SATTUi Informa: Resumen del Comité de Seguridad y Salud 24/09/2026

El día 24 de septiembre de 2026 se reunió el Comité de Seguridad y Salud (CSS)[1]. Os resumimos brevemente la información más significativa.

- **Presidencia de la Comisión de Riesgo Psicosocial (CRPS):**

  Se ha nombrado a **Amelia Maña Lloria**, vicerrectora de la UV, como nueva presidenta de la Comisión de Riesgo Psicosocial (CRPS).

- **Temperaturas en el Instituto Cavanilles – Parc Científic:**

  Hemos planteado nuevamente la **problemática reiterada de las temperaturas en el edificio**, una situación que se viene produciendo a lo largo del tiempo y que **afecta tanto al personal trabajador como al desarrollo de la actividad investigadora.**

  Se ha informado de que los **equipos de climatización averiados serán sustituidos por nuevos equipos durante los próximos meses**.

  Mientras se completa esta sustitución, se utilizarán **equipos de climatización alquilados** con el objetivo de garantizar unas condiciones adecuadas de temperatura en el edificio.

- **Olores en los Institutos de Tarongers – Institut Interuniversitari de Desenvolupament**:

  Se está investigando el intenso olor a desagüe detectado en los Institutos de Tarongers. Como posible causa, se apunta a algún sifón que podría haber quedado sin agua.

  Desde la representación sindical se ha trasladado que **no se trata de una incidencia puntual**, sino de un problema reiterado, que ya ha sido comunicado en diferentes ocasiones, por lo que se ha solicitado que se aborde de forma definitiva.

- **Acceso a la Biblioteca d'Educació Maria Moliner**

  Se ha solicitado información y propuestas sobre el **acceso a la biblioteca durante los periodos de ampliación de horarios,** ante la previsión de que esta situación no vuelva a producirse el próximo mes de diciembre.

  Asimismo, se ha puesto de manifiesto la **problemática que supone utilizar una salida de emergencia como acceso habilitado durante estos periodos**, especialmente teniendo en cuenta que, además, se ha instalado un escáner en dicho punto.

  Se nos ha informado de que se está trabajando para solucionar esta situación antes de la próxima ampliación de horarios, de manera que se garantice un acceso adecuado y compatible con las condiciones de seguridad de la biblioteca.

- **Plan de Movilidad:**

  Se encuentra en marcha la mesa de movilidad, en la que se están coordinando las diferentes actuaciones y propuestas. Está previsto que las conclusiones se obtengan en febrero de 2027.

  Entre algunas cuestiones planteadas se encuentran:

  - **Espacios para bicicletas y patinetes:** Se ha solicitado información sobre los **espacios vigilados** para bicicletas y patinetes particulares cuya habilitación estaba prevista.
  - **Intercambiador de bicicletas**: Se ha informado de que se está estudiando la posibilidad de **crear un intercambiador de bicicletas** en colaboración con el Ayuntamiento de

Burjassot, conectado con el sistema Valenbisi y con los espacios que puedan habilitarse en el Campus, con el objetivo de ampliar esta red a los tres campus.

- **Cargadores para vehículos eléctricos:** Se ha solicitado información sobre la **previsión y puesta en marcha** de los **cargadores para vehículos eléctricos en los tres campus**, cuya instalación **ya estaba prevista**.

  Se está trabajando tanto en determinar el número de cargadores necesarios como en la búsqueda de una empresa que gestione estos espacios y su utilización.

- **Línea 63 de autobús:** Se ha solicitado que la **línea 63 mantenga su servicio durante todo el año y no únicamente durante el curso académico**. Esta petición se está gestionando con el Ayuntamiento de València.

- **Coche compartido:** Se nos ha informado de la **implantación de una plataforma para el uso de coche compartido.** Desde la representación sindical hemos solicitado una **mayor difusión entre toda la comunidad universitaria**, con el objetivo de facilitar y fomentar su utilización.

- **Emergencias climáticas:**

  Se ha solicitado **agilizar las comunicaciones ante situaciones de emergencia climática**, de manera que la información llegue con la mayor rapidez posible a toda la comunidad universitaria.

  Asimismo, se ha solicitado nuevamente que la **representación sindical forme parte del Comité de Emergencias Climáticas (CEC)**, con el objetivo de garantizar la participación de la representación de las personas trabajadoras en la gestión de estas situaciones.

  También se ha planteado la necesidad de **definir y aclarar adecuadamente cuáles son los servicios esenciales o críticos,** especialmente en lo que se refiere al nivel 2, así como de garantizar que, ante situaciones de riesgo climático, todo el personal, toda la comunidad universitaria, estén adecuadamente protegidos. Se han expuesto algunos ejemplos de situaciones que se están dando.

  Por último, se ha solicitado finalizar el protocolo de actuación ante emergencias climáticas, que se nos ha informado que todavía no está terminado, y que, una vez finalizado, **sea publicado y puesto a disposición de toda la comunidad universitaria.**

- **Ascensores del parking de Blasco Ibáñez:**

  Se ha informado de que los ascensores del parking de Blasco Ibáñez serán **sustituidos por otros nuevos,** debido a los daños que sufrieron los actuales como consecuencia de las últimas inundaciones.

- **Gabinete de Salud de Burjassot-Paterna:**

  Se ha informado de que la puesta en marcha del Gabinete de Salud de Burjassot-Paterna se encuentra actualmente en estudio.

- **Seguridad y obras en los campus:**

  Se ha señalado la importancia de garantizar la seguridad ante la coincidencia de actividad docente y trabajos de reparación, mantenimiento o nueva construcción en los diferentes campus, dado el riesgo que esta situación puede suponer.

  Desde la representación sindical se ha solicitado que, siempre que sea posible, estos trabajos se programen durante los periodos no lectivos, evitando su coincidencia con las clases y con una

elevada presencia de trabajadores y estudiantes. Nos informan que esto no siempre es posible, por las empresas que lo realizan.

Asimismo, se ha solicitado información sobre las **condiciones de seguridad del nuevo Aulario del Campus de Tarongers,** teniendo en cuenta que todavía se están realizando obras en la zona, así como sobre los traslados de mobiliario en los aularios.

Se nos ha garantizado que las condiciones de seguridad estarán aseguradas durante la ejecución de las obras y durante los traslados de mobiliario, que se realizarán manteniendo las máximas condiciones de seguridad.

Nuestro compromiso con la salud laboral lo demostramos con el trabajo serio, responsable y cercano que realizamos día a día como delegados y delegadas de prevención

Llámanos si necesitas cualquier tipo de ayuda

1. *El **Comité de Seguridad y Salud** (CSS) es el máximo órgano colegiado que trata aspectos relativos a la seguridad y salud laboral en la UVEG. Se reúne en sesión ordinaria cada tres meses. Todas y todos los trabajadores estamos representados a través de los y las representantes sindicales y delegados/as de prevención. Todo el personal puede participar a través de la representación sindical.*