

SATTUI Informa: Resumen del Comité de Seguridad y Salud 17/12/2025

El día 17 de diciembre de 2025 se reunió el Comité de Seguridad y Salud (CSS)¹. Os resumimos brevemente la información más significativa:

1. Nos informan que en la Fac. de Enfermería se han adoptado medidas para que la climatización funcione; quedan pendientes otros temas como: aspiración y ruido, cuya solución está pendiente.
2. Conserjería de la recepción de Rectorado: se continúa trabajando en la mejora ergonómica del puesto.
3. Ante el incremento de situaciones de riesgo psicosocial y necesidades del Personal Investigador en Formación, solicitamos que se cree un marco de resolución de conflictos y apoyo adecuado.
4. Reciclaje en el Campus de Burjassot: se aumentará el número de contenedores para la recogida de residuos.
5. Cafeterías: se revisarán los pliegos y se velará para que en todas las cafeterías se ofrezca menús alternativos (vegetarianos...). Se Informa que se van a realizar campañas de control en las cafeterías, en las cuales se puede participar como voluntario/a.
6. Plan de movilidad: está colgado en la web (enlace a la **página web**: <https://links.uv.es/GiJ8mKW> - enlace al **plan**: <https://links.uv.es/0IRMCog>). Destacamos del mismo lo siguiente:
 - La mejora de las duchas, con el fin de ofrecer un mejor servicio a los usuarios que utilizan la bicicleta.
 - Para el personal con **movilidad reducida temporal**, y previa solicitud y aprobación, se facilitarán de manera provisional plazas de aparcamiento próximas a las zonas de acceso y a los ascensores.
 - Con el objetivo de evitar el aparcamiento indebido, en las aceras interiores del Campus de Burjassot se instalará señalización y bolardos, **reduciendo así los riesgos para los viandantes**.
 - Para los puntos de carga de los vehículos eléctricos, se está buscando una empresa para la gestión general en los tres campus.
7. Emergencias climáticas: hemos solicitado por escrito que las secciones sindicales formen parte de la Comisión de Emergencias y de su protocolo. Así como que se establezcan criterios homogéneos en todos los centros de la UV ante las situaciones de emergencia climática de nivel 2, con el fin de evitar que los responsables de centros y servicios adopten decisiones bajo un criterio personal.
8. Se iniciará una campaña de enfermedades de origen sexual.
9. Se continúa reivindicando la necesidad de reforzar la plantilla.

Nuestro compromiso con la salud laboral lo demostramos con el trabajo serio, responsable y cercano que realizamos día a día como delegados y delegadas de prevención.

Llámanos si necesitas cualquier tipo de ayuda.

1. *El Comité de Seguridad y salud (CSS) es el máximo órgano colegiado que trata aspectos relativos a la seguridad y salud laboral en la UVEG. Se reúne en sesión ordinaria cada tres meses. Todas las y los trabajadores estamos representados a través de los y las representantes sindicales y delegados/das de prevención. Todo el personal puede participar a través de la representación sindical.*