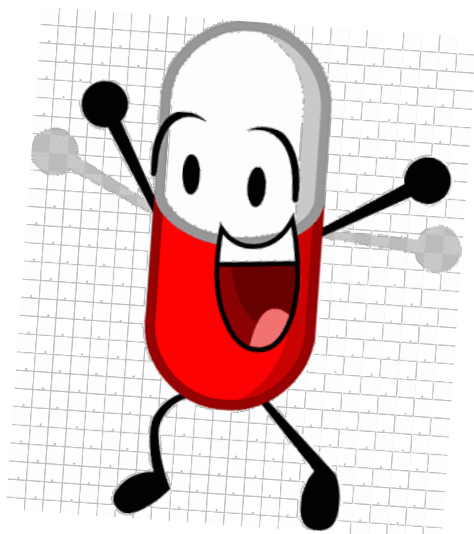


TELETREBALL I EL DRET DE DESCONNEXIÓ¹



El personal treballador tindrà dret a la desconnexió digital a fi de garantir, fora del temps de treball legal o convencionalment establert, el **respecte al seu temps de descans, permisos i vacances, així com a la seua intimitat personal i familiar**.

En aquest sentit, s'hauran d'evitar les comunicacions de servei fora del seu horari laboral, tret del cas d'urgència o necessitat justificada.

Per això, el personal no pot ser sancionat o acomiadat per no atendre o respondre a les comunicacions de la seua empresa **fora del seu horari laboral**: correus electrònics, missatges de text, trucades de telèfon, reunions...

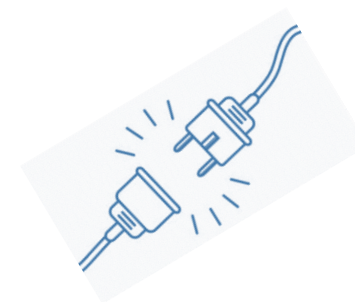
Reglament de Teletreball UVEG²:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-tecnic-administracio/teletreball/procediment-sol-licitud-teletreball-1286241658757.html>

Fonts:

1- El dret a la desconnexió digital té el seu origen a la L.O 3/2018 de 5 de desembre, art.88. Regulada en l' art. 20 bis de l'ET i ampliat aquest dret en la regulació del teletreball, per mitjà del RD-Llei 28/2020 i posteriorment per la Llei 10/2024 de 9 de juliol, de treball a distància.

2- Reglament de teletreball de la UVEG. Capítol III, art.6.3



SATTUI UVEG



Av. Blasco Ibáñez, 21 - 46010



<https://sattui.org> - <https://sattui.uv.es>



96 38 64959 / 722 230 804



sattui@uv.es