



## **Reunió del vicegerent de RR.HH. i Org. Adtiva. amb les seccions sindicals**

### **Dimecres, 17 de juny de 2020**

#### **Punts tractats:**

#### **1. Dates previstes de presa de possessió de diferents cossos i escales.**

Les dates previstes són orientatives. Igual podria ser 15 dies abans o 15 dies després:

- T. M. de Laboratori: 15 de juliol.
- Caps d'Unitat de Gestió: 15 de setembre.
- Presa de possessió concurs trasllat i nou ingrés administratiu/ves: 1 d'octubre.

Procés selectiu per a borses de treball:

- Creació borsa de T. S. Prevenció, perfil seguretat: possiblement a finals de juliol.
- Ampliació borsa de treball T. S. d'Informàtica: possiblement a setembre.
- Creació borsa de treball de T. S. Prevenció, perfil higiene industrial: possiblement a setembre.

Concurs d'administratiu/ves:

- Ja s'ha fet una valoració provisional de les persones que han participat en el concurs de trasllats.
- No hi ha notícies sobre la sentència a la convocatòria lliure.
- La gent que ha superat la fase d'oposició està presentant, en el registre, la documentació per a la fase de concurs.

#### **2. Període del mes d'agost que serà inhàbil.**

Aquest any es probable que sols siguin inhàbils les setmanes del 10 al 21 d'agost, a efectes de terminis, etc.. Per tant, la primera i última setmana d'agost seran hàbils, per a recuperar una part del retard que portem.



### **3. Problema en una adjudicació del servei de neteja.**

Del Servei de Contractació Administrativa se'ns informarà d'un problema en una adjudicació del servei neteja. Una clàusula social s'ha anul·lat per un recurs d'una de les empreses. Es convocaran les seccions sindicals per a estudiar alternatives.

### **4. Reincorporació progressiva al treball presencial en la nova normalitat.**

A partir del 22 de juny, que haurem eixit de la fase 3, la presencialitat serà d'un mínim del 33% i un màxim del 50%. En eixe moment el personal vulnerable, o que convisca amb personal vulnerable, deixarà d'estar exempt de treball presencialment.

D'acord amb els informes que ha elaborat el Servei de Prevenció, el 90% del personal vulnerable es troba en condicions de treballar amb les mesures que indique aquest servei. L'altre 10% sí que seria susceptible d'estar exempt de treball presencial i podria fer el seu treball de manera telemàtica.

A partir de setembre es valoraran les mesures o es replantejaran en funció de l'evolució sanitària.

Quant a les diferents modalitats de treball presencial, continuaran aplicant-se les normes de la Instrucció de Gerència 11/2020, al setembre la incorporació serà total ja, però vindrà limitada en funció de si es pot mantindre una distància mínima d'un metre i mig entre els treballadors/es. Si no es pot mantindre la distància, serveis centrals..., caldrà treballar de manera rotatòria.

Les reunions presencials es relaxen una mica, encara que es fomentaran les reunions a distància si no es pot mantindre el metre i mig de distància.

Al servei de biblioteques ara hi ha servei de préstec, amb cita prèvia, durant dos dies a la setmana, la intenció és obrir amb cita prèvia cinc dies a la setmana. D'altra banda, les biblioteques de C. de la Salut i C. Socials s'obriran a principis i finals d'agost (les setmanes centrals no).

Ara, els serveis sols obrin en torn de matí, per al mes de juliol és possible que alguns serveis demanen que s'incorpore el torn de la vesprada, però en reduir la jornada i deixar de fer l'exclusiva, serà complicat. En tot cas, qualsevol situació de canvi de torn del personal haurà de comptar amb el consentiment del o de la treballadora.

En quant als laboratoris docents, si bé la docència presencial suspesa, en aquesta època solien preparar els laboratoris per al proper curs, no obstant pot ser complicada aquesta preparació..



### **Us destaquem les intervencions que hem fet des de SATTUI:**

- Hem manifestat una queixa per un centre on està treballant la pràctica totalitat del personal per imposició del superior, sense respectar els criteris de la IUV 11/2020 de Gerència.
- Hem preguntat perquè s'ha permès durant la pandèmia i la desescalada l'obertura de centres, aularis i serveis que no tenien consideració de serveis essencials, com és el cas de l'àrea de ciències socials.
- Les consergeries al Campus de Tarongers han obert amb problemes per a fer torns. A més, l'empresa de la contracta tardà diverses setmanes a facilitar mitjans de protecció al seu personal, posant en risc aquest personal i el de la pròpia universitat.
- Hem preguntat per les mesures que es prendran en les consergeries, molt xicotetes la majoria i amb una ventilació pràcticament nul·la.
- Fins ara, malgrat les instruccions de Gerència que estableixen l'exempció del treball presencial al personal vulnerable, han hagut molts problemes per a poder fer valdre els drets d'aquest personal. Hem demanat com es podria articular la normativa perquè no hi haja abusos o perquè es respecten els informes del SPMA a partir de la finalització de la desescalada.

La resposta del vicegerent ha vingut a ser que la normativa i els informes del SPMA s'han de complir.

**DES DE SATTUI US ANIMEM PERQUÈ ENS COMUNIQUEU TOTS ELS INCOMPLIMENTS DE LA NORMATIVA QUE ES PUGUEN DONAR!**