



SATTUI Informa: Resum del Comité de Seguretat i Salut 26/03/2025

El dia 26 de març del 2025 es va reunir el Comité de Seguretat i Salut (CSS)¹. Us resumim breument la informació més significativa:

Informe de la presidenta. Es comenten els principals punts:

1. Està previst traslladar el gabinet mèdic del Campus de Burjassot, durant el mes d'abril.
2. S'obriran nous grups de deshabitació tabàquica. Es continuarà promocionant els "espais sense fum" en tota la universitat.
3. S'ha habilitat l'antic edifici de Magisteri per a alumnat no universitari afectat per la DANA.
4. S'instal·laran en totes les aules procediments d'actuació per a casos d'emergència.
5. Es continua amb les avaluacions, plans d'autoprotecció (d'obligat compliment), ...
6. Es continuaran oferint cursos de formació en riscos laborals a tot el personal de la UVEG (formació d'obligat compliment i computable a l'efecte de promoció)

Memòria d'activitats 2024:

De l'informe de la Memòria 2024 destaquem l'increment de **trastorns mentals**, que serà abordat durant el 2025 a través d'un projecte de prevenció que persegueix, dins el Pla Estratègic de la UVEG 23-26, que **tots els gabinets mèdics estiguen dotats de mitjans materials i humans** per a tractar aquestes patologies.

Torn obert de paraules:

El 2 d'abril de 2025, es constituirà la **Mesa de Mobilitat**. Es realitzarà el pla de mobilitat amb l'anàlisi i valoració dels resultats de l'enquesta realitzada. Haurà d'estar finalitzat abans de l'estiu.

S'actuarà, especialment, en les entrades dels edificis de la UVEG, per tal que siguen "**espais sense fum**", en compliment de la normativa.

S'ha fet un seguiment de seguretat i higiene en totes les **cafeteries de la UVEG**. Es planteja la necessitat de continuar fent un seguiment més exhaustiu, ja que algunes necessiten millores.

Amb la finalitat de poder realitzar una tasca realment preventiva, se sol·licita que tot el personal PDI funcionari, en situació d'incapacitat temporal (baixa laboral), comuniqui a l'SPMA si la seua situació és per malaltia comuna o per accident laboral.

Es valoraran els accidents de treball durant el 2024 i la seua relació amb l'increment de plantilla.

Amb la finalitat de reciclar i disminuir els residus electrònics i químics, es planteja la possibilitat de compartir equips electrònics retirats i que encara estiguen en bon estat, així com el material químic sobrant i que un altre personal pugui necessitar.

Es posa de manifest la necessitat de complir les **normes reglamentàries en els laboratoris**. Si calguera dotar les instal·lacions (amb taquilles...), haurà de ser comunicat als responsables del centre.



S'està treballant en noves millores i adequacions en l'aparcament de l'Aulari Multiusos de Blasco Ibáñez.

Es prendran mesures per a evitar l'ús de les voreres com a estacionament de vehicles al Campus de Burjassot.

Es planteja la preocupació per l'increment de la càrrega de treball amb afectació per a la salut del personal, tant de PDI com de PTGAS. S'ha traslladat esta qüestió al Vicerectorat i a la Vicegerència de Personal.

En relació a les **addiccions**, hem reivindicat que la UVEG, com a empresa saludable, promoga hàbits de salut i dispose de protocols que contemplen la possibilitat de deshabitació i reinserció laboral, per tractar-se de trastorns tractables.

Projecte d'aigües residuals en diferents campus, com a estratègia d'intervenció per a previndre i actuar enfront del consum de substàncies addictives. En aqueixa mateixa línia, es pretén realitzar sessions d'higiene del son que permeten reduir el consum de medicaments utilitzats per a dormir (opiacis, benzodiazepines...).

1. El **Comité de Seguretat i Salut (CSS)** és el màxim òrgan col·legiat que tracta aspectes relatius a la seguretat i salut laboral en la UVEG. Es reunit en sessió ordinària cada tres mesos. Totes les i els treballadors estem representats a través dels representants sindicals i delegats/des de prevenció. Tot el personal pot participar-hi a través d'ells/es.

València, 26 de març de 2025