

Talent Building: com transformar talent individual en talent corporatiu

Modalitat:

En línia

Llengua:

Espanyol

Duració:

30 h

Destinataris:

PAS

Destinataris: perfil professional

PAS de la Universitat de València

Calendari de realització

1a Edició

Sessió	Data	Horari	Lloc
Inici	16/04/2021	-	En línia*
Fi	02/06/2021	-	

* Aquest curs es realitzarà íntegrament en una plataforma externa.

Professorat responsable

Jorge Guerrero García

ADR Formación

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

 Servei de
Formació Permanent
i Innovació Educativa

Objectius formatius i continguts

OBJECTIUS

Si introdueixes 'lideratge' en el cercador de Google, aquest et retorna 89,5 milions d'entrades; i si introdueixes 'líder', et retorna... 284 milions! I si proves amb 'leadership', et proporciona 284 milions; i amb 'leader'... 1.310 milions de resultats! Perquè et faces una idea, 'Donald Trump' només retorna 965 milions d'entrades. Però és que, si cerques 'llibres de lideratge', t'ofereix... més de 54 milions d'opcions!

Per tant, i com a mínim, se segueixen 2 conseqüències:

Primera. El lideratge és, sens dubte, la competència estrella del comportament organitzacional i de la psicologia de l'acompliment i de l'alt rendiment professional. Com a procés psicosocial en les organitzacions, aviat farà un segle que preocupa i ocupa als científics socials. I segona, que actualment el problema no és accedir a eines per aprendre a liderar, sinó triar-ne les adequades. Com en tantes altres, en aquesta disciplina de coneixement, també hi ha infoxicació. Si hi afegim que, segons Deloitte, el 86% dels directius C-Suite creuen que han de reinventar la seua capacitat d'aprendre i el 80% creu que es necessita desenvolupar líders d'una manera diferent, tenim un escenari en què els directius i mànagers com tu necessiteu solucions formatives eficients que us permeten un major i millor acompliment en el govern de persones, equips de treball i/o organitzacions.

CONTINGUTS

- TalentFullness: un Model de Gestió i Desenvolupament del Talent
- Gestionar talent: bona sort i Talent Pota Negra
- La Grip M: el tarannà del no-talent
- Les persones: l'actor protagonista del desenvolupament del talent
- Els equips de treball: els actors de repartiment del desenvolupament del talent
- Les organitzacions: l'escenari del desenvolupament del talent
- Com gestionen el talent les empreses? Model ADR
- Factors personals del talent: l'eix de transformació individual
- Factors grupals del talent: l'equip de treball com a eix de transformació
- Factors corporatius del talent: l'organització com a eix de transformació

Competències que es desenvoluparan

En aquesta acció formativa tens l'oportunitat de conèixer *talentfullness*: un model de gestió i desenvolupament del talent, amb el qual obtindràs un *framework* sistèmic i sistematitzat per millorar el teu acompliment com a *team builder* i potenciar els teus resultats directius.

Criteris i procediment d'avaluació de l'activitat

És obligatori superar els tests que es plantegen al llarg del curs.

Visualització del 100% dels continguts i superació de les proves d'avaluació fixades.