



Estimades companyes i estimats companys,

Hui divendres 8 maig hem celebrat una nova vídeo-reunió del Comité de Seguretat i Salut de la UVEG (CSS), amb la presència dels delegats de prevenció, gerent, vicegerències afectades, i d'altre personal convidat, com és ja habitual en les seues convocatòries.

L'objectiu de la reunió era comentar els resultats de l'anàlisi de la versió presentada per la Gerència del pla de retorn a la presencialitat en la UVEG, recollir nous suggeriments i votar la seua aprovació.

Aquest pla, basat en la proposta conjunta que presentem UGT i SATTUI (i que ja us enviàrem en el correu del 29 abril), ha estat enriquit amb les aportacions dels restants sindicats i degans/es, entre d'altres agents. Per això, dedicaré aquest "informa" a donar-vos a conèixer les crítiques i suggeriments aportats en la reunió de hui, algunes de les quals enviades per alguns/es de vosaltres.

El pla, que serà conegut com a "Instrucció de la gerència de la UVEG sobre la planificació i la gestió de la recuperació progressiva de l'activitat presencial a conseqüència de la situació provocada per la transmissió de la COVID-19", ha sigut molt ben valorat per tots els assistents i aprovat per unanimitat.

No obstant això, algunes crítiques, sobretot de propostes no recollides, s'han fet:

En primer lloc, he criticat que entre les mesures concretes contemplades haja rebut tan escassa atenció el PDI. Ja sabem que aquest col·lectiu no ha de tornar aquest curs a la presencialitat, però el curs que ve es començarà a planificar d'ací a unes setmanes, i això dependrà de les mesures que adoptem per a la distribució i l'organització de l'activitat a les aules, per a garantir la seguretat del professorat i de l'alumnat.

Precisament, també he criticat que una de les poques mesures específiques del PDI que hi havia en la proposta conjunta que presentàrem, ha desaparegut d'aquesta versió presentada per la gerència: la que el PDI de risc o vulnerable (malalties cardiovasculars/HTA, diabetis, malaltia pulmonar crònica, immunodeficiència, càncer en tractament actiu, majors de 60 anys i embaràs, recollides en els annexos IV i V del procediment d'actuació publicat pel Ministeri de Sanitat) continuara la seua docència on-line indefinidament, fins que existisca tractament de la COVID-19, vacuna, o arribem a "R-0" de risc de contagi. Mesura que també és extensible al PAS que patisca aquestes malalties en relació al teletreball.

La idea que vam defensar alguns en la reunió anterior de crear un grup de treball "per a la reincorporació" (amb la funció principal d'analitzar "in situ" els possibles "buits" en l'aplicació d'aquest pla, riscos nous o no previstos en cada lloc de treball i proposar mesures), no s'ha inclòs en aquesta versió de la gerència. En aquesta reunió s'ha afegit la proposta de participació d'algun/a tècnic en discapacitat.

El company d'UGT, també responsable de la proposta original conjunta, ha criticat les altres mesures que s'han retirat d'aquesta instrucció de gerència, entre elles:

La realització de tests a tot el personal que es reincorpore, per a detectar contagis no-simptomàtics, abans que puguin contaminar a d'altres persones. En la nostra proposta original s'atorgava un paper a la mútua (que té contractada la UVEG) en això.

El tractament dels Aires Condicionats, no donant tanta importància als canvis de filtres (ja que si no són EPIs no evitem que propaguen el virus), i intentant fins on es puga minimitzar la funció de reciclatge,



perquè prenguen l'aire de fora, fins i tot desconnectar aquells que no puguem fer-ho, obrint finestres (on existisca aqueixa possibilitat), o movent taules perquè ningú tinga l'eixida d'aire just damunt. Així com recórrer a l'INVASSAT que té personal expert.

També s'ha sol·licitat un especial tractament als banys (especialment des que ha saltat la sospita, encara no comprovada, de transmissió fecal-oral de virus), proposant-se sistemes d'extracció permanents, per a evitar aerosols, i soltar l'aigua amb la tapa tancada.

També ha desaparegut, respecte la nostra proposta conjunta original, la idea d'habilitar àrees de descans (on esmorzar o prendre un café, atés que les cafeteries no estaran operatives).

Finalment, entre les noves aportacions a aquest pla, vull destacar les correccions realitzades per CCOO, així com els suggeriments presentats per CSIF recollides en dos interessants documents previs, i les que s'han presentat en aquesta reunió per tots els sindicats. De CSIF destaque la proposta d'extremar la neteja de les biblioteques, de la CGT sobre la conciliació (què passa quan en una casa el/la o tots dos progenitors treballen) proposant-se augmentar l'edat dels fills/es per a poder beneficiar-se d'aquestes mesures mentre dure la crisi, i els possibles efectes sobre la salut psicològica del professorat per la sobrecàrrega de treball. I també la presentada per la PPdIP (candidatura presentada pel professorat associat) sobre la sobrecàrrega que estan patint en haver de compatibilitzar la seua docència en la UVEG amb la seua altra (i principal) activitat. No recorde qui ha presentat la idea, molt interessant, de la "desconnexió digital" en el teletreball, i que aquest (ja mirant el futur) ha de ser regulat. També ha estat compartida la idea que la UVEG ha d'invertir en mitjans per al teletreball.

Totes aquestes propostes, les que han quedat fora de la proposta inicial i les que s'han afegit de nou, s'ha expressat per la direcció institucional la seua voluntat que siguen tractades en Mesa Negociadora o en posteriors reunions.

Finalment, el gerent ha contestat algunes d'aquestes intervencions. De la seua intervenció final destaque que en la UVEG hi ha dos equips d'investigadors realitzant estudis sobre aquest tema: un sobre la transmissió del SARS-CoV-2 a través dels residus, i un altre sobre la desinfecció d'estades amb robots. I, contestant a la meua crítica inicial, sobre els plans "de tornada" per al PDI, s'abordaran en una pròxima fase.

Acabe expressant les meues disculpes pel que haguera pogut oblidar o per si he comés algun error en les meues referències als altres sindicats (que a tots felicite pel treball realitzat en el desenvolupament d'aquest "pla de tornada"). Però penseu que la informació que done la seleccione en funció del que crec important destacar, per la qual cosa no està lliure de la meua interpretació personal.

Salut!

Hector Monterde i Bort

SATTUI UV