

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 21 DE FEBRER DE 2019

A la ciutat de València, quan són les 9 hores i 40 minuts del dia 21 de febrer de 2019, a l'Aula Magna de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, sota la presidència de la Sra. rectora María Vicenta Mestre Escrivá i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 12 de juliol de 2018.

Punt 2. Informe de la rectora.

Punt 3. Elecció de membres de diversos òrgans i comissions.

Mesa del Claustre:

- 1 representant, titular, dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 1 representant, suplent, del personal d'administració i serveis claustral.

Comissió d'Estatuts:

- 3 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.

Junta Electoral:

- 2 representants del PDI doctor amb vinculació permanent, i els seus suplents corresponents.
- 1 representant del PDI no doctor o sense vinculació permanent, i el seu suplent corresponent.
- 2 representants dels estudiants i de les estudiantes, i els seus suplents corresponents.
- 1 representant del personal d'administració i serveis, i el seu suplent corresponent.

Sindicatura de Greuges:

- Elecció del síndic o síndica de Greuges.

Punt 4. Informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2017-2018.

Punt 5. Torn obert de paraules.

La Sra. rectora comunica als membres del Claustre que el moderador de la sessió és el professor de la Facultat de Psicologia Antonio Manuel Ferrer Manchón.

Pel que fa a la composició del Claustre, la Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega comunica que, amb data d'avui, el total de membres del Claustre és de 281. Els i les membres assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents (vegeu **l'annex I**), a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 138 claustrals en primera convocatòria i 92 en segona.

A continuació, el moderador dona pas al punt 1.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 12 de juliol de 2018.

El moderador dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que no s'ha presentat cap esmena de l'acta dins del termini reglamentari, que aquesta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i serveis generals. Per tant, i en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

ACUV 1/2019: "Aprovar l'acta de la sessió de 12 de juliol de 2018".

Punt 2. Informe de la rectora.

El moderador informa que a la finalització de l'informe de la Sra. rectora hi haurà un torn d'intervenció obert de paraula d'uns quinze minuts, i es dirà de quin màxim per intervinent, en funció del nombre de sol·licituds de paraula que siguen demanades. Els claustrals que vulguen intervenir després de la presentació de l'informe poden lliurar la seua credencial a la Mesa durant la presentació de l'informe. Seguidament, dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora saluda i dona la benvinguda a aquesta sessió del Claustre de la Universitat de València a les companyes i als companys claustrals. Els dona les gràcies pel seu compromís i dedicació a la governança participativa i democràtica de la Universitat com a membres d'aquest òrgan estatutari de govern. Dona les gràcies també a la Sra. degana de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació per acollir-nos en aquest esplèndid saló i també als serveis tècnics de la Facultat i de la Secretaria General per donar suport a aquesta reunió, la qual està sent retransmesa pel TAU, i dona les gràcies també a l'equip tècnic i humà d'audiovisuals de l'àrea de comunicació de la nostra Universitat.

En aquest moment, entren en la sala un grup d'estudiants i estudiantes, per la qual cosa se suspèn temporalment la sessió.

Quan abandonen la sala, el moderador reprèn la sessió i dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora continua reiterant el seu agraïment als claustrals per la seua dedicació a la governança participativa i democràtica de la nostra Universitat, que és com cal procedir.

Indica que articularà el seu informe al voltant de tres grans eixos, que són les persones, els àmbits d'activitat universitaris i els recursos i les polítiques transversals.

Atès que aquesta és la sessió ordinària del Claustre que té lloc després de l'inici de l'actual curs acadèmic 2018-2019, diu que cal iniciar aquest informe assenyalant que enguany en l'àmbit dels estudis de grau s'han incorporat a la Universitat de València 8.695 nous estudiants i estudiantes que han cobert el 99,95% de l'oferta d'estudis de grau, que aquest curs, amb la implantació del nou grau en Ciència de Dades, que ha tingut una llista d'espera considerable, eleva a 56 graus i sis dobles titulacions la nostra oferta, que, a més a més, es completa amb tretze dobles titulacions internacionals de grau com a exemple de la nostra aposta per la internacionalització dels estudis. En aquest curs, s'han incorporat dues noves dobles titulacions internacionals en el grau en Administració i Direcció d'Empreses i en International Business. Informa que, per al pròxim curs, el Consell de Govern ha aprovat dues noves dobles titulacions en els graus en Dret i en ADE.

Centrant-nos de nou en les dades actuals, la incorporació de 8.695 estudiantes i estudiants de nou ingrés eleva a 39.179 persones l'estudiantat de grau. Dels 8.695 estudiants de nou ingrés, el 61% ho han fet en la seua primera opció d'estudis, i s'ha format una llista d'espera de més de 25.000 estudiants. Aquestes dades ens permeten afirmar que les titulacions de la Universitat de València han estat les més demanades dels sistema universitari valencià i que el nivell d'adequació i d'acceptació social de la nostra oferta, coberta al 99,95%, és altament satisfactori. Indica que és el moment de donar les gràcies als centres per la seua acurada oferta, i al SEDI i al Servei d'Estudiants per les seues tasques de promoció, d'informació i de gestió.

En aquest curs s'ha fet un esforç especial en l'acreditació internacional de les nostres titulacions. S'ha completat el procés per tal que totes les titulacions de grau de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria tinguen aquesta acreditació. Així, els graus en Enginyeria Telemàtica, Enginyeria Electrònica de Telecomunicació, Enginyeria Electrònica Industrial i Enginyeria Química han aconseguit el segell EUR-ACE. Els graus en Enginyeria Informàtica i Enginyeria Multimèdia han aconseguit també el segell EURO-INF. En

aquests moments, s'està treballant per obtenir el segell internacional EURO-BACHELLOR per al grau en Química, i els passats 11 i 12 de febrer es va arribar a l'etapa final del procés amb la visita del comitè extern de la qual participarem. També s'està en procés d'aconseguir l'acreditació ACSB per a distints títols de la Facultat d'Economia que va rebre la conformitat per a la seua elegibilitat en aquest segell el passat dia 13 de febrer.

Pel que fa als estudis de màster oficial, l'oferta de la Universitat ha estat aquest curs de 107 titulacions, de les quals 21 són interuniversitàries, i tres d'aquestes de caràcter internacional. L'oferta de màsters oficials s'ha cobert en més del 85% de les 4.816 places ofertes. A hores d'ara, la Universitat compta té total de 6.248 estudiantes i estudiants de màsters oficials matriculats.

En l'àmbit dels estudis de doctorat, la Universitat ha ofert aquest curs 62 programes, en què estan matriculades i matriculats 4.413 estudiants i eleva fins a 8.263 les tesis inscrites.

En el Claustre cal informar sobre la renovació de l'acreditació de deu títols de màster, dos d'aquests en la segona renovació d'acreditació. També s'han obtingut informes de seguiment favorables per als 51 doctorats que en el període de referència han passat per aquest procés.

És aquest el moment d'agrair la tasca del ja esmentat Servei d'Estudiants, de l'Escola de Doctorat i, per descomptat, de les facultats, escola i instituts, però sobretot de donar l'enhorabona a totes i tots els estudiants que han finalitzat els seus estudis a la Universitat de València, al servei dels quals treballa UVocupació per a la seua inserció professional.

També dona les gràcies a tot el PAS i el PDI que fa possible una oferta de qualitat que és molt demandada i que ha passat pels procediments d'acreditació i de certificació de qualitat sobre els quals acaba d'informar. Inclou també a tots les i els estudiants que s'impliquen cada dia en la millora de la qualitat de la nostra Universitat. Per això, fa una menció especial de totes i tots els estudiants claustrals que avui ens acompanyen i també dona l'agraïment per la confiança dipositada en la Universitat de València a totes i a tots els matriculats en els nostres programes formatius.

Però si importants són els estudis, important és també el seu finançament. Per això, tractarà tot seguit a les taxes i a les beques, dues polítiques que sempre han defensat i que han d'anar totalment coordinades. Es continua treballant per tal que cap estudiant deixi d'accedir a la Universitat o abandone els seus estudis per qüestions econòmiques. Per això, es complementen les beques i ajudes del Ministeri i la Conselleria amb un programa propi de beques de la Universitat de València, la qual

cosa no vol dir que no es continue reivindicant, activament i en cada ocasió, la baixada continuada de taxes que la Conselleria ha continuat aplicant aquest curs i que ja ha anunciat que continuarà aplicant també en els propers cursos. I no es deixa de demanar una harmonització a nivell estatal de la política de taxes universitàries que evite les profundes desigualtats que hi ha entre comunitats autònomes.

Respecte a les beques del Ministeri d'Educació, el nombre de sol·licituds, tant en estudis de grau com de postgrau, ha estat de 21.898. Totes les sol·licituds ja han estat tramitades per la Universitat al llarg del mes de desembre i, si bé és cert que no han estat resoltes totes, sí ho ha estat ja una gran majoria. Això ens permet fer una estimació de concessió final d'un 65%, que se situaria en nivells semblants als d'altres anys.

Cal destacar que enguany s'han revisat els criteris acadèmics de concessió per a estudiants de nou ingrés per part del Ministeri, atenent a la reclamació de per la Universitat de València i altres universitats a través de la CRUE, que recollia el sentit d'aquest Claustre, de manera que la nota mínima per a accedir a aquestes beques, en el cas dels estudiants de nou ingrés, s'ha fixat en un 5, tal com demanàrem.

Per la seua banda, la Conselleria d'Educació convoca les beques de manera consecutiva a les del Ministeri una vegada aquestes estan ja pràcticament resoltes. Per això, en el curs 2018-2019 el Diari Oficial de la Generalitat va publicar la convocatòria el dia 15 de gener amb un termini que va a finalitzar el 15 de febrer.

Com ha assenyalat anteriorment, quant a la disminució de taxes i de beques de Ministeri i Conselleria, la Universitat de València inicia un programa de beques pròpies. Aquestes beques seran convocades en setmanes pròximes, atès que són suplementàries de les convocatòries anteriors. Com s'ha demostrat en aquestes convocatòries anteriors, contribueixen adequadament al seu objectiu, que per a nosaltres és irrenunciable: que cap estudiant haja d'abandonar la nostra Universitat per motius econòmics.

Finalment, quant a ocupabilitat, la Sra. rectora informa que s'estan potenciant els programes d'ocupació a partir d'una integració de serveis amb una única denominació, UVocupació, que progressivament anirà incorporant nous serveis, però que des del passat Claustre ja ha assessorat 1.190 persones sobre inserció professional i ha gestionat un 30% més de contractes respecte al curs anterior.

Per a acabar a aquest bloc d'estudis i d'estudiants, vol indicar que al llarg d'aquest període de govern, és intenció del Vicerectorat d'Estudis treballar, tant en grau com en màster, per tal de millorar-ne la qualitat. Per això, s'està revisant l'oferta de graus i de màsters i també els seus efectes, per reduir els recursos que tenim per a incorporar

canvis en el model docent. I en doctorat, per potenciar aquests estudis amb un esforç pressupostari suplementari i la revisió activitats transversals i complements de formació per a garantir la seua coherència.

Així, en l'àmbit dels estudis, indica que estan optant per dobles titulacions, preferentment internacionals, segells internacionals i noves titulacions només en assumptes pioners que mantinguen i reforcen el nostre lideratge en el sistema universitari. Un lideratge que és el resultat del vostre treball i la vostra implicació. Dona l'enhorabona a totes i a tots, i per això la Sra. vicerectora treballa braç a braç amb els centres i amb les persones responsables de les titulacions de grau i de postgrau, per tal de fer de la nostra una universitat de referència internacional, com de fet ho és. I parlarà posteriorment de les polítiques d'internacionalització.

A continuació passa a informar sobre el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis. Inicia aquest bloc amb una referència a les organitzacions sindicals. Després de les eleccions que tingueren lloc el 4 de desembre del passat any, felicita a totes i a tots els representants electes dels treballadors i les treballadores de la Universitat de València, PAS i PDI, perquè la nostra participació és necessària en una universitat pública i democràtica que funciona amb una important participació de les persones en els diferents òrgans de govern en diferents nivells. Òrgans necessaris per a fer avançar la gestió pública amb coresponsabilitat i participació, dos valors en què creiem. Dona l'enhorabona a totes i a tots els electes.

Com a resultat d'aquest procés electoral, el 21 de desembre es va constituir la Mesa Negociadora de la Universitat de València, d'acord amb la proporcionalitat entre els resultats que obtingueren les diferents candidatures. En formen part CCOO, UGT, CSIF i STEPV. S'ha reiniciat la negociació col·lectiva per tal de millorar les condicions laborals i l'estructura de la nostra plantilla, sempre dins del marc de les restriccions, d'una banda, normatives i, d'altra banda, pressupostàries, i sempre amb la voluntat d'arribar a acords positius per al conjunt de la institució. En definitiva, amb l'objectiu de dur endavant una governança intel·ligent que ens permeta continuar enfortint i millorant una universitat pública de referència com és la nostra Universitat.

Pel que fa a les polítiques del personal d'administració i serveis, la Sra. rectora comença fent una referència a la demanda de formació continuada que manté el creixement d'un ritme superior al 16% interanual, tot i que s'ha incrementat en més del 40% el nombre de places ofertes. Tot i això, la demanda no coberta és encara molt considerable i s'està treballant intensament per cobrir un percentatge cada vegada major d'aquesta aquest mateix any.

Al llarg del 2018, s'han anat publicant els calendaris orientatius de les convocatòries que suposaren l'execució completa de l'oferta pública d'ocupació dels anys 2016 i

2017. Així, s'han convocat en 2018, tretze processos selectius, sis de torn lliure, un d'administració general i cinc d'administració especial; i set de promoció interna, un d'administració general i sis d'administració especial. Per a la provisió de llocs de treball, s'han realitzat un total de dèsset convocatòries.

Per a l'any 2019, l'oferta pública d'ocupació serà la major dels darrers anys i comprendrà 154 places: 103 pel torn lliure, 84 de personal funcionari i dènou de personal laboral; i 51 de promoció interna, 50 de personal funcionari i una de personal laboral. Això pel que fa a les convocatòries de PAS en un context que, com sabeu, ha estat fortament castigat per les polítiques de consolidació fiscal vinculades a la reposició d'efectius al servei de les administracions públiques.

Però un altre dels vessants que ens ha afectat ha estat el retributiu. S'ha revertit la situació relativa a la disminució dels complements retributius per situacions d'incapacitat temporal, les del Reial decret llei 20/2012, i, amb una negociació sindical prèvia, s'han pres acords per tal que aquesta situació no afecte els complements retributius meritats per antiguitat.

Al llarg del 2018, s'ha implantat completament el complement retributiu lligat al sistema de la carrera professional i també els mecanismes per a reconèixer la progressió dins del sistema. En 2019, s'ha reconegut la carrera professional del personal d'administració i serveis interí.

Aquestes polítiques vinculades als treballadors i treballadores suposen una distància molt gran respecte del que s'està fent en el sector privat, que destrueix ocupació i minva les retribucions de les noves i dels nous treballadores i treballadors.

Diu que creuen en un servei públic de qualitat, en professionals al servei de la ciutadania, persones compromeses que no sols treballen, sinó que creuen en una universitat pública. Dona les gràcies a totes i tots pel seu treball, dona les gràcies a les organitzacions sindicals pel seu tarannà, necessari i congruent amb els temps que viu el sector públic. Entre totes i tots anem demostrarem que és possible un servei públic de qualitat, del qual hem de participar totes i tots, estudiantat, PAS i PDI.

A continuació, la Sra. rectora es refereix al personal docent i investigador. En matèria de professorat, s'han desplegat diferents concursos per a la cobertura de l'oferta pública d'ocupació de 2018. Això ha permès la funcionarització de tot el professorat contractat doctor que estava acreditat com a titular d'universitat en setembre de 2017, 38 places, i la promoció a càtedra d'universitat de més del 90% del professorat titular acreditat, 114 places.

D'altra banda, s'ha estabilitzat en places funcionaries o amb contractes indefinits el professorat contractat doctor interí del curs 2017-2018, un total de 95 persones; i el

professorat ajudant doctor que finalitzava contracte fins el 30 de setembre de 2018, un total de 21 persones més. Això ha reduït a un nivell baix la contractació interina de professorat ajudant doctor en finalitzar el seu contracte. Un fet que afectarà en el present curs a dènou persones, la qual cosa disminuirà la precarietat d'aquest col·lectiu que s'arrossegava des de l'any 2012, com a conseqüència de les restriccions imposades per la legislació pressupostària estatal en matèria de renovació i estabilització de la plantilla de les universitats.

Cal destacar també que aquesta oferta pública d'ocupació, executada en l'any 2018, ha permès recuperar el programa d'estabilització del professorat associat. Així, s'han estabilitzat com a PDI titular d'universitat deu membres d'aquest col·lectiu. La intenció del Consell de Direcció és ampliar la cobertura d'aquest programa. Així, amb negociació prèvia, en l'oferta de 2019, es preveu ampliar la cobertura del programa al professorat associat acreditat a contractat doctor. Igualment, s'han pogut proveir huit titularitats d'universitat per cobrir places vacants en àrees de necessitats estructurals significatives per envelliment i temporalitat de la plantilla, amb la intenció d'ampliar aquesta oferta en 2019, i anar fent front a la pèrdua per jubilació de places estables i funcionaries de PDI, que han suposat les esmentades limitacions imposades per la taxa de reposició d'efectius des de 2012.

Pel que fa a la renovació de la plantilla de PDI i tractant de respondre al greu problema d'envelliment i de jubilacions, des del mes de febrer de 2018 s'han convocat i cobert 106 places de professorat ajudant doctor, de les quals quasi la meitat resulten de la política aprovada pel Consell de Govern de conversió de places estructurals de la Relació de Llocs de Treball i l'altra meitat de transformació de vacants.

No obstant això, continua sent necessari reivindicar l'eliminació de la taxa de reposició i un major finançament, per tal de superar els greus problemes de plantilla i planificar adequadament una política de personal docent i investigador i una política de personal d'administració i serveis.

Així, en els propers mesos, s'aprovaran pel Consell de Govern els criteris de promoció de professorat i l'oferta pública d'ocupació per al 2019, amb la negociació sindical i l'informe de la Comissió de Professorat previs. Es tracta de mantenir les línies i els criteris d'estabilització o promoció que es van aprovar per a les ofertes públiques d'ocupació de 2017 i de 2018 aplicant la taxa suficient de reposició d'efectius a les diferents finalitats que recullen els acords previs.

Serà prioritària l'estabilització del professorat contractat doctor interí i del professorat ajudant doctor que finalitza contracte en el curs actual i en el curs 2019-2020, de forma que no calga acudir a la contractació interina i es pugui avançar en el temps i en l'estabilització respecte del final del seu contracte.

Igualment, caldrà satisfer amb aquesta oferta la promoció del professorat contractat doctor acreditat a titular d'universitat, la millora del programa d'estabilització del professorat associat i l'oferta de vacants en àrees de coneixement amb necessitats estructurals de plantilla. Està prevista la provisió de 27 places d'ajudants doctors.

Informa que, en els darrers mesos, s'han intensificat les reunions per a la negociació del conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques valencianes. S'ha arribat a una proposta final de les universitats i de la Conselleria, i s'ha rebut la resposta de les organitzacions sindicals per tal d'iniciar la ronda final de les negociacions en les properes setmanes. Cal insistir en la necessitat d'aquest conveni per a regular un marc retributiu que millore i homogeneïtze les condicions laborals del personal contractat en les universitats valencianes i permeta tenir una millor cobertura de les necessitats docents amb la creació de la figura del professorat substituït i no sols amb els recursos al professorat associat.

Finalment, informa també que en novembre de 2018 el Consell de Govern va aprovar els criteris d'OCA, i que recentment s'ha revisat d'acord amb aquesta oferta acadèmica de graus i màsters per al curs 2019-2020 cercant l'eficiència en l'ús dels recursos docents, la qualitat de l'ensenyament i les necessitats d'educació superior de la societat valenciana. Aquest criteri que han de guiar les nostres actuacions com a universitat pública els va aprovar el Consell de Govern el passat dilluns.

Dona les gràcies al Servei de Recursos Humans, tant de PDI com de PAS. Indica que és conscient de la important tasca que suposa dur endavant tants concursos, tantes accions i activitats concentrades en tan poc de temps.

A continuació, la Sra. rectora indica que entra ja en el segon bloc del contingut d'aquest informe. Després de tractar sobre les persones que componen la nostra comunitat universitària i també sobre els estudis, tractarà ara l'apartat d'investigació, la innovació i la transferència.

En referència als fons de què s'ha disposat a la fi de 2018, aquests ascendeixen a 54 milions d'euros, el que suposa un increment proper al 30% respecte de la mitjana del període de 2015 a 2017. Això demostra la competitivitat de la Universitat de València en la captació de finançament en concurrència competitiva. En el desglossament d'aquests 54 milions d'euros destaquen els 12,2 milions que s'han captat en fons europeus, un 80% més que la mitjana dels darrers tres anys, que es basa en sis nous projectes de l'European Research Council; els 11,9 milions que s'obtenen de finançament privat, en una línia creixent al llarg del temps i que són obtinguts per la via dels contractes i els convenis, als quals segueixen de prop les accions finançades per l'administració general de l'Estat. Els Fons FEDER regionals per a l'adquisició

d'infraestructures i equipament en I+D+I pugen a 10,4 milions d'euros, i a 5,1 milions d'euros els aportats directament per la Generalitat Valenciana.

Quant a recursos humans, s'ha incrementat el personal en investigació un 9% en el nombre de noves contractacions respecte de la mitjana dels darrers tres anys. En termes agregats superem les 1.100 persones de les quals 671 són personal investigador predoctoral, 220 postdoctoral i 271 personal tècnic de suport a la investigació.

Dona les gràcies a tot aquest gran equip, a tot el PDI investigador i a les 1.100 persones que donen suport a la recerca i a la transferència de coneixement a la Universitat de València en dels diferents serveis de la casa, especialment el d'Investigació i Innovació.

La seua magnífica tasca ha permès obtenir una notable millora de la posició de la Universitat en les rànkings internacionals. Així, fent referència només als que han estat publicats des del darrer Claustre, som la tercera universitat d'Espanya en qualitat i quantitat de publicacions acadèmiques i hem avançat a la posició 94 d'Europa. Segons altres rànkings, com el de Taiwan, som la tercera d'Espanya, la quarta segons Leading i el World University Ranking i la cinquena segons Best Global. En definitiva, sempre entre les deu millors universitats espanyoles, com també apunten els rànkings Times Higher, que ens situa entre la sisena i la vuitena, i el de Xangai que és en la primera en ADE, en Ciència i Tecnologia dels Aliments, Teledetecció i Ciència i Enginyeria Energètica.

Pel que fa a la producció tecnològica, s'ha incrementat en un 12% la família de patents de la Universitat de València i s'han creat i reconegut dues noves Spin-off en 2018, amb la qual cosa s'ha incrementat el nombre d'empreses de base tecnològica sorgides de la recerca a la Universitat de València.

Així mateix, la Sra. rectora informa que el Sr. vicerector d'Investigació i la Sra. vicerectora d'Innovació i Transferència estan a la disposició dels claustrals per poder ampliar la informació sobre aquest punt, que tracta de resumir i que completa felicitant els 25 anys de les càtedres institucionals i d'empresa de la Universitat. En 2018, a més de celebrar aquests 25 anys, s'han incorporat a la Universitat sis càtedres institucionals i d'empresa, en total 57 càtedres que mostren la confiança d'empreses, organitzacions del tercer sector com són col·legis professionals, associacions i fundacions i també administracions públiques de diferents nivells que aposten per la Universitat de València com a font de coneixement i d'activitats singularitzades. Els agraeix la seua confiança, i als directores i les directores de les càtedres i als seus equips els agraeix també la seua desinteressada i apassionada tasca, que fan gràcies a una aportació externa de recursos.

Seguidament, entra a tractar els als aspectes econòmics de la Universitat. Informa que el Consell Social va aprovar el passat 18 de desembre de 2018 el pressupost de la Universitat per a 2019, que havia estat sotmès a la consideració del Consell de Govern de la Universitat. El pressupost puja a 372,15 milions d'euros, el que suposa un increment del 5,9% respecte del pressupost de 2018. Aquests fons provenen en un 75% de les aportacions públiques, en un 20% de fons privats i en un 5% d'aportacions en règim de concurrència competitiva.

L'increment de fons del pressupost d'enguany es produeix per un augment de 3,3 milions d'euros de l'anualitat del conveni de compensació de deute, que preveu una aportació de 18,6 milions d'euros en 2019. També s'han incrementat els ingressos en 3,46 milions d'euros per compensar l'increment de salaris, el 1,75% de l'any 2018, i 4,35 milions d'euros per completar el 100% del pagament de la carrera professional del PAS i del PDI laboral.

És de destacar que, per primera vegada des de 2009, s'ha aconseguit que la Generalitat Valenciana cree una partida de 4,8 milions d'euros per compensar encara que només siga una tercera part dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica d'obligat compliment per a la Universitat. Aquest increment, que suposa 13,6 milions d'euros, es produeix a conseqüència dels acords adoptats en els òrgans de govern corresponents a les condicions retributives del personal i el pagament de la carrera professional del personal d'administració i serveis.

Les despeses de funcionament s'incrementen en un 1,6%, mentre que les inversions ho fan un poc més del 16% per atendre, entre d'altres, les obres en curs i les accions de manteniment. La Sra. rectora vol tractar algunes d'aquestes. Al llarg de l'any 2019 estan executant-se, entre d'altres, diverses obres d'infraestructures en instal·lacions, com ara la nova Facultat d'Infermeria i Podologia, la substitució de la producció i la climatització de la Facultat de Farmàcia, la reforma de les plantes tercera i quarta de l'edifici F de la Facultat de Química o la reforma de les plantes segona i tercera de l'edifici A de la Facultat de Ciències Biològiques. Així mateix, durant aquest 2019, està previst, entre altres, l'inici de diversos projectes als campus de Blasco Ibáñez, Tarongers i Burjassot, en concret en l'àrea de Paterna.

També en aquest 2019 s'ha adjudicat el contracte per a la redacció del projecte de rehabilitació de l'edifici del Col·legi Major Lluís Vives. Aquest és un projecte singular per a la nostra Universitat, que està pensat perquè aquest emblemàtic espai recupere per al nostre estudiantat una intensa activitat cultural i lúdica que concentre diversos serveis de qualitat que milloren la vida de les i els estudiants. La previsió de dates orientativa per a aquest projecte, tenint en compte que pot haver-hi entrebancs tècnics i administratius, és que el procediment de licitació de l'obra es pugua iniciar al

llarg del segon trimestre d'enguany i que l'adjudicació i inici de la rehabilitació puga començar a finals de 2019. Si els terminis es compliren, al llarg de la segona meitat de 2021 aquest edifici podria recuperar la seua activitat universitària.

Després d'aquesta informació sobre la que serà una de les inversions més importants dels pròxims anys, la Sra. rectora parla sobre els ingressos que permeten sostenir aquestes despeses. Destaca que la Generalitat ha respectat l'acord del deute que es va signar en desembre de 2014 i que ha incorporat en els pressupostos de 2015 a 2019 les cinc anualitats que s'hi recullen. Ara bé, queden pendents tres anualitats d'aquest conveni, que suposen un total de 80,49 milions d'euros i sobre les quals és important assegurar que s'incorporen als pressupostos de la Generalitat fins a l'any 2022.

Sobre els ingressos, diu que l'aportació per la subvenció ordinària de la Generalitat Valenciana és de 233,5 milions d'euros, una xifra pràcticament igual a la que rebérem en 2006, que va ser de 226 milions d'euros. Per això es treballa per tal que la Generalitat reconega el 100% dels costos derivats de l'aplicació de les normatives estatals i autonòmiques, que tenen unes conseqüències econòmiques importants per a la nostra Universitat.

Per a acabar l'apartat sobre els recursos econòmics i financers de l'informe, la Sra. rectora conclou dient que espera que s'inicie amb el pròxim govern de la Generalitat la negociació d'un nou model de finançament de les universitats públiques valencianes, que ens permeta disposar de suficiència i autonomia financera per tal de revertir la nostra situació pressupostària i afrontar amb garanties les polítiques per a millorar la qualitat dels serveis públics que prestem com a universitat valenciana i pública al servei de la societat.

La Sra. rectora informa que en 2019 la Universitat de València compleix 520 anys des de que va ser fundada pels jurats de la ciutat. És aquesta una bona data per a reflexionar sobre el nostre present i el nostre futur i invita tots els i les claustrals a participar en aquest debat i reflexió i a valorar en les seues activitats ordinàries el fet de ser una de les universitats espanyoles més antigues i alhora ser una universitat moderna i europea que destaca en els rànquings internacionals més prestigiosos.

El Centre Cultural La Nau compleix enguany també vint anys i així treballarà per tal que la cultura, que sempre ha estat un tret característic de la nostra Universitat, es reforce. La trajectòria dels darrers anys ha estat reconeguda amb la Medalla de l'Acadèmia de Belles Arts de Sant Carles i la Medalla de la Facultat de Belles Arts de la Universitat Politècnica de València. Dona l'enhorabona al Sr. vicerector i a tot l'equip de l'àrea cultural de la Universitat. Aquests reconeixements són el fruit de la seua activitat ampla i diversa en el camp de les arts i les expressions culturals.

En els propers mesos, la Nau, edifici icònic de la Universitat, i seu històrica, recuperarà nous espais al servei de la cultura, amb l'obertura al públic de la Sala de Bigues i també dues terrasses com a nous espais de programació, alhora que la dimensió cultural s'ha d'estendre a tots els campus, com ja va anunciar fa uns mesos.

Per últim, la Sra. rectora anuncia que entra ja en la darrera part de l'informe: les polítiques transversals. Vol destacar la dimensió internacional de la nostra Universitat. En 2018, hem estat la tercera universitat d'Europa en recepció d'estudiants Erasmus, amb 2.200 estudiants, i la quarta en enviament, amb 1.600 estudiants. És important destacar que aquest lideratge es basa en un equilibri entre estudiants enviats i rebuts. La Universitat de València sempre ha considerat que no ha de ser un receptor d'estudiants internacionals, no ha de ser un captador d'estudiants, sinó una universitat cosmopolita que incorpora la dimensió internacional en la seua formació rebent i enviant estudiants.

Gràcies a una oferta de qualitat, al compromís amb la internacionalització i a l'important esforç dels vicerectors precedents al llarg de diferents etapes, avui podem dir, amb orgull, que tenim amb més de mil convenis de col·laboració internacional actius amb universitats de cinc continents i rellevants projectes conjunts de doble titulació internacional, tant en grau com en postgrau, dels quals ha tractat al principi de l'informe.

Dona les gràcies a tot el PDI i al PAS, i al compromís dels equips deganals, dels coordinadors i les coordinadores i al Servei de Relacions Internacionals i de Cooperació, perquè entre totes i tots fem possible aquesta projecció internacional de la nostra Universitat. Com que la internacionalització ha de ser política transversal, indica que s'està treballant progressivament en la incorporació del PDI i del PAS al Programa Erasmus Plus.

Com a objectiu per a continuar fonamentant aquesta dinàmica internacional, s'està treballant en la docència en anglès en noves titulacions, fent-nos ressò, no sols de les demandes dels estudiants internacionals, sinó també dels nostres propis estudiants, que cerquen una formació que els permeta incrementar les seues competències i la seua ocupabilitat internacional.

El vessant internacional de la Universitat s'estén a acords estables de col·laboració amb centres mixtos amb universitats rellevants. Així, es pot esmentar la important presència que tenim als Estats Units, com a membres del consorci Real Colegio Complutense Harvard, que està afavorint la incorporació de membres del PDI a les línies de recerca internacional i també d'estudiants que gaudeixen d'estades en la nostra seu i poden gaudir de les beques que es convoquen.

Quant a centres propis a la Universitat, l'Institut Confuci continua incrementant la seua matrícula i les activitats, que no sols ofereixen coneixements lingüístics, sinó coneixements sobre la cultura xinesa i altres cultures asiàtiques. I s'ha signat un acord amb Fundación Mundo Ruso per crear un Centre Rus a la Universitat per desenvolupar una tasca semblant.

Informa també que dins del macroprograma de la Unió Europea "Universitats Europees", la Universitat de València participa en una aliança amb les universitats de Mainz, Borgonya, Palermo, Opole, Riga i Jyväskylä (Alemanya, França, Itàlia, Polònia, Letònia i Finlàndia), universitats que comprenen tots els llindars d'Europa en un projecte il·lusionant del qual també el vicerector d'Internacionalització i Cooperació pot informar posteriorment.

I en aquest apartat, el de la cooperació, continuem liderant aquest àmbit a nivell universitari, amb 1,5 milions d'euros de fons propis i en captació de convocatòries públiques, amb la convocatòria de les beques Lluís Vives entre altres projectes. Aquestes beques permeten que estudiants de països en vies de desenvolupament puguen estudiar a la Universitat de València, amb la qual cosa contribuïm al desenvolupament del capital humà necessari per aconseguir avanços significatius per al futur d'aquest.

Però la Universitat no sols mira a l'exterior, sinó també al nostre territori. Es pot dir amb orgull que som un referent en col·laboració amb universitats d'altres territoris i es pot afirmar que som la universitat de tot l'Estat que té més presència al seu territori, amb convenis estables de col·laboració amb ajuntaments, mancomunitats, Diputació i Generalitat, que estenen les activitats de la Universitat a les comarques i afavoreix que persones que mai han pogut acudir a la universitat incrementen el seu capital cultural, amb la transferència de coneixement a les administracions locals, contribució a la recuperació del seu patrimoni i l'impuls també de la seua projecció cultural i turística. Assenyala només unes poques dades: en 2018 es van realitzar 202 activitats, com jornades, congressos, tallers i conferències, amb més de 1.000 professores i professors especialistes en activitats formatives adreçades a la societat valenciana, en les quals participaren 12.300 persones i s'incorporaren huit nous convenis de col·laboració addicionals en l'àmbit territorial.

Contribuïm al desplegament d'un nou model productiu valencià, intel·ligent, sostenible i inclusiu amb la transferència de coneixement, i així donem exemple amb les polítiques de sostenibilitat que prompte s'iniciaran en un Campus Sostenible 2.0. I en matèria de prevenció s'està treballant amb l'àrea de discapacitat, en protocols d'actuació de salut mental, mentre que quant al medi ambient es treballa en la revisió dels contractes amb la inclusió de clàusules mediambientals de les quals se segueix la

seua execució. Dona les gràcies a les delegades i els delegats de prevenció per la seua tasca, que és imprescindible, i també a totes les persones i al Vicerectorat que estan fent possible la política de sostenibilitat 2.0.

I acaba com ha iniciat la seua intervenció, parlant de les polítiques de caràcter transversal adreçades a les persones. Pel que fa als esforços en matèria d'igualtat, s'està preparant el que serà el III Pla d'Igualtat de la Universitat. Indica que és el moment de felicitar l'equip de la Unitat d'Igualtat, per la finalització del II Pla d'Igualtat. En aquest camp s'ha treballat amb la Generalitat Valenciana per avançar tant en estudis sobre la violència contra la dona des de la perspectiva jurídica, com en accions de suport als membres de la comunitat universitària víctimes de la violència contra les dones. Una violència que sempre condemnem i que hem de contribuir a eradicar. També es treballa en accions de formació en igualtat per al PAS, el PDI i els equips de direcció, i s'està treballant en la revisió de normatives universitàries per avançar en la igualtat. Dona les gràcies a tota la comunitat universitària pel seu compromís amb la igualtat. És necessari per a crear una millor societat del futur, una societat millor.

En relació amb la discapacitat, la Sra. rectora informa que som la primera universitat d'Espanya en persones amb diversitat funcional, perquè tenim una important xarxa de suport i perquè a la nostra Universitat no deixem ningú al darrere, sinó que donem oportunitats a totes les persones amb igualtat. El nombre de persones ateses per la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat el curs passat fou de 1.065 estudiantes i estudiants, 83 del personal docent i investigador i 13 del personal d'administració i serveis, amb una xarxa de suport de 147 voluntàries i voluntaris. Dona les gràcies a totes aquestes persones solidàries i voluntàries que fan millor la Universitat amb la seua contribució. Dona també l'enhorabona a la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat per tota la seua tasca que ens permet ser una universitat capdavantera en aquest camp i una universitat més diversa.

I acaba tractant de la diversitat. S'ha renovat el conveni de col·laboració amb la Generalitat Valenciana per al foment d'activitats en matèria d'igualtat i diversitat, que ha permès desenvolupar un ampli ventall d'activitats i de trobades. Trobades formatives que realitzaran aquest cap de setmana els representants dels estudiants. Els desitja una experiència enriquidora que contribueixca a millorar el nostre sistema de representació i a enfortir la Universitat. Dona les gràcies a tot l'equip del SEDI per les seues tasques i línies d'actuació, i a totes i tots els representants d'estudiants pel seu compromís, perquè la participació estudiantil és també una experiència formativa en ciutadania activa, crítica i responsable, millor formada i informada per a una societat del coneixement i cosmopolita, una societat que volem més solidària, més compromesa, més culta i més justa. Una societat que entre totes i tots, a la Universitat

de València, podem fer possible duent a la realitat el somni dels jurats de la ciutat, que la fundaren en 1499, i complint també els nostres Estatuts com a universitat pública al servei de la societat valenciana.

El moderador obri un torn d'intervencions d'un màxim de dos minuts per a cada intervinent.

La professora de la Facultat d'Economia María Iborra Juan dona les gràcies per l'informe i pel treball fet durant tot l'any. Diu que la veritat és que mentre estava pensant-ho no tenia molt clara la data de tancament de l'informe, però sí que li agradaria parlar d'una cosa que ha trobat a faltar en l'informe de gestió, i que té a veure amb una de les missions de la Universitat, la difusió de la ciència i de la cultura. Creu que en l'any que hem tancat, el 2018, hi ha hagut una fita important, que ha estat un projecte pilot de reconeixement dels sexennis de transferència, en què el professorat ha fet un esforç considerable per adaptar-se a una cosa que fins ara no tenia un reconeixement clar. La seua percepció és que li hauria agradat escoltar alguna cosa sobre com ha fet front la Universitat a aquesta fita i amb quins suports ho ha fet, quin ha estat l'acompanyament i l'assessorament que ha desenvolupat amb el seu professorat, quines han estat les accions fonamentals de resposta i d'informació i difusió de la informació, perquè creu que ha estat un esdeveniment important per al PDI i creu que l'informe havia d'haver recollit alguns elements sobre aquesta qüestió. Reitera el seu agraïment per tot el treball realitzat, però sí que li agradaria tenir un poquet més d'informació sobre aquesta qüestió.

El representant del personal d'administració i serveis Francisco Rafael Marí Grafiá vol parlar d'una qüestió que preocupa a una gran part del personal d'administració i serveis de la Universitat. Diu que recentment s'ha impugnat el barem d'una convocatòria d'oposicions i la Universitat de València ha donat la raó als aspirants que varen presentar el recurs, la qual cosa deixa en una situació molt complicada al PAS, no només el de l'escala afectada per la resolució de la Universitat de València, sinó tot el personal interí de la nostra Universitat, que haurà de competir en unes condicions bastant més difícils que les d'abans. La pregunta que vol fer és què pensa fer l'equip rectoral per l'estabilitat laboral de la plantilla de PAS.

Com que no hi ha més intervencions, el moderador dona la paraula a la Sra. rectora perquè responga a les intervencions que s'han fet.

La Sra. rectora respon a la professora María Iborra Juan que, efectivament, el sexenni de transferència ha estat una novetat enguany i que fins i tot pot donar dades, perquè aquesta setmana ha tingut una CRUE, una Assemblea de Rectores i Rectors en la qual es va parlar precisament d'aquest sexenni. I si estava confusa la situació al principi quan es va tractar i va haver-hi fins i tot aclariments a la convocatòria, continua també

amb una certa confusió, és a dir, que s'hi es va dir que s'havien presentat 17.000 sol·licituds en totes les universitats, que s'havia de nomenar una comissió de deu experts, però que evidentment deu experts per a abordar les 17.000 sol·licituds eren insuficients. Que estaven pensant reunir 140 experts en diferents àmbits de coneixement, d'especialització, perquè havien d'aclarir també els criteris, perquè no sols estan els treballs que s'havien presentat, sinó com avaluar la qualitat d'aquests. Per tant, el que es va dir és que abans de l'estiu, que era la data prevista per a resoldre, de cap manera. I que intentarien que estigueren resoltes abans de la pròxima convocatòria, que seria a finals d'enguany. Però, efectivament, encara no està clar ni els criteris ni com funcionaran o treballaran aquestes comissions. El problema ha estat nou per al Ministeri, ha estat nou per a la CRUE i ha estat nou per a les universitats. Per tant, en aquesta primera convocatòria veurem com es funciona. També varen dir a les universitats que presentaren propostes d'experts. Però, clar, han de ser experts que no s'hagen presentat. És a dir, que no és fàcil tampoc seleccionar 140 experts. Per tant, efectivament, no ho havia dit en l'informe, però agraeix la intervenció perquè ha tingut l'oportunitat de dir aquestes informacions.

Respecte al recurs de què ha parlat el representant del personal d'administració i serveis Francisco Rafael Marí Grafiá, la Sra. rectora diu que, efectivament, ningú hauria volgut aquest recurs, perquè realment la Universitat sempre ha apostat per les persones de la Universitat. Tal com va informar el Sr. vicegerent en el Consell de Govern i ella ho va dir també explícitament en el Consell de Govern, davant d'aquest recurs no es pot fer cap altra cosa, igual que les altres universitats estan actuant, i dins del que és possible fer, assumint un risc important, es manté aquesta diferència de percentatge, de puntuació en funció d'universitat o altres administracions, reitera que assumint un risc, però consideren que és el màxim risc que es pot assumir, i altres universitats no n'han assumit cap i ho deixen tal com planteja el recurs. Per tant, diu que aquesta és la situació en què ens trobem, no perquè siga la ideal, sinó perquè el recurs ens la imposa.

Punt 3. Elecció de membres de diversos òrgans i comissions.

Mesa del Claustre:

- **1 representant, titular, dels estudiants i de les estudiantes claustrals.**
- **1 representant, suplent, del personal d'administració i serveis claustral.**

Comissió d'Estatuts:

- **3 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.**

Junta Electoral:

- 2 representants del PDI doctor amb vinculació permanent, i els seus suplents corresponents.
- 1 representant del PDI no doctor o sense vinculació permanent, i el seu suplent corresponent.
- 2 representants dels estudiants i de les estudiantes, i els seus suplents corresponents.
- 1 representant del personal d'administració i serveis, i el seu suplent corresponent.

Sindicatura de Greuges:

- Elecció del síndic o síndica de Greuges.

El moderador dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general informa que, d'acord amb l'article 16.bis del Reglament de règim intern del Claustre, les candidatures s'havien de presentar a la Secretaria General de la Universitat de València o mitjançant la seua electrònica de la Universitat de València (ENTREU) almenys amb dos dies hàbils d'antelació al dia d'avui. En aquest cas, el termini va acabar el 18 de febrer. Així mateix, l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre estableix que, quan el nombre de candidats o candidates que es presenten siga igual o inferior al de llocs per cobrir en l'elecció respectiva, la Mesa del Claustre proclamarà elegits, sense necessitat de votació, tots els candidats i candidates presentats.

Havent acabat el termini de presentació de candidatures, la Sra. secretària general indica que s'han presentat les candidatures següents:

MESA DEL CLAUSTRE

Estudiantat:

TITULARS

- No hi ha candidatures.

Personal d'administració i serveis:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Per tant, es proclamen vacants.

COMISSIÓ D'ESTATUTS

Estudiantat:

- No hi ha candidatures.

Per tan, es proclamen vacants.

JUNTA ELECTORAL

PDI doctor amb vinculació permanent:

TITULARS

- Fabregat Monfort, Gemma (Facultat de Dret).
- Soler Quiles, Clara María (Facultat de Farmàcia).

SUPLENTS

- Landete Casas, José (Facultat de Dret).
- Iranzo García, Emilio (Facultat de Geografia i Història).

PDI no doctor o sense vinculació permanent:

TITULARS

- Gimeno Monrós, Amparo (Facultat de Medicina i Odontologia).

SUPLENTS

- Mañes Font, Lara María (Facultat de Farmàcia).

Estudiantat:

TITULARS

- No hi ha candidatures.

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Personal d'administració i serveis:

TITULARS

- Vila Aguilar, María Jesús (Facultat de Geografia i Història).

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

D'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres de la Junta Electoral, el candidat i les candidates presentades i es proclamen vacants el llocs de representació de l'estudiantat, tant titulars com suplents, i el lloc suplent de representació del personal d'administració i serveis.

SINDIC O SÍNDICA DE GREUGES

- María Adela Serra Rodríguez (Facultat de Dret).

D'acord amb l'article 235 dels Estatuts de la Universitat de València, el síndic o síndica de Greuges és elegit entre els membres de la comunitat universitària pel Claustre per

majoria, sempre que aquesta majoria supere un terç del nombre total dels seus membres. Per tant, cal fer la votació per a l'elecció de la síndica de Greuges, per a la proclamació de la qual són necessaris 94 vots a favor, ja que, com ha informat al principi, el total de membres del Claustre és de 281.

La Sra. secretària general informa que s'han disposat dues urnes per a tots els membres del Claustre, dividits de la A a la L i de la M a la Z. Al costat de les urnes hi ha dues paperetes, una amb el nom de la candidata i l'altra en blanc. Seguidament, nomena els interventors d'urna.

- Per a l'urna A-L: Vicente Enrique Añó Sanz i Carlos Javier López Benedí.

- Per a l'urna M-Z: Vicent Josep Miralles Martí i Juan Antonio Oliver Durá.

Finalitzats la votació i l'escrutini, la Sra. secretària general informa del resultat:

SINDIC O SÍNDICA DE GREUGES

- María Adela Serra Rodríguez (Facultat de Dret): 131 vots.

- Vots en blanc: 14

Per la qual cosa, es prenen els acords següents:

ACUV 2/2019: "Proclamar membres de la Mesa del Claustre els claustrals següents:

TITULAR

Estudiantat:

- Vacant.

SUPLENT

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 3/2019: "Proclamar membres de la Comissió d'Estatuts els claustrals següents:

Estudiantat:

- Vacant.

- Vacant.

- Vacant."

ACUV 4/2019: "Proclamar membres de la Junta Electoral els i les membres de la comunitat universitària següents:

TITULARS

PDI doctor amb vinculació permanent:

- Gemma Fabregat Monfort (Facultat de Dret).
- Carla María Soler Quiles (Facultat de Farmàcia).

PDI no doctor o sense vinculació permanent:

- Amparo Gimeno Monrós (Facultat de Medicina i Odontologia).

Estudiantat:

- Vacant.
- Vacant.

Personal d'administració i serveis:

- María Jesús Vila Aguilar (Facultat de Geografia i Història).
- Vacant.

SUPLENTS

PDI doctor amb vinculació permanent:

- José Landete Casas (Facultat de Dret).
- Emilio Iranzo García (Facultat de Geografia i Història).

PDI no doctor o sense vinculació permanent:

- Lara María Mañes Font (Facultat de Farmàcia).

Estudiantat:

- Vacant.
- Vacant".

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 5/2019: "Elegir, per 131 vots a favor i 14 en blanc, María Adela Serra Rodríguez, catedràtica de la Facultat de Dret, síndica de Greuges de la Universitat de València".

A continuació, el moderador dona pas al punt de l'ordre del dia següent.

Punt 4. Informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2017-2018.

El moderador dona la paraula a la Sra. síndica de Greuges, la professora Elena Grau Almero.

La Sra. síndica de Greuges indica que, en compliment de l'article 237 dels Estatuts de la Universitat de València, presenten al Claustre aquest informe sobre les actuacions de la Sindicatura Universitària de Greuges durant el curs 2017-2018. Aquest informe pretén mostrar la complexitat de les relacions al si de la nostra Universitat mitjançant el volum d'expedients tramitats a la Sindicatura Universitària de Greuges.

Tal com van fer en la presentació dels informes anteriors, la informació sobre els expedients que s'han tramitat al llarg del curs 2017-2018 s'ha estructurat en cinc indicadors: per tipus d'expedients, per col·lectius i gènere, per l'estat de l'expedient, per tipus de resolució i per temes tractats. A continuació passa a exposar-los de manera resumida.

Tenint en compte els tipus d'expedients, se n'han atès 108 expedients, dels quals 75 corresponen a reclamacions i 33 a consultes, que signifiquen el 69% i el 31%, respectivament, dels assumptes tractats. Aquests expedients corresponen a les consultes i reclamacions de 110 persones, algunes de les quals són col·lectives, encara que la majoria són individuals.

Pel que fa a l'indicador de gènere, informa que la presentació d'expedients ha estat paritària, el 50% correspon als presentats per homes i l'altre 50% als presentats per dones. I respecte als col·lectius, per part de l'alumnat, les estudiantes han presentat 39 expedients enfront dels 36 dels estudiants; quant al PDI, catorze incidències els homes i deu les dones; quant al PAS, sis les dones i quatre els homes, i, finalment, una reclamació d'un membre del PIF.

Per col·lectius, la major part dels expedients corresponen a l'alumnat, el 69,4% del total, mentre que les intervencions sobre el PDI representen el 22,2%, les del PAS el 7,4% i les del col·lectiu del PIF no arriben al 1%.

Indica que dels 75 estudiants i estudiantes que han acudit a la Sindicatura, el 72% pertany a l'alumnat de grau, mentre que el 19% procedeix de l'alumnat de postgrau i el 9% restant a altres tipus com els estudiants de la Nau Grau, els d'extensió universitària, etc.

Pel que fa a l'estat de l'expedient, informa que s'han resolt 88 expedients, que representen el 81% del total. Dos es troben en situació de suspès fins que es resolguen en altres òrgans o instàncies de la Universitat, dotze expedients no han estat admesos i en quatre casos s'ha desistit en la reclamació. Dos expedients han estat derivats a altres instàncies de la Universitat.

En relació amb el tipus de resolució dels expedients tramitats, aquesta ha estat favorable en el 38% dels casos i desfavorable en el 43%; el 2% es troba en estat de suspès i el 17% restant s'ha desestimat.

Del total dels 108 expedients tramitats durant el curs 2017-2018, el grup més nombrós, 75, correspon al col·lectiu de l'alumnat, en què destaquen els problemes relatius a l'expedició de títols i certificats, seguit dels relacionats amb la devolució i el pagament de taxes, dels conflictes amb el professorat, amb les pràctiques i la resta d'expedients que afecten al col·lectiu de l'alumnat apareixen amb freqüències menors, com són els

relacionats amb la vaga del professorat associat o els problemes amb el TFM, les tesis, els màsters, la impugnació de qualificacions, l'incompliment de terminis, els canvis d'horaris, les beques, etc...

Pel que fa al col·lectiu de PAS, la Sindicatura de Greuges ha obert huit expedients, que representen el 7,4% del total i fan al·lusió a set temes: la borsa de treball en un cas, eleccions a òrgans universitaris en un altre cas, la manca de resposta d'un òrgan administratiu en dos casos, promoció de la carrera professional en un cas i reconeixement de serveis en un altre.

El col·lectiu del PDI ha generat 24 expedients, que representen el 22,2% del total dels casos que arriben a la Sindicatura i que tracten de dèssset temes: conflicte amb un altre company o companya del PDI en quatre ocasions, convocatòries de places de professorat en tres casos, conflictes amb càrrecs o comissions de departament en dos casos, promoció professional, etc.

Finalment, relatiu al personal investigador en formació ha estat un expedient, sobre l'assistència a cursos, congressos, jornades, etc.

La síndica de Greuges indica que si es comparen les dades dels últims cinc cursos, es pot observar que durant el curs 2017-2018 el nombre total d'expedients (108) és menor que el dels darrers cinc cursos.

Si s'analitzen les dades per col·lectius, els expedients del PDI han augmentat respecte al curs anterior, de dèssset han passat a 24, amb un augment considerable respecte al curs passat, i molt respecte, per exemple, al curs 2014-2015, en què no va arribar al 3%. En canvi, la proporció d'expedients del PAS ha disminuït respecte al curs anterior, amb el 7,4% del total per al curs 2017-2018. Els expedients presentats pel personal investigador en formació tan sols representen el 0,9%. I els expedients corresponents al col·lectiu de l'alumnat baixen en proporció respecte als darrers cinc anys, amb un 69,4% del total del curs. Ara bé, en el cas de les intervencions referides a l'alumnat les relatives als estudiants i les estudiantes de grau disminueixen fins al 50%. En canvi, s'observa un lleuger increment en els casos dels estudiants i les estudiantes de postgrau, que quasi arriben al 13%. En aquest curs, 2017-2018, continua la tendència general dels darrers tres cursos, amb un descens del nombre d'intervencions del col·lectiu de l'alumnat i un increment de les relacionades amb el PDI i el PAS.

Si es desglossen els resultats per gènere, es pot observar que s'igualen els expedients presentats per dones i homes.

A continuació, la Sra. síndica de Greuges passa a parlar de les activitats que ha fet la Sindicatura en relació amb altres institucions similars de la resta de l'Estat, i que conformen la Conferència Estatal de Defensores Universitarios (CEDU). En novembre de

2017, va tenir lloc el XX Encuentro Estatal de Defensores Universitarios, organitzat per la Universidad de Castilla La Mancha, a la qual van assistir la Sra. síndica i la Sra. vicesíndica de PAS, Consuelo María López. En aquesta reunió es varen tractar assumptes com la propietat intel·lectual a la universitat, la llibertat de càtedra i la funció dels defensors universitaris. També hi es va celebrar, la X Conferencia Estatal de Defensores Universitarios, en la qual es va dur a terme un procés electoral per a l'elecció de president o presidenta d'aquesta i dels membres de la comissió executiva, entre els quals es troba ella.

També s'han fet reunions en el marc de les universitats de la Xarxa Vives. En aquesta ocasió, es va celebrar la XI Trobada de Síndics de Greuges, Defensors i Mediadors Universitaris a la Universitat d'Alacant en el mes de juliol. Les sessions de treball es varen centrar en assumptes relatius a la participació de l'alumnat en la gestió de les incidències de l'activitat docent i també en l'assumpte de la inclusió d'indicadors d'excel·lència en la universitat.

Informa que com a membre de la Comissió Executiva de la CEDU, membre de la qual va ser nomenada a Cuenca, va anar a diverses reunions i participar en reunions com la que varen tenir a la Universidad de León, a Universidad Rey Juan Carlos I de Madrid o a la Universidad de Salamanca.

A continuació, indica que com ja varen fer en el curs anterior, volen rendir comptes també davant aquest Claustre del pressupost econòmic que té assignat la Sindicatura de Greuges per a dur endavant les seues activitats. Els ingressos i les despeses estan referits a la part de l'any pressupostari afectat, tant del 2017 com del 2018.

El pressupost que correspon a l'exercici de l'any 2017 que va ser destinat a la Sindicatura va ser de 4.771 euros i per a l'any 2018 de 5.301 euros. Les despeses del curs que s'han indicat en aquest informe són les que es deriven de viatges i dietes relacionades amb les trobades amb altres defensors universitaris de la CEDU i la Xarxa Vives, trobades a les quals va assistir la síndica i també, de vegades, la vicesíndica de PAS. Aquest informe econòmic, a més a més, recull les despeses derivades de la compra de material d'oficina no inventariable i les quotes de despesa del telèfon. Les despeses totals del curs arriben a 3.152,97 euros.

I per finalitzar el seu informe, la Sra. síndica vol fer unes valoracions i reflexions sobre aquest. Després de l'anàlisi dels expedients corresponents a les diferents sol·licituds d'actuació admeses a tràmit, es pot destacar el desconeixement per bona part de la comunitat universitària de les normes bàsiques, així com dels drets i obligacions que podrien justificar algunes de les consultes ateses; desconeixement dels procediments i els mecanismes que poden utilitzar per a manifestar les seues queixes davant de diferents serveis o òrgans de la Universitat i desconeixement enfront de la falta de

resposta o excessiva tardança d'aquestes respostes davant de les sol·licituds que han realitzat. La falta de resposta, o la tardança excessiva d'aquesta suposen, en la seua opinió, una falta de consideració envers els sol·licitants, que es veuen perjudicats de vegades de forma irreversible. Cal tenir en compte que quan les respostes es donen passats ja llargs períodes de temps poden mancar de sentit i, fins i tot, haver donat lloc a conseqüències irreversibles per als demandants. Qualsevol institució ha d'entendre la importància de donar el tracte i prestar l'atenció adequades als seus usuaris, en el nostre cas a l'alumnat i el personal docent i investigador i d'administració i serveis.

Pel que fa a les reclamacions i consultes per part de l'alumnat, la majoria d'elles correspon a problemes administratius relacionats amb els tràmits de matrícula, el pagament o les devolucions de taxes, l'expedició de títols, de certificats, etc. També estan relacionades amb assumptes de docència i més concretament amb l'avaluació. Cal destacar la importància de les guies docents. La síndica recomana reflexionar, debatre i afinar al màxim els procediments d'avaluació.

Algunes de les reclamacions que els han arribat, tant de l'alumnat com del PDI, estan relacionades amb la vaga del professorat associat en el curs 2017-2018. Ací s'ha de fer compatible el dret a rebre docència de l'alumnat amb el dret a realitzar actes de protesta del professorat. La falta de classes es va intentar pal·liar amb la realització d'algunes tutories que reforçaren l'estudi individual de l'alumnat, i la part relativa als drets reclamats pel professorat associat es va abordar en la Mesa Negociadora per tractar d'arribar a acords que feren innecessària aquesta vaga.

Aquest conflicte no depèn tan sols de les decisions que es prenguen en el si de la nostra Universitat, sinó també del resultat de les negociacions amb la Generalitat Valenciana per aconseguir que s'implante alguna nova figura de professor o professora que realitze les funcions de substitució de classes, que fins ara realitza el "fals" professorat associat.

Davant la lamentable situació general del professorat associat i d'altres figures precàries, la Sindicatura Universitària de Greuges se suma als esforços fets pel govern de la nostra Universitat per solucionar el problema. La Sra. síndica diu que és conscient de la limitació imposada per les autoritats administratives, però no pot deixar de reclamar en nom de l'interès general de la Universitat, i especialment de les persones compromeses que la serveixen en les condicions esmentades, que s'actue fermament davant de les autoritats competents per posar fi a la situació actual, arrossegada des de fa anys amb l'excusa de la crisi.

En relació amb els conflictes interpersonals entre membres de la comunitat universitària, la seua resolució comporta de vegades l'apertura d'expedients informatius per arribar a conèixer bé tot el que està relacionat amb el conflicte. Aquest

tipus d'expedients poden derivar o no en expedients sancionadors, i mentre que dure la investigació tot ha de ser confidencial per a de tots els implicats, ja que si finalment no es poden demostrar els fets denunciats i no hi ha sanció per a la persona acusada, és molt difícil reparar la reputació d'aquesta.

Posant punt final a la seua intervenció, també vol fer algunes reflexions, ja que aquest és el darrer informe que presenta com a síndica de Greuges, que poden servir de balanç global o reflexions finals i que centrarà bàsicament en dos grans eixos: l'eix de millora i l'eix de consolidació.

Dins l'eix de millora, considera que hi ha un àmbit en el qual se'ns reclama millorar, que és el de la transparència en els processos i actuacions que es duen a terme en la nostra Universitat. Aquest informe, corresponent al curs que va acabar en agost del 2018, indica que el percentatge de transparència de la nostra Universitat estava prop del 58%. Cal dir que ens podem felicitar ara mateix, perquè aquest percentatge en el curs actual s'ha incrementat i sobrepasa ja el 70%. Ningú no dubta que sempre vulguem treballar bé, però fer-ho i no donar-ho a conèixer és perjudicial per a la nostra institució. En els temps actuals obviar el valor de la transparència és un error estratègic i ens convé consolidar aquest percentatge.

Dins l'eix de la consolidació, creu que es desprèn de l'informe d'aquest curs que s'ha produït una reducció de la conflictivitat en els casos presentats a la Sindicatura de Greuges i que el grau de conflictivitat que s'hi reflecteix és mínim, tan sols del 0,19%, per a una comunitat de prop de 57.000 persones. Aquesta bona salut de la nostra institució no pot atribuir-se a la Sindicatura, sinó a la feina directa dels òrgans de la Universitat, a l'equip rectoral, als equips deganals, als caps de departament i als responsables administratius dels centres, la gestió dels quals s'ha de considerar bona i eficient. Al mateix temps, la resta de la comunitat universitària, alumnat, PAS, PIF i PDI ha contribuït molt a aquest resultat. Cal consolidar, doncs, aquesta línia d'actuació en la qual s'ha fet molt de camí per millorar la nostra Universitat, encara que sempre resten coses a fer i per sumar esforços en aquest sentit de millorar sempre es podrà comptar amb ella.

Per finalitzar, espera i desitja haver dut a terme l'encàrrec que li va fer el Claustre quan la va elegir com a síndica de Greuges fa quatre anys. I de ben segur que la tasca hauria estat impossible si no haguera estat per la bona predisposició i col·laboració de totes les persones que han atès les peticions de la Sindicatura. Els dona les gràcies a tots i a totes, i diu que aquest reconeixement i agraïment ha de ser especial en el cas de les persones que l'han acompanyada en la Sindicatura; la Sra. vicesíndica de PAS, Consuelo María López, i el Sr. vicesíndic d'Estudiants, Óscar Moreno Delgado. I no pot oblidar-se

de la Sra. Aurea Castellano, la seua administrativa, sense la qual el seu treball hauria estat molt més complicat.

Han procurat mantenir sempre obertes a tothom les portes de la Sindicatura i recomanar-los allò que els semblava de dret i de justícia. Segur que també s'han equivocat i que no ho han fet a gust de tothom. Si algú s'ha sentit molest per les seues actuacions i recomanacions, li demanen disculpes.

Com a síndica de Greuges ha treballat amb la voluntat decidida d'afrontar les desavinences procurant mantenir sempre l'honestedat amb ella mateixa i amb els altres i donant les recomanacions que li han semblat més adients al cas per evitar que els problemes detectats es tornaren a reproduir. No ha tingut cap altre objectiu que el de contribuir a fer entre tots una Universitat de més qualitat, on què fóra més fàcil treballar i conviure. Espera haver-ho aconseguit.

I abans d'anar-se'n, diu que està molt contenta que la seua successora, la professora de la Facultat de Dret, María Adela Serra Rodríguez, haja obtingut la confiança d'aquest Claustre. Creu que estem d'enhorabona perquè és una professora de la nostra Universitat, catedràtica de dret civil, que té un perfil molt adient amb aquest lloc, aquest òrgan universitari i prega que col·laboren amb la professora Serra com sempre han fet amb ella.

El moderador obri un torn d'intervencions.

El professor de la Facultat de Psicologia Héctor Manuel Monterde Bort diu que sols vol fer dues preguntes a la Sra. síndica de Greuges, que són curiositats que té. Indica que ha parlat d'unes reunions que ha tingut i vol preguntar-li per què la llibertat de càtedra era un assumpte que estava en l'agenda d'aquestes reunions a aquestes altures. I la segona pregunta és quines són les conclusions, resumidament, del que s'hi va tractar.

La Sra. síndica de Greuges contesta que en les reunions que fan el col·lectiu de defensors i defensores universitaris a nivell estatal o de la Xarxa Vives s'escullen assumptes que són objecte de consultes o de reclamacions en diferents universitats i que es fa una selecció d'assumptes. Es vota quins assumptes són de més actualitat o que tenen més transcendència, i un d'ells, a Cuenca, va ser el de la llibertat de càtedra. Les conclusions es poden veure en la pàgina web de la Sindicatura de Greuges, que té un enllaç a la de la CEDU, en què estan reflectides. Diu que són assumptes sobre els quals, a vegades, el PDI protesta o reclama algun assumpte relacionat amb la llibertat de càtedra. Es tractava de si les guies docents eren molt importants o més importants que la llibertat de càtedra, si en el contracte de les guies docents s'estableix que els temes de classe han de ser uns, el sistema d'avaluació també està reflectit, etc., si això té més valor que el que diu només un professor. El professor ha d'intentar cenyir-se al

que diu la guia docent, i això no li evita tenir la llibertat de càtedra de poder explicar el tema en un vessant o en un altre, afegir la bibliografia que vulga, donar-li més importància a un tema que a un altre, però el que diu la guia docent, que ha de estar aprovada per la Junta de Centre, és el més important. Aquest era el sentit de l'assumpte que es tractà en la reunió, però més hi ha informació en la pàgina web.

Per acabar aquest punt, el moderador dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora indica que intervé per agrair molt sincerament a la Sra. síndica de Greuges i al seu equip la tasca feta durant aquests anys, una tasca que considera fonamental en la nostra Universitat per treballar per les persones i amb les persones. Els dona les gràcies per la seua actitud sempre conciliadora i de solucionar problemes, per la seua dedicació de sempre i pels resultats que s'han pogut veure. Diu que ha estat una satisfacció per a ella treballar amb la Sindicatura, primer com a vicerectora i en aquests últims mesos com a rectora.

Aprofita l'oportunitat també per agrair a la nova Sra. síndica de Greuges la seua generositat a l'hora de presentar la seua candidatura i la seua actitud també per a treballar en la comunitat universitària, per la comunitat universitària i per les persones.

Per tant, el Claustre acorda:

ACUV 6/2019: “Conèixer l'informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2017-2018, que s'adjunta com a annex II”.

Punt 5. Torn obert de paraules

El moderador obri el punt i indica que cada intervinent disposa de dos minuts per a parlar.

L'estudiant de la Facultat de Dret Juan Antonio Oliver Durá diu que ve de la Facultat de Dret i que intenta transmetre un missatge que, vistos els fets, li tocarà dir que no es pot pretendre canviar la tradició i la història d'una universitat amb cinc-cents anys d'història, o almenys no de la forma com s'ha fet avui. Aquesta és almenys la resposta que rebem de l'equip deganal cada vegada, cada vegada que participem en projectes activament, cada vegada que presentem propostes, cada vegada que transmetem l'opinió de l'estudiantat, cada vegada que denunciem irregularitats. I és que "en casa del herrero, cuchillo de palo", perquè no hi ha lloc on vegem vulnerats més els nostres drets com a estudiants que a la Facultat de Dret: professorat absent en horaris de tutories, revisions col·lectives, que estan prohibides o que no es fan, exàmens orals que no es graven, exàmens fora de període, exàmens diferents per als mateixos grups, desconeixement de l'avaluació contínua i fins i tot arribar a l'examen sense les notes de les proves d'avaluació contínua que es fan en aquest mateix moment. En fi, un

incompliment reiterat de les guies docents que, com ha dit molt bé la síndica de Greuges, no es poden emparar en el xiclet de la llibertat de càtedra per fer el que els done la gana, i indica que no diu més perquè tot el que diu pot ser usat en contra seua, única premissa legal que sí que es compleix a la Facultat de Dret.

L'estudiant de la Facultat de Geografia i Història Jordi Ortiz Gisbert diu que és un orgull formar part d'una institució com el Claustre de la Universitat de València i poder venir ací a dir les seues opinions i a fer una cosa tan senzilla com la que faran ara, que és presentar una proposta a l'equip rectoral. Durant la campanya electoral i en altres moments s'ha proposat al seu sindicat, SAÓ, la possibilitat de modificar el pagament de les taxes de la Universitat, per a ampliar el termini al màxim, de 6 a 10, que són els mesos que s'està a la Universitat. Subratlla que és una proposta que els han presentat, sobretot, els estudiants i les estudiantes que tenen una edat major que l'edat nostra, que estem cursant estudis per primera vegada. Simplement, vol presentar aquesta proposta i saber si es pot ampliar el termini i si podria estar ampliat ja l'any que ve.

L'estudianta de la Facultat de Dret Inmaculada Santafosta Cerdá diu que coneixen els esforços de la Universitat de València per a promocionar la igualtat entre dones i homes. S'elaboren plans cada quatre anys contra les desigualtats. Hi ha un protocol contra l'assetjament sexual. No obstant això, per acabar amb la discriminació per gènere hem de mantenir aquestes iniciatives i continuar-les. Se suposa que la igualtat vindrà amb la joventut universitària; que el masclisme serà i ha de ser eradicat pels i per les líders del futur, que són l'estudiantat universitari d'aquesta Universitat. Lamentablement, la realitat és que cap de les comissions és paritària. En l'associacionisme estudiantil hauríem de reflexionar sobre la realitat discriminatòria que estem construint, sobre la infrarepresentació de les que som més de la meitat de l'alumnat d'aquesta universitat. Per tant, sobre la base d'aquests principis, proposen regularitzar l'obligatorietat de presentar candidatures paritàries, també als òrgans de govern i les comissions, i proposar un nombre similar de dones i homes. Només així aconseguirem donar autèntica veu a tot l'estudiantat, tant homes com dones.

L'estudiant de la Facultat de Ciències Socials David López Piquer diu que avui havia preparat una intervenció que volia que fóra propositiva, però per desgràcia es veu obligat a començar reflexionant sobre el que ha passat al començament de la sessió aquest matí. Indica que ells, els de SAÓ, reivindiquen el contrari del que han mostrat els seus companys i companyes estudiants aquest matí, que és diàleg, col·laboració, arguments, dades i valorar el diàleg per poder arribar a acords i canviar la nostra Universitat. No els agraden moltes coses de les que passen, ni com està muntada la representació, però no entenen que s'arribe a entrar cridant, empentant persones que estan fent el seu treball i no tenen cap culpa i obligant les persones que han de netejar

després a netejar la seua trencadissa. La lluita no és seua, ells no són la majoria i ells no són tot l'estudiantat. Som més, som plurals, som diversos i ningú es pot apropiari de les nostres lluites.

Indica que ara farà la intervenció que tenia planificada i que li fa més il·lusió, perquè aquest era el motiu de venir aquí: fer propostes i a treballar per a tot l'estudiantat, per la igualtat i per la diversitat. En SAÓ han pensat i proposen que Carmen Alborch ha de tindre un espai amb el seu nom en aquesta Universitat. Recorda que aquesta figura va ser premi cum laude en 1973, va ser la primera degana de la Facultat de Dret, va ser de les primeres dones professores d'aquesta Universitat, va ser Ministra de Cultura i impulsora de l'IVAM. És una figura fonamental per a la nostra Universitat, per a la nostra ciutat, la ciutat de València, però sobretot per al feminisme com a moviment global, transversal, que afecta a totes les dones del món i que mereix ser reconeguda. Per això, igual que aquesta Universitat la va reconèixer amb la Medalla d'Honor en 2017 i la Generalitat la va reconèixer l'any passat amb la Gran Creu, volen que es done un espai per a aquesta dona, lluitadora i referent per al feminisme, sobretot tenint en compte, que a la Facultat de Dret, la seua casa, no hi ha un sol espai, almenys que ells coneixen, que duga un nom de dona. Per això, plantegen que Carmen Alborch ha de tenir un espai en la nostra Universitat.

El moderador dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora dona les gràcies per les intervencions i comença per l'última intervenció de l'estudiant David López Piquer. Diu que està totalment d'acord en l'homenatge a Carmen Alborch, que ahir tingueren l'oportunitat de fer-lo a la Universitat amb la col·laboració de la Facultat de Dret i del Departament de Dret Mercantil, i varen veure la quantitat de persones que hi varen acudir i de diferents àmbits, no solament universitaris, sinó també del món del feminisme, de la política, de les arts, la qual cosa demostra el tipus de persona que era i el llegat que ha deixat. Sobre la qüestió que tinga un espai en la nostra Universitat, hi està totalment d'acord. Ahir precisament va parlar amb el director del Departament de Dret Mercantil, amb el degà, els membres de l'equip deganal i del seu departament, sobre la possibilitat d'estudiar un espai a la Facultat de Dret que porte el nom de Carmen Alborch, perquè això sempre fa que es recorde més, encara que es difícil que no la tinguem sempre present per tot el llegat i el testimoni de vida que ens ha donat, però, fins i tot, podem pensar en un espai en la Universitat, en algun lloc central de la Universitat. Ho pensaran també.

A continuació, enllaça amb l'assumpte de les polítiques d'igualtat, per associació també amb Carmen Alborch, i hi està totalment d'acord. Diu a l'estudianta Inmaculada Santafosta Cerdá que han de continuar treballant en les polítiques d'igualtat i que han de continuar treballant per a la igualtat completa, ella sempre diu que espera que

arribe el moment en què ja no calga parlar-ne, perquè siga normal que es produisca. Per tant, els òrgans de govern, les associacions que no siguen paritàries, cal treballar i en això la Sra. vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat ho té molt present i ens ho recorda contínuament i, per tant, treballaran en això perquè és just. Simplement si es perden talents, si es perden dones o homes, no es podrà avançar de la mateixa manera com a societat. Vol posar un exemple. Recorda que quan es va començar a nomenar els membres de les comissions de contractació o dels tribunals per a oposicions i es va començar amb el criteri de 60-40 o 40-60, arribaven moltes propostes al Servei de PDI que no complien el percentatge. Després varen començar a complir-lo, però en les suplències, en les suplències hi havia un 60% de dones, però en les titularitats no. I en aquests moments, ja arriben les propostes, exceptuant alguna àrea de coneixement en què efectivament no hi ha pràcticament dones, amb aquesta paritat, per tant, és qüestió de sensibilitzar, és qüestió de creure-nos-ho i és qüestió que el professorat, el PAS i l'estudiantat estiguen motivats per aconseguir i arribar a aquesta igualtat. Per tant, en els diferents àmbits hem de cuidar-ho i que no es perda cap persona per qüestions de gènere.

Sobre l'assumpte de la modificació del pagament de les taxes indica que aquest es fa en sis mesos i es comencen a emetre els rebuts a finals de setembre, amb la qual cosa arriba a les famílies o als interessats a principis d'octubre. Si es compten sis mesos, amb la possibilitat també què el rebut es pugui retornar i es torne a enviar, el pagament ha d'estar acabat abans d'emetre les actes, per tant, abans de juny ha d'estar ja tota la matrícula abonada. Per tant, deu mesos no són possibles perquè no ens arriba, d'octubre a maig, però sí que es pot estudiar si es pot allargar una paga més. Això es podria fer sempre que s'entre en aquest període.

Per acabar, simplement fa una crida a la participació i a la convivència democràtica, i animar els estudiants i a les estudiantes a ocupar realment els llocs de representació, perquè puguen ser escoltats i puguen participar més activament. I, per tant, totes aquestes vacants que s'han quedat avui ací en el Claustre, que es presenten per tal que realment la participació que en els òrgans de govern ja s'assigna als estudiants, que per favor no es queden vacants. Per tant, participació sí, democràticament també.

El moderador indica que, per aplicació de l'article 14 del *Reglament de règim intern del Claustre*, dona la possibilitat d'intervenir per al·lusions al Sr. degà de la Facultat de Dret, el professor Francisco Javier Palao Gil,.

El Sr. degà diu que creu que ací s'han fet acusacions molt greus. Indica que la seua mare sempre li deia: "Fill, encara que tingues 30 anys de d'acompliment professional, sempre hi haurà algú que t'explique com es fan les coses". També li va dir que una de les pitjors mentides és la veritat a mitges, en aquest cas, que no arriba ni a la veritat en

quartes, ni a la veritat en vuitenes. Creu que la Facultat de Dret és una facultat garantista absolutament en els procediments, és veritat que té alguns problemes en les guies docents. Cal recordar que la Facultat té un 40% o més de professorat associat, que és un professorat que té un menor compromís, es pot dir, amb les obligacions docents, i això és un problema, però és la manera de cobrir la demanda docent que hi ha. En la pròxima Junta de Facultat es parlarà del màster d'advocacia, de tots els problemes que planteja, com se sap hi ha molts grups i l'única manera de cobrir-los és fer-ho amb professorat associat que causa aquests problemes. I, d'altra banda, recorda que en les últims sis mesos l'única proposta que ha arribat al deganat de l'ADR, que no ha arribat tampoc, que ha aparegut en els taulers d'anuncis de l'aulari, és un sistema de denúncies anònimes, com en l'època de la Inquisició. Diu que ell és historiador del dret i no li agradaria tornar al segle XVII, però el que es proposa és un sistema de denúncies anònimes, ells pengen els cartells, que creu que és una cosa que no s'ha de fer, i poc més. Diu que estan esperant aquestes propostes i no arriben, a banda d'una denúncia falsa contra el Sr. degà de la Facultat, que és una cosa que es va discutir en l'última Mesa de Campus. Per tant, donar la impressió que s'incompleixen les guies docents de manera sistemàtica no és veritat, és deixar per terra la major part del professorat de la facultat, i això saben que no és veritat.

Finalment, la Sra. rectora, per tancar aquesta sessió del Claustre, agraeix a totes i a tots la seua assistència, la seua participació i, especialment, la seua implicació, dia a dia, a tirar endavant de manera cada vegada millor la Universitat.

I, com que no hi ha més assumptes per tractar, la Sra. rectora clou la sessió, quan són les 12 hores, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe, i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau,

La rectora

María Vicenta Mestre Escrivá