

ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 14 DE JULIOL DE 2022

A la ciutat de València, a les 9 hores i 30 minuts del dia 14 de juliol de 2022, a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia, sota la presidència de la Sra. rectora i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions del Claustre de 14 de desembre de 2021 i de 15 de febrer de 2022.

Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats.

Mesa del Claustre:

- Un suplent representant claustral del personal d'administració i serveis.
- Un suplent representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Estatuts:

- Un representant claustral del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Tres representants claustrals dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió de Política Lingüística:

- Dos representants claustrals del personal d'administració i serveis.

Comissió d'Investigació:

- Un representant del personal d'administració i serveis.
- Un representant dels estudiants i de les estudiantes de doctorat.

Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris:

- Un representant del personal d'administració i serveis.

Comissions Informatives o Assesores de Licitacions:

- Dos representants dels estudiants i de les estudiantes.

Junta Electoral:

- Un suplent representant dels estudiants i de les estudiantes.

Sindicatura de Greuges:

- Elecció, si escau, de vicesíndic o vicesíndica de Greuges (estudiants).

Punt 3. Informe de la Sra. rectora.

Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Punt 5. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2023 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2023).

Punt 6. Torn obert de paraules.

La Sra. rectora obri la sessió i comunica als membres del Claustre que, per acord de la Mesa del Claustre celebrada el dia 4 de juliol de 2022, va a moderar la sessió la professora María Pilar Serra Añó.

A continuació, la Sra. rectora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega informa que, amb data d'hui, el nombre total de membres del Claustre és de 275. Els i les membres assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents, a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 133 claustrals en primera convocatòria i de 88 en segona.

A continuació, informa va a nomenar dos interventors d'urna per a cadascuna de les urnes per a la votació del punt 2 i dos comptadors de sala per a les votacions dels punts 4 i 5.

Seran interventors d'urna les persones següents:

– Per a l'urna del PDI, PAS i PIF "A-L": María Dolores Garzón Benítez i Carlos Javier López Benedí.

– Per a l'urna del PDI, PAS i PIF "M-Z": Xavier Josep Ponsoda i Martí i José Manuel Torres Ibáñez.

– Per a l'urna de l'estudiantat: Jaume Espadà Guillén i Carmen García Pitarch.

Seran comptadors de sala les persones següents: Ester Alba Pagán i Joaquín Aldás Manzano.

Seguidament, la moderadora dona pas al punt 1 de l'ordre del dia.

Punt 1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions del Claustre de 14 de desembre de 2021 i de 15 de febrer de 2022.

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que les actes han estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i els serveis generals i que no s'ha presentat cap esmena a les actes dins del termini reglamentari. Per tant, en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

ACUV 1/2022: "Aprovar les actes de la sessions de 14 de desembre de 2021 i de 15 de febrer de 2022".

A continuació, la moderadora dona pas al punt 2 de l'ordre del dia.

Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats.

Mesa del Claustre:

- Un suplent representant claustral del personal d'administració i serveis.
- Un suplent representant claustral dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Estatuts:

- Un representant claustral del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Tres representants claustrals dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió de Política Lingüística:

- Dos representants claustrals del personal d'administració i serveis.

Comissió d'Investigació:

- Un representant del personal d'administració i serveis.
- Un representant dels estudiants i de les estudiantes de doctorat.

Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris:

- Un representant del personal d'administració i serveis.

Comissions Informatives o Assessoros de Licitacions:

- Dos representants dels estudiants i de les estudiantes.

Junta Electoral:

- Un suplent representant dels estudiants i de les estudiantes.

Sindicatura de Greuges:

- Elecció, si escau, de vicesíndic o vicesíndica de Greuges (estudiants).

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general informa que finalitzat el termini de presentació, les candidatures són les següents:

MESA DEL CLAUSTRE

No hi ha candidatures per al representant suplent del personal d'administració i serveis. Tampoc hi ha candidatures per al representant suplent de l'estudiantat.

Per tant, queden vacants per a la Mesa del Claustre el representant suplent del personal d'administració i serveis i el representant suplent de l'estudiantat.

COMISSIÓ D'ESTATUTS

Per a la plaça de representant del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent s'ha presentat el professor Francisco Alfredo García Prats, de la Facultat de Dret.

Per a les 3 places de representants de l'estudiantat s'ha presentat Pau Ibáñez Pastor, estudiant de la Facultat de Química.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Comissió d'Estatuts es proclamen automàticament sense necessitat de votació, el Sr. Francisco Alfredo García Prats com a representant del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent i el Sr. Pau Ibáñez Pastor com a representant de l'estudiantat.

I queden vacants dos representants de l'estudiantat.

COMISSIÓ DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA

Per a les dos places de representants del personal d'administració i serveis s'ha presentat M. Aranzazu Torrecillas Martínez, claustral pels Serveis Centrals Administratius i Econòmics.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Comissió de Política Lingüística es proclama automàticament sense necessitat de votació la Sra. M. Aranzazu Torrecillas Martínez com a representant del personal d'administració i serveis i queda vacant una altra plaça de representant del personal d'administració i serveis.

COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ

Per a la plaça de representant del personal d'administració i serveis no hi ha cap candidatura.

Per a la plaça de representant de l'estudiantat s'han presentat Virgilio Pérez Giménez i Manuel Verdú Henares, estudiants de l'Escola de Doctorat.

Per tant, per a la Comissió d'Investigació cal fer la votació per a elegir a un estudiant de doctorat. Només podran votar els estudiants claustrals i podran votar com a màxim a un candidat.

Es queda vacant la plaça de representant del personal d'administració i serveis.

COMISSIÓ D'AVALUACIÓ DE LA QUALITAT DELS SERVEIS UNIVERSITARIS

No hi ha candidatures per a la plaça de representant del personal d'administració i serveis.

Per tant, queda vacant per a la Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris un representant del personal d'administració i serveis.

COMISSIONS INFORMATIVES O ASSESSORES DE LICITACIONS

No hi ha candidatures per a les dos places de representants de l'estudiantat.

Per tant, queden vacants per a les Comissions Informatives o Assesores de Licitacions dos representants de l'estudiantat.

JUNTA ELECTORAL

No hi ha candidatures per a la plaça de representant suplent de l'estudiantat.

Per tant, queda vacant per a la Junta Electoral una plaça de representant suplent de l'estudiantat.

SINDICATURA DE GREUGES

La vicesíndica de Greuges d'Estudiantat, Paula Sala Ivars ha presentat la seua renúncia. D'acord amb l'article 225 dels Estatuts de la Universitat de València els vicesíndics o vicesíndiques de Greuges són elegits entre els membres de la comunitat universitària pel Claustre, a proposta del síndic o la síndica de Greuges. Per això, la síndica de Greuges ha proposat como a vicesíndic de Greuges d'Estudiantat a Marcos Durà Gimeno, estudiant de la Facultat de Ciències Matemàtiques.

Com els vicesíndics de greuges s'han d'elegir per majoria, sempre que aquesta majoria supere un terç del nombre total dels membres del Claustre, informe que en aquest cas cal fer la votació i que serà necessària una majoria amb 92 vots favorables.

A continuació, la moderadora dona la paraula a la Sra. síndica de Greuges perquè presente el candidat a vicesíndic.

La Sra. síndica de Greuges indica que, com ha dit la Sra. secretària general, segons preveu l'article 2 del Reglament d'organització i funcionament de la Sindicatura Universitària de Greuges, el síndic o la síndica és assistit per dos vicesíndics o vicesíndiques que han de ser triats pel Claustre. En l'any 2019, va proposar a l'estudianta Paula Sala, que va presentar la seua renúncia el mes passat per raons laborals i professionals. Aprofita l'ocasió per agrair-li la seua tasca i el suport que ha donat a la Sindicatura. Aquest és el motiu pel qual ha proposat a Marcos Durá Gimeno, com a nou vicesíndic. Marcos és estudiant del Grau de Matemàtiques, és claustral i és també membre de l'Assemblea General d'Estudiants des del 2019. Ha segut també membre del Consell de Govern de la Universitat fins al 2021 i considera, per tant, que és una persona compromesa amb la societat i bon coneixedor dels assumptes, de les inquietuds i dels problemes que afecten al col·lectiu del l'estudiantat en la Universitat de València.

A continuació, la moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general diu que es va a procedir a la votació.

L'estudiantat votarà de manera separada a la Comissió d'Investigació i a la Sindicatura de Greuges. Les paperetes per a l'estudiantat són de color groc.

Els altres claustrals (PDI, PAS i PIF) votaran en paperetes de color blanc, només a la Sindicatura de Greuges, distribuïts en dos urnes: una de la A a la L i l'altra de la M a la Z.

Prega als interventors d'urna que s'acosten a les urnes.

Després de totes les informacions donades, s'inicia a la votació.

Finalitzada la votació i l'escrutini, es fan públics els resultats següents:

COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ

- Virgilio Pérez Giménez (Escola de Doctorat). 1 vot.
- Manuel Verdú Henares (Escola de Doctorat). 10 vots.

SINDICATURA DE GREUGES

- Vots a favor de Marcos Durà Gimeno (Facultat de Ciències Matemàtiques). 114 vots.
- Vots en blanc: 25 vots.
- Vots nuls: 3 vots.

Per la qual cosa, es prenen els acords següents:

ACUV 2/2022: "Proclamar vacants les representacions claustrals de la Mesa del Claustre següents:

SUPLENTS:

Personal d'Administració i Serveis:

- Vacant

Estudiantat:

- Vacant".

ACUV 3/2022: "Proclamar vacants i membres de la Comissió d'Estatuts els claustrals següents:

Personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent:

- Francisco Alfredo García Prats (Facultat de Dret).

Estudiantat:

- Pau Ibáñez Pastor (Facultat de Química).

- Vacant.

- Vacant."

ACUV 4/2022: "Proclamar vacant i membre de la Comissió de Política Lingüística la claustral següent:

Personal d'administració i serveis:

- M. Aránzazu Torrecillas Martínez (Serveis Centrals Administratius i Econòmics).

- Vacant."

ACUV 5/2022: "Proclamar vacant i membre de la Comissió d'Investigació el membre de la comunitat universitària següent:

Personal d'administració i serveis:

- Vacant.

Estudiant de Doctorat:

- Manuel Verdú Henares (Escola de Doctorat)."

ACUV 6/2022: "Proclamar vacant la representació de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris següent:

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 7/2022: “Proclamar vacants les representacions de les Comissions Informatives o Assessores de Licitacions següents:

Estudiantat:

- Vacant.

- Vacant.”

ACUV 8/2022: “Proclamar vacant la representació de la Junta Electoral següent:

SUPLENTS:

Estudiantat:

- Vacant.”

ACUV 9/2022: “Proclamar vicesíndic de Greuges de la Universitat de València a Marcos Durá Gimeno, estudiant de la Facultat de Ciències Matemàtiques.”

A continuació, la moderadora dona pas al punt 3 de l'ordre del dia.

Punt 3. Informe de la Sra. rectora.

La moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar aquest punt la Sra. rectora disposa com a màxim de 30 minuts. Així mateix, qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o entregant la credencial a la Mesa del Claustre abans que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora diu que voldria que aquestes primeres paraules foren d'agraïment a totes i tots els claustrals. Agraïment per la seua dedicació i compromís amb la Universitat de València. Perquè, en la seua condició de representants dels diferents col·lectius que componen la comunitat universitària (estudiantat, personal investigador en formació, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador) fan possible una governança universitària democràtica i participativa, en el marc de la Llei Orgànica d'Universitats que desplega els principis d'autonomia universitària i del conjunt de les llibertats acadèmiques que ens permeten el lliure conreu de la ciència, la docència als nivells de grau, màster i doctorat, la formació permanent al llarg de la vida i la contribució al progrés científic i al desenvolupament dels teixits productius i les organitzacions socials a través de la investigació i també de la transferència de coneixement.

Tot això sense oblidar l'important impuls a la creació cultural, a la preservació del nostre patrimoni, al conreu de la nostra cultura i llengua pròpies, a l'emprenedoria de les i els membres de la comunitat universitària, a la divulgació de la ciència i a l'expansió dels valors propis d'una societat democràtica com és la nostra. Valors com la igualtat i la diversitat. Valors com la inclusió i la sostenibilitat. Valors de la democràcia. Valors de llibertat i de pau.

I és que hem començat aquesta segona dècada del segle XXI retornant a velles preocupacions que donàvem per acabades.

Just quan començàvem a superar els efectes de la profunda crisi, coneguda com la Gran Recessió, les societats de tot el món, amb l'antiga referència de la Gran Depressió del passat segle vint, ens enfrontàrem als efectes de la pandèmia per COVID-19 que ens recordà, d'una manera agreujada, la gran crisi sanitària de la grip de fa just un segle.

La Sra. rectora vol aprofitar per agrair, una vegada més, la capacitat d'adaptació de la nostra Universitat, de les seues persones, de tots els col·lectius, a les diferents mesures adoptades pels governs estatal i autonòmic per aturar aquesta pandèmia.

Una situació dinàmica i que sembla que minva en la seua gravetat gràcies al progrés científic i a les campanyes de vacunació. Però encara hem de mantenir la vigilància, hem d'anar amb cura, quan els casos comencen a repuntar, d'acord amb les darreres dades publicades.

I just quan semblava que començàvem a superar, progressivament, la pandèmia, el fantasma de la guerra ha tornat a Europa. La invasió d'Ucraïna per part de Rússia ha suposat el retorn a èpoques passades i un entrebanc a l'obertura internacional en què ens estàvem situant en les darreres dècades.

Ben bé ho sabem a la nostra Universitat, que destaca per ser la primera destinació Erasmus d'Europa. Una Universitat pública i valenciana que, amb la seua vocació fundacional, ja apuntava a esdevenir en una institució de referència europea.

L'actualització del concepte estratègic de l'OTAN per a la pròxima dècada en el nou escenari internacional, marcat per la invasió russa d'Ucraïna, no deixa d'evidenciar incerteses desconegudes des de feia tres dècades.

En aquest context, tal i com s'estableix als nostres Estatuts, la nostra Universitat està al servei del desenvolupament humà i material dels pobles, del progrés científic i, també, de la pau. No pot ser d'una altra manera en una universitat pública que s'honora de comptar amb un dels principals instituts de Drets Humans d'Espanya.

Per això, vol agrair a la comunitat universitària la seua solidaritat amb el poble d'Ucraïna, i també amb les i els nostres estudiants afectats per aquest conflicte. Tant l'estudiantat de programes de doble titulació com l'estudiantat de programes de mobilitat.

A les diferents accions de solidaritat i suport, incloent els programes de cursos d'espanyol i de valencià per a dones refugiades ucraïneses i el servei de guarda dels seus fills i filles mentre participaven en aquest curs, se sumen els programes de suport, tant en allotjament com en despeses personals, per a aquelles i aquells estudiants que s'han vist afectades i afectats per les distintes mesures adoptades pels diferents governs i que els han suposat greus problemes que, escoltats cara a cara, mostren eixes altres dimensions de les guerres que no es veuen en les imatges periodístiques dels conflictes.

Com ho mostren també els testimonis d'investigadores i investigadors. Una altra expressió de la nostra solidaritat ha estat la convocatòria d'estades d'investigació per a ucraïneses i ucraïnesos.

Respecte dels cursos d'idiomes per a dones ucraïneses, aquests ja han acabat al nostre Centre d'Idiomes, i vol agrair a totes i a tots l'èxit d'aquest programa. Diu que va poder compartir amb elles la seua situació i les incerteses a què s'enfronten, i algunes ja han retornat a Ucraïna per intentar reprendre les seues vides.

Al poble ucraïnès tot el nostre suport i ànim. Indica que continuarem amb les mesures que han estat aplicant i amb programes de suport que donen resposta a les necessitats de les persones. I ho fem i ho farem per solidaritat i per convicció.

I aprofita aquest moment per agrair al Servei d'Esports de la Universitat el seu treball en l'organització de la cursa solidària per recaptar fons en suport a les persones refugiades. I, també, per felicitar-los pel seu treball just quan hem acabat d'acollir a la nostra Universitat, com a subseu, el campionat mundial de pàdel.

I és aquest moment per felicitar públicament a totes i tots els esportistes de la Universitat de València que estan aconseguit uns esplèndids resultats en els Campionats d'Esport Universitari, tant a nivell autonòmic com també a nivell estatal. Són un exemple per a totes i tots en un context internacional enterbolit en el marc del qual celebrem aquest Claustre.

Les conseqüència de la Guerra i també els efectes derivats de la pandèmia per COVID-19 sobre la nostra economia, ens aboquen a un escenari certament complex, amb un increment de preus generalitzat que, particularment, i pel que fa a la nostra institució, ens està afectant en l'increment de la pujada del cost energètic. Com també està dificultant la vida de les famílies de la comunitat universitària.

Just quan continuàvem esperant la recuperació de la situació de la greu crisi de la passada dècada i els seus efectes sobre el pressupost universitari, i exigint la retirada de mesures que s'imposaren en aquell moment i que encara estan vigents, encara que amb menor efecte. En aquestes circumstàncies s'agreuja el tema econòmic i de les despeses.

Es refereix a la reivindicació d'un finançament universitari suficient i a la supressió de la taxa de reposició. Però també a la signatura del conveni col·lectiu aprovat per les universitats i les organitzacions sindicals, amb el vistiplau del Govern de la Generalitat, i aturat en la seua signatura per disposicions d'àmbit estatal.

En aquest sentit, i des de la celebració del darrer Claustre, han ocorregut un conjunt d'esdeveniments que, esperem, permeten encarar una resolució d'aquests reptes que han tingut, i encara tenen, efectes negatius sobre el nostre funcionament.

En aquest sentit, en el moment va prendre possessió la consellera amb competències en universitats, en la primera reunió que va tindre amb ella, li va dir que els temes estaven igual, els mateixos temes pendents eren els que hi havien quan ella va deixar de ser directora general i que per l'ordre que ella anava a donar-li, hauria de donar ja una solució: primer lloc conveni col·lectiu, segon lloc pla de finançament, tercer lloc taxa de reposició. Aquests eren els problemes que hi havien a la universitat pública quan ella era directora general i que continuen actualment.

Abans de fer referència a aquests problemes amb més detall, voldria, una vegada més, agrair a la comunitat universitària el suport rebut a la candidatura que va encapçalar al Rectorat de la nostra Universitat per als pròxims quatre anys. Dona moltíssimes gràcies a totes i a tots pel seu suport.

Com ha dit en reiterades ocasions, aquest és un projecte compartit i de cogovernança, perquè hem demostrat al llarg dels darrers anys, en aquest escenari advers que ha descrit, que entre totes i tots, treballant juntes i junts, podem superar les situacions més adverses que hem encarat en el darrer segle.

Retornant ara als reptes a què es referia anteriorment, i en un escenari d'un any de les pròximes eleccions tant municipals com autonòmiques i generals, s'han produït relleus en el Consell de la Generalitat, i en concret, en la Conselleria competent en Universitats i en Ciència, així com en altres nivells de govern.

També s'ha aprovat una reforma laboral que ha tingut els seus efectes sobre la Universitat, que no és un ens aïllat ni, tampoc, una torre d'ivori com de vegades s'ha volgut presentar.

I s'ha tramitat la Llei de la Ciència, que hauria de donar resposta a una de les grans preocupacions del conjunt del nostre sistema universitari: la suficiència de recursos

financers per fer front als projectes de recerca i, sobre tot, a la seua continuïtat en el temps. Però, especialment, a les dificultats de la gestió de la recerca i la innovació, a la proliferació de convocatòries i a la creixent burocratització de les convocatòries i dels processos de gestió, a les dificultats per incorporar personal, tant als projectes d'investigació com pel que fa a l'estabilitat del personal investigador en el marc d'una necessària trajectòria de recerca, d'una necessària carrera d'investigació.

Però la novetat més significativa segurament és l'aprovació pel Consell de Ministres de l'Avantprojecte de Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU) i la seua remissió al Parlament per a la seua tramitació. Llei que reformava la LOU, una norma que va ser imposada i que, per tant, amb un govern de diferent tarannà, hauria de ser consensuada amb el conjunt d'organitzacions implicades, especialment amb les universitats.

En aquest sentit, ha de dir que l'avantprojecte de LOSU no resulta satisfactori, particularment per la falta d'un compromís eficaç de millora del finançament universitari. En segon lloc, per plantejar la reducció desitjable de la temporalitat de les plantilles de forma poc adequada, sense una veritable aposta per una carrera acadèmica del PDI que obriga perspectives a les persones joves i, en tercer lloc, per no abordar la necessària millora de les condicions retributives per tal d'acabar realment amb la precarietat.

Espera que en el tràmit parlamentari la LOSU incorpore millores i que aporte recursos addicionals a les comunitats autònomes per poder finançar els seus sistemes universitaris públics i complir els objectius de la pròpia llei amb qualitat. De no ser així, no es podran resoldre els problemes estructurals que ens afecten des de ja fa anys.

Fins que s'establisca un marc estatal de referència, que ha de ser clarament consensuat, continuem reclamant al Govern de la Generalitat que aconseguisca l'autorització del Govern d'Espanya per poder fer efectiva la signatura del conveni col·lectiu al qual s'ha referit anteriorment. Estem parlant de millorar les condicions retributives de les persones, de crear noves figures de professorat per atendre la docència. En definitiva, de més i millors oportunitats.

Aquest repte continua pendent, i ho saben tant el ministre com el president de la Generalitat i la nova consellera d'Universitats.

Les universitats públiques contribuïm, com ben bé han posat en relleu diferents estudis i investigacions al llarg del temps, al progrés de la nostra societat, a la creació de capital humà altament qualificat, al desenvolupament empresarial i de l'economia social i a la creació de riquesa amb uns efectes multiplicadors quantificats per l'IVIE, que ens

permet afirmar que els recursos destinats a les universitats públiques a la Comunitat Valenciana són rendibles, també en termes fiscals, per a la nostra societat.

En aquest sentit continuem esperant les novetats respecte del model de finançament en què està treballant el Govern valencià, especialment ara que, amb un canvi en la conselleria competent en universitats, confiem en un nou impuls que, abans de la finalització d'aquesta segona legislatura d'aquest govern, faça efectius els diferents anuncis de les autoritats de la Generalitat.

Mentre, el sistema universitari públic valencià continua desplegant tot el conjunt d'activitats amb un rendiment que és el resultat del treball de milers de persones compromeses. Com a Universitat líder d'aquest sistema universitari, la Sra. rectora us agraeix el treball de totes i tots.

Hui, en un punt següent a aquest informe, es presentaran els resultats de les nostres activitats corresponents a l'any anterior. En aquests resultats s'evidencia una productivitat molt superior a la d'altres sistemes universitaris que disposen de recursos molt més nombrosos i que, per tant, en termes quantitius, poden presentar resultats molt cridaners que no ens poden ser mai accessibles amb el volum de recursos de què disposem nosaltres.

Mentre adoptem solucions parcials, com ara la venda a la Generalitat Valenciana de l'antic edifici de la que va ser Escola Universitària de Magisteri "Ausiàs March". Com saben els degans, deganes i directors, i molt especialment les deganes dels centres més directament implicats, és una decisió que s'ha pres valorant i treballant perquè la docència del Màster Universitari en Professor o Professora d'Educació Secundària continue tenint la qualitat que caracteritza a la nostra Universitat. En aquest sentit, aquesta setmana s'ha continuat treballant amb les deganes dels centres responsables del màster, i amb la directora del mateix, per assegurar una òptima docència per als propers cursos mentre es complete la construcció del futur aulari del Campus de Tarongers que es veurà impulsat d'aquests nous recursos econòmics.

De la mateixa manera, la nostra Universitat continua donant resposta a la demanda formativa de la societat valenciana, en una línia d'excel·lents resultats de preinscripció què, amb tota seguretat, es confirmaran demà quan es facen públiques les llistes d'admissió a les diferents titulacions i universitats del sistema universitari públic valencià. A partir dels primers resultats que tenim de la Conselleria, que ens confirmaran com ha dit demà a última hora del matí, oficialment cobrim el 100% de les places.

Per tot això, una vegada més, dona les gràcies a totes i a tots.

Fins ací aquest informe al Claustre en què ha tractat de recollir el context en què ens trobem i també les principals novetats en les activitats de la nostra institució.

Resten ara, tant ella com el conjunt de membres de l'equip de govern de la Universitat, a la disposició dels i les claustrals per respondre a dubtes o per aportar més informació.

La moderadora obri un torn d'intervencions. Informa que hi ha dos sol·licituds de paraula i que cada intervingent disposa de dos minuts.

El professor de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació Jorge Pérez Asensio diu que com a força més votada entre el PDI laboral en les últimes eleccions sindicals, el PDIP, que és la Plataforma PDI Precariat, com es pot llegir en la seua samarreta, ha denunciat en nombroses ocasions i en múltiples correus la situació de precarietat laboral del PDI laboral, dels contractats doctors, dels ajudants doctors, del PDI associat, i també han donat suport a totes les reivindicacions del personal investigador en formació. Hui, davant de l'informe de la Sra. rectora, volen recordar certes coses que ells veuen que ocorren a la Universitat i que moltes vegades no se citen:

1.- Creuen que la Universitat de València no respecta el principi laboral bàsic d'una democràcia del segle XXI, a igual treball igual salari.

2.- La Universitat de València no reconeix al professorat associat la dedicació d'hores reals dels seu treball. Si tenen contractes de 180 hores i donen una docència de 180 hores, quan preparen les classes, quan pugen per l'ascensor ?.

3.- La Universitat de València continua acomiadant any rere any el seu PDI, utilitzat, d'altra banda en frau de llei durant molts anys, ja se sap que en tot el sistema universitari espanyol, mentre les empreses privades hui en dia estan fent contractes indefinits per a tots. És especialment greu aquesta circumstància perquè alguns dels seus companys els comuniquen que en deixar de treballar durant un període de sis mesos perden la representativitat, per exemple del Claustre, o d'una altra representativitat democràtica. Això atenta al dret i també al sistema democràtic de la Universitat. Després no poden representar ningú.

4.- La Universitat de València no paga quinquennis ni sexennis a bona part del seu PDI. És mes, a una gran part del professorat associat ni tan sols li permet sol·licitar-los. Tot i que, a més, hi ha sentències que són favorables i reconeixen aquest dret. Això també s'ha de dir.

5.- El personal associat assistencial els ha comunitat, a través de correus, que està desbordat, que no poden atendre tot l'allau d'alumnes que arriben de les facultats de Medicina i d'Infermeria. Molts companys seus els han d'ajudar sense rebre cap mena de compensació, ni curricular ni monetària.

6.- La Universitat de València no deixa participar el seu PDI associat en els programes d'investigació, suposen que com a mostra de l'impuls, de la dimensió de la investigació internacional, que a ells se'ls es vetada.

7.- El PDI associat i, especialment, el PDI assistencial demana acreditacions ajustades a la realitat. I aquestes acreditacions passen pel reconeixement de la professionalitat, de l'experiència professional i de l'experiència clínica, juntament amb la investigació.

En fi, la llista és llarga, i no podria encabir-la en la seua breu intervenció. La Universitat de València discrimina laboralment el seu PDI associat i per això tenim el dilluns la vista d'un judici. Un judici que hauria d'haver-se celebrat fa un any, un judici en el qual la UV, cal dir-ho, està denunciada per discriminació laboral, perquè no se'n diu. És molt decebedor, efectivament, com ha comentat la Sra. rectora, comprovar com les nostres administracions incompleixen els seus acords, acords de vaga, per ridículs que siguen, o prometen un conveni col·lectiu fantasma propi d'un argument d'una pel·lícula de Berlanga i no d'una democràcia del segle XXI. Per acabar, demana als membres del Claustre, des del PDIP, que no miren cap a un altre costat. La Universitat de València continua una preocupant singladura en un terreny de decadència perquè no vol veure la realitat perquè dona un tracte indigne a més del 40% del seu PDI, perquè s'amaga darrere de la legislació i la tossudesesa de la CRUE per a continuar explotant els més precaris i fer un món universitari més empobrit, més precari i totalment mancat de la solidaritat als homes i també a les dones associades. Per favor, deixem de banda ja les representacions d'un progressisme d'etiqueta i comencem a construir amb serenitat una realitat basada en la noblesa i en la honestat, com correspon a gent il·lustrada.

El professor de la Facultat de Geografia i Història Javier Iturrino Guerrero diu que hui és un dia important per a ell. Aquesta serà la seua última assistència i participació com a membre del Claustre d'aquesta excel·lent universitat. A la fi de novembre de l'any passat, va ser elegit, amb un nombre de vots major de l'esperat, en les eleccions de renovació del Claustre de la Universitat de València, dins del col·legi electoral de la Facultat de Geografia i Història com a membre no doctor sense vinculació permanent. Diu que no ve sol, ve en representació de companys que s'han vist afectats, com ell mateix, davant una situació que afecta el PDI i, per tant, a la qualitat de la docència d'aquesta universitat. Un grup de professors associats, després de diversos anys encadenant contractes, no obtindran la renovació. No per la inexistència de necessitats docents que cobrir el pròxim curs, sinó per l'articulació d'un sistema que pretén estalviar diners en detriment de la qualitat de la docència i, en definitiva, de l'excel·lència universitària. La Universitat de València, amb més de cinc segles d'existència, una de les millors posicionada en els rànquings espanyols i europeus, insisteix en l'aplicació d'iniciatives que generen incertesa i precarietat en una bona part

del PDI. Es dirigeix a la Sra rectora, com a màxima autoritat de la Universitat de València, per a demanar-li, en nom dels nombrosos afectats, que cerque l'excel·lència d'aquesta institució. A l'equip de govern i als membres del Claustre, també en nom d'aquelles persones a les quals representa, els demana menys complaença i una reflexió profunda i solucions per a un sistema enquistat i ranci que està afectant molt negativament a aquesta insigne institució a la qual pertany. Està convençut que el treball no serà senzill, però si realment es desitja treballar en aquesta línia, la recompensa serà àmplia i perdurable. Atrevisquen-se.

A continuació, la moderadora dona la paraula a la Sra. rectora per contestar a les intervencions.

La Sra. rectora dona les gràcies als dos per les seues intervencions al voltant d'una situació que ella ja s'ha avançat a donar en el seu informe, perquè és una situació que li preocupa des de ja fa anys i que ella mateixa, com a vicerectora de Professorat en aquell moment, va estar des del moment zero en la Mesa de Negociació, amb les seccions sindicals, per tal de traure endavant un conveni col·lectiu, que millorava a totes les persones, a tot el professorat contractat laboral. I que era necessari, perquè som l'única comunitat autònoma que no tenim un conveni col·lectiu. I això ho diem en CRUE, ho diem al Ministeri i li ho diem al nostre Govern de la Generalitat Valenciana. I les seccions sindicals, els representants sindicals que estaven en aquell moment i que estàvem vicerectors i vicerectores, algunes coses del conveni no ens agradaven, però preferien signar un conveni i continuar a l'endemà reivindicant un millor conveni, que no tindre conveni. I ens sentim enganyats, diu que ella la primera, i s'imagina que els representants sindical, que ací estan també, se senten enganyats, perquè no hi ha dret, que aquest marc legal, l'únic marc legal al que es pot recórrer, perquè fora d'eixe marc legal no podem aplicar cap complement retributiu que no estiga regulat. Som una universitat pública i, per tant, no podem aplicar, repeteix, cap complement retributiu, cap increment salarial que no ens autoritzen. De fet, nosaltres vàrem demanar a la Generalitat, en el primer any que sí que es va incorporar al pressupost l'import del conveni col·lectiu, que ens deixara aplicar aquest pagament, ja que estava pressupostat, i ens varen dir que no, que no podíem aplicar-lo, perquè no estava el marc legal regulador. Aquest és la situació en la que ens trobem i és indignant i no es cansarà de dir-ho i ho ha dit a tots els llocs, i li ho ha dit al president de la Generalitat, i li ho dit a la consellera d'abans i a la consellera d'ara. Som l'única comunitat que no tenim aquest marc legal. I això beneficia al professorat associat, ho ha dit molt bé Jorge, al personal investigador en formació, a tots els contractes laborals, als contractats doctors, i tot aquest professorat milloraria les seues condicions salarials i laborals. Per tant, indica que continuaran reivindicant, però ha de ser la Conselleria d'Universitats qui done el pas endavant i desbloquege el conveni col·lectiu.

Després, quant al tema de renovació de contractes, la Sra. rectora diu que estan renovant contractes contínuament. Quan es renova un contracte de professorat associat per a sis mesos, és perquè ja tenien un contracte de sis mesos i es renova per a sis mesos més o perquè la docència s'acumula en un quadrimestre i el departament els demana aquest tipus de contracte. I, per suposat, no van a donar el doble de docència. Si és per a un semestre donaran la part proporcional, és a dir, exactament el que els departaments demanen en funció de les seues necessitats. És el que s'està fent des del Vicerectorat de Professorat, el que els departament demanen per atendre les necessitats docents. Per altra banda, necessitats docents que es podrien atendre des d'altres figures si tinguérem el conveni col·lectiu, perquè la figura del professorat substitut no la poden aplicar perquè no tenim el conveni col·lectiu, que és on està regulada. I varen demanar que s'acordara, s'aprovara aquesta figura i no han convocat la Mesa de Negociació perquè es poguen prendre decisions, quan podríem tindre la figura de professorat substitut per a ja el pròxim curs i no la tenim. L'única figura que tenim per atendre necessitats docents, incidències per exemple, és la del professorat associat quan es podria tindre la de professorat substitut, com la tenen la majoria o totes les universitats públiques d'altres comunitats i que és la que cal. Quan un professor o una professora se'n va de servies especials, es contracta un professora o professora substituta que dona la seua docència, no tres professors associats perquè donen la docència del professor que se'n va de serveis especials. Aquesta és la situació que tenim en les nostres universitats públiques valencianes, en totes les universitats públiques valencianes. I la situació del professorat associat també ho han reivindicat en CRUE i també en la LOSU. La LOSU no va a solucionar tampoc el problema del professorat associat. Ho sent molt dir-ho, no va solucionar-ho, perquè passa per un finançament per al que no hi ha cap compromís d'eixe finançament. I passa per eliminar la taxa de reposició i no hi ha cap compromís d'eliminar la taxa de reposició. I, per tant, estem en les mans absolutament nugades. Nosaltres tenim un pla d'estabilització del professorat associat, no totes les universitats el tenen, nosaltres el tenim i cada any, dins dels criteris que estan aprovats, que estan acordats, pràcticament tot el professorat associat que reuneix aquests criteris i ho sol·licita, té la seua plaça per a la seua estabilització, sempre que tinga l'acreditació a contractat doctor o a titular. Que els agradaria traure més places per a l'estabilització, clar que sí, però tenen el límit de la taxa de reposició. I en aquesta taxa de reposició, han de coordinar també, han d'incloure el professorat ajudant doctor que tenen 5 anys màxim de contracte i que el que volen fer i estan fent, per rejuenir la plantilla, és que aquest professorat ajudant doctor, si té l'acreditació, s'estabilitze abans dels 5 anys i si és possible abans dels 4 anys. Creu que també és legítim el donar aquesta oportunitat

perquè facen carrera acadèmica. I aquesta és la situació, que lamenta no ser més optimista, però és que el govern estatal i autonòmic ens ho posen difícil.

A continuació, la moderadora dona pas al punt 4 de l'ordre del dia.

Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

La moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar aquest punt la Sra. rectora disposa com a màxim de 30 minuts. Així mateix, qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o entregant la credencial a la Mesa del Claustre abans que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora procedeix a la presentació de la gestió de la nostra Universitat corresponent a l'any 2021, explicant que, d'igual manera que ha fet abans, voldria posar en valor el treball realitzat per tota la comunitat universitària. Perquè el que hui presenta, d'acord amb allò que estableixen els nostres Estatuts, és l'informe de gestió del conjunt de la nostra Universitat.

Indica que s'ha lliurat un informe executiu que resumeix les principals magnituds que es presentaran tot seguit, i que ens han de fer sentir-nos orgullosos i orgulloses de la nostra Universitat, del treball fet, i han de servir-nos, també, per continuar treballant en un escenari que no és conegut, en un món turbulent, i en un escenari macroeconòmic que està evolucionant com a conseqüència dels efectes de la Guerra a Ucraïna i, també dels mateixos efectes econòmics i socials de la COVID.

Hui es presenta l'informe que es correspon a l'any natural 2021, que va ser un any clarament marcat per les conseqüències de la pandèmia per COVID-19. Aquesta pandèmia, encara present en la nostra societat, ens va colpejar amb duresa en 2020, i en 2021 encara vivíem marcats per un conjunt de mesures que s'adoptaren pels diferents governs adreçades a minimitzar els efectes de la malaltia, i en plena expansió del procés de vacunació que, gràcies al progrés i desenvolupament científic, ens ha permès en un temps rècord començar a recuperar la normalitat. Per tant, els resultats que es presenten encara estan marcats per les restriccions.

I per això, a més d'agrair, com sempre, el treball de la comunitat universitària per obtenir els resultats que presentem, és el moment de posar en valor tota la capacitat d'adaptació a cada escenari de la pandèmia que han tingut tots els col·lectius que

composen la Universitat. La capacitat d'adaptació que hem tingut totes les persones. La Sra. rectora els dona les gràcies per la seua dedicació. I comença l'informe, com no pot ser d'altra manera, per les persones, que són el centre de la institució.

En primer lloc, pel nostre estudiantat, les dades que es presenten evidencien una estabilitat en els resultats de la nostra matrícula. Un resultat aconseguit entre totes i tots, que mostra la fortalesa de la nostra oferta acadèmica, que s'adapta a les demandes de la nostra societat i dels nostres teixits productius, com a servei públic que som. Dona les gràcies a totes i a tots pel treball en un context de recursos escassos. Aquest esforç ens permet continuar essent la universitat pública de referència del sistema universitari públic valencià. La Universitat de València continua essent la universitat líder del nostre sistema.

Seguidament, pel personal d'administració serveis, com no pot ser de cap altra manera, la Sra. rectora diu que quan es fa referència a les dades que es corresponen a l'any 2021, cal dir que s'ha realitzat un important esforç de processos selectius, tant de promoció interna com de torn lliure.

El volum global de persones, doncs, es manté estable, i l'objectiu ha estat, en un any complex com era 2021, avançar en els processos d'estabilització i de promoció. Sense oblidar, com ha assenyalat en el seu informe anterior, que ens enfrontem a la dura realitat de la taxa de reposició.

Novament, dona les gràcies a les organitzacions sindicals per la seua dedicació i esforç, comprensió i treball per tal de dur endavant els acords que permeteren aquestes convocatòries i també al personal de la Vicegerència i del Servei de Recursos Humans-PAS per la seua execució. Són molt conscients de la important càrrega de treball suportada.

L'edat mitjana del PAS es troba en línia amb les característiques pròpies d'una universitat històrica com és la nostra. Així, en un any, s'ha incrementat en mig any l'edat mitjana de la nostra plantilla de PAS. Ja va fer referència l'any anterior que encarem un fenomen d'envelliment generalitzat de les plantilles que no és exclusiu de la nostra universitat. I no sols és exclusiu de les universitats, sinó també de les administracions públiques.

Per això, continuem reclamant la supressió de la taxa de reposició i del model de finançament per tal de poder fer efectiva la necessària renovació de plantilles.

A continuació, la Sra. rectora el dedica al tercer dels col·lectius: el personal docent i investigador.

Com es pot veure en la taula que es presenta, es produeix una lleugera reducció del volum total de catedràtics i catedràtiques, resultat d'un procés de promoció, però també de jubilació.

Les principals novetats de la tendència que es mostra és l'efecte de les polítiques de professorat que han estat implantant en els darrers anys. Així, en els darrers tres anys està incrementant-se el volum de professorat ajudant doctor i de contractat doctor en el marc de les polítiques d'estabilització i promoció.

Però també perquè s'està avançant amb l'estabilització del professorat ajudant doctor que passa a contractat doctor abans dels cinc anys de finalització del contracte, fins i tot en menys de quatre anys de contracte, si disposen de l'acreditació corresponent. En eixa mateixa línia, s'està actuant amb el pla d'estabilització del professorat associat com a política impulsada en els darrers anys.

Aquestes polítiques es poden veure concretades en la promoció de 150 persones de diferents categories de personal docent i investigador: 30 nous catedràtics i catedràtiques, que si bé en la taula anterior es reduïa en termes globals és com a conseqüència de les jubilacions. Igualment, 55 nous titulars d'universitat i 64 nous professors i professores contractats doctors.

La Sra. rectora vol agrair, també, a les organitzacions sindicals i a la Comissió de Professorat la seua dedicació i esforç, comprensió i treball. S'està materialitzant així un conjunt de polítiques que permeten assolir els objectius que s'han fixat, malgrat les limitacions de la taxa de reposició i les limitacions pressupostàries. Diu que és moment, també, d'agrar el treball del personal de la Vicegerència, del Servei de Recursos Humans PDI, així com de les comissions de contractació de cadascuna de les places, i també el treball realitzat per les estructures administratives de centres i de departaments. Sense tot aquest treball no es podria materialitzar aquesta política d'estabilització i de promoció.

Aquests esforços de promocions es tradueixen en un manteniment de les edats mitjanes en la piràmide d'edat del PDI. Gràcies a aquestes polítiques l'edat mitjana de la nostra plantilla de PDI es manté estable, però continuem tenint una mitjana d'edat superior a la del conjunt del sistema universitari públic valencià i estatal. Aquest fenomen no és únic de la nostra Universitat. Ens situem en posicions semblants a les universitats que ens són comparables, com ara la Universidad Complutense i la Universidad de Granada.

Seguidament, la Sra. rectora passa a presentar la gestió relacionada amb les funcions universitàries.

L'any 2021, que és objecte d'aquest informe al Claustre, es va mantenir estable la nostra oferta d'estudis. Això es deu al fet que es tracta d'un any marcat per la pandèmia, però durant el qual s'ha continuat treballant en la política de programes de doble titulació de grau que ens ha conduït a l'oferta d'enguany. Remarca novament que es presenta una oferta que es cobreix íntegrament en la primera fase de preinscripció, com acaba d'anunciar en l'anterior informe.

És moment singular d'agrair el treball d'orientació realitzat pel SeDi i tota la tasca administrativa que implica el procés d'admissió i la coordinació de la matrícula. Dona l'enhorabona al Vicerectorat d'Estudis, i el seu agraïment més sincer al Servei d'Estudiants i als serveis de cadascuna de les nostres facultats i escoles.

Pel que fa a la situació comparativa, el percentatge d'estudiants de la cohort de nou ingrés que, sense haver-se graduat en el títol no s'han matriculat en ell durant dos cursos seguits, és a dir, el que es coneix tècnicament com taxa d'abandonament, és inferior en el cas de la Universitat de València a la mitjana tant del sistema universitari públic valencià com del sistema universitari espanyol.

I, si mirem la taxa d'idoneïtat de grau, definida com el percentatge d'estudiants que finalitzen la titulació en el temps teòric previst o abans, i la taxa de graduació de graus en 4 anys de duració veurem, de nou, que les dades de la nostra Universitat són molt millors que la resta d'universitats, tant del sistema universitari públic valencià com del sistema universitari espanyol.

En definitiva, podem dir amb orgull que presentem molt bons indicadors de rendiment acadèmic, gràcies al treball de l'estudiantat, per suposat, a qui corresponen aquests mèrits, però també del professorat i de tot el personal implicat en les activitats de suport a la docència.

La Sra. rectora indica ara que passa a la internacionalització. Reitera novament que estem presentant les dades de l'any 2021. Un any encara marcat per la pandèmia i en el qual va començar a recuperar-se progressivament la mobilitat de l'estudiantat.

Així es pot veure l'efecte pandèmic en l'any anterior però, en relació a aquest any, podem afirmar amb orgull que hem recuperat la sendera de la mobilitat i ens situem com la primera universitat d'Europa en recepció d'Erasmus, amb un total de 1.198 estudiants procedents d'altres universitats.

Les dades avançades d'aquest curs 2021-2022 mostren que dupliquem aquests resultats de 2020-2021, retornant a la sendera tradicional, amb vora 2.800 estudiants *incoming*.

Tant en 2021, com ara en 2022, la Universitat de València és líder internacional, essent la primera universitat d'Europa en recepció d'estudiants Erasmus.

Dona les gràcies a totes les facultats i escola pel treball realitzat i, molt particular, al Vicerectorat d'Internacionalització i al Servei de Relacions Internacionals i Cooperació per les tasques de gestió de convenis, de beques internacionals, de documentació de mobilitat i de reconeixement d'estudis.

També vol destacar que la nostra Universitat és la que més estudiantes i estudiants amb discapacitat envia en el marc dels programes de mobilitat. Un important esforç de les persones i dels serveis que els donen suport, com és el nostre servei d'UVdiscapacitat.

Gràcies a totes i tots som la Universitat líder. I ens podem sentir ben orgullosos i orgullosos.

Respecte a l'àmbit de l'ocupació i l'emprenedoria, la Sra. rectora diu que en un context de tornada progressiva a la normalitat, es va realitzar l'any 2021 un gran esforç per aconseguir la recuperació de les pràctiques presencials del nostre estudiantat.

També es va realitzar una important activitat d'impuls a l'emprenedoria i a l'ocupació, tenint en compte que veníem d'un any marcat pel confinament i per la reducció de l'activitat econòmica.

En eixa recuperació progressiva dels nivells d'ocupació s'incrementaren tant les beques d'emprenedoria, quasi per tres, i els nivells de persones ocupades a través de les nostres borses i de les accions d'ocupació desenvolupades amb els agents econòmics.

Per tant, novament, dona les gràcies a totes i a tots els que ho han fet possible, tant a UVemprèn, com a UVocupació, com a les facultats i a l'escola.

La Sra. rectora continua el seu informe per la investigació. Indica que hem passat de 78 milions d'euros en fons investigadors a vora 84 milions d'euros.

En definitiva, malgrat les circumstàncies de recuperació progressiva de la normalitat, l'impuls dels nostres equips de recerca ens han permès l'any 2021 continuar avançant.

Dona les gràcies a totes les persones que fan possible la recerca a la Universitat de València: PAS i PDI i també al personal investigador i al personal investigador en formació.

En aquesta mateixa línia, l'any 2021 es va continuar incrementant el volum d'articles publicats en revistes científiques de primer quartil, en una tendència creixent amb un increment del 10%. I, en el context editorial pandèmic a què ens referim, hem continuat mantenint la nostra posició.

Les dades anteriors ens permeten afirmar el següent: la Universitat de València és la universitat líder en documents publicats indexats, amb vora el 41% del total del sistema

universitari públic valencià. I més líders encara en citacions, superant la meitat de les cites rebudes pel conjunt del sistema universitari públic valencià.

Així, pel que fa a la investigació, els nostres resultats presentats, tant en quantitat com en qualitat, es troben molt més per damunt del nostre pes dins del sistema universitari públic valencià en termes de finançament. Malgrat els fons de què disposem de finançament públic tenim uns resultats excel·lents. I això es deu al treball d'investigadores i investigadors de la Universitat als quals felicita, novament, per l'excel·lència del seu treball recollit en aquest informe de gestió que se sotmet a la consideració del Claustre.

En relació a la transferència de coneixement, la Sra. rectora novament assenyala que 2021 era un any de recuperació d'activitat. I en eixe any hem incrementat la nostra cartera de patents, amb 19 noves patents concedides. La nostra cartera continua ampliant-se i continuem aportant a la societat valenciana el suport científic per a fonamentar eixe necessari canvi de model productiu valencià en el marc de la transformació digital i la transició ecològica que requereix la nostra estructura productiva.

En aquest marc, el Parc Científic, que forma part d'eixa estructura de transferència de coneixement i de compromís amb la societat de la Universitat, es troba en xifres màximes d'ocupació, amb uns resultats excel·lents que s'han mantingut en aquest any de pandèmia, tan complex per a les empreses.

En conjunt, la nostra activitat científica ens situa en posicions de lideratge a la Comunitat Valenciana. I també ens trobem en posicions capdavanteres a nivell estatal. En termes de productivitat científica ens trobem entre les 100 primeres universitats d'Europa, i entre les 300 millors del món. Un món en què existeixen més de 20.000 universitats.

Els investigadors i investigadores de la nostra Universitat hem mantingut, en un context advers, un elevat nivell de productivitat, que es presenta en els gràfics projectats i que evidencia que ens situem en posicions capdavanteres.

El superior esquerre mostra la nostra comparativa universitària en termes de publicacions per PDI. A l'inferior esquerre es mostra la comparativa en termes de percentatge de *papers* altament citats. En el gràfic de la dreta es presenten les citacions per PDI en relació a les mitjanes nacional i regional.

Quin és el repte? Apropar-nos a l'única universitat semblant a la nostra que té uns millors resultats. I, com es veu en la gràfica inferior esquerra, en el percentatge de papers altament citats respecte del total, ja ens estem apropant.

Dona novament les gràcies a tot el PDI, a tot el personal investigador, al personal investigador en formació i al personal tècnic i administratiu que els dona suport pel seu excel·lent treball.

Respecte a les infraestructures, la Sra. rectora indica que les principals conseqüències de l'infrafinançament s'evidencien en la nostra capacitat inversora.

Malgrat tot, en 2021, s'ha avançat en el procés de rehabilitació de l'Espai Vives, amb unes obres que acabaran el proper any 2023, s'ha incrementat el volum d'obres menors i d'equipaments i s'han fet nombroses tasques de manteniment de les nostres infraestructures i espais singulars i protegits.

Per acabar en aquest apartat considera important, a l'hora de valorar els esforços no sols d'inversió en infraestructures, tenir en compte que el finançament per estudiant que rep la Universitat de València és inferior a la mitjana del sistema universitari públic valencià, i que arriba a ser de quasi 4.000 euros per estudiant inferior al finançament que reben algunes d'aquestes universitats. Això és una discriminació i un greuge molt important.

Un finançament adient i just és una condició necessària per tal que la nostra Universitat desenvolupe tot el seu potencial. Ha fet referència a aquest tema en el seu informe anterior, i es continuarà reivindicant fermament les nostres demandes al Govern valencià, perquè continuem pendents d'eixe pla de finançament de les universitats públiques valencianes, compromís del Govern de la Generalitat ja la passada legislatura, i que, i tot i haver-se anunciat que tindríem un primer esborrany abans de l'estiu, encara estem pendents de les notícies de la Conselleria a aquest respecte i ja estem a l'estiu.

La Sra. rectora comença la darrera part d'aquest informe amb una referència a algunes de les principals polítiques que desenvolupem com a institució.

Som una universitat que aposta per la inclusió. Podem dir amb orgull que som la primera universitat d'Espanya en estudiants amb discapacitat: més de 1.000 estudiants de grau i de màster. I més de 9.200 accions en els programes d'assessorament, equiparació d'oportunitats, sensibilització, formació, voluntariat i atenció a l'estudiantat, PDI i PAS.

A més, la nostra Universitat es consolida com a una actora reconeguda en el sistema de cooperació i ha esdevingut una de les universitats espanyoles que més contribueix al desenvolupament dels països més desfavorits.

Continuem apostant per una societat igualitària i diversa, sense diferències. En un temps en què la violència masclista ens colpeja amb força i en què s'han incrementat els delictes d'odi, apostem per la igualtat i la diversitat des dels protocols d'actuació, la

sensibilització i l'acompanyament entre d'altres polítiques institucionals coordinades amb els governs. Dona les gràcies a totes i a tots pel compromís per continuar avançant en aquesta societat millor que totes i tots volem.

De la mateixa manera volem una universitat que siga avantguarda d'una societat que ha de contribuir a un creixement intel·ligent, inclusiu i sostenible. Per això contribuïm als Objectius de Desenvolupament Sostenible amb un programa específic propi amb aliances amb estructures, organitzacions i moviments socials. I podem dir amb orgull que ens situem com la vuitena universitat del món en l'ODS 4, Educació de Qualitat.

El compromís amb la llengua forma part de la nostra essència com a universitat històrica, creada pels Jurats de la ciutat, que ha contribuït d'una manera clara i decidida a la recuperació de la nostra llengua i al seu ús en els àmbits acadèmic, de recerca i de gestió, a més de la cultura. Però és un treball que no es pot aturar, que ha de continuar, i és un compromís en què totes i tots, estudiantat, PAS i PDI, han de treballar d'una manera clara i decidida, com evidencien les dades que es presenten.

Vol acabar aquest bloc agraint el treball a totes les estructures implicades en aquestes polítiques, des de la Unitat d'Igualtat, el programa Diversitats, el Servei de Llengües i Política Lingüística, SeDi, Relacions Internacionals i Cooperació, Unitat d'Integració per a Persones amb Discapacitat, Servei Tècnic i de Manteniment i Unitat Tècnica i el Servei de Prevenció i Medi Ambient que ha desenvolupat una tasca clau i fonamental, i la continua desenvolupant, en aquest temps de recuperació de la pandèmia per COVID.

Pel que fa a la cultura, la Sra. rectora diu que el lideratge de la nostra Universitat en l'àmbit cultural és indiscutible i ho ha estat també en el temps de pandèmica. Així, en 2021 va començar la recuperació de la presencialitat en les activitats culturals. I li han donat un nou impuls en aquest any 2021 a estendre l'activitat cultural als campus. Cultura als Campus és una nova aposta que continuen impulsant per apropar la cultura a la comunitat universitària.

I també l'impuls a la creació de la comunitat universitària, amb el llançament de les convocatòries Activa Cultura i Activa Música. Es fa efectiu així un compromís que assumiren en el programa de govern del període anterior, a què fa referència aquest informe.

Dona les gràcies a tot l'equip del Servei de Cultura Universitària pel seu treball i el nou enfocament de la política cultural de la Universitat.

I si abans ha destacat el nostre lideratge en docència, en recerca i en cultura, en mobilitat internacional, en cooperació, en sostenibilitat i en discapacitat, no pot ser de cap altra manera en l'àmbit esportiu. Presentem un elevat volum de participants tant

en lligues internes com en campionats, autonòmics i d'Espanya. I els resultats del medaller evidencien aquesta posició de líder.

Dona l'enhorabona a totes i tots els que han estat seleccionats i seleccionades per participar a aquests campionats i naturalment a totes i tots els que han obtingut medalla. Felicitació que s'estén al nostre Servei d'Esports. Persones compromeses en la pràctica esportiva i en l'esport universitari sense les quals aquests resultats tampoc serien possibles.

La Sra. rectora diu que fins ací aquest informe de la gestió de la Universitat de València en l'any natural 2021. Com sempre, es disposa de l'informe complet i un informe executiu que recull les principals magnituds que ací ha presentat.

S'ha vist la destacada posició de la nostra Universitat en termes absoluts i comparats amb la resta d'universitats. Lideratge universitari que és el treball de totes i tots els que feu, les i els que fem, cada dia, la Universitat de València.

Ha fet esment al llarg de la seua intervenció a diferents estructures universitàries. Sense ànim de fer un repàs exhaustiu, en estar totes les persones de la Universitat considerades en la valoració general, no poden deixar de fer esment, també, a les Unitats de Gestió de Campus, a les Unitats de Suport, Serveis de Comptabilitat i Pressupostos, Inversions, Unitat de Qualitat i Servei de Formació Permanent, Servei d'Informàtica, i Unitat Web i Màrqueting. I per suposat estructures de departaments, centres i instituts. I, com no, al SAP que ha recollit les dades que hui han presentat.

Resten ara, les i els membres del Consell de Direcció, i ella mateixa, a la disposició dels membres del Claustre per donar resposta a dubtes o comentaris.

La moderadora obri un torn d'intervencions.

El professor de la Facultat de Dret Javier Guardiola García vol agrair a la Sra. rectora el seu informe, però diu que hi ha una cosa que li ha cridat l'atenció. La Sra. rectora ha protestat, creu que amb tota la raó, sobre una distribució injusta de recursos, perquè la Universitat de València rep per estudiant menys finançament que altres universitats. Creu que té tota la raó del món. Això s'ha de protestar. Però, ara que disposem per primera vegada d'una comptabilitat analítica, tot i que amb molt de retard, tenim només la de 2018, aquesta evidència també que dins de la Universitat de València la distribució de recursos està molt vieixada, és a dir, que els desequilibris sobre els quals protestem en l'assignació de recursos a la Universitat, es produeixen i pot ser multiplicats dins de la Universitat. Vol només preguntar a la Sra. rectora quines accions concretes està previst adoptar per a corregir aquests vieixos de distribució de recursos dels quals protestem quan ens afecten a nosaltres.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora per a contestar a la intervenció.

La Sra. rectora li contesta que algunes coses s'han fet i que ho sap molt bé, però que estan esperant eixe pla de finançament per a atendre també nosaltres internament millor totes les necessitats. Diu que estan treballant en això, ja s'han fet accions per a aquests pressupostos i que continuaran treballant per a atendre les necessitats dels diferents centres. També està pendent el tema de l'experimentalitat sobre el que pot dir que està avançant-se ja en la Conselleria i espera que s'incorpore també en el pla de finançament. Indica que per suposat que quan es tinguem els recursos que necessitem com a universitat, s'atendran millor les necessitats dels diferents centres.

A continuació, la moderadora dona pas a la votació dels i de les claustrals presents a la Sala sobre l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general en dona el resultat. Per 138 vots a favor, cap vot en contra i 13 vots en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 10/2022: "Aprovar la gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern de la Universitat, que s'adjunta com a annex II."

A continuació, la moderadora dona pas al punt 5 de l'ordre del dia.

Punt 5. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2023 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2023).

La moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar aquest punt el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures disposa com a màxim de 30 minuts. Així mateix, informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o entregant la credencial a la Mesa del Claustre fins que acabe la presentació del punt per part del Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La moderadora dona la paraula al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures diu que l'article 83, apartat g), dels Estatuts de la nostra Universitat estableix que el Claustre ha d'aprovar, cada any, les línies generals que marcaran la proposta de pressupostos de l'exercici següent i que aquests pressupostos s'elaboraran d'acord amb els objectius generals de la política universitària. I aquest és precisament el propòsit d'aquest punt 5 de l'ordre del dia, que hui es porta a la sessió del Claustre.

La presentació tindrà una primera part de consideracions generals, també parlarà del marc econòmic i del marc de finançament de les universitats públiques, d'algun d'aquests assumptes ja ha fet una bestreta en el seu informe la Sra. rectora, que determinen bona part de les incerteses que ens afecten i entrarà, ja en el punt tercer i quart, on d'alguna forma es desenvolupen les principals comeses d'aquesta presentació.

Aquest compromís, derivat dels nostres Estatuts, d'aprovar sis mesos abans les línies generals per a l'elaboració dels pressupostos de la Universitat, xoca amb les incerteses, que ja podríem considerar fins a cròniques, de no tenir en la nostra Comunitat un pla pluriennal de finançament de les universitats públiques que ens donara una certa previsibilitat.

Enguany, a més, s'afegeix la preocupació que en 2022 s'ha arribat al final de la vigència del conveni de deute, sense que tinguem notícies de quan arribarà i en quins termes es plantejarà aquest promès pla pluriennal de finançament per a les universitats públiques valencianes.

Les incerteses per a l'exercici 2023 no poden ser majors. La situació macroeconòmica a nivell internacional, nacional i autonòmica és tan incerta com pessimista. En el cas del finançament de la nostra Universitat, l'efecte de la situació macroeconòmica històricament ha sigut d'un impacte negatiu en períodes de crisis, és a dir, quan les coses han anat malament econòmicament també ens hem vist afectats per les retallades però, no obstant això, no s'ha recuperat en els períodes d'expansió pressupostària o de creixement econòmic. Al no haver-hi un marc de finançament clar i estable que ens permeta planificar de manera pluriennal, en moltes ocasions hem depès del fet que el Govern de la Generalitat ens facilitara en l'últim moment un finançament, que quasi podríem qualificar de subsistència.

Un any més, i tristament en aquests moments, el pressupost d'ingressos per al 2023 que hui es porta ací, tan sols pot ser sobre la base d'hipòtesi. Mentre que les incerteses en el pressupost de despeses suposen ja, i són clares amenaces, com es pot constatar, perquè ací sí que ens afecten, i molt, els escenaris macroeconòmics negatius.

Fa un mes, es posava en marxa la maquinària de l'Estat per a elaborar els pressupostos generals de l'Estat per a 2023, i malgrat que encara es manté la suspensió de les regles fiscals que ens va oferir la Comissió Europea per als anys 2022 i 2023, en el panorama inflacionista actual i davant la imminent pujada de tipus, s'està generalitzant entre els experts econòmics l'opinió que són necessaris ja ajustos estructurals en països que tenen risc de deute públic com és el cas d'Espanya.

Per això, Brussel·les ja fins i tot recomana directament i obertament al Govern espanyol que es pose un sostre a l'augment de despesa corrent per a l'any que ve, fins i tot ja l'autoritat fiscal espanyola ens està situant una retallada, quant al sostre de despesa, per a l'any 2023, entorn de 7.500 milions d'euros.

Portem un any dient que els fons Next Generation de la Unió Europea són la gran esperança d'eixida de la crisi, però la veritat és que a data de juny de 2022 tan sols s'han transferit el 18% dels fons assignats a Espanya, i durant aquests 17 mesos que ja estan en vigor, la seua lenta execució d'alguna forma el que proposa o planteja és que aqueix desitjat efecte multiplicador que ha de produir en l'economia, difícilment s'aconseguirà per a l'exercici 2023, i en tot cas i de produir-se, seria més per als exercicis 2024 i 2025.

En definitiva, el panorama macroeconòmic és pessimista i s'apunta, cada vegada amb més força, a un escenari de recessió econòmica, marcat per una pujada històrica de preus, una pujada de tipus d'interès i l'inici de tensions sobre el deute públic.

Aquestes incerteses ens afecten enormement en la planificació d'inversions pluriennals evidentment, però fins i tot ens afecten en la despesa corrent, en els compromisos que poden tenir relació amb sobretot el Capítol 1 de despeses de personal i amb la despesa corrent que habitualment comporta o contempla despeses com el cost energètic, del qual parlarà alguna cosa més en tercer bloc de la presentació.

Passant a revisar el marc en el qual s'ha de plantejar el pressupost per a 2023, en el primer trimestre de 2002 l'avanç del PIB es va moderar substancialment fins al 0,3% intertrimestral, i cronològicament això es va deure inicialment a l'impacte advers de la variant Omicron del virus de la COVID 19 sobre les activitats d'oci i, després, als efectes econòmics de la invasió d'Ucraïna. Està parlant encara del primer trimestre. A això es va unir, al final d'aqueix trimestre, la vaga del transport al nostre país que, encara que en principi es preveia que tindria un impacte, finalment l'impacte ha sigut molt major de l'inicialment estimat, quant als indicadors i als resultats de la comptabilitat nacional.

En el segon semestre, la guerra d'Ucraïna continua afectant negativament l'activitat econòmica, a través del manteniment dels preus elevats en matèries primeres crítiques, fonamentalment energètiques, però també minerals, alimentoses, el preu del gra és un dels elements que més està espentant la situació actual tant dels preus com evidentment un element tremendament també preocupant l'impacte que està tenint això en països en vies de desenvolupament, als països de l'anomenat tercer món.

En aquest context de la guerra d'Ucraïna, s'afegeix o d'alguna forma amplifica el seu impacte la política de COVID 0 que porta ja durant mesos aplicant el Govern de la Xina,

que està creant colls de botella en les cadenes d'aprovisionament i, per tant, encarint els preus.

A aquests efectes adversos, d'alguna manera s'ha trobat una línia que contrarestava en part, o en menor mesura, el seu signe, que ha sigut la pràctica eliminació de les restriccions associades a la crisi sanitària, ha impulsat un repunt en la demanda de sectors especialment importants en el cas de l'economia espanyola i també especialment afectats en el període de la pandèmia, com han sigut el sector del turisme i de l'hostaleria. Però això, al seu torn, està mantenint els preus elevats i, d'alguna forma també, potenciant o espantant els nivells d'inflació.

L'evolució prevista del PIB permetria que l'economia espanyola recuperara el nivell del producte que tenia abans de la pandèmia en la segona meitat del 2023. Per tant, estem encara repuntant o recuperant per a tornar a la casella d'eixida de la situació que teníem quan va arribar la pandèmia.

Per components de demanda, en 2022 l'avanç de l'activitat estaria fonamentalment, segons els experts, en la recuperació de les exportacions turístiques o dels ingressos turístics i, en menor mesura, en l'execució dels projectes d'inversió associats als programes Next Generation de la Unió Europea.

En canvi, també els experts parlen que en el període 2023-2024, el creixement se sustentará molt més en el consum intern, en el consum privat, encoratjat entre altres factors per una expectativa d'un cert manteniment de la creació d'ocupació, que al llarg de tot aquest exercici s'estima que es mantindrà en situacions o en ràtios de desocupació relativament assumibles, fins i tot arribant al 12,6% al final del 2024.

Però conforme avancen les setmanes, el preocupant és que les previsions dels organismes es van ajustant, i es van ajustant a la baixa. Cada vegada que emet un informe qualsevol dels organismes, Banc d'Espanya, Institut Nacional d'Estadística, etc..., ens trobem que les previsions i els indicadors cada vegada empitjoren la situació.

L'avanç menys intens del PIB entre gener i març, en comparació amb el que s'estimava a l'abril, condueix mecànicament a una revisió a la baixa de 0,6 punts en la taxa mitjana de creixement per a aquest any 2022.

Així, es poden veure variacions no sols en els informes del propi Banc d'Espanya, sinó en els diferents informes que generen tant organismes nacionals com internacionals. Segons el propi Banc d'Espanya, la inflació es dispara en 2022 i s'espera que es continga un poc en 2023 i 2024, encara que la inflació subjacent no té tanta variació, estariem parlant d'una previsió d'inflació del 3,2% per a 2022, que variaria al 2,2% per a 2023 i arribaria al 2% en 2024.

Les taxes d'atur es mantenen quasi estables, amb mínimes variacions durant tot el període 2022-2024, com ha dit abans.

La inflació interanual al març va arribar al 9,8%. Els experts creien que havíem tocat un sostre, que una situació així que no s'havia produït des de l'any 1985, marcaria un topall que s'aniria moderant amb el pas dels mesos, una cosa que semblava corroborar l'índex de preus interanual el mes de maig, perquè va baixar al 8,7%, però el sobresalt ens l'hem portat en l'indicador avançat de juny que ha publicat l'INE, on hem fet el pas o hem travessat la línia roja d'una inflació de dos dígit, amb una inflació que ha arribat al 10,2%, una cosa que no s'aconseguia en els últims 37 anys.

La previsió del Banc d'Espanya, per tant, que contemplava arribar al final de tot l'exercici 2022 amb una inflació del 7,2%, es comença a complicar i sobretot més veient la situació i el panorama que comporten els riscos internacionals.

No obstant això, en una perspectiva temporal més àmplia, s'espera que el ritme d'avanç dels preus de l'energia es modere gradualment en 2023-2024. En el gràfic es pot veure com l'impacte de la regió verda, que és l'impacte que tenen els preus de l'energia en l'IPC harmonitzat, en l'any 2022 és molt potent, però ja en els anys successius es va moderant i fins i tot l'any 2024 l'impacte seria negatiu, mentre que es mantenen els preus dels aliments i de la resta de béns que generen l'indicador de l'IPC.

Aquest escenari d'inflació no és específic d'Espanya, també hi ha una previsió d'aconseguir una inflació del 6,8% en el conjunt de la zona euro, una cosa impensable, alguna cosa que era extraordinari, que ha sigut extraordinari habitualment perquè aquests temes eren molt més delimitats i es delimitaven habitualment als països del sud d'Europa. Per això, el Banc Central Europeu ha anticipat ja una primera pujada dels tipus d'interès, que serà la primera des de 2011, per a la seua pròxima reunió de la setmana que ve, d'un 0,25% el mes de juliol, que serà d'un altre mig punt el mes de setembre. Però fins i tot hui ja, encara no s'ha produït aquesta reunió, hi ha moltes veus que consideren que aquesta pujada es quedarà curta i fins i tot estan plantejant i proposant pujades majors. De fet, els caps dels bancs centrals dels països bàltics, fins i tot el president del Bundesbank, està apostant perquè ja en la pujada de juliol el repunt o la pujada de tipus en lloc d'un 0,25% ascendisca a un 0,50%.

El Banc Central Europeu també ha anunciat el tancament de la política de compres de deute dels estats, iniciada en 2014 per Mario Draghi en plena crisi de la prima de risc, i tot això torna a posar en un primer pla la preocupació del repunt de les primes de risc, l'endeutament dels països del sud d'Europa, especialment als quals en el seu moment se'ns va qualificar com els països PIGS, és a dir, els països que teníem especial dificultat de solvència econòmica.

Amb un deute del 117,7% del nostre PIB, i funcionant com ja estem funcionant dins ja del protocol de control de dèficit excessiu que ens imposa la Unió Europea, i encara que la presidenta del Banc Central Europeu ha tractat de tranquil·litzar als governs i als mercats parlant d'una política de no deixar abandonada la seua aposta de comprar deute públic dels països que més dificultats de finançament tindrien, és cert que es planteja en l'horitzó la imposició de mesures dures d'ajust fiscal per a aquells països que es beneficien fonamentalment de programes d'ajudes europees. La previsió és que per a 2023 Espanya haja d'incorporar mesures d'ajust fiscal, bé siga amb pujades d'impostos, bé siga amb reducció de la despesa pública, tenint en compte que 2023 és any electoral, i que és un any especialment complex i complicat per a aquesta mena de mesures.

Durant els anys que podríem fer una revisió de com ha anat el finançament de les universitats valencianes, delimitant ja territorialment a la nostra comunitat, i agafant l'horitzó 2010-2022, la incidència de la situació macroeconòmica, com avançava abans, quan els pressupostos de la Generalitat o la situació macroeconòmica han sigut negatives, ens ha colpejat de manera dura, és a dir, quan venien períodes de crisis, les retallades han sigut substancials a tots els nivells, però especialment ens han afectat les universitats públiques. De fet, ens va colpejar especialment les retallades del període 2012-2015 i, en aquest sentit, convé aclarir que poden induir a error fins i tot les dades de l'any 2022 perquè ací estan inclosos 101 milions d'euros que se'ns va transferir a les universitats públiques valencianes, però que no es feia amb una altra fi més que abonar ja el capital, de reembossament, d'una compra de bons que se'ns va obligar a subscriure en el seu moment per a una sèrie d'inversions en immobilitzat que es van haver de fer.

Es pot veure, per tant, i això vol ressaltar-ho perquè és molt rellevant i significatiu, un poc del panorama del finançament de les universitats públiques valencianes, que la caiguda en termes percentuals del finançament de les universitats dins dels pressupostos de la Generalitat, si comparem el període 2010-2012 amb el període 2020-2022, resulta evident la pèrdua de finançament. Com a dada significativa, si en 2022 s'haguera calculat el pressupost destinat a finançar a les universitats i als estudis superiors, aplicant el mateix percentatge del pressupost que va haver-hi en 2010, és a dir, un 6,63%, el finançament s'hauria elevat a 1.373 milions. Si agranem per a casa i fem l'anàlisi del que suposa això per a una universitat com la nostra, estem parlant d'haver tingut un finançament de quasi 90 milions d'euros major de la qual hem rebut per a l'exercici 2022.

Però una referència que, per motius que comentarà més endavant, resulta més significativa o rellevant és la vinculació amb el PIB. La Comunitat Valenciana comptava

amb un finançament en aqueix període 2010-2011 relativament pròxima a l'1% del PIB, però en els anys 2013 i següents es va dur a terme un sever ajust que no solament es va limitar a ajustar el pressupost a la caiguda del PIB o del propi pressupost de la Generalitat, sinó que va ser més enllà. De fet, el finançament en l'exercici 2015 es va quedar en la ràtio del 0,73% del PIB, en el 2018 en el 0,72% i en el 2019 en el 0,7%. Això suposa un 22,7% menys de finançament que en termes equivalents suposava el finançament que vam tenir l'any 2010.

Si s'analitza l'evolució del percentatge del programa d'universitats i estudis superiors respecte al pressupost de la Generalitat, la reculada ha sigut molt més significatiu que sobre la desviació del PIB, és a dir, els pressupostos de la Generalitat han recuperat en els períodes de les dues últimes legislatures el finançament en totes les àrees que es considerarien àrees socials, menys en el cas de les universitats que hem continuat rebent aquest finançament que podríem qualificar clarament com a finançament de subsistència.

Però deixant de costat la situació que hauria d'haver sigut i no ha sigut, la veritat és que any rere any arribem a aquesta sessió del Claustre i després en l'elaboració dels pressupostos ens veiem condicionats o hipotecats amb allò ací dit o amb un escenari en què pràcticament l'única cosa que podem arribar a plantejar és una hipòtesi, suposar en quins termes o en quines condicions i a quin nivell o en quin volum rebrem finançament a través de les transferències que ens arriben del Govern de la Generalitat.

Diu que li ha resultat molt curiós i que això ho comenta un poc al marge de l'exposició, que quan estava preparant la presentació, estava donant una ullada a la presentació que va fer l'any passat, i solament amb el simbolisme que això comporta, va prendre la decisió de deixar els dos últims punts d'aquesta diapositiva perquè continuen sent exactament igual de vàlides, un any després, les consideracions que no tenim hui dia el promès pla pluriennal de finançament, que no tenim cap informació, que no sabem si ens arribarà a temps, en definitiva, estem en un relat que d'una manera reiterada genera d'alguna forma aqueix desassossec als quals s'han d'encarregar de dissenyar pressupostos i de planificar les despeses de l'exercici següent.

L'única referència a la qual ens agarrem, sense entrar en les consideracions del conjunt d'aspectes que també regula l'avantprojecte de Llei orgànica del sistema universitari (LOSU), és els seus esments en l'àrea econòmica que almenys ens creen una certa esperança. Comparteix amb la Sra. rectora la preocupació perquè això no està més ben resolt, però agarrant-nos a això com a un clau cremant, l'article 55.2 del capítol tercer d'aquest avantprojecte parla que literalment l'Estat i les comunitats autònomes acordaran un pla d'increment de la despesa pública en educació universitària pública

que serà com a mínim de l'1% del PIB del conjunt de l'Estat. D'ací, quan feia esment a la rellevància o importància de la comparativa amb el PIB.

Però hi ha un altre contingut que també ens resulta molt important perquè tenim el dubte de com serà el pla pluriennal i en quina mesura ens donarà cobertura almenys a això que simbòlicament podríem cridar "alçar la persiana". També entra la LOSU, en l'article 56.3, apartat tercer, en el que haurien de ser aquests plans pluriennals de finançament per a les universitats públiques, parlant de tres components que han d'incloure: un finançament estructural basal, que haurà de ser suficient per a cobrir les necessitats pluriennals de la despesa de personal, de la despesa corrent en béns i serveis i d'inversions reals, de desenvolupament de l'activitat docent i formativa, de la investigació estructural, incloent inversions per a garantir la sostenibilitat mediambiental de les universitats; un finançament per necessitats singulars, on parla com a elements que ell ressaltaria des del punt de vista que retraten bé situacions singulars en les quals encaixaria la nostra Universitat, de la consideració de la pluralitat lingüística dels programes, incloent les llengües cooficials, l'existència d'infraestructures singulars o la grandària de les institucions; i un finançament per objectius, que deixa molt clar que haurà de ser addicional, sobre la base dels paràmetres, als objectius que els PPF vulguen regular de cara a cadascuna de les universitats.

Des d'un punt de vista econòmic, l'avantprojecte de Llei orgànica del sistema universitari també ens afectarà, i d'ací per tant la consideració de millorar el finançament en un augment quant a condicions que tenen a veure amb despesa, condicions d'ocupació, retenció de talent, actuacions per a promoure la internacionalització, etcètera. Però la veritat és que l'avantprojecte de Llei encara ha de passar el seu tràmit parlamentari el mes de setembre, no podem agarrar-nos a ell com una hipòtesi de disseny de la nostra proposta de les línies principals per a l'elaboració del pressupost, però sí que d'alguna forma ens servirà i creu que bastant, com a argument per a defensar en el procés de negociació que esperem que en algun moment es produïska respecte a l'administració valenciana. No podem fer un pas arrere quan el que ens estan dient és que hem d'augmentar el percentatge de finançament, i tampoc consentirem que se'ns plantege un model que menystinga aqueix finançament estructural basal de la qual hem parlat i que arreplega la LOSU.

Amb tot això i amb aquest panorama, les incerteses i restriccions que tenim ens seran d'alguna forma una limitació molt important a l'hora de fer previsions. No obstant això, diu que ací hui adquireixen el compromís que la proposta de pressupost per a 2023, que es formularà al desembre de 2022, serà una proposta que dotarà de suficiència financera a totes les nostres activitats pròpies, garantint la posició de lideratge

acadèmic i investigador de la nostra Universitat i el compromís amb els valors socials i territorials que històricament ens han definit.

El pressupost 2023 s'elaborarà amb una forta incidència del que han presentat fins ara i d'esdeveniments que han de produir-se en els pròxims cinc mesos i mig. Prenent com a referència la trajectòria dels pressupostos de la nostra Universitat dels últims anys, el pressupost 2022 s'ha situat en 470,1 milions d'euros. No obstant això, perquè l'anàlisi no quede distorsionat, hem de descomptar els 45 milions de venciment de bons que en el seu moment va haver de subscriure la nostra Universitat a instàncies de la Generalitat i, per tant, estem realment parlant, i aquest és l'horitzó de càlcul per a l'estimació del pressupost per a 2023 de 425 milions d'euros. A més, aplicaríem, per principi de prudència pressupostària, un únic referent de creixement que tindria a veure amb la revisió que es planteja tots els anys de consolidació de la pujada salarial dels empleats públics, que en aquest cas estaríem parlant de la consolidació de la pujada del 2,9% per a l'exercici 2022.

En els quasi 6 mesos que encara queden per a l'elaboració definitiva de la proposta de pressupostos, és possible que moltes de les incerteses que tenim avui comencen a buidar-se. La nostra hipòtesi bàsica és que l'import del conjunt de les transferències rebudes en 2022 es mantinga com un total, malgrat la finalització del conveni de deute.

Entrant en l'anàlisi del pressupost 2023 analitzarem, com s'ha fet els últims anys, mínimament també la situació de tresoreria, parlant de cobraments i pagaments, per a després entrar en el que seria la part important del pressupost que seria la que es refereix a ingressos i despeses.

En aquests moments, tenim un desfasament en el cobrament de la subvenció nominativa de cinc mensualitats, de retard respecte als pagaments que ens fa la Generalitat. No obstant això, sí que és veritat que la Generalitat ens ve abonant amb molt menys retard la resta de subvencions. Respecte a anys anteriors, tenim una tresoreria que considerariem suficient per a atendre els pagaments abans del seu venciment. Així doncs, catalogariem la nostra situació de tresoreria com una situació de suficiència quant a que no està en perill, hui en dia, els pagaments dels mesos esdevenidors, no solament de despeses de personal sinó també de totes les despeses corrents.

Ara bé, és cert que, si entrem en més detall, la Generalitat ara mateix, hui en dia, ens deu 135 milions d'euros del conjunt de les subvencions de 2022, i a això cal afegir 18,1 milions d'euros de 2021, amb un desfasament de les cinc mensualitats que comentava abans, que suposen 88,8 milions d'euros.

El conveni de deute signat el 30 de desembre de 2014 es va venir pagant amb un cert ordre i respectant els pactes fins a l'any 2020, però hem tingut des del 2020 al 2022 una distribució entre anualitats que ha arribat en algun moment a ser quasi absurda.

Malgrat els retards en els cobraments de la transferència corrent, la Universitat de València fa, no obstant això, un important esforç per mantenir els nivells baixos del seu període mitjà de pagament a proveïdors, que se situava el mes de maig en 14 dies. Es fa perquè es considera que una part important dels nostres proveïdors són empreses intensives en mà d'obra i ens importa molt que no es produïsquen demores en els pagaments perquè podrien tenir efectes en la seua solvència.

Diu que la informació que tenim sobre el PPF, el pla pluriennal, prové bé de notícies en premsa o bé de manifestacions generals que rebem en reunions amb els diferents responsables polítics. L'única cosa que se sap hui en dia és que l'elaboració d'un esborrany, un document que no sabem en quins termes de maduresa ens arribarà, que s'ha fet a l'IVIE i que es treballa amb la intenció que s'aplique en 2023. Per descomptat, els terminis no quadren si volem tenir un procés d'un mínim diàleg entre els equips econòmics de les universitats i els equips econòmics de la Generalitat.

La previsió, per tant, de disseny del pressupost s'ha hagut de fer, com deia abans, sobre la base d'una hipòtesi, que és que almenys en 2023 rebrem la mateixa quantitat que es va rebre en 2022, després de descomptar els 45 milions de l'amortització dels bons.

Des de 2018 la subvenció ordinària només es va incrementar en l'import de pujada amb les retribucions per llei en els pressupostos generals de l'Estat de la retribució dels empleats públics i, per tant, aquest és l'increment addicional que es contempla per a l'exercici 2023 respecte al 2022. A aquesta previsió principal d'ingressos caldria afegir la resta d'ingressos habituals, però que fonamentalment són compensacions perquè tenen un impacte pressupostari neutre, és a dir, rebem un finançament per allò que ens costa, les taxes universitàries, les bonificacions, etcètera.

I així parlem d'una estimació d'ingressos del nivell inferior de la forqueta, que es limitarà a un increment de 7,84 milions d'euros, resultat d'incorporar al pressupost aquesta hipòtesi que ha plantejat anteriorment.

Quant a les despeses, perquè això s'equilibre, el capítol 1 és el que continuarà tenint evidentment el major import, però també el que té la major incidència de creixement. L'evolució natural de la plantilla, unida als compromisos de promoció, que com bé ha mostrat abans en el seu informe la Sra. rectora, formen part dels compromisos d'aquest equip de govern, comporta un creixement estimat per al capítol 1 l'any 2023 de 10,6 milions d'euros.

Pel que respecta al capítol de despesa corrent, una bona part del creixement de la despesa que s'havia de produir per l'increment dels costos de l'energia, ja es van pressupostar per a l'exercici 2022. Estem parlant en l'exercici 2023, també sobre els estudis dels diferents experts, d'una situació en la qual aquests costos de l'energia es moderen. No obstant això, ha fet un disseny per a la consignació pressupostària exclusivament de despeses energètiques per al pressupost 2023, que comportaria una dotació addicional de 1,1 milions d'euros, d'acord amb els criteris que els diferents experts, tant del Banc d'Espanya com d'altres organismes econòmics, estan plantejant quant a l'expectativa de com se situarà la despesa energètica l'any 2023, comparativament amb el que ha ocorregut en els anys 2021 i 2022. I, per tant, a això, afegint la revisió del conjunt dels preus restants que hauríem de fer per al conjunt del capítol 1, la previsió és un creixement del capítol 2 de 2,34 milions d'euros per a l'exercici 2023.

I seria el capítol 6 el que ens permetria ajustar la previsió d'ingressos i despeses. Per a això es contempla una reducció respecte a la consignació per a l'any 2022, de 5,1 milions d'euros per a capítol 6 l'any 2023 que, no obstant això, entra per quanties en les previsions i disseny del nostre pla d'infraestructures, que comptava amb unes aportacions anuals en la forqueta de 20 a 25 milions.

Amb totes aquestes previsions, l'equilibri pressupostari es produeix en un pressupost que creixeria 7,84 milions d'euros respecte al 2022. Per a aquest equilibri es compta amb la consolidació de les previsions del pressupost d'ingressos, però també amb el pilotatge i control dels principals capítols de despesa, sempre en una dinàmica pressupostària continguda.

Com s'està fent i s'ha demostrat, aquesta situació tan complicada s'està gestionant sense que es ressenti l'activitat de la nostra Universitat en totes les seues dimensions i mantenint al 100% els compromisos que en aquest pressupost es garantirà el compliment dels principals objectius de política universitària de la nostra Universitat.

En la presentació que s'ha pujat a la plataforma com a documentació de suport a aquest Claustre està el desplegament dels plans d'actuació directiva dels diferents vicerectorats i, per tant, el tancament d'aquesta exposició de les línies generals del pressupost la faria tan sols reiterant el compromís que tots aquests plans i projectes comptaran amb la seua corresponent consignació pressupostària en 2023 i evidentment en els exercicis següents, i que permetran a la nostra Universitat continuar avançant i progressant en el seu paper d'universitat de referència en tots els àmbits.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures dona les gràcies i demana disculpes a la moderadora per l'excés de temps.

A continuació, la moderadora informa que no hi ha sol·licituds d'intervenció i, per tant, dona pas a la votació dels i de les claustrals presents a la Sala sobre les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2023 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2023).

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general en dona el resultat. Per 134 vots a favor, cap vot en contra i 5 vots en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 11/2022: "Aprovar les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2023 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2023), que s'adjunta com a annex III."

A continuació, la moderadora dona pas al punt 6 de l'ordre del dia.

Punt 6. Torn obert de paraules.

La moderadora informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o entregant la credencial a la Mesa del Claustre. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

A la vista de les sol·licituds de paraula demanades, la moderadora obri un torn d'intervencions d'1 minut per a cada intervinent.

La estudianta de la Facultat d'Economia Rocío Navarro Montoro diu que és la coordinadora general de l'associació Unió d'Estudiants Valencians i coordinadora de l'ADR de la Facultat d'Economia. Indica que intervé hui en nom dels seus companys d'Unió i després de tres anys en què ho ha fet per ells Sergio Alonso, qui recentment ha sigut nomenat vicedegà d'Estudiants de la Facultat de Dret, la qual cosa vol comentar ací i aprofita per a felicitar-ho públicament. Diu que la seua intervenció s'estructurarà en tres blocs: Universitat, Rectorat i balanç del curs. Primer de tot, tema infraestructures. És veritat que s'ha comunicat el projecte de Tarongers, fer de Tarongers un campus més verd i més humanitzat, però fins a la fase final de votació, els estudiants no coneixeran els projectes que s'han presentat, ja que a votació aniran cinc projectes. Ni les ADR, ni els coordinadors, ni les associacions han pogut consultar, opinar o participar en aquestes comissions que estan treballant ja els projectes presentats. No s'ha comptat amb l'alumnat en aquest sentit. Saben que després aniran a votar i a legitimar tot el procés, però l'important, on s'està decidint gran part del resultat i on s'estan movent els fils no han estat. Diu que també saben que es durà a terme la construcció del nou Aulari de Tarongers, l'Aulari Est i la construcció d'un nou

edifici de Ciències Biològiques per la part del cementeri al Campus de Burjassot, allà per a 2025. Esperen que aquestes obres comencen i acaben en la major brevetat possible. Respecte a les obres del Lluís Vives, diu que fa un any es va convidar a l'alumnat a visitar les obres i en un any no les han tornat a visitar. Diu que no saben res. Li agradaria que aquesta comunicació es continuara treballant i millorant. Es va fer bé de fer aquella visita fa ja un any, però demana que per favor aquestes coses bones per als estudiants es continuen fent. Durant les visites i reunions amb els col·lectius universitaris i diferents facultats durant la campanya de la reelecció com a rectora, se'ls va prometre que entre Falles i Pasqua, aprofitant les vacances, s'anava a dotar de més endolls en algunes facultats de Blasco Ibáñez, com la Facultat de Filologia, i encara continuen esperant. Se'ls va prometre també l'electrificació de l'Aulari Interfacultatiu de Burjassot, encara continuen esperant. Per si l'espai vacacional entre Falles i Pasqua no va ser suficient, ara ve l'estiu. Esperen que, al setembre, el que se'ls va prometre siga ja una realitat. Durant aquest curs han sol·licitat la instal·lació de nous microones i fonts d'aigua potable en els diferents campus. Van sol·licitar la convocatòria urgent de les Meses de Campus de Tarongers, Blasco Ibáñez i Burjassot quan la inseguretat es va ensenyorar dels campus i no hi havia dia en què no es produïra algun robatori, i quan la guerra per desgràcia va aparèixer i l'Associació d'Amics d'Ucraïna cercava ajuda per a organitzar la recollida d'aliments i estris, ací van estar per a ajudar-los. Preguen que, arribat setembre, alguns problemes com l'electrificació d'espais i tenir més en compte a l'alumnat a l'hora d'humanitzar els nostres campus ja estiguen solucionats. Preguen que no torne a passar com en aquest curs, i que es lluite i es pressione des de ja a la Conselleria per una bona gestió de les beques i aconseguir que els sol·licitants no les cobren al final del curs. Començarà el curs i arribaran les presses i la falta de temps. Esperen que no es deixi per a setembre el que es puga fer i avançar a l'agost, que no es deixi per a desembre el que es pot fer a l'octubre i, com se sol dir, que no es deixi per a demà el que es pot fer hui.

La estudianta de la Facultat de Geografia i Història Alba María Baldayo Abad diu que es la secretària general del Bloc d'Estudiants Agermanats (BEA). Volen, en primer lloc, agrair la presencialitat de tots a 14 de juliol i recorden a tots els companys que no han pogut assistir a causa de la vacacionalitat o la seua assistència dels pobles. Aquest dos motius provoquen la falta de assistència, en especial, de l'estudiantat, ja que no es trobem en horari lectiu. Per tant, demanen que en pròximes convocatòries aquests factors es tinguen en compte. Com tots els anys, els períodes d'exàmens són molt complicats per a l'estudiantat. Encara que ja han passat, volen manifestar la poca disponibilitat horària de la Biblioteca de Tarongers, així com la d'Ontinyent, el gran oblidat. Posen el cas de la Biblioteca de Tarongers, que els cap de setmana només obria la planta baixa, és a dir, la -1, la qual els pareix insuficient donat la gran demanda de

l'estudiantat per a construir llocs habilitats en l'època d'exàmens. És, per tant, que des del BEA, demanen que la Biblioteca de Taronger òbriga sencera tots els dies durant els períodes d'exàmens, especialment tenint en compte que ha de donar servei a les facultats més grans de la Universitat. Finalment, voldria apel·lar a la constitució d'un reglament que regule el nomenament del vicedegà d'Estudiants, així com del delegat de la rectora per la Universitat. Els vicedegans, tant el d'Economia com el de Dret, són democràticament escollits pel degà o el de la rectora. Si volem a un estudiant que verdaderament represente els interessos dels estudiants, aquest ha de ser escollit per la Junta de la Facultat. Així mateix, advoquen per una democratització dels representants, on tots els estudiants tinguen no sols constància del càrrec, sinó també que tinguen les mateixes oportunitats per a ocupar-lo. Dona les gràcies i diu que continuen lluitat a les institucions.

El professor de la Facultat de Ciències Biològiques Xavier Josep Ponsoda i Martí vol agrair la possibilitat de manifestar un problema que té i que creu que és compartit i al mateix temps vol fer una petició. Diu que és usuari habitual d'animals d'experimentació i que pertany a un col·lectiu de professorat i de PAS que necessiten tenir una renovació de la capacitat per a la utilització d'animals d'experimentació i s'han adonat, pot ser que massa tard, que necessiten tenir uns cursos de formació per a tal efecte. Voldria demanar que la Universitat, d'alguna manera, fóra el marc en el qual es feren una sèrie de cursos, de seminaris, dins del sistema de formació continuada, per tal que tot el personal implicat o afectat per aquest problema tinga una solució. Com a exemple, es pot mirar la web de la Universitat Complutense de Madrid que fa una sèrie de seminaris periòdicament, amb la qual cosa es garanteix el manteniment d'aquesta capacitat.

L'estudianta de l'Escola Superior d'Enginyeria África Vercher Ballester diu que ve en representació del BEA i que hui ve a parlar un poquet de diversitat. El mes passat va ser el mes de l'orgull i la Universitat de València s'abandera molt de que vol una societat inclusiva i de que som una universitat inclusiva. Diu que una universitat inclusiva no és penjar la bandera LGBT de Rectorat ni fer-se una foto. Una universitat inclusiva és la universitat que treballa tots els mesos fent campanyes, no fent xarrades només, sinó accions per a incloure a tota aquesta gent al dia a dia. Diu que ha vingut a parlar, en concret, del Protocol d'atenció a la identitat i a l'expressió de gènere de la Universitat de València. Per a qui no sàpiga el què es, diu que en aquest protocol s'inclouen els drets que ella té com a estudiant per a identificar-se en la universitat en el sexe que ella tinga, sense discriminacions, etcètera. L'article 6 diu, específicament, que per a garantir aquest dret que tenen els estudiants, la Universitat de València ha d'estudiar la disponibilitat i la distribució de l'equipament de la universitat, així com la possibilitat d'incloure banys unisex a la universitat. Aquest protocol es va fer en 2019. Abans han

eixit uns PowerPoint de pressupostos per a coses de la Universitat, per a millorar parts de la Universitat, i no han arribat a les diversitats sexuals. Diu que no ha vist cap reforma en la que hi hagen banys inclusius per a tot el món. Aleshores, el BEA el que va fer, fa poquet, va ser una campanya. En aquesta campanya reivindicaren els banys mixtos. Parlaren amb estudiants, parlaren amb persones trans, amb gais, amb lesbianes, amb gent no binaria, amb tots els que pogueren, i arribaren a la conclusió que són necessaris els banys mixtos, perquè el que no poden aguantar és que tu vages tranquil·lament, en el teu dia a dia, al bany de la Universitat i trobes mirades, conversacions que van sobre tu i, fins i tot, atacs sobre la teua persona. Diu que en aquesta campanya trobaren un boicot a les seues xarxes d'una part de la universitat que és trànsfuga, reaccionària i al propis banys de la universitat, a les parets del banys s'escrigueren coses com "degenerats", "hippies de merda", "frikis" i perdoneu las paraules "baños mixtos tu puta madre". Açò al final diu que, per exemple, ella és part del col·lectiu i que li enerva que una part de la Universitat faça aquestes coses perquè no estan conscienciats. I la Universitat què fa? Xarrades. Hi ha que fer accions. A l'UJI fan una setmana plena d'accions i fan coses com el banys mixtos, que sembla una bogeria, però ho tens durant tres dies i veus que no passa res i la gent s'adapta i la gent es consciencia, i això és el hem de fer. Per acabar, diu que el Protocol és insuficient, que ella com a persona LGBT si l'agredeixen el seu protocol són vuit línies. Això no és un protocol que a totes les identitats de gènere puga albergar i per això demana que ara que tenim una nova Mesa, es repasse, es revise i que siga bo, que siga de qualitat.

L'estudiant de la Facultat de Ciències Matemàtiques Marcos Durá Gimeno diu que li agradaria agrair a la professora Adela Serra, la síndica de Greuges, i a tota la gent que treballa amb ella per confiar en ell per a la tasca de la Vicesindicatura de Greuges i també agrair a Paula Sala, que és l'anterior vicesíndica de Greuges per la tasca que ha realitzat durant aquests dos anys. Comenta que es va reunir amb la síndica i ella li va preguntar si volia encarregar-se d'aquesta responsabilitat i li va contestar que sabia la tasca que era però que estava totalment disposat. Es compromet amb la Universitat de València a treballar al costat de la Delegació per a l'Estudiantat per a tirar cap endavant totes les mesures que volen traure. Creu que l'estudiantat no coneix el que és la Sindicatura de Gregues, creu que és una cosa molt important, perquè és bàsicament l'òrgan de mediació entre els diferents col·lectius que conviuen a la Universitat de València i creu que és molt important que tot l'estudiantat conega les funcions que té i que sàpiga que es pot recórrer a ella en qualsevol moment per a algun problema puntual o algun problema que li puga sorgir. Diu que li agradaria, i ja ho ha parlat amb la síndica de Greuges, intentar fer una campanya de difusió de la Sindicatura de Greuges, sobretot en el seu cas dirigida a l'estudiantat, perquè és el col·lectiu al que ell representa i pel qual creu que hi ha d'estar i fer la campanya de difusió amb la

col·laboració de l'Assemblea General d'Estudiants, que sap que tindrà tot el suport. Manifesta el seu compromís de mantenir la posició de neutralitat per a poder solucionar els problemes que se li puguin ocasionar a qualsevol estudiant de la Universitat.

L'estudiant de l'Escola de Doctorat Manuel Verdú Henares diu que ve representant al sindicat d'estudiants SAÓ. Diu que vol fer breument un parell de reclamacions respecte als estudiants de doctorat, tant a nivell dels propis estudiants de doctorat com al del personal investigador en formació. Vol llançar una reivindicació i almenys demanar que s'òbriga el debat de la necessitat o no de tenir un requisit de nota mínima a l'hora d'accedir a les beques predoctorals, a les beques per a ser personal investigador en formació. Creu que és un criteri que ja s'ho menja un poc la pròpia concurrència competitiva a les beques. Sap que a la Universitat de València aquest criteri no es dona, però sí que es dona en el programa d'atracció de talent, el criteri d'haver sol·licitat almenys la FPU, i la FPU si que té un criteri de notes mínimes, per tant, indirectament sí que s'està demanant aquest tipus de notes. Creu que és injust que un bon projecte d'investigació que estiga ben plantejat, que siga fort i que puga atraure un resultat vàlid, es quede fora pel fet que, en el grau, per la raó que fóra, no s'aconseguira aquesta nota mitjana mínima. Demana que almenys això entre en debat i també demanar en la Universitat que si ho considera adequat siga pionera a demanar que aquest tipus de criteris desaparega a nivell universitari, però també de les convocatòries que hi haja a nivell autonòmic i que hi haja a nivell estatal. D'altra banda, volia llançar una altra petició, i és que ara en la nova llei de ciència, que s'acaba d'aprovar, venen diverses millores en les condicions dels contractes predoctorals, i una d'elles és que s'incloua una indemnització quan finalitze el contracte. No obstant això, la pròpia llei estableix que aquestes noves condicions només seran vàlides per als contractes que se signen una vegada entre en vigor aquesta llei. Vol demanar a la Universitat que plantege la possibilitat que no existisquen estudiants de doctorat amb uns criteris en el contracte, amb unes indemnitzacions diferents, només pel fet d'haver signat el seu contracte predoctoral abans o després d'aquesta llei. Bàsicament volia demanar a la Universitat a nivell general un increment, en la mesura del possible, d'aquestes beques, volen atraure més talent a la Universitat, i també vol destacar la necessitat de tenir un major nombre de beques tenint en compte la diferència que hi ha entre els estudiants que estudien el doctorat sense beca i els estudiants que l'estudien amb beca, ja que aquests últims tenen un major accés a més oportunitats, sobretot a l'hora d'obtenir punts de cara a si volen obtenir una plaça en la Universitat.

L'estudianta de la Facultat de Dret Rocío Briet Reyes diu que és membre de la associació d'estudiants SAÓ. Vol agrair la feina que s'ha estat realitzant durant aquest curs universitari i des de SAÓ voldrien seguir reivindicant una sèrie de mesures que la

nostra Universitat ja té, però que ha de seguir treballant en les mateixes. En primer lloc, reivindiquen la continuació i l'ampliació de les ajudes TIC de la Universitat de València, que consideren un punt clau per a la docència de hui en dia. Així com, hi consideren necessària la creació d'un pla d'assessorament a l'habitatge o l'anomenat "housing", a la fi de facilitar la cerca d'allotjament del nostre estudiantat. Per últim, recordar que la Delegació no representa a l'estudiantat, sinó que representa a la rectora, i com a membre del Consell de Direcció és elegit per la mateixa. Si fóra elegit per l'estudiantat seria necessari o podríem extrapolar-ho a la resta de vicerectors, haurien de ser tots elegits, la vicerectora d'Igualtat per la Comissió d'Igualtat, el gerent per la Junta de PAS, etcètera. Des de SAÓ tanquen aquest curs acadèmic contentes per allò aconseguit, però no s'aturen, segueixen alçant la veu per a la construcció d'una universitat més justa, feminista i inclusiva.

El coordinador de l'Assemblea General d'Estudiants Víctor Herrera Latorre diu que intervé per a sol·licitar i per a fer públiques al Claustre les peticions que ja han fet tant al delegat d'Estudiants, com a la vicerectora d'Estudis, com a la Sra. rectora, entre les quals li agradaria destacar sobretot en els aspectes econòmics, la reimplantació de la beca Sèneca per a les persones que realitzen el programa de SICUE. També el cost 0 en les pràctiques curriculars i extracurriculars, és a dir, que es bonifiqui el desplaçament des del seu lloc de residència fins al lloc on realitzen les pràctiques i que també es proporcione una dieta per al seu manteniment. També aposten pel manteniment de les ajudes TIC. Pel que respecta a la salut física i mental, des de l'AGE defensen l'impuls al Gabinet Psicològic en tots els campus, la implantació de les opcions veganes, vegetarianes i celíaques en totes les cafeteries de tots els centres i de tots els campus, tant per a esmorzars, menjars i berenars, i la reducció o contenció dels preus en les cafeteries. De la mateixa manera, en l'àmbit de serveis, sol·liciten un sistema de queixes més confidencial, la instal·lació de fotocopiadores en tots els campus on no hi ha reprografies i la creació de bancs de manuals en les facultats. Així mateix, pel que fa a infraestructures i ecologisme, aposten per l'impuls de zones tàper, de la instal·lació de fonts d'aigua i l'ús total de paper reciclat a la Universitat de València. Des de l'AGE també cerquen crear, a part de l'espai que ja s'està construint al Campus de Blasco Ibáñez amb el Lluís Vives, llocs de convivència per a l'estudiantat tant al Campus de Burjassot com d'Ontinyent. A més, al Campus de Burjassot, defensen la implantació d'un servei sanitari, mèdic i psicològic, i una major informació de les activitats realitzades pel SeDI. Així mateix, també extrapolable per als Campus d'Ontinyent, com de Burjassot, com als dos de València, la implantació d'un sistema d'assessorament a l'habitatge "housing" per als estudiants de la Universitat de València. De la mateixa manera, diu que ve a exposar la situació que defensen des de l'AGE sobre la LOSU, sobre la Llei orgànica del sistema universitari. Diu que els estudiants no estan

plenament satisfets, perquè cerquen que l'estudiantat represente el 35% dels membres en els òrgans de representació i de govern, defensen la renovació de la rectora cada quatre anys i la seua possibilitat de reelecció, i també que en les decisions que afecten l'estudiantat s'ha de comptar amb el 60% a favor dels vots dels estudiants, així mateix com el respecte a l'atur acadèmic, perquè cap estudiant siga penalitzat per faltar a classe o per faltar a exàmens. Diu que ahir van tenir un cibe amb la Sra. consellera a Alacant i li agradaria traslladar que els va informar que la setmana del 25 de juliol es resoldran les beques de la Generalitat, en breu s'informarà. De la mateixa manera, també li agradaria destacar les mesures que s'implantaran l'any que ve, com la reducció de taxes del 10% dels preus públics i també la dotació econòmica per a les beques de 100 euros des de setembre a desembre en les beques del Ministeri.

A continuació, la moderadora dona la paraula a la Sra. rectora per a contestar a les intervencions.

La Sra. rectora dona les gràcies a totes i a tots per les intervencions. Diu que ha pres nota de tot i que li alegra molt començar per l'últim, sobre que les beques es van a resoldre el dia 25 de juliol. Diu que ho ha comunicat als representants dels estudiants abans que a les vicerectores i als vicerectors, però s'alegren moltíssim que el dia 25 estiguen resoltes les beques, perquè fa falta que l'estudiantat estiga tranquil i tinga els diners.

Diu que va a intentar agrupar un poc els temes. S'han fet referències a temes d'infraestructures. Indica que, per suposat, que treballaran i que ella mateixa s'implicarà, en què les obres grosses, per dir-ho d'alguna manera, com puga ser l'Aulari, com puga ser la Facultat de Ciències Biològiques, com puga ser el mateix Lluís Vives, vagen el més accelerades possible, ho necessitem. Li ho ha dit al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures personalment i vol dir-ho públicament també. Necessitem que els projectes d'infraestructures vagen ràpids, perquè quan es decideix un projecte d'infraestructures és perquè és absolutament necessari i imprescindible.

Per tant, diu que ella diferenciaria a nivell d'infraestructures el que són grans projectes, com tenim en aquests moments pendents en Tarongers, tenim en Burjassot també el tema de la Facultat de Física, tenim també en Blasco Ibáñez, a banda del Lluís Vives, altres ajusts derivats de l'edifici d'Infermeria que va a dedicar-se a altres usos, però també llocs que quedaran buits quan s'ocupe el Lluís Vives, i el Lluís Vives. Diu que, efectivament, es va fer una visita, i es pot fer una altra visita. Es va fer una segona visita amb el Consell Social no fa molt i, efectivament, per dins es veu tot el treball que s'ha fet que per fora no es veu. Era un edifici amb molts problemes d'estructura i s'ha avançat molt. Es pot fer una altra visita, que el delegat de la Rectora ho coordine i es fa la visita, per tal que es conega de primera mà com avança. En l'última visita, que va ser

el mes passat, ens varen dir que en el primer quadrimestre del 2023 s'acabaria l'obra. Confia en què així siga, si ho tenim abans de l'estiu que ve, ens podem donar per satisfets i si no és així s'insistirà tot el que es puga i més.

Però hi ha altres coses referents també a projectes que no són d'aquesta envergadura i que, per tant, requereixen més temps i que diu que l'estudiantat té tota la raó. Si no està tot electrificat, si no estan els endolls posats, doncs s'ha de fer, perquè els estudiants necessiten facilitat per a treballar en les aules. Diu que ella es va comprometre i si no està fet, ho lamenta, i diu que es farà, i quan comence el curs espera que aquestes necessitats en les aules estiguen cobertes.

Respecte al tema de les biblioteques, la Sra rectora diu que no ha arribat al vicerector d'Investigació, qui és el que té les competències en biblioteques, ni al delegat de la Rectora, necessitats de més aforament en les biblioteques. Demana per favor que si l'estudiantat ho detecta que ho comuniqui en el moment en què fa falta major aforament, perquè quan s'ha dit sempre s'han obert altres sales i s'ha atès la demanda, perquè ella sempre defensa que no tot l'estudiantat té les mateixes comoditats per a estudiar en casa que per a estudiar en els campus. Per tant, siga en Tarongers, siga en Burjassot, siga en Blasco Ibáñez, siga en Ontinyent, s'han de donar aquests recursos a l'estudiantat. Per això, si de cara als exàmens es detecta que la decisió d'obrir unes determinades sales de les biblioteques, o uns determinats dies o uns determinats horaris no és suficient, prega que es comuniqui per poder atendre aquestes necessitats.

D'altra banda, sobre el tema del Claustre, la Sra. rectora diu que varen ser els estudiants els que varen demanar que aquesta sessió de juliol es fera després dels exàmens, una vegada finalitzats els exàmens. Per tant, s'està fent el més aviat possible quan acaba la segona convocatòria d'exàmens, però també ho diu l'Estatut de l'Estudiantat, per tant, en aquest sentit, s'està complint el que es va demanar i també el que diu l'Estatut. Si es pot avançar algun dia més, es farà, però és que els exàmens acaben quan acaben i ella entén que l'estudiantat no volia Claustre en el període d'exàmens.

Després, sobre el tema del requisit de nota en les beques de doctorat, diu que s'està seguint aquest criteri per continuïtat en el tema de les FPU i de les FPI. És un criteri objectiu que s'aplica en les FPU i en les FPI i que nosaltres, de alguna manera, arrepleguem sol·licituds que ja s'han fet de FPU i FPI, que no han estat concedides i nosaltres intentem en la convocatòria d'atracció de talent arreplegar-les. Per tant, es segueix aquest criteri, però és una cosa interna nostra, de barem nostre i, per tant, es pot estudiar o repensar, però en altres beques d'aquestes característiques sí que es

dona aquest requisit. Però, com diu, tot el que depenga de nosaltres es pot parlar, es pot pensar i es pot treballar.

Sobre altres temes que també han eixit, la Sra. rectora diu que per suposat s'ha de continuar amb les ajudes TIC, com no pot ser d'altra manera. Si es considera necessari el pla d'assessorament a l'habitatge es pot estudiar i treballar, perquè l'estudiantat que arribe ací estiga el més assessorat possible. Açò vol enllaçar-ho amb altres tipus d'assessorament, com el tema de l'assessorament psicològic en els diferents campus, el tema de la salut mental als diferents campus. Vol dir, en aquest sentit, que estan treballant en aquest tema en tots el campus, també a Ontinyent que és un campus més i que no pot estar fora d'aquest programa. Diu que han rebut per part del Comissionat de la Presidència de la Generalitat, per al tema de la salut mental, una demanda d'iniciatives per part de les universitats, per la nostra part s'han traslladat aquestes iniciatives que considerem que es podrien implementar dins d'aquest pla que vol impulsar la Generalitat Valenciana, però nosaltres, paral·lelament o complementàriament al que es faça per aquest Comissionat, tenim el compromís d'implantar aquesta atenció a la salut mental, aquest aspecte assistencial i psicològic als diferents campus i s'està treballant en la forma de fer-ho, perquè açò requereix espais, perquè la persona ha d'estar atesa en un lloc que trasllade intimitat, es necessiten els professionals de la psicologia que ho puguen atendre i es necessita coordinar-ho a través de la Clínica Psicològica que tenim i a través dels gabinets que tenim. És a dir, tot açò s'està treballant, el que passa és que encara no es té tot organitzat i sobretot s'està en coordinació amb aquest treball del Comissionat de Presidència perquè s'han de fer mesures complementàries i no solapar-se. Creu que a partir de setembre podrem tindre més informació per part de la Generalitat i podrem avançar nosaltres en les idees que ja tenim i que volem posar en marxa perquè és molt necessari.

Sobre la implantació de la beca Sèneca, la Sra. rectora diu que recorda que el Ministre ja ens ho va preguntar, se li va dir que sí, que era necessari i, per tant, es continuarà demanant-la.

Sobre el tema que ha plantejat Àfrica, quant al Protocol d'atenció a la identitat, el tema dels banys unisex a la Universitat de València, el que si som una universitat inclusiva s'han de fer accions tots el mesos, la Sra. rectora diu que està totalment d'acord en que s'han de fer accions, s'estan fent, s'ha de fer més, clar que sí com en tot el que suposa sensibilitzar en valors. I aquest és un valor, la igualtat de totes les persones, la inclusió i la intolerància davant qualsevol tipus de discriminació. Per tant, s'ha de treballar en aquestes tasques de sensibilització i l'actuació ha de ser continua, com sempre si volem que uns valors s'interioritzen, en el tema de la igualtat, en el tema de l'atenció a la

diversitat, en el tema de la igualtat de gènere, en el tema de la discapacitat i, per tant, sí que s'està fent, ha de fer-se més encara. Sobre el tema dels banys unisex a la Universitat de València diu es que pot estudiar i plantejar també, però per a ella són molt importants totes les accions que pugam fer de sensibilització i de respecte a totes les persones, això sí que és intolerable que no estiga en tota la Universitat. Per tant, diu que es treballarà en açò, la vicerectora que té aquestes competències ho sap i es treballarà també en el Pla d'atenció a la diversitat i si el Protocol que tenim és insuficient, s'estudiarà, es treballarà i es mirarà de millorar aquest protocol i tots els que tenim, ja que passat un temps cal revisar-los. Per tant, diu que està totalment d'acord en impulsar aquestes accions en relació amb aquests valors.

Sobre el tema que ha plantejat el professor Ponsoda, la renovació de la capacició per a l'experimentació en animals, diu que ho ha parlat varies vegades amb el vicerector d'Investigació. Li va dir que existia aquesta necessitat. A la tardor tindrem una microcredencial a la nostra Universitat, un curs per a aquesta capacició, però a banda també, vol que se sàpiga que tenim títols propis per al personal de la Universitat de València que són gratuïts i, fins i tot, es poden atendre peticions de cursos específics quan hi ha una necessitat concreta. Per tant, abans que aquesta necessitat magnifiqui, cal demanar-ho i s'atén aquesta formació per a que cap persona, treballador o treballadora en aquest àmbit, es veja en dificultats per a poder desenvolupar la seua experimentació. Per tant, a la tardor ja hi ha un curs programat i si en fan falta més, per suposat que es faran i es dissenyaran a la carta.

Hi han hagut plantejaments més genèrics de continuar treballant per una universitat més justa, feminista i inclusiva, per suposat, la Sra. rectora diu hi estaran juntes i junts per a fer-ho com es mereix la nostra Universitat i, com deia abans, ho farem per convicció.

Amb açò, la Sra. rectora diu que creu que ha contestat a tots els suggeriments, a totes les peticions i ho repassaran per a continuar treballant.

Per últim, volia agrair també de nou a tots els presents a la Sala la seua presència, especialment els que han aguantat fins el final d'aquesta sessió, els desitja que descansin aquest estiu i que en setembre ens tornem a trobar i a veure per continuar en totes les línies de treball que estan en marxa.

I, per acabar, agraeix tot el treball i la implicació a l'equip de la Secretaria General que dona sempre suport en aquestes reunions tant importants, com són les del Claustre, el màxim òrgan de representació de la Universitat de València.

I, com que no hi ha més assumptes a tractar, es clou la sessió, a les 12 hores i 40 minuts, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau,

La rectora

La secretària general

María Vicenta Mestre Escrivá

María Elena Olmos Ortega