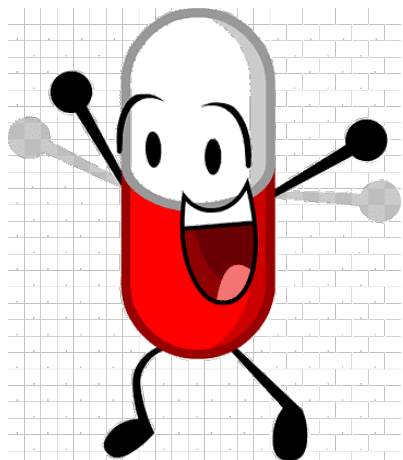


RISC PSICOSOCIAL (III)

QUINA DIFERÈNCIA HI HA ENTRE ASSETJAMENT LABORAL I ASSETJAMENT SEXUAL?



Es defineix **ASSETJAMENT LABORAL** (1) com: l'exposició a conductes de violència psicològica, **prolongada en el temps**, cap a una o més persones per part d'una altra, o d'altres, que actuen enfront d'aquella/es des d'una posició de poder (no necessàriament jeràrquica). Aquesta exposició es dona en el **marc d'una relació laboral i suposa un risc important per a la salut**.

Es defineix **ASSETJAMENT SEXUAL** (2): qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual, que tinga el propòsit d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Amb caràcter general, la diferència resideix en la naturalesa de l'assetjament (3) i, sobretot, en el **temps de duració. Una sola actuació de caràcter sexual, és suficient per a presentar denúncia per aquesta mena d'assetjament.**

L'assetjament és un delictes, tipificat en l'art.173.1 del Codi Penal.

(1) NTP 854/19 INSHT i **Protocol d'assetjament laboral de la UVEG**.

(2) L.O 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes i **Protocol d'assetjament sexual de la UVEG**.

(3) De vegades estan relacionats.

IMPORTANT: per a denunciar qualsevol cas d'assetjament, podeu contactar amb la Secció Sindical.

SATTUI UVEG