

CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
Deures relacionats amb la conciliació. Mèdica i assistencial.	Decret 42/19 (Art. 33.1 – 33.2)	<p>El temps indispensable:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic. • Reunions de coordinació dels seus centres d'educació especial. • Consultes de suport addicional en l'àmbit socio-sanitari. • Consultes, tractaments i exploracions mèdiques del cònjuge o parella de fet, quan s'acredite documentalment la necessitat d'assistir amb acompanyant. 	<p>Per necessitats pròpies, de menors, majors o persones amb diversitat funcional al seu càrrec.</p> <p>L'absència es considerarà temps treballat sempre que s'hi justifique l'assistència i l'hora de la cita.</p>
Assistència a tutories o requeriment del centre escolar.	TREBEP (Art. 48.j) Decret 42/19 (Art. 33.3)	<p>El temps indispensable:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutories o a qualsevol altre requeriment del centre escolar de les seues filles i fills. 	<p>S'acreditarà que no és possible acudir en horari diferent.</p>
Defunció.	TREBEP (Art. 48.a) Decret 42/19 (Art. 34)	<p>Cònjuge, parella de fet o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 dies hàbils en la mateixa localitat. • 5 dies hàbils diferent localitat. <p>Familiar de segon grau de consanguinitat o afinitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 dies hàbils en la mateixa localitat. • 4 dies hàbils diferent localitat. 	<p>Els dies hauran de ser consecutius e immediatament posteriors al fet causant.</p> <p>No computarà com a permís el dia de la defunció si la persona ha iniciat la jornada de treball que li corresponga eixe dia.</p> <p>Per al còmput dels terminis, en la mateixa o distinta localitat, es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.</p>

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació** prèvia i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ayudarem!





SATTUI UV. 📍: Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 - ☎: 9638 64959 / 722 23 08 04 - 🌐: www.uv.es/sattui - www.sattui.org - ✉: sattui@uv.es – sattui@sattui.org

CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
<p>Per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessite de repòs domiciliari.</p>	<p>LFPV 4/2021 (Art. 80.1)</p> <p>TREBEP (Art. 48.a)</p> <p>(Modificació R.D.L 5/2023 Art. 128.1)</p> <p>Decret 42/19 (Art. 35 i 3.i)</p>	<p>Cònjuge, parella de fet, familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisca amb el funcionari o funcionària en el mateix domicili:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 dies hàbils en la mateixa localitat. • 6 dies hàbils si es en diferent localitat (més de 50 km.). <p>Familiar dins el segon grau de consanguinitat o afinitat.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 dies hàbils en la mateixa localitat. • 5 dies hàbils en diferent localitat (més de 50 km.). 	<p>Es tindrà dret a aquest permís cada vegada que s'acredite una nova una situació.</p> <p>No precisa autorització, sí comunicació i justificació acreditativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'Administració, per a gaudir aquest tipus de permisos, sí que pot exigir que s'aporte un Certificat Mèdic del facultatiu, en el qual s'especifique que el familiar pateix una "malaltia greu". No pot exigir que se certifique el tipus concret de malaltia que pateix. <p>Per al càlcul dels terminis, en la mateixa o distinta localitat, es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.</p> <p>Els dies de permís es podran utilitzar seguits o alternats, a petició del personal mentre dure l'hospitalització o es justifique la gravetat.</p>
<p>Trasllat de domicili habitual.</p>	<p>TREBEP (Art. 48.a)</p> <p>Decret 42/19 (Art. 7)</p> <p>*ACGUV 302/2012</p>	<p>2 dies consecutius sense canvi de localitat.</p> <p>3 dies consecutius si existeix canvi de localitat (a més de 50 km.).</p>	<p>No precisa autorització, sí justificació acreditativa.</p>

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació** prèvia i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ayudarem!

SATTUI UV.  Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 -  9638 64959 / 722 23 08 04 -  www.uv.es/sattui - www.sattui.org -  sattui@uv.es – sattui@sattui.org

Guia de Permisos a la UVEG



CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
Estat de gestació.	TREBEP (D.A. 16) Decret 42/19 (Art. 32)	A partir del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs, fins la data del part . En el supòsit de gestació múltiple , des del primer dia de la setmana 35 de l'embaràs fins la data del part .	100 % de les retribucions.
Naixement per a la mare biològica. (Anterior part)	TREBEP (Art. 49.a) Decret 42/19 (Art. 24)	Duració 16 setmanes . De les quals, es tindrà un descans obligatori i ininterromput de 6 setmanes immediates i posteriors al part. Ampliació de 2 setmanes més en els casos de: <ul style="list-style-type: none"> Part múltiple: per cada fill o filla (1 setmana per a cadascú dels progenitors). Diversitat funcional del descendent. En cas de defunció de la mare , l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o de la resta del permís. En caso de defunció del fill o filla : el permís no es veurà reduït.	La distribució podrà establir-la la interessada, respectant les 6 setmanes obligatòries. En cas que ambdós progenitors treballen i a voluntat d'aquests : Després del descans obligatori i fins que el nounat complisca 12 mesos , es podrà gaudir el permís de manera interrompuda , per setmanes completes i previ avís de 15 dies. Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial , quan les necessitats del servei ho permeten. Transcorregut el descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació.
Tècniques prenatales, preparació al part i fecundació.	TREBEP (Art. 48.e) Decret 42/19 (Art. 22)	El temps indispensable.	S'inclou en aquest punt: <ul style="list-style-type: none"> Exàmens prenatales. Cursos de preparació al part. Tractaments fecundació assistida. No precisa autorització, sí justificació.

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació** prèvia i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!





SATTUI UV. Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 - 9638 64959 / 722 23 08 04 - www.uv.es/sattui - www.sattui.org - sattui@uv.es – sattui@sattui.org

CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
Bebès prematurs o hospitalitzats en naixer.	TREBEP (Art. 48.g) Decret 42/19 (Art. 28)	S'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat a continuació del part, amb un màxim de 13 setmanes addicionals . Podrà absentar-se del treball un màxim de 2 hores diàries, amb les retribucions íntegres i prèvia justificació, mentre dure l'hospitalització. Podrà acumular-se. També podran reduir la jornada fins un màxim de 2 hores diàries, amb la disminució proporcional de les seues retribucions i prèvia justificació.	El permís podrà començar a computar-se a partir de la data de l'alta hospitalària del nounat. El període de descans per maternitat computarà a partir de l'alta del nounat, transcorregudes les 6 setmanes obligatòries.
Qüestions relacionades amb l'adopció, acollida o guarda.	TREBEP (Art. 49.e) Decret 42/19 (Art. 23)	El temps indispensable per a tràmits i visites.	Sempre que siga obligatòriament dins la jornada laboral, es tindrà permís per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació, preparació i dels altres tràmits necessaris.
Adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acollida, tant temporal com permanent.	TREBEP (Art. 49.b) Decret 42/19 (Art. 25)	16 setmanes. De les quals, 6 setmanes a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda . 2 setmanes més en cas d'adopció múltiple . 2 setmanes més en cas de diversitat funcional del menor o especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials.	Si ambdós progenitors treballen i a voluntat d'aquests: Després del descans obligatori i fins que el nounat complisca 12 mesos , es podrà gaudir el permís de manera interrompuda, per setmanes completes i previ avís de 15 dies, sense excedir del còmput total. Podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial , quan les necessitats del servei ho permeten. Transcorregut el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació.

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació** prèvia i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ayudarem!





SATTUI UV.  Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 -  9638 64959 / 722 23 08 04 -  www.uv.es/sattui - www.sattui.org -  sattui@uv.es – sattui@sattui.org

CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
Adopció internacional.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.3) TREBEP (Art. 49.b) Decret 42/19 (Art. 26) *ACGUV 120/1999	Es podran afegir fins 2 mesos als permisos per adopció internacional. Es percebran les retribucions bàsiques . *A la UVEG, el primer mes amb retribucions íntegres i el segon les retribucions bàsiques.	L'ampliació de fins a 2 mesos si fóra necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen. Podrà fraccionar-se o ser continuat , en funció de la tramitació que es requereixca en el país d'origen de la persona adoptada. Aquest permís, podrà iniciar-se fins 4 setmanes abans de la resolució.
Lactància.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.3) TREBEP (Art. 48.f) Decret 42/19 (Art. 27)	Per menors de 12 mesos , reducció d' 1 hora diària , que podrà dividir-se en 2 fraccions de mitja hora.	Aquest permís podrà gaudir-se únicament per un dels progenitors . Es podrà acumular tot el temps en jornades completes corresponents. S'incrementarà proporcionalment en els casos de part múltiple.
Progenitor diferent de la mare biològica.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.3.c) TEBEP (Art. 49.c) Decret 42/19 (Art. 30) *ACGUV 14/2017	16 setmanes per naixement, guarda amb fins d'adopció, acollida o adopció d'un fill o filla. A més, en cada cas, s'ampliarà en: <ul style="list-style-type: none">• 2 setmanes més, per part múltiple (una per a cada progenitor).• 2 setmanes més, en els casos de diversitat funcional de la criatura (una per a cada progenitor).	Las 4 primeres ininterrompudes (2020) a partir de la data de naixement, decisió administrativa o resolució judicial. Las 6 primeres ininterrompudes (2021) a partir de la data de naixement, decisió administrativa o resolució judicial. Las setmanes restants poden ser de gaudi interromput , o bé posteriors al descans obligatori de la mare o posteriors als permisos dels apartats a) i b) de l'article 49 de l'EBEP. Es pot participar en cursos de formació.

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació** prèvia i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!

SATTUI UV.  Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 -  9638 64959 / 722 23 08 04 -  www.uv.es/sattui - www.sattui.org -  sattui@uv.es – sattui@sattui.org

Guia de Permisos a la UVEG



CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
Interrupció voluntària de l'embaràs.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.1.d) TREBEP (Art. 49.c) Decret 42/19 (Art. 33.4)	6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.	No es podran gaudir si la mare es troba en situació d'incapacitat temporal.
Menor afectat per càncer o altra malaltia greu.	TREBEP (Art. 49.e) Decret 42/19 (Art. 29.1)	Reducció de la jornada de treball d' almenys 50% i com a màxim el 75% , en cas específic el 99% , fins que la o el menor complisca els 18 anys. Es tindrà dret a percebre les retribucions íntegres .	Acreditat pels informes de l'òrgan corresponent de l'Administració Sanitària. Si els dos progenitors fan ús d'aquest dret, podran gaudir-lo de forma parcial. Es concedeix inicialment per 1 mes amb possibilitat de pròrrogues. L'art. 49 del TREBEP no indica màxim.
Proves selectives i exàmens finals.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.1) TREBEP (Art. 48.d) Decret 42/19 (Art. 36)	Els dies de la seua celebració.	Els exàmens hauran de ser per a l'ingrés en qualsevol Administració Pública, exàmens finals, proves definitives d'aptitud, avaluació en centres oficials. No precisa autorització, sí justificació i comunicació prèvia.
Un deure inexcusable.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.1) TREBEP (Art. 48.j) Decret 42/19 (Art. 38)	Temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.	Compliment, en general, d'obligacions que generen a l'interessat/da una responsabilitat d'ordre civil, social o administrativa. Cal que s'acredite.

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació prèvia** i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!





SATTUI UV. 📍: Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 - 📞: 9638 64959 / 722 23 08 04 - 🌐: www.uv.es/sattui - www.sattui.org - ✉: sattui@uv.es – sattui@sattui.org

CONCEPTE	NORMATIVA	DRET PER LA SITUACIÓ	CARACTERÍSTIQUES
Funcions representatives i formació.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.1) TREBEP (Art. 48.c) Decret 42/19 (Art. 39)	El temps que estableix la normativa vigent.	En els termes en què s'establisquen a la normativa vigent.
Celebració de matrimoni o unió de fet.	LOGFPV 10/10 (Art. 69.1) TREBEP (Art. 48.c) Decret 42/19 (Art. 21)	El dies de la celebració del seu matrimoni o inscripció de la unió de fet. 1 dia por assistència a la boda de pares i mares, pares i mares polítics, germans/es, germans/es polítics, descendents, descendents del cònjuge o parella de fet, nets/es i avis/àvies. 2 dies naturals i consecutius si el lloc de celebració està a més de 375 Km. del lloc de residència.	Per a tenir dret als permisos per la unió de fet hauran d'inscriure's en el Registre d'Unions de Fet de la Comunitat Valenciana o qualsevol altre registre públic oficial.
Matrimoni o unió de fet	LOGFPV 10/10 (Art. 69.1) TREBEP (Art. 48.c) Decret 42/19 (Art. 21)	15 dies naturals consecutius , no necessàriament a continuació del fet causant. Pot acumular-se al període vacacional i als dies d'assumptes propis .	No és necessari gaudir-lo a continuació del fet causant, però sempre dins els 6 mesos següents al matrimoni o inscripció en el Registre. No podrà gaudir-lo de nou, en cas de tenir lloc amb la mateixa persona.
Assumptes propis	Decret 42/19 (Art. 40)	6 dies a l'any, més 2 dies addicionals a l'complir el sisè trienni, més un altre dia per cada trienni a partir de l'octau. Quan el temps treballat anara menor a 1 any: 1 dia per cada 2 mesos treballats. S'arredoneix a l'alça..	Aquests dies es podran gaudir fins al dia 28 de febrer de l'any següent. Pot incrementar-se per la compensació de festius que caiguen en cap de setmana. Requereixen autorització prèvia. La negació ha de ser motivada.

Nota: Encara que s'hi indiquen les normatives que ho regulen; no obstant, s'hi especifica el **més beneficiós per al treballador/a**, o, en el seu cas, **l'ACGUV**.

Els **permisos** requereixen de **comunicació** prèvia i **justificació acreditativa** si escau, **no d'autorització**. Excepte el permís per assumptes propis

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!

SATTUI UV.  Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 -  9638 64959 / 722 23 08 04 -  www.uv.es/sattui - www.sattui.org -  sattui@uv.es – sattui@sattui.org