

COMUNICADO DE PREVENCIÓN

Estimados compañeros y estimadas compañeras:

Como os comentamos, mantuvimos una reunión con los candidatos y la candidata a Rector o Rectora de la UVEG.

En dicha reunión expusimos los problemas que tenemos a la hora de afrontar las graves **situaciones de acoso laboral**.

De este encuentro os informamos de algunas de las propuestas que presentaremos al nuevo Rector o Rectora:

- a) **Vinculación** de los informes que se adopten en la Comisión de Riesgo Psicosocial (CRPS).
- b) **Coordinación y transparencia** en los procedimientos gestionados y evaluados por la CRPS con el resto de servicios, paralizando cualquier procedimiento administrativo o actuación cuando sea necesario como medida cautelar.
- c) **Especial protección a las y los testigos**, garantizando la protección de datos durante todo el procedimiento interno.
- d) Que la persona delegada por el Rector o la Rectora **sea experta en la materia, previa consulta a la CRPS**.
- e) Que la CRPS pueda **recabar asesoramiento**, tanto de **personal experto interno como de personal externo especializado** en estas materias.
- f) **Formación específica** en estas materias para todas las personas integrantes de la CRPS.

Confirmado el nuevo equipo rectoral, solicitaremos una reunión para abordar estos asuntos con la mayor celeridad.

Atentamente,

SATTUI UVEG

València, 4 de marzo de 2026