



## SATTUI Informa

### El TELETREBALL porta més de DEU ANYS funcionant en ALTRES universitats espanyoles

Com molts i moltes sabeu, SATTUI defensa el teletreball com una mesura fonamental de millora de la productivitat laboral, la conciliació familiar i com a la millor opció per al medi ambient. Es tracta doncs d'una millora per a la universitat, el seu personal i el nostre planeta en general. **Per tant, ha de posar-se en marxa com més prompte millor.**

Nosaltres defensem la seua implantació **tant per al PAS como per al PDI**, de manera transparent.

Hi ha moltes **universitats que tenen implantat el teletreball**. Sense fer una recerca exhaustiva, hem localitzat **almenys DOTZE universitats espanyoles** que tenen acords en aquest sentit, algunes des de l'any 2008 (la nostra universitat no hi és):

- Universitat Politècnica de Catalunya (2008), Univ. de Zaragoza (2009), Univ. de Almería (2010), Univ. de Murcia (2011), Univ. Autònoma de Barcelona, Univ. de Salamanca (2012), Univ. Illes Balears (2013), Univ. del País Basc / Euskal Herriko Unibertsitatea (2014) i la Univ. de Girona (2015). També disposen de teletreball la UNED, la Univ. Carlos III de Madrid i la Univ. de Castilla-la Mancha.

És important afegir que **els programes pilot (proves de teletreball) realitzats en aquestes universitats han estat un èxit**, tal com s'indica en l'Informe de la Universitat Politècnica de Catalunya de l'any 2009. [https://www.upc.edu/sdp/ca/Teletreball/continguts-pagina-inicial-teletreball/Informe\\_Pla\\_Pilot\\_TT\\_i\\_annex\\_1.pdf](https://www.upc.edu/sdp/ca/Teletreball/continguts-pagina-inicial-teletreball/Informe_Pla_Pilot_TT_i_annex_1.pdf)

La Universitat del País Basc té un web específic amb la resolució de Gerència (2014), l'acord amb els sindicats, el pla pilot, els documents i tests emprats per a la valoració de la seua posada en marxa: : (<https://www.ehu.eus/es/web/prestakuntza/telelana>)

Algunes universitats també mantenen **webs específics de teletreball** per al seu personal:

- Universidad Carlos III de Madrid [https://www.uc3m.es/ss/Satellite/Infraestructuras/es/Detalle/Ficha\\_C/1371223366494/1371221657929/Teletrabajo](https://www.uc3m.es/ss/Satellite/Infraestructuras/es/Detalle/Ficha_C/1371223366494/1371221657929/Teletrabajo)
- Universitat Autònoma de Barcelona <https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/personal-d-administracio-i-serveis/teletreball-1345697151925.html>
- Universitat Politècnica de Catalunya <https://www.upc.edu/sdp/ca/Teletreball>
- Universidad de Salamanca <https://www.usal.es/teletrabajo-pas>

### I quantes hores a la setmana permeten aquestes universitats dins la modalitat de teletreball?

- Universitat de Girona, **fins a 12h a la setmana** en teletreball.
- Universidad de Murcia, **3 dies presencials, la resta teletreball.**
- Universidad de Zaragoza, **màxim 50% de la jornada** en teletreball.
- Universitat Autònoma de Barcelona i Univ. País Basc, **fins a tres dies a la setmana** de teletreball.
- Universitat Illes Balears i UNED, **fins al 60% de la jornada** en teletreball.



Normalment, s'estableix primer un programa pilot que dura uns sis mesos amb un grup de mostra i es nomena una comissió de seguiment per a analitzar els resultats i fer les correccions oportunes.

Una vegada incorporat el sistema, i depenent de la universitat, el personal teletreballa entre 12 hores i el 60% de la seua jornada laboral. Cada any, el personal interessat sol·licita aquesta modalitat de treball i la universitat, segons els resultats i l'informe presentat pels seus responsables, decideix la renovació.

**Algunes universitats permeten que les treballadores gestants facen teletreball a jornada completa durant el temps d'embaràs. Aquesta consideració especial hauria de ser inclosa dins el Pla d'Igualtat a la major brevetat possible.**

En principi, **s'assigna el teletreball a totes les tasques que pugen fer-se a distància o amb mitjans telemàtics. Per tant, és bo que cada treballadora o treballador sàpiga quantes hores empra a la setmana en tasques que pot fer des de casa (si hi esteu interessats/de, us recomanem que comenceu a apuntar-les).**

El personal ha de disposar dels mitjans necessaris en el lloc des d'on vaja a fer el teletreball (un ordinador, aplicacions, connexió a Internet, etc...) i la universitat el formarà en riscos laborals específics del teletreball, protecció de dades, configuració de l'equip, organització del temps i li donarà suport telefònic davant incidències.

Si l'empleat/da no pot teletreballar per problemes tècnics haurà de treballar presencialment fins que aquests es resolguen. Aquesta modalitat de treball pot ser cancel·lada unilateralment pel treballador/a o la universitat en qualsevol moment.

Normalment, en cas de **diverses sol·licituds dins la mateixa unitat de treball, es prioritzen les persones amb càrregues familiars, diversitat funcional, famílies monoparentals, persones que estiguen realitzant estudis oficials o relacionats amb el lloc de treball, per motius de salut, violència de gènere, segons l'edat del treballador/a, la distància al lloc de treball i s'usa l'antiguitat com a criteri per al desempat.**

El treballador/a presenta la sol·licitud que ha d'anar acompanyada del llistat de tasques que realitzarà a distància i que requereix el vistiplau del seu cap o supervisor. Per a posar en marxa la sol·licitud, prèviament les dues persones hauran rebut la formació necessària.

Si voleu **més informació pel que fa al teletreball**, ací teniu un enllaç molt interessant del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC): [http://ctesc.gencat.cat/doc/doc\\_97871221\\_1.pdf](http://ctesc.gencat.cat/doc/doc_97871221_1.pdf)

**Malgrat que ja tenim un Pla d'Igualtat, no pot ser que la UVEG encara no tinga un Pla Concília que permeta harmonitzar la vida laboral, personal i familiar, avançant en consideracions que porten implementades en altres universitats des de fa més d'una dècada.**



---

Amb el desig de facilitar el diàleg i les propostes de la Mesa Negociadora de la UVEG sobre aquests aspectes, avancem alguns exemples de plans de teletreball aprovats pels sindicats i l'administració de les universitats esmentades, que podrien servir de model a la nostra universitat:

- Universidad de Zaragoza: <http://www.unizar.es/gobierno/gerente/doc/acuerdomesapas.pdf>
- Universitat de les Illes Balears: <https://seu.uib.cat/fou/acord/10574/>
- Universidad de Murcia:  
[https://www.um.es/documents/2188455/2970639/GER\\_Programa\\_Teletrabajo\\_PAS-FIRMADO.pdf/ab9d8763-ba03-4d0c-9105-34d40b374b05](https://www.um.es/documents/2188455/2970639/GER_Programa_Teletrabajo_PAS-FIRMADO.pdf/ab9d8763-ba03-4d0c-9105-34d40b374b05)
- Universitat del País Basc / Euskal Herriko Unibertsitatea:  
[https://www.ehu.eus/documents/2632144/2634183/acuerdo\\_UPV\\_EHU\\_y\\_organizaciones\\_sindical\\_es.pdf/2f7e5a1e-2370-417d-84f3-a42e4054f770](https://www.ehu.eus/documents/2632144/2634183/acuerdo_UPV_EHU_y_organizaciones_sindical_es.pdf/2f7e5a1e-2370-417d-84f3-a42e4054f770)
- Universitat de Girona: <https://seu.udg.edu/ca-es/serveis-informacio/boudg/ebou/disposicio/1693>

I algunes convocatòries del pla pilot, per a una vegada creada la comissió de seguiment, començar les proves amb el teletreball:

- Universidad de Almería  
[https://www.uv.es/ruigeu2/conciliacion\\_teletrabajo/Andalucia/Universidad%20de%20Almeria/teletabajo2010\\_almeria.pdf](https://www.uv.es/ruigeu2/conciliacion_teletrabajo/Andalucia/Universidad%20de%20Almeria/teletabajo2010_almeria.pdf)
- Universitat Politècnica de Catalunya  
[https://www.upc.edu/sdp/ca/Teletreball/continguts-pagina-inicial-teletreball/Acord CG\\_Teletreball%20pilot.pdf](https://www.upc.edu/sdp/ca/Teletreball/continguts-pagina-inicial-teletreball/Acord	CG_Teletreball%20pilot.pdf)
- Universidad de Zaragoza  
<http://unizar.es/sites/default/files/gobierno/gerencia/docs/1.15.1.teletrabajo.pdf>

La Secció Sindical de SATTUI

**ELS NOSTRES WEBS:**

[www.uv.es/sattui](http://www.uv.es/sattui) / [www.sattui.org](http://www.sattui.org)

**AFÍLIA'T!**

Sindicat de Treballadores i Treballadors d'Universitats i Centres d'Investigació

Email de contacte: [sattui@uv.es](mailto:sattui@uv.es) / [sattui@sattui.org](mailto:sattui@sattui.org)