



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 7 DE MARÇ DE 2025 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, cap de Servei de RRHH-PDI

Ángeles Donoso Requena, tècnica del Servei de RRHH-PTGAS.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Julián Sanz Hoya (CCOO)
Alexandra Valencia Peris (CCOO)

Almudena A. Navas Saurin (CGT)
José Asensio Romero (CGT)
Joan Carles Bernad Garcia (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Asun Martínez García (SATTUi)
Mati Sancho Fombuena (SATTUi)
Marta Talavera Ortega (SATTUi)

Cristina Mora Pérez (STEPV-IV)
Pau Pérez Ledo (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Amparo Lluch López (UGT)
Aniceto Masferrer Domingo (UGT)

A la ciutat de València, sent les 09:35 hores del dia 7 de març, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de les sessions anteriors.
2. Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2025 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral
3. Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2025-2026.
4. Aprovació, si escau, de la relació de llocs de treball de PDI de la Universitat de València de l'any 2024.
5. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de les sessions anteriors.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia la reunió amb la proposta de modificació de l'acta del 11/12/2024 per part de la secció sindical SATTUI, sense que hi haja oposició sobre aquest tema s'aprova tant aquesta com la del 31/01/2025.

A continuació el vicerector assenyalava que es poden tractar alhora els punts 2 i 3 de l'ordre del dia referents a la taxa de reposició i als criteris de desenvolupament de la carrera docent.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2025 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral

Punt 3.- Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València per al curs 2025-2026

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que aquestes qüestions es van consensuar en la sessió de treball prèvia i concreta algunes qüestions que han patit variació com que finalment són 130 places de TU i, per tant, 3 places del pla d'estabilització d'associat, la matisació de les places de docència clínica i la concreció del nombre de places amb reserva de discapacitat. Segons apunta, la resta de qüestions no han canviat respecte al que es va tractar en les sessions de treball prèvies.

Pel que fa als criteris de promoció, no hi ha hagut canvis respecte al que s'havia treballat prèviament i destaca que han sigut informats favorablement per la comissió de professorat.

A continuació cedeix la paraula a les seccions sindicals.

UGT trasllada els comentaris rebuts sobre la retirada del paràgraf que permetia als acreditats sol·licitar plaça més enllà del 31 de desembre. Apunten que, tal com reconeix la ANECA, aquest ha sigut un any complicat, s'han retardat les acreditacions més enllà dels sis mesos establerts amb el que no han pogut fer la sol·licitud en termini amb el corresponent perjudici.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat respon que aquest any s'ha tallat estrictament el 31 de desembre fonamentalment pel gran increment d'acreditacions, tant de PPL a TU com, sobretot, de TU a CU (el doble que l'any passat), tenint en compte que el pressupost és limitat. A més, en cas que no es demane alguna de les promocions previstes a TU, això permetria un poc més de marge per a l'estabilització d'associats. Tampoc es perdrien les càtedres previstes, ja que tenen 3 anys d'execució.

El STEPV apunta que també ha rebut demandes en aquest sentit. A més manifesta, com a reflexió, la visió de la comissió del professorat com un contrapoder de la seua labor sindical. El vicerector no comparteix aquesta visió ja que l'actuació de la comissió és l'establida en els Estatuts i, per tant, cal l'informe favorable de la mateixa en els assumptes que afecten al PDI.

Des de el CSIF manifesten al seu torn les queixes rebudes per part del PDI que veuen com per raons alienes s'han vist perjudicats i no poden promocionar aquest any. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat afirma que amb aquestes decisions la taxa de reposició de l'any pròxim serà més elevada i es podrà continuar amb aquesta política.

CGT vol conèixer el nombre d'ajudants doctor promocionables que compten amb el certificat I3 o R3, el vicerector assenyalava que al dia següent del Consell de Govern s'iniciarà el procés perquè els interessats ho indiquen.

Per últim, CCOO pregunta sobre què passaria si les xifres canviaren, per renúncia o altres situacions, si es consideraria avançar la promoció d'ajudant doctor. El vicerector respon que aquest any s'ha fet un treball exhaustiu, s'han tingut en compte totes les previsions, fins i tot s'ha arribat a cridar als interessats per a evitar eixes situacions imprevistes. Sempre es treballa amb un cert marge per a situacions que puguem sorgir, amb tot, si hi haguera una gran desviació s'informaria i es prendrien les decisions pertinents.

Sense que hi haja més intervencions el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat sotmet a votació tots dos punts que són aprovats pel conjunt de les seccions sindicals, davant la qual cosa el vicerector manifesta el seu agraïment pel suport.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la relació de llocs de treball de PDI de la Universitat de València de l'any 2024.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que en aquest punt es contemplen diversos documents. El primer és la relació de totes les places, que va acompanyat de la fulla de variacions, en la qual queda reflectit un augment de 83 places respecte a l'any 2023. Tal com manifesta, aquest increment no esperen que genere problemes amb GVA ja que són degudes als programes, com el Marí Goyri (50), a la reserva del 15% ja aprovada (30) i a la cessió per la taxa de reposició de la Conselleria de Sanitat (8).

El tercer document es el de modificacions per àrees de coneixement, indicant quina era la categoria anterior i com es queda ara, a més de la causa de la variació. El vicerector explica que hi ha casos de pura transformació per les disposicions de la LOSU, com el personal que passa de contractat doctor a professor permanent laboral. També hi ha canvis substantius com els que tenen a veure amb la promoció, fins a 209 llocs que s'han modificat per a facilitar la promoció. I una altra partida important és la de l'acord sobre places vacants. A l'any 2024 s'ha sigut molt exhaustiu en haver revisat totes les vacants històriques, de les quals 133 han passat a ajudant doctor.

Davant aquesta exposició el STEPV trasllada les qüestions que els plantegen com saber que succeeix amb les jubilacions futures i si totes les places d'ajudant doctor són del programa Maria Goyri. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat aclareix que les jubilacions es converteixen en places d'ajudant doctor en la gran majoria de casos, no són nova dotació com les del programa. A l'abril d'enguany es farà la revisió de la plantilla i d'ací eixiran places de professorat ajudant doctor per transformació de les vacants previstes, explica.

Per la seua part UGT pregunta per les places assistencials de sanitat. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comenta que es va signar un conveni amb la Conselleria de Sanitat per a la desvinculació de l'Escola d'Infermeria de la Fe a través del qual la UV assumia directament la docència del grup existent. Per fer front a aquestes necessitats docents el conveni contempla la cessió d'una sèrie de places de la taxa de reposició de Sanitat per a la seua incorporació a la UV com a places de professorat permanent laboral.

Sotmès a votació aquest punt s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 5.- Torn obert de paraula

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa en primer lloc de la propera reunió de treball per a avançar el procés d'estabilització extraordinari de professorat associat LOU, la intenció és consensuar una proposta perquè vaja al Consell de Govern d'abril. A continuació sol·licita a les seccions sindicals que plantegen les seues qüestions d'una vegada, posteriorment la Mesa donarà resposta.

Comença el torn de paraula el CSIF que pregunta sobre els terminis per a la convocatòria de places dels concursos per a l'estabilització del professorat associat, atès que no s'ha acabat de negociar el barem de mèrits aplicable, pregunten també sobre el Règim de Dedicació Docent del PDI; el projecte de Llei de Funció Pública i la edat de jubilació; els criteris per a l'elecció de docència, a la vista dels recursos judicials que han presentat professors/as titulars; el pagament dels costos de la quota patronal de les cotitzacions a la Seguretat Social de les ajudes Margarita Salas i María Zambrano i finalitzen la seua intervenció preguntant per la nova Ordre Ministerial per la qual es regularan les especialitats de coneixement així com sol·licitant un millor accés a la informació sobre els diferents permisos i reduccions de jornada del PDI.

CGT en la seua intervenció assenyala que està pendent de contestar el tancament d'alguns programes vinculats a UV Emprèn. A més sol·liciten informació sobre l'aprovació de la RLT del PTGAS pendent de l'autorització de GVA. Per a acabar, plantegen si hi ha un calendari de negociació del complement compensatori per al PTGAS i autonòmic per al PDI

Seguint amb el torn obert de paraula el STEPV sol·licita l'actualització del catàleg de reduccions del POD, així com la millor valoració dels sexennis del personal ajudant doctor.

SATTUi pregunta si s'ha fet un estudi de càrregues de treball ja que hi ha departaments saturats a causa de noves tasques i al funcionament de les aplicacions. Traslladen la proposta d'una empleada jubilada que desitja una llista de correu amb el personal jubilat. Indaguen sobre la petició que es va fer perquè les eleccions a la universitat seguisquen un procediment electrònic i acaben preguntant per la normativa del permís parental del PDI.

UGT consulta sobre la docència del personal investigador en formació (PIF), si aquesta pot anar en detriment de la plantilla o si algun departament s'ha oposat a autoritzar la col·laboració docent del PIF.

Per la seua part CGT pregunta per la situació de les ajudes Margarita Salas i María Zambrano i sol·licita informació sobre el conveni.

Per acabar CCOO vol conèixer el estat de la pujada del 0'5% pendent de l'any passat per al personal de la Universitat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comença la seua intervenció responent a la qüestió del catàleg de reduccions docents, assenyala que les seccions sindicals han de fer les seues propostes que s'aniran treballant. Respecte als sexennis de l'ajudant doctor i el conveni col·lectiu, explica que es va arribar a un acord amb GVA i després d'una comissió d'interpretació del conveni s'indica que el nivell del sexenni és el d'altres complements retributius del professorat ajudant doctor com el quinquenni. La possible pujada depén del conveni, que es començarà a treballar una vegada finalitze la renovació en la UPV, possiblement abans de Pasqua pot haver-hi alguna reunió.

De la qüestió de la docència del PIF el vicerector explica que, a més de l'autorització del director de la tesi, es necessita l'acord del Consell de Departament i que alguns departaments compten amb la seua normativa pròpia. Si es tracta de docència obligada pel tipus de programa el departament l'ha d'autoritzar, però hi ha altres casos en què no és així. Hi ha departaments amb moltes peticions i no és senzill gestionar-ho, encara que també es controla des dels vicerectorats d'investigació i PDI.

Per a aprofundir en el tema dels permisos del PDI intervé la cap de Servei de RRHH PDI Teresa Bondia, que detalla com s'està treballant per a recopilar tots els permisos en la pàgina web del servei a fi de fer-los més accessibles. Quant a la situació del permisos parentals assenyala que s'estan atorgant. Finalitza dient que no s'ha realitzat una instrucció al respecte ja que es té clar com actuar.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per acabar la seua intervenció comenta que s'ha analitzat el projecte de llei de funció pública i les seues esmenes, especialment la referent a l'edat de jubilació. Actualment el projecte està en curs de tramitació i, a més, la disposició final indica que s'aplicarà als sis mesos de l'aprovació, per tant quan això succeïska es prendran les decisions oportunes, mentrestant se seguirà el calendari de jubilacions forçoses tal com està establert.

A continuació pren la paraula el gerent, respecte a la pujada del 0,5% aclareix que no hi ha notícies per part de GVA. Quant a la petició del vot electrònic es una competència de la Secretaria General i no correspon tractar-se en la mesa de negociació.

De l'estudi de càrregues de treball dels departaments explica que està molt avançat i indica que noves aplicacions com Plyca està sent molt important pel suport que suposa.

Respecte als programes d'UV Emprén aclareix que una gran part era cofinançats i el Santander, GVA o Diputació han retirat el finançament, per tant sense recursos hi ha programes que no poden continuar.

Quant a les ajudes Margarita Salas explica que la UV participa en un grup dins de la CRUE per a sol·licitar al govern els diners necessaris per a fer efectius els pagaments pendents davant el canvi de criteri derivat de diverses sentències a altres universitats. S'estan finalitzant els càlculs per a conèixer el sobrant d'aquests programes ja que el Ministeri dona la possibilitat d'aplicar aquest sobrant per a aquests col·lectius

De la situació de la RLT el gerent comenta que en febrer GVA ha contestat amb la necessitat de reunir-se després de falles. Afig que s'ha iniciat un procés entre les cinc universitats per a arribar a un acord amb GVA sobre el cost autoritzat ja que des de 2007 hi ha un desistiment de funcions i no es facilita una xifra sobre la qual treballar. Apunta que per a poder planificar és fonamental conèixer els màxims autoritzats en el capítol 1.

El gerent acaba la seua intervenció destacant que en breu es començaran a tractar els grups de treball per a determinats complements retributius de PTGAS i PDI, podria ser en un grup de treball o en dos. Es farà una primera proposta per a treballar sobre ella.

Sense més assumptes que tractar, a les 11:11 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

Vist-i-plau

La secretària

Ángeles Donoso Requena

El president de la Mesa Negociadora

Ernest Cano Cano