

SATTUI Informa: Resumen del Comité de Seguridad y Salud 28/09/2023

El día 28 de septiembre de 2023 se celebró el Comité de Seguridad y Salud (CSS). Os resumimos brevemente la información más significativa (algunos aspectos son respuestas a preguntas hechas por la parte sindical):

1. Se continúa con la evaluación de riesgos laborales y planes de autoprotección en diferentes centros.
2. Formación del plan de autoprotección en diferentes centros.
3. Vacunación contra la hepatitis
4. Cursos de formación sobre riesgos químicos.
5. Protección radiológica.
6. Gestión de residuos en Instituto Cavanilles.
7. Ampliación de plantilla para cubrir dos plazas vacantes de personal técnico en el SPMA.
8. Accidente del ascensor de Filología: tras dar cuenta del problema ya “solucionado”, desde SATTUI informamos de que el ascensor sigue sin funcionar.
9. En la salida de la Biblioteca de Humanidades se golpeó un trabajador por caída fortuita.
10. Consultamos en qué situación está el almacén de Jeroni Muñoz. Informan que había un problema de olores, algunos productos eran combustibles y se han retirado. También se reparó el aire acondicionado.
11. Representantes de la UVEG se han reunido con representantes de los ayuntamientos de Burjassot y Valencia para tratar de dar una solución a puntos conflictivos.
12. Consultamos por el reparto de mascarillas: se han donado unas 3000 mascarillas a dos ONGs y al Centro de simulación de la UCIM para prácticas. Se han atendido peticiones que se han hecho y, si alguien más tiene necesidad, se continua con la distribución.
13. COVID: para poder administrar la vacuna por la UVEG tiene que ser autorizado por Consellería.
14. Fisiología, acceso en la 5ª planta: proyecto de modificación en marcha.
15. Reuniones de la Comisión Permanente del CSS: se propone que además de presencial se puedan realizar conjuntamente de forma online.
16. DANA: en general ha habido pocas incidencias. Donde más repercusión ha tenido ha sido en el Campus de Burjassot. No ha habido daños personales.
17. Comentamos, que aparte de las 2 plazas de personal técnico para el SPMA, como ya mencionamos en el último CSS, hay que tener en cuenta la reclasificación de las enfermeras del SPMA, a **enfermeras del trabajo**.
18. Consultamos en qué situación están los centros sometidos a elevadas temperaturas y nos dicen que sí se han llevado a término las medidas provisionales. Proponemos que, el Vicerrector correspondiente, dé prioridad a estas gestiones (en la parte que afecta a la UVEG), cuando sean temas que afecte a la salud de la comunidad.
19. Pedimos que consideren el Manual de Acogida y Tutorización como competencia del CSS, ya que es para prevenir posibles conflictos, cargas de trabajo, asignación de funciones...; diferentes problemas que genera el continuo cambio de personal. La presidenta responde que se ha encargado a Vicegerencia, aunque esto no significa que, desde CSS, no participemos.