

8 de març, Dia internacional de la Dona



El dia 8 de març recull a nivell internacional, de manera simbòlica, la lluita de les dones (lluita a la qual s'han unit molts hòmens) per aconseguir equiparar els seus drets en tots els àmbits. Un dels aspectes, encara pendent, és la bretxa salarial per raó de gènere. La bretxa salarial de gènere significa que les dones guanyen menys que els hòmens per exercir el mateix treball (a la Unió Europea les dones cobren de mitjana un 14% menys que els hòmens), però no sols fa referència a la diferència salarial, també a la dificultat que troben les dones per accedir als alts càrrecs directius -el conegut “sostre de vidre”-.

Si bé a les universitats el mateix treball porta aparellat el mateix sou, no deixa de ser menys cert que, molt sovint, les dones ho tenen més complicat en la seua carrera professional. Per això, des de l'Observatori d'Igualtat de la UVEG ⁽¹⁾ s'actualitza periòdicament un diagnòstic de la situació dels tres col·lectius, que componen la comunitat universitària, des de la perspectiva de gènere: Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Servicis, Personal Docent i Investigador i Estudiantat.

Les dades posen de manifest les dificultats d'ascens en la carrera professional, tant de les dones PTGAS com de les dones PDI (segregació vertical), així com l'accés de les dones a les àrees científicotècniques (segregació horitzontal).



Per a TOTES les dones i xiquetes: Drets. Igualtat. Empoderament.

(1) Podeu consultar els indicadors, estudis i anàlisis realitzats en el següent enllaç del lloc web de l'Observatori de la Unitat d'Igualtat de la UVEG: PTGAS: <https://links.uv.es/eXbC21y> - PDI: <https://links.uv.es/dYp80dw>