

## SATTUI INFORMA

### Reunió amb el Vicegerent de RH i Organització Administrativa (14-01-2020)

1. Quan es convocarà el concurs de trasllats per al grup C1?

Quan serà aproximadament la presa de possessió?

**VG: La convocatòria del concurs de trasllats és imminent, si no s'ha publicat hui eixirà en breu.**

**Per a la presa de possessió del personal s'estan valorant dues possibilitats:**

- **Escalonada:**
  - **Concurs de trasllats i promoció interna: el mes de març.**
  - **Personal oposició torn lliure: el mes de maig.**
- **Conjunta: Tot el personal s'incorporaria el mes de maig.**

2. Carrera Professional:

**Respecte de les consultes que ens heu fet, pel tema de la valoració dels cursos i la formació a valorar per al reenquadrament i/o progressió en la Carrera Professional, ens ha comunicat que s'ha ampliat la vigència de l'actual acord fins a març de 2020.**

**Es preveu que a partir de l'01 d'abril de 2020 s'aplique el nou acord que comportarà que, de manera progressiva, es reduïska el període on s'obtinguen els mèrits per a progressar fins al 2023, any en què per a poder progressar a un nou grau els mèrits que es puguen al·legar se cenyiran al període del grau, tal com es recull en la normativa que va publicar sobre aquest tema la GVA.**

**Està pendent de negociació la manera de valorar els cursos, els idiomes i la formació prèvia, ja que hi ha diversitat de postures sobre aquest tema en la Mesa Negociadora (en la qual SATTUI no té representació, però anirem informant de tot el que estiga al nostre abast).**

3. Reconversió places C4 de laboratoris a grup B\_EBEP o modificació del complement de destinació en el grup C1.

**El VG ens comenta que la UVEG no té prevista cap modificació d'aquest tipus i que tampoc es plantegen entrar a valorar-ho perquè hi ha moltes reclamacions respecte a la càrrega de treball, riscos o penúria que, de vegades s'ajusten a la realitat i d'altres no. També comenta que cap universitat havia incorporat modificacions en aquesta categoria professional (encara que li hem mostrat l'última convocatòria de la Universitat Politècnica de València en la qual aquesta categoria professional està classificada amb 3 nivells més de complement de destinació).**

**SATTUI considera que, el criteri no pot ser com sempre "café per a tots" però que sí que és d'urgent necessitat realitzar una anàlisi realista de la classificació dels llocs de treball en determinades categories i ajustar els complements a les funcions reals exercides per aquests col·lectius, abordant la reestructuració de la plantilla de manera que la classificació dels diferents llocs de treball reflectisca la responsabilitat inherent a aquests llocs.**

4. Les places de grup C1 de laboratoris adscrites al Parc Científic de la Universitat de València (p. e.: Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus {CECT}) Per què no poden reconvertir-se en contractes d'interins de programa sent que es rescindeixen i renoven cada any?

**El VG comenta que únicament els interins de programa del Parc Científic cobren la carrera professional amb càrrec al capítol VI. El personal contractat amb càrrec a projectes d'investigació no pot accedir a ella.**

**SATTUI sol·licita l'ajuda del personal que corre amb càrrec a projectes d'investigació i que faça tasques de tipus estructural, no conjuntural, amb la finalitat d'abordar l'oportuna revisió.**

5. S'han assignat ja les 9 places vacants de C1 administratiu per a les quals es va realitzar la crida abans de Nadal?

**VG: Sí, finalment s'han pogut cobrir les nou vacants, però ha sigut difícil perquè per diversos motius, la borsa ha corregut moltíssim, bé perquè la gent estava treballant bé perquè s'havia suspès en la borsa i no hi havia personal disponible.**

6. Enregistrament de telefonades per a oferir plaça en crida de borses de treball.  
Finalment: Com s'han configurat? S'enviarà l'enregistrament o la seua transcripció al personal com a garantia de la seua elecció tal com va sol·licitar SATTUI?

**El VG respon que, de moment, han tingut seriosos problemes tècnics amb la mena de servei que els va oferir Movistar, per la qual cosa han hagut de suspendre els enregistraments i realitzar una inversió una mica important per a poder realitzar aquest tipus d'enregistraments amb una mínima garantia i accessibilitat. Tornaran a gravar en breu i, en principi, si no s'observa que puguen sorgir conflictes amb les i els usuaris del sistema, no s'ha valorat enviar les transcripcions dels enregistraments.**

**SATTUI estima raonable l'argument i esperem que realment no perjudique els i les companyes aquest sistema de treball.**

7. Per què no s'ha adaptat encara en la RLT la nomenclatura dels grups i els mèrits?

**VG: Està pendent ja molt de temps perquè no s'ha començat la negociació de l'estructura de les escales en la UVEG (la Comissió encara no ha tornat a reunir-se), quan s'aproven les escales, es modificaran la denominació dels grups, de les titulacions requerides per a cadascun d'ells i els requisits d'idiomes, entre d'altres.**

8. Sol·licitem que, en els barems per a la concessió de Comissions de Servei (CS) i/o Millores d'Ocupació (EM), l'afinitat es valore en funció de paràmetres com:

- Experiència professional.
- Formació.
- Coneixement d'aplicacions inherents al lloc (SICUV, Adm. Electrònica, Comptabilitat, Divises, Estudiantat, Grau, Postgrau, Idiomes, etc...).

Que la proximitat no siga valorada més que al final, que no prevalga la ubicació del personal (geogràficament).

**VG: encara que està pendent de negociar, li agradaria que les CS i les EM anaren per a llocs de treball no bàsics (A1-A2 i Caps) i per a baixes de curta duració, intentant reduir a la mínima expressió l'aplicació d'aquesta forma temporal de provisió de llocs de treball.**

9. Per què no es publica juntament amb el calendari de vacances, les diferents possibilitats del dret a gaudir de les vacances anuals després d'una baixa de llarga duració? Moltes i molts companys ens han manifestat el seu desconeixement quan els hem comentat que la llei contempla que puguen gaudir-se fins a 18 mesos després de la finalització de l'any de la seua incorporació, si per necessitats del servei



se li posposen al treballador/a. I moltes vegades se senten obligats a gaudir les seues vacances durant el primer trimestre de l'any següent a la finalització de la seua baixa, per no enfrontar-se amb el superior jeràrquic corresponent.

**VG: considera que sí que és conegut pel personal.**

**Des de SATTUI us sol·licitem la vostra col·laboració, si coneixeu d'algun cas on a algun o alguna companya se li haja denegat aquest dret (tenim coneixement que sí, però ens faltaria la confirmació per part de les persones afectades).**

### **SATTUI**

Si desitges donar-te de baixa d'aquesta llista ho pots sol·licitar en l'adreça: [sattui@uv.es](mailto:sattui@uv.es)