

**PROPOSTA DE SATTUÍ A LA MESA NEGOCIADORA I A GERÈNCIA DE LA UVEG SOBRE L'ACORD
178/2018 DEL CONSELL DE GOVERN APROVAT EN MESA NEGOCIADORA DEL 4 DE JULIOL DE 2018**

I. ANTECEDENTS

Arran d'una consulta realitzada al nostre sindicat, a principis de 2021, per una companya (PDI funcionària) afectada per IT de llarga duració i la nòmina de la qual s'havia vist minvada en una quantitat important, aquest sindicat inicia un estudi de l'Acord del Consell de Govern 178/2018, negociat i aprovat prèviament en Mesa Negociadora del 4 de juliol de 2018, pels sindicats presents aleshores.

Aquest Acord estableix la compensació fins al 100% dels descomptes aplicats en les nòmines de les treballadores i treballadors de la UVEG (acció permesa per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat) en cas d'IT de llarga duració, de manera que els seus ingressos per nòmina no es veren reduïts per una circumstància sobrevinguda de la qual, suposadament, no en són responsables (malaltia).

Com a resultat d'aquest estudi, i després de realitzar les consultes pertinents (a RH, a MUFACE i al personal afectat amb posterioritat a l'aplicació d'aquest acord) i d'obtenir la informació necessària, **aquest sindicat troba en l'esmentat Acord un possible error**. Ho considerem error perquè la seua aplicació al col·lectiu adscrit a MUFACE (quasi exclusivament PDI) estava i està **produint un efecte contrari a l'esperit o intenció que perseguia aquest acord**. Agreujat per una discriminació d'aquest col·lectiu, de la qual tampoc trobem raons, ni legals ni ètiques, que la justifiquen.

II. PROBLEMA

Aquest, considerat per SATTUÍ, **error** (perquè no trobem raons d'intencionalitat) consisteix en el fet que aquest acord estableix que per al personal adscrit a MUFACE la compensació s'aplicarà ***“durant el període que no comprenga l'aplicació del subsidi per incapacitat temporal”***, sense que els signants d'aquest acord caigueren en el compte que durant aqueix període aquest col·lectiu no pateix descomptes rellevants, per la qual cosa no hi ha “molt” a compensar.

No obstant això, en aquest col·lectiu (adscrit a MUFACE) els descomptes, significatius, es produeixen a partir de l'aplicació del subsidi per IT (Ordre PRE/1744/2010, de 30 de juny), és a dir, a partir del 91é dia de baixa. Pel que **malgrat el que es pretenia amb el referit Acord** (178/2018 de Consell de Govern de la UVEG), **aquest no ha pogut ser aplicat, en els casos pertanyents a aquest col·lectiu, perquè el mateix Acord no ho permet amb ells**. I sí amb els altres col·lectius (adscrits al Règim General de la SS). Raó per la qual considerem que es tracta d'un error en l'expressió o redacció d'aquest acord, perquè **la seua aplicació textual ha estat produint un resultat contrari al que es pretenia. A més de mantindre, tots aquests anys, possiblement sense ser-ne conscients, una situació de greuge comparatiu**.

Immediatament al seu descobriment, SATTUÍ va informar d'això al Vicerector de Professorat, sol·licitant-li la revisió i/o renegociació d'aquest acord per a corregir aquest error. I com va ser la nostra sorpresa que aquest vicerector ens va respondre que l'acord s'estava aplicant correctament (cosa que mai hem posat en dubte, perquè, com hem explicat, aqueix no és el problema), i amb això va deixar

resolta la sol·licitud de SATTUí. Sense dedicar temps, com nosaltres vam fer, a analitzar l'Acord i les conseqüències de la seua aplicació.

Aquesta setmana hem sabut, sense que ningú tinguera la deferència de dir-nos-ho, que la nostra sol·licitud (oficialment presentada fa molts mesos) havia estat considerada i portada a la Mesa Negociadora, com demanàvem, i inclosa en l'ordre de dia de la sessió del 5 de novembre de 2021.

I per això, i principalment per tindre l'oportunitat de poder explicar als assistents en què consisteix aqueix error, les seues conseqüències i les propostes que tenim per a la seua solució, hem demanat la nostra presència, excepcional, en aqueixa sessió i punt de la Mesa Negociadora que ho tractarà.

Agraïm l'atenció rebuda per la Vicegerència, i entenem que també el Sr. Vicegerent és un interlocutor vàlid per a exposar-li el problema i les solucions que SATTUí ha considerat adequades i justes per a pal·liar les conseqüències que ha provocat aquest error en l'Acord a revisar.

III. SOLUCIONS

Des de SATTUí proposem dues solucions, que considerem serien suficients, una per a solucionar el problema en el futur i una altra per a solucionar el greuge patit, o problema en el passat:

Proposta 1:

Al nostre entendre, el text de l'Acord ACGUV 178/2018 hauria de corregir-se al punt 2 llevant el text, entre comes, següent “, per al període que no comprenga l'aplicació del subsidi per incapacitat temporal,”.

Amb aquesta simple i fàcil eliminació, quedaria prou explicat en l'actual text restant (al nostre entendre) que la compensació (necessària per a aconseguir el 100%) es produirà durant tot el temps que dure la IT, és a dir, des de l'inici fins al final.

Proposta 2:

Que les i els membres del personal de la UVEG que, des de l'entrada en vigor d'aquell Acord, hagen estat o estiguen en situació d'IT i no hagen rebut la compensació del descomptat en les seues nòmines, se'ls abone de manera retroactiva aquesta quantitat no compensada, per a igualar les seues condicions a les de les i dels altres membres del personal que sí que les van rebre.