**Als mitjans de comunicació**

L'ANTIC PERSONAL BECARI, pels qui ni el govern ni les comunitats autònomes van cotitzar en el seu moment a la Seguretat Social, portem temps esperant el desenvolupament immediat de la normativa per al reconeixement del temps que treballàrem sota la forma de “beca” o “contracte administratiu” sense cotització a la SS. Aquest personal inclou llicenciats/des, doctors/es i persones amb altres titulacions, que van treballar com a personal investigador, personal docent, personal amb tasques de gestió…, és a dir, encara que la forma legal era la de becari o becària, van fer treballs -des del primer dia- com qualsevol treballador més (algunes persones van arribar a estar 16 anys encadenant “beques”).

Aquest personal no va cotitzar a la Seguretat Social, no va tindre baixes per maternitat i en l'actualitat no se'ls reconeix el temps a l'efecte de jubilació o triennis en les administracions públiques (excepte en comptades universitats), etc., encara que sí que van cotitzar per IRPF i es reconeix aqueix temps per a alguns complements com el d'activitat investigadora (sexennis) en les universitats i centres d'investigació. És més, hi ha Antic Personal Remunerat i no Remunerat, és a dir, personal que va estar realitzant treballs de recerca, que van redundar en benefici de l'administració on les van realitzar, però que no van arribar a percebre cap mena de salari o ajuda. Per tot això, considerem que reconéixer la totalitat del temps –a tots els efectes- és la millor manera d'agrair al col·lectiu la seua dedicació en benefici de tota la societat, a més que és un pas necessari per a posar fi al frau, la discriminació i els abusos comesos anteriorment.

Val a dir que han hagut diverses normatives (en 2003, 2006, 2011 i 2019) que han anat eradicant (quasi per complet i en diferents etapes) la possibilitat legal d’abonar el treball de recerca, docència..., amb beques que cotitzaven a la Seguretat Social, establint la necessitat de la contractació laboral.

Amb tot, mai no s'ha establit un mecanisme que reconega tot el temps treballat (en la investigació, docència, gestions administratives...) a l'efecte de cotització, antiguitat, carrera, etc. En 2011 es va obrir la possibilitat de reconéixer un màxim de dos anys de cotització mitjançant la subscripció d'un conveni especial, però pagant la persona treballadora la part de cotització que li corresponia, com a treballador o treballadora, més la part corresponent a l'entitat que “becava”, ja que l’estat els va assimilar a autònoms (malgrat que les entitats que retribuïen eren majoritàriament entitats del sector públic). L’RD-Llei 2/2023 (en la seua modificació de l’RD-Llei 5/2023, article 211) preveu la recuperació de cinc anys de cotització de pràctiques lligades a estudis, incloent-hi el doctorat, però encara no s'ha desenvolupat (com no es va desenvolupar una altra recuperació prevista en l'RDL 28/2018).

Poder recuperar cinc anys de cotització permetrà incloure, per a una majoria de persones, tot o una gran part del temps de treball predoctoral, estiguera pagat o no, així com d’altres pràctiques durant la carrera o FP. No obstant, queden fora les beques d'investigació que no estigueren lligades a l'obtenció de titulacions: beques postdoctorals, beques de projectes, beques per a titulats, etc. La modificació de l’RD-Llei 5/2023 és un pas endavant, fruit de l'esforç col·lectiu, respecte a la possibilitat de cotitzar el temps de treball per al doctorat que agraïm, ja que no tenia cap sentit limitar a dos anys com prèviament indicava l’RD-Llei 2/2023.

Així i tot, aquests mecanismes (en el moment en què es desenvolupen) encara seran clarament insuficients per a solucionar el problema, especialment per al cas dels llargs períodes d'activitat remunerada sense cotització (fins a 16 anys com hem comentat). Per tant, es necessita una norma amb rang de llei que done solució al problema. Podria incloure's en una norma específica que s'establisca en la reforma de les pensions de jubilació, o incloure-la en l'anomenat “Estatut del Becari” o en qualsevol altra norma amb rang de llei. Prenent com a exemple el que s'ha fet fins ara, amb d’altres col·lectius, plantegem possibles solucions que poden incloure’s en un conveni especial on es tinga en compte:

- Reconeixement del temps treballat com cotitzat a l'efecte de jubilació, de manera anàloga a com es fa amb el clergat de les diferents esglésies i confessions, quan les seues confessions s’incorporen a la cotització a la Seguretat Social. Així com que figure en la vida laboral a tots els efectes que corresponga.

- Que les persones afectades tinguen la consideració de treballador/a per compte alié i paguen la quota corresponent al o la treballadora, però no la que li corresponguera a l'entitat pagadora, en la seua majoria entitats públiques. O que s'aplique una bonificació del 95% com estableix l'RDL 2/2023. Així com que, la cotització, siga al grup la categoria del qual es corresponga amb la titulació que es va requerir, en el seu moment, per a accedir a aquesta beca.

- Que el termini per a subscriure el conveni estiga obert de manera permanent, per tal de facilitar que el major nombre de persones afectades puguen acollir-s’hi, o que, almenys, el període siga suficientment extens.

- Que puguen subscriure-ho les persones actualment jubilades o en situació d'incapacitat, perquè se'ls puga reconéixer també aqueix temps com a cotitzat, pagant-los els endarreriments sobre la quantitat que els haguera correspost si hagueren tingut l'oportunitat de cotitzar en el seu moment. En cas de ser de difícil aplicació, que se'ls reajuste la pensió amb una compensació especial en quant al pagament de la seua quota (que fora zero o pròxima a zero, en funció del temps transcorregut des del moment de la jubilació fins ara).

- Que s’hi incloga tant recuperar pràctiques no remunerades com pràctiques remunerades mitjançant beques que no cotitzaren, en la mesura que totes redundaren en benefici de l’empresa o administració on es desenvoluparen. Les pràctiques no remunerades es van concedir a persones sense beca, que no van cotitzar, però que també van beneficiar el centre on es van desenvolupar, en la mesura que el seu treball va ser igual que el de la resta del personal.

- Que es reconega el temps treballat en investigació, docència, gestió administrativa..., no lligat a l'obtenció de cap títol, i que va estar costejat mitjançant beques que no cotitzaven a la Seguretat Social, ja que algunes persones han estat més de 10 anys en aqueixes situacions amb el consegüent perjudici en la seua cotització.

- Que es reconega, així mateix, el treball (d'investigació, gestió…) realitzat sota la forma de contractes administratius pels quals no es cotitzà a la Seguretat Social, ni donaren dret a atur, ni baixes per malaltia o maternitat, etc. La legislació regulà aquesta situació fa uns anys, declarant que no es poden fer aquests tipus de contractes, però sense reparar la injustícia dels contractes realitzats en el passat.

- Que les persones que subscriviren el conveni de 2011 puguen acollir-s’hi, amb una compensació entre el que pagaren i el que haurien de pagar ara, reajustant la cotització al grup que realment correspondria en funció de la titulació requerida.

- Que al personal funcionari, estatutari i laboral se’ls reconega tot el temps treballat amb aquest tipus de beques a l'efecte d'antiguitat, carrera professional, triennis, etc., com es fa, per exemple, en el cas del complement per avaluació de l'activitat investigadora ("sexennis"), on es tenen en compte els períodes d'activitat investigadora abonada amb beques. Açò implica el reconeixement de tot tipus de beca que, en realitat, fou un treball encobert, tant post-doctorals, com beques a càrrec de projectes o vinculades a organismes públics, etc.

- Que, en el cas del personal interí de les administracions públiques, amb processos d'estabilització en curs, es puguen aportar –amb caràcter immediat- els anys treballats amb beques pre i post-doctorals, sense cotitzar, al costat dels altres mèrits que s'hi aporten, com a temps efectivament treballat dins el grup de titulació requerit per a l'accés a les beques obtingudes.

Per tot l'exposat, els agrairíem es feren ressò de la nostra reivindicació. Poden trobar més informació a través dels següents enllaços:

<https://sites.google.com/view/afectadosporlasbecas/inicio>

<https://links.uv.es/l8tisZM>