotecas del C2 a C1 y continúan solicitando la paga complementaria del PTGAS a que se comprometió la Rectora.

Finalmente agradecen la actuación de la UVEG frente a la DANA, pero manifiestan el rechazo al hecho que el día 28 de octubre solo se tomaron medidas preventivas para el alumnado y el profesorado, ignorando al PTGAS y el personal de empresas externas, así como que las instrucciones sean claras, sin ambigüedades.”

Se aprueba por unanimidad, con la corrección presentada por SATTUi.

Acta: 31-01-2025 (<https://links.uv.es/wJcEPOM>)

Se aprueba por unanimidad.

2. Aprobación, si procede, de la distribución de la tasa de reposición de efectivos y de la Oferta de Empleo Público para el año 2025 relativa a plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral.

Documento: <https://links.uv.es/ZOraC03>

Se aprueba por unanimidad.

3. Aprobación, si procede, de los criterios para el desarrollo de la carrera docente del personal docente e investigador de la Universitat de València para el curso 2025-2026.

Documento: <https://links.uv.es/Fp0uuOt>

Se aprueba por unanimidad.

4. Aprobación, si procede, de la relación de puestos de trabajo de PDI de la Universitat de València del año 2024.

Documento 4.1 - RLT 2024: <https://links.uv.es/GgJ5EWa>

Documento 4.2 - Evolución plantilla 2024: <https://links.uv.es/lOmnNqo>

Documento 4.3 - Relación modificaciones 2024: <https://links.uv.es/B92Nnfo>

Se aprueba por unanimidad.

5. Turno abierto de palabras.

SATTUI pregunta per:

- Se está incrementando el trabajo del personal PTGAS de los departamentos, con nuevas tareas, nuevas aplicaciones... y la situación de estrés empieza a ser cada vez más visible. ¿En qué fase está el estudio de los indicadores de carga de trabajo?

La representación institucional nos contesta que la aplicación Plyca está funcionando bien y ha conseguido reducir mucho el trabajo. Sobre la aplicación Universitas XXI no nos comentan nada. Se continúa trabajando sobre los indicadores de cargas de trabajo.

- Personal jubilado de la UVEG nos ha transmitido la voluntad de tener una lista de correo con el personal jubilado que voluntariamente quiera formar parte, puesto que consideran que pueden ser de utilidad a la UVEG (en aquello que no interfiera con el personal en activo).

La representación institucional toma nota de la petición.

- Se ha presentado una petición a la Secretaría General para que las próximas elecciones a Rector/a sean en formato electrónico, preguntamos si el equipo de gobierno ha valorado la petición y si ha tomado una decisión.

El Presidente de la Mesa Negociadora considera que no es una cuestión que haya que tratar en la MN. SATTUI discrepa de esta interpretación, dado que el formato electrónico ayudaría a la participación en las elecciones de todo el personal.

- ¿En qué punto está la situación para adaptar el permiso parental al PDI?

La representación institucional contesta que se está aplicando a todo el PDI que lo solicita y que se pondrá en la web en un lugar visible. Se sustituye la docencia cuando se piden más de dos

semanas (es un permiso retribuido para el personal funcionario y no retribuido para el personal laboral).

También se trató lo siguiente:

- Se prevé que el documento para la estabilización del profesorado asociado, por aplicación de la LOSU, se trate en el Consejo de Gobierno del mes de abril.
- Se prevé que bastantes programas de UVemprén se cierren por falta de financiación.
- Se creará una mesa técnica para negociar la conocida como “paga de marzo” para el PTGAS (paga del componente compensatorio del complemento específico) y otra mesa para negociar la mejora del complemento autonómico del PDI.
- Ha pasado el mes de febrero sin recibir respuesta por parte de la GVA en relación a la RPT del PTGAS aprobada en el pasado mes de junio. Se prevé que haya una reunión con la GVA entre Fallas y Pascua.
- Sobre la reducción en el POD por cargos, sexenios, discapacidad... la representación institucional solicita propuestas por parte de la representación sindical.
- Se prevé una reunión, en breve, de la Comisión de Vigilancia del Convenio Colectivo para tratar, entre otros, sobre el pago de sexenios al profesorado ayudante dr (por aplicación de sentencias).