



## REUNIÓ Vicegerent RRHH 10 JUNY 2020

Iniciem la reunió manifestant el nostre malestar perquè, en alguna ocasió, hem demanat informació a algun òrgan de la universitat i se'ns ha denegat, per no estar presents totes les seccions sindicals amb representació en la UVEG, se'ns al·legà que podrien ser acusats de prevaricació si ens ho deien. Tanmateix, a la Mesa Negociadora, on no estem tots els sindicats, en precís i preguntes les seccions sindicals poden preguntar de tot i obtenen resposta. Ens agradaria ser tractats en igualtat de condicions.

### 1. **Quan es té previst que es realitzen les preses de possessió de caps d'unitat i les oposicions del C1, promoció interna i lliure, ...?**

**Vicegerent RRHH (VG):** la categoria laboral on hi ha una major normalitat, en aquest aspecte, és la de Tècnics mitjans de laboratoris que s'incorporaran abans perquè tenen ja l'experiència necessària en les tasques a desenvolupar i han arribat a un àmbit de major normalitat, per haver estat treballant durant la pandèmia de manera rotatòria. En el cas dels caps d'unitat, fer els relleus mentre no s'haja superat la fase 3 de confinament pot provocar un cert desgavell organitzatiu, ja que les persones que aconseguisquen una plaça necessiten un temps per a posar-se al dia en el lloc de treball de destí i compartir l'aprenentatge sense presencialitat serà complicat.

Sobre el 26/28 de juny acabarà la fase 3 de confinament, per la qual cosa es preveu que al mes de juliol haja una certa presencialitat en les dependències de la universitat. En breu tindrem notícies, però segurament tots els processos que es troben a mitges vinguen a liquidar-se al voltant d'eixes dades. Així mateix, és molt possible que la presa de possessió siga quan acabe la fase tres.

Com que s'han de guardar les recomanacions del SPMA, estan valorant fer la presa de possessió per videoconferència o per xat, en compte de presencial. El Servei d'Informàtica valorarà la millor opció perquè siga àgil i segura, segons els problemes que puguin donar les aplicacions.

### 2. **Finalment s'endarreriran les convocatòries de les OPOs pendents com demanava CCOO en la Mesa Negociadora?**

**VG:** ens comenta que la UVEG sol·licità al ministeri d'universitats prorrogar un any l'execució de les OPOs. Si bé no han contestat i en la normativa no s'ha contemplat expressament, pot ser sí s'aplique alguna mesura addicional. D'altra banda, totes les

OPOs de les administracions públiques estan “agafades amb pinces”, l’estat d’alarma ha suspès els terminis d’execució, per tant el que acabara en agost i que impediria realitzar les convocatòries antigues, s’ampliarà fins a final de novembre.

Un fet que afecta greument les convocatòries futures és la negativa a negociar nous barems, mentre no isca la resolució judicial dels recursos a l’oposició lliure d’administratius, per la baremació del temps treballat. Mentre no tinguem els nous barems, no es poden llençar les convocatòries.

En aquest moment, el recurs contra la resolució de la UVEG per aquesta convocatòria es manté en el jutjat per algunes seccions sindicals i per un grup d’opositors. No obstant, el VG considera que hi ha molta jurisprudència a favor de la decisió de la UVEG. La Universidad de Málaga, per exemple, estava en la mateixa situació i el personal interí va perdre el recurs.

De tota manera, i sense dir data, la primera oposició després d’acordar els barems, serà la d’auxiliars de serveis seguida per la d’auxiliars de serveis bibliogràfics, les menys nombroses aniran a continuació.

- 3. Ens consta que en l’edifici del Rectorat s’han facilitat ordinadors portàtils per al teletreball. L’Equip de Direcció de la UVEG està valorant la possibilitat d’obligar els centres, serveis, unitats... a dotar d’equips de treball el personal que ha de teletreballar? Més del 90% de la plantilla està treballant amb els seus recursos particulars aquests tres mesos.**

**VG:** en quant al treball que s’ha fet en els darrers mesos no es pot parlar de teletreball sinó de “*salve’s qui puga*”. Quan es regule el teletreball, tot això haurà d’estar resolt, el ministeri ja hi és treballant. En aquests moments, també a la CRUE hi ha un grup de treball, el VG en forma part, elaborant una proposta de regulació.

Pel que fa a la situació de l’edifici del Rectorat, quan es decretà l’estat d’alarma hi havia gent que no tenia ordinador a casa i, a unes 60 persones que ho demanaren, els deixaren ordinadors de les biblioteques, però la pantalla era massa menuda per a treballar en condicions. Posteriorment se’ls ha facilitat un portàtil. També se’ls facilità alguna connexió a internet, a qui ho demanà.

- 4. Es té previst realitzar algun estudi de la ràtio de l’estalvi energètic que ha suposat l’aturada d’aquests 3 mesos en la UVEG per a plantejar una compensació econòmica?**

**VG:** de moment no, tot i que a nivell parlamentari ha eixit el tema. En les experiències pilot dutes a terme en la GVA, es tancaren abans de la pandèmia, el funcionariat que hi participà assumia els costos i l’equip.



5. Continuen existint dubtes sobre la postura legal a seguir en cas de ser persona vulnerable o tindre persones vulnerables al càrrec. Se'ns va dir que, en cas de conflicte amb el superior immediat, cal posar-se en contacte amb RRHH PAS o PDI segons corresponga, però alguns companys i companyes ens han informat que des de RRHH s'els contesta que la Instrucció de Gerència 11/2020 és clara sobre aquest tema i s'han de coordinar amb el seu immediat superior, sense donar-los més solució.

**VG:** la IUV 11/2020 de la Gerència és clara en aquest aspecte i, fins a la fase 3, les persones vulnerables, o que tinguen algun familiar vulnerable, estan exemptes d'assistir presencialment al treball. Una volta finalitzada la fase 3, segurament deixaran d'estar exemptes, i caldrà seguir les indicacions del Servei de Prevenció per a cada cas. Fins ara, dels informes que ha emés el Servei de Prevenció es desprén que un 95% dels casos poden treballar presencialment amb mesures de protecció (de vegades amb l'ús de casos mascaretes FFP2 si no es pot mantenir la distància de seguretat de 2 m, etc.). Cal tindre en compte que no tot el personal vulnerable està en el mateix grau de vulnerabilitat.

Des de **SATTUI** li comentem que l'informe que emet el Servei de Prevenció, no expressa d'una manera clara la no obligatorietat del personal vulnerable de treballar presencialment durant la fase 3 i que està generant molta confusió.

El **VG** respon que els informes del Servei de Prevenció es limiten a dir el que cada persona necessita per a treballar presencialment, no obstant, ***mentre estiga en vigor la IUV 11/2020, el personal vulnerable no està obligat a treballar presencialment encara que se li requerisca.***

Quan acabe la fase 3 el personal vulnerable s'haurà de reincorporar seguint les instruccions del Servei de Prevenció. Són molts pocs els casos de persones vulnerables que no podran reincorporar-se de manera presencial al lloc de treball.

Per a la reincorporació, una volta finalitzada la fase 3, caldrà valorar la situació en cada unitat. En alguns llocs pot haver una persona vulnerable i la resta no, mentre que en d'altres poden ser vulnerables la majoria. Per tant, caldrà estudiar la millor manera de realitzar aquesta reincorporació (un exemple: la hipertensió és un cas de vulnerabilitat i a partir de certa edat és molt freqüent, fins i tot en gent jove).

També influirà si al lloc de treball o la unitat hi ha molt de personal o sols una o dues prestant servei.

Quan passem de la fase 3, ***no hi haurà distinció entre treballadores/rs vulnerables o no***, no hi haurà excepció, de totes maneres, podrien habilitar-se torns rotatius i sol·licitar teletreballar (entre el personal vulnerable, la UVEG ha inclòs les dones en període de lactància que el ministeri no ha tingut en compte).



**6. Conciliació laboral i familiar (dependents i/o menors al càrrec).**

**VG:** el personal amb dependents vulnerables al càrrec ara estan exempts de treballar presencialment, però si volen fer-ho cal que segueixen les instruccions del Servei de Prevenció.

***Una volta finalitzada la fase 3 no estaran exempts, tot el personal tindrà la mateixa consideració.***

Cal recordar que al Servei de Prevenció van les peticions dels treballadors i treballadores vulnerables. El personal que conviu amb vulnerables i/o té menors al seu càrrec, han de presentar la petició adient a RRHH.

**7. Algunes persones, amb discapacitat reconeguda, ens estan fent arribar la situació que tenen en casa, on no disposen de la mateixa ergonomia que al despatx.**

**Ara han estat uns mesos, però no sabem encara com es desenvoluparà el curs vinent, fins i tot pot ser que en alguns casos hagen de realitzar teletreball fins la seua jubilació, si s'estimara mitjançant informe del Servei de Prevenció.**

**La universitat els facilitarà mobiliari ergonòmic perquè puguen fer el seu treball en condicions?**

**VG:** Caldrà estar pendents de les mesures que establisquen en cada cas des del Servei de Prevenció, tot està en l'aire però hauria d'estudiar-se la situació.

**8. Ens ha arribat informació de consergeries del Campus de Tarongers. Alguns treballadors de la contracta han treballat tot el temps durant els tres mesos, mentre que la resta del personal ha estat en casa sense treballar, no s'han fet tornos entre el personal i no s'havia establert un ERTO.**

**VG:** Ens diu que això és competència d'una altra vicegerència però que, en tot cas, no li ha arribat ninguna notícia en aquest sentit.

**9. Consultes relacionades amb el PDI i l'inici del proper curs.**

**a. Ens preocupa què passarà el proper curs. La situació ara ens ha pillat de sorpresa, amb l'esforç personal de molts professors han fet el que han pogut, però això no pot ser la norma, caldria estar preparant el proper curs.**

- **L'estudiantat anirà a les classes?**
- **Com estaran les aules?**
- **Què passarà en els corredors, quan s'acumula gent mentre espera per a entrar en l'aula?**
- **Continuarem treballant des de casa?**
- **Com s'organitzaran les pràctiques, quines mesures hi haurà?**



- Ja hauria d'haver una comissió treballant en l'anàlisi de l'experiència d'aquests dos mesos i fent un llistat de tots els problemes per a proposar solucions. A més, caldria invertir en recursos.**
- b. Per a poder salvar la situació s'ha tirat mà dels recursos propis, però caldria algun tipus d'ajuda per al proper curs. Sobretot que no es convertisca en norma la manera de treballar que hem tingut aquests mesos, ens ha pillat de sorpresa però hauríem d'estar preparats per al futur, no és el mateix preparar la docència per a classes presencials, que per a classes online.**
- c. Per al professorat amb problemes de salut: quin és el procediment a seguir una volta el SPMA faça la valoració?**

**VG:** La situació del PDI la veu diferent de la del PAS ja que, a excepció de les ciències experimentals on hi ha presencialitat per raons òbvies, el personal investigador d'altres àrees té més facilitat per a fer les seues tasques. En general, el PDI té més llibertat en l'autogestió del temps. Per descomptat, el personal docent i investigador vulnerable també s'ha de dirigir al Servei de Prevenció.

Per al proper curs la Conselleria voldria establir un cert marc comú per al sistema educatiu i sembla que hi ha un primer acord sobre les dates d'inici del curs. Tot apunta que a la universitat hi haurà un sistema semipresencial: presencialitat en la part pràctica i a distància en la part teòrica. Els vicerectorats d'Estudis i d'Investigació estan treballant en eixe sentit.

Aquesta setmana s'ha rebut per part del ministeri una petició de dades sobre recursos de tipus electrònic utilitzats de manera extraordinària durant l'Estat d'Alarma, per a poder elaborar un estudi sobre les ajudes necessàries de cara al proper curs. La Vicegerència els ha passat un informe amb l'ampliació de les aplicacions i recursos que s'han hagut d'habilitar i les necessitats previstes per al proper curs. A partir de l'estat d'alarma, la UVEG ha reforçat amb noves contractacions les àrees d'informàtica, audiovisuals i laboratoris.

Ens posa com a exemple de l'ampliació les aplicacions informàtiques que, abans de la pandèmia, el servidor suportava unes 300 connexions VPN i ara arriba a les 5.000 connexions, l'increment de la despesa en l'àrea d'informàtica ha estat enorme.

En els centres s'estan adequat les infraestructures amb les mesures de seguretat, i per a la docència presencial podrien fer-se torns en les classes que no redundaria en un major nombre d'hores de treball. No obstant, reitera que els vicerectorats d'Estudis i d'Investigació són els qui estan preparant el proper curs i els traslladarà les preocupacions que hem expressat.