

Guia de reducció de jornada a la UVEG



Reducció de jornada AMB disminució de retribucions:

| MOTIU | NORMATIVA | DRET DE LA SITUACIÓ | CARACTERÍSTIQUES |
|--|--|---|--|
| Guarda legal: Menor de 13 anys. | TREBEP (Arts. 48-49) Decret 42/19 (Arts. 7-8) (Sentencia TS) | Reducció de jornada de treball fins a la meitat d'aquesta. Amb disminució de retribucions que corresponga. | Es tindrà dret per cura de fills o filles menors de 13 anys <ul style="list-style-type: none">Es requerirà acreditacióLa seua denegació haurà de ser motivada |

Reducció de jornada SENSE disminució de retribucions:

| MOTIU | NORMATIVA | DRET DE LA SITUACIÓ | CARACTERÍSTIQUES |
|--|--|--|--|
| Guarda legal: Per menors. | TREBEP (Arts. 48-49) Decret 42/19 (Arts. 7.4 - 8) | Reducció de jornada de treball fins 1 hora diària. Sense disminució de retribucions.. | En el cas de guarda legal de menors de 13 anys , quan s'acredite que: <ul style="list-style-type: none">El o la menor requereix especial dedicació.Que el xiquet o xiqueta tinga 3 anys o menys.Que es tracte de família monoparental. |

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!

Reducció de jornada SENSE disminució de retribucions:

| MOTIU | NORMATIVA | DRET DE LA SITUACIÓ | CARACTERÍSTIQUES |
|--|---|--|--|
| <p>Guarda legal:</p> <p>Especial dedicació.</p> | <p>TREBEP (Arts. 48-49)</p> <p>LOGFPV (Art. 48)</p> <p>Decret 42/19 (Arts. 7-8)</p> | <p>Fins 1 hora diària no suposa reducció de retribucions.</p> <p>No suposa l'exempció de la jornada d'exclusiva.</p> | <p>Per raó de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cura de cònjuge o parella de fet. • Familiar fins el segon grau o persona major que requerisca especial dedicació. • Persona amb un grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33 % que no desenvolupe activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional. |
| <p>Menor afectat per càncer o altra malaltia greu.</p> | <p>TREBEP (Art. 49.e)</p> <p>Decret 42/19 (Art. 29.1)</p> | <p>Reducció de la jornada de treball d'almenys 50% i com a màxim el 75%, en cas específic el 99%, sempre que el menor tinga menys de 18 anys.</p> <p>Es tindrà dret a percebre les retribucions íntegres.</p> | <p>Acreditat pels informes de l'òrgan corresponent de l'Administració Sanitària.</p> <p>Si els dos progenitors fan ús d'aquest dret, podran gaudir-lo de manera parcial.</p> <p>Es concedeix inicialment per 1 mes amb possibilitat de pròrrogues.</p> <p>L'art. 49 del TREBEP no indica màxim.</p> |
| <p>Per adopció, acolliment o guarda a l'efecte d'adopció amb dificultats especials.</p> | <p>TREBEP (Arts. 48-49)</p> <p>LOGFPV (Art. 68)</p> <p>Decret 42/19 (Arts. 7-8)</p> | <p>Fins 1 hora diària no suposa la reducció de retribucions.</p> <p>Terminis màxim de 6 mesos.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Per adopció, acolliment o guarda d'un menor major de 12 mesos amb dificultats especials d'inserció social i familiar. |

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!

Guia de reducció de jornada a la UVEG



Reducció de jornada **SENSE** disminució de retribucions:

| MOTIU | NORMATIVA | DRET DE LA SITUACIÓ | CARACTERÍSTIQUES |
|--|--|--|---|
| Per malaltia crònica o de llarga duració del treballador/a. | TREBEP (Arts. 48-49) LOGFPV (Art. 68) Decret 42/19 (Arts. 7-8) | Fins el 50% de la jornada. 1 hora diària no suposa reducció de retribucions. No suposa l'exempció de la jornada d'exclusiva. | Per malaltia crònica del treballador o treballadora. Certificació de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats. |
| Per malaltia molt greu de familiar que necessite ser atés. | TREBEP (Arts. 48-49) LOGFPV (Art. 68) Decret 42/19 (Arts. 7-8) | Fins el 50% de la jornada. Termini d' 1 mes . Sense reducció de retribucions. | Per malaltia molt greu que requereisca hospitalització en institució sanitària o domiciliària del: <ul style="list-style-type: none"> • Cònjuge, parella de fet. • Familiar de 1r grau. Requereix informe facultatiu de l'extrema gravetat. Finalitza amb l'alta o defunció. |
| Per finalització de tractament oncològic. | TREBEP (Arts. 48-49) LOGFPV (Art. 68) Decret 42/19 (Arts. 7-8) | Termini màxim 1 mes des de la data d'alta mèdica. Reducció fins el 25% sense reducció de retribucions. | Per al personal que es reincorpora al servei actiu després de finalitzar el tractament oncològic. Pot ser prorrogable per altre mes, amb informe facultatiu. |
| Per violència de gènere o terrorista. | TREBEP (Arts. 48-49) LOGFPV (Art. 68) Decret 42/19 (Arts. 7-8) | Reducció del 33% de la jornada sense disminució de retribucions. Reducció de 50% de la jornada amb reducció de retribucions (amb reajustament entre el 33% i el 50%). | Per violència de gènere o terrorista. Amb acreditació de la violència. |

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!

Notes: Les reduccions assenyalades que no superen l'hora diària, **no generen deducció de retribucions**.
Les reduccions d'**1 hora diària** que **no generen deducció de retribucions, no suposaran, en cap cas, l'exempció de la jornada exclusiva**.
Quan es sol·licite **deixar sense efecte una reducció de jornada**, haurà de transcórrer, com a mínim, **1 mes** per a **sol·licitar-ne una altra** per la mateixa causa.
Aquestes reduccions requereixen **sol·licitar-les i justificar-les** per a la seua **aprovació**.

Important: El decret contempla **reduir la jornada** en una hora menys al dia, però **NO significa** que hages de **realitzar el mateix treball en menys temps** o que els teus companys/es hagen de **realitzar la teua feina**. Si passa açò, **contacta amb SATTUI**

Des de **SATTUI** estarem pendents perquè **no s'esdevinguen aquestes situacions**. En cas de detectar-les, cal prendre les mesures oportunes per a un bon funcionament i estar bé en el treball. Si les coneixes o estàs sofrint-ne alguna, pots posar-les en el nostre coneixement.

Davant qualsevol dubte pots **contactar** amb **SATTUI**, t'ajudarem!

SATTUI UV. 🏠: Av. Blasco Ibáñez, 21- Locals sindicals, Desp. n. 5 - 📞: 9638 64959 – 722 23 08 04 - 🌐: www.uv.es/sattui - www.sattui.org - ✉: sattui@uv.es