

## **Pla d'actuació general de cara a la tornada a la feina presencial a la universitat per COVID-19**

Les mesures d'actuació hem de classificar-les en els diferents àmbits preventius:

- a. Actuacions primàries (sobre el focus): l'actuació seria la vacuna, en el moment en què es dispose.
- b. Actuacions secundàries: mesures de caràcter organitzatiu i mesures de distanciament.
- c. Actuacions terciàries: sobre el treballador/a.
- d. Mesures d'informació i formació per a tot el personal.
- e. Definició dels grups de risc i els nivells que haurien de tenir per ser considerats com a tals.

### **b. Les actuacions secundàries.**

#### ***b.1. Actuacions de caràcter organitzatiu.***

1. Tot el personal que vaja al seu centre de treball haurà d'haver passat una prova PCR complementada, si s'escau, pels tests d'anticossos (serològic IgM / IgG). Si el resultat fóra positiu en les proves PCR i/o IgM, caldrà determinar el grau d'immunologia desenvolupada però, per precaució i seguint les directrius sanitàries, haurà d'estar de baixa durant el termini establert.

En el cas de desenvolupar la immunologia al virus (positiu en les proves IgG) es podran reincorporar a la feina en les modalitats que es determinen.

Tots els positius que es detecten o es produïsquen hauran de ser notificats al Servei de Prevenció i Medi Ambient (SPMA) amb la finalitat que s'adopten les mesures que corresponguen.

En el termini que es determine s'haurien de repetir les proves serològiques per detectar possibles nous casos.

Caldrà reforçar els equips d'atenció mèdica; podran participar en aquesta campanya la Facultat de Medicina i la de Farmàcia, des dels seus respectius campus.

La Mútua UMIVALE ha de preparar un Pla de Gestió d'Emergència Sanitària, centrada en la UVEG i col·laborar amb la mateixa.

2. Tornada gradual a la feina per col·lectius: primer tècnics de manteniment i personal de neteja, seguint la resta de treballadors. Contemplar criteris de rotació i distanciament.
3. Esglaonament de les entrades i eixides, per tal d'evitar concentracions tant en espais de treball com en transport públic. Per tant, el GDH i el GDI s'hauran de readaptar.
4. Establir en els centres de treball mesures d'higiene específiques: desinfecció de punts de contacte i espais d'alta freqüència (interruptors, telèfons, manilles de portes, zona de serveis, superfícies de treball...).
5. Desinfecció general d'accessos comuns i passos (aparcaments, passadissos, escales, etc.).

Els accessos a l'aparcament hauran de:

- a. Romandre oberts si no disposen d'obertura per control remot, per tal de minimitzar els contactes amb superfícies.
  - b. Disposar de gels hidroalcohòlics tant a l'entrada com a l'eixida.
  - c. Reforçar la neteja diverses vegades al dia d'aquests passos. Augmentar la plantilla de neteja (hi ha instal·lacions amb una reducció important del personal de neteja).
6. Disposar d'hidroalcohols (hi haja o no hi haja torns) en els espais de treball, especialment on hi haja torns de treball, per tal de facilitar la neteja en el canvi de torns (telèfons, superfícies de treball, teclats, ... ). També hauria d'haver hidroalcohols en els espais habilitats per a tirar els objectes de protecció (mascaretes...).

### ***b.2. Mesures de distanciament.***

1. Establir distàncies de seguretat mínim de 2 metres. Això pot significar que en molts espais de treball s'haja de treballar de manera rotatòria i/o teletreball on es pugui, així com separació amb mampares.
2. El teletreball ha de circumscriure's a la situació d'emergència sanitària i haurà d'estar regulat i pactat amb els treballadors.
3. No utilitzar els sistemes centralitzats d'aire condicionat. L'aire fred i sec facilita la dispersió de virus.

4. Apantallament en els llocs amb atenció al públic (registres, atenció a terceres persones, ...).
5. Evitar l'ús comú d'ordinadors o qualsevol equip per a empleats i usuaris.
6. Evitar sales d'espera. Organitzar les cites del servei mèdic distanciades en el temps. Habilitar un servei de cites prèvies a usuaris per ser atesos en centres i serveis.
7. Personal sensible, dins dels 7 grups declarats, si no és possible teletreball caldrà decretar una baixa per malaltia professional. Del personal presencial s'han d'excloure:
  - a. Personal que presente simptomatologia, fins que es valore la mateixa.
  - b. Persones que hagen tingut al seu càrrec malalts per COVID 19. S'hauran de seguir els criteris sanitaris per a la seua reincorporació.
  - c. Personal considerat de risc. Aquest personal haurà de ser incorporat al teletreball, sempre que siga possible. Es pot exceptuar del teletreball, i permetre el treball presencial, el personal amb proves PCR i IgM negatives i prova IgG positiva.
  - d. Persones amb menors i majors a càrrec. S'intentarà ajustar l'horari als diferents torns laborals dels progenitors, per tal que els menors romanguen acompanyats almenys per un d'ells.
8. Desactivar els assecadors de mans elèctrics. S'utilitzaran tovalloles de paper i es proveirà de saboneres i poals especials amb tapa (amb pedal per evitar tocar-los quan s'utilitzen). Aquests poals hauran d'estar clarament identificats.
9. Mentre no s'obrin les cafeteries, caldrà habilitar un espai on poder menjar, amb indicacions clares de l'aforament màxim permès i controlant que no s'excedisca aquest màxim.
10. Ascensors: recomanar i anunciar en cada un "**no utilitzar**".

En el cas que siga necessària la seua utilització (per qüestions de mobilitat...) hauria de ser usat només per una persona per trajecte o, excepcionalment més, si vénen junts (pare/mare amb fill/a, germans/es...).

Realitzar la desinfecció de botoneres i passamans amb freqüència.

### **c. Mesures de caràcter terciari (sobre el treballador/a).**

Ús d'EPI quan siga necessari (la mascareta quirúrgica no és un EPI).

Amb caràcter general les màscares i els guants han d'estar a disposició del personal en tots els centres.

#### **d. Mesures d'informació i formació.**

1. Es donarà via correu electrònic un conjunt d'actuacions de bones pràctiques. Entre elles no tirar cap objecte de protecció (les màscares, mocadors d'un ús...) en poals o llocs no habilitats a l'efecte (i sempre amb tapa).
2. Curs de formació en línia, per a tot el personal, per tal de reforçar l'aplicació de les mesures higièniques establertes.
3. Transcorregut un període de temps (a determinar) s'hauria de tornar a passar el test d'anticossos novament, ja que poden haver-se produït contagis externs. Quan el RO de la transmissió siga inferior a 1, aquestes mesures poden distanciar-se.
4. Opinem que seria aconsellable la creació d'un grup de treball que integrés: SPMA, seccions sindicals, Servei de RRHH PAS i PDI i la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat, ja que segurament es necessitaran adaptacions de llocs de treball que ara mateix no estan contemplades.
5. Els plans d'Avaluació de Riscos Laborals s'han de revisar, després de l'aparició d'aquest nou risc per a la salut.

#### **e. Mesures futures.**

Quan passe aquest primer confinament, en cas que no hi haja tractament ni vacuna en iniciar-se el curs següent, abans de l'inici d'aquest s'hauria de valorar quines persones de risc (com persones diabètiques, hipertenses, cardiòpates, malalties respiratòries, majors de 60 anys...) en funció del grau (en els casos de malaltia i degudament acreditat), puguen optar a realitzar classes on-line a l'igual que hi ha tutories on-line o teletreball en el cas del PAS.

El problema pot donar-se si hi ha una segona onada de corona-virus i no s'ha establert cap protocol d'actuació al respecte, l'Equip de Direcció de la universitat es veurà obligat a improvisar de nou. Potser, si es donés, seria amb prou probabilitat menys lesiva que la primera, però els grups de risc seguirien sent igual de vulnerables que en la primera i podria ser necessari un confinament selectiu, encara que no ho establisca el govern.