

## **SATTUi INFORMA: Reunió Comissió Permanent del Comité de Seguretat i Salut, actualització mesures COVID**

Estimades companyes, estimats companys,

Divendres passat (14 gener) Gerència va convocar una reunió de la Comissió Permanent del Comité de Seguretat i Salut, en què, apart del gerent i vicegerents de la UVEG, hi ha un representant electe de prevenció per sindicat amb presència a la UVEG.

L'objectiu de la reunió era presentar als representants sindicals l'esborrany de una nova Instrucció de Gerència (la que serà la IUV 1/2022, amb una actualització de mesures front a la COVID), explicar-la i replegar suggeriments. Segurament ja estarà publicada la definitiva quan llegiu aquest informe.

Per a les i els que em pregunteu què fem els sindicats en aquest tema de prevenció, quan ens feu arribar crítiques a algunes de les mesures adoptades per la direcció, us expliquem com funciona la cosa (en el millor dels casos): (1) Abans de publicar una nova Instrucció de Gerència, aquesta convoca a les i els representats sindicals de prevenció. (2) En la reunió la vicegerència, que té les competències, ens explica les mesures incloses en l'esborrany (encara no és text definitiu). (3) A continuació s'obri un torn de paraules on els representants sindicals presenten les seues crítiques, suggeriments i, en alguns casos, propostes de mesures alternatives. (4) Acabada la reunió l'esborrany es fa definitiu, sense incorporar cap modificació, excepte aquelles defensades per la mateixa Gerència en la reunió (que s'oblidaren d'incloure), és a dir, sense tenir en compte les intervencions de les i dels representants sindicals. Però es podrà dir que s'ha escoltat a les i els representants sindicals de prevenció abans de fer-la pública.

Malgrat això, nosaltres hem de fer el nostre treball, per al qual ens heu elegit. Conseqüentment, per al vostre coneixement, entre eixes crítiques, suggeriments i mesures plantejades per les i els representants sindicals de prevenció, que no foren poques, us resumim les plantejades per SATTUi que afecten al PDI (les que afecten al PAS i PSI n'informem en un altre comunicat al col·lectiu):

SATTUi ha fet palés dues mancances importants que considerem té el text proposat per Gerència:

La primera, que la proposta per a la nova Instrucció de Gerència **ens sembla desfasada i no ajustada a la situació actual**, atenent a alguns aspectes importants del seu contingut, especialment en les mesures proposades, que considerem que no preveuen la possible situació en la que es trobarà la universitat en uns dies, si es fa realitat l'estimació de contagis que han fet les autoritats científiques, i que ja s'està comprovant en la resta d'Europa.

La segona, és la **manca d'instruccions específiques per a l'àmbit docent**, mancança que ve repetint-se en totes les Instruccions anteriors, que traslladen eixa responsabilitat, una vegada més, a la Conselleria. Això ens sembla molt greu, perquè entenem que la UVEG com a entitat autònoma no sols té poder legal per adoptar les seues pròpies mesures, sinó **que ho ha de fer necessàriament**, especialment per regular aspectes específics de l'entitat que no estan incloses en les recomanacions de Conselleria. Per posar un exemple, què passa si en un aula els nivells de CO<sub>2</sub> superen els màxims permesos? (com està passant) Què ha de fer el professorat? Dona la classe? La dona en el pati exterior? La suspén? Quin sentit té mesurar el risc si no hi han criteris de com actuar en cas de...?

Finalment, també aportarem algunes crítiques concretes i suggeriments:

- L'esborrany d'aquesta Instrucció estableix l'ús obligatori de la mascareta quirúrgica o higiènica, quan ja és sabut que aquesta no protegeix front a la variant Òmicron. Demanarem que siga obligatòria la FFP2.
- L'estimació que ha fet Gerència de dues mascaretes FFP2 per setmana i persona és del tot insuficient. Una perquè no cobreix ni una jornada de treball del PAS/PSI, i altra perquè no té en compte les circumstàncies del Professorat i que les mascaretes no són reutilitzables. Què fem amb el professorat que tinga classes a les 8 del matí i en torne a tenir a les 8 de la nit?
- Que en el cas del PDI, l'estimació de mascaretes es faça per hores de classe i exposició, no per setmana. Atés que hi ha professorat que en un dia pot donar més de 5 hores de classe (en alguns Màsters seguides, i cada dia els 5 dies de la setmana) i en les instruccions posa que no es poden tornar a utilitzar després de llevar-se-les.
- Que tot el personal dispose de mascaretes de recanvi en els despatxos i aules (previndre el cas que es banyen o es trenquen).

**Des de SATTUi demanarem a la Gerència i responsables de la UVEG amb caràcter general les següents mesures:**

- 1) La inclusió en aquesta i pròximes "Instruccions" de mesures específiques per a l'àmbit docent. Que el professorat tinga clar el què ha de fer davant de qualsevol contingència.
- 2) Que el nivell de presencialitat de tot el personal siga el menor possible, incrementant el teletreball fins al màxim. I si la docència online ja no suposarà una solució tan efectiva com ho va ser per a les primeres onades de la pandèmia, almenys que la resta d'aquelles activitats que es puguen fer a distància (investigació, reunions, etc.) es facen a distància.
- 3) Quan un membre del professorat resulte contagiats sense símptomes o que per convivència amb algun familiar al seu càrrec, tinga que guardar confinament, el professorat afectat per aquesta circumstància puga decidir per ell mateix el

passar a docència on-line pels dies de confinament sense haver-ho de sol·licitar, tan sols comunicar-ho a RRHH (queda exclosa d'aquesta possibilitat si el professorat entra en baixa laboral, que, com estableix la llei, no pot treballar mentre dure la baixa).

- 4) Que es permeta al PDI la compra de mascaretes a càrrec dels diners que tinga assignats, per docència o per investigació, en el seu Departament, com es fa amb qualsevol altre producte. Les mascaretes no han de ser una excepció, i com en altres compres el professorat decidirà, en aquest cas, el nivell de protecció (si FFP2 o FFP3) segons l'activitat a realitzar.

Llegit el segon esborrany de la Instrucció (rectificat després de la reunió), trobem que cap d'aquestes crítiques i suggeriments han segut considerades per la Gerència (conseqüentment amb allò que hem explicat al principi sobre "com funciona la cosa").