



## Reunió Vicegerent RRHH-PAS Reivindicacions del personal de laboratori

1. Caldria realitzar URGENTMENT un estudi de les necessitats reals de plantilla dels **Laboratoris** de la UVEG, tant del personal adscrit a Departaments com del personal dels Instituts d'Investigació, per a dotar-los de la plantilla necessària i no "obligar" de manera tàcita els Oficials i Tècnics de laboratori a assumir la responsabilitat en la presa de decisions, en relació a les tasques realitzades en els projectes d'investigació que es desenvolupen en el laboratori al que estan adscrits/es.

**VG.- Està totalment d'acord en el fet que cal fer l'estudi, però aquesta tasca és competència de l'SCSIE i els vicerectorats d'Investigació i d'Innovació i Transferència, tot i que està obert a fer-ho en cas que li ho encarreguen.**

**Pel que fa a la contractació de tècnics que assumisquen la presa de decisions, comenta que moltes vegades és la por a quedar-se sense fons el que mou els investigadors/es principals a contractar a la baixa i que, segons passa el temps i es veuen amb romanent suficient, donen gratificacions al personal que, en la pràctica, està realitzant tasques de categoria superior. Considera que ha de ser una dinàmica a corregir, perquè genera molts problemes amb les auditories a posteriori.**

**SATTUI ja ha demanat una entrevista amb el Vicerector d'Investigació i la Vicerectora d'Innovació per a parlar d'aquest tema. Us n'informarem en breu.**

2. Seria adient adaptar i ajustar la titulació requerida per a cada categoria professional o escala de destí. Abans s'exigia una FP2 (Cicle superior) on ara mateix tan sols es requereix una FP1 (Cicle mitjà) i que es determine en cada convocatòria la titulació requerida i/o equivalent.

**VG.- Això ho veu complicat perquè adequar les titulacions requerides, per a opositar als diversos grups de l'administració pública, és competència del govern central.**

**SATTUI insistirà al Vicegerent que, si no s'adequa la titulació a la categoria de la plaça, s'incloga en la convocatòria: "la titulació requerida o equivalent", amb la indicació de quines són les equivalències corresponents (FP1/FP2/FP3 amb els cicles actuals i la normativa de Bolonya).**

3. S'ha de tindre en compte que a la plantilla de Tècnics d'investigació dels Instituts Universitaris existeix un dèficit important en el nombre de places estructurals que es cobreixen gràcies als projectes d'investigació.

Les places de Tècnics d'investigació adscrits a Instituts (personal de plantilla) són les mateixes que quan es crearen (malgrat haver augmentat exponencialment els treballs d'investigació a la UVEG), front a la plantilla de PAS d'administració general que, encara que clarament insuficient, sí s'ha incrementat.

**VG.- Malgrat que al 2011 s'incrementaren les places d'A1 de 10 a 20, i ara mateix s'ha arribat a 24, reconeix que hauria d'ampliar-se la plantilla. Afegix que, de totes maneres, els Vicerectorats opinen (històricament) que les places de tècnics han d'estar als serveis centrals d'investigació.**

**SATTUI entén que no té res a veure el treball que hagen de realitzar els A1 als serveis centrals d'investigació amb el que fan els Tècnics Superiors adscrits als laboratoris d'investigació, per això reclamarem als Vicerectorats, com a responsables del personal del capítol VI, que convoquen places d'aquesta categoria professional per a dotar la plantilla de laboratoris als Instituts d'Investigació.**



4. Salariis: introducció de complements salarials en llocs singulars (estabularis, dipòsit de cadàvers, radiacions ionitzants, etc.) o amb dedicacions especials.

**VG.- Ara mateix ja s'ha reconegut un complement diferent per estabularis on a més de la manipulació d'animals, hagen de manipular pes, netejar gàbies, etc... i al dipòsit de cadàvers també. Aniran estudiant possibilitats.**

**SATTUI felicita la tasca desenvolupada pels delegats de prevenció que han fet visible la problemàtica de llocs singulars a la UVEG.**
5. Hauria de promoure's el barrat de llocs (A1/A2 o A2/C1) quan no existisca al laboratori un responsable de categoria superior, com a pas previ que possibiliti la promoció interna i la carrera professional vertical (com ja s'ha fet al Servei de Prevenció). Creació de llocs de Cap d'Unitat d'administració general i l'equivalent a l'administració especial.

**VG.- Ens comenta que la classificació de llocs de treball es va fer fa molts anys i que si s'ha de plantejar una revisió, caldria adreçar-se als vicerectorats amb competència en la matèria.**
6. Els nostres companys/es, es queixen que la promoció és insuficient, falten llocs de treball consolidats de tècnics superiors d'investigació (funcions cobertes per tècnics mitjans); places de grup B, actualment inexistent.

**VG.- Diu que ara mateix no existeix el grup B a la nostra Universitat. A l'EBEP es contempla la creació d'aquest grup per a llocs de treball del perfil C4 de laboratoris (un *multiperfil* que aglutina diferents categories professionals i que està prou vinculat a manteniment). Fins ara no li ha arribat cap reclamació o sol·licitud de treballadors/es de laboratoris en aquest sentit, només té coneixement d'una plaça d'aquest tipus a la Clínica Odontològica.**

**SATTUI anima les companyes/s que tinguen aquesta categoria professional a posar-se en contacte amb el Vicegerent per a demanar-li la inclusió en aquest grup, perquè ens consta que hi ha algú més.**
7. Formació (lligada a l'anterior perquè facilitaria la promoció interna del personal de laboratoris). És necessari crear un programa de formació per a Tècnics de laboratori, amb matèries específiques dirigides a la especialització professional.

Es proposà al Servei de Formació Permanent incloure assignatures de grau o màster en el programa de formació contínua o formació permanent (o part dels continguts que s'imparteixen en algunes determinades assignatures).

**L'SFP rebutjà la proposta tot al·legant que no pot impartir formació reglada.**

**SATTUI no demanava que l'SFP impartira formació reglada sinó que adequarà, amb la Vicerectora d'Estudis, el contingut dels cursos de formació que interessa al personal de laboratoris per tal que aquest personal pugui assistir a les classes, o a una part d'elles, on s'impartisquen els continguts per a l'aprenentatge de certes tècniques o coneixements que poden adquirir-se en aquestes assignatures.**

**Un exemple molt clar d'aquesta manera de fer formació són les assignatures optatives dels itineraris de la Nau Gran, que comparteixen assignatures optatives amb els estudis de Grau als que són afins.**

**VG.- Ens diu que ell no pot intervenir en el tema de la formació del personal i caldrà plantejar-ho als Vicerectors competents en la matèria (us n'informarem en breu).**



8. Selecció de personal a càrrec de projectes d'investigació i que es comence a contractar el personal de suport a la investigació de les borses de treball oficials, absoluta transparència en les borses de treball constituïdes després de les proves selectives.

**VG.- Està totalment d'acord amb la proposta dels companys/es de laboratoris però és molt complicat canviar la dinàmica de convocatòria de places vinculades a projectes d'investigació.**

**Fa una separació entre les places d'Investigadors/es, que sí que han de perfilar-se i convocar-se específicament, i les del personal de suport a la investigació. Les companyes/s que formen part de les borses de treball, obtingudes després d'una oposició, tenen la formació i experiència adient per a col·laborar en qualsevol tasca investigadora, passar les proves acredita per a fer-ho.**

**SATTUI urgeix el Gerent a plantejar als Vicerectorats i/o a la Mesa Negociadora la necessitat que es cree una normativa a la UVEG que obligue els investigadors/es principals a incorporar al seu equip de treball el personal de laboratori que es troba en les borses de treball vigents a la UVEG, quan les tasques a realitzar siguin de suport a la investigació.**

9. Tenint en compte que els Instituts no tanquen en períodes vacacionals, que al Servei de RRHH, Negociat de Seguretat Social i S. de Prevenció, haja personal de guàrdia per a cobrir les necessitats lligades al personal (altes, baixes, incidències o accidents).

**VG.- No li consta que haja hagut cap problema seriós últimament en aquests períodes De normal sempre hi ha personal de guàrdia en vacances, encara que siga una sola persona per servei. Pot haver hagut un problema puntual i tan sols existeix, que ell sàpiga, un contenciós amb la seguretat social però aliè a la gestió de la universitat.**

10. Perfils de laboratori: eliminació de la informàtica del perfils B3 de TM de Laboratori i C3 d'Oficial de Laboratori.

**VG.- Ens diu que entén que s'haurien de separar, perquè aquest perfil agrupa dues especialitats que res tenen a veure l'una amb l'altra, i que hauria de prevaldre l'especialitat d'electrònica ja que a la UVEG existeix un Servei d'Informàtica.**

**L'únic inconvenient per a dotar d'operadors/es d'informàtica els laboratoris podria ser la diferència de salaris, ja que el personal del Servei d'Informàtica cobra un poc més que el del perfil B3 y C3 adscrits a Instituts d'Investigació i/o Laboratoris.**

**SATTUI considera que a igual treball igual salari, per tant, caldria fer una revisió dels complements salarials de les diferents categories per tal que igualen els salaris (a l'alça) en tots els casos que siga necessari).**