

ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 17 DE JULIOL DE 2025

A la ciutat de València, a les 9 hores i 45 minuts del dia 17 de juliol de 2025, a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia, sota la presidència de la Sra. rectora i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 26 de febrer de 2025.

Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats.

Mesa del Claustre:

- Un suplent representant claustral de l'estudiantat.

Comissió de Professorat:

- Un representant de l'estudiantat.

Comissió d'Investigació:

- Un representant del personal investigador en formació.

Comissió Electoral:

- Dos suplents representants del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un suplent representant de l'estudiantat.

Punt 3. Aprovació, si escau, de la reforma dels Estatuts de la Universitat de València per a la seua adaptació a la LOSU.

Punt 4. Informe sobre les eleccions per a la renovació del Claustre.

Punt 5. Informe de la Sra. rectora.

Punt 6. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Punt 7. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2026 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2026).

Punt 8. Torn obert de paraules.

La Sra. rectora obri la sessió i comunica als membres del Claustre que, per acord de la Mesa del Claustre celebrada el dia 8 de juliol de 2025, va a moderar la sessió la professora Alicia Villar Aguilés.

A continuació, la Sra. rectora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega informa que, amb data de hui, el nombre total de membres del Claustre és de 271. Les persones assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents, a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 129 claustrals en primera convocatòria i de 86 en segona.

A continuació, informa que va a nomenar dos comptadors de sala per a les votacions dels punts 3, 6 i 7. Seran comptadors de sala les persones següents: María Begoña Giner Inchausti i Carlota Gómez Herrera.

Seguidament, la Sra. moderadora dona pas al punt 1 de l'ordre del dia.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 26 de febrer de 2025.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que l'acta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i els serveis generals i que no s'ha presentat cap esmena a la mateixa dins el termini reglamentari. Per tant, en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

ACUV 10/2025: "Aprovar l'acta de la sessió de 26 de febrer de de 2025".

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 2 de l'ordre del dia.

Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats.

Mesa del Claustre:

- Un suplent representant claustral de l'estudiantat.

Comissió de Professorat:

- Un representant de l'estudiantat.

Comissió d'Investigació:

- Un representant del personal investigador en formació.

Comissió Electoral:

- Dos suplents representants del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un suplent representant de l'estudiantat.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general informa que, finalitzat el termini de presentació, les candidatures són les següents:

MESA DEL CLAUSTRE

Per a la plaça de representant suplent de l'estudiantat no s'ha presentat cap candidatura. Per tant, queda vacant.

COMISSIÓ DE PROFESSORAT

Per a la plaça de representant de l'estudiantat no s'ha presentat cap candidatura. Per tant, queda vacant.

COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ

Per a la plaça de representant del personal investigador en formació no s'ha presentat cap candidatura. Per tant, queda vacant.

COMISSIÓ ELECTORAL

Per a les dues places de representants suplents del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent, no s'ha presentat cap candidatura.

Per a la plaça de representant suplent de l'estudiantat, s'ha presentat el Sr. Daniel Perales Signes, estudiant de la Facultat d'Economia.

Per tant, es proclama automàticament electe sense necessitat de votació, per haver-se presentat el mateix nombre de candidatures que llocs a cobrir, el Sr. Daniel Perales Signes, com a representant suplent de l'estudiantat en la Comissió Electoral.

I queden vacants dues representacions suplents del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.

Per la qual cosa, es prenen els acords següents:

ACUV 11/2025: "Proclamar vacant en la Mesa del Claustre una representació suplent de l'estudiantat claustral".

ACUV 12/2025: "Proclamar vacant en la Comissió de Professorat una representació de l'estudiantat".

ACUV 13/2025: "Proclamar vacant en la Comissió d'Investigació una representació del personal investigador en formació".

ACUV 14/2025: "Proclamar vacants dues representacions suplents del professorat doctor amb vinculació permanent de la Comissió Electoral, així com proclamar com a membre suplent la persona de la comunitat universitària següent:

- Estudiantat:

- Daniel Perales Signes (Facultat d'Economia)".

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 3 de l'ordre del dia.

Punt 3. Aprovació, si escau, de la reforma dels Estatuts de la Universitat de València per a la seua adaptació a la LOSU.

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar aquest punt la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts, professora María de Lourdes Ferrando Villalba, disposa com a màxim de 15 minuts.

Informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts. Els claustrals que demanen la paraula disposaran de 2 minuts com a màxim per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts.

La Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts diu que La disposició transitòria primera de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), va concedir a les universitats un termini de tres anys des de l'entrada en vigor de la norma, el 12 d'abril de 2023, per a l'adaptació dels seus Estatuts. La disposició final vuitena de la LOSU conté l'habilitació normativa al Govern per a dictar també les normes necessàries per a la seua aplicació, la seua execució i desenvolupament.

La Universitat de València, com també han fet algunes de les grans universitats espanyoles, juntament amb el procés de necessària adaptació de normatives i procediments, va decidir esperar uns mesos per tal de comptar amb regles concretes d'aplicació i interpretació de la LOSU, tenint en compte, a més, que els nostres Estatuts

abasten un gran àmbit de qüestions, moltes vegades amb molta concreció i que un nombre considerable dels seus articles es veuen afectats, bé per raons terminològiques o pel seu contingut, per aquesta norma. La resta d'articles no s'han vist afectats per la reforma dels Estatuts, si bé en el procés d'esmenes, en algun cas, s'han recollit opinions i propostes de reforma d'altres normes estatutàries que convindrà revisar en un futur procés de reordenació sistemàtica i, tal vegada, de simplificació dels nostres Estatuts com a norma general marc de la Universitat de València.

La reforma que comporta l'adaptació estatutària s'ha aprofitat també per tal d'acomodar el text dels Estatuts de la Universitat de València a normes recents que comportaven modificacions importants, sobretot en matèria d'estudis i de comunitat universitària. En la mesura del possible, el que no ha estat sempre senzill, s'ha intentat cohesionar el tenor d'aquestes normes amb les noves disposicions de la LOSU, norma que no sempre les havia tingudes en compte.

Fixat l'objectiu limitat d'aquesta reforma estatutària que es presenta al Claustre, i que la iniciativa provingué de la Sra. rectora, comenta breument quina ha estat l'estructura i el desenvolupament del treball realitzat per la Comissió Tècnica nomenada i dirigida per la Sra. rectora, i que ha tingut l'honor de coordinar. Aquesta Comissió ha estat treballant principalment els darrers dos anys, subdividida en subcomissions encarregades de revisar les normes estatutàries en els tres grans àmbits d'afectació de la LOSU: estudis, governança i comunitat universitària. Aquestes subcomissions, a més, han comptat en molts casos, amb l'assessorament de membres de l'equip de govern o d'experts en matèries en les que la interpretació de la nova LOSU podria resultar dubtosa. Els treballs de les subcomissions van finalitzar amb sessions plenàries en les quals es va realitzar una revisió global de les modificacions proposades.

El text resultant, l'avantprojecte d'adaptació dels nostres Estatuts, va passar en eixe moment a exposició pública, durant vint dies hàbils, tal i com recull l'art. 245 dels nostres vigents Estatuts. És de justícia agrair la tasca desenvolupada en aquest moment del procediment per la Unitat Web i Marketing, pel disseny de la pàgina i el sistema d'esmenes.

Les esmenes presentades al text de l'avantprojecte van ser revisades per la Comissió d'Estatuts en les sessions dels passats 30 de maig i 19 de juny, resultant el text de la proposta, amb les oportunes correccions del Servei de Llengües i Política Lingüística de la nostra Universitat, al qual vol també agrair la seua disponibilitat, eficiència i celeritat en la revisió dels materials.

Arribem hui a l'última etapa de la modificació estatutària dins de la nostra Universitat, l'aprovació pel Claustre, per a la que l'art. 245 dels Estatuts vigents exigeix el recolçament de la majoria absoluta dels seus membres. Tant la Comissió Tècnica com també la

Comissió d'Estatuts, que va dictaminar favorablement la proposta de reforma, en són conscients de la conveniència, en un futur més o menys pròxim, quan es compte amb un cos normatiu complet i desenvolupat en les diverses matèries que regula la LOSU, d'afrontar una revisió global de tots i cadascun dels articles estatutaris. De segur que arribat aquest moment podran tenir-se en compte algunes de les esmenes proposades que no han pogut ser admeses per referir-se a articles no afectats per l'adaptació.

Amb aquestes limitacions, per tant, s'ha proposat un text que recull les reformes normatives recents en els diferents àmbits que afecten al règim de la Universitat de València: governança, estudis i comunitat universitària.

La Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts vol subratllar i agrair, en nom propis i en el de la Sra. rectora, la participació de la comunitat universitària en la revisió del text proposat. Per suposat, també als membres de la Comissió Tècnica, de les subcomissions de treball i de la Comissió d'Estatuts, per les hores invertides i l'esforç realitzat, també als membres de l'Equip de Govern, en especial a la secretària general, i als vicerectors d'Estudis, d'Ordenació Acadèmica i Professorat i d'Investigació, pel seu seguiment i assessorament continuat. També als membres del PTGAS, tant de Secretaria General com d'altres serveis, de PDI, de PTGAS, i de Gestió de la Investigació. Però sobretot, vol agrair als que han invertit un temps molt valuós en un període d'intensa activitat acadèmica, per tal de revisar el text de l'avantprojecte i proposar esmenes per a la seua millora. En aquest punt vull ressaltar que, malgrat que no totes les esmenes s'han pogut acceptar, en moltes ocasions per referir-se a articles no afectats per la reforma i per al·ludir l'esmena a qüestions alienes a l'adaptació normativa dels nostres Estatuts, en tots els casos s'han valorat molt positivament, tant la participació com les aportacions realitzades, sent molt significativa i valorada la participació de l'estudiantat.

Indica que, a continuació, ha preparat unes xicotetes dades estadístiques al voltant de les esmenes que s'han presentat, per repassar un poc quina ha estat aquesta participació de la comunitat universitària en la revisió del text.

La primera distribució és entre dones i homes, encara que aquesta no és molt significativa, perquè hi ha algunes esmenes que s'han presentat per una persona en nom d'un col·lectiu, per exemple, en nom d'un departament, en nom d'un centre, etc...

La segona d'elles fa referència a la distribució per col·lectius. Evidentment, com és lògic, la participació majoritària ha sigut del PDI, però és molt significativa també la participació del PTGAS i, sobretot, de l'estudiantat, que com ha dit, s'ha valorat molt positivament, tant per la Comissió Tècnica como per la Comissió d'Estatuts.

Respecte del tipus d'esmena, més del 50% han sigut esmenes de fons, hi ha altres també de millora de redacció, per modificació d'estructures gramaticals o d'altre tipus,

ortogràfiques són les menys nombroses, algunes terminològiques ja que s'havia passat alguna adaptació a la terminologia que emprava actualment la LOSU, i algunes tècniques que han vingut motivades per la finalització dels treballs de revisió i l'adaptació de les noves normes als procediments que s'encetaran pròximament.

I, per últim, les esmenes admeses i inadmeses. Respecte de les esmenes admeses, estan les que la Comissió d'Estatuts ha proposat un text alternatiu, ha acollit l'esmena, però ha proposat una redacció o la integració d'altres elements en aquesta proposta.

Indica que ha donat aquestes dades perquè el Claustre tinguera coneixement de quin ha sigut el seguiment per part de la comunitat universitària. Amb aquestes dades finalitza la seua intervenció, no sense agrair a la Sra. rectora el haver confiat en ella per a coordinar aquesta Comissió. Demana, per tant, el recolzament del Claustre a aquesta proposta de modificació i dona les gràcies a tots per la seua atenció.

A continuació, la Sra. moderadora obri un torn d'intervencions.

El professor de la Facultat de Dret, Javier Guardiola García, diu que des de l'equip deganal de la Facultat de Dret proposaren diverses esmenes i volia explicar el sentit del seu posicionament respecte de la proposta que hui es vota. Primer de tot, vol agrair la faena i l'esforç a la Comissió d'Estatuts i a tots aquells que han participat en la reforma. Sap que és una tasca complicada i que tot és discutible en aquest moment. Vol agrair l'esforç d'una reforma estatutària que venia legalment imposada, tot i que té algunes objeccions al que hem fet. La presidenta de la Comissió d'Estatuts parlava fa un moment d'una revisió global que postdatem, però ells pensen que pot ser hauria estat un bon moment per a fer-la ara. Això és discutible, sempre és discutible, és una qüestió de fons, però hi ha una qüestió de forma, com ho hem fet, i ho hem fet ràpid. Sap que les coses són molt complicades, però ho hem fet molt ràpid. Les formes en què hem fet les esmenes i la impossibilitat de votar-les, és per a ells un problema de fons. I al costat d'això, continuen pensant que la redacció de l'article 38 de la proposta no s'ajusta a l'article 52.1, paràgraf 3, de la LOSU, és a dir, que el sistema d'elecció de degans i deganes no és legal i aquesta és una objecció de fons, i pensen que el nou sistema suposa un minva de la representativitat dels centres grans en els òrgans col·legiats. A partir d'ací, no poden recolzar una proposta que deriva en una minva de la representativitat del seu centre en els òrgans col·legiats de la Universitat. I volia explicar-ho, perquè agraeix l'esforç i no li agrada no aprovar una cosa sense explicar per què no pot recolzar-la.

La professora de la Facultat de Ciències Socials, Marcela Isabel Jabbaz Churba diu que el primer és agrair realment el treball de la Comissió de redacció dels Estatuts que, sens dubte, ha sigut un treball, una faena immensa, i de totes les persones que han estat participant de tot aquest procés. Volia comentar que s'han reunit quatre professores de diferents disciplines, d'Optometria, de Física Teòrica, de Sociologia i d'Informàtica, per a

fer una revisió exhaustiva de la proposta en termes de gènere. La LOSU de fet està molt travessada pels temes de gènere, i han presentat 28 esmenes i s'han aprovat molt poquetes, concretament 6. Entén que la Comissió sí que ha observat que algunes no estaven en articles que estaven subjectes a revisió i que unes altres han sigut considerades en termes generals, mentre que la LOSU entra en aspectes més particulars. De totes maneres, volia portar a aquest Claustre almenys dos elements que en la LOSU apareixen de manera explícita, en l'article 75, quan parla del règim de dedicació ho diu clarament "La universitat podrà fer modificacions per a corregir desigualtats entre dones i homes derivades de les responsabilitats de cura de persones dependents". Perquè en l'Estatut, quan es parla de la jornada laboral, creuen que haguera d'estar inclosa aquesta esmena de manera explícita, encara que en altres apartats es parle de la conciliació, perquè és un tema que està sent treballat, però que és hora que la Universitat assumisca el tema de la corresponsabilitat i de la conciliació de forma més concreta, precisa i expressa. Creuen que això es treballa, però que hui no és una realitat en la nostra Universitat. L'altra qüestió té a veure amb la modificació o l'esmena de l'article 90, on es parla de les carreres professionals, sabem del sostre de cristall en els càrrecs unipersonals, també en les categories com a catedràtic o catedràtica d'universitat, i la LOSU novament, en l'article 65, parla d'accions positives en els concursos, etc... Llavors l'esmena que proposaven, era en l'article 90, en una sèrie de punts, justament incloure mesures d'acció positiva per a afavorir l'accés de les dones i, per exemple, reserves i preferències en les condicions de contractació per a aconseguir aquesta igualtat de condicions. Sap que no es pot estendre més, però creu que és important que en els Estatuts es reflectisca amb claredat el canvi d'època, no solament en els aspectes procedimentals, sinó en els valors que han de ser presents. És present l'equitat, la igualtat, la sostenibilitat, la innovació, i per això felicita novament la Comissió de redacció, però creu que cal entrar en majors detalls, per exemple, en aquests temes que acaba d'esmentar.

A continuació, la Sra. moderadora dona la paraula a la presidenta de la Comissió d'Estatuts per a contestar a les dues intervencions que s'han realitzat.

La Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts li contesta al professor Guardiola que, efectivament, hi havia diverses opcions a l'hora d'enfrontar-se a aquesta modificació i es va considerar que, donat que els nostres Estatuts són tan complexos, són tan extensos, a diferència de la majoria de les normes marc de la resta d'universitats, que són normes merament generals, per tant, molt més fàcils de modificar, sense entrar, sobretot, en eliminar qüestions dels Estatuts que podrien suposar per a algú una pèrdua de garanties o de drets, es va decidir afrontar aquesta modificació amb aquests objectius limitats en aquest moment, que és un moment de gran incertesa normativa, un moment en el qual no sabem cap a on pot acabar d'anar aquesta reforma universitària i on també la

universitat pública està patint greuges comparatius que mai s'havien vist en l'activitat universitària. Per tant, va ser una decisió presa dins dels òrgans que s'anaven a encarregar de la reforma, de no afrontar una reforma total, d'afrontar una reforma parcial i, per tant, per aquest motiu el sistema que s'està seguint és el vigent actualment. L'article 245 dels Estatuts de la nostra Universitat determina quin és el procediment de reforma parcial. Per tant, és elaboració del text de la proposta, en aquest cas a iniciativa de la Sra. rectora, que va nomenar un Comissió Tècnica per a recolzar-la en aquesta proposta. En segon lloc, dictaminava favorable o no favorablement la Comissió d'Estatuts i s'obria el període d'exposició pública. Ací sí que vol ressaltar que moltes universitats han encetat només un període de 20 dies naturals, nosaltres varem deixar 20 dies hàbils, entenent que s'aplicava la regla general de la Llei de procediment administratiu per la qual el procediment de comunicació a la comunitat universitària s'ha estès uns dies més, encara que sabem que és una època d'intensa activitat acadèmica per a l'estudiantat, per al PTGAS, per al PDI, per a tots. I, per tant, el propi article 245 estableix que aquesta proposta serà votada en el Claustre per majoria absoluta i, en realitat, és la Comissió d'Estatuts la que dictamina. Per tant, el procediment és escrupolosament el que està establert en els nostres Estatuts actualment vigents fins que s'aproven, si escau, els propers. Açò respecte a la primera qüestió que ha plantejat el professor Guardiola.

Respecte del procediment d'elecció de degà diu que, efectivament, ací hi ha una discussió important. Pensen que la LOSU és una llei difícil d'entendre, perquè en cada elecció fixa un sistema diferent. Parla d'elecció directa per sufragi universal dels membres del consell de departament, elecció directa per sufragi universal dels membres de la comunitat universitària per a rector, i després diu elecció directa per sufragi universal en la forma que se determine en els Estatuts per a degà. Doncs bé, hi ha gent que pensa com els companys de la Facultat de Dret que no cabria una altra possibilitat, més que totes les persones censades al centre trien al degà, estudiants, PTGAS, etc..., però recolzats en alguns informes i en algunes opinions també d'experts, es va decidir que es podia mantenir el sistema actual, perquè afegeix en el forma que determinen els Estatuts. Per tant, és un risc, ho sabem, i ja es veurà en el següent pas administratiu el que es diu, però és una decisió que s'ha pres conscientment.

En tercer lloc, respecte de la minva de representació dels centres grans, evidentment la LOSU incideix en la governança, la Universitat de València ha volgut tradicionalment un poc insistir en aquesta idea de la cogovernança i de l'augment de la participació en els òrgans i, efectivament, el que s'incorporen nous degans al Consell de Govern comporta que n'hi ha una representació que es devalua dels centres més grans. En l'article s'han inclòs també una certa limitació de la facultat de lliure designació del rector o la rectora, que haurà de tenir en compte la grandària dels centres, el nombre de matriculats, l'activitat que desenvolupen per a triar aquests representants d'alguns col·lectius que

completen aquest nombre, amb la intenció de fer menys greujosa aquesta menysvaloració. I aquesta és l'explicació que volia donar al professor Guardiola, que ja l'havia donada oralment a la Sra. degana, però la reitera ací davant del Claustre per a general coneixement.

D'altra banda, respecte de l'altra intervenció, agraeix molt a la companya Pascuala García i a Marcela Jabbaz les seues intervencions, moltes vegades ens han obert els ulls i han pogut acceptar-se, sí que és de veres que sobretot quan ens enfrontem a una norma que en molts aspectes és molt programàtica i general, pensem que perquè la LOSU diga "x", hem de reiterar-ho en cadascun dels aspectes que nosaltres regulem i el que la LOSU està establint són regles generals que ja tenim contemplades també, amb caràcter general, als Estatuts i no hem de perdre tampoc de vista que els Estatuts són una norma general o marc, que de fet, el que s'hauria de fer és reduir la càrrega de concreció dels nostres Estatuts. Per tant, sí que és de veres que s'està dient que hauríem de ser més concrets, d'anar més al detall, però açò s'haurà de fer després, és una norma general o marc, una norma de principis, de delimitació, de garanties. Per tant, la concreció moltes vegades no és tan necessària ací, en alguns aspectes sí, però sí que han considerat en el cas de les esmenes que no s'han acceptat que sí que està recollit, de forma general, si no en eixe article, en altres de la proposta, per tant, el que no es pot és en cada moment reiterar una altra vegada tots els principis o valors generals, perquè ja estan, tant en el preàmbul o títol preliminar com en cadascun dels aspectes recollits, si bé no amb la concreció que demanen, però que açò serà en les normes de desenvolupament d'aquests articles estatutaris on s'arregle amb caràcter més concret.

La Sra. moderadora dona la paraula a Sra. rectora, que ha demanat la paraula.

La Sra. rectora li dona les gràcies a la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts pel seu treball, dona les gràcies a totes les persones que han estat treballant com ja s'ha dit moltes hores, s'han tractat molt intensament tots els temes i, efectivament, como diu la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts són uns Estatuts que han de ser generals, però recollint els principis i valors de la nostra Universitat. Això és el que s'ha fet per a adaptar-los a la LOSU, és preceptiu adaptar-los a la LOSU i que després com molt bé ha dit hi ha tot un desplegament normatiu en què podrem anar concretant altres aspectes. La Sra. rectora demana responsabilitat institucional. Responsabilitat institucional per a tindre uns Estatuts adaptats a la LOSU, el no tindre-los pot ser un problema per a la institució i s'agarra al que ha dit la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts que efectivament queda tot un desplegament normatiu que, per suposat, farem ací a la Universitat. Sols per fer una menció al tema del gènere, és un tema concret que després es veurà en l'informe de gestió, i és que totes les dones que s'acrediten a càtedra tenen la seua càtedra, totes les dones que s'acrediten a titulars tenen la seua titularitat i es veurà com en el

percentatge estem ja molt a prop homes i dones. Per tant, hem estat actuant així, continuarem actuant així, i totes les normatives que pugem fer des de la Universitat per a millorar la igualtat de gènere, per a fer eixa discriminació positiva, ho farem com ho havem fet fins ara. Per tant, demana el suport a aquests Estatuts que, per mandat de la LOSU, hem d'adaptar-los, i ho demana des de la responsabilitat institucional que totes i tots tenim.

La Sra. moderadora indica que es passa ara la votació a mà alçada dels i de les claustrals presents a la Sala, sobre la proposta de la reforma dels Estatuts de la Universitat de València per a la seua adaptació a la LOSU.

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general dona el resultat. Per 121 vots a favor, 4 vots en contra i 13 vots en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 15/2025: “No aprovar la proposta de reforma dels Estatuts de la Universitat de València per a la seua adaptació a la LOSU, donat que no va aconseguir la majoria absoluta requerida, malgrat haver tingut 121 vots a favor de la proposta, 4 vots en contra i 13 vots en blanc.”

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 4 de l'ordre del dia.

Punt 4. Informe sobre les eleccions per a la renovació del Claustre.

La Sra. moderadora indica que aquest punt es retira de l'ordre del dia i dona la paraula a la Sra. secretària general perquè explique el motiu.

La Sra. secretària general diu que anava a comentar en aquest punt el que s'havia de fer a partir d'ara si s'aprovava l'adaptació dels Estatuts a la LOSU i, per tant, com afectava o no a la renovació del Claustre. Donat que no s'ha aprovat, diu que no té sentit continuar amb aquest punt. Sí que vol recordar que és competència del Consell de Govern aprovar la data per a la renovació del Claustre conforme a l'article 81.3 dels Estatuts, on s'estableix que estem obligats a renovar-lo totalment cada quatre anys i que les eleccions es faran durant el primer trimestre del curs acadèmic.

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 5 de l'ordre del dia.

Punt 5.- Informe de la Sra. rectora.

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre va decidir que per a presentar aquest punt la Sra. rectora disposa com a màxim de 45 minuts.

Informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Els claustrals que demanen la paraula disposaran de 2 minuts com a màxim per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora indica que aquest punt és l'informe de la rectora al Claustre, si bé en aquesta sessió es preceptiu l'informe de gestió que serà sotmès a votació també en el punt sisè, el seu últim informe de gestió, i que el presentarà al Claustre com a rectora, una gestió que és el resultat del treball col·lectiu que totes i tots fem en la comunitat universitària. Per tant, vol que les seues primeres paraules siguen d'agraïment a totes les persones que fem possible el que la nostra Universitat avança i que estiga als nivells que està hui en dia.

Una Universitat que fon el seus arrels en el somni de Jaume I de crear una universitat per al seu nou Regne de València i que materialitzà el poder municipal de la València de finals del segle XV, per erigir una universitat renacentista, un estudi general, que ja hem complert 526 anys d'història, que estem orgullosos i orgulloses del nostre passat i que també conserva, preserva, manté i posa al servei de la societat actual i que contribueix no sols al desenvolupament científic, sinó a la creació de capital humà que aportem a la societat valenciana, espanyola i a nivell internacional.

Siguen aquestes primeres paraules de benvinguda també a les persones que ens estan seguint en directe en una retransmissió de UVcomunicació. I han de ser també paraules d'agraïment a l'equip de la Secretaria General que fa possible aquesta reunió del Claustre i també a la degana i al seu equip de la Facultat de Medicina i Odontologia per posar a la nostra disposició, una vegada més, aquesta magnífica Aula Magna d'aquest edifici, que és un exemple de preservació també del nostre patrimoni històric.

Indica que en la darrera sessió del Claustre informava i cita literalment que "ens trobem en temps d'adaptació a la nova Llei orgànica del sistema universitari, la LOSU". Hui s'ha presentat davant aquest Claustre el procés d'adaptació desenvolupat per la Comissió d'Estatuts. Vol reiterar el seu agraïment a totes les persones que han estat al front d'aquest procés normatiu, així com a totes les persones que han col·laborat amb les seues aportacions i revisions.

També informava en el darrer Claustre de la signatura del conveni María Goyri amb el Ministeri i amb la Generalitat. Al respecte d'aquest conveni, cal assenyalar que les 149 places finançades pel Ministeri s'han cobert a data del 30 de juny d'enguany, tot i que algunes d'elles han estat convocades de nou per renúncies de les persones que havien estat les adjudicatàries inicialment.

Informa al Claustre que al llarg d'aquests mesos, hem continuat duent endavant tots el processos d'estabilització i promoció que ens situen com una universitat a l'avantguarda espanyola en aquestes polítiques, afavorint que el professorat ajudant doctor pugui accedir a places permanents, fins i tot abans de la finalització dels cinc anys de contracte d'ajudant doctor, si estan acreditats o acreditades. A més, també continuem amb la promoció a càtedra i l'estabilització de part del professorat associat, bé en places permanents o funcionarials, o en places indefinides de professorat associat, d'acord amb la LOSU.

També de les places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat, continuant així amb el procés d'estabilització ja iniciat. La Sra. rectora diu que, en l'informe de gestió al Claustre que tot seguit presentarà, farà un resum de les principals magnituds d'aquests períodes de govern, especialment en l'impacte que ha tingut sobre la nostra plantilla i que continuarà donant-se al llarg del 2025 i 2026, conforme finalitzen els processos selectius i es procedisca a les preses de possessió.

Dona les gràcies al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat, a la Gerència, als serveis de recursos humans de PDI i PTGAS, sense oblidar el suport de les seccions sindicals en aquests temes.

El Ministeri competent en universitats ens ha informat del procés d'inici d'aprovació del Reial Decret d'àmbits de coneixement i especialitats. Aquest projecte de reial decret ha estat objecte d'al·legacions per part de la Universitat de València, a través del procés de consultes realitzades al nostres centres, en el breu termini de què hem disposat, que ha estat molt breu. En qualsevol cas, tot i que ens genera dubtes respecte de la seua aplicació, en aprovar-se aquest reial decret, serà aplicat de la millor manera i de la manera més favorable possible a la nostra Universitat.

En aquesta sessió del Claustre, aprovarem també les línies generals pressupostàries que orientaran el pressupost de l'any 2026, quan ens situem en el major volum de pressupost de la Universitat, més de 500 milions d'euros, venint d'un pressupost proper als 350 milions. En 7 anys hem aconseguit un increment financer importantíssim que ens ha permet fer possible el pla d'inversions ambiciós però necessari, que presentarem l'any passat i al qual es referirà també en l'informe de gestió. Tot això en un marc d'absència d'un pla pluriennal de finançament i com a resultat del processos de negociació realitzats des del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures i des de l'equip de la Gerència, hem aconseguit millorar el nostre finançament. Dona un agraïment especial al Servei de Comptabilitat i Pressupostos, al Servei Tècnic i de Manteniment i a la Unitat Tècnica.

Diu que en el seu darrer informe al Claustre informava de les actuacions de la Universitat en la situació prèvia i posterior a la inundació provocada per la DANA del 29 d'octubre de l'any passat. Informarem de la comunitat universitària afectada, de les accions

desenvolupades i de les línies de suport implementades. Projectes que han continuat desenvolupant-se al llarg d'aquests mesos. També es convocaren i es feren efectives les ajudes DANA pròpies de la Universitat, adreçades al nostre estudiantat. En total, 507 ajudes concedides, que ja han estat fetes efectives. Tot i això quan encara no hem estat autoritzats, malgrat que ho hem demanat, a desenvolupar una línia d'ajudes pròpies per al nostre personal.

Pel que fa a les beques del Ministeri, a la Universitat de València se sol·licitaren 19.536 beques, havent estat concedides 10.867. Pel que fa als màsters oficials, s'han sol·licitat al Ministeri 3.038 beques i s'han concedit 1.333.

I restem pendents de la publicació de resultats de les beques de la Generalitat, que han estat sol·licitades a nivell de grau per 2.700 estudiants i a nivell de màster oficial per 391.

Aplicant una de les recomanacions del I Congrés sobre canvi climàtic a la Mediterrània Ibèrica, del qual ja va informar en la darrera reunió del Claustre, hem constituït ja una càtedra institucional que sota la denominació Canvi Climàtic, Territori i Riscos Ambientals a la Mediterrània, sota la direcció dels professors de la Facultat de Geografia i Història, el professor emèrit Joan Romero i la professora Ana Camarasa, que és també la directora del Departament de Geografia.

D'igual manera, s'han presentat el resultats de l'estudi de l'equip d'investigació de referència de l'OMS en Parasitologia de la nostra Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació, liderat pel professor Santiago Más Coma, que analitza el riscs de malalties infeccioses després de la DANA.

Al llarg dels darrers mesos, s'han celebrat els actes de celebració del 525 aniversari de la Universitat, que van ser ajornats pel context de la DANA.

També ens hem reunit amb els col·lectius afectats per la DANA, que ens han sol·licitat el nostre suport per acollir pròximament alguna de les activitats que requereixen d'algun espai gran, per a commemorar i reivindicar, quan faça un any, aproximadament al mes d'octubre. Ens hem interessat per la situació actual en què es troben aquestes associacions de damnificats i, per suposat, la Sra. rectora els va oferir l'espai que volgueren de la Universitat, per a fer la reunió, el debat, o l'activitat que vulguen. Per tant, ací estarem per donar suport, com ho hem fet des del moment zero.

Per prevenir situacions de riscos i sota la denominació "València + segura", la Càtedra de Model Econòmic Sostenible de València i el seu entorn (MESVAL), dirigida pel nostre catedràtic José Manuel Pastor, amb l'Ajuntament de València, han desenvolupat una iniciativa pionera de formació ciutadana per a preparar la població davant situacions d'emergència, que ix de les recomanacions de la Comissió per a la recuperació de les zones afectades per la DANA de 2024, i té com a objectiu principal capacitar la ciutadania

amb coneixements i habilitats essencials per a actuar abans, durant i després d'una emergència. La formació inclourà continguts pràctics com la interpretació d'alertes, l'elaboració de plans familiars, la preparació de kits d'emergència i la gestió també post catàstrofe. El programa es desplegarà en 538 centres escolars, 70 associacions veïnals, 51 centres de majors, 20 associacions de persones amb discapacitat, 31 seus de la Universitat Popular, 15 alcaldies-pedanies i 6 centres de dia. A més, s'instal·laran 40 carpes informatives en punts estratègics de la ciutat i es duran a terme campanyes de sensibilització a través de diferents canals.

També s'ha signat l'acord de col·laboració amb PowerCo, la filial de Volkswagen, que gestiona la gigafactoria de Sagunt, fent realitat una col·laboració que hem estat tenint al llarg dels darrers mesos.

I s'han firmat el convenis amb CERMI i Asindown, una pas més en la col·laboració amb aquestes importants associacions, amb les quals treballem des de fa anys en les tasques de suport a les persones amb discapacitat a la nostra Universitat, que és la primera universitat presencial d'Espanya en nombre d'estudiants amb discapacitat. I aquest és un valor de la nostra Universitat, el de no deixar ningú enrere.

Com també és un valor la defensa ecològica del medi ambient, tal com estableixen els nostres Estatuts. I en aquest sentit, informa al Claustre que s'ha presentat el nostre pla de sostenibilitat per continuar avançant en la sendera de futur.

S'ha investit, també en aquest temps, com a doctors Honoris Causa, els professors Fabián Salvioli i William DeGrado i s'ha celebrat els 50 anys de la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació, hereva d'una tradició d'estudis que fon els seus arrels en la mateixa constitució de la nostra Universitat i més recentment en la que va ser al segle XIX, primera Facultat de Farmàcia de la nostra Universitat. I es va celebrar també el 20 anys de la fundació de l'Institut Universitari de Drets Humans.

I s'ha fet en un temps d'incertesa, possiblement en el temps més complex d'aquest segle XXI, marcat no sols per una polarització ideològica que té les seues conseqüències en polítiques extremistes, com les que estem veient per part dels Estats Units d'Amèrica, amb persecucions d'immigrants, amb atacs a l'autonomia universitària. Siguen també aquestes paraules de denúncia a les persecucions humanes a qualsevol part del món, també ací a Espanya.

Siguen també aquestes paraules de reiteració de la posició de la nostra Universitat en contra de la intervenció militar russa a Ucraïna i la guerra que ha suposat aquest conflicte, per la vulneració dels drets humans en aquesta flagrant violació del dret internacional.

I també del genocidi tolerat per la comunitat internacional practicat per l'Estat d'Israel a Gaza, inacceptable, intolerable, inhumà. Es continuarà tractant de col·laborar amb universitats palestines i de mantenir el programa del Pla Refugi, i se seguirà col·laborant amb el moviments en suport del poble palestí, per continuar conscienciant davant aquesta situació inhumana i inacceptable.

Siguen també aquestes paraules de solidaritat amb la Universitat de Harvard, per les pressions polítiques i la reducció de fons federals que li ha aplicat el govern del president Trump. Amb Harvard mantenim un acord especial a través del consorci del Real Colegio Complutense i informa que des del primer moment en què s'anunciaren aquestes mesures, s'ha estat fent seguiment de la situació i s'ha donat la resposta que Harvard ens ha sol·licitat, en el que és un context extremadament complex. Tot el nostre suport a totes les universitats que a tot arreu del món veuen vulnerat el principi d'autonomia universitària.

En aquesta recta final del curs acadèmic, s'ha celebrat també el Festival de Serenates com cada any, enguany amb una programació més ampla i també amb una visió solidària amb les persones afectades per la DANA.

La finalització del curs acadèmic, en la que estem, implica les tasques d'inici d'un nou curs, en la successió, en la roda de temps de la vida universitària. Estem ja en l'inici del pròxim curs i podem dir amb orgull que la nostra Universitat lidera un any més la demanda de places al sistema universitari públic valencià en l'àmbit dels estudis de grau i cobreix novament la totalitat de la seua oferta acadèmica. La Universitat de València ha cobert el 100% de les 9.299 places que oferia de primer curs, per al curs 2025-2026. I de les 10 titulacions més demandades en tot el sistema universitari públic valencià, 6 corresponen a la nostra Universitat. A més, 40 titulacions que imparteix la Universitat han requerit una nota de tall superior a 10. El doble grau en Física i Matemàtiques té la nota de tall més alta de tot el sistema universitari públic valencià.

En aquest sentit, informa al Claustre que es va signar amb la Generalitat Valenciana, l'Ajuntament d'Ontinyent i la Fundació Universitària Vall d'Albaida, un protocol d'intencions per a la implantació dels estudis de Veterinària al Campus d'Ontinyent de la nostra Universitat, amb un finançament específic per part de la Generalitat Valenciana i un compromís de cessió d'espais per part de l'Ajuntament d'Ontinyent, també el suport de la Fundació i l'aposta financera de Caixa Ontinyent, anem a fer realitat l'aspiració de la nostra Universitat de fa més de 15 anys.

La Sra. rectora diu que, tot i que després farà una referència en l'informe de gestió, vol destacar també l'excel·lent rendiment acadèmic de les nostres estudiantes i dels nostres estudiants. Dona l'enhorabona a tots ells i dona les gràcies per l'atenció.

La Sra. moderadora indica que com que no hi ha cap sol·licitud de paraula, passem al punt 6 de l'ordre del dia.

Punt 6. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar aquest punt la Sra. rectora disposa com a màxim de 45 minuts.

Informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Els claustrals que demanen la paraula disposaran de 2 minuts com a màxim per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora diu que, d'acord amb allò que estableix els nostres Estatuts, procedeix a la presentació de la gestió de la Universitat de València, que es correspon a l'any natural 2024. Anualment, es lliura junt a la presentació un informe executiu que conté les principals magnituds del que tot seguit va a presentar i que s'ha pogut recollir a l'entrada de la sala.

Atès que aquest és el darrer informe de gestió que presentarà davant aquest Claustre Universitari, vol que se li permeta que en cadascun del blocs en els quals s'ha articulat la presentació de la gestió realitzada pel conjunt de la comunitat universitària en l'any 2024, presentar una situació comparativa entre 2018 i 2025, que és el període en què ella ha tingut la satisfacció i la responsabilitat de estar dirigint aquesta Universitat amb el Consell de Direcció, però també degans, deganes i tots els que tenen alguna responsabilitat en aquesta comunitat universitària.

La Sra. rectora comença aquest informe partint de l'agraïment a totes les persones que han fet possible la gestió que tot seguit es presenta, perquè és una gestió col·lectiva, que implica persones, facultats, escoles, instituts, departaments i serveis de tota la Universitat. Açò és el resultat del que fem totes i tots.

El comença per les persones, perquè són el centre de la Universitat, són el centre de la institució. Respecte al nostre alumnat, diu que la Universitat de València es manté capdavantera del sistema universitari valencià, tant en l'oferta d'estudis com en nombre d'estudiants. Experimentem una lleugera reducció del nombre d'estudiants en estudis oficials respecte del curs anterior, que es veu compensada parcialment per un increment en els programes de màster oficial i de doctorat. Així, amb un 34,7% del total d'estudiants de grau i un 32% del total d'estudiants de màster, la Universitat de València es manté en

els nivells del curs anterior, en eixa posició de lideratge, tant en grau com en màster. Dona les gràcies a totes i a tots per fer de la Universitat de València, la universitat de referència del sistema universitari valencià.

En termes globals, es mantenim en la situació de lideratge a la Comunitat Valenciana. L'oferta de la nostra Universitat està condicionada per recursos econòmics que el govern autonòmic, en l'exercici de les seues competències, posa a la nostra disposició. Així, malgrat la restricció d'oferta, ens situem en nivells estables, amb creixement en màster i doctorat en aquest període comparatiu que es mostra en la pantalla.

Seguint pel personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, continuem, com l'any anterior, incrementant el volum de la nostra plantilla lleugerament en termes globals, avançant cap a una estabilització del personal en el marc de la normativa vigent. Estabilització i promoció són els dos objectius en aquest àmbit i en la pantalla es poden veure les convocatòries que s'han gestionat i que continuen algunes d'elles per anar millorant la situació d'aquest col·lectiu.

Actualment, quant a la piràmide d'edat del PTGAS, ens situem en una edat mitjana de plantilla que es manté en els 52 anys. I quant a l'evolució del PTGAS, hem de lamentar que, malgrat l'anuncia de l'any passat, la taxa de reposició continua. I tot l'existència de la taxa de reposició i la restricció pressupostària derivada del finançament universitari valencià, podem dir que s'ha incrementat la plantilla del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, com es pot veure en la pantalla. I a més, ha de dir, que aquesta imatge, en pocs mesos, variarà perquè com a resultat dels processos d'estabilització, s'incrementarà el percentatge de funcionaris i funcionàries de carrera. Un creixement de plantilla que, a més, va acompanyat de un procés en el qual s'ha incrementat el pes dels grups A1, A2 i B, també en la línia de política de promoció.

Continua pel tercer dels col·lectius, el personal docent i investigador. Un any més, continuem creixent lleugerament en plantilla de PDI. Com que s'està aplicant una política de carrera acadèmica en termes d'estabilització i de promoció, hem crescut també en la plantilla de PDI. Es continua avançant en l'estabilització del professorat ajudant doctor abans del cinc anys de finalització del contracte, fins i tot, en menys de quatre anys de contracte si disposen de l'acreditació a una figura permanent. No obstant això, les possibilitats d'increment de la plantilla de PDI permanent, l'estabilització i la promoció continuen limitades per la taxa de reposició i, especialment, per les restriccions pressupostàries a les quals es referirà més endavant.

Quant a la promoció del PDI, han promocionat enguany 210 persones, tant per la seua estabilització en professorat permanent laboral, titular d'universitat i catedràtic o catedràtica.

Tant en PTGAS com en PDI, s'ha seguit una política d'expansió de plantilla molt superior a la resta de les universitats espanyoles.

Respecte a la distribució d'edat del PDI, cal assenyalar que es presenta un lleuger relleu generacional de la plantilla respecte de l'any anterior. Quant a l'evolució del PDI d'aquests set anys, es pot veure en la pantalla l'evolució de la seua composició. Com a resultat de les polítiques que ha aplicat aquest Rectorat, s'ha incrementat, per una banda, la plantilla de PDI. D'altra, s'ha incrementat el volum de PDI funcionari, també de laborals permanents i també d'ajudants doctors. Diu que, per a ella, el més important és que aquests ajudants doctors, dones i homes, com a resultat de la política d'avançament en la seua estabilització, prompte passaran a ser laborals permanents o funcionaris o funcionàries, per tal que es vegen estabilitzats ja a la nostra Universitat. També vol destacar la reducció de les figures temporals i la progressió dels contractes que condueixen a una estabilització i al desenvolupament d'una carrera acadèmica.

Quant al tema de l'evolució de les dones en aquesta plantilla, hui en dia ens trobem pràcticament en una situació d'igualtat entre dones i homes en PDI. El resultat de les polítiques que s'han anant aplicant al llarg d'aquests anys, permet veure la equiparació progressiva entre dones i homes en la plantilla de PDI i, especialment, vol insistir en l'avanç de les dones en figures en les que partien en una situació de desavantatge més destacada, com és el cas de les titularitats o les càtedres. Estan ja quasi equiparats les dones i els homes en aquestes dos categories, la qual cosa és molt positiva i de justícia i també necessari.

La Sra. continua amb la docència. Presenta ara la gestió relacionada amb les funcions universitàries. L'oferta de la Universitat de València continua sent la més ampla i diversa de les universitats de la Comunitat Valenciana. Respecte de l'any passat 2023, en el curs 2024-2025 comptem amb més dobles graus, 6 sis dobles titulacions internacionals més, i 3 màsters oficials més. D'altra banda, continuem treballant nous programes de doble titulació internacional.

Pel que fa a la formació continua i títols propis, en l'any 2024 es desenvoluparen 233 títols propis, 10 certificats de formació continua, 57 microcredencials universitàries, accedint a una oferta total de 300 títols i programes.

I en l'àmbit de cursos del Centre d'Idiomes, s'han impartit en 2024 un total de 387 cursos de 13 llengües diferents, amb un total de 5.023 estudiants matriculats.

Quant a la situació comparativa, es continua presentant uns magnífics resultats en el rendiment del nostre estudiantat. Un any més, en el cas dels estudis de grau la taxa d'abandonament és molt inferior, tant al sistema universitari valencià com a la del sistema universitari espanyol, situant-nos en nivells molt millors que universitats amb les

quals ens podríem comparar a nivell estatal i també molt més baix que les altres universitats públiques valencianes. La situació també és excel·lent respecte d'aquesta taxa en el cas dels nostres màsters.

I pel que fa a la taxa d'idoneïtat, és a dir, el percentatge d'estudiants que finalitzen la seua titulació en la durada teòrica del títol, continuem presentant un nivell molt superior al del sistema universitari públic valencià i espanyol.

Com a balanç d'aquests anys, diu que hem reduït en 2,4 punts percentuals la taxa d'abandonament i hem incrementat en 3 punts percentuals la taxa de graduació, sempre amb uns resultats molt millors que el conjunt del sistema universitari. És aquest, per tant, el moment de posar en valor l'esforç del nostre estudiantat i posar també en valor el treball del nostre professorat.

Quant a l'evolució del període, com a balanç d'aquest període rectoral, diu que s'han mantingut els programes de grau, s'han incrementat els màsters oficials i, especialment, els programes de doble grau. I en els darrers quatre anys, s'han ofert un total de 1.108 cursos i programes de formació contínua.

A continuació, la Sra. rectora passa a la internacionalització. En termes d'internacionalització, les dades de l'any anterior ens permeten veure el nostre lideratge en recepció d'estudiants. Som la primera universitat d'Europa en recepció d'estudiants internacionals. Tot i que donem suport a la internacionalització amb més de 800.000 euros de beques pròpies, amb ajudes addicionals per a estudiants amb menys oportunitats i suport a l'estudiantat amb necessitats especials, malgrat tot açò s'evidencia una reducció en el nombre d'estudiants enviats en el marc del programa Erasmus. Però s'ha de tenir en compte que en el curs 2022-2023 es va produir un increment com a resultat de les reduccions a la mobilitat que vàrem patir en el període anterior per COVID. Malgrat aquesta reducció, es veu que el balanç en relació als darrers set anys és molt positiu i ens reafirma en eixe lideratge d'universitat internacional.

Seguidament, la Sra. rectora passa a un altre apartat, ocupació i emprenedoria. En matèria d'ocupació s'incrementen les xifres en orientació i formació, inserció professional i ocupació. S'ha doblat la inserció de persones amb discapacitat i destaquen programes novedosos i també s'ha incrementat el nombre d'empreses activades en ocupació i ha augmentat el volum de persones contractades a través de UVocupació. En l'any 2024 es desenvoluparen 11 fòrums d'ocupació en col·laboració amb els centres de la nostra Universitat. Al llarg d'aquests dos períodes rectorals, l'ocupació i el foment de l'emprenedoria han estat objectius i polítiques prioritàries. Hui s'han presentat aquestes xifres que permeten veure com any rere any anem millorant i continuem millorant.

La Sra. rectora diu que una altre àmbit important a la nostra Universitat és la investigació. Vora 58 milions d'euros és el volum de recursos mobilitzats en les diferents activitats investigadores de la nostra Universitat, amb 780 accions iniciades el passat any i més de 2.119 accions actives. Quant a la memòria de les activitats de recerca, continuem amb un important volum de resultats en aquest àmbit, produint-se un increment respecte de l'any anterior en tots i cadascun dels apartats. Dona l'enhorabona a totes i a tots per aquest esplèndid treball.

Quant a la producció científica, a partir de les dades anteriors, podem dir que som la primera universitat valenciana en investigació a una distància considerable respecte de les altres universitats. I per això no sols reitera la felicitació als investigadors i a les investigadores, als seus equips, als serveis vinculats a la investigació, al personal de suport a la recerca, sinó que creu que ens podem sentir ben orgullosos i ben orgulloses dels resultats de la nostra investigació, com també abans ha assenyalat respecte dels resultats de la nostra docència.

En l'àmbit de la transferència del coneixement, mantenim la cartera i s'han incrementat les spin-off de la Universitat en totes les accions que les impulsen. Pel que fa al Parc Científic, que forma part de l'estructura de transferència del coneixement de la nostra Universitat, en 2024 va presentar xifres semblants a anys anteriors amb dades de màxima ocupació.

Quant a la situació comparativa, si ens comparem amb les universitats dels sistema públic valencià i de les universitats que ens són comparables, som líders no sols en articles publicats, sinó també en el percentatge d'aquests articles que són altament citats i també en cites per PDI. Ens situem no sols per sobre les universitats públiques valencianes, sinó també respecte de aquelles que ens podem comparar per les seues característiques, amb l'excepció d'una d'elles que és l'única que presenta millors resultats que nosaltres.

També, quant a l'import de les accions i la comparativa, es pot veure l'important increment en l'import de les accions d'investigació iniciades. Respecte de 2018, els articles ISI o SCOPUS de quartil 1r pràcticament s'han incrementat en 1,5. Això és conseqüència directa de les accions d'investigació iniciades i també de la captació de fons a la que s'ha referit anteriorment. I tot açò, ens ha permet passar de la posició 401 del món a la 201 del món, que estem mantenint. Dona l'enhorabona a totes i a tots.

Quant a les infraestructures, l'any 2024, tot i l'infrafinançament de la nostra Universitat en absència d'un pla de finançament, s'ha doblat pràcticament la inversió en obres, amb els detalls que es presenten tot seguit. En 2024, s'ha continuat en la millora de les infraestructures en el marc de les restriccions pressupostàries actuals. Destaca com a accions, la construcció de l'Aulari Oest 2 al Campus dels Tarongers i es varen iniciar les

obres d'enjardinament del Campus dels Tarongers desenvolupant el projecte que havia elegit la comunitat universitària del campus, un procés de participació sobre el model del campus que ha estat únic a Espanya. Al Campus de Blasco Ibáñez, s'iniciaren un conjunt d'intervencions que es recepcionaran en 2025 i que formaran part del següent informe de gestió. En 2024, ja es finalitzaren obres importants de reforma de cobertes i substitució de fusteria metàl·lica i finestrals en diferents edificis. També la construcció d'un edifici de serveis de manteniment al Campus de Burjassot i la reforma de la planta 2 de l'edifici E d'aquest, on es localitza el Departament de Química Analítica. I també a Burjassot, s'ha ampliat la planta baixa de la Biblioteca de Ciències per al gabinet de salut.

En aquests anys de govern, des del 2018 fins ara, s'ha obert al Campus de Blasco Ibáñez, el nou edifici de la Facultat d'Infermeria i Podologia, s'ha creat el Centre de Simulació Integral en Salut, que és un centre de referència a Espanya, un centre únic de virtualitat per a l'ensenyament interdisciplinari en salut i s'ha rehabilitat i creat l'Espai Vives com a centre de servei integral a l'estudiantat i un espai de programació cultural i d'activitats d'estudiants per a estudiants, a més de ser un espai obert a l'estudiantat i també al moviment estudiantil.

La reforma integral del Campus dels Tarongers s'ha realitzat en aquest període de govern en un procés d'enjardinament únic a Espanya, substituint empedres per espais verds i, a més, amb un projecte elegit, com ha dit abans, per la comunitat universitària. Aquesta reforma inclou, entre d'altres actuacions realitzades en el període, la construcció de l'Aulari Oest 2 i l'habilitació d'espais de laboratoris i tecnologia i també el centre UVemprén.

D'igual manera, al Campus de Burjassot-Paterna, s'ha realitzat en aquest període de govern entre 2018 i 2025, una ampla reforma del campus que inclou obres d'enjardinament, s'ha construït el Centre d'Innovació de la Universitat, s'ha creat un Aula d'Atenció Farmacèutica i s'han rehabilitat diferents plantes dels edificis E i F de la Facultat de Química. El magatzem de productes químics que s'ha construït és únic a Espanya. Es construirà l'edifici de l'estudiantat, esport i òptica, que alliberarà espais en els actuals edificis del campus. I l'edifici de la nova Facultat de Ciències Biològiques, que ja està licitat i a punt d'adjudicar-se les obres.

En total, en aquest període 2018-2025, s'han invertit més de 200,5 milions d'euros, en un total de 1.390 expedients d'obres, que esdevenen patrimoni universitari i que com a inversions són a càrrec del pressupost propi, al qual es referirà tot seguit.

Respecte a l'evolució del pressupost entre 2018 i 2025, al llarg dels successius informes que ha presentat davant del Consell de Govern i també d'aquest Claustre, diu que ha anat lamentant l'absència de un model de finançament de caràcter pluriennal. Aquesta exigència als diferents governs de la Generalitat, continua formant part de la nostra

reivindicació. Necessitem un escenari estable i clar de finançament, per poder exercir la nostra autonomia universitària reconeguda a la Constitució i desplegada en la llei orgànica que ens regula, Ara bé, s'ha de reconèixer que al llarg d'aquests set anys, el resultat del procés de negociació amb la Generalitat Valenciana any rere any, ha donat un fruit que ens permet finançar totes les infraestructures que ha presentat fa un moment.

De fet, si en 2018 el nostre pressupost era de poc més de 351 milions d'euros, en l'actualitat, set anys després, ascendeix a més de 500 milions d'euros. S'ha incrementat el pressupost en 150 milions d'euros en set anys, un creixement de més del 42% en aquest període.

I ha estat gràcies a la gestió realitzada per aconseguir que, en el repartiment de les transferències totals de la Generalitat al sistema universitari públic, el pes de la nostra Universitat haja passat de ser de menys del 34%, a consolidar-se en aquests darrers quatre anys en un 35,15%, perquè érem la universitat pitjor finançada.

Però com ha dit sempre, no es tracta de disposar de més recursos, sinó també de ser més eficients en la seua gestió. En aquest sentit, i com a resum d'aquesta política, s'ha desenvolupat un major nombre de contractes a través de les fórmules de contractacions d'acords marc i de sistemes dinàmics d'adquisició, millorant així l'eficiència econòmica. I atenent els suggeriments de la intervenció de la Generalitat, que demanava la reducció del volum de contractes menors, s'han reduït les xifres en nombre de contractes, així com en l'increment de l'import d'aquests. Per tant, hem de continuar demanant eixe pla de finançament que ens done una estabilitat, però si no almenys hem de continuar reivindicant un millor finançament de la nostra Universitat.

A continuació, la Sra. rectora comença la darrera part d'aquest informe, fent referència a alguna de les principals polítiques que desenvolupem com a institució. La Universitat de València es la primera universitat d'Espanya en nombre d'estudiants amb discapacitat, incrementant notablement les accions de programes de suport que han donat resposta a les necessitats de més de 11.641 estudiants, PDI i PTGAS amb discapacitat. Dona les gràcies al personal de UVdiscapacitat, al professorat i al PTGAS pels seu suport i compromís, així com als 44 estudiants i estudiantants voluntaris que contribueixen a eixa ajuda a l'estudiantat amb discapacitat. Amb aquestes xifres, podem dir que som una Universitat en veritat inclusiva i solidària.

L'any passat es va continuar també amb el Programa de beques Refugi en el tema de la cooperació i vol destacar la important contribució de les persones de la nostra Universitat en el suport a les persones afectades per la DANA.

Quant a la igualtat i a la diversitat, la Sra. rectora informa que s'ha aprovat el IV Pla d'Igualtat i el I Pla de Diversitats de la Universitat, perquè igualtat i diversitat són dos valors nuclears de la nostra Universitat, que treballa amb diferents organitzacions en la visibilització d'una societat diversa.

Quant a sostenibilitat, s'ha dut endavant en l'any 2024 el Pla de Mobilitat i el I Pla de Sostenibilitat de la nostra Universitat, perquè en un món en transició ecològica, en plena emergència climàtica, necessitem avançar per la sendera de la sostenibilitat.

Quant al compromís de la Universitat de València amb la llengua pròpia és indubtable i la contribució que al llarg de la història hem fet, primer per la recuperació del valencià i després per l'extensió del seu ús, és inqüestionable. Dona les gràcies a totes i a tots.

Junt a la docència, la recerca i la transferència, la cultura i els esports són dues dimensions claus en el sistema universitari. De tota la important activitat desenvolupada l'any passat, destaca la continuació del programa Cultura als Campus i, en conjunt, les més de 567.000 persones que participaren en totes les múltiples activitats desenvolupades en 2024.

Quant a les competicions esportives, la Universitat de València és la primera de les universitats d'Espanya en participació en competicions esportives i, a més, en termes d'igualtat entres xics i xiques. En resultats en competicions esportives som la segona d'Espanya, però la primera de les universitats públiques. Dona la enhorabona a totes i tots els participants en les competicions esportives universitàries que són a València, però també a Espanya i a nivell internacional. Els dona les gràcies per projectar el nom de la nostra Universitat, també pels resultats, que ens configuren com la primera universitat pública d'Espanya en esports.

Com a balanç d'aquest any de govern universitari en termes d'aquestes polítiques, la Sra. rectora vol destacar el nostre fort compromís en la transició ecològica i la sostenibilitat, on hem desplegat plans en àmbits com la diversitat, hem avançat en el desplegament de la cultura als campus i en la promoció esportiva. Els resultats que hui ha presentat de 2024 en l'àmbit de les polítiques, són un bon reflex del lideratge de la nostra Universitat i també dels nostres valors.

La Sra. rectora diu que acaba ja aquest informe de gestió de la Universitat de València de l'any natural 2024, un informe que ha recollit també algunes de les principals fites d'aquests dos períodes de govern universitari. Un any més, som la primera universitat valenciana en termes absoluts i en termes comparables, primera en docència, en recerca, en publicacions, en citacions i en cultura. Primera d'Europa en mobilitat internacional. Primera universitat presencial d'Espanya en estudiants amb discapacitat. Primera universitat d'Espanya en participació en competicions esportives. Dona les

gràcies a totes i a tots per fer-ho possible. Ens hem de sentir orgulloses i orgullosos pels resultats de la primera universitat valenciana, la Universitat de València. Una universitat que fem entre totes i tots i hui s'ha presentat una gestió que hem fet entre totes i tots. Com cada any, en aquesta presentació, ha fet esment al llarg de la seua intervenció a diferents estructures universitàries. Sense ànim de fer un repàs exhaustiu, en estar totes les persones de la Universitat considerades en la valoració general, però no pot deixar de fer esment també a totes les estructures universitàries implicades, especialment el conjunt de serveis universitaris, però també les organitzacions sindicals i estudiantils i, per suposat, a les estructures de departaments, centres i instituts. Totes i tots hem contribuït a posar a les persones en el centre de la nostra Universitat. En el seu primer programa electoral va dir que les persones estarien al centre de la política de govern d'aquest equip rectoral i ho han practicat, ho continuen practicant, i realment les dades que ací s'han presentat indiquen la millora en aquestes persones, que era l'objectiu, per a que totes se senten estabilitzades, promocionades i en un temps record, com no ho fa cap universitat com ho fem nosaltres. Per tant, resta ara a la disposició dels membres del Claustre per a qualsevol comentari o dubte que es vullga formular. Dona les gràcies a totes i tots pel treball, perquè açò és un treball de totes i de tots.

A continuació, la Sra. moderadora obri un torn d'intervencions. Com que no hi ha cap sol·licitud de paraula, la Sra. moderadora informa que es va a procedir a la votació a mà alçada dels i de les claustrals presents a la Sala, sobre l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general dona el resultat. Per 122 vots a favor, cap vot en contra i cap vot en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 16/2025: "Aprovar la gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern de la Universitat, que s'adjunta com a annex II."

Seguidament, la Sra. moderadora dona pas al punt 7 de l'ordre del dia.

Punt 7. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2026 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2026).

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre va decidir que per a presentar aquest punt el Sr. vicerector d'Economia i infraestructures disposa com a màxim de 30 minuts.

Informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre fins que acabe la

presentació del punt per part del Sr. vicerector d'Economia i infraestructures. Els claustrals que demanen la paraula disposaran de 2 minuts com a màxim per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula al Sr. vicerector d'Economia i infraestructures.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que el propòsit d'aquest setè punt de l'orde del dia és donar compliment al que estableixen els nostres Estatuts, en l'article 83, apartat g), que indica que el Claustre ha d'aprovar cada any les línies generals que marcaran la proposta de pressupostos de l'exercici següent, i que eixos pressupostos, a més, s'elaboraran d'acord amb els objectius generals de política universitària. La presentació tindrà una primera part de consideracions generals, després parlarà del marc pressupostari que condicionarà el finançament de les universitats públiques valencianes, i en els punts 3 i 4 entrarà en els propòsits principals d'aquesta presentació.

El compromís derivat dels nostres Estatuts, xoca un any més, com bé ha dit també la Sra. rectora en el seu informe, amb la incertesa ja crònica de no tenir en la nostra Comunitat una programació pluriennal de finançament per a les universitats públiques. Enguany teníem l'esperança de disposar almenys d'un acord de programació pluriennal de finançament, que se'ns va prometre a les universitats públiques valencianes per al període 2025-2027, però en la reunió que es va mantenir divendres passat dia 11, amb la secretària autonòmica i el director general d'Universitats, tan sols se'ns va informar que intentarien al setembre reprendre la dinàmica d'aquestes reunions, atès que ens movíem en un escenari complicat, en opinió de la Generalitat, per tot el tema de retallades, que és ara mateix el missatge que està traslladant la Conselleria d'Hisenda, i pel relat de la falta de liquiditat i els problemes de liquiditat per la no arribada de l'extra FLA, que en aquests dies estem veient amb molta freqüència en els mitjans.

Les cinc universitats públiques valencianes vàrem consensuar a la fi de l'any passat un document amb un finançament estructural basat en les xifres que s'han rebut en l'exercici anterior i que cada any s'actualitzarien amb el que anomenem CNEA de capítol 1, és a dir, l'impacte que té la normativa a aplicar, bé siga de caràcter estatal, bé siga de caràcter autonòmic, en els costos de plantilla de la nostra universitat, i a això s'afegiria la pujada, quan siga procedent, dels empleats públics que cada any s'aplicara, en el cas que existira, per part d'acords del Consell de Ministres i la variació pel deflactor del PIB de la resta de capítols, especialment els capítols 2 i 6. L'acord tindria una duració limitada de tres anys, 2025, 2026 i 2027, i seria aplicable a data 1 de gener de 2025. Com deia, el procés de negociació es va iniciar, va haver-hi una certa recepció positiva, de fet, se'ns ha sol·licitat informació sobre els imports que suposaria aquest CNEA que anomenem de capítol 1, a l'efecte de fer la seua anàlisi d'impacte pressupostari, però a dia de hui no podem considerar aquesta situació o aquest escenari com un escenari tancat.

Per això, aquesta incertesa, que d'alguna manera persisteix, dificulta enormement la possibilitat de planificació de la nostra Universitat en els diferents àmbits, especialment en tot el que té a veure amb inversions pluriennals i en els compromisos que afecten les despeses de personal i a la despesa corrent.

El marc pressupostari en el qual es contextualitzarà el disseny del nostre pressupost per a 2026, es concretarà en l'anàlisi de les dues magnituds que hui en dia tenen i tindran una major incidència sobre els pressupostos d'ingressos i despeses. D'una part, el PIB, ja que la Generalitat ha referenciat en diverses ocasions la seua pròpia clàusula de garantia a l'evolució del PIB, al costat de l'evolució del finançament autonòmic i, d'altra banda, la inflació determinant de les partides de despesa, especialment els capítols 2 i 6.

En aquest sentit, l'economia espanyola, en l'informe publicat pel Banc d'Espanya el mes de juny passat, manté un ritme de creixement sòlid, que consolida des del primer trimestre de 2025, si bé va experimentar una moderada desacceleració, que podria continuar també en el segon trimestre. Les perspectives per a l'activitat econòmica espanyola a futur, s'han revisat a la baixa de l'informe del primer trimestre al segon trimestre, entre altres factors pel menor dinamisme que projecten ara els mercats interiors i l'impacte de les incerteses associades a l'entorn comercial i a les polítiques econòmiques, sobretot els vaivens que estan generant en l'ordre mundial i en el comerç mundial, totes les decisions i totes les actuacions que emanen del govern nord-americà amb les seues polítiques tan volàtils en tot el tema d'aranzels, etcètera.

Quant als preus, es preveu una taxa d'inflació general mitjana en 2025, que podria tancar al voltant del 2,4%, baixa respecte a l'estimació que s'havia fet en el primer trimestre en una dècima. Fonamentalment, l'impacte en aquesta inflació ve marcat per l'evolució dels costos energètics, que manifesten una tendència a la baixa durant aquests mesos, fins i tot ja durant l'últim any, i, d'altra banda, les pressions de tot el que té a veure amb els preus dels serveis, que sí que, en sentit contrari, estan tenint un impacte a augmentar les estimacions d'inflació. Més enllà de l'any 2025, s'espera que el procés desinflatori continue en el 2026, moment en el qual la taxa d'inflació general, segons l'estimació del Banc d'Espanya, descendiria al 1,7%, encara que també en 2027 es preveu un cert repunt, fins al 2,5%, degut fonamentalment a la introducció prevista d'un nou règim de comerç de drets d'emissió dins de la Unió Europea.

Les incerteses sobre el pressupost d'ingressos, per tant, persisteixen un any més. La principal amenaça, com ja ha dit, és l'absència, avui dia, del promès PPF, pla pluriennal de finançament, per a les universitats públiques valencianes. Desconeixem que passarà d'un any per a un altre, com hem vingut patint ja en aquests últims anys, a quines magnituds es referenciaren les variacions d'un any per a un altre, si s'inclouran en algun moment objectius vinculats al manteniment del finançament, quins seran aquests

objectius o amb quina capacitat de decisió compten les persones amb les quals estem duent a terme la negociació, fonamentalment la Secretaria Autonòmica i la Direcció General d'Universitats, dins de la Conselleria d'Educació.

Com ja ha dit, indica que la pujada de l'IPC es modera, l'evolució prevista per al 2026 amb una pujada del 1,7%, impacta directament sobre els costos del capítol 2 de la nostra Universitat, que suposen un 17,34% del nostre pressupost de despesa. En el cas de la Universitat de València, el capítol 1 suposa un 66,37% dels seus costos. Genera preocupació com finançarem tant el creixement dels costos del CNEA del capítol 1, que és el que volem que deixe cobert aquest acord pluriennal de finançament, com el creixement dels costos de la resta de capítols conforme evolucione l'IPC.

Malgrat totes aquestes incerteses, el Consell de Direcció, un any més, i especialment l'àrea econòmica de la Universitat de València, torna a comprometre's mitjançant el pressupost que elaborarà el mes de desembre per a 2026, a dotar de suficiència financera les activitats pròpies incloses en el Pla Operatiu 2026, del nostre Pla Estratègic 2023-2026.

El pressupost inicial per a 2025 es va situar, com també ha dit en l'informe de gestió la Sra. rectora, en 500,4 milions d'euros. Per primera vegada va superar la xifra simbòlica dels 500 milions d'euros. Aquest import suposa un creixement del 4,2% respecte al pressupost 2024, i si s'analitza amb la perspectiva dels últims quatre anys, el salt és encara més significatiu. En 2021 encara no s'havia superat la barrera dels 400 milions de pressupost. En aquest exercici el pressupost inicial presentat estava en 384,9 milions d'euros. Per tant, parlem d'un creixement entorn d'un 30%, 115,5 milions d'euros en quatre anys, que ha permès escometre els compromisos d'estabilització de plantilles, en tot allò que ens permetia també el recorregut de la taxa de reposició, però també d'escometre inversions en infraestructures que estaven d'alguna manera pendents.

La insistència i capacitat de pressió exercida per la nostra Sra. rectora i la Gerència de la nostra Universitat, aconseguint en 2022 que, malgrat no tancar-se el PPF, es tinguera en consideració no sols l'infrafinançament que patia el sistema universitari públic valencià, sinó també el greuge comparatiu que suposava els percentatges de repartiment i, per tant, la mala distribució del finançament existent entre les cinc universitats, va acabar quallant en la creació d'una nova línia, que es va dir línia de transició al nou PPF, a través de la qual la Universitat va aconseguir una millora substancial respecte al repartiment del finançament. Passem de tenir un repartiment mitjà en el conjunt de totes les línies i, per tant, en l'import total, que no arribava al 34%, a un percentatge mitjà de repartiment del 35,15%. Això, comptant que el creixement de la massa a repartir també ha crescut, va suposar un matalàs que ens ha permès, com ha dit abans, poder escometre tant els compromisos d'estabilització de plantilla, com arrancar i donar un impuls important a

tots els compromisos de millores d'infraestructures, creació de noves infraestructures per als nostres diferents campus i, en conjunt, per a la nostra Universitat.

Es pot comprovar en la gràfica que es presenta com l'estructura d'ingressos de la transferència corrent creix d'aquesta manera significativa l'any 2023, respecte a 2022, que és l'últim any del conveni de deute, en el qual la Universitat tenia un percentatge de repartiment d'entorn a un 32%, és a dir, de 20 milions que es repartien a la Universitat li corresponien una mica més de 6, a incorporar-se, com deia abans, aquesta nova línia, la línia de transició al nou PPF, que es va dotar amb 96 milions d'euros i on la Universitat de València va començar a percebre el 42,5% d'aquest import, és a dir, vam tenir una injecció pressupostària, solament per millora de distribució, molt significativa, que és precisament la que ens ha permès, com vèiem abans, aquesta aposta per donar aquest últim impuls a totes les necessitats, tant d'estabilització de plantilla com d'incorporació de nous projectes d'infraestructures.

Al marge de la variació puntual del capítol 7, que també apareix i crida l'atenció en la gràfica, que es produeix fonamentalment per l'amortització dels 45 milions dels bons amb els quals en el seu moment es va finançar el pla d'inversions de la Generalitat, s'observa una certa estabilitat en la resta de capítols, capítol 3 que arreplega taxes, preus públics i altres ingressos, i amb aquesta excepció comentada, capítol 7, que en la resta d'exercicis manté una línia bastant estable.

En els capítols de despesa es pot observar l'increment del capítol 1 de despesa de personal i el capítol 2 de despeses de funcionament. També s'observa com a partir del 2021, es produeix un creixement important que es manté durant tot el període del capítol 6 d'inversions. En el capítol 9, passius financers, en 2022 apareix el ja comentat impacte dels 45 milions d'euros de l'amortització de bons.

En altres exercicis s'ha presentat el contrast que suposava la transferència corrent que rebia la Universitat respecte a solament les despeses de capítol 1. En fer l'anàlisi, es veia que des de l'any 2018, la transferència corrent que rebia la Universitat per part de la Generalitat no era capaç de compensar, ni tan sols, el cost total del capítol 1, és a dir, el pagament de les nòmines de la nostra Universitat. Entrant en una incorporació de majors elements d'ingrés, sobretot com deia abans, per l'impacte que té en 2023 la inclusió de la nova línia de transició al nou model de PPF, ens trobem que precisament hi ha un salt significatiu respecte a l'exercici 2022, al pas que tenim i la situació que es genera en els exercicis 2023, 2024 i 2025.

És cert que l'evolució conjunta dels capítols 1 i 2 supera els ingressos per transferències no finalistes de la Generalitat, que es cobreixen prou amb la resta de capítols d'ingressos, sobretot el capítol 3, que és un poc el que acaba de completar sempre els nostres pressupostos, que es refereix a preus públics i altres ingressos i que aconsegueix els 79

milions euros, el capítol 5 d'ingressos patrimonials amb 2,9 milions d'euros i el capítol 7 de transferències de capital amb 35 milions d'euros, que igual que apareixen en el pressupost d'ingressos, apareixen en el pressupost de despeses, perquè solen ser les quanties de totes aquelles convocatòries competitives a les quals concorren els nostres equips d'investigació i que tenen a veure amb ajudes al finançament de projectes que es gasten per part dels propis investigadors.

L'evolució del crèdit pressupostari i de la tresoreria es manté en un any més en una situació similar a la viscuda en els quatre anys anteriors. Respecte a la tresoreria, s'han metabolitzat els retards en el pagament de les mensualitats de la transferència corrent, ja estem acostumats a tenir una demora que es prolonga entre 2 i 4 mesos de mensualitats pendents per part de la Generalitat Valenciana.

La Generalitat ens deu hui dia 48,7 milions d'euros en mensualitats de la transferència corrent de l'any 2025, i 103,6 milions d'euros de transferències pendents d'anys anteriors. En total, la Generalitat té un deute amb la Universitat de 152,3 milions d'euros.

Però malgrat aquests retards en els cobraments de la transferència corrent i de les transferències pendents, perquè el que rebem en mensualitat és la divisió en 12 mensualitats de la transferència corrent, després estan i apareixen les altres línies de finançament, la Universitat fa un esforç important per a mantenir en nivells molt baixos, podríem considerar quasi òptims, el seu període mitjà de pagament a proveïdors, que al tancament del mes de juny, se situava en 14,3 dies, una xifra molt inferior a la de qualsevol altra administració pública i fins i tot millor que la gran majoria d'entitats privades. Entenem que molts dels nostres proveïdors són empreses intensives en mà d'obra, i tractem d'evitar per tots els mitjans que demores en els pagaments puguin tenir també, generant problemes de liquiditat, un impacte en retards en els pagaments de nòmines de les empreses que ens presten algun dels nostres serveis importants.

Per tant, per a la configuració de l'estimació de com quedarà configurat el pressupost 2026, la hipòtesi d'ingressos per a 2026 és que almenys es mantinga un finançament per a la Universitat, que siga la quantitat rebuda en 2025, més l'impacte sobre el capítol 1 de la pujada del CNEA vegetatiu i l'IPC de 2024 que va ser un 2,8%. Diu que està fent menció als elements continguts en l'acord pluriennal del qual estàvem parlant, però en aquest cas, en lloc d'aplicat al conjunt del capítol 2 i al conjunt del capítol 6, que li sembla una hipòtesi molt optimista, reduint el capítol 6 exclusivament a la quantia d'inversions pròpies d'entorn d'uns 9 milions d'euros, és a dir, 2,7 aplicats a aquests 9 milions d'euros. L'impacte de les places del Programa María Goyri continuarà sent neutre, perquè ja es contemplava igual en el pressupost inicial de 2025. Amb tot això, la variació absoluta estimada del pressupost d'ingressos seria d'un creixement de 9,7 milions d'euros per a l'exercici 2026 respecte de l'exercici 2025. Un 1,94% que estima que és una hipòtesi molt

prudent i perfectament assumible en la projecció d'elaboració dels pressupostos de la Generalitat per a l'exercici següent.

Quant a despesa, de nou el capítol 1 és el que té un major import. L'impacte pressupostari supera en la quantificació que treia abans de l'estimació del CNEA per al capítol 1 en el 2026, perquè s'incorporen molts més elements de les polítiques de recursos humans compromeses per la nostra Universitat. L'informe del Servei de Recursos Humans contempla un creixement de 9,8 milions d'euros. El capítol 2 es revisa d'acord amb l'IPC estimat per a 2026, que com ha dit abans seria d'un 1,7%, i es planteja un augment de 1,47 milions d'euros en termes absoluts. A partir d'ací, novament seria el capítol 6 el que ens permetrà ajustar la previsió d'ingressos i despeses, i per a això es contempla, avui dia, una possible reducció d'entorn de 1,57 milions d'euros per a l'exercici pressupostari 2026, quedant la dotació en 9,43 milions d'euros que, no obstant això, entra per quanties en les previsions del nostre pla d'infraestructures.

Com a resum, l'equilibri pressupostari es produeix amb un pressupost que creixeria 9,7 milions d'euros, respecte de l'exercici 2025. Perquè s'aconsegueixca aquest equilibri, necessitem comptar amb la consolidació de les previsions del pressupost d'ingressos, però també amb el pilotatge i control dels principals capítols de despesa que es fa any rere any, sempre en una dinàmica pressupostària continguda i prudent, reconeixent encara aquest infrafinançament que es produeix per al sistema universitari públic valencià i consegüentment també per a la nostra universitat.

El pressupost 2026, per tant, permetrà escometre els compromisos estratègics de la Universitat de València, a través dels seus plans operatius per a aquest any 2026. L'any 2026 es tanca el període d'aplicació del pla estratègic de la Universitat de València 2023-2026 i les 78 línies d'actuació estratègica que despleguen els 34 objectius estratègics plantejats durant l'exercici 2026, que estaran totes en fase d'avaluació o en fase d'implementació i avaluació final. Pot fer-se un seguiment de la previsió de l'estat per a l'exercici 2026 de les diferents línies d'actuació estratègica en la resta de diapositives de la presentació, que estava disponible com a documentació per al Claustre, però diu que no es parlarà a comentar amb detall ara ací per una qüestió de temps.

No obstant això, a pesar que el que tenim ací és el compromís del pressupost de cobertura al Pla Operatiu 2026, sí que li agradaria fer una menció especial al que ha sigut l'evolució d'aquest pla estratègic. Considera important, per tant, tancar aquesta informació sobre els plans operatius amb aquest mínim comentari als nivells d'execució. De les 78 LAEs a tancament de l'exercici 2024, que és l'últim exercici informat sobre el seu pla operatiu, 69 havien sigut executades sense desviació en els terminis ni en els indicadors d'execució previstos de compliment. Quatre d'elles havien tingut desviacions positives, és a dir, s'havien executat fins i tot abans de les previsions, i cinc tenien algun

tipus de retard en la previsió de termini, totes elles amb un informe motivat de les causes, que van des de l'impacte de la DANA en una d'elles, a canvis en els marcs reguladors que afectaven els terminis de compliment dels compromisos institucionals.

Com deia, el repàs dels diferents objectius estratègics i de les línies d'actuació estratègiques es pot fer d'una manera més tranquil·la amb una lectura de la resta de diapositives i diu que acabarà ja la seua intervenció amb una conclusió que és que reiteren el seu compromís com a equip econòmic de l'equip de govern, d'elaborar uns pressupostos el mes de desembre d'enguany, que siguen capaços de dotar de suficiència financera les activitats pròpies incloses en el pla operatiu per a 2026. Per això demana el suport i l'aprovació del Claustre d'aquest document de línies generals que han de guiar l'elaboració de la proposta de pressupostos per a 2026.

A continuació, la Sra. moderadora obri un torn d'intervencions. Com que no hi ha cap sol·licitud de paraula, la Sra. moderadora informa que es va a procedir a la votació a mà alçada dels i de les claustrals presents a la Sala, sobre les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2026 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2026).

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general dona el resultat. Per 111 vots a favor, cap vot en contra i cap vot en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 17/2025: “Aprovar les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2026 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2026), que s'adjunta com a annex III.”

Seguidament, la Sra. moderadora dona pas al punt 8 de l'ordre del dia.

Punt 8. Torn obert de paraules.

La Sra. moderadora informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran de 2 minuts com a màxim per a intervenir.

La Sra. moderadora obri un torn d'intervencions.

El representant del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis del Servei d'Informàtica Josep Vicent Sala Siscar diu que simplement és a col·lació d'una intervenció que va fer en la sessió anterior del Claustre interessant-se per si era possible penjar els exàmens de les convocatòries. Va ser una proposta molt ben rebuda per

l'equip rectoral, li varen dir que ja estaven treballant amb això, però ha vist que actualment en el PAS encara no penjen res. Vol saber com està evolucionant.

El professor de la Facultat de Ciències Biològiques Xavier Josep Ponsoda i Martí diu que vol fer dos comentaris o suggeriments. El primer és respecte al valencià. Vol saber si la Universitat pensa prendre alguna mesura o algun comunicat respecte al que està passant en la ciutat d'Alacant que volen fer allò una zona castellanoparlant i a la pròpia ciutat de València, que volen posar en el nom de ciutat inventat i aprofita també per a dir que li agradaria que pensem que es pot fer perquè a la pròpia Universitat no para de rebre correus oficials que estan només en castellà, cartells anunciadors, etcètera. Li agradaria que això canviara, que millorara, encara hi ha treball per a fer. I el segon assumpte del que volia parlar és el tema de la mesura i prevenció de riscos laborals i de les persones que estem ací. En el pla de prevenció ha vist que hauria de fer-se almenys un assaig a l'any d'incendis. Que ell recorde en la seua facultat, en el Campus de Burjassot, l'últim que es va fer farà set o vuit anys i no recorda algun més recent. I ara estan d'obres allí i el que és l'evacuació de les persones, creu que les obres no estan respectant l'amplària dels corredors per poder eixir les persones dels edificis. Igualment, no n'hi ha, en aquell campus, que ell sàpiga, ningun punt d'evacuació senyalitzat, cosa que creu que hauria de fer-se el més prompte possible.

L'estudiant de la Facultat d'Economia Gloria Graciela Aronson García diu que és presidenta d'Unió d'Estudiants Valencians i coordinadora de l'ADR de la Facultat d'Economia. Es dirigeix al Claustre en nom dels seus companys d'Unió. En primer lloc, diu que, com recordaran els membres del Claustre, el 21 de setembre de 2023 el seu despatx de la UV al Campus de Tarongers va ser vandalitzat. Després de la inacció de la Universitat, que no va aplicar cap mesura de sanció al respecte, es van veure en l'obligació de denunciar l'ocorregut a la Fiscalia. Una vegada més, en el judici celebrat el passat 20 de maig, van sentir l'abandó per part de la Universitat, després de no personar-se malgrat ser cridada a comparèixer. Diu que perceben, per tant, que la Universitat es posicionava a favor d'aquells que van cometre els fets. Entenen que la UV tenia constància del succeït, ja que a més de l'escrit que van elevar a la pròpia UV, en el seu moment els fets van ser denunciats en premsa. Per això, i considerant que la vandalització i l'atac a les seus de diverses organitzacions està, per desgràcia, a l'ordre del dia, insten que en futures ocasions s'opte per actuar de mode distint, comptant amb el suport de la UV en situacions similars, que esperen que no es repetisquen. Quant a l'apagada del passat 28 d'abril, tal com en l'últim Claustre van posar en valor la prudent actuació de la Universitat en anul·lar la docència presencial, creuen que en aquesta ocasió es degué actuar de la mateixa manera. A pesar que les instal·lacions de la Universitat estaven en perfectes condicions per a impartir les classes, part de l'estudiantat no comptava amb mitjans de transport disponibles, fins i tot l'endemà no

s'havia restablert la cobertura en alguns punts. Respecte al projecte Infraestructures UV, diu que han observat que les obres en la zona oest avancen a molt bon ritme. No obstant això, els agradaria saber en quin punt es troben els avanços en l'antic pàrquing de Dret. Així mateix, romanen a l'espera de novetats respecte a com se solucionarà la problemàtica de l'aparcament tant en Tarongers com a Burjassot, que ja se'ls va dir en l'anterior Claustre que continuava en estudi. Finalment, volen esmentar el succeït durant el període de matrícula dels estudiants de nou ingrés. Ahir es va produir una caiguda generalitzada del sistema i és un fet que, a més de generar desconcert en tot l'estudiantat que ara s'incorpora, dificulta molt la labor del PTGAS durant aquests mesos de tanta càrrega administrativa. Per tant, volen saber si s'estan plantejant mesures perquè en el que resta del període de matriculació no torne a repetir-se.

A continuació, la Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora per a contestar a les intervencions. La Sra. rectora cedeix la paraula a Joaquín Aldás Manzano, vicerector de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació.

El Sr. vicerector contesta sobre el tema de la caiguda del sistema de matrícula, diu que problema generalitzat no va haver-hi, va haver-hi un període d'una hora on efectivament va estar parada l'aplicació de matrícula, per un error nostre, en el sentit que simplement s'enviaren els correus de comunicació de les admissions de màster, es va fer al matí i això va generar que tothom que està esperant l'admissió de màster entrara en l'aplicació i es col·lapsara estrictament durant una hora. Però l'acumulat de matrícules del dia d'ahir a final de la jornada era el previst. Hi ha entorn dels 7.000 matriculats, que és el pes que esperaven en el conjunt del període. Per tant, va ser un tema puntual, està identificada qual ha sigut la causa, causa atribuïble a ell mateix, a la seua responsabilitat, però no va haver-hi una paralització que fora generalitzada durant tot el dia. Va ser entorn a les 11:30 -12:00 aproximadament i va ser durant una hora, i es va recuperar el ritme de matrícula. Hui li han confirmat que la matrícula de màster també està funcionant en condicions. Per tant, no hi ha una greu situació al respecte, simplement ha sigut una qüestió puntual i les matrícules estan en el ritme que han d'estar.

A continuació, pren la paraula la Sra. secretària general, María Elena Olmos Ortega, que contesta a Gloria Graciela Aronson, dient que vol comentar-li que sí que es va obrir expedient. Es va obrir un expedient administratiu. El que va passar és que no es va poder demostrar qui va fer realment les pintades. Es varen fer totes les indagacions pertinents i, per tant, es va tenir que tancar, perquè no es va poder aclarir qui va fer l'autoria, però sí que es va obrir expediente, que quede clar que sí que es va obrir un expedient, perquè en tot cas s'hauria sancionat. Respecte a Josep Vicent Sala, li diu que farà més d'un mes va preguntar sobre el tema de pujar els exàmens, perquè encara seguim contestant per transparència. Li varen dir que estan intentant resoldre-ho.

Seguidament, pren la paraula la Sra. rectora, que dona les gràcies per les intervencions. A banda del que ja han contestat el Sr. vicerector i la Sra. secretària general, diu a Xavier Ponsoda, quant al pronunciament de la Universitat de València pel canvi de nom diu que ho han fet ja. El Servei de Llengües i l'Institut Interuniversitari han signat un manifest contra el canvi de nom d'Alacant per Alicante. Per suposat que estarem ahí en el que faça falta. Respecte al tema dels incendis i que la gent es consciencie i que aprenga, això realment forma part del pla d'autoprotecció dels campus i el que podem fer és actualitzar-ho més contínuament i donar, també, més informació a la comunitat universitària, però que està en el pla d'autoprotecció dins del Servei de Prevenció. Però que si realment no es coneix prou o no està practicant-se prou, es pot incrementar perquè la comunitat universitària ho puga conèixer millor i que cal estar preparat, totalment d'acord.

Respecte a les obres d'enjardinament de la zona est i de la fase 1-2 de l'oest estaran acabades abans del 15 de setembre. Esperem que el 15 de setembre, que és quan l'estudiantat, el professorat i el PTGAS torna a classe, estarà ja això acabat. Per tant, espera que així siga, perquè les obres sempre es retarden, però s'aprofitarà el mes d'agost i tot el que faça falta per a que comencem amb normalitat.

Sobre el tema de l'apagada, li contesta a Gloria Graciela Aronson, que va ser en un dia festiu i a l'endemà es va recuperar la normalitat. En eixos casos, mai hi ha una intransigència, sinó que hi ha una flexibilitat per tal d'acudir a les aules o als llocs de treball. Ho hem fet en la DANA, ho hem fet en tots els moments i en eixe cas també. No li consta cap problema que fora irresoluble per part del professorat o per part de l'alumnat, perquè en eixos casos cal ser flexible.

Finalment, dona les gràcies a totes i a tots per l'assistència, pel treball dia a dia, també pel suport rebut i continuem treballant per la nostra Universitat, ens queda encara abans d'agost un dies i feina i espera que en setembre ens tornem a veure. Dona les gràcies de tot cor.

I, com que no hi ha més assumptes a tractar, es clou la sessió, a les 12 hores i 10 minuts, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau,

La rectora

La secretària general

María Vicenta Mestre Escrivá

María Elena Olmos Ortega