

NOVES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL II

A partir de l'1 de juny de 2023 entren en vigor noves situacions especials d'incapacitat temporal (IT)¹:

- 2 - Interrupció de l'embaràs, voluntària o no.
- 3 - Gestació de la dona des del primer dia de la setmana 39, llevat que es trobe en situació de risc durant l'embaràs.

2- Interrupció de l'embaràs, voluntària o no.

Per a l'accés a la prestació **no es requereix període mínim de cotització**.

El subsidi **s'abona a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa** en el treball i es mantindrà mentre es reba assistència sanitària per part del Servei Públic de Salut i, la treballadora, estiga impedita per al treball².

El salari corresponent al dia de la baixa corre íntegrament a càrrec de l'Empresari.

3- Gestació de la dona.

La Llei 1/2023 determina que des del dia primer de la setmana 39, llevat que es trobe en situació de risc durant l'embaràs, es pot iniciar la IT. No obstant això, a la **Universitat de València** tenim **reconegut** el permís per gestació des de el dia primer de la **setmana 37 (setmana 35 en el cas de gestació múltiple)**³ fins la data del part. Es percebrà el **100 % del salari**.

1- Llei Orgànica 1/2023, de 28 de febrer, per la que es modifica la Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs: <https://links.uv.es/XgPaAa0>.

2- Té, per tant, la consideració de contingència comuna (sense perjudici d'aquells supòsits en els quals la interrupció de l'embaràs siga a causa d'accident de treball o malaltia professional, i en aquest cas tindrà la consideració de situació d'incapacitat temporal per contingències professionals).

3- Tal com s'estableix en l'EBEP (RDL 5/2015 de 30 d'octubre), la LFPV 20/4/2021, art.80, i Decret 42/2019, art.32. A més, ha estat aprovat per Consell de Govern (ACGUV 180/2018), tant per a funcionàries com treballadores laborals (art. únic de l'acord): <https://links.uv.es/K1N6oZD>.