

## **ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 13 DE JULIOL DE 2023**

A la ciutat de València, a les 9 hores i 30 minuts del dia 13 de juliol de 2023, a l'Aula Magna de la Facultat de Medicina i Odontologia, sota la presidència de la Sra. rectora i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

**Punt 1.** Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 22 de febrer de 2023.

**Punt 2.** Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats.

### **Mesa del Claustre:**

- Un representant claustral suplent del personal d'administració i serveis.
- Un representant claustral suplent dels estudiants i de les estudiantes.

### **Comissió d'Estatuts:**

- Dos representants claustrals dels estudiants i de les estudiantes.

### **Comissió de Professorat:**

- Un representant del personal investigador en formació.

### **Comissió d'Investigació:**

- Un representant del personal d'administració i serveis.

### **Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris:**

- Un representant del personal d'administració i serveis.

### **Junta Electoral:**

- Un representant titular del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un representant suplent del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un representant suplent del personal d'administració i serveis.
- Dos representants suplents dels estudiants i de les estudiantes.

### **Sindicatura de Greuges:**

- Elecció, si escau, de vicesíndics o vicesíndiques de Greuges (PAS i estudiants).

**Punt 3.** Informe de la Sra. rectora.

**Punt 4.** Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

**Punt 5.** Informe de la Sra. rectora sobre l'adaptació del Estatuts de la Universitat de València a la LOSU.

**Punt 6.** Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2024 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2024).

**Punt 7.** Torn obert de paraules.

La Sra. rectora obri la sessió i comunica als membres del Claustre que, per acord de la Mesa del Claustre celebrada el dia 10 de juliol de 2023, va a moderar la sessió la professora Alicia Villar Aguilés.

A continuació, la Sra. rectora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega informa que, amb data d'avui, el nombre total de membres del Claustre és de 274. Les persones assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents, a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 135 claustrals en primera convocatòria i de 90 en segona.

A continuació, informa que va a nomenar dos interventors per a cadascuna de les urnes per a la votació del punt 2, i dos comptadors de sala per a les votacions dels punts 4 i 6.

Seran interventors d'urna les persones següents:

– Per a l'urna dels claustrals "A-L": Rosa María Cibrián Ortiz de Anda i Juan Francisco Correcher Valls.

– Per a l'urna dels claustrals "M-Z": Rocío Navarro Montoro i Luis Enrique Ochando Gómez.

Seran comptadors de sala les persones següents: Félix Gargallo Calduch i María Dolores Garzón Benítez.

Seguidament, la Sra. moderadora dona pas al punt 1 de l'ordre del dia.

**Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 22 de febrer de 2023.**

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que l'acta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i els serveis generals i que no s'ha presentat cap esmena a la mateixa dins del termini reglamentari. Per tant, en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

**ACUV 10/2023: "Aprovar l'acta de la sessió de 22 de febrer de 2023".**

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 2 de l'ordre del dia.

**Punt 2. Elecció de membres de diversos òrgans col·legiats.**

**Mesa del Claustre:**

- Un representant claustral suplent del personal d'administració i serveis.
- Un representant claustral suplent dels estudiants i de les estudiantes.

**Comissió d'Estatuts:**

- Dos representants claustrals dels estudiants i de les estudiantes.

**Comissió de Professorat:**

- Un representant del personal investigador en formació.

**Comissió d'Investigació:**

- Un representant del personal d'administració i serveis.

**Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris:**

- Un representant del personal d'administració i serveis.

**Junta Electoral:**

- Un representant titular del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un representant suplent del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent.
- Un representant suplent del personal d'administració i serveis.
- Dos representants suplents dels estudiants i de les estudiantes.

**Sindicatura de Greuges:**

**- Elecció, si escau, de vicesíndics o vicesíndiques de Greuges (PAS i estudiants).**

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general informa que, finalitzat el termini de presentació, les candidatures són les següents:

**MESA DEL CLAUSTRE**

Per a la plaça de representant suplent del personal d'administració i serveis, s'ha presentat la Sra. Gloria Royo de León Parra, de la Facultat de Medicina i Odontologia.

Per a la plaça de representant suplent de l'estudiantat, no hi ha cap candidatura.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Mesa del Claustre es proclama automàticament, sense necessitat de votació, la Sra. Gloria Royo de León Parra com a representant suplent del personal d'administració i serveis i queda vacant un representant suplent de l'estudiantat.

**COMISSIÓ D'ESTATUTS**

Per a les 2 places de representants de l'estudiantat, s'ha presentat la Sra. Valeria Ruiz García de la Facultat de Dret.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Comissió d'Estatuts es proclama automàticament, sense necessitat de votació, la Sra. Valeria Ruiz García com a representant de l'estudiantat i queda vacant un representat de l'estudiantat.

**COMISSIÓ DE PROFESSORAT**

Per a la plaça de representant del personal investigador en formació, no hi ha cap candidatura.

Per tant, queda vacant per a la Comissió de Professorat un representant del personal investigador en formació.

**COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ**

Per a la plaça de representant del personal d'administració i serveis, no hi ha cap candidatura.

Per tant, queda vacant per a la Comissió d'Investigació un representant del personal d'administració i serveis.

**COMISSIÓ D'AVALUACIÓ DE LA QUALITAT DELS SERVEIS UNIVERSITARIS**

Per a la plaça de representant del personal d'administració i serveis, s'ha presentat el Sr. Constantino Gil Grau, de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Comissió d'Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris es proclama automàticament, sense necessitat de votació, el Sr. Constantino Gil Grau com a representant del personal d'administració i serveis.

### **JUNTA ELECTORAL/COMISSIÓ ELECTORAL**

Per a la plaça de representat titular del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent, no hi ha cap candidatura.

Per a la plaça de representat suplent del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent, no hi ha cap candidatura.

Per a la plaça de representant suplent del personal d'administració i serveis, s'ha presentat la Sra. Raquel Bayo Castellote, del Servei de Contractació Administrativa.

Per a les dos places de representants suplents de l'estudiantat, no hi ha cap candidatura.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, per a la Junta Electoral es proclama automàticament, sense necessitat de votació, la Sra. Raquel Bayo Castellote, com a representant suplent del personal d'administració i serveis, i queden vacants un representant titular del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent, un representant suplent del personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent i dos representants suplents de l'estudiantat.

### **SINDICATURA DE GREUGES**

D'acord amb l'article 235 dels Estatuts de la Universitat de València, els vicesíndics o vicesíndiques de Greuges són elegits entre els membres de la comunitat universitària pel Claustre, a proposta del síndic o la síndica de Greuges. Per això, la síndica de Greuges ha proposat com a vicesíndica de Greuges del PAS a la Sra. María Cristina García Ostbye, de la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers i com a vicesíndic de Greuges de l'Estudiantat al Sr. José Alejandro Bernabéu Martínez, estudiant de la Facultat de Farmàcia.

Com els vicesíncs o vicesíndiques de Greuges s'han d'elegir per majoria, sempre que aquesta majoria supere un terç del nombre total dels membres del Claustre, informa

que en aquest cas cal fer la votació i que serà necessària una majoria amb 92 vots favorables.

A continuació, la Sra. secretària general diu que es va a procedir a la votació i recorda que poden votar tots i totes les claustrals que han estat distribuïts en dos urnes: una de la A a la L i l'altra de la M a la Z.

Prega als interventors d'urna que s'acosten a les urnes.

Després de totes les informacions donades, s'inicia la votació.

Finalitzada la votació i l'escrutini, es fa públic el resultat següent:

### **SINDICATURA DE GREUGES**

#### Vicesíndica de PAS:

- Vots a favor de María Cristina García Ostbye (Unitat de Suport als Instituts de Tarongers): 120 vots.

- Vots en blanc: 17 vots.

#### Vicesíndic de l'Estudiantat:

- Vots a favor de José Alejandro Bernabéu Martínez (Facultat de Farmàcia): 123 vots.

- Vots en blanc: 14 vots.

Per la qual cosa, es prenen els acords següents:

**ACUV 11/2023:** "Proclamar com a membre suplent de la Mesa del Claustre la claustral següent, així com la representació suplent que queda vacant:

SUPLENTS:

#### Personal d'Administració i Serveis:

- Gloria Royo de León Parra (Facultat de Medicina i Odontologia).

#### Estudiantat:

- Vacant."

**ACUV 12/2023:** "Proclamar com a membre de la Comissió d'Estatuts la claustral següent, així com la representació que queda vacant:

#### Estudiantat:

- Valeria Ruiz García (Facultat de Dret).

- Vacant."

**ACUV 13/2023:** "Proclamar la següent representació de la Comissió de Professorat que queda vacant:

Personal investigador en formació.”

**ACUV 14/2023:** “Proclamar la següent representació de la Comissió d’Investigació que queda vacant:

Personal d’administració i serveis.”

**ACUV 15/2023:** “Proclamar com a representant de la Comissió d’Avaluació de la Qualitat dels Serveis Universitaris el membre de la comunitat universitària següent:

Personal d’Administració i Serveis:

- Constantino Gil Grau (Escola Tècnica Superior d’Enginyeria).”

**ACUV 16/2023:** “Proclamar com a membre de la Junta Electoral/Comissió Electoral la persona següent de la comunitat universitària, així com les representacions que queden vacants:

TITULARS:

Personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent:

- Vacant.

SUPLENTS:

Personal docent i investigador doctor amb vinculació permanent:

- Vacant.

Estudiantat:

- Vacant.

- Vacant.

Personal d’administració i serveis:

- Raquel Bayo Castellote (Servei de Contractació Administrativa).”

**ACUV 17/2023:** “Proclamar com a vicesíndica de Greuges de la Universitat de València a María Cristina García Ostbye, membre del personal d’administració i serveis adscrita a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers, i com a vicesíndic de Greuges de la Universitat de València a José Alejandro Bernabéu Martínez, estudiant de la Facultat de Farmàcia.”

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 3 de l’ordre del dia.

### **Punt 3. Informe de la Sra. rectora.**

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que, per a presentar aquest punt, la Sra. rectora disposa com a màxim de 30 minuts. Així mateix, qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre abans que acabe la presentació del punt per part

de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora dona la benvinguda als i les membres del Claustre a la sessió ordinària que, cada any, es convoca per debatre, entre d'altres punts de l'ordre del dia, l'informe de gestió de la Universitat de València corresponent a l'any natural 2022, d'acord amb els nostres Estatuts.

Estén la benvinguda a totes les persones que ens segueixen en directe a través del senyal que retransmet UVcomunicació i que produeix el nostre Taller d'Audiovisuals. Dona les gràcies a totes les persones que ho fan possible.

Dona les seues primeres paraules de gratitud al degà de la Facultat de Medicina i Odontologia, així com al personal d'administració i serveis del centre, per acollir-nos, una vegada més, en aquesta magnífica Aula Magna.

Dona, també, les seues paraules d'agraïment a totes i tots els claustrals, per la seua assistència i participació en aquest Claustre.

Demana disculpes perquè en aquests dies s'ha informat de canvis en l'hora de reunió del Claustre. Aquests canvis eres deguts al fet que s'atenien a l'agenda de les institucions i la possible investidura del nou president de la Generalitat. Finalment, quan ens varen confirmar que avui començava el debat, però que la investidura seria el proper dilluns, es va tornar a l'horari habitual.

I és que vivim temps extraordinaris en un context global canviant. Així, en l'informe al Claustre del passat mes de febrer, es referia a la guerra de Rússia a Ucraïna, que ha trencat l'equilibri geopolític existent i ha obert una crisi humanitària, a més d'importants efectes macroeconòmics que desestabilitzen les nostres societats, especialment en termes econòmics.

En l'informe de gestió es referirà, posteriorment, en relació a les accions que desenvoluparem el passat any en suport d'Ucraïna, però no vol acabar aquesta referència sense tornar a emprar els versos de Raimon, com va fer en la darrera sessió del Claustre, per cridar "No, jo dic no, diguem no, nosaltres no som d'eixe món".

La nostra Universitat "està al servei del desenvolupament intel·lectual i material dels pobles, del progrés del coneixement, de la pau, de la igualtat entre homes i dones i la defensa ecològica del medi ambient", tal i com s'estableix a l'article quart dels nostres Estatuts.

Quan venim d'un mes de juny per la diversitat, fa eixa crida a la llibertat de les persones i a la igualtat efectiva dels drets, com es va fer, també, el passat Claustre, en



reivindicar una igualtat efectiva entre homes i dones i en el combat a la violència masclista, però també contra les formes de violències contra les diversitats.

En el passat Claustre informava que el Ministeri de Presidència havia admès a tràmit la sol·licitud que havíem presentat, amb l'aprovació del Consell de Govern, per a la reparació de les víctimes de la Guerra Civil i el franquisme, que formaven part de la nostra comunitat universitària i que foren represaliades. Amb satisfacció, informa avui que el Consell de Ministres va aprovar eixe expedient i que estem pendents de l'agenda del govern per fer un acte públic de reparació.

Com assenyalava abans, vivim temps extraordinaris. Quan celebrarem el passat Claustre coneixíem la convocatòria de les eleccions municipals i autonòmiques per al mes de maig d'enguany. Els resultats d'aquestes eleccions ha obert un nou escenari polític, tant a nivell local com també autonòmic. En aquest nou escenari, a finals del recentment passat 17 de juny es constituïren, d'una banda, les corporacions municipals, elegint alcaldes i alcaldesses en els municipis on comptem amb campus universitaris, amb la continuïtat dels alcaldes de Burjassot, Paterna, Ontinyent i Gandia, i amb un relleu al front de l'alcaldia de València.

D'altra banda, el passat 26 de juny es varen constituir, també, Les Corts Valencianes, havent-se elegit ja la Mesa de Les Corts i aquest mateix matí s'està celebrant el debat d'investidura a la presidència de la Generalitat Valenciana.

Es constituirà, doncs, pròximament, un nou Consell de la Generalitat, obrint-se una nova etapa que haurà d'encarar nombrosos reptes. Perquè vivim un escenari d'incertesa respecte de les polítiques que seran d'aplicació al sistema universitari públic valencià.

Ara bé, en aquest període en què el govern de la Generalitat Valenciana continua en funcions s'han resolt temes cabdals per a la nostra Universitat que restaven pendents d'aprovació pel Consell de la Generalitat.

Així, el passat mes de juny informava al Consell de Govern, i ara ho fa al Claustre, dels dos temes claus que estàvem reclamant, i que ja havíem informat al Claustre en la seua darrera reunió: la signatura del conveni col·lectiu que afectava a les retribucions del professorat laboral de les universitats públiques i el nou model de finançament del sistema universitari públic valencià.

D'una banda, el passat 2 de juny, el Consell va aprovar modificar el Decret 174/2002, de retribucions del personal laboral i addicionals del professorat universitari, que anava a permetre que un total de 2.750 persones de la nostra Universitat veieren millorades les seues condicions laborals. Avui li complau informar que, tal i com es va comprometre en aquesta mateixa sala, ja s'ha fet efectiu el pagament, en la nòmina del

mes de juny, de l'increment retributiu mensual, i també s'ha generat un pagament extraordinari de juny per tal de fer efectius els increments retributius des de l'1 de gener fins al mes de juny.

En concret:

- 1.314 professores i professors associats, el 52% del quals és funcionari com a activitat principal, han rebut un augment retributiu del 35%.
- 632 professores i professors associats assistencials de ciències de la salut han incrementat les seues retribucions en un 34%.
- Un 23% d'increment salarial correspon a ajudants no doctors, dels quals hi ha 4 places a la nostra Universitat actualment.
- 412 professores i professors ajudants doctors incrementen les seues retribucions un 13%.
- 385 contractades i contractats doctors han experimentat un increment retributiu del 3% atès a que la nostra universitat era una de les valencianes amb un major nivell retributiu en aquesta categoria.
- El mateix increment salarial s'ha aplicat al professorat col·laborador, del qual en aquests moments comptem amb 12 persones

Complert eixe objectiu, la següent fita era la signatura del conveni col·lectiu de les universitats públiques valencianes. Podem informar amb satisfacció que després d'una reunió de la Mesa Tècnica de la Mesa General d'Universitats, convocada per la Secretaria Autonòmica d'Universitats i Investigació, es van produir dues reunions de la Comissió Negociadora del Conveni, amb presència de la representació de les cinc universitats i els cinc sindicats amb representativitat. El resultat és que s'ha arribat a un acord de totes les universitats i la majoria sindical, que ha permès la signatura del conveni col·lectiu, que va tindre lloc ahir dimecres a Sala de Juntes del Rectorat de la nostra Universitat. Aquest acord, a més, va ser ratificat majoritàriament dijous passat pel Ple de la Mesa General d'Universitats, i la nostra Universitat va ser l'amfitriona de tan assenyalada i esperada signatura.

Vol agrair al Sr. vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica de la nostra Universitat, professor Ernest Cano, la seua dedicació i lideratge en aquest procés. Sense aquest lideratge no hauríem arribat a l'acord per a signar el conveni. I també ho agraeix a totes les organitzacions sindicals signants d'aquest conveni.

Perquè ens hem de felicitar per culminar d'aquesta forma el procés negociador que va portar a un preacord el 24 d'abril de 2019, el qual ha estat bloquejat durant anys per falta d'autorització de les millores retributives que incorporava. Una vegada que la

modificació del Decret 174/2002 acordada entre la Generalitat, les universitats i la representació sindical, ha recollit les noves retribucions del PDI laboral que s'havien pactat i a les quals s'ha referit, ha estat possible tancar la resta del conveni col·lectiu, actualitzant els seus continguts al nou marc normatiu. Es disposarà així finalment d'una regulació col·lectiva de les condicions laborals del personal laboral de totes les universitats públiques valencianes.

L'altra qüestió és el Pla Pluriennal de Finançament. Sobre aquest tema pot dir que, finalment, el ple del Consell de la Generalitat va aprovar el passat divendres la distribució parcial de la línia d'implementació del Pla Pluriennal de Finançament corresponent a l'any 2023, executant-se el compromís de la consellera, i aplicant-se els criteris de distribució acordats aquest passat mes de febrer.

Aquesta distribució, que inicialment comptava amb el suport de totes les universitats públiques valencianes excepte una, l'única que té un finançament per estudiant per sobre de la mitjana del conjunt del sistema universitari públic valencià, ha estat finalment aprovada pel Consell en funcions.

En total, es tracta del repartiment de 30,2 milions d'euros que, addicionalment als 65,4 milions ja anunciats, sumen els 95,6 milions d'euros del finançament de 2023, contemplat en el Pla Pluriennal de Finançament.

En resum, d'eixos 30,2 milions d'euros suplementaris, a l'igual que en els 65,4 milions ja repartits, ens correspon el 45,85% del total, que ara venen a ser vora 14 milions d'euros, a la Universitat d'Alacant li correspon el 24,13%, el 13,81% a la Universitat Jaume I, l'11,13% a la Universitat Miguel Hernández i un 5,15% a la Universitat Politècnica.

Tot i això, també vol destacar la contribució i el lideratge de la Universitat de València per tal d'aconseguir una bona aproximació per a superar dos dècades d'infrafinançament, tant a la pròpia Universitat de València com a la d'altres universitats radicades a les províncies d'Alacant i Castelló. I vol donar un agraïment especial al Sr. gerent de la nostra Universitat, també a l'equip econòmic i al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures.

Ara bé, a través dels mitjans de comunicació, i segons hem pogut contrastar posteriorment amb el govern valencià, i es va publicar el passat dimarts al Diari Oficial, la Generalitat Valenciana ha atorgat, addicionalment i d'una manera discrecional, un total de 7,5 milions d'euros a la Universitat Politècnica de València.

Així, en aquest darrer repartiment, la Universitat Politècnica de València ha rebut més de 9 milions d'euros, un import molt superior a la resta d'universitats públiques valencianes, amb l'excepció de la Universitat de València, faltaria més.

Fent un resum, la Universitat de València ha rebut 43,85 milions d'euros, la Universitat d'Alacant 23,08 milions, d'euros la Universitat Jaume I, 13,11 milions d'euros, i la Miguel Hernández 10,64 milions d'euros.

Amb els 4,9 milions d'euros que anava a rebre la Universitat Politècnica de València sumava en total els 94,96 milions d'euros corresponents als dos repartiments dels imports de 2023. Però si afegim els 7,5 milions d'euros discrecionals que ha rebut la Universitat Politècnica, aquesta universitat rebrà en 2023 12,4 milions d'euros, un increment del 153% sobre el que tenia previst, essent com és la universitat millor finançada del sistema universitari públic valencià.

I per què destaca açò? Perquè la Universitat Politècnica ha bloquejat, front al criteri de la resta d'universitats públiques, el Pla Pluriennal de Finançament, per tal de continuar disposant de més recursos dels que li corresponen, a costa de la resta del sistema.

I quan s'han incorporat recursos suplementaris per, com diu la nota de premsa de la Conselleria d'Universitats, aplicant "en su distribución criterios de calculo que han tenido en cuenta la financiación por estudiante a tiempo completo corregido por la experimentalidad, así como las necesidades financieras evaluadas por cada universidad en su presupuesto para 2023", ha afegit un import discrecional que, segons la premsa, és "un reconocimiento sin precedentes a la excel·lència, singularidad y valor de la Universidad Politécnica de Valencia".

Com es pot comprendre resulta indignat aquest argument, per no utilitzar altres qualificatius, perquè com ben bé sabeu la primera universitat valenciana en resultats excel·lents en investigació, i també en docència, és la nostra Universitat, amb un pes molt superior fins i tot en recerca respecte del seu pes en el conjunt del sistema, amb uns resultats acadèmics de l'estudiantat excel·lents i amb una aportació a la preservació del patrimoni històric i artístic valencià sense comparació fora de les administracions públiques, un esforç no reconegut pressupostàriament. I, a més, som la primera universitat valenciana i la primera pública d'Espanya en esports, en suport a estudiants amb discapacitat, i en creació i difusió cultural.

Per tant, amb qualsevol indicador que s'aplicara, no hi ha cap motiu per destacar l'excel·lència i singularitat i valor de cap universitat que no siga la nostra universitat, la Universitat de València.

Ara bé, en l'acord del Consell de 7 de juliol publicat en el Diari Oficial de la Generalitat el passat dimarts, s'assenyala que aquests fons s'atorgen per fer front a aquesta insuficiència de recursos perquè la UPV no va consignar en el seu pressupost inicial per a 2023 les necessitats financeres corresponents a la seua contribució als resultats docents, d'investigació i transferència de coneixements, en import proporcional als

recursos finalment posats a la disposició de les universitats públiques valencianes per la Generalitat. És a dir, una justificació que ens guardarem, per si cal retocar els nostres pressupostos també en algun moment.

Informat açò, i continuant amb el tema del finançament, el canvi de govern que tindrà lloc en les properes setmanes deixarà damunt de la taula l'acord del Pla Pluriennal de Finançament assolit per totes les universitats públiques, excepte una, que és la millor finançada.

Per tant, la Sra. rectora diu que és moment de reiterar les paraules ja pronunciades fa poc més d'un mes en el seu informe al Consell de Govern: "El vet de la Universitat Politècnica de València al nou model de finançament ha estat l'argument del govern de la Generalitat Valenciana per no fer efectiu un model que és necessari per a la pràctica totalitat del sistema universitari, i és així perquè la Universitat Politècnica de València s'ha estat beneficiant d'un sobrefinançament al llarg d'aquests anys que, d'una manera insolidària, vol perpetuar al llarg del temps".

Correspondrà al nou govern valencià reprendre aquest assumpte. Lamentem que no hi haja hagut valentia per fer realitat el compromís assumit pel govern de la Generalitat fa huit anys, reiterat pel president de la Generalitat Ximo Puig a l'inici d'aquest curs acadèmic, i objectiu manifestat per la Consellera d'Universitats, Ciència i Societat Digital, Josefina Bueno.

Però, emprant novament les paraules del cantautor de Xàtiva, titulat per la nostra Universitat i Medalla de la Universitat de València: "cante les esperances i plore la poca fe". Esperança en què l'educació superior, la investigació i la ciència siguen una prioritat política en una societat del coneixement com la que vivim, en un món en ple procés de transformació digital cap a una indústria 4.0, en un món en crisi climàtica que requereix d'una transició ecològica per esdevenir sostenible per a les generacions futures.

Tant de bo siga així, però si en el passat informe al Consell de Govern expressava que en el Debat de Cadena SER que va acollir la nostra Universitat en l'inici de la campanya electoral en seu universitària, cap candidat de cap partit va fer cap referència a la política universitària, i es referia tant a les eleccions municipals com autonòmiques, que és realment on es troben les competències en matèria universitària, en el debat de les eleccions generals que acollírem novament a la Universitat el passat divendres 7 de juliol en iniciar-se la campanya electoral, no va haver-hi ni tan sols una referència a les universitats.

Reprement el concepte de temps excepcionals que ha assenyalat anteriorment, quan celebràrem la passada reunió del Claustre no pensàvem que es produiria un avançament electoral.

I així ha estat. Ens trobem en mig d'una campanya electoral per a les eleccions generals que es produeix en ple desplegament normatiu de la Llei Orgànica del Sistema Universitari, la LOSU. Això ha obligat al govern d'Espanya a suspendre els procediments d'aprovació de Reials Decrets. I és que el desplegament de la LOSU estava suposant, fins la convocatòria de les eleccions generals, la redacció d'un conjunt normatiu, que és el següent: Reial Decret de Doctorat, Reial Decret d'àmbits de coneixement, Reial Decret pel qual es regula l'organització dels Departaments Universitaris i Reial Decret pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a aquests cossos.

Com sabeu, i així ho ha expressat en tots els fòrums en què ha tingut la paraula, considera que bona part d'aquesta reglamentació afecta a l'autonomia universitària en la mesura que ens limita o ens força a adaptar estructures universitàries que, fins el moment, estan demostrant ser eficaces i eficients. Per tant, al seu parer, són innecessaris alguns d'aquests Reials Decrets que s'estan treballant.

Arran de la convocatòria electoral, i com ens va comunicar la passada setmana la Secretaria General d'Universitats, per qüestions de terminis, el govern d'Espanya va a continuar treballant en els reials decrets de Doctorat, que ja s'ha publicat, i d'Acreditació per a l'accés a cossos docents i concursos.

Com sabeu hem fet moltes al·legacions a aquests projectes de reials decrets. I ho hem fet en defensa de la nostra comunitat universitària. Perquè no inclouen la gestió universitària com a mèrit i restringeix la perfilació de les places de PDI a les especialitats de coneixement, no sempre adaptades a les necessitats de la docència en els departaments.

Caldrà veure quin és el resultat electoral i quina és la política del nou govern que sorgisca de les urnes, siga del mateix o de diferent signe polític, en matèria universitària.

En qualsevol cas, nosaltres continuarem treballant en la defensa de la nostra comunitat universitària i de les seues persones. Una comunitat universitària que és com la nostra societat, diversa i plural.

En el darrer informe al Claustre recordava que la nostra Universitat ha estat sempre un exemple com a pionera en la implantació d'un servei d'assessorament psicològic, sexològic i psicoeducatiu gratuït per al nostre estudiantat. Informava que el seu compromís amb la salut i el benestar era donar un pas endavant, tal i com va recollir en

el programa electoral amb què va concórrer al front del Rectorat de la nostra Universitat i que va presentar també en aquest Claustre.

Hui informem que la Clínica de Psicologia de la nostra Universitat, emprant un model subvencionat de serveis d'orientació i assistència totalment gratuït per a l'estudiantat, ha començat la prestació del servei, inicialment, al Campus de Blasco Ibáñez i, des d'abril, al Campus de Tarongers.

Vol dir que aquesta prestació de servei en eixos campus no vol dir que es tracta d'un servei que es presta sols a estudiantat d'eixe campus, i les dades de persones ateses evidencia la presència d'estudiantat de tots els nostres campus, i majoritàriament de grau, però també de màster i de doctorat.

El passat divendres els ministeris d'Universitats i de Sanitat feren públic l'estudi de l'equip de treball de diagnosi de salut mental de l'estudiantat universitari, conclouent una prevalència d'ansietat moderada o greu en un de cada dos estudiants universitaris espanyols, i evidenciant que més del 50% de l'estudiantat universitari ha consultat alguna vegada un professional sanitari per un problema de salut mental.

Com a universitat precursora en aquest servei gratuït per a l'estudiantat, la Sra. rectora informa que, des de març fins a juny, tenint en compte que són mesos que coincideixen també amb períodes vacacionals per Falles i Pasqua, s'ha atès a 193 persones, amb un total de 570 sessions, essent les principals problemàtiques tractades l'ansietat excessiva a certs estímuls, relacionada amb estressors acadèmics o externs de la vida quotidiana, així com problemes d'autoestima i d'autoconcepte.

Aquestes dades són consistents amb el resultat de l'estudi a nivell estatal que recentment s'ha presentat. Som, novament, la primera universitat en donar suport a l'estudiantat en l'àmbit de la salut mental. Dona les gràcies a totes les persones que ho han fet possible. Continuarem treballant en aquesta línia, sempre al servei de les nostres persones, que són el centre i han de ser el centre de les polítiques universitàries. Per això continuem treballant des de la nostra xarxa de clíniques, per poder estendre aquest servei al conjunt de la comunitat universitària.

La Sra. rectora acaba ací aquest informe, i diu que resta tant ella com el Consell de Direcció a la disposició dels i de les claustrals per ampliar qualsevol informació continguda en el mateix. Un informe que ha procurat siga breu atès que, tot seguit, presentarà els resultats del treball realitzat per tota la nostra comunitat universitària, del qual ens podem sentir ben orgullosos i orgulloses.

Diu que li queda, sols, tornar a agrair a totes les persones que dia a dia fem possible la Universitat de València el seu treball.

La Sra. moderadora informa que no hi ha cap sol·licitud de paraula i, per tant, dona pas al punt 4 de l'ordre del dia.

**Punt 4. Presentació i aprovació, si escau, de l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.**

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que, per a presentar aquest punt, la Sra. rectora disposa com a màxim de 30 minuts. Així mateix, qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre abans que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora diu que procedeix, un any més, d'acord amb allò que estableixen els nostres Estatus, a la presentació de la gestió de la Universitat de València corresponent a l'any 2022.

Vol començar posant en valor el treball que ha fet tota la comunitat universitària, perquè el que es presenta és l'informe de gestió del conjunt de la nostra Universitat. I com es fa tots els anys, s'ha lliurat un informe executiu prèviament, que inclou les principals magnituds contingudes en l'informe que tot seguit va a presentar.

Abans de res, expressa la seua satisfacció pel treball de totes les persones que cada dia fan possible la nostra Universitat. Darrere de tota aquesta informació i de tots els números que donarà, hi ha moltes persones, està tota la comunitat universitària treballant.

Vivim temps complexos, convulsos, no hem eixit encara dels efectes econòmics de la gran recessió i de la pandèmia per COVID-19, quan encarem l'any passat la guerra de Rússia-Ucraïna que, a més de ser una vulneració del dret internacional, és una vulneració dels dret humans amb importants conseqüències.

Hui presenten l'informe de gestió que es correspon a l'any natural 2022. Comença aquest informe per les persones, que com sempre diu, són el centre de la institució. Sense persones no funcionaria la Universitat. Comença per l'alumnat recordant, com sempre, que sense l'estudiantat no seríem universitat, seríem un altre centre, però no universitat.

S'observa un lleugera reducció del nostre estudiantat en estudis de grau que emmarquem en una estabilitat a mitjà termini, el manteniment d'un volum d'estudiants d'entrada estable. Observem una lleugera reducció puntual de



l'estudiantat en estudis oficials en el curs 2021-2022, que si analitzem les dades de més cursos emmarquem també en eixa estabilitat a mitjà termini. La nostra oferta d'estudis oficials continua tenint una gran demanda, amb una cobertura total en estudis de grau i de més del 85% en màsters oficials. No obstant això, i com sempre, continuen atents i fent un seguiment permanent de les necessitats socials i de la nostra capacitat d'atracció, caracteritzada per una oferta dinàmica, malgrat la limitació de recursos amb què comptem. En qualsevol cas, la nostra Universitat s'evidencia com la més important del sistema universitari públic valencià pel que fa al nombre d'estudiants. Gràcies a tots i totes vosaltres continuem sent la universitat líder i referent del sistema universitari valencià, la primera universitat.

Continuant per personal d'administració i serveis, en termes globals s'ha incrementat el volum de la nostra plantilla lleugerament. Continuem en un escenari complex des de la perspectiva pressupostària, com ha referit en el seu informe anterior, amb l'objectiu d'estabilització i de promoció, que és un objectiu fonamental. En aquest sentit, en l'informe es pot veure les convocatòries que s'han dut a terme el passat any. Per això, vol agrair el treball de les organitzacions sindicals, la seua dedicació, esforç i comprensió, per tal de dur endavant els acords que permeten aquestes convocatòries i també al personal de la Vicegerència i el Servei de Recursos Humans PAS per la seua execució. Diu que són conscients de la important càrrega de treball suportada. L'edat mitjana del PAS es troba en línia amb les característiques pròpies d'una universitat històrica com és la nostra. Respecte de l'any passat, s'evidencia que es manté l'edat mitjana de la plantilla. Així, de moment, s'ha aturat l'increment d'edat mitjana del PAS com a resultat de les polítiques de plantilla que han estat aplicant. Com és sabut, sempre assenyalava que encarem un fenomen d'envelliment generalitzat de les plantilles, que no és exclusiu de la nostra Universitat, i no sols de les universitats, sinó també de les administracions públiques. Continuen reclamant la supressió de la taxa de reposició i la revisió del model de finançament, per tal de poder fer efectiva eixa necessària renovació de plantilles. Sols sense taxa de reposició i amb finançament es pot actuar.

Continua amb el tercer dels col·lectius, el personal docent i investigador. Com es pot veure en l'informe, s'ha incrementat lleugerament la nostra plantilla de PDI. El nombre de catedràtics i catedràtiques ha crescut un tant, avançant el nombre de dones en aquest col·lectiu. Es continua incrementant el professorat contractat doctor i ajudant doctor. S'ha incrementat el professorat contractat doctor com a conseqüència de les polítiques d'estabilització i de promoció. Com és sabut, es continua avançant en l'estabilització del professorat ajudant doctor, que passa a contractat doctor abans dels cinc anys de finalització del contracte, fins i tot amb menys de quatre anys de contracte, si disposen de l'acreditació corresponent. No obstant això, les possibilitats d'increment de la plantilla de PDI permanent, l'estabilització i la promoció continuen

limitades per la taxa de reposició. Cal assenyalar que la política de professorat es veurà afectada per la nova Llei Orgànica del Sistema Universitari, la LOSU, a la qual s'ha referit ja anteriorment en l'informe al Claustre. Com es pot veure, en 2022 s'ha promocionat a 154 PDI (27 a càtedres, 70 a titulars d'universitat i 57 a professorat contractat doctor). Respecte de la distribució d'edat del PDI, cal assenyalar que es manté estable respecte a l'any anterior. Gràcies a aquestes polítiques, l'edat mitjana de la nostra plantilla de PDI es manté estable, però continuem tenint un mitjana d'edat superior a la del conjunt del sistema universitari públic valencià i estatal. Aquest fenomen, que ja evidenciaren en informes de gestió anteriors, no és exclusiu de la nostra Universitat. Ens situem en posicions semblants a les universitats que ens són comparables, com ara la Universidad Complutense i la Universidad de Granada. S'ha de continuar en aquest procés de rejuveniment de plantilla, per a la qual, com deia abans sobre el PAS, necessiten el finançament necessari. Vol agrair també, en aquest cas, el treball del Servei de Recursos Humans PDI, per tota la tasca que fa i que s'està incrementant ja com a conseqüència de la implantació de la LOSU.

La Sra. rectora presenta ara la gestió relacionada amb les funcions universitàries. L'oferta de la Universitat de València continua sent la més ampla i diversa de les universitats de la Comunitat Valenciana. En el marc de les limitacions normatives i pressupostàries que patim, la nostra Universitat és prudent a l'hora de posar en marxa noves titulacions, però amb tot, continua apostant per ampliar i diversificar la nostra oferta, especialment amb els nous programes de doble titulació i també de propostes internacionals. Així, aquest curs s'ha posat en marxa la doble titulació de Grau en Química i Grau en Enginyeria Química, i per al proper curs, s'oferten dues dobles titulacions del Grau en Matemàtiques amb el Grau en Enginyeria Informàtica i amb el Grau en Enginyeria Telemàtica. D'altra banda, es continua treballant en nous programes de doble titulació internacional en el marc de l'Aliança FORTHEM, així com d'altres aliances internacionals de què formem part.

Continuem presentant uns magnífics resultats en el rendiment del nostre estudiantat. Com s'observa en el cas dels estudis de grau, la taxa d'abandonament de grau és molt inferior tant a la del sistema universitari valencià com a la del sistema universitari espanyol, situant-nos en nivells molt millors que universitats amb les quals es podríem comparar a nivell estatal. La situació també és excel·lent respecte d'aquesta taxa en el cas dels màsters, i pel que fa a la taxa d'ideïtat continuem presentant un nivell molt superior al del sistema universitari públic valencià i també espanyol. Vol remarcar, per tant, l'esforç del nostre estudiantat i posar en valor el treball del nostre professorat en la consecució d'una docència de qualitat que permeta la finalització de la titulació en el temps teòric previst de durada dels estudis i amb uns baixos nivells d'abandonament.

Respecte a la internacionalització, la Sra. rectora diu que les dades evicencien la recuperació tant en els programes Erasmus com en el Programa Internacional, superant els nivells previs a la pandèmia. Vol destacar aquestes xifres espectaculars, tant en estudiants rebuts com també en estudiants enviats. Per continuar avançant en aquest lideratge hem incrementat l'oferta de places amb més de 100 universitats dins del Programa Internacional, finançades amb fons propis de la nostra Universitat i gracies a la col·laboració del Banc de Santander. Som la primera universitat en recepció d'estudiants internacionals de tota Europa. Però cal destacar que continuem avançant en apropar les xifres d'enviament a les de recepció. Aquests resultats són gràcies a totes i a tots, amb un agraïment especial al Servei de Relacions Internacionals i Cooperació de la nostra Universitat i al vicerectorat competent en aquesta matèria. També i molt destacadament a tots els centres amb els esforços que dediquen a la gestió Erasmus i a tot el professorat amb la seua acollida de l'estudiantat internacional. Volem continuar sent líders i destaquem també com a Universitat en el lideratge de participació d'estudiantat amb necessitats especials en el programa Erasmus. Dona l'enhonorabona a totes i a tots.

Pel que fa a l'ocupació i a l'emprenedoria, destaca el nombre de persones contractades a través d'UVOcupació, 162, així com a l'elevat nombre de participants en programes d'emprenedoria universitària, que finalment han esdevingut en 7 empreses creades en un any. Vol destacar, també, l'elevada participació en els programes formatius, tant per a la inserció professional com en l'àmbit de l'emprenedoria. Novament gràcies a totes i a tots els que ho fan possible, tant a UVEmpren, com a UVocupació, com a les facultats i escola en les que la seua col·laboració és clau en l'impuls d'aquestes polítiques i en l'articulació del model de fòrum d'ocupació.

La Sra. rectora continua ara amb la investigació. Com es pot veure en l'informe, un total de 97,6 milions d'euros és el volum de recursos mobilitzats en les diferents activitats investigadores de la nostra Universitat, amb vora 2.600 accions iniciades el passat any i més de 5.000 accions actives. Un any més, s'ha incrementat el volum de recursos de recerca, passant de vora els 84 milions d'euros de l'any passat als 97,6 milions d'euros de 2022. Dona les gràcies a totes les persones que fan possible la recerca a la Universitat de València, PDI, PAS i també personal investigador i personal investigador en formació. Cal destacar que hem crescut en tots els resultats de les activitats de recerca, en articles ISI o SCOPUS de 1r quartil, en participació en congressos internacionals, en publicacions tant de llibres com en capítols de llibres, informes i documents. Dona l'enhonorabona a totes i a tots per aquest esplèndid treball.

A partir de les dades anteriors i tal com es presenta en l'informe, es pot dir que som la primera universitat valenciana en investigació, a una distància considerable respecte de

les altres universitats. Vora el 41% de la producció científica del sistema universitari públic valencià es genera a la nostra Universitat i som més líders encara en citacions, més del 50% del conjunt del sistema. Les xifres anteriors es situen molt per damunt del nostre pes dins del conjunt del sistema universitari en termes de finançament, i malgrat que comptem amb una limitació de recursos públics, els nostres resultats són excel·lents. I per això, no sols reitera la seua felicitació als investigadors i a les investigadores, als seus equips, als serveis vinculats a la investigació, al personal de suport a la recerca, sinó que creu que es podem sentir ben orgullosos i orgullosos dels resultats de la nostra investigació, com també abans ha assenyalat respecte dels resultats del nostre estudiantat.

Pel que fa a la transferència de coneixement, s'ha incrementat la nostra cartera de patents amb huit noves patents. La importància de la transferència de coneixement és clau en uns teixits productius valencians que es troben en plena transformació digital i transició ecològica, sotmesos a les pressions inflacionàries en matèries primeres i amb un increment de la competència internacional. La nostra responsabilitat com a universitat pública és també contribuir des de la transferència de coneixement a una estructura productiva competitiva que permeta millorar la qualitat de vida de la societat valenciana i genere també ocupació de qualitat. Dona les gràcies també als serveis que ho fan possible.

El Parc Científic, que forma part d'aquesta estructura de transferència de coneixement i de compromís amb la societat de la Universitat, es troba en xifres màximes d'ocupació.

En conjunt, la nostra activitat científica ens situa en posicions de lideratge a la Comunitat Valenciana i també ens trobem en posicions capdavanteres a nivell estatal. En termes de productivitat científica ens trobem entre les 100 primeres universitats d'Europa i entre les 200 millors del món. Un món en què existeixen més de 20.000 universitats.

En termes comparatius, som la universitat líder no sols en articles publicats, sinó també en el percentatge d'aquests articles que són altament citats i també en cites per PDI. Això no obstant, el nostre horitzó és apropar-nos a l'única de les universitats comparables a la nostra, que presenta millors resultats, la Universitat de Barcelona.

Novament, dona les gràcies a tot el PDI, a tot el personal investigador, al personal investigador en formació i al personal tècnic i administratiu que dona suport i, especialment, al serveis de Gestió de la Investigació i d'Innovació i Transferència. Els dona l'enhorabona pel seu excel·lent treball.

Seguidament, la Sra. rectora passa a informar sobre les infraestructures. Com repetim amb freqüència, les principals conseqüències de l'infrafinançament s'evidencien en la

nostra capacitat inversora. L'any passat es desenvoluparen nou obres principals, entre les quals destaca la rehabilitació del Col·legi Major Lluís Vives per a esdevenir d'ací a uns mesos en Espai Vives, l'edifici 5 del Parc Científic per a albergar una incubadora d'alta tecnologia i el Centre d'Innovació, la reforma d'espais a Tarongers per ubicar la Sala Legal Tech i el Laboratori de Criminalística a l'Aulari Nord i la reforma i millores en la climatització dels edificis d'instituts de Burjassot-Paterna i de Serveis Centrals i Rectorat. A més, es desenvoluparen nombroses tasques de manteniment de les nostres infraestructures i espais singulars i protegits.

Com es fa cada any, es presenta la nostra situació comparativa de finançament del sistema universitari públic valencià, que està clarament per sota de la mitjana del conjunt del sistema, a uns 3.000 euros per estudiant inferior al finançament que rep l'única universitat pública valenciana que està finançada per sobre de la mitjana del sistema públic, 3.000 euros per estudiant.

Sempre diu que un finançament adient i just és una condició necessària per tal que ens desenvolupem amb tot el potencial de què disposem. Es continua treballant per fer realitat un pla pluriennal de finançament, que com s'ha referit en l'informe al Claustre, ha estat aturat unilateralment per una universitat. En constituir-se el nou Govern de la Generalitat Valenciana, es reprendran les negociacions per reclamar eixe finançament just i l'aplicació de l'acord majoritari, quasi unànime, del sistema universitari públic valencià.

Passant a les polítiques, la Sra. rectora comença la darrera part d'aquest informe amb una referència a algunes de les principals polítiques que desenvolupem com a institució. Un dels valors del qual ens podem sentir orgullosos i orgulloses és no deixar a ningú al darrere. Més de 8.400 accions de suport, a més de 1.000 estudiants, vora 160 PDI i 117 PAS ens situa novament com la primera universitat en suport a persones amb discapacitat, la primera universitat presencial d'Espanya en nombre d'estudiants amb discapacitat. Dona les gràcies al personal de UVdiscapacitat, al professorat i al PAS pel seu suport i compromís, així com als 57 estudiants i estudiantess voluntaris que contribueixen a fer realitat una universitat verdaderament inclusiva.

Inclusiva i solidària. Vol destacar que l'any passat, a més de continuar sent una universitat reconeguda en el sistema de cooperació com una de les universitats que més contribueix al desenvolupament, s'han encetat dues línies que ens han de fer sentir també orgullosos i orgulloses: un nou programa de beques per a dones afganeses i el Pla "UV amb Ucraïna". Diu que anteriorment ja s'ha referit a aquesta guerra sense sentit que colpeja el cor d'Europa i el drama que suposa en termes de crisi humanitària. Nosaltres hem contribuït i continuem contribuint per fer un món

millor dins d'aquesta gran injustícia. Dona les gràcies a totes les persones que contribueixen a fer realitat aquesta universitat, cada dia més solidària.

Igualtat i diversitat també són dos valors nuclears de la nostra Universitat. De la gestió del passat any, destaca l'inici del procés d'elaboració del IV Pla d'Igualtat, l'elaboració del I Pla de Diversitats i la creació del Consell Assessor LGTBIQ+.

Respecte a la sostenibilitat diu que abans ha fet referència a la necessària transició ecològica dels nostres teixits productius. Però la realitat és que avançar cap a un món sostenible és un compromís de totes i tots, de cadascú de nosaltres i també de la Universitat com a institució. En la pantalla es poden veure les principals fites d'UVsostenibilitat, entre les quals destaca la consolidació del Mercat Agroecològic i de l'Escola de Salut en el Treball. Dona les gràcies a UVsostenibilitat i al Vicerectorat corresponent.

En el tema de la llengua, la Sra. rectora diu que la nostra és una universitat pública, internacionalitzada, cosmopolita, però és una universitat valenciana, compromesa amb la seua realitat social i cultural, i ha contribuït d'una manera clara i decidida a la recuperació de la nostra llengua i al seu ús en els àmbits acadèmics, de recerca, de gestió i, a més, de cultura. No podem deixar que la inèrcia ature el progrés en l'ús de la nostra llengua. En l'informe es disposa de les principals dades de la gestió en aquest àmbit, en un context que no sempre ha estat el més afavoridor per part de les polítiques públiques.

Vol acabar aquest bloc agraint el treball a totes les estructures implicades en aquestes polítiques, des de la Unitat d'Igualtat, el Programa Diversitats, el Servei de Llengües i Política Lingüística, el SEDI, el Servei de Relacions Internacionals i Cooperació, Unitat d'Integració per a Persones amb Discapacitat, Servei Tècnic i de Manteniment, Unitat Tècnica i el Servei de Prevenció i Medi Ambient.

Pel que fa a la cultura, la Sra. rectora diu que junt a la docència, la recerca i la transferència, la cultura i els esports són dues dimensions clau en el sistema universitari. Del passat any vol destacar que a Activa Cultura i Activa Música es va incorporar Activa Fest, per fomentar la programació de festivals. Les dades tant de volum d'activitats com de públic no admeten cap discussió. Som una institució actriu cultural de primer ordre. Som la primera universitat en cultura. Dona les gràcies a tot l'equip del Servei de Cultura Universitària pel seu treball i el nou enfocament de la política cultural de la Universitat.

Quant a les competicions esportives vol remarcar que som la primera universitat en esports i és que hem destacat com la primera universitat pública d'Espanya en resultats esportius en competicions universitàries. Més enllà som la primera universitat

d'Espanya en participació en competicions esportives també i el que és encara més rellevant és que ho hem fet en termes paritaris entre xics i xiques. Així que tan sols li queda reiterar la felicitació a totes i tots els participants en les competicions esportives universitàries valencianes, en Espanya i a Europa. Els dona les gràcies per projectar el nom de la nostra Universitat i per els seus resultats com a esportistes que ens configuren com la primera universitat en esports. Felicitació que vol estendre també al Servei d'Educació Física i Esports, persones compromeses amb la pràctica esportiva, en l'esport universitari, sense les quals aquests resultats tampoc serien possibles.

Acaba ja aquest informe de gestió de la Universitat de València de l'any 2022. En les dades que acaba de presentar, s'ha vist com la nostra Universitat és la primera en termes absoluts i comparats amb la resta d'universitats valencianes, la primera en docència, la primera en recerca, tant en publicacions com en citacions, i també en cultura. I som la primera universitat també en mobilitat internacional. També la primera universitat en estudiants amb discapacitat i som la primera universitat d'Espanya en participació en competicions esportives.

Com cada any en aquesta presentació, ha fet esment al llarg de la seua intervenció a diferents estructures universitàries. Sense ànim de fer un repàs exhaustiu, en estar totes les persones de la Universitat considerades en la valoració general, ha començat dient que acò era el resultat de tota la comunitat universitària, no es pot deixar de fer esment també a les unitats de gestió de campus, a les unitats de suport, Servei de Comptabilitat i Pressupostos, Servei d'Inversions, Unitat de Qualitat, Servei de Formació Permanent, Servei d'Informàtica, Unitat Web i Màrqueting, Taller d'Audiovisuals que produeix la senyal que transmet en directe aquesta sessió i, per suposat, a les estructures de departaments, centres, instituts i com no, al SAP que ha recollit les dades que hui s'han presentat.

Vol reiterar que tots i cadascú dels membres de la comunitat universitària és el responsable del que hui s'ha presentat, de que ens pugem sentir satisfets i satisfetes del treball fet i tots els serveis, vicerectorats, Gerència, centres, facultats i escola ens podem sentir tots orgullosos i orgulloses i diu que ella molt agraïda com a rectora a tot el treball. Queda a disposició de tots els membres del Claustre per a qualsevol aclariment.

A continuació, la Sra. moderadora informa que no hi ha cap sol·licitud de paraula i dona pas a la votació a mà alçada dels i de les claustrals presents a la Sala, sobre l'informe de gestió de la Sra. rectora i de la resta d'òrgans de govern.

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general dona el resultat. Per 109 vots a favor, 1 vot en contra i 2 vots en blanc, es pren l'acord següent:

**ACUV 18/2023:** “Aprovar la gestió de la Sra. rectora i de la resta d’òrgans de la Universitat, que s’adjunta com a annex II.”

A continuació, la Sra. moderadora dona pas al punt 5 de l’ordre del dia.

**Punt 5. Informe de la Sra. rectora sobre l’adaptació dels Estatuts de la Universitat de València a la LOSU.**

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que, per a presentar aquest punt, la Sra. rectora disposa com a màxim de 5 minuts. Així mateix, qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre abans que acabe la presentació del punt per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d’1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora diu que pren la paraula per encetar el procés d’adaptació dels nostres Estatuts a la LOSU. La Llei Orgànica del Sistema Universitari obliga a totes les universitats en dos anys a partir de la seua publicació a adaptar els estatuts. Per tant, es tracta d’una adaptació dels Estatuts, tal com la LOSU ens indica. Així mateix, per qüestions d’oportunitat es preveu també alguna modificació tècnica i la valoració d’incorporar algunes disposicions no imperatives de la LOSU.

El procediment de l’article 38.3 de la LOSU només indica que l’aprovació dels Estatuts correspon a la Comunitat Autònoma, que disposarà d’un termini de 4 mesos per elaborar l’informe de legalitat, publicant-se posteriorment al DOGV.

El procediment de reforma parcial es regulat pels Estatuts de la Universitat de València, conferint la competència per aprovar la reforma al Claustre (art. 242). La proposta d’adaptació és una iniciativa de la Sra. rectora (article 243 a). El procediment de reforma parcial és l’article 245 dels Estatuts de la Universitat de València, que assenyala el següent:

Primer: Necessitat de publicar la reforma per a coneixement de tota la comunitat universitària. Des de la publicació, 20 dies perquè tots els membres de la comunitat universitària puguen presentar esmenes.

Segon: Dictamen de la Comissió d’Estatuts, que decidirà per majoria sobre la proposta i les esmenes formulades. Si escau, el dictamen de la Comissió incorporarà un text alternatiu. El termini per al dictamen serà el que fixe el Consell de Govern, tenint en compte l’extensió de la reforma que es faça.



Tercer: Convocatòria de Claustre 15 dies abans de la data de la reunió.

Quart: Adopció de l'acord per majoria absoluta dels membres del Claustre.

Per tant, tenint en compte els dos anys que marca la LOSU i amb la intenció d'adaptar els nostres Estatuts en eixe temps, les dades possibles per a la sessió del Claustre per a la seua aprovació podrien ser a partir de juliol de 2024. Una vegada aprovat pel Claustre, es comunicarà a la Generalitat Valenciana, que disposarà de quatre mesos per al dictamen i després passaria a la publicació en el DOGV, per la qual cosa tindriem marge per a complir la LOSU.

Atès que la iniciativa parteix de la reforma per a l'adaptació del Estatuts de la UV a la LOSU, cal la constitució d'una Comissió de caràcter tècnic creada ad hoc per la Sra. rectora. Per la qual cosa, és adequat incloure determinades persones de diferents òrgans, a més d'altres persones que puguen assessorar-la.

Sota la presidència de la Sra. rectora, la coordinació de la Comissió Tècnica recaurà en la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts, que impulsarà els treballs necessaris per a les propostes d'adaptació i de reforma. En aquesta Comissió, es procurarà que estiguen, representants de la Comissió d'Estatuts, de membres del Consell de Govern, de deganes i degans, de PDI, de PAS, de l'estudiantat i, per suposat, de la Secretaria General.

Les fites del procés d'adaptació seran les següents: comença amb l'informe de la rectora de l'organització disposada per a la reforma en la reunió de degans i deganes que es va fer el dia 6 de juliol, al Consell de Govern que es va informar el passat dia 11 i al Claustre que s'està informant ara mateix. Inici dels treball de la Comissió Tècnica, que serà en setembre de 2023, amb la coordinació de la Sra. presidenta de la Comissió d'Estatuts, a qui li agraeix la seua disposició a liderar aquest procés. Es proporcionarà un esquema de les reformes necessàries, distingint les que siguen tècniques d'aquelles altres que no ho són. La proposta de treball de les adaptacions necessàries se sotmetrà a valoració del Consell de Govern. El Consell de Govern aprovarà les modificacions que la Comissió Tècnica considere que cal enllestir. A continuació, presentació de l'esborrany de la reforma i la comunicació a la comunitat universitària en març de 2024. Després del període d'exposició i d'esmenes, dictamen de la Comissió d'Estatuts, que es podria pensar en abril-maig de 2024. Convocatòria i celebració del Claustre en juny-juliol de 2024. Després d'aquesta aprovació, comunicació del text aprovat en el Claustre a la Generalitat Valenciana, que disposarà de quatre mesos per emetre l'informe de legalitat i a partir d'ací, publicació al DOGV.

Aquesta és la proposta sobre el procediment per a l'adaptació dels Estatuts a la LOSU i també el constituir una Comissió Tècnica que es pose a treballar específicament sobre

el que s'ha de fer, que sempre és una tasca que ha de ser participativa i en la que hem d'estar tots molts centrats per a fer el millor per a la nostra Universitat.

La Sra. moderadora informa que no hi ha cap sol·licitud de paraula i, per tant, es pren l'acord següent:

**ACUV 19/2023:** “Conèixer l'informe de la Sra. rectora sobre l'adaptació dels Estatuts de la Universitat de València a la LOSU”.

**Punt 6. Presentació i aprovació, si escau, de les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2024 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2024).**

La Sra. moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit que, per a presentar aquest punt, el Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures disposa com a màxim de 20 minuts. Així mateix, qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre abans que acabe la presentació del punt per part del Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La Sra. moderadora dona la paraula al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures.

El Sr. Vicerector d'Economia i Infraestructures diu que l'article 83, apartat g) dels Estatuts de la nostra Universitat estableix que el Claustre ha d'aprovar cada any les línies generals que marcaran la proposta de pressupostos de l'exercici següent, i que aquests pressupostos, a més, s'elaboraran d'acord amb els objectius generals de la política universitària. I aqueix és, precisament, el propòsit d'aquest punt 6 de l'ordre del dia.

Aquesta presentació tindrà una primera part de consideracions generals, també parlarà del marc pressupostari que condicionarà el finançament de les universitats públiques valencianes, un any més marcat per més incerteses que certes, i en els punts 3 i 4 en els quals entrarà en els principals propòsits d'aquesta presentació.

El compromís derivat dels nostres Estatuts d'aprovar, quasi sis mesos abans de l'elaboració definitiva del projecte de pressupost, les línies generals per a l'elaboració d'aquest, xoca amb la incertesa, ja crònica, de no tindre en la nostra comunitat un pla pluriennal de finançament com bé ha dit la Sra. rectora en el seu informe al Claustre. Incertesa que a més afig, en aquest cas, els canvis que s'estan produint a nivell polític i que, en algun moment, també posa en dubte el panorama i l'actitud que podria afrontar-se respecte al finançament del sistema universitari públic valencià i la possible

elaboració i continguts d'un PPF, en el qual podríem trobar-nos amb una volta a la casella d'eixida en tot el procés negociador que fins a aquest moment hem tingut.

Són nombrosos els reptes i obligacions que requeriran cobertura pressupostària, especialment després de la gran quantitat de canvis normatius que s'han produït en els últims mesos. S'està referint evidentment a la LOSU, que va entrar en vigor el passat 12 d'abril, però també a les modificacions en la Llei de la Ciència, la reforma laboral i, fins i tot, la disposició addicional del Reial decret llei en matèria de pensions, que planteja la inclusió de les pràctiques de l'estudiantat en el sistema de la Seguretat Social. Dins del context més pròxim, en l'àmbit autonòmic, finalment s'ha aprovat "in extremis" la reforma del Decret 174/2002, sobre règim i retribucions del personal laboral, i el seu impacte en l'aprovació en el dia d'ahir, com bé indicava la Sra. rectora, del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral, però també com bé ha insistit i indicat l'informe de la Sra. rectora, s'ha quedat sense aprovar el pla pluriennal de finançament per a les universitats públiques valencianes, pese a l'intens treball de les universitats per intentar arribar al màxim consens possible, que creu que és al qual es va arribar en el seu moment, evidentment amb la singularitat que hi ha una universitat que en qualsevol escenari de canvi eixiria perjudicada i evidentment la seua posició ha de ser sempre una posició de mantindre el "statu quo".

Aquestes incerteses dificulten enormement la possibilitat de planificació de la nostra Universitat en tots els àmbits, però especialment en les inversions pluriennals i en els compromisos que afecten a les despeses de personal i a la despesa corrent.

El marc pressupostari que condicionarà el finançament de les universitats públiques té, com ja ha dit, més incerteses que certes. Quant a la inflació general, que en 2022 es va situar en el 8,3%, per al 2023 s'espera tancar l'any entorn al 3,2%. Ahir mateix es coneixia l'interanual del mes de juny, que fins i tot situava la inflació a Espanya per davall del 2%. En l'informe que manegem del segon trimestre de 2023, elaborat pel Banc d'Espanya, la previsió per al 2024 és d'una inflació entorn del 3,6% i en 2025 es contindria i quedaria entorn d'un 1,8%.

Però com s'ha vist al llarg d'enguany, de pujada desmesurada dels preus, a més de la inflació general és important considerar l'evolució dels diferents components de l'IPC. De fet, en els últims mesos la pujada del preu dels aliments és la que ha mantingut molt alt l'índex general, quan ja havien començat a moderar-se els costos de l'energia. L'índex de preus dels aliments té un efecte molt important en el cost de la vida de les famílies, en les seues decisions de consum, però també en la negociació en tot el que té a veure amb pujades salarials, bé de les pròpies institucions, en aquest cas en la nostra Universitat, com de les empreses proveïdores, en molts casos, o en la immensa majoria d'elles, intensives en mà d'obra.

Respecte al PIB, en l'últim informe publicat pel Banc d'Espanya, de juny de 2023, s'estima que el PIB espanyol en 2022 va tancar amb un creixement del 5,5%, en termes reals creixerà un 1,6% en 2023, un 2,3% en 2024 i un 2,1% en 2025.

Durant anys, la incidència de la situació macroeconòmica i de l'evolució dels pressupostos de la Generalitat sobre el finançament de les universitats públiques valencianes ha sigut, es podria qualificar, com a asimètrica. Ens va colpejar la crisi i les retallades del període 2012-2015, però no ens ha afectat en el mateix sentit, o almenys en el mateix grau, en els períodes d'expansió, tant de l'economia com dels pressupostos de la Generalitat.

Amb aquests nombres derivats de dades oficials, que podrien veure's alterats un poquet per la informació de l'any 2022, on apareixen en la partida o en el programa 42260, 101 milions d'euros addicionals del venciment dels bons que en el seu moment van haver de subscriure les universitats públiques valencianes per a finançar el pla d'inversions de la Generalitat, diu que es podria de l'anàlisi d'aquestes dades traure conclusions interessants.

Si ens fixem en el programa 42260, que recull la totalitat del finançament dirigit als estudis superiors i universitats, es pot veure com el pes del finançament de les universitats públiques valencianes ha descendit des de 2011 un 45,71% respecte als pressupostos de la Generalitat, passant de suposar un 6,65% l'any 2011 del pressupost de la Generalitat a tan sols un 3,61% el passat 2022.

En termes de PIB també es pot veure una caiguda, encara que menor, respecte al PIB de la Comunitat Valenciana o el pes del finançament de les universitats respecte al PIB de la Comunitat Valenciana, on aqueix pes del finançament de les universitats públiques ha descendit respecte a la situació de 2011, malgrat la lleugera recuperació que s'ha produït en els dos últims anys 2021 i 2022.

Però deixant de costat la situació que hauria d'haver sigut, però que no ha sigut, la veritat és que any rere any arribem al disseny dels pressupostos de la nostra Universitat amb la preocupació per totes les incerteses que hi ha respecte al pressupost d'ingressos. Preocupació que es manté fins i tot fins a uns dies abans del tancament de l'any, no és que estiguem al juliol i encara quede molt temps. Moltes vegades hem arribat al 20 de desembre amb negociacions i amb incerteses sobre què passaria quant al finançament que anàvem a rebre.

La principal amenaça, per tant, com ja s'ha dit en diverses ocasions, és l'absència d'un pla pluriennal de finançament que permeta la previsibilitat. No tenim cap informació sobre quals seran els criteris, com serà la dotació econòmica, ni si es resoldrà amb ell el

dèficit de finançament crònic que pateixen les universitats públiques valencianes des de fa més d'una dècada.

Malgrat les incerteses del pressupost d'ingressos, la Universitat de València ha d'escometre les previsions del pressupost de despeses també amb les seues pròpies incerteses. Com ja s'ha dit, la previsió sobre la inflació és que es mantinga el creixement, però en nivells més moderats. La contenció dels costos energètics ha d'afectar la inflació general i tindre incidència sobre el preu dels aliments. Però la situació geopolítica mundial encara pot generar noves tensions en els mercats i impactar en les cadenes de subministraments i en els costos de les matèries primeres, energètics, etcètera.

Com ja s'ha dit, la pujada de l'IPC dels aliments crea tensió en les negociacions per a les pujades salarials. En el cas de la Universitat de València, el capítol 1 suposa el 72,37% dels seus costos i, a més, com també ja s'ha dit, una part important dels serveis que contractem són intensius en mà d'obra. També preocupa la incidència pressupostària d'alguns dels canvis normatius, com la disposició addicional del Reial decret llei 2/2023, que estableix la inclusió en el sistema de la Seguretat Social de l'alumnat que realitza pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes. Aquest últim aspecte encaixa perfectament en el perfil dels costos denominats CNEA, costos per la normativa estatal o autonòmica, en teoria compensables per la Generalitat com la resta de costos per canvis normatius, però de moment tot és encara molt incert i genera preocupació per com es finançaran tots aquests canvis normatius.

Malgrat aquestes incerteses, el Consell de Direcció i, especialment, l'àrea econòmica de la Universitat de València, es torna a comprometre, mitjançant el pressupost que elaborarà per a 2024, a dotar de suficiència financera les activitats pròpies incloses en el Pla Operatiu per a 2024.

I ja entrant en les possibles línies per a l'elaboració del pressupost 2024 de la Universitat de València, indica que prenent com a referència la trajectòria dels pressupostos de la nostra Universitat en els últims anys, el pressupost inicial per a 2023 es va situar en 463 milions d'euros. Aquest import suposava una caiguda d'un 1,4% respecte al pressupost de 2022, encara que cal aclarir que aqueixa caiguda té un caràcter relativament fictici, perquè té inclòs en el pressupost 2022 els 45 milions d'euros d'amortització dels bons del pla d'inversions. Si llevem els 45 milions d'euros perquè l'anàlisi i la comparabilitat siga més eficaç, estaríem parlant d'un creixement en el pressupost de 2023 que ronda el 10% respecte al pressupost de 2022. Aquest creixement és el resultat de la dinàmica de treball de l'elaboració del PPF entre la Conselleria i les universitats públiques valencianes, on s'ha intentat que la nova línia denominada PPF substituïa de l'anterior conveni de deute i dotada amb 95,6 milions

d'euros, compensarà la injustícia de repartiment històric entre les cinc universitats públiques. Aqueixa línia i el repartiment és un clar exemple del perjudici per a la Universitat de València del repartiment que s'ha fet durant més d'una dècada, i que d'alguna forma ha suposat que hàgem rebut d'aqueixa línia 43,8 milions d'euros del total dels 95,6 milions d'euros, com deia la Sra. rectora rondant un 46% del total. Això no vol dir que estiguem rebent un finançament del 46%, això el que ve és a sumar-se a la resta de transferències, i en aquests moments i per al pressupost 2023, el muntant total de les transferències rebudes per la Universitat de València està entorn del 35% del finançament que rep el sistema universitari públic valencià, encara per davall de qualsevol dels indicadors que es van prendre en el procés de negociació quan s'incorporaven variables, es llevaven variables, s'augmentava l'alfa, l'alfa era l'indicador de percentatge del pes de la docència o de la investigació en el repartiment del finançament, on la Universitat de València sempre s'ha mogut entorn d'una forqueta del 36 al 38%. Per tant, aquesta situació corregeix el dèficit històric del finançament d'un percentatge de recursos rebuts entorn del 33,1%-33,4% a arribar al 35%, però encara per davall del 36% o més que hauria de correspondre'ns quan hi haja pla pluriennal de finançament.

En la gràfica es pot comprovar l'estructura d'ingressos de la transferència corrent, que creix de manera notable en 2023 per aquesta informació indicada de la millora gràcies a la línia del PPF, al marge també de les xicotetes variacions conjunturals dels capítols 7 i 8, on apareixerien els 45 milions d'euros ja citats del pla d'inversions, s'observa també una progressiva i significativa pèrdua del pes del capítol 3 d'ingressos que fa referència fonamentalment a les taxes acadèmiques. Evidentment, el curs 2022-2023 va tindre aqueixa reducció del 10% de les taxes que ja es va acumular a reduccions d'anys anteriors, però d'alguna manera aquesta reducció en aquesta línia o en aquest capítol d'ingressos es compensa amb línies finalistes que s'incorporen al capítol 4 i que rebem de la mateixa Generalitat.

Respecte al capítol de despeses, es pot observar el creixement del capítol 1 de despeses de personal i del capítol 2 de despeses de funcionament, així com la tímida recuperació del capítol 6 d'inversions des de 2021, encara lluny dels nivells de 2008.

Amb aquesta evolució d'ingressos i despeses, com s'ha advertit en els últims anys, la transferència ordinària que rebem de la Generalitat enfront dels sous i salaris de la Universitat de València i les seues cotitzacions socials, ha passat de suposar en 2012 el 80% del pes, a des de 2018 superar el 100%, és a dir, la transferència ordinària no cobreix els costos del capítol 1 de personal de la Universitat de València des de l'any 2018.

L'evolució del crèdit pressupostari i la tresoreria es mantenen, un any més, en una situació similar a la viscuda en els dos anys anteriors. Quasi sempre comencem amb una proposta de transferència que és insuficient per a aconseguir, almenys, la cobertura del pressupost de despeses, que després mitjançant extenses negociacions s'acaba corregint mínimament, i respecte a la tresoreria s'ha metabolitzat els retards dels pagaments de les mensualitats de la transferència corrent, sempre amb un deute que ronda entre quatre a sis mensualitats pendents.

Entrant en un poquet més de detall, la Generalitat, a data de 30 de juny de 2023, ens devia 128,3 milions d'euros de subvencions de 2023 i 2,3 milions d'euros encara de subvencions de 2022. D'aqueix deute, el component més important es deu al desfasament de cinc mensualitats en el cobrament de la subvenció nominativa, que ja de per si mateix suposa 94 milions d'euros.

Després de la finalització del conveni de deute, la Generalitat va incorporar una nova partida de finançament, com hem dit de 95,6 milions d'euros, anomenada "implementació del pla pluriennal de finançament de les universitats públiques valencianes". En l'últim moment del tancament del pressupost de 2023, la Generalitat va aprovar una modificació pressupostària mitjançant la qual es llevaven 30,8 milions d'euros d'aqueixa línia, deixant-la en 64,7 milions d'euros, per a millorar les línies de subvenció corrent i de finançament dels costos CNEA, amb el compromís d'afegir-los de nou al llarg de l'exercici 2023. Després d'una correcció menor de 654.000 euros a l'abril d'enguany, ha sigut precisament fa uns dies quan s'ha complit amb aquest compromís d'afegir els 30,2 milions d'euros restants a la línia de finançament del PPF i, encara que no està encara publicat el repartiment dels 30,2 milions d'euros, per la qual cosa quan es va preparar aquesta documentació decidim que el que apareguera en la diapositiva no fora el muntant total, sinó que el que fins a aqueix moment havia quedat ja reconegut de distribució dels 64,7 milions d'euros.

Malgrat els retards en els cobraments de la transferència corrent, la Universitat de València fa un important esforç per mantindre en nivells baixos el seu període mitjà de pagament a proveïdors, que al maig s'ha situat en 19 dies. Entenem que molts dels nostres proveïdors, com ja hem dit, són empreses intensives en mà d'obra i es tracta d'evitar per tots els mitjans que demores en els pagaments pogueren produir problemes a aquestes empreses.

La hipòtesi d'ingressos per a 2024 és que almenys es mantinga un finançament per a la Universitat de València que siga la quantitat rebuda en 2023, més l'impacte sobre el capítol 1 de la pujada salarial dels empleats públics, acordada cada any pel Govern de l'Estat, i que per a 2023 està fixada en el 2,5%. A la mateixa s'afegirien la resta d'ingressos habituals, que només han de ser compensacions amb impacte

pressupostari neutre. Amb tot, la variació absoluta estimada del pressupost d'ingressos seria de 7,4 milions d'euros de creixement, la qual cosa suposa un 1,6%, que es considera una hipòtesi prudent.

Respecte a les despeses, de nou el capítol 1 és el de major import, a l'evolució natural de la plantilla s'uneix l'impacte pressupostari dels compromisos de promoció acordats per la nostra Universitat. Tot això suposa un creixement estimat de capítol 1, per a l'exercici 2024, de 16,4 milions d'euros. El capítol 2 es va veure molt afectat, l'any 2023, pel panorama de la inflació i, especialment, dels costos energètics. Amb la qual cosa es va fer una dotació especial per a donar cobertura a les expectatives que en aqueix moment es tenien de fort creixement dels costos energètics. Finalment, tant la taxa mitjana d'inflació com aquests costos s'han moderat bastant al llarg de l'exercici, amb la qual cosa aqueixa previsió pressupostària ha quedat més que desbordada o més que superada. I precisament, per al capítol 2, el que fem és reprendre la dinàmica d'anàlisi des de l'exercici 2022 i incorporar les previsions d'inflació d'aquest any 2023 i 2024, la qual cosa en definitiva acaba tenint un impacte que pot ser suficient amb una consignació pressupostària de capítol 2 inferior a la consignada per a l'exercici 2023 en 7,7 milions d'euros menys. I, novament, seria el capítol 6 el que ens permetria ajustar les previsions d'ingressos i despeses i, per a això, es contempla una reducció de 1,3 milions d'euros per a l'exercici 2024 respecte als pressupostats en 2023, 18 milions d'euros, que no obstant això entra per quantitats en les previsions en el nostre pla d'infraestructures.

Amb aquestes previsions l'equilibri pressupostari es produeix en un pressupost que creixeria 7,4 milions d'euros respecte al pressupost de 2023. Per a aqueix equilibri es compta amb la consolidació de les previsions del pressupost d'ingressos, però també amb el pilotatge i control dels principals capítols de despeses, sempre en una dinàmica pressupostària continguda.

El pressupost de 2024 permetrà escometre els compromisos estratègics de la Universitat de València en els seus plans operatius per a aquest any 2024. Plans operatius, que per limitacions de temps es remet a proposar la revisió dels seus principals continguts a través de la lectura més detinguda del document complet d'aquesta presentació, que està accessible en la carpeta de documentació del Claustre. Tan sols a títol d'exemple, indica que cada vicerectorat té una sèrie d'objectius estratègics contemplats en el Pla Estratègic 2023-2026 de la Universitat de València, desplecats en una sèrie de línies d'actuació estratègiques denominades LAE. Com ja ha dit, es remet a la documentació per a un millor coneixement de les fases en les quals cada LAE es trobarà en l'exercici 2024, amb la lectura dels objectius estratègics i les LAE corresponents amb la qual permeten tindre una visió completa del Pla Estratègic de la



Universitat de València per al període 2023-2026. Indicar en aquest sentit, que un dels elements importants que té aquest Pla Estratègic és el propòsit de rendició de comptes, de manera que tots els anys, a més de portar la informació sobre el pla operatiu vinculat a les línies del pressupost que s'està sol·licitant aprovar, es donarà informació dels assoliments aconseguits en els diferents indicadors, tant indicadors operatius com indicadors estratègics, i evolució i seguiment dels resultats del Pla.

Per a tancar, el Sr. Vicerector d'Economia i Infraestructures reitera el compromís del Consell de Direcció que tots aquests objectius i LAE comptaran amb les seues corresponents consignacions pressupostàries en el pressupost 2024, i que permetran a la nostra Universitat continuar avançant i progressant en el seu paper d'universitat de referència del sistema universitari valencià i, fins i tot, espanyol, en tots els àmbits que constitueixen la seua missió fonamental.

Finalment, diu que queda a la disposició dels membres del Claustre per a possibles aclariments o dubtes que vulguen plantejar.

Seguidament, la Sra. moderadora obri un torn d'intervencions.

El professor de la Facultat de Dret Jesús Olavarría Iglesia diu que tant en aquest punt com en el Pla Estratègic s'ha de tenir en compte per part de la direcció de la Universitat al conjunt de tota la Universitat i mantenir un equilibri. Però, li perdonarà el Sr. vicerector si pregunta pel seu, pel meu llibre. Perquè com un va complint anys i s'acosta el moment de la seua retirada, es posa nerviós i li agradaria veure alguna cosa de les quals parlem des de fa molt de temps. Simplement li agradaria saber si en les línies pressupostàries de 2024 i en aqueix Pla Estratègic apareix ja plasmat d'alguna manera el començament d'una sèrie d'infraestructures de les quals venim parlant molts anys per al Campus dels Tarongers. I, en concret, li agradaria saber un poquet la planificació d'aqueixes infraestructures referides a l'aulari en la part de Socials, que permetria alliberar l'Aulari Nord. En segon lloc, l'edifici pendent des de 1996, fa 25 anys, que és l'edifici mal anomenat de serveis, sobre el pàrquing, el tema de l'enjardinament, i el tema de l'ampliació de l'edifici d'instituts. Creu que són tres infraestructures a la Campus dels Tarongers que, en la seua opinió, haurien d'estar ja començant i que li agradaria veure-ho abans de la seua retirada.

A continuació, la Sra. moderadora dona la paraula al Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures per contestar a la intervenció.

El Sr. vicerector d'Economia i Infraestructures li dona les gràcies al professor Sr. Olavarría per la seua intervenció i li diu que el fet de no haver entrat en el detall dels diferents objectius estratègics, plans operatius de cada àrea, crea aquesta ambigüïtat, aquesta incertesa. De fet, si agafem el del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures

està l'objectiu estratègic precisament d'elaborar i projectar les progressives transformacions dels campus, amb el propòsit de millorar els espais disponibles, tant per a docència i investigació, i aconseguir un grau més elevat d'humanització i confort. Això té darrere iniciatives. D'aqueix conjunt d'iniciatives que s'han compromès, al Campus dels Tarongers, però en la resta de campus igual, la consignació pressupostària no perilla, perquè ja s'ha anat fent conforme es va anar programant el llançament de cadascun dels procediments, de cadascun dels processos.

Parlant del de Tarongers i després, si se li permet, diu que parlarà un poquet d'algun altre, sobretot perquè no done la sensació que tot se circumscriu a un dels nostres campus, al Campus dels Tarongers els projectes compromesos de curt termini, més imminents, ja estan en la seua fase d'últim procés a l'hora de la seua execució. En el cas de l'enjardinament, ja està publicada la licitació de l'obra i, per tant, serà qüestió de dies que tinguem adjudicatari, i per als terminis previstos possiblement les obres també amb el consens i amb la coordinació, reunint-nos amb els usuaris del campus perquè tot això tinga una certa coordinació, està previst que puguen estar començant les obres d'enjardinament a la fi de 2023, principis de 2024. Alguna cosa pareguda ocorre amb l'aulari, també està en la seua última fase de contractació, pendent dels últims informes de fiscalització per a tirar endavant el plec i la contractació, i es podria estar començant al llarg del primer quadrimestre de 2024 l'inici de l'obra o el moviment de terres de l'Aulari Oest II. El que seria l'edifici d'investigació, la qual cosa s'ha anomenat l'edifici C, que dona al carrer Serpis, que ampliaria els espais i recursos per a instituts d'investigació i també ERIS i projectes d'investigació, no solament al Campus dels Tarongers sinó que també estan participant en aquest projecte instituts i equips del Campus de Blasco Ibáñez, el projecte està vinculat a un finançament d'infraestructures d'investigació de la Generalitat, que compromet que s'ha de realitzar fonamentalment entre els anys 2024 i 2025. Després d'un procés de treball amb potencials usuaris, instituts, equips, instituts que estan en altres llocs i que necessiten un creixement, ara mateix tenim el pla funcional acabat i, per tant, està en una fase de llançament del que seria la redacció del projecte i la direcció d'obra. Respecte als altres projectes, el Sr. vicerector diu que possiblement també abans que acabe l'any 2024, tinguem ja la redacció del projecte, tant de la Sala d'actes com del, ja posarem un nom adequat, edifici que concentre tots els serveis administratius i d'atenció a la comunitat universitària, que ara estan disseminats en diferents plantes baixes, etcètera, dins del campus.

Però, com deia, tots aquests projectes que formen part d'una LAE, que s'acaba en dues línies, però que d'alguna forma té molta densitat, es complementen amb altres projectes que estem abordant, tant al Campus de Blasco Ibáñez com al Campus de Burjassot-Paterna. És molt recent ja la instal·lació, encara que no s'ha instal·lat tota la

part del mobiliari, de les aules prefabricades que donaran suport, sobretot a la docència que abans es feia en l'edifici denominat Joaquín Catalá, que serà objecte de demolició per a la construcció de dos nous espais, també la consignació pressupostària i la reserva de crèdit per a aqueixa inversió està feta, igual que diferents projectes, que es vinculen, des de la construcció d'un nou Laboratori de Ciències Gastronòmiques juntament amb el que anomenem la planta pilot de fabricació de medicaments per a la Facultat de Farmàcia, la qual cosa serien les primeres fases, perquè aqueixa si que serà una inversió pluriennal de la construcció de la nova Facultat de Ciències Biològiques, estaríem parlant del Campus de Burjassot ampliant-lo a Paterna, la qual cosa ha aparegut també en la presentació de l'informe de gestió de la Sra. rectora, de la culminació que es farà durant aquest any 2023, l'obra estarà acabada i recepcionada en 2023, de la qual anomenem Edifici V, edifici d'innovació, que té la incubadora d'empreses d'alta tecnologia agroalimentària, però també tot el que seria un nou model, espai de gestió de la innovació per part de la Universitat.

I després, al Campus de Blasco Ibáñez, s'està treballant fonamentalment en la cerca, en la reordenació d'espais, per a traure major potencialitat de recursos a nivell de disponibilitat d'aules amb els centres, cercant el joc de reformes que s'han de fer en els aularis, tant en l'Aulari I, com en l'Aulari III i l'Aulari VI, però després ja sí que hi ha intervencions singulars en cada centre, ahir mateix es va estar organitzant el pla de treball per a la substitució de la fusteria d'alumini i el treball sobre tota l'envolupant de la Facultat de Psicologia i Logopèdia. Per exemple, també està el projecte d'electrificació, de millora de l'eficiència energètica, amb la substitució de lluminàries de tots els espais de la Universitat. En definitiva, això és el que hi ha darrere de cadascun d'aquestes xicotetes línies que s'han pogut llegir en el Pla Operatiu.

A continuació, la Sra. moderadora dona pas a la votació a mà alçada dels i de les claustrals presents a la Sala, sobre les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2024 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2024).

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general en dona el resultat. Per 81 vots a favor, cap vot en contra i 14 vots en blanc, es pren l'acord següent:

**ACUV 20/2023:** “Aprovar les línies generals per a la proposta de pressupost per a 2024 (document orientador de la política general universitària i del pressupost de l'exercici 2024), que s'adjunta com a annex III.”

## **Punt 7. Torn obert de paraules.**

La Sra. moderadora informa que qui vullga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer alçant la mà o preferentment entregant la credencial a la Mesa del Claustre. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'1 o 2 minuts o menys per a intervenir.

La Sra. moderadora obri un torn d'intervencions.

L'estudianta de la Facultat d'Infermeria i Podologia Cristina Cuenca Expósito diu que des de l'ADR de la Facultat d'Infermeria i Podologia voldrien fer-li arribar a la Sra. rectora tres ítems. En primer lloc, fer referència als mitjans, quant a infraestructura, dels quals actualment no disposen els estudiants del Campus d'Ontinyent. Parla de la falta d'accessibilitat, mitjans de transport i considera la necessitat de cercar solucions per a millorar la qualitat d'accés al campus. En segon lloc, sol·licita que es revise l'accés de trasllats d'expedients a les nostres facultats, ja que en l'actualitat aquest procés es dona en qualsevol universitat d'Espanya. A la Universitat de València, en algunes facultats, aquest procés és bloquejat per les pròpies juntes de centre, impossibilitant el dret d'accés als estudiants. Estudiants que, en molts casos, sol·liciten el trasllat per força major. Per a finalitzar la proposta de l'ADR, de la mateixa manera que ja existeix per a la resta de la comunitat universitària, tant per a PDI com per al PAS, proposen la creació d'una normativa estatut marc que regule la conciliació familiar per als estudiants de la Universitat de València. I en representació de l'Assemblea General d'Estudiants, com ja van dir en el passat Claustre, ens trobem en un període molt important per a la universitat espanyola. Estem immersos en un procés d'aplicació de la Llei de Convivència Universitària i la Llei Orgànica del Sistema Universitari. I com sabem, l'adaptació i l'aplicació d'aquestes lleis incrementarà de manera substancial el resultat si es té en l'eix a l'estudiantat. En pocs dies, es produiran les eleccions al Congrés dels Diputats i al Senat, que determinaran la continuació de l'actual Govern o no. No obstant això, des de l'AGE continuaran reivindicant un sistema de beques sòlid i eficaç, que empare a l'estudiantat amb menys recursos, i que garantisca l'accés i continuïtat als estudis universitaris, a la formació i desenvolupament de persones, així com la millora de les condicions dels doctorats. Des de l'AGE, aposten per la defensa de la remuneració de les pràctiques, ja que en l'actualitat s'estan vulnerant els drets de l'estudiantat. Reivindiquen el valor del treball, esforç i sobretot la formació de l'estudiantat universitari espanyol. Continuaran defensant aquest dret com ho han fet fins ara, enfront del Ministeri d'Universitats, i per a això sol·liciten el suport de la CRUE, necessiten que estiguen del seu costat, en un moment tan important per a ells. La tecnologia i la intel·ligència artificial és hui en dia una realitat imminent. Per això, aquesta institució, que s'ha adaptat als temps durant cinc segles, no pot quedar-se ara arrere. S'ha de legislar sobre la intel·ligència artificial i estar a l'avantguarda de les universitats espanyoles. Quasi diàriament, es troben amb cridades a l'AGE, preguntes,

queixes i situacions pràcticament inviables de resoldre amb el marc jurídic actual que ens empara. Els principals afectats dels problemes amb la intel·ligència artificial són l'estudiantat. Per això, s'ha de protegir, aplicar mecanismes i cercar solucions positives per a ells. A més, exposa la dificultat que existeix actualment, com ha dit anteriorment, en el trasllat d'expedients entre universitats d'Espanya a les nostres pròpies facultats. Necessiten que es facilite, optimitze, i es posen els mitjans necessaris, així com que s'estudien els casos de força major de manera individualitzada, i que això no genere exclusió d'estudiants. I, finalment, confirma la implicació en la participació activa dels seus representants en la Comissió d'Estatuts per a l'adaptació de la LOSU en la nostra Universitat.

L'estudianta de la Facultat d'Economia Rocío Navarro Montoro diu que en l'últim Claustre ja es va dir, ja es va demanar, després d'haver-ho demanat també per escrit, que tornara l'horari 24 hores a la Biblioteca "Gregori Maians", com es feia en anys anteriors, que s'anava alternant amb la Biblioteca d'Humanitats "Joan Reglà". Cita textualment i així consta en l'acta que la Sra. rectora es va comprometre a "el que es puga ampliar es farà i en els dies que es necessite". Passat el període d'exàmens, aquest horari no ha tornat al Campus dels Tarongers, sinó que s'ha mantingut l'obertura de 24 hores al Campus de Blasco Ibáñez. Així que, no queda un altre remei que continuar insistint ací en el Claustre perquè, cara al pròxim període d'exàmens, es torne a revisar. No es demana molt, simplement que es torne al que es feia anteriorment que era anar alternant 24 hores cada vegada en una biblioteca diferent. Pel que s'ha comentat abans, diu que estan ansiosos en Tarongers que, per fi, arribe l'enjardinament, que arriben els nous edificis i que arribe tot el que ha d'arribar, però també cal recordar que construir està genial, és necessari, necessitem millorar totes les instal·lacions, però que les que estan avui dia no es deixen de costat. Es refereix al fet que es revisen els ascensors de Tarongers, l'electrificació de Burjassot i els aularis de Blasco Ibáñez, que sí que s'ha dit, però que es faça molt recalcamet en el que tenim, que no el descurem. Repeteix que construir està molt bé, és necessari, continuar ampliant la Universitat, continuar ampliant les instal·lacions, però que es continuen millorant i mantenint en plenes condicions tot el que tenim.

L'estudiant de l'Escola de Doctorat Víctor Rodríguez García diu que farà un prec i un prec dins d'un prec, i demana disculpes perquè això havia d'haver-ho fet en el punt primer, perquè va en referència a les dades que s'han indicat sobre la salut mental dels estudiants i al pla de suport i ajudes que té la Universitat, però en cercar les dades dins del llibret no les trobava i al final ha passat el torn i llavors el fa ara i demana disculpes per fer el prec. Diu que a ell les dades li han semblat bastant baixes quant a la realitat que existeix en percepció. És veritat que un estudiant de grau o de màster els problemes psicològics que puga tenir són més associats a la seua càrrega lectiva i als

exàmens, però en el que és la part d'estudiants de doctorat, que no tenen aqueixa responsabilitat de fer exàmens, tota la càrrega psicològica que pateixen els estudiants de doctorat ve sobre la base de la pressió, ja no sols per publicar, sinó en la pressió i abús moltes vegades que es fa en els grups d'investigació. Està perfectament i és genial que la Universitat oferisca aquest suport als companys i companyes estudiants, però més enllà d'actuar sobre la solució, també hauríem de posar més el focus en el problema, on està l'arrel de tot això, que és un bucle que va ocorrent d'herències entre doctorands que després passen a ser professors, i que ocorre en un bucle de pressions, d'entorns possibles d'amenaça, d'assetjament, etcètera, etcètera, que poden patir bastants. Hi ha estadístiques que diuen que més del 50% dels estudiants de doctorat acaben els seus programes de doctorat amb problemes severes de salut mental, cosa que, per desgràcia, és una realitat. El seu prec seria aqueix, intentar crear algun tipus d'actuació molt més fort, algun tipus de control molt més ferri. Donar un poquet més de veu i atendre bé les veus dels estudiants de doctorat que pateixen durant quatre anys, tant de bo no fóra així, però en molts casos és aquest problema, de pressions i de coses pitjors.

A continuació, la Sra. moderadora dona la paraula a la Sra. rectora per contestar a les intervencions.

La Sra. rectora dona les gràcies per totes les intervencions i diu que va a intentar contestar a cadascuna de les que s'han fet ací.

A Cristina Cuenca sobre el mitjans d'infraestructura i transport a Ontinyent li diu que aquest és un tema en el que estan treballant ja fa molt de temps, amb l'alcalde d'Ontinyent, amb RENFE, rodalies, és a dir, que és un tema que no depèn de la Universitat de València, des d'ací el que podem fer és insistir i l'alcalde d'Ontinyent també, perquè pot ser, fins i tot, dels més interessats, però els mitjans de transport són els que són i nosaltres continuem reivindicant a RENFE i al Govern, que són els que han de posar eixos mitjans i diu que s'han tingut varies reunions amb RENFE i també amb l'alcalde. Sobre els trasllats d'expedients a les facultats, diu que creu que els centres estaran d'acord amb ella, sobre el que va a dir, que és que depèn dels centres i els centres intenten gestionar els trasllats dels expedients, si és possible, de la millor manera. De vegades, els trasllats d'expedients són viables si els queden places vacants en la titulació o en eixe curs. Si no hi ha places vacants en eixe curs és molt més complicat. Diu, i ho ha comentat amb la Sra. vicerectora d'Estudis, que no tenen cap queixa sobre que algun centre no gestione bé, és la primera vegada que ho sent. De totes maneres, diu que estaran un poc en contacte amb els centres, però como ja ha dit, els trasllats d'expedients depenen del centres i el centre pren la iniciativa o no, i moltes vegades no es pren perquè no hi ha vacants en eixe curs o en eixa titulació.

Sobre la normativa que regula la conciliació familiar, també ha parlat de legislar sobre la intel·ligència artificial, implicació de l'estudiantat en l'adaptació dels Estatuts. Diu que, ho ha dit ja, en la Comissió Tècnica per a l'Adaptació dels Estatuts a la LOSU hi haurà representants de l'estudiantat, per suposat, no podria ser d'una altra manera i hi haurà més d'un. Pel que fa a legislar sobre la intel·ligència artificial diu que estan en el tema, és un tema que està preocupant a degans i deganes i al professorat, igual que preocupa a l'estudiantat. És un tema nou, que va avançant i s'està treballant, no sols nosaltres sinó les universitats en general en aquest tema i, fins i tot, des de CRUE és un tema que està abordant-se. Sobre la normativa que regule la conciliació familiar per a l'estudiantat, diu que caldrà tractar el tema dins de la conciliació familiar en general, però amb la peculiaritat de l'estudiantat. És un tema que des d'Igualtat s'intentarà avançar, però no és un tema que pensen que no existeix, sinó que és complicat. Sobre la reivindicació de beques necessàries, diu que, fins i tot, les beques que no cobreix el Ministeri i la Generalitat les cobreix la Universitat amb fons propis. Per tant, ningú més a favor de les beques que la Universitat de València i que ningú es quede enrere per una qüestió econòmica, és una cosa que s'ha practicat sempre. I sobre la reivindicació de remunerar les pràctiques, diu que ho traslladarà a la presidenta de la CRUE i a la presidenta de la Sectorial de CRUE Estudiants, perquè cerquen una solució a aquest problema.

A Rocío Navarro li diu que el tema de les biblioteques és un tema tan reincident que, encara que li havien assegurat que el tema no eixiria, ella dubtava que no eixira, perquè es tracta en tots els claustres. Demana, ja no sap com dir-ho, que abans que arriben els exàmens, si no s'ha obert la biblioteca el temps que es necessita, que es diga. Diu que el vicerector li ha dit, abanda de que ho ha estat preguntant aquests últims temps, que no hi havia arribat cap petició, ni cap queixa sobre les biblioteques. Demana per favor, que no fa falta que esperen al Claustre per a dir que es volen més horari de biblioteques, que un mes, dos o tres mesos abans dels exàmens que diguen que volen que s'obriga ja la biblioteca i s'obrirà la biblioteca. Sobre l'enjardinament, edificis i revisar les instal·lacions i mantenir-les li contesta que, per suposat, clar que estan en el manteniment, però ho ha de dir, i ho ha dit en el seu informe de gestió, el que més pateix en una insuficiència de finançament són les infraestructures, i el manteniment, en lloc de ser proactius i anar per davant, doncs es va arreglant el que es desbarata, tant de bo pogueren tindre diners, per anar per davant i ser proactius i revisar les instal·lacions més contínuament, però no estem en aquesta situació. Diu que els edificis estan mantenint-se quan hi ha un problema, no anem per davant, aquesta és la realitat.

A Víctor Rodríguez, sobre el tema de salut mental, li respon sobre que hi ha pocs casos que hagen acudit al servei que han ampliat de salut mental, que pocs o molts són els

que han acudit. La llista d'espera és zero i no s'han atès més persones perquè no han acudit. Li diu que el que planteja és un tema molt més complex, perquè parla en general de pressió en grups d'investigació i de que caldria un control d'aquesta situació. Pregunta que un control de qui, dels grups d'investigació, del investigador principal, dels horaris, de les tasques a realitzar. Aquestes situacions tenen també una part de subjectivitat, per suposat molta part d'objectivitat, però també s'ha de ser conscient que cada persona viu la situació d'una manera diferent i l'afronta d'una manera diferent. En un grup d'investigació, igual hi ha una persona o dos que ho viuen amb angoixa, i això cal que atendre-ho, però igual hi ha set persones que ho viuen amb normalitat, perquè els mecanismes personals de cadascun per afrontar situacions d'estrès són diferents, i l'estrès en si mateix té una gran part de subjectivitat. Si una persona viu la situació d'estrès cal atendre la situació, perquè aquesta persona encara que objectivament l'entorn diga que no és real, que no hi ha una situació de pressió, però si la persona ho viu, cal atendre eixa percepció, encara que siga subjectiva, de l'estrès, perquè l'angoixa que produeix és la mateixa, siga objectiva o siga subjectiva. Per tant, diu açò, perquè prega als que estiguen en aquesta situació, que hi ha varies vies, es pot acudir a les clíniques psicològiques de Tarongers, de Blasco Ibáñez o també la de Burjassot que es va implementar també a partir de setembre, si és una situació d'angoixa, d'estrès, fins i tot, de depressió. Si és una situació que consideren injusta, també es pot acudir a la Sindicatura de Greuges, que pot veure si en la situació hi ha realment un greuge que està produint-se. I després, tot açò porta un altre tema, que aprofita per a introduir-lo, i és que cal treballar també en la prevenció. La salut mental no és només un tema de tractament, d'intervenció, cal treballar en la prevenció, perquè quan ja hi està el mal, ja hi ha un patiment. Si es treballa en la prevenció, es pot estalviar el patiment. A partir de setembre-octubre es començarà la línia de tallers, seminaris orientats a la prevenció, per a dotar a les persones que ho vulguen de mecanismes d'afrontament, de mecanismes de relaxació, és a dir, dels diferents mecanismes de què disposem per a afrontar millors les situacions i evitar el problema d'ansietat. Per tant, s'està en el tema, les clíniques estan i la majoria dels que han acudit són estudiants de grau, però també de màster i de doctorat i cal utilitzar els recursos que tenim. També hi ha altres opcions i es treballarà també en la prevenció.

Abans de tancar la sessió, la Sra. rectora vol agrair a tots els membres del Claustre que han aguantat fins el final de la sessió i també a totes les aportacions d'aquest torn obert de paraules. També vol fer un agraïment especial a l'equip de la Secretaria General, no només pel treball del dia a dia, sinó també per tot el suport que donen a aquestes sessions del Claustre. Per últim, desitja a totes i tots un molt bon estiu, que descansin molt, que puguin estar en les seues famílies i que es torne a setembre amb les energies renovades i en un escenari, si és possible, millor per a la Universitat i que



es pugui continuar treballant conjuntament per fer un Universitat cada dia millor en tots els aspectes.

I, com que no hi ha més assumptes a tractar, es clou la sessió, a les 12 hores i 18 minuts, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau,

La rectora

La secretària general

María Vicenta Mestre Escrivá

María Elena Olmos Ortega