

SATTUI Informa: Resum del Comité de Seguretat i Salut 25/06/2025

El dia 25 de juny del 2025 es reuní el Comité de Seguretat i Salut (CSS)¹. Us resumim breument la informació més significativa:

Informe de la presidenta. Us comentem els principals punts:

1. Elaborat, des de fa temps, el pla d'emergències en la Facultat de Dret, per part del Servei de Prevenció (SPMA), s'estan realitzant les gestions necessàries per a la seua implantació **de conformitat amb la legalitat vigent**.
2. Es va informar sobre l'actuació realitzada davant l'incendi en els banys de la biblioteca de Maria Moliner.
3. Es va presentar l'informe tècnic relatiu a la reclamació d'un treballador extern a la UVEG per un accident laboral.
4. Es continua amb les avaluacions de riscos laborals.
5. Es planifiquen les mesures d'autoprotecció dels Aularis de Tarongers.
6. Formació en prevenció i seguretat: cursos en modalitat en línia, presencials de laboratori i treball en altura.
7. Respecte a les onades de calor, s'ha publicat informació en la web de l'SPMA.
8. S'han resolt problemes de temperatures en diverses facultats. Es continuaran resolent, gradualment, en les que estan pendents.
9. S'ha efectuat el trasllat del Gabinet de Salut Laboral de Burjassot als baixos de la Biblioteca de Ciències.
10. S'ha distribuït cartelleria informativa sobre "l'Espai Sense Fum" en tota la Universitat, amb el suport de la Xarxa d'Universitats i l'Associació Espanyola Contra el Càncer.
11. S'està treballant en la millora de la higiene de les cafeteries. Paral·lelament, s'estan valorant aspectes laborals i s'ha sol·licitat documentació relacionada amb la seua seguretat.
12. Respecte al Pla de Mobilitat, s'hi continua treballant. I es presentarà per a la seua aprovació en CGUV.
13. Es va comentar la problemàtica en les xemeneies de ventilació de Jeroni Muñoz i es continuarà treballant per a solucionar el problema.
14. Es va presentar el Pla de Prevenció contra el Suïcidi, amb especial atenció a l'estudiantat. Es plantegen tallers per a abordar problemes psicosocials relacionats amb aquesta conducta, tant per al professorat com per a l'estudiantat.

Torn obert de paraules de SATTUI i UGT

1. **Salut mental:** Reiterem la urgència d'implantar el servei d'atenció psicològica gratuïta per al personal treballador de la UV, com es va anunciar fa dos anys aproximadament, que encara no està disponible. En tot cas, ha d'aplicar-se gratuïtament i immediatament, quan les causes estiguen vinculades a l'entorn laboral (estrés, assetjament, violència, etc.).



2. **Clima laboral i tolerància zero:** es va agrair la millora en el diàleg i ambient de treball existent en els CSS.

Continuem reivindicant el compromís institucional amb la tolerància zero davant l'assetjament, discriminació..., així com la necessitat de garantir un entorn laboral segur, lliure de por i represàlies, en un entorn que, a més, ha de ser exemplar.

3. **Lloc de consergeria de l'edifici del Rectorat:** continuem insistint en la urgència d'intervindre davant les condicions laborals inadequades, especialment per exposició al fred. Sol·licitem que no s'ajorne més la solució i s'actue abans del pròxim hivern.

4. **Sobrecàrrega de treball:** Assenyalem la creixent preocupació per les càrregues laborals excessives, en particular extensible a tots els col·lectius, que comporta un risc psicosocial que ha d'abordar-se. Sol·licitem mesures concretes i coordinades que permeten alleujar aquesta situació de manera efectiva, tenint en consideració l'escassetat de plantilla i la impossibilitat d'incrementar-la per la taxa de reposició, que ens argumenten sempre des de Gerència.

Aquest plantejament va ser reforçat per la majoria de seccions sindicals.

El vicegerent referix que els estudis de càrrega mostren que, amb caràcter general, l'estructura actual està sobrecarregada.

València, 25 de juny de 2025

**El nostre compromís amb la salut laboral el demostrem amb el treball seriós, responsable i proper que realitzem cada dia com a delegats i delegades de prevenció.
Crida'ns si necessites qualsevol tipus d'ajuda.**

1. **El Comité de Seguretat i Salut (CSS)** és el màxim òrgan col·legiat que tracta aspectes relatius a la seguretat i salut laboral en la UVEG. Es reuneix en sessió ordinària cada tres mesos. Totes les i els treballadors estem representats a través dels i les representants sindicals i delegats/des de prevenció. Tot el personal pot participar-hi a través d'ells/es.