

## Resum de SATTUi de la Mesa Negociadora del 31-10-2025

### 1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

[Acta \(30-05-2025\)](#)

L'acta s'aprova per unanimitat.

### 2. Aprovació, si escau, de la modificació del barem marc de selecció de professorat ajudant doctor, associat i substitut.

[Document](#)

El document s'aprova per CCOO (s'absté en algun apartat), CGT, CSIF, STEPV i UGT. **SATTUi** s'absté, atés que el document que arriba a la Mesa Negociadora no és l'acordat amb les seccions sindicals en les reunions del grup de treball (la Comissió de Professorat introdueix modificacions que rebaixen l'acordat entre la representació institucional i les seccions sindicals).

### 3. Proposta d'acord pel qual s'aprova el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del PTGAS.

[Document](#)

S'aprova el document per unanimitat de les seccions sindicals.

### 4. Torn obert de paraules.

**SATTUi** pregunta per:

- Pel descompte de la vaga del 29 de maig: algunes i alguns companys han rebut un correu de Recursos Humans on se'ls demana si tenen alguna justificació per no haver acudit a treballar presencialment aqueix dia (tenen el seu GDH en roig). Es dona la circumstància que d'altres companys i companyes (PTGAS en modalitat de teletreball i PDI sense docència aqueix dia) que feren vaga el mateix dia però no han rebut cap correu preguntant-los.

La representació institucional ens respon que han utilitzat els sistemes habituals de control (s'apliquen al PTGAS que treballa en presencial i al PDI que té docència aqueix dia concret). A la resta del personal no se li descompta res, excepte si "*motu proprio*" li comuniquen a la gerència que aqueix dia han fet ús del seu dret a la vaga. **Per tant, aquesta comunicació depèn de la voluntat de les i els companys.**

- L'arqueig de les places vacants que s'anava a realitzar durant el mes de setembre.

La representació institucional ens explica que s'està preparant, perquè sol passar que el darrer trimestre de l'any s'acumulen les jubilacions.

- Quan es reunirà la Comissió de Teletreball i els grups de treball per al manual de funcions i els altres temes pendents.

La representació institucional comenta que estan en marxa els grups de treball per a la paga de març del PTGAS i la revisió del complement autonòmic del PDI i el temps no dona per a més, cal esperar.

També es va tractar el següent:

- Conveni Col·lectiu (CC) del personal laboral: es preveu una reunió de la Mesa del CC per a principis de desembre.
- Accés a càtedra del Professorat Permanent Laboral (PPL): la representació institucional comenta que aquest tema requereix una reflexió entre totes i tots, no existeix la figura de CU laboral i de PPL a CU funcionari no es pot accedir per promoció interna. Tal vegada es pot fer per oposició lliure, però cal valorar els termes, límits, com afecta la taxa de reposició...
- Reconeixement de quinquennis per al professorat associat: la sentència del T. Suprem reconeix el dret però cal un marc normatiu que ara no existeix i que podria regular-se a través del CC.
- Sobre el PDI funcionari amb dedicació a temps parcial: la representació institucional informa que se li està donant a tot el professorat que ho demana (a tota la universitat són 8 les persones que tenen una dedicació a temps parcial).
- Sobre les retribucions de les places docents vinculades de fisioteràpia i infermeria: s'ha signat un conveni amb la Conselleria de Sanitat (decisió adoptada la Generalitat). La UVEG sols pot demanar a la GVa fer una transitòria per tal que el complement d'infermers/es i fisioterapeutes es mantinga com el de facultatiu/ves.
- Sobre el no reconeixement del temps treballat en centres privats adscrits a la UVEG, per al reconeixement de quinquennis (per ex. La Florida): la representació institucional expressa que no es computa el temps treballat en cap centre privat.
- Sobre la comunicació que cal fer al professorat associat en relació a la seua estabilització: es farà en tres tandes, la primera és possible que es publiqui en el DOGV a meitat de la setmana del 3 de novembre (hi haurà 10 dies hàbils per a presentació d'instàncies). Les altres dues tandes (en la part de presentació d'instàncies) s'espera que estiguen fetes abans del 25 de desembre. Recursos Humans està treballant ara amb els centres, s'intentarà que la informació als departaments i la representació del personal es faci de la manera més homogènia possible.

**NOTA:** La convocatòria 1/2025 d'estabilització del prof. associat (us adjuntem la informació) s'ha enviat dilluns 3 de novembre, des del S. de RRHH-PDI, als departaments de les Fac. de Dret, Economia i Ciències Socials (s'ha publicat en el DOGV del 5 de novembre: <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2025/45119>). Les places dels altres centres es publicaran quan finalitze el període de presentació d'instàncies d'aquesta primera convocatòria.