



CONVENI DE COL·LABORACIÓ PER A ESTABLIR LES CONDICIONS DE COL·LABORACIÓ ENTRE LABORA - SERVICI VALENCIÀ D'OcupACIÓ I FORMACIÓ I LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA - ESTUDI GENERAL PER AL DESPLEGAMENT DEL PROGRAMA ESCOLA VALENCIANA D'INNOVACIÓ LABORA - UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, AMB CÀRREC A L'EXERCICI PRESSUPOSTARI 2024.

València,

R E U N I T S

D'una part, el Sr. Antonio Galvañ Díez, secretari autonòmic d'Ocupació i director general de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació, segons el Decret 113/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual es declara el cessament i es nomenen les persones titulars de secretaries autonòmiques dels departaments del Consell, i en virtut de la competència que li atribueix l'article 14.1.d del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació, i expressament facultat per a este acte mitjançant l'Acord del Consell, de data 8 d'octubre de 2024.

D'una altra part, la Sra. Maria Vicenta Mestre Escrivà, rectora magnífica de la Universitat de València, Estudi General, amb domicili social a València, av. Blasco Ibáñez, número 13 (CP 46010), i amb CIF Q-4618001-D, que actua en nom d'esta, legitimada per a este acte en virtut de l'article 94 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats pel Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell (DOGV 2004/8213), modificats pel Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell (DOGV 2013/6994) i facultada a partir del seu nomenament pel Decret 25/2022, d'11 de març, del Consell (DOGV 2022/9297, de 14 de març).

Les parts es reconeixen, en el concepte en què intervenen, capacitat legal per a atorgar el present instrument i

M A N I F E S T E N

1. La Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, mitjançant el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional d'esta, té atribuïdes les competències en matèria d'educació, formació professional reglada, ocupacional i contínua, universitats, ciència, investigació, política lingüística, intermediació laboral, foment de l'ocupació, cooperativisme i treball.

Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació té atribuïdes les competències en matèria de formació professional per a l'ocupació en virtut del que estableix l'article 2 del Decret 216/2020, de 29 de desembre, del Consell, d'aprovació del Reglament d'organització, règim jurídic i funcional de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La Universitat està interessada a crear un ecosistema d'innovació en formació orientat a la millora de l'ocupabilitat i el foment de l'emprenedoria en el qual provar nous productes i servicis formatius amb usuaris reals, i per a això considera una oportunitat establir una aliança estratègica amb Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a col·laborar en el desenvolupament d'esta mena d'iniciatives posant en marxa programes d'innovació, formatius i culturals, i totes les activitats que puguen tindre rellevància per a desenvolupar este objectiu.

3. En la Llei 8/2023, de 27 de desembre de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, s'arreplega la línia de subvenció S0592 amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb la Universitat de València en el desenvolupament de l'Escola Valenciana d'Innovació", el beneficiari de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dissenyar i implementar una estratègia oberta que contribuïsca a la millora contínua de la formació, així com dissenyar una metodologia per a desenvolupar un observatori de bones pràctiques de formació per a l'ocupació, amb un import de 40.000 euros, tot això d'acord amb el que preveu l'article 168.1.A de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

Així mateix, està arreplegat en el Pla estratègic de subvencions de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2023-2025, aprovat per la Resolució del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, de data 15 de març de 2023.

4. En data 29 de maig de 2024, l'entitat ha presentat un escrit d'acceptació de les condicions que conté este conveni, així com la declaració de no estar incursa en cap de les circumstàncies que determinen la prohibició d'obtindre la condició de beneficiària de subvencions que preveu l'article 13.2 i 3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (d'ara en avant, LGS) i de no ser deutora per resolució de procedència de reintegrament, així com la documentació acreditativa d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social.

5. Les parts expressen el convenciment que la col·laboració redundarà en més eficàcia dels recursos que es destinen a executar el projecte esmentat, i així oferir als ciutadans i ciutadanes de la Comunitat Valenciana la possibilitat de millorar la seua capacitat professional i la seua promoció individual, amb vista a la seua incorporació, reingrés o manteniment en el mercat laboral, i a les empreses la possibilitat de satisfer les seues necessitats d'ocupació, facilitant-los les mesures, mecanismes i instruments adequats per a fer-ho. Així mateix, constituïx interès prioritari realitzar accions i posar en marxa projectes destinats a desenvolupar innovació i prospectiva en estes matèries que contribuïsqen a garantir la viabilitat i el valor del seu model de servicis, i contribuir així al desenvolupament econòmic i social de la Comunitat Valenciana.

6. Este conveni regula les condicions de col·laboració entre les parts per a desplegar el programa "Escola Valenciana d'Innovació Labora - Universitat de València", promogut com una aula formativa especialitzada en intraprenedoria corporativa que dependrà del Vicerectorat d'Ocupació i Emprenedoria de la Universitat de València, i es preveu desenvolupar les seues activitats en l'horitzó 2021-2024, i inclou el finançament corresponent a 2024. Per a cada un dels exercicis posteriors, d'acord amb la previsió que, si és el cas, es consignarà en les lleis anuals de pressupostos, es formalitzarà un nou conveni en el qual es fixaran la dotació pressupostària i les actuacions que calga desenvolupar en l'exercici respectiu.

Amb el propòsit de fer possible tot el que s'ha exposat i, especialment, la col·laboració i la coordinació d'actuacions entre Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació i la Universitat de València, se subscriu el present conveni, que es regirà per les següents

ESTIPULACIONS

PRIMERA. DETERMINACIÓ DE L'OBJECTIU DE LA SUBVENCIÓ I NORMATIVA APLICABLE

L'objectiu del present conveni és donar suport a les activitats del Vicerectorat d'Innovació i Transferència de la Universitat de València, que crearà, a través de la Unitat d'Emprenedoria (UVemprén), l'Aula "Escola Valenciana d'Innovació Labora - Universitat de València" (d'ara en avant, EVInnova Labora UV), un programa per a contribuir a la formació, el desplegament i la millora contínua de l'Estratègia valenciana de formació per a l'ocupació, col·laborant amb els plans de formació de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació i en el disseny d'una metodologia que permeta desplegar un programa de captació, formació de talent i de validació de pràctiques innovadores en matèria de formació professional per a l'ocupació dirigida a:

- Els empleats públics involucrats en els processos de disseny, implantació i avaluació de la formació professional per a l'ocupació.
- L'alumnat que vullga accedir a formació complementària per a desenvolupar una carrera professional en les administracions públiques, possibilitant l'adquisició de competències en intraprenedoria i l'anàlisi d'experiències i nous estils de gestió pública.

Les actuacions que cal desenvolupar es duran a terme d'acord amb les clàusules del conveni i el que preveuen les normes aplicables següents:

- La Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.
- La Normativa bàsica inclosa en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre de 2003), així com el seu desplegament reglamentari, inclòs en el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol (BOE núm. 176, de 25 de juliol de 2006).
- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

Qualsevol modificació de les normes esmentades que implique una variació en les estipulacions del present conveni, i l'aparició de noves disposicions durant el període d'execució, seran aplicables de conformitat amb el que disposen les mateixes normes.

En els aspectes que afecten el desenvolupament de les accions subvencionades i que no estiguen regulats específicament en este conveni, caldrà ajustar-se al que determine la normativa esmentada.

SEGONA. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

Per a l'exercici 2024, Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació finançarà les actuacions objecte del present conveni per un import màxim de 40.000 € (QUARANTA MIL EUROS) a favor de la Universitat de València, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 053000002GE000000322C02, línia de subvenció S0592, inclosa en el pressupost de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a l'exercici 2024.

En la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, s'arreplega la línia de subvenció S0592, amb càrrec al capítol IV, amb la denominació "Col·laboració amb la Universitat de València en el desenvolupament de l'Escola Valenciana d'Innovació", el beneficiari de la qual és l'entitat esmentada, i la seua finalitat és dissenyar i implementar el programa EVInnova Labora UV.

TERCERA. DECLARACIÓ DE COMPATIBILITAT

Es declara expressament la compatibilitat de les ajudes concedides sobre la base del present conveni, amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públic o privat, nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, amb una autorització expressa prèvia de la direcció general competent en matèria de formació per a l'ocupació.

A estos efectes, la Universitat sol·licitarà l'autorització de compatibilitat amb la concreció del cost total de la iniciativa, la quantia que es finança sobre la base del present conveni i l'origen i la quantia de la resta de finançament de la iniciativa que calga declarar compatible. El cost total haurà de justificar-se íntegrament.

QUARTA. OBLIGACIONS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En el desenvolupament de les actuacions subvencionades, l'entitat beneficiària haurà de:

- Sotmetre's a les actuacions de comprovació que efectue Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com qualsevol altra de comprovació i control financer que puguin realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals com comunitaris, per a la qual cosa haurà d'aportar tota la informació que se li requerisca, d'acord amb el que preveuen els articles 45 i 46 de l'LGS.
- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, incloent-hi els documents electrònics, mentre puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.
- Publicitar amb caràcter general que el projecte el finança Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Amb este fi, s'han d'incloure els logotips respectius en el material que s'utilitze per a la difusió: material formatiu, cartelleria, fullets, pàgina web, etc.
- L'entitat haurà de complir les obligacions de transparència i en matèria de publicitat activa, de conformitat amb el que disposa l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de les obligacions que estableix l'article 14 de la Llei general de subvencions i la resta de legislació aplicable.
- Portar un compte separat de la subvenció concedida, obrir els subcomptes d'ingressos i gastos que calguen per a cada acció subvencionada, i assignar en els subcomptes de gastos, si és el cas, la part corresponent de gastos comuns imputada a l'acció subvencionada.
- Estar al corrent de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social tant en la data de firma de l'instrument corresponent com en la de pagament, d'acord amb el que preveu l'article 13 i 34.5 de l'LGS.

- Acreditar no ser deutora per resolució ferma de procedència de reintegrament, tant en la data de firma de l'instrument corresponent com en la de pagament, d'acord amb el que preveuen els articles 13 i 34.5 de l'LGS.

- Comunicar a l'òrgan concedent l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, amb la indicació de l'import, la procedència i l'aplicació.

- L'entitat haurà d'informar les persones de les quals s'aporten dades i documentació de caràcter personal sobre els aspectes següents:

- La comunicació d'estes dades a l'Administració per a tractar-les en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

- La possibilitat que l'Administració faça consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar-ne, entre altres aspectes, la veracitat. Així mateix, l'entitat beneficiària haurà de recaptar una autorització de les persones les dades de les quals es consultaran, que estarà disponible a requeriment de l'Administració en qualsevol moment.

De la possibilitat i la forma que els assistix per a exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició en relació amb el tractament de les seues dades personals.

L'entitat haurà de vetlar pel compliment de les obligacions anteriors i de totes les previstes en la normativa aplicable, especialment les obligacions que preveu l'article 14 de l'LGS, així com les que determine la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació en desplegament de la normativa autonòmica aplicable.

QUINTA. COMPLIMENT DE LA NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES

1. Pel que fa a l'obligació de complir la normativa en matèria de protecció de dades, les dos parts es comprometen a observar les disposicions que siguen aplicables en la matèria i, especialment, al que disposen la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'estes dades, i la resta de normativa de desplegament, i cada una d'estes podrà compel·lir-se recíprocament per a acreditar estos aspectes.

Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació serà responsable de les activitats de tractament, i garantirà:

- L'aplicació dels principis de protecció de dades que regula l'article 5 del Reglament general de protecció de dades.

- El compliment del deure d'informar que preveuen els articles 13 i 14 del Reglament general de protecció de dades, pel que fa a totes les persones interessades amb dades que siguen objecte de tractament de les activitats regulades en este conveni.

- L'adopció de mesures d'índole tècnica i organitzativa que siguen necessàries i apropiades per a garantir un nivell de seguretat adequat al risc, assegurant, en tot cas, la confidencialitat, la seguretat i la integritat de les dades, així com les conduents a fer efectives les garanties, les obligacions i els drets reconeguts en el règim jurídic de protecció de dades. Estes mesures es correspondran amb les que estableix l'Esquema Nacional de Seguretat.

Les persones afectades per les diverses activitats de tractament podran exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió de dades, així com de limitació o oposició del tractament, quan siga procedent, davant de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Les comunicacions de dades que s'efectuen a conseqüència de la col·laboració entre administracions públiques es faran d'acord amb les normes amb rang de llei aplicables.

Tota la informació relativa als tractaments de dades de caràcter personal estaran disponibles en el Registre d'activitats de tractament de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

En el disseny dels formularis, aportació documental i en les publicacions hauran de tindre's en compte els principis de protecció de dades, especialment pel que fa al principi de minimització.

SEXTA. DESENVOLUPAMENT DE LES ACTUACIONS

Les actuacions subvencionades es desenvoluparan en la seu de les instal·lacions pròpies de la Universitat a partir de l'1 de gener de 2024, i finalitzaran abans de l'1 de desembre de l'exercici pressupostari 2024.

Es podran desenvolupar activitats d'innovació, formatives, culturals, divulgatives i totes les que puguin tindre rellevància per a afavorir pràctiques innovadores en el camp de la formació orientada a l'ocupació i la seua aplicació per a contribuir a resoldre problemes existents relatius a eixe àmbit clarament relacionat amb l'ocupació i el mercat.

Per a les institucions que la impulsen, l'EVIInnova Labora UV vol distingir-se i ser reconeguda en el futur per la seua aposta per la innovació pública en la formació professional per a l'ocupació a través de la contribució transformadora de les persones, i pretén ser el referent en esta matèria i un instrument per a interactuar amb el sistema productiu i territorial de la Comunitat Valenciana mitjançant el debat, la transferència de coneixements i el desenvolupament de pràctiques innovadores.

En este context, i en l'horitzó 2021-2024, es pretén impulsar la creació de canals específics de:

1. Formació: formació en competències, habilitats i ferramentes i metodologies innovadores i la seua aplicació pràctica mitjançant reptes d'innovació reals.
2. Innovació: entesa com a intraemprenedoria, identificació d'oportunitats de millora i possibilitat de validar idees i projectes disruptius des de dins i
3. reconeixement i implantació de les solucions plantejades.

Estos canals podran estar complementats per accions formadores de diferents tipus, seminaris, cursos, concursos i reptes d'innovació, conferències, jornades i exposicions també vinculats a este camp de coneixement, i amb la dotació de beques, premis i ajudes que estimulen el desenvolupament de la innovació pública en esta matèria.

L'Escola Valenciana d'Innovació podrà propiciar, entre altres, les activitats següents segons els objectius plantejats per a cada anualitat i la planificació de les activitats, la determinació d'instruments i els recursos necessaris per a això.

- Conferències, seminaris i jornades.
- Incentivació de la cooperació educativa.
- Col·laboració en els plans de formació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.



- Realització de pràctiques d'estudiantat de la Universitat en Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
- Promoció de trobades nacionals i internacionals d'experts o expertes sobre temes d'interés.
- Observatori de Bones Pràctiques de Formació.
- Premiar/Reconèixer pràctiques excel·lents.
- Col·laboració en la promoció de trobades tècniques i científiques d'àmbit nacional i internacional.
- Potenciació de la realització de publicacions sobre temes d'interés.
- Organització d'activitats culturals i de difusió cultural i social amb atenció especial a mitjans electrònics.

Concretament per a l'exercici 2024, es duran a terme les actuacions que arreplega l'annex al present conveni.

SÈPTIMA. DIRECCIÓ, EXECUCIÓ I SEGUIMENT

Es crearà una comissió mixta de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni i dels compromisos adquirits pels firmants del conveni.

Esta comissió serà competent per a resoldre els problemes d'interpretació i compliment que puguin plantejar-se respecte del conveni i la resta de funcions que preveu l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual es regulen els convenis que subscriba la Generalitat, i el seu registre.

Les còpies de les actes, els acords o els informes que, si és el cas, emeta la comissió mixta de seguiment, vigilància i control en el desenvolupament i l'execució de les funcions que tinga assignades, es remetran a la Direcció General d'Ocupació i Formació de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Les funcions d'este òrgan seran les previstes en l'article 9, apartats 1, 2 i 3, del Decret 176/2014 esmentat, i en l'article 49.f de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Quant al règim de funcionament de la comissió, caldrà ajustar-se al que disposen els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

La comissió mixta estarà composta per dos persones en representació de cada una de les entitats firmants del conveni, designades per cada una, i la presidirà la persona designada per la Universitat, que tindrà vot de qualitat en cas d'empat en les votacions de la comissió.

La secretaria de l'òrgan l'exercirà la persona que designe la Direcció General d'Ocupació i Formació.

La designació de les persones membres de la comissió de valoració s'ha d'ajustar als principis de composició i presència equilibrada d'hòmens i dones, en aplicació de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'hòmens i dones, sempre que siga possible, d'acord amb els recursos humans disponibles.

Tindrà com a objectius principals els següents:

1. Seguiment del desenvolupament de les activitats del programa.
2. Afavorir en qualsevol moment la comunicació general entre les parts i resoldre tot el que siga possible de manera immediata o sol·licitar, en cas contrari, la intervenció dels responsables adequats.

3. Nomenar la persona o persones responsables de la direcció o la codirecció del programa. En el cas de la Universitat de València, el nomenament haurà de recaure necessàriament en una persona de la Universitat amb vinculació permanent, i les seues funcions seran les que determine la comissió mixta.

4. S'inclouen entre les funcions de la comissió mixta:

- Aprovar el pla anual d'actuació amb el detall d'activitats que calga desenvolupar, a proposta de la persona designada responsable de la direcció o la coordinació del programa.
- Aprovar el pressupost i la liquidació de gastos.
- Realitzar el seguiment i l'avaluació de les iniciatives i les activitats dutes a terme per a desplegar el programa anual.
- Aprovar la memòria anual del programa, a proposta de la persona designada com a responsable de la direcció o la coordinació del programa.

La liquidació de gastos incorporarà una memòria de les actuacions realitzades, així com un compte justificatiu amb l'aportació d'un informe d'auditor, d'acord amb el que estableix l'article 74 del Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i d'acord amb l'Orde EHA/1434/2007, de 17 de maig. La persona auditora serà la que designe la Universitat. El compte justificatiu incorporarà una memòria econòmica abreujada que inclourà el que preveuen les lletres *a*, *d*, *e*, *f* i *g* de l'article 72.2 del reglament esmentat, sense perjudici de l'obligació de la Universitat de València de mantindre a la disposició de la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació la documentació que arrecplega la lletra *b* de l'article 72.2.

OCTAVA. REUNIONS DE LA COMISSIÓ MIXTA

La comissió es reunirà, almenys, una vegada a l'any per a valorar els resultats d'esta col·laboració i proposar la modificació dels termes que s'estimen oportuns. A més de la reunió esmentada, la comissió es reunirà a l'efecte de celebrar la seua constitució i la proposta de nomenament de la persona o persones responsables del programa, així com per a discutir i aprovar, si és el cas, el pla d'actuació anual i la memòria econòmica. Una còpia de les actes, els acords o els informes emesos per la comissió es remetrà a la Direcció General de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

NOVENA. PLA DE TREBALL

La Universitat, en relació amb el desplegament del programa de l'EVInnova Labora UV, desplegarà el programa d'activitats que la comissió mixta aprobe a partir de la proposta elaborada per la persona responsable de la direcció.

DÈCIMA. COSTOS ELEGIBLES, TERMINI I MANERA DE JUSTIFICAR LES AJUDES

Els gastos subvencionables es regiran pel que disposa l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.



Es consideraran gastos subvencionables els que de manera indubtable responguen a la naturalesa de l'activitat subvencionada, resulten estrictament necessaris i hagen sigut efectivament pagats amb anterioritat a la finalització del període de justificació.

Sobre la base del present conveni, es podran finançar els costos següents, que tindran una relació directa amb les iniciatives que arreplega l'annex:

Part A. Gastos de personal participant en les iniciatives

Quedaran compresos en este concepte:

- Les retribucions del personal participant en les iniciatives, intern i extern, i s'hi poden incloure salaris, assegurances socials, dietes i gastos de locomoció i, en general, tots els costos imputables a este personal en l'exercici de les activitats d'impartició.
- Estos costos es presentaran de manera percentual a la dedicació de l'activitat, amb el detall del desglossament per hores dedicades a l'acció a la qual s'imputen i només s'admetran justificants de pagaments a persones físiques, tant si el servei l'ha prestat el personal de la mateixa Universitat de València com si s'ha contractat una prestació de servicis professionals amb persones alienes a esta.
- En el cas que el servei el preste personal propi de la Universitat de València, esta haurà de presentar un informe adjunt a la nòmina del personal que indique el total d'hores dedicades a l'acció formativa, així com el preu per hora, de manera que el total de l'import de la nòmina incloga el cost de l'acció formativa.

Part B. Costos associats de l'acció subvencionada

- Costos de personal de suport, tant intern com extern, necessaris per a la gestió i l'execució de les iniciatives.
- Altres costos. Gastos de funcionament

De conformitat amb l'article 31.9 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, els costos de personal de suport i de funcionament haurà d'imputar-los el beneficiari a l'activitat subvencionada en la part que corresponga raonablement d'acord amb principis i normes de comptabilitat generalment admeses i, en tot cas, en la mesura que els costos corresponguen al període en què efectivament es realitza l'activitat.

- Costos d'auditoria

No es considerarà gasto subvencionable l'IVA o qualsevol altre impost indirecte, quan siga susceptible de recuperació o compensació per la Universitat de València. A este efecte, quan en les declaracions presentades s'utilitzen regles de prorata es considerarà que l'entitat ha suportat efectivament com a gasto el percentatge restant de l'última declaració "resum anual" presentada amb anterioritat a la data de justificació de la subvenció.

S'haurà d'aportar la identificació del subcompte d'ingressos en què es comptabilitza la subvenció concedida. Llista de subcomptes de gastos utilitzats per a gestionar la subvenció.

La documentació justificativa s'haurà de presentar en els servicis centrals de la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació, en el termini màxim d'1 mes a comptar de la data de finalització de l'última actuació subvencionada i, en tot cas, abans de l'1 de desembre. Transcorregut este termini sense que s'haja presentat, la direcció general competent en matèria de formació professional per a l'ocupació aplicarà el que preveu per a estos casos l'article 70.3 de l'RLGS.



Es presentarà una declaració del compliment dels fins per als quals s'haja concedit la subvenció i de l'aplicació dels fons percebuts de la manera que estableix l'article 30 de l'LGS, acompanyada amb la liquidació de gastos degudament auditada. La liquidació de gastos auditada es presentarà posteriorment perquè s'aprove a la comissió mixta en la reunió prevista per a valorar els resultats de la col·laboració. En cas que no l'aprove esta, s'iniciarà, si és el cas, el corresponent procediment de reintegrament.

Així mateix, haurà d'aportar una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions que imposa este conveni, amb la indicació de les activitats efectuades i dels resultats obtinguts.

A més, s'hi aportarà una declaració responsable sobre altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, amb la indicació de l'import, la procedència i l'aplicació, o, si és el cas, la declaració negativa corresponent.

Les factures presentades per a justificar els gastos hauran de complir el que disposa el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, i la resta de normativa vigent, i en cap cas el cost d'adquisició dels gastos subvencionables podrà ser superior al valor de mercat.

En tot cas, el pagament efectiu es justificarà mitjançant el pertinent comprovant de transferència, assentament bancari o càrrec en compte.

A l'efecte del que preveu l'article 73 de l'RLGS, haurà de constar en tots els justificants originals la identificació de l'actuació a la qual s'imputa i la quantia total o parcial imputada. Esta dada la incorporà la persona beneficiària mitjançant estampillat sobre el document original.

Es considerarà gasto realitzat el que s'ha pagat efectivament abans que finalitze el període de justificació de l'exercici pressupostari.

D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de l'LGS, els rendiments financers que es generen pels fons a les persones beneficiàries no incrementaran l'import de la subvenció concedida, atesa l'escassa quantia d'estos i la dificultat d'aplicar-los a les activitats subvencionades i el seu seguiment i control.

ONZENA. MINORACIÓ, REINTEGRAMENT DE LA SUBVENCIO EXTINCIÓ DEL CONVENI

Si es produïx algun incompliment dels requisits que estableix el present conveni, la direcció general competent en matèria de formació per a l'ocupació, per delegació de la Direcció General de Labora – Servei Valencià d'Ocupació i Formació, minorarà o resoldrà la subvenció concedida de manera proporcional al grau d'incompliment.

L'incompliment per la Universitat de València de qualsevol dels requisits, les condicions i altres circumstàncies que hagen donat lloc a l'atorgament de la subvenció, l'alteració d'alguna de les característiques essencials del projecte formatiu, la variació de la finalitat de l'actuació i la falta de justificació de l'acció, així com els altres supòsits previstos en l'article 37 de l'LGS, i en el capítol I del títol III de l'RLGS, donaran lloc a la incoació del corresponent procediment de reintegrament, que podrà finalitzar, si és el cas, amb la declaració de l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes indegudament i l'interés de demora des del moment del pagament de la subvenció. En la tramitació del procediment es garantirà en tot cas el dret de l'interessat a l'audiència.

Seran causes específiques de revocació de la subvenció concedida i, si és el cas, de reintegrament d'esta:

- La falsedat de les dades incloses en la declaració de gastos prevista en l'estipulació anterior.

- L'obstaculització de les actuacions de seguiment i control efectuades per la direcció general competent en matèria de formació per a l'ocupació, o l'incompliment de l'obligació d'aportació de dades.

Tot això sense perjudici del que preveu el títol IV, Infraccions i sancions administratives en matèria de subvencions, de l'LGS.

Serà causa específica d'extinció del conveni i, si és el cas, de reintegrament de la subvenció, l'incompliment de la finalitat per a la qual s'haja concedit la subvenció, o de les condicions exigides per a concedir-la.

Quan el conveni s'extingisca per causes diferents de la conclusió del termini de vigència, a proposta de la comissió mixta de seguiment, vigilància i control del conveni, les parts podran acordar continuar i finalitzar les actuacions en curs que consideren oportunes, i establir un termini improrrogable per a finalitzar-les, transcorregut el qual hauran liquidar-se estes.

DOTZENA. TERMINIS I MÈTODES DE PAGAMENT DE LA SUBVENCió, ACOMPTE I GARANTIES

A sol·licitud de la Universitat de València, amb comunicació prèvia de la data d'inici de les actuacions subvencionades per Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació, d'acord amb el que preveu l'article 171 de la Llei 1/2015 de 16 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, es podrà avançar a l'entitat beneficiària fins a un 30 % de l'import anual de la subvenció concedida, sense necessitat de presentar aval. El compte aportat en el document de domiciliació bancària presentat amb la sol·licitud servirà a l'efecte de transferència de l'acompte, si és el cas.

D'acord amb el que preveu l'apartat 5. g del mateix article, l'entitat queda exonerada de constituir garanties, atés que es tracta d'una universitat de caràcter públic.

En el moment de la justificació, quan s'haja sol·licitat l'acompte, es dictarà la resolució de liquidació de les actuacions, i es lliurarà la quantitat que haja resultat justificada de conformitat, sempre que sobrepassa l'import anticipat; en cas contrari, es requerirà el reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.

En el cas que no s'haja sol·licitat un acompte, es dictarà la resolució de liquidació de les actuacions subvencionades i es lliurarà la quantitat que haja resultat justificada de conformitat.

Amb caràcter previ al cobrament, la Universitat de València haurà d'acreditar, mitjançant una declaració responsable, que està al corrent de les obligacions per reintegrament de subvencions, en virtut del que preveu l'article 34.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

TRETZENA. EXEMPCIó DE L'OBLIGACió DE NOTIFICACió

Les ajudes atorgades a l'empara del present conveni són compatibles amb el mercat interior, d'acord amb l'article 107, apartat 1, del Tractat de funcionament de la Unió Europea, i queden dispensades de l'obligació de notificació que estableix l'article 108, apartat 3, del tractat, i de comunicar d'acord amb el que preveu l'article 3.4 del Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es regula el procediment de notificació i comunicació a la Comissió Europea dels projectes de la Generalitat dirigits a establir, concedir o modificar ajudes públiques, ja que no reuneixen tots els requisits de l'esmentat article



107.1, perquè no suposen un avantatge econòmic per a una empresa ni falsegen la competència, i no afecte els intercanvis comercials entre els estats membres.

CATORZENA. VIGÈNCIA

El present conveni, en el qual s'inclou la dotació pressupostària i les actuacions a desenvolupar en el present exercici, tindrà efecte des del moment de la firma fins al 31 de desembre de 2024. No obstant això, se li podran imputar les actuacions desenvolupades des de l'1 de gener de 2024.

En el cas que durant la vigència del present conveni s'aprove la normativa que regule les funcions de les comissions mixtes de l'àmbit de la Universitat, resultarà aplicable directament a les previsions que arreglegen les estipulacions sexta i setèima d'este conveni.

QUINZENA. RÈGIM JURÍDIC I PORTAL DE TRANSPARÈNCIA

El present conveni és de caràcter administratiu i no contractual, per la qual cosa està exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Es publicarà el text íntegre del conveni, una vegada subscrit, en el portal de transparència de la Generalitat, GVA Oberta, de conformitat amb el que disposa l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i la Llei 1/2022, de 13 d'abril de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana, i tal com exigixen els articles 12.2 i 3.4 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, en matèria de transparència i de regulació del Consell de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern esta publicació es realitzarà en el termini de deu dies hàbils de la seua inscripció en el Registre de Convenis de la Generalitat.

La difusió de la informació que estableix esta obligació haurà de realitzar-se a través de la seua pàgina web durant tot el període d'execució de l'ajuda, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en <https://gvaoberta.gva.es/va/tep>.

SETZENA. CONFIDENCIALITAT

La confidencialitat i la publicació de resultats es regularà de mutu acord entre les parts en el si de la comissió mixta.

DESSETENA. MODIFICACIÓ I DENÚNCIA DEL CONVENI

La modificació del present conveni s'ajustarà al que disposa l'article 12 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, pel qual es regulen els convenis que subscriga la Generalitat i el seu registre.

Les parts podran denunciar de mutu acord el present conveni en qualsevol moment. Qualsevol de les parts podrà, al seu torn, denunciar el present conveni de col·laboració comunicant-ho per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què vullga a donar-lo per acabat. En els dos casos s'han de finalitzar les tasques pendents.

DIHUITENA. JURISDICCIO

Les parts acorden sotmetre's a la jurisdicció dels jutjats contenciosos administratius de València per a la resolució de qualsevol qüestió litigiosa que puga sorgir en el desplegament i l'execució del present conveni.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, firmen per duplicat el present conveni.

Secretari autonòmic d'Ocupació i director
general de Labora - Servei Valencià
d'Ocupació i Formació

ANTONIO GALVAÑ DÍEZ

Rectora Magnífica de la Universitat de
València,

M.^a VICENTA MESTRE ESCRIVÀ

MARIA
VICENTA|
MESTRE|
ESCRIVA

Firmado digitalmente
por MARIA VICENTA|
MESTRE|ESCRIVA
Fecha: 2024.10.15
09:06:17 +02'00'

ANNEX

ACTUACIONS QUE CAL DESENVOLUPAR DURANT L'EXERCICI 2024

1. S'autoritza la disposició de gastos de personal, gastos d'execució derivats dels projectes del programa "Escola Valenciana d'Innovació Labora – UV" i els gastos d'operació necessaris per a desenvolupar l'objectiu del conveni i aconseguir els resultats que es detallen en el punt dos d'este annex mitjançant la implementació d'alguna de les activitats previstes en l'estipulació quinta d'este conveni.

2. En l'exercici 2024 es desenvoluparan les actuacions següents dins del marc del conveni EVInnova Labora-UV:

I. FORMACIÓ

Esta primera actuació té com a objectiu fomentar bones pràctiques formatives i de programació i gestió d'activitats formatives ocupacionals. Està dirigida a tot el personal tècnic, de gestió i directiu dels 13 centres Labora Formació, així com al personal tècnic, administratiu, de gestió i directiu del mateix servei de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

Per mitjà de la celebració d'una jornada de dia sencer, amb la participació com a ponents d'experts destacats en metodologies formatives i motivacionals, es pretén fomentar la incorporació de coneixements, habilitats i competències per part dels equips humans que dirigixen i gestionen Labora – Servei Valencià d'Ocupació i Formació i els centres Labora Formació adscrits. Els experts i tots els assistents a esta jornada debatan sobre metodologies, ferramentes i pràctiques innovadores orientades a fomentar la motivació i la gestió eficaç de servicis oferits per l'Administració pública, especialment els vinculats a l'activitat de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació i els centres Labora Formació.

La jornada tindrà format de trobada formativa, en modalitat presencial, se celebrarà a València i acollirà aportacions d'experts en metodologies i ferramentes aplicables a la formació professional per a l'ocupació. Per a això, s'impartiran diverses ponències i tallers pràctics i participatius dirigits als empleats públics de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació i els centres Labora Formació que fan tasques de programació, gestió i direcció. Els continguts a impartir i les pràctiques a treballar amb els assistents cobriran totes o algunes de les temàtiques següents:

- Foment de la creativitat, motivació i altres "habilitats blanes" en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació
- Ferramentes de digitalització bàsiques per a una gestió de servicis administratius més àgil i eficaç
- Aspectes bàsics de funcionament, ús i aplicacions de ferramentes d'intel·ligència artificial, amb referència especial a ChatGPT i plataformes d'intel·ligència artificial generativa
- Ferramentes de màrqueting digital aplicables a la promoció i la difusió dels cursos i les activitats dels centres Labora Formació

II. INNOVACIÓ

La capacitat d'innovació és un component de gran valor no només per a impulsar la competitivitat de les empreses, sinó també per a fomentar la creativitat, la motivació i la implicació dels empleats, tant els de l'Administració pública com de l'entorn privat.

En els últims anys s'observa una implantació creixent d'una modalitat d'esdeveniment orientat a fomentar la creativitat i la capacitat d'un col·lectiu per a resoldre i aportar solucions creatives i amb aparença de viabilitat a problemes i reptes concrets, a proposta d'organitzacions de l'àmbit empresarial o institucional. Eixa és la finalitat d'esta segona línia d'actuació del conveni EVInnova Labora-UV i que proposa la celebració de diverses jornades per a treballar en la resolució de "reptes d'innovació" a proposta d'empreses reals de diferents sectors.

Es planteja la celebració de jornades, coorganitzades amb centres Labora Formació, que actuaran com a amfitrions de la jornada. Per a això, es realitzarà una convocatòria oberta als 13 centres de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació i se seleccionaran els centres que demostren més compromís i voluntat d'organitzar l'esdeveniment. Els centres triats es comprometran a buscar una empresa en el seu entorn territorial que siga un referent en un sector d'activitat central dins del programa d'activitats formatives i ocupacionals del centre.

En línia amb l'apel·latiu d'esta activitat en anys anteriors, estes jornades es denominaran "Reptes EVInnova 2024" i se celebraran al llarg d'un dia sencer en les instal·lacions dels centres Labora Formació seleccionats. Estes jornades estan dirigides a l'alumnat de formació professional no només del centre organitzador, sinó també d'altres centres Labora Formació, i es configura com un programa de mentoria, motivació, foment de la creativitat i del treball en equip per a alumnes de Formació Professional per a l'Ocupació que s'enfrontaran a la resolució d'un repte. Entre les habilitats i les capacitats que este esdeveniment infondrà als assistents, cal destacar la creativitat, les habilitats *soft* i la presa de decisions en un entorn pròxim a la realitat empresarial.

L'agent central i clau per al bon desenvolupament d'estos esdeveniments és l'empresa privada proponent del repte, que serà necessàriament una companyia amb forta vinculació en el territori del centre organitzador. El repte el definiran prèviament de manera conjunta l'empresa proponent, l'equip d'EVInnova i el centre ocupacional organitzador.

III. DIFUSIÓ

Desenvolupar i dur a terme les activitats de comunicació i difusió que es consideren oportunes perquè les actuacions desenvolupades tinguen la màxima repercussió possible i beneficien el major nombre possible d'agents vinculats a l'activitat formativa de Labora - Servei Valencià d'Ocupació i Formació i els seus centres ocupacionals.

3. Els resultats que es puguem aconseguir en l'exercici 2024 queden supeditats a l'aprovació de la comissió mixta a proposta de la direcció del programa.