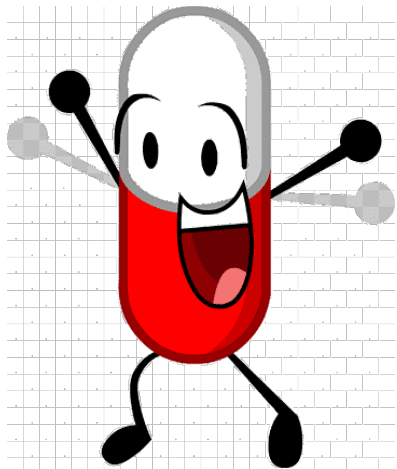


PROTOCOL PER A LA GESTIÓ DE POSSIBLES PROBLEMES DE SALUT MENTAL



La UVEG s'ha dotat d'un **protocol¹** per a gestionar problemes derivats de possibles problemes de salut mental d'un/a treballador/a. L'art. 22 de LPRL determina que la vigilància periòdica de l'estat de salut (revisions mèdiques) són voluntàries, és a dir, necessiten el consentiment del o la treballadora. Però existixen **excepcions²**:

- a) Quan l'estat de salut del treballador/a pot constituir **un perill per a ell/ella, per als altres treballadors o per a terceres persones relacionades amb l'empresa.**
- b) Quan així **ho estableixca una disposició legal** (per riscos específics o activitats d'especial perillositat).

Aquest protocol és gestionat per la CRPS de la UVEG, en la més absoluta confidencialitat. S'hi busca protegir tant el treballador/a com el seu entorn laboral.

Font: LPRL 31/95 i protocol d'actuació per a la gestió de situacions comunicades per possibles problemes de salut mental (PGPSME).

¹ Acord de Consell de Govern UVEG 202/203 de 29/9/2022 –[Accedir al protocol](#)

² En aquest sentit la STC 196/2004 de 15 de novembre, recurs 1322/2000.

