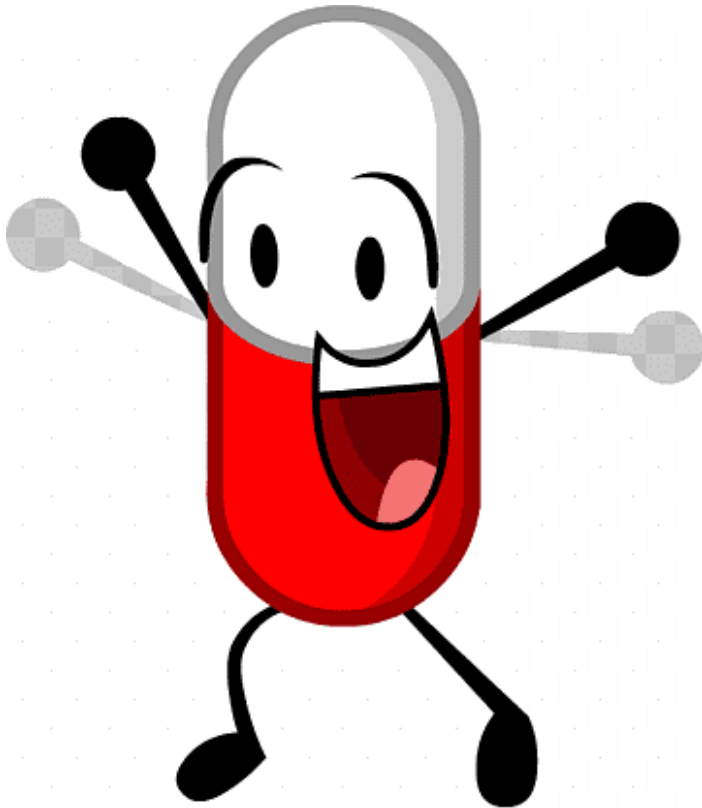


### Vacances anuals retribuïdes



Les vacances es gaudiran dins l'any natural. Excepcionalment, es podran ajornar i gaudir-les durant el primer trimestre de l'any següent (està subjecte a les necessitats del servei i requereix l'acord previ o un document signat per les parts: la persona interessada i el responsable de la unitat).

Si no s'ha pogut gaudir de les vacances, totalment o parcial, per incapacitat temporal, permís per part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, permís de paternitat, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs, es podran gaudir, encara que haja finalitzat l'any natural al qual corresponen, sempre que no hagen transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'haja originat la situació.

En el supòsit de jubilació, els 22 dies hàbils de vacances es gaudiran en proporció al temps treballat durant l'any natural d'aquesta. Els dies addicionals de vacances per antiguitat es podran gaudir íntegrament. Açò també és d'aplicació al personal que no haja completat l'any natural de treball.

*Llei 4/2021, Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV)  
Decret 42/2019, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat  
Calendari marc UVEG: [https://www.uv.es/pdi/Calendaris/2022/286\\_2019\\_Calendar\\_General\\_2022.pdf](https://www.uv.es/pdi/Calendaris/2022/286_2019_Calendar_General_2022.pdf)*