



Resum de SATTUI de la Mesa Negociadora, 18-06-2026

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova per assentiment l'acta de la sessió anterior.

2. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de creació i gestió de Borses de Treball del PTGAS de la UV.

El Vicegerent de RR.HH (VG) informa que s'ha revisat l'estil de l'esborrany del document, debatut en diverses reunions pel grup de treball, per donar-li coherència i argumenta en contra de la proposta de modificació de **SATTUI** de l'article 2.2 sobre els oferiments de llocs de treball en el "mes transitori" anterior a la presa de possessió:

"Així mateix, les ofertes de caràcter estructural o de major estabilitat, vacants, nomenaments vinculats a programes i substitucions sindicals, que es produïsquen durant aquest període transitori es reservaran per a la seua provisió amb personal de la nova borsa, amb efectes des de la data de la presa de possessió del personal aprovat en el procés selectiu".

El VG argumenta que la proposta de **SATTUI** està fent-se en la pràctica i considera que el redactat de l'article és suficientment clar, per tant no s'accepten les modificacions.

SATTUI pregunta si està elaborant-se l'informe d'impacte de gènere del reglament de borses. El VG informa que es tracta d'una modificació i que per tant no es farà i aclareix que el personal de PTGAS es formarà en aquesta matèria per assolir aquestes competències.

El document s'aprova amb els vots a favor de CCOO, CGT, CSIF, SATTUI i STEPV i l'abstenció de la UGT. S'aprovarà en el proper Consell de Govern i es preveu que entre en vigor en setembre.

3. Aprovació, si escau, de la proposta d'Acord del Consell de Govern de la UV pel qual es modifica l'ACGUV 152/2019 d'aprovació del barem per a la provisió de llocs de treball del PTGAS de la UV.

El document s'aprova per unanimitat de la representació sindical.

4. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2026.

S'aprova la modificació de la RLT 1/2026 per unanimitat de la representació sindical.

5. Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació del PTGAS de la Universitat de València de l'any 2026.

El President de la Mesa informa de l'aprovació, en el Consell de Govern, de 369 places per a la promoció del PDI i la incorporació a la plantilla de 176 nous ajudants doctors/res.

L'oferta d'Ocupació del PTGAS s'aprova per unanimitat de la representació sindical.

6. Calendari de temes a tractar.

El Gerent informa que es crearan 3 grups de treball per a debatre, consensuar i dur a terme acords en relació a les qüestions a negociar:

1. Jornada i temps de treball.
2. Classificació/Valoració llocs de treball, funcionarització i retribucions.
3. Selecció de personal, provisió de llocs de treball i formació.

- **2n semestre de 2026, temes a tractar:**

1. Recuperació 100% del component compensatori del complement específic.
2. Jornada de 35 hores.
3. Funcionarització voluntària del PTGAS laboral (es tractaria de realitzar un acord marc).
4. Actualització Catàleg de funcions.
5. Processos selectius més àgils i racionals.
6. Informe sobre envelliment plantilla PTGAS.
7. Informe càrregues administratives.
8. Manual de benvinguda per al PTGAS: document que reculla les tasques al lloc de treball que servisca de guia per a les persones novingudes. El Gerent ens informa que s'ha fet una primera petició a les diferents unitats, per tal de saber en quins llocs hi ha elaborat algun document i en quins no.

- **1r semestre de 2027:**

1. Dret en Incapacitat Temporal (IT) a cobrar els augments consolidats.
2. Reclassificació de la plantilla: coordinadors/res de serveis, infermeres, places amb perfil lingüístic, administradors/res centres, etc.

- **Qüestions que presumiblement no s'abordaran:**

1. Recuperació de l'Acció Social per al personal, en primer lloc s'hauria de valorar si és viable legalment.
2. Implantació del Complement de Productivitat, reivindicació de CCOO. Des de **SATTUI** no tenim clar que aquest complement siga una bona iniciativa per al personal de la universitat, en la mesura que oferim un servei i, com a tal servei, és pràcticament impossible que en tots els casos es pugui valorar de manera **objectiva** la feina que es "produeix".
3. Estudi Jubilació parcial personal funcionari: aquesta qüestió depèn de la normativa estatal.

7. Torn obert de paraules.

Destaquem els següents temes que s'hi han tractat:

- El Vicerector de Professorat comenta que el complement autonòmic del PDI laboral es pagarà, amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener de 2026, en la nòmina del mes de juliol.
- Es preveu que les noves vicegerències creades, de "Coordinació Acadèmica" i "Tecnologies de la Informació i Serveis Digitals", prenguen possessió l'1 de juliol de manera provisional, fins l'aprovació per part de la Generalitat de la RLT.
- Es produeix una modificació en les competències de la Vicegerència de Coordinació Econòmica i Serveis, que passarà a denominar-se Vicegerència Econòmica. Així mateix, les competències en matèria de contractació administrativa seran assumides pel Gerent.
- Encara no hi ha dades per a la presa de possessió de l'A2 i el C1 d'administració general. En tot cas, la presa de possessió serà a la vegada en els dos subgrups.
- A la pregunta si s'ha remès a la Generalitat la planificació de despeses per a personal, se'ns diu que gran part del pressupost de la universitat es dedica a despeses de personal.
- Per part de **SATTUI** agraïm la tasca realitzada per part de la Gerència i el treball en aterrar i calendaritzar les peticions rebudes pels sindicats, encara que s'ha trobat a faltar que la reclassificació de determinats col·lectius, que fa temps que estan demanant una revisió, haja quedat posposat a 2027.