



## Peticions de formació – any 2023

Qualsevol empresa que vulga ser capdavantera necessita tenir un personal amb una formació òptima, per això des de **SATTUI** posem molt d'èmfasi en el fet que, la formació, siga el **més variada possible i arribe a la totalitat del personal**. És més fàcil que un o una treballadora se senta motivada i oferisca un millor servei si té els coneixements i competències adequats. Més encara quan, per al reconeixement de l'esforç realitzat, dins la carrera professional, un factor molt important és la formació acomplerta.

En aquest sentit, és on cal enquadrar les reivindicacions que des de **SATTUI** fem per a la formació de tot el personal, formació que, com tots i totes sabem, és un deure i un dret alhora.

Les nostres reivindicacions i peticions són les següents:

- 1) La formació s'ha de poder fer en horari laboral. Si no és possible, el temps utilitzat en la formació s'ha de comptar com a temps treballat en l'aplicació de la dedicació horària.
- 2) En general, considerem que els cursos haurien de perseguir tres objectius:
  - Formació específica (per categories laborals o per centres i serveis).
  - Actualització de normatives.
  - Cursos per a potenciar la **creació d'entorns de treball saludables**, que hauria d'incloure cursos sobre:
    - Mediació en l'àmbit laboral.
    - Resolució de conflictes.
    - Formació en intel·ligència emocional.
    - Assetjament laboral i/o per raó de gènere.
- 3) L'SFP ens informà que s'estava valorant impartir formació massiva, per al lloc de treball, a través de tallers. Ens agradaria saber en quin grau s'ha aconseguit i quanta gent ha participat.
- 4) Voldríem saber fins a quin punt s'ha fet extensible la formació a la demanda.
- 5) Des de **SATTUI** continuem reivindicant que els propis companys/es de la UV impartisquen formació des de la seua experiència (moltes vegades més pràctica i valuosa que tan sols la teoria impartida per persones amb titulació, però sense l'experiència al voltant dels problemes del dia a dia). Aquesta formació pot ser molt valuosa en les noves incorporacions (bé per concursos de trasllat, bé per nou ingrés a la universitat).
- 6) Reivindiquem l'elaboració de criteris públics per a la selecció del professorat que ha d'impartir els cursos.
- 7) Continuem reivindicant que les llistes d'espera siguen públiques, per a aconseguir un nivell de transparència òptim en tots els nivells de gestió de la universitat.
- 8) Sol·licitem més cursos en línia (síncrons i asíncrons). Per al personal que treballa al campus de Burjassot-Paterna sol ser més difícil acudir a Tarongers per a assistir als cursos presencials. Una alternativa seria incrementar els cursos presencials a Burjassot.



- 9) Caldria que, tots els anys, es feren cursos d'actualitzacions en les noves aplicacions informàtiques, sobre el nou registre electrònic de la UVEG, normativa de matrícula, SICUV, contractació, etc.
- 10) Els cursos d'informàtica (Excel, Access, etc.) s'haurien d'oferir també en línia, per a afavorir l'assistència i més edicions per la gran demanda. Açò ajudaria molt el personal de laboratoris, que fa temps que reivindiquen més cursos d'Excel específic per a les seues necessitats.
- 11) Ens sol·liciten cursos sobre l'aplicació de la pàgina web de la universitat (nivells principiant i avançat).
- 12) Per al PAS amb perfil més tècnic, ens sol·liciten amb gran insistència cursos de Python, ja que pràcticament és el llenguatge estàndard de programació científica i molts aparells estan controlats mitjançant protocols fets amb aquest llenguatge.
- 13) Volem remarcar, de manera especial, la formació del personal de laboratoris, ja que es tracta d'un col·lectiu amb una gran necessitat d'actualització en diferents tècniques, que avancen a gran velocitat i que s'estan desenvolupant en molts dels nostres laboratoris.
  - a) Aquest col·lectiu arrossega molts anys de formació deficient o nul·la. S'han fet pocs cursos, majorment de prevenció, en els últims anys i les llistes d'espera són llargues.
  - b) **SATTUI** ja porta uns anys reivindicant una millora en la formació d'aquest col·lectiu:
    - (1) Assistència, encara que siga sols com a oient, a alguna assignatura o pràctica concreta (tant de grau com de màster) que consideren útil per al seu treball. Que aquesta formació siga reconeguda com a formació permanent del personal, en cap cas com a formació acadèmica. Amb això s'optimitzen els recursos amb què compta la universitat.
    - (2) Una altra opció seria la realització de pràctiques d'assignatures concretes (amb certificació de formació del personal) que es podrien desenvolupar, per exemple, en finalitzar el curs o en gener, quan no hi ha alumnes ocupant els laboratoris.
  - c) També hem proposat fer visites guiades pels laboratoris de la universitat, incloent-hi la realització de diferents experiments en cada laboratori (formació que podria ser impartida pels i les pròpies companyes que realitzen aqueixos experiments).
  - d) D'altra banda, el personal d'aquest col·lectiu continua reivindicant la gran i urgent necessitat en formació i actualització en l'ús d'Excel. És imprescindible per al seu treball i, tot i que en general tenen nocions bàsiques del programa, necessiten actualitzar-se per a millorar-ne l'ús. Les convocatòries anuals en Excel no arriben a cobrir les necessitats de formació i seria imprescindible ampliar-ne les edicions.
- 14) Formació específica per al personal de biblioteques.
- 15) Formació específica per al personal de secretaries d'alt càrrec.
- 16) Tornem a reivindicar que la UVEG potencie la formació integral de la persona, amb l'organització d'extracurriculars.
- 17) Finalment, reiterem la petició feta en ocasions anteriors d'oferir més edicions en els cursos més demandats.