



REUNIÓ VICERECTOR D'INVESTIGACIÓ I VICERECTORA D'INNOVACIÓ

Divendres 17 de gener de 2020

1. Hem tingut coneixement que les liquidacions per finalització de contracte en alguns projectes d'investigació, només en paga la UVEG quan l'investigador/al reclama, perquè els investigadors/as principals no tenen en compte aquest concepte en l'hora de valorar-lo o pressupostar-lo en els projectes, i tan sols contempen els salaris del personal per la duració del contracte i del projecte.

Si bé, hi ha convocatòries que són molt restrictives i que, normalment, marquen sou, nombre de pagues, etc., sabem que hi ha hagut denúncies que s'han resolt a favor dels demandants i la UVEG ha hagut d'efectuar el pagament de l'acomiadament que no podia assumir el projecte en qüestió.

VRs: Fa molt de temps que no s'ha donat aquesta problemàtica atès que va estar provocada pel fet que els contractes s'havien redactat de manera ambigua i incorrecta i hi havia contractes per obra o servei que havien de liquidar-se amb indemnització. No obstant això, ja s'ha corregit l'error.

(El vicegerent de RH ja ens comentava quan, en un altre moment se li va consultar... que, a més, també ocorre alguna vegada que les contractacions no s'adeqüen massa al pressupost del projecte **(potser per desconeixement?)** i es queden una mica curtes, fet que provoca que siga la UVEG la que ha d'assumir la despesa.

SATTUI opina que haurien de revisar-se exhaustivament els expedients de contractació abans de ser signats pels investigadors/es, per a evitar aquests errors de càlcul en les despeses dels projectes (o del tipus de contracte a realitzar) ja que perjudiquen un personal especialment vulnerable, el col·lectiu d'investigadors/as en formació... És necessari saber en quins tipus de convocatòries podrien sorgir aquests problemes que fan incomplir amb la legalitat per a poder preveure la despesa.



2. Hauria de realitzar-se URGENTMENT un estudi de les necessitats reals de plantilla dels laboratoris, tant en Departaments com en els Instituts d'Investigació, per a dotar-los del personal necessari. Un dels punts a revisar és el fet que molts oficials i tècnics de laboratori es veuen obligats a assumir responsabilitats en la presa de la decisions sobre les tasques a realitzar dins dels projectes d'investigació que es desenvolupen en el laboratori al qual estan adscrits/es.

D'altra banda, segons ens han informat les companyes/ys de Burjassot/Paterna, en els instituts de ciència experimental tan sols hi ha un 10% de personal de plantilla contra el 90% de personal contractat laboral, fet que deixa la major part de la investigació de la UVEG en mans de personal que treballa amb caràcter temporal i en precari.

Cal tindre en compte que, en el cas dels Instituts, la docència és pràcticament nul·la, més del 95% del treball és d'investigació i la manca de plantilla bloqueja de manera sistemàtica la investigació bàsica.

SATTUI trasllada als Vicerectors la proposta dels companys/es que treballen en ells:

“Canviar els criteris per a la valoració de la càrrega de treball en investigació” de manera, per exemple, **que s'utilitze com a paràmetre o ítem de valoració el nombre d'inventaris científics i projectes que es generen en els diversos instituts i laboratoris.**

APLICAR ELS CRITERIS DE CAIRE DOCENT (com és la ràtio alumnat/professorat, nombre de màsters, de tesis, etc....), NO REVELA LA CÀRREGA REAL DE TREBALL en els laboratoris d'investigació.

3. En relació a la plantilla de tècnics d'investigació existeix un dèficit important en el nombre de places estructurals dels Instituts Universitaris. Normalment, es pal·lia gràcies als projectes d'investigació.

Les places de tècnics d'investigació adscrits a Instituts (com a personal de plantilla), en general, són les mateixes que quan es van crear (malgrat haver augmentat exponencialment els treballs



de recerca a la UVEG), mentre que la plantilla d'administració general, encara que insuficient, sí s'ha anat incrementant gradualment...

(Un exemple clar seria el ICMOL: es va crear amb l'adscripció de 2 Tècnics Mitjans i 1 Administratiu/va, però a hores d'ara continuen treballant 2 Tècnics Mitjans, però 6 Administratius/as. El treball que ha augmentat en l'institut és tant d'administració general com d'investigació, però en la plantilla no es veu reflectit aquest augment de manera equitativa. Urgeix una valoració de la càrrega real de treball).

En una reunió anterior, el VG de RH ens va comentar que els Vicerectorats amb competències en Investigació, històricament des del VR-P. Carrasco, opinen que les places d'administració especial d'investigació han d'estar adscrites als serveis centrals d'investigació, no havent-se revisat la classificació professional des de llavors.

Els VRs es mostren sorpresos quan se'ls comenta que ens han informat que les decisions en aquesta matèria és competència seua (sobre la plantilla de laboratoris), manifesten no tindre coneixement.

SATTUI entén que no tenen res a veure les tasques que els T. Superiors o T. Mitjans tenen assignades en els serveis centrals d'investigació, amb la qual desenvolupa el personal tècnic de suport a la investigació adscrit a laboratoris o instituts d'investigació. Per això, reclamem als Vicerectors que es convoquen places d'aquesta categoria professional al més aviat possible, no contractant tècnics amb càrrec a projectes d'investigació, sinó amb una planificació de la plantilla estructural que permeti la provisió de llocs de treball no vinculats a projectes i que ajudaria a potenciar la INVESTIGACIÓ BÀSICA que nodreix els avanços en qualsevol branca científica i que, junt amb la investigació experimental, la UVEG hauria de valorar en la mesura del qual val.

A més, ens agradaria una absoluta transparència en la selecció de personal.

4. Connectat amb el punt anterior, SATTUI proposa als Vicerectors amb competència sobre plantilla:



- Que s'abandoni el costum de seleccionar personal de suport a la investigació amb càrrec a projectes (NO PARLEM DEL PERSONAL INVESTIGADOR).

Aquestes contractacions haurien de fer-se a través de les borses de treball vigents i constituïdes a partir de les proves selectives per a cada categoria professional, en les quals ja han acreditat la seua formació i qualificació, deixant la convocatòria específica de places per a quan les bosses s'hagen esgotat.

- Seria necessari el barrat de places (A1/A2 o A2/C1), quan no existisca en el laboratori un responsable de categoria superior, com a pas previ a la creació d'una estructura de plantilla que possibiliti la promoció interna i la carrera professional vertical (com ja s'ha fet en el Servei de Prevenció, p.e), ja que ara mateix aquest personal té una capacitat de promoció molt minvada o quasi nul·la.

SATTUI, arran del que ha anat observant i del que es desprèn de les aportacions del personal de laboratori, és partidari que es cree una estructura de treball piramidal dins dels laboratoris d'investigació, tant en els centres com en els instituts d'investigació.

Hi hauria una distribució de tasques i responsabilitats molt més coherent, a més d'un reconeixement econòmic i curricular d'aquestes i amb la possibilitat real d'accedir a la promoció interna i a la carrera professional tant horitzontal, com a vertical.

Els Vicerectors, tots dos podrien estar d'acord amb la proposta, però opinen que serà bastant difícil eradicar el costum dels investigadors/es principals, de contractar via convocatòria específica.

Quant al barrat de les places, no els sembla mala idea, però diuen que continuarem entropessant amb els problemes pressupostaris.

5. Perfils de laboratori: Recomanem segregar el perfil d'informàtica dels perfils B3 de TM de laboratori i C3 d'Oficial de laboratori i assignar les tasques que corresponguen, als operadors d'informàtica del SIUV.

SATTUI els trasllada que al Vicegerent de RH tampoc no li va semblar malament la idea que es separaren perquè aquest perfil agrupa dues especialitats que no tenen res a veure la una amb



l'altra (informàtica i electrònica) i que hauria de prevaldre l'especialitat d'electrònica atès que ja existeix en la UVEG un Servei d'Informàtica que agrupa els professionals de l'altra especialitat.

Als Vicerectors tampoc els sembla desficaciat plantejar-ho, estarien d'acord.

6. SATTUI transmet als Vicerectors la proposta de les nostres companyes/us que s'incorporen a la plantilla de laboratoris, Tècnics en Audiovisuals o Informàtica com a personal de suport a la tasca investigadora, de manera que es solucionaren de manera més àgil i immediata els problemes que els sorgisquen i no haver d'esperar que s'atenguen en funció de l'entrada en la cua d'incidències.

Els Vicerectors troben justa la sol·licitud i diuen que ho comentaran amb el Vicegerent de RH.

SATTUI traslladarà aquestes propostes novament al Vicegerent de RH quan estiguen més perfilades.

Continuarem lluitant mentre no s'aconseguisquen aquests objectius, ja que el personal de laboratoris porta moltíssim temps esperant aquests canvis que mai acaben de plantejar-se si més no.