

## LA COMISSIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS (CRPS)



- La **CRPS** és un òrgan col·legiat paritari (la meitat dels seus membres són sindicals -un representant de cada sindicat- i l'altra meitat institucional).
- És un òrgan intern i autònom per a la solució de problemes que puguin produir-se entre la plantilla de la Universitat.
- La **CRPS** cerca una actuació preventiva **amb propostes de solució** des de la pròpia Universitat<sup>1</sup>, per això té capacitat d'elevat informes als òrgans que corresponga de la universitat, segons la situació de què es tracte.
- **La CRPS no té capacitat sancionadora.**

Després de l'estudi dels casos, acceptats prèviament, aquesta pot concloure:

- a) **Existència de factors de risc psicosocial** (sense que haja actuacions de violència laboral<sup>2</sup>). N'informarà l'SPMA perquè actue en conseqüència.
- b) Indicis de **violència laboral o assetjament laboral**<sup>3</sup>, en aquest cas emetrà informe a la Secretaria General.
- c) Indicis de **dades o testimonis falsos**, emetent informe igualment a la Secretaria General.

Per a **iniciar el protocol** pots contactar amb el **SPMA** o amb les **Seccions Sindicals**.

(1) *L'afectat/da per la situació de conflicte sempre té oberta l'opció de la via judicial.*

(2) *Violència laboral en la seua accepció més àmplia: verbal, gestual, física...*

(3) *Si l'assetjament fora d'un altre tipus (sexual, per raó de gènere...) es derivarà a l'òrgan pertinent.*

Font: Protocol d'actuació front a factors de risc psicosocial en l'àmbit de la UVEG. Acord de Consell de Govern de la UVEG de 13/9/16.