

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 17 D'OCTUBRE DE 2023 DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE BORSES DE TREBALL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.
María Ángeles Llorens Montolio, cap de secció del Servei de RRHH-PAS.

Seccions sindicals

María Blasco Ruiz (UGT)
Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Germán Nando Rosales (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Asunción Martínez García (SATTUI)
Matilde Sancho Fombuena (SATTUI)

A la ciutat de València, sent les 13:39 hores del dia 17 d'octubre de 2023, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes de l'Edifici Rectorat, s'inicia la sessió de la comissió de seguiment de borses de treball, per a tractar el següent ordre del dia:

1. Interpretació de l'article 3.5 del Reglament de creació i gestió de borses de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 198/2023).
2. Torn obert de paraules.

Punt 1. 1. Interpretació de l'article 3.5 del Reglament de creació i gestió de borses de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 198/2023).

El vicegerent exposa la necessitat d'anàlisi per part de la comissió del contingut de l'article 3.5 del Reglament. Aquest article fa referència a la possibilitat de fer una ampliació de la borsa de treball amb persones que hagen superat el primer exercici, quan un procés estiga convocat i la borsa de treball estiga esgotada.

Al respecte indica que aquest article no distingeix la singularitat de los processos d'estabilització. En aquestos processos, amb el sistema de concurs-oposició, els exercicis no són eliminatoris i sorgeix la qüestió de cómo fer aquesta ampliació i els criteris d'aplicació.



L'opció és, d'una banda, fer una ampliació de borsa de treball específica o, d'altra banda, aprofitar el primer exercici d'un concurs-oposició per donar solució a les necessitats de suport de personal quan una borsa de treball estiga esgotada.

La proposta de la Gerència consisteix en utilitzar la nota de 5 o més del primer exercici dels processos d'estabilització que es convoquen per concurs oposició i per a borses de treball que estiguen esgotades o pròximes al seu esgotament. Aquesta ampliació quedaria per davant de la borsa de treball que després s'hi haguera de constituir, però respectant-se sempre el primer bloc de la borsa de treball constituït amb la conformació de la borsa de treball que es va originar amb el procés selectiu ordinari.

Obert el torn de paraula, les seccions sindicals manifesten el següent:

La secció sindical CSIF indica que l'objectiu de les persones aspirants que es presenten als processos selectius extraordinaris és romandre en borsa de treball en cas de no superar tot el procés. La posició en borsa és un factor important, per això, demanen que es produïsca l'ampliació de la borsa d'acord amb el criteri de la nota que proposa la Gerència, però que hi haja una modificació una vegada finalitzat el procés selectiu i es conforme la borsa de treball del procés selectiu convocat per concurs-oposició amb l'ordenació establert en el Reglament i a continuació de la borsa ordinària.

Per part de la secció sindical SATTUI, es considera que no cal fer una ampliació extraordinària ad hoc, és convenient fer una ampliació amb les persones que obtinguen la nota de 5 o superior en el primer exercici de la convocatòria d'estabilització per concurs-oposició, i reordenar la borsa una vegada finalitzat tot el procés.

La secció sindical CCOO, indica que no és adequat fer passar a les persones aspirants dues proves selectives, una per una ampliació de borsa i una altra del procés selectiu d'estabilització. És lògic fer l'ampliació temporal amb les persones que han superat el primer exercici de la convocatòria d'estabilització.

En el torn de paraula d' UGT, aquesta secció manifesta que és un criteri d'eficiència aprofitar el primer exercici de la convocatòria d'estabilització per concurs-oposició. No obstant això, no entenc la forma en què es pot fer la reorganització de la borsa una vegada finalitze el procés selectiu després de l'ampliació, i demana un instrument legal que regule el procés d'ampliació i els criteris després la constitució de la borsa una vegada finalitze el procés selectiu extraordinari.

Finalment, la secció sindical CGT, manifesta que es difícil decantar-se per una opció o l'altra, però manifesta el seu acord amb les propostes mantingudes, i amb una reordenació final.

El vicegerent, José Ramírez, exposa com a resum que es descarta fer una ampliació específica de borsa de treball, per tant, amb la nota del primer exercici del concurs-oposició del procés d'estabilització, és a dir, amb un 50% de la puntuació, es realitzarà l'ampliació de borsa de treball de les diverses escales i categories professionals que estiguen esgotades. No s'anul·larà la borsa de treball preexistent, però serà necessari la reordenació de la borsa de treball que es conformarà a continuació de la borsa de treball ordinària una vegada finalitze el procés selectiu d'estabilització, i evidentment, l'ordre no serà



coincident , donat que una persona que estiga en l'ampliació de la borsa en una determinada posició, podrà situar-se damunt o davall d'aquesta posició al comptar-se també el segon i posteriors exercicis, si escau.

A continuació, indica que es realitzarà la consulta amb els serveis jurídics de la UV per a constituir la forma que hi haurà de tindre l'instrument jurídic que regule aquesta proposta, bé modificant-se el reglament introduint-se una nova disposició transitòria, o bé una instrucció, o una circular, etc.

Les seccions sindicals manifesten la seua conformitat amb aquestes premisses.

Punt 2.- Torn obert de paraules.

En un altre ordre de temes addicionals, el vicegerent, José Ramírez, informa a les seccions sindicals que l'increment retributiu s'abonarà en la nòmina del mes de novembre de 2023, amb efectes retroactius i, d'ofici, a totes les persones que hagen o estén prestant serveis des de l'1 de gener de 2023. Les bases mínimes de cotització es varen aprovar en el mes d'abril de 2023 i encara no estén actualitzades les corresponents al personal investigador donat que hi ha un termini de tres mesos per a fer aquesta actualització a la Tesoreria General de la Seguretat Social.

També posa en coneixement de les seccions sindicals una possible filtració detectada en l'exercici convocat arran de l'ampliació de la borsa de treball d'assessorament lingüístic, del grup A, subgrup A1. S'ha obert un expedient informador per part de la UV per a esbrinar els fets, però aquest no ha donat lloc a obrir expedient disciplinari per una qüestió de prova. Els fets, detectats pel president i el secretari del tribunal, afecten a una persona en concret, que va obtindre una nota prou alta en comparació amb les altres persones aspirants i va finalitzar l'examen amb una diferència de temps considerable. La qüestió no està tancada i en aquest moment s'està remenant la possibilitat d'anul·lar i repetir l'examen, amb una modificació del tribunal, d'aquesta manera passaria el tribunal suplent a titular i es nomenaria un tribunal suplent nou.

Les seccions sindicals exposen la seua sorpresa al voltant d'aquests fets i la secció sindical UGT manifesta que hi hauria d'haver un protocol de custòdia, que garantisca seguretat i transparència. El vicegerent indica que l'examen el realitza un tribunal que és un òrgan col·legiat.

Sense més assumptes que tractar, es tanca la sessió a les 14.30 hores, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

María Ángeles Llorens Montolio