

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DEL DIA 20 DE FEBRER DE 2020

A la ciutat de València, a les 9 hores i 40 minuts, el dia 20 de febrer de 2020, a l'Aula Magna de la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació, sota la Presidència de la Sra. rectora María Vicenta Mestre Escrivá i amb la presència dels claustrals que es relacionen en l'annex I, es reuneix en sessió ordinària el Claustre de la Universitat de València per tractar l'ordre del dia següent:

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 18 de juliol de 2020.

Punt 2. Informe de la Sra. rectora.

Punt 3. Modificació, si escau, de l'article 2.1.D).a) del Reglament de règim intern del Consell de Govern.

Punt 4. Elecció de membres de diversos òrgans i comissions:

Mesa del Claustre:

- 2 representants, titulars, dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 2 representants, suplents, dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 1 representant, suplent, del personal d'administració i serveis claustral.

Consell de Govern:

- 9 representants del PDI amb el grau de doctor i amb vinculació permanent claustrals.
- 2 representants del PDI no doctor o sense vinculació permanent claustrals.
- 1 representant del personal investigador en formació claustral.
- 3 representants del personal d'administració i serveis claustrals.
- 5 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.

Comissió d'Estatuts:

- 7 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 2 representants del personal d'administració i serveis claustrals.

Comissió de Professorat:

- 1 representant del PDI permanent del grup II (Facultat de Medicina i Odontologia, Facultat d'Infermeria i Podologia, Facultat de Fisioteràpia, Facultat de Psicologia i Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport).

- 1 representant del personal investigador en formació.
- 1 representant dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Investigació:

- 1 representant del personal investigador en formació.
- 1 representant dels estudiants i de les estudiantes de doctorat.

Comissions Informatives o Assessores de Licitacions:

- 3 representants dels estudiants i de les estudiantes.

Junta Electoral:

- 2 representants, titulars, dels estudiants i de les estudiantes.
- 2 representants, suplents, dels estudiants i de les estudiantes.
- 1 representant, suplent, del personal d'administració i serveis

Comissió de Reclamacions:

- 4 catedràtics o catedràtiques d'universitat.

Punt 5. Informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2018-2019.

Punt 6. Torn obert de paraules.

La Sra. rectora obri la sessió i agraeix, en primer lloc, l'assistència a totes i tots els claustrals i dona la benvinguda als nous claustrals, especialment als estudiants, que s'incorporen, per primera vegada, a aquest Claustre. Així mateix, informa als membres del Claustre que la moderadora de la sessió és la professora de la Facultat de Física Pascuala García Martínez.

A continuació, la Sra. rectora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general María Elena Olmos Ortega comunica que, amb data d'avui, el total de membres del Claustre és de 283. Els i les membres assistents es relacionen en l'**annex I**.

Així mateix, tenint en compte les vacants i les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials comunicats a la Secretaria General pels serveis administratius corresponents (vegeu **annex I**), a l'efecte del que preveu l'article 10, punt 4, del Reglament de règim intern del Claustre, l'estimació del quòrum és de 140 claustrals en primera convocatòria i de 93 en segona.

A continuació, la moderadora dona pas al punt 1 de l'ordre del dia.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió del Claustre de 18 de juliol de 2019.

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general.

La Sra. secretària general comunica al Claustre que no s'ha presentat cap esmena de l'acta dins el termini reglamentari, que aquesta ha estat a la web de la Secretaria General i que se n'ha enviat una còpia a tots els centres i serveis generals. Per tant, en aplicació de l'article 22 del Reglament de règim intern del Claustre, es pren l'acord següent:

ACUV 1/2020: "Aprovar l'acta de la sessió de 18 de juliol de 2019".

A continuació, la moderadora dona pas al punt 2 de l'ordre del dia.

Punt 2. Informe de la Sra. rectora.

La moderadora indica que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar aquest punt la Sra. rectora disposa com a màxim de 30 minuts.

Comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer fins que acabe l'exposició de l'informe per part de la Sra. rectora. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els i les claustrals disposaran d'un o de dos minuts per a intervenir.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora dona la benvinguda a una nova sessió del Claustre Universitari, màxim òrgan de representació de la comunitat universitària. Abans de començar aquest informe, vol traslladar una especial benvinguda a les noves i als nous membres del Claustre, molt especialment a tot l'estudiantat que s'incorpora a aquest òrgan de govern, democràtic i participatiu, de caràcter estatutari, que desplega els mecanismes de governança en el marc de la nostra autonomia universitària. Un agraïment a totes i a tots per fer possible aquesta governança universitària i a la Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació per acollir en aquesta Aula Magna la sessió del Claustre, al qual donen suport l'equip de la Secretaria General i que està transmetint el Taller d'Audiovisuals. Dona les gràcies a totes i a tots ells.

Informa de des del darrer Claustre Universitari, a l'escenari de la política universitària, s'han produït notables transformacions. Després de la repetició electoral, s'ha produït la conformació d'un nou govern, en el qual s'han dividit les competències corresponents a universitats entre el Ministerio de Universidades i el Ministerio de Ciencia e Innovación. Indica que va tindre l'oportunitat de conversar amb el Ministre Pedro Duque i assistir a la presa de possessió del nou ministre d'universitats. Coincideix plenament amb ells en la necessitat de coordinació d'aquestes competències, ja reclamada des de CRUE i també coordinació amb altres ministeris que ens afecten com el de Cultura i Esports i el d'Educació i Formació Professional.

Indica que el més urgent, tal com els va traslladar, és la supressió de la taxa de reposició i poder orientar-nos en un context clar i definit de política universitària en matèria de taxes, beques i estabilitat de convocatòries de recerca, així com de plans d'estudis.

De la mateixa manera, el més urgent en el Comunitat Valenciana és clarament la signatura del conveni col·lectiu de les universitats públiques valencianes, així com respondre a la urgent necessitat de donar suport financerament d'una manera estable al sistema universitari públic valencià. Diu que aquests temes els comentarà tot seguit mentre informa dels principals esdeveniments i xifres des del darrer Claustre.

Comença fent referència als estudiants i als estudis. S'ha iniciat el curs amb 8.750 nous estudiants de grau, matriculats en els 56 graus, 6 dobles titulacions i 16 dobles titulacions internacionals. Pel que fa a la nova titulació implantada, Intel·ligència i Analítica de Negocis, informa que ha superat les expectatives amb una nota de tall de 11,417 i una llista d'espera de 280 persones. En termes generals, s'ha cobert el 100% de l'oferta de places; les nostres llistes d'espera arriben a vora 30.000 persones; el 61% de l'estudiantat de nou ingrés ho ha fet en la seua primera opció; 25 titulacions de grau tenen una nota superior a 10; 9 de les 15 titulacions de grau amb la nota més elevada són de la nostra Universitat.

En màsters oficials, s'han ofert 103 títols, 20 interuniversitaris i 9 de doble titulació internacional. Les dades generals mostren que s'ha cobert més del 87% de les 4.678 places ofertes. I en doctorat, tenim una oferta de 62 programes, en aquest curs s'han incorporat 973 noves persones, en total 4.471 estudiants en el nivell superior de la formació universitària.

Informa que actualment estan treballant en la docència en anglès en noves titulacions, fent-se ressò no sols de les demandes d'estudiants internacionals sinó també dels nostres estudiants que demanden incrementar les seues competències i la seua ocupabilitat a nivell internacional.

Pel que fa a l'ocupabilitat dels estudiants i de les estudiantes indica que s'han incrementat en un 13% els contractes oferts, s'han gestionat més de 1.000 ofertes d'ocupació en 2019, s'ha incrementat en un 28,16% l'assessorament a estudiants de màster i en un 32% el nombre de persones amb discapacitat que han estat ateses en UVocupació. En els darrers mesos, s'han celebrat els fòrums d'ocupació a la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació, a la Facultat de Farmàcia, a la Facultat de Ciències Socials i a la Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, sent per primera vegada a les dos últimes facultats.

A més, en aquest període, s'ha continuat amb la renovació de l'acreditació dels títols de la nostra Universitat, concretament 23 títols de màster i doctorat, seguint el model del

sistema de garantia intern de qualitat. Però s'ha fet un esforç especial en el disseny i certificació d'un nou sistema d'assegurament intern de la qualitat, el qual ha aconseguit l'informe favorable sense recomanacions d'ANECA en el passat gener. El nou sistema permetrà als centres anar a l'acreditació institucional quan ja estiga també certificada la seua implantació.

En relació amb el Programa Docentia, la Sra. rectora diu que s'està aplicant en aquest curs en fase definitiva per primera vegada. Actualment, estan participant en l'avaluació al voltant de 600 membres del personal docent i investigador de la nostra Universitat.

En definitiva, la Universitat de València disposa de la major i més variada oferta d'estudis a la comunitat valenciana. Una oferta que és una de les majors d'Espanya i que ha tingut una excel·lent acollida en termes de demanda dels estudiants. Fa un reconeixement especial a totes les persones que fan possible la docència universitària a cada facultat, a cada departament, a cada institut i a totes les persones que li donen suport, incloent el Servei d'Estudiants, el SEDI, el Servei de Relacions Internacionals i Unitat de Qualitat, així com UVocupació.

Perquè el més important és que ningú es quede darrere, el més important és que cap persona deixi d'estudiar a la Universitat per qüestions econòmiques i perquè consideren fonamental el suport a les persones amb diversitat funcional, indica que tot seguit farà referència a les taxes i a les beques.

En relació amb les taxes diu que aquest curs s'han congelat i no s'ha continuat amb la baixada aproximadament del 8% que es va produir en els dos cursos anteriors. Per això, hem de continuar reivindicant l'acord que va prendre aquest Claustre, en sessió ordinària celebrada el 23 juliol de 2015, perquè les taxes universitàries continuen baixant fins assolir, si més no, els preus anteriors a la pujada de 2011.

En relació amb les beques, informa que en aquest moment totes les sol·licituds de beca del Ministeri estan totalment tramitades. El nombre total de sol·licituds ha segut de 22.028 i el percentatge de beques concedides ha segut del 65%, valors semblants als dels darrers cursos. Per la seua banda, la Generalitat convoca les seues ajudes de forma consecutiva a les del Ministeri, i una vegada aquestes estan ja resoltes. En eixe sentit la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital va convocar dilluns 10 de febrer les beques per a la realització d'estudis universitaris durant aquest curs, convocatòria que estarà oberta fins dilluns 9 de març. Finalment, la Universitat de València, amb l'objectiu que cap persona haja d'abandonar la nostra universitat per motius econòmics, completa els programes de beques anteriors amb una convocatòria pròpia d'ajudes a l'estudi que es convocarà en les properes setmanes.

En resum, la nostra Universitat compta amb la major oferta valenciana, amb qualitat

contrastada i una ferma voluntat de fer una universitat accessible per a totes les persones, perquè totes i tots tinguin les mateixes oportunitats i ningú es quede darrere en aquesta societat del coneixement.

En relació amb el personal d'administració i serveis, la Sra. rectora informa que en 2019 s'ha impulsat una política d'agilitat en la convocatòria i la provisió de llocs de treball; 17 convocatòries per a un total de 110 llocs de treball. Aquest gener ha entrat en vigor un nou barem de concursos de provisió de llocs de treball, consensuat amb totes les seccions sindicals de la Mesa Negociadora, barem que substitueix l'anterior de l'any 1991.

S'ha acordat l'oferta pública d'ocupació de 2019 amb un total de 44 places, de les quals 29 són de torn lliure i 15 de promoció interna.

En termes retributius s'ha aplicat el 0,25% d'increment retributiu addicional per a la revisió del component compensatori del complement específic. Es fa així efectiu el compromís electoral d'aquest equip de govern amb relació a les condicions de treball 2008-2011.

Per convocatòria pública s'ha iniciat el reconeixement de períodes com a interins del personal funcionari a efectes de carrera professional. S'ha aprovat el pla triennal 2020-2022 per a la progressió en el sistema de carrera professional.

I pel que fa al personal docent i investigador, la Sra. rectora informa que des de juliol de 2019 s'han desplegat diferents concursos per cobrir l'oferta d'ocupació de 2019. Això ha permès la funcionarització de tot el professorat doctor acreditat a titular d'universitat a 31 de desembre de 2018, en total 20 places; la promoció interna a càtedra d'universitat de tot el professorat acreditat a titular en eixa data, 35 places; l'estabilització com a funcionaris o indefinits de tot el professorat contractat doctor interí, 12 places, així que ja no queda professorat contractat doctor interí per primera vegada en molts anys; i per primera vegada també, s'ha estabilitzat una part del professorat ajudant doctor abans de finalitzar el seu contracte, 91 persones, disminuint la seua precarietat arrossegada des de 2012 com a conseqüència de les restriccions imposades per la legislació pressupostària estatal en matèria de renovació i estabilització de la plantilla de PDI.

Cal destacar també que amb l'oferta pública d'ocupació executada en l'any 2019, s'ha mantingut i millorat el Programa d'estabilització del professorat associat, que s'ha ampliat per a incloure acreditats a titular d'universitat i contractat doctor amb una menor antiguitat, 10 anys respecte als 12, i es continuarà amb aquesta dinàmica. Els resultats han estat de 12 persones estabilitzades i la provisió de 16 places vacants en àrees de coneixement amb necessitats estructurals de plantilla per envelliment i alta temporalitat.

Pel que fa a la renovació de la plantilla de PDI i tractant de respondre al greu problema d'envelliment i de jubilacions que han suposat les limitacions imposades per la taxa de reposició des de 2012, s'han cobert 109 places de professorat ajudant doctor, 30 d'elles de política de noves places i la resta com a transformació de places vacants generades en el curs. S'han dotat també 30 noves places de professorat ajudant doctor per continuar aquesta política en 2020.

La Sra. rectora informa que pròximament s'aprovaran pel Consell de Govern els criteris de promoció del professorat i l'oferta pública d'ocupació de 2020, amb la negociació sindical i l'informe de la Comissió de Professorat previs. Es tracta de mantenir les línies i els criteris d'estabilització i promoció que es van aprovar per a les ofertes públiques d'ocupació dels últims tres anys, per tal de donar seguretat al nostre professorat. Serà en tot cas una oferta insuficient per a les necessitats estructurals reals que té la nostra Universitat.

Per tant, indica que continua sent absolutament imprescindible l'eliminació de la taxa de reposició i un major finançament dels poders públics, per tal de superar els greus problemes de plantilla i poder planificar adequadament una política de personal docent i investigador i una política de personal d'administració i serveis.

Recorda que en l'últim Claustre va informar del preacord signat el dia 24 d'abril de 2019 entre la Generalitat Valenciana, les universitats públiques valencianes i les organitzacions sindicals relatiu al conveni col·lectiu del personal laboral al servei de les universitats públiques valencianes. Aquest acord contemplava un augment retributiu des de gener de 2019 per a tot el personal contractat, particularment per al professorat associat, homogeneïtzant així les condicions salarials entre les universitats, a més de regular una figura de professorat substituït i altres millores. Tot això amb un compromís de finançament específic de la Generalitat Valenciana a tres anys per a la seua cobertura.

Doncs bé, des d'aleshores s'han produït una sèrie d'entrebancs a la signatura definitiva del conveni col·lectiu que han impedit l'aplicació efectiva de les seues millores. La Generalitat Valenciana va manifestar finalment al mes de novembre que no signaria el conveni, tot i que es mantenia la dotació pressupostària prevista per a 2019 i 2020. En aquesta situació, les rectores i els rectors han reclamat al Govern valencià el 5 de desembre l'autorització preceptiva per a la signatura del conveni per banda de les universitats, autorització que fins al dia d'avui no s'ha obtingut.

Les universitats hem demanat informes jurídics que indiquen que no és possible legalment procedir a l'aplicació de les millores retributives previstes en el conveni sense aquesta autorització explícita per part de la Generalitat.

Les organitzacions sindicals han sol·licitat dues vegades, 10 de desembre i 10 de gener,

a la Conselleria d'Universitats la convocatòria d'una reunió per abordar aquesta problemàtica situació. Reunió a la qual les universitats també volem assistir per tal de desbloquejar la signatura del conveni en les condicions legals assenyalades. Pel moment no s'ha convocat aquesta reunió.

La Sra. rectora diu que volen expressar el seu compromís per tal de fer efectives les millores salarials del conveni col·lectiu, però necessiten fer-ho en un marc de seguretat jurídica. Per tant, tal com ha assenyalat en el cas dels estudiants i les estudiantes, l'objectiu i el compromís de l'equip rectoral que encapçala és que ningú es quede darrere en aquest complex panorama laboral en el sector públic. Un context caracteritzat per la limitadora taxa de reposició, per la necessitat de noves figures contractuals i els escassos recursos pressupostaris.

Malgrat tot i en resum, informa que han dotat 110 llocs de treball de PAS, un col·lectiu en el qual han creat 44 noves places; han estabilitzat en figures funcionaries i per promoció a càtedra a un total de 158 persones, estabilitzant a més de 12 professors associats; i han creat 109 noves places d'ajudants doctors en 2019 i 30 més per al 2020. Aquest ha estat un gran esforç que es complementa amb la implementació de carrera professional i la seua extensió al reconeixement de períodes d'interinatge del PAS.

Però diu que no es conformen, que continuaran exigint la signatura del conveni col·lectiu valencià, l'eliminació de la taxa de reposició i un millor pressupost que es troba en 2020 en termes nominals en els nivells de fa 12 anys, una situació totalment inacceptable.

Dona les gràcies a tots i a tots per continuar prestant serveis de qualitat en aquest escenari, i en aquest sentit informa que el Consell Social, el passat 23 de desembre de 2019, va aprovar el pressupost de la Universitat de València per a 2020. Aquest pressupost va ser de 386,95 milions d'euros, un increment de vora el 4% respecte de l'any passat, dels quals el 66,87% els aporta la Generalitat Valenciana. La progressiva reducció del pes de les aportacions de la Generalitat suposa que els fons totals de la Generalitat cobreixen el 96,84% dels fons que es destinen a sous, salaris i cotitzacions socials. Aquestes s'incrementaran un 6% en 2020 per reconeixement de triennis, quinquennis, sexennis, carrera professional, ampliació i promoció de plantilla.

Malgrat que el pressupost de 2020 dona cobertura a les seues competències bàsiques i als seus compromisos estratègics, la inseguretat en aquesta partida fonamental del pressupost d'ingressos ha tingut una gran incidència. Només la decisió final sobre el compliment dels compromisos adquirits per la Generalitat, referent al conveni de sanejament del deute i a la línia de finançament per a compensar els costos repercutits pels canvis en la normativa estatal i autonòmica, ens ha permès enguany arribar a cobrir les necessitats bàsiques d'activitats.

En aquest context, el pressupost d'inversions cobra una especial rellevància en 2020. En aquest exercici s'ha finalitzat la construcció del nou edifici de la Facultat d'infermeria i Podologia, pendent únicament d'actuacions menors i d'equipament. Es preveu, per tant, la posada en funcionament en el nou curs acadèmic 2020-2021.

Així mateix, ja s'ha presentat el projecte de rehabilitació de l'edifici de l'antic Col·legi Major Lluís Vives, que reobrirà com un nou espai adreçat a les i els estudiants. Aquest projecte està en procés de licitació per a la seua execució amb un inici previst durant la segona meitat de l'any.

Però a més dels projectes en curs, també es pretenen abordar en 2020 totes aquelles inversions que per a l'exercici 2020 quedaran contemplades dins del pla pluriennal d'infraestructures que s'està elaborant en aquest moment, i que afectaran als tres campus i altres edificis disseminats, i que contindrà les actuacions prioritzades i estructurades en tres eixos fonamentals: actuacions d'humanització i confort dels campus, actuacions específiques de centres docents i actuacions transversals de seguretat i accessibilitat.

En resum, la situació economicofinancera de la Universitat de València es ben complexa i al igual que la Comunitat Valenciana evidencia un infrafinançament que cada vegada fa més difícil tancar un pressupost que ha estat clarament orientat a les persones com assenyalava abans, orientat a que ningú es quede al darrere, a que totes i tots milloren les seues condicions laborals des de l'estabilitat en l'ocupació i la millora de retribucions del personal universitari. Persones que cada dia s'esforcen per dur endavant les activitats universitàries a les quals tots seguit es referirà la Sra. rectora més enllà de la docència, que és una de les nostres funcions principals.

Pel que fa a la investigació, innovació i transferència de coneixement, la Sra. rectora informa que, en aquest àmbit i al llarg del 2019, hem disposat de 77 milions d'euros, el que suposa un increment del 13,8% de fons respecte a la mitjana 2016-2018, dels quals 13,6 milions d'euros corresponen a finançament privat per la via de contractes i convenis.

En termes de persones, hem incrementat un 4% el nombre de noves titulacions respecte de la mitjana dels darrers tres anys. Actualment comptem amb 190 patents actives i 15 empreses de base tecnològica sorgides de la recerca a la Universitat de València.

En termes d'empreniment, UVemprèn des de juliol ha posat en funcionament 10 programes, 40 sessions formatives i esdeveniments, amb la participació de quasi 1.000 persones, i el 55% d'elles dones. S'han plantejat 44 projectes innovadors, tres d'aquests projectes han estat premiats per la Generalitat en competició amb projectes d'altres universitats públiques valencianes.

La Sra. rectora dona les gràcies a tot el PDI investigador, els dona l'enhorabona per la seua tasca, per l'excel·lència de l'activitat investigadora de la Universitat, una activitat que ha de ser autònoma, lliure i sense cap mena d'interferència. En eixe sentit, tot el suport, fins i tot jurídic, quan hi ha atacs a eixa autonomia investigadora. Per això, avui ens podem felicitar de l'arxiu del procés judicial a una investigació de la Universitat de València relacionada amb un àmbit tan important com és l'educació i, en concret, el mapa escolar. La fi d'aquest procés demostra el rigor científic de l'activitat de recerca i de transferència de coneixement a la nostra Universitat, de vegades qüestionada política i mediàticament.

Dona el seu agraïment també als diferents serveis de la Universitat, especialment d'Investigació i Innovació i al personal de suport a les activitats investigadores i de transferència de coneixement.

En matèria cultural, cal destacar les activitats de commemoració dels 520 anys de la Universitat de València, amb una especial atenció al 20è aniversari de la reobertura de l'edifici del carrer de La Nau com a centre cultural, patrimoni universitari recuperat.

La Sra. rectora diu que hem posat en valor, amb el llançament de la web, les col·leccions de la Universitat, que ofereix una panoràmica global del nostre patrimoni cultural i científic que també s'ha editat en dues publicacions en paper. També s'han posat en funcionament dues aules culturals noves, que són l'Aula de Literatura i l'Aula del Còmic.

En termes d'internacionalització, la Sra. rectora informa que en les properes setmanes tindrà lloc la primera reunió a Espanya de l'Aliança d'Universitats Russes i Espanyoles que signarem en el marc de la creació del Centre Rus i que permetrà continuar obrint-nos cap a l'est d'Europa.

El nostre lideratge a Europa, basat en ser una de les primeres universitats del continent en recepció, però també en enviament, d'estudiants Erasmus. Aquest lideratge s'ha enfortit amb la nostra integració al Consorci FORTHEM, del qual podem estar ben orgullosos i orgullosos. En els darrers mesos han continuat les reunions i tasques d'aquesta xarxa, que està repensant el futur de la mobilitat europea.

La Sra. rectora indica que mantenim la presència estable a Harvard University i diu que s'han desenvolupat ja diverses sessions informatives per poder gaudir d'aquest acord.

Informa que també continuem sent un referent a Àsia, amb la forta presència de l'Institut Confuci, que recentment ha celebrat amb un important suport social i de les administracions públiques l'Any Nou xinés. Continuem liderant i coordinant els Confuci de Llatinoamèrica, territori al qual ens uneixen uns lligams de tradició que s'evidencia fortament en la dimensió de cooperació internacional.

A tota Llatinoamèrica l'acció de les nostres beques internacionals de cooperació per a

joves investigadors estan suposant un fort impacte en el desenvolupament dels seus sistemes universitaris. Un impacte que es reforça amb la signatura de nous convenis amb universitats de Colòmbia, Equador, Nicaragua, Brasil i Argentina. I continuem liderant l'Associació de Televisió Educativa i Cultural Iberoamericana.

Però el nostre territori també és important, és fonamental i és la nostra raó de ser. Per això, per coordinar millor totes les accions que despleguem al territori junt amb administracions locals, mancomunitat, diputació i Generalitat, hem creat la Comissió de Projecció Territorial de la Universitat. S'han signat darrerament nous convenis de col·laboració en l'àmbit territorial i s'han desenvolupat al llarg dels darrers mesos diferents edicions de les universitats estacionals a les comarques valencianes.

La nostra és una universitat també que destaca i volem que destaque pels seus valors: solidaritat, sostenibilitat, compromís amb el territori, igualtat i diversitat. En relació al desplegament i compliment del Pla d'Igualtat, la Universitat de València compta amb espais violeta a centres i serveis per denunciar la violència masclista. Amb la creació dels espais violeta es pretén proporcionar acompanyament a les persones que ho sol·liciten mitjançant personal voluntari format i també acostar l'actuació de la Unitat d'Igualtat a centres i a tots els serveis universitaris.

La Universitat, preocupada per la pèrdua del talent científic de les dones i per la persistent bretxa de gènere, està desenvolupant un projecte innovador, Girls 4 STEM, per a traure dones en els estudis STEM, que com sabem estan altament masculinitzats.

Respecte a la diversitat, enguany la Universitat ha donat la benvinguda al curs acadèmic amb una programació específica que ha inclòs diferents tallers sobre aquesta temàtica. Atenent les peticions de la darrera sessió del Claustre, s'ha ofert formació sobre els canvis i novetats que incorpora el Protocol Trans aprovat recentment, informació i formació al personal de la Universitat, així com també s'ha celebrat la Jornada d'Informació a Orientadors que va organitzar el SEDI a finals de gener. També per primera vegada s'ha llançat una convocatòria d'ajudes per a la realització d'activitats socioculturals en matèria d'igualtat en la diversitat.

La Sra. rectora indica que estem experimentant un conjunt de transformacions a nivell global relacionades d'una banda amb els processos de canvi climàtic i d'altra a les conseqüències que les transformacions dels models productius derivades del desenvolupament científic i tecnològic estan tenint sobre totes les societats. És una responsabilitat global fer front als objectius de desenvolupament sostenible del planeta, és a dir, els ODS. Ja s'ha informat en el Consell de Govern de 8 de octubre de 2019, del projecte sobre ODS de la Universitat, aprovat per la Comissió de Sostenibilitat, el qual està desplegant-se i es desplegarà en els propers mesos.

La Sra. rectora acaba agraint a tota la comunitat universitària la seua dedicació i implicació. La seua magnífica tasca ha permès obtenir una notable millora de la posició de la Universitat en els rànquings internacionals. Així fent referència només als que han estat publicats des del darrer Claustre, som la tercera universitat d'Espanya en qualitat i quantitat de publicacions acadèmiques i hem avançat a la posició 89 d'Europa segons University Ranking by Academic Performance; som la segona d'Espanya segons el Ranking de Xangai; la quarta segons el Center for World University Ranking; i la cinquena segons Best Global. En definitiva, sempre entre les 10 millors universitats espanyoles. Com també apunten els rànquings Times Higher, que ens situa en la sisena posició d'Espanya. A més, el Shanghai Ranking of Academic Subjects ens situa com la primera d'Espanya en ADE, Dret, Teledetecció, Ciència i Tecnologia dels Aliments i en Ciència i Enginyeria Energètica.

Es podem, per tant, sentir ben orgullosos de la tasca realitzada, però no ens podem conformar i hem de continuar treballant de valent per continuar fent de la nostra una de les millors universitats de tot l'estat i d'Europa, tot i les dificultats a què ens hem d'enfrontar dia darrere dia.

La moderadora obri un torn d'intervencions.

El membre del personal d'administració i serveis Francisco Rafael Marí Grafiá diu que va a parlar d'un col·lectiu invisibilitzat, que moltes vegades no tenen veu ni vot ací en el Claustre, es tracta del personal que treballa en empreses externes, en consergeries, biblioteques, els jardins de la Universitat, personal de neteja, vigilants de seguretat, és a dir, personal que presta serveis en la Universitat de València contractats per empreses externes. Indica que les retribucions d'aquestes companyes i companys s'apropen al salari mínim interprofessional. Diu que s'apropen perquè si no treballen en jornada completa, és a dir, 40 hores setmanals, la seua nòmina és inferior a 950 euros. Com a exemple indica que una persona a mitja jornada cobraria uns 475 euros bruts mensuals. No pot ser que treballadores que signen el document de subrogació i tot seguit els fan signar els seu acomiadament al·legant motius falsos d'amortització del seu lloc de treball. Davant aquest situació la Universitat no pot creuar-se de braços. Açò ha passat recentment, en el lot 4 han acomiadat dues persones al Campus d'Ontinyent i una al camp d'esports de Tarongers, per substituir-les amb persones amb discapacitat. El verdader motiu que té l'empresa per a fer aquesta actuació és obtenir subvencions per cada contracte realitzat a una persona amb discapacitat, així com tenir deduccions de la quota de l'impost de societats i bonificacions de les quotes empresarials de la Seguretat Social. És clar que cal afavorir la inserció laboral de les persones amb discapacitat, però el que no podem tolerar és la perversió d'aquestes mesures inclusives. No pot ser que persones que han portat el manteniment de les instal·lacions de la Universitat des de fa

més de 10 anys i que estaven sot el paraigües del conveni del metall, se'n aniran al carrer tot i que ni el conveni ni la Llei de contractes de l'estat s'oposa a la subrogació, per una decisió política presa per la Universitat en l'elaboració dels plecs que anul·la l'obligació de subrogar a aquest personal, creant un greu perjudici tant al personal com a la pròpia Universitat. No pot ser que a una empresa se li adjudique la licitació i que el seu avantatge respecte d'altres empreses siga que inclou en la seua oferta un paper higiènic suposadament ecològic, però que seria importat d'Alemanya, és a dir, amb un clar impacte ambiental i que aquesta empresa, a més, no siga el paper que posa en les instal·lacions de la Universitat de València. Creu que cal incloure clàusules que siguen veritablement socials en els plecs de les contractacions i començant per suposat per la clàusula més bàsica que seria garantir l'estabilitat laboral i uns salaris amb els quals les persones puguen viure dignament del seu treball. Davant d'aquesta situació creu que cal treballar molt el tema de les clàusules socials, vigilar sobretot a les empreses, que complisquen el contracte que elles mateixa han signat, el que els diu entre d'altres coses que es respectarà el conveni col·lectiu. No pot ser que es judicialitze contínuament drets tan elementals com cobrar cadascú el que realment li pertoca.

L'estudiant de la Facultat de Dret Andrés Fernández Alonso es presenta com el nou coordinador de l'Assemblea General d'Estudiants. Diu que el seu origen parteix de la Facultat de Dret, una de les institucions més solemnes i antigues d'aquesta universitat. Diu que avui ha vingut a transmetre dues coses: l'estudiantat vol canvis i les institucions han de canviar. Admet que estem en això, però no estem allí on hem d'estar. La universitat és el motor de canvis, l'eix social de la innovació, l'art d'aprendre a ser millors humans i tot això ens exigeix ser responsables. Avui, igual que tots els dies, uns pocs representem a uns molts. Vol poder mirar a la seua professora i a la seua amiga i dir-los que està treballant, que d'ací a poc tot va a canvia. No vol no poder mirar-los, ni a elles, ni a ningú, per vergonya. Des d'aquest privilegiat lloc els prega que donen treball, conjuntament, que puguem tenir una universitat més feminista, més diversa i inclusiva, molt més sostenible i molt més oberta. Vol que durant aquest període de dos anys no parem de treballar, sinó solament per a somriure de tot el bo que hem aconseguit. Demana que ajuden a l'estudiantat, és hora d'atrevir-se, *sapere aude*. Només espera de tot cor que en girar la vista arrere pugua somriure, en veure a tots els membres d'aquesta comunitat més feliços. Dóna les gràcies per davant de tot i dóna la benvinguda a la nova realitat universitària. Lluitem per millorar.

El professor de la Facultat de Ciències Socials José Manuel Rodríguez Victoriano diu que la seua intervenció té com a objectiu, en el seu nom i en el nom de l'equip d'investigació Mapa Escolar, agrair als responsables institucionals de la Universitat de València el suport rebut durant tot el procés de persecució mediàtica que han patit. Per als quals no siguen lectors habituals de *Las Provincias*, per als qui estiguen ocupats en les seues

tasques de docència i d'investigació, els posa en antecedents. La investigació a la qual fa referència es tracta d'un conveni d'investigació tramitat per l'OTRI i signat en 2017 per l'anterior rector d'aquesta institució, Esteban Morcillo. El conveni subvenció s'ajusta estrictament als objectius de transferència científica, investigadora i compromís amb la democratització del coneixement de la societat valenciana. En el projecte d'investigació van participar 16 professors i professores de la Universitat de València, així com rellevants especialistes en el camp de les ciències de l'educació de diverses universitats públiques espanyoles, l'Autònoma de Barcelona, l'Autònoma de Madrid, la Pablo Olavide de Sevilla entre altres. I a més el conveni complia dues finalitats més, la formació en investigació educativa d'estudiants de la nostra Universitat, dels graus de Sociologia, Magisteri, Geografia i Pedagogia, al llarg d'aquests tres anys han format a 20 estudiants en investigació educativa, i a més la difusió pública dels resultats, hi havia un compromís explícit de fer públics els resultats que han realitzat a través de diversos seminaris oberts a la societat valenciana i a tots els actors i agents educatius de la ciutat. Així mateix la publicació dels resultats s'ha realitzat en les pàgines web de l'Ajuntament i de la pròpia Universitat. A més, indica que en el conveni subvenció, com és sabut, a diferència dels contractes mercantils, les hores treballades pel personal de la Universitat de València no són retribuïdes, ja saben que en les nostres nòmines tenim sempre aqueixa retribució, i a més les hores que cobrava la Universitat per la nostra retribució van ser dedicades exclusivament a finançar els costos del conveni. És important saber que en la investigació social s'usen càmeres per a gravar les entrevistes, s'usen taules perquè se senten els tècnics contractats, s'usen ordinadors perquè es grave i es puga processar la informació. En definitiva, dona les gràcies per aquest suport institucional, pel compromís dels responsables institucionals de la Universitat de València, pel compromís en una investigació democràtica i que puga arribar i que siga un element de democratització del coneixement i de progrés en la societat valenciana.

L'estudiant de la Facultat de Geografia i Història Jordi Ortiz Gisbert diu que va a parlar en nom del sindicat SAÓ, que són un dels triats per a la nova legislatura que tindrà aquest Claustre en els pròxims dos anys. Indica que es van presentar a les eleccions dient que volien treballar per una universitat compromesa amb la diversitat, amb la igualtat, amb el feminisme, amb l'ecologisme i amb tots aquests valors que creuen que fan millor a la societat. I per aquests valors van a treball en el Claustre. Diu que els alegra molt que es posara en marxa el punt violeta, i els alegra que una proposta que varen dur al darrer Claustre sobre la informació del Protocol Trans també s'haja posat en marxa. I anuncia que ells es presenten i adquireixen un compromís amb l'estudiantat. Aquest compromís i aquests vots que es tradueixen en claustrals diu que ells van a continuar complint-los, a deixar ací els seus valors, a deixar ací les seues idees i a transmetre a la Universitat de València, a l'equip rectoral, a l'AGE i a les institucions que calguen que volen que tots

aquests valors dels quals també ha parlat avui la Sra. rectora es reflectisquen en el dia a dia de la Universitat de València. Diu que tenden la mà per a treballar per tota aquesta gent que creu en una societat sense discriminacions, tenden la mà a tots els que vulguen lluitar pel feminisme, per la igualtat d'oportunitats, per la justícia social i per l'ecologisme.

El professor de la Facultat d'Infermeria i Podologia Antonio Merelles Tormo diu com a degà de la facultat que necessàriament ha de tenir paraules d'agraïment, ja que s'ha esmentat que està construïda la nova Facultat d'Infermeria i Podologia. Agraïment a tota la Universitat perquè sabem que invertir en un lloc suposa deixar d'invertir en altres necessitats i són moltes les de la Universitat de València. I dona les gràcies també a l'equip rectoral per l'atenció que ha posat a la posada en marxa de la nova facultat. Encara que l'edifici havia d'estar en juliol, després en setembre, després en desembre, ara ja és una realitat, ja el tenen construït, ja és la definitiva i tal vegada siga millor així, perquè encetar l'edifici en 2020 està carregat de simbolisme perquè enguany és l'any internacional de la infermeria i de les comares, així que és un bon any per encetar un edifici d'infermeria. La nova Facultat d'Infermeria i Podologia està a la disposició de tota la comunitat universitària per a tot allò que necessiten.

La moderadora dona la paraula a la Sra. rectora.

La Sra. rectora dona, en primer lloc, les gràcies a totes i tots per les seues intervencions. Indica que en aquest procés de millora de la nostra Universitat estem tots i totes implicats i en aquest procés de millora el escoltar-nos uns als altres és fonamental i indispensable. Per tant, agraeix totes aquestes aportacions que s'han fet. Contestant en primer lloc, i per ordre d'intervenció, li diu a Francisco Rafael Marí que no contraposaria la inclusió de persones amb discapacitat amb les condicions laborals d'altres treballadores i treballadors. Sí que nosaltres com a Universitat hem de treballar per aquesta inclusió amb la qual estem tots d'acord i amb els valors d'igualtat, d'inclusió, d'atenció a la diversitat. Per tant, no vol entrar en aquest tema perquè considera que ha de ser un valor en la nostra Universitat. Sí que està d'acord en què hem de continuar treballant en aquestes clàusules socials, de manera que en els plecs de contractació cada vegada les condicions siguen millors per a les treballadores i els treballadors.

Respecte a les dos intervencions que han hagut de representants dels estudiants, li diu a Andrés Fernández que està totalment d'acord, que necessitem als estudiants en la nostra Universitat. Diu que s'alegra molt i està molt contenta de que avui el Claustre tinga quasi tota la representació del estudiants que han estat triats com a claustrals i tant de bo també en totes les comissions i òrgans que hem de votar ara representants estudiantils, que realment tingam eixa representació perquè torna a repetir que en aquest procés de millora necessitem a tota la comunitat universitària, estudiants,

personal d'administració i serveis i personal docent i investigador. A més, sense estudiants no seriem una universitat, podríem ser un centre d'investigació però no podríem mai ser una universitat. Per tant, voldria que realment tinguérem ja representants d'estudiants en la Comissió de Professorat, en la Comissió d'Estatuts, en la Mesa del Claustre, és a dir, en tots aquells òrgans en els que estatutàriament ens hem dotat d'una representació estudiantil, els agraeix a totes i tots la seua presència. I com no compartir, estem compartint, tant Andrés com Jordi han parlat de diversitat, d'igualtat, de feminisme, de sostenibilitat, d'ecologisme, de que la Universitat ens faça ser millors humans, clar que sí, la Universitat ens ha de fer millors persones, perquè si no, no passaríem per la Universitat i tindríem o participaríem en una formació integral de les persones, no sols acadèmica. Aquest és el objectiu que ens guia als docents en la universitat i així ha de ser. Per tant, comparteix que la Universitat ens ha de fer millors persones i que realment hem de treballar totes i tots per una universitat més feminista, més inclusiva, més humana, amb valors de protecció del planeta, més ecologista i, per tant, per a açò sempre tindreu a l'equip de govern, a la rectora i pensa que a tot el Claustre en la defensa d'aquests valors i a més a més valors que es convertisquen en resultats, en propostes, i que entre totes i tots realment pugam dir que hem avançat en la igualtat, hem avançat en inclusió perquè hem fet açò i açò. És a dir, l'altre dia li ho comentava a la Sra. vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat que la setmana passada va estar en l'Havana, en un encontre d'universitats 2020, i el Ministre d'Educació Superior d'allí va inaugurar aquest encontre i el primer que va fer va dir que anava a projectar un vídeo de 10 minuts sobre els ODS, i el vídeo va ser de 10 minuts, però era un vídeo que deia: objectiu núm.1, en el país, Cuba, hem aconseguit açò i açò, i estem treballant per açò altre; objectiu 2, igual, és a dir, molt concret i molt clar, per tant, aquests valors els hem de cristal·litzar en resultats que milloren realment la comunitat universitària, la societat i en general tot allò en el què ens relacionem.

I finalment, la Sra. rectora reitera el suport així com agrair la intervenció del professor Rodríguez i reiterar el seu suport a investigadores i investigadors; i al degà de la Facultat d'Infermeria i Podologia li diu que s'alegra molt de què puguen celebrar l'any internacional en un nou edifici.

Seguidament, la moderadora dona pas al punt 3 de l'ordre del dia.

Punt 3. Modificació, si escau, de l'article 2.1.D).a) del Reglament de règim intern del Consell de Govern.

La moderadora comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer fins que acabe la presentació del punt per part de la Sra. secretària general. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els i les claustrals disposaran d'un o dos minuts

per a intervenir.

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general per a nomenar els comptadors de sala i presentar el punt.

La Sra. secretària general nomena com a comptadors de sala les persones següents: Alicia Villar Aguilés, Luis Sebastián Villacañas de Castro, José Luis Vilar González i Carlos Vila Descals.

A continuació, la Sra. secretària general presenta el punt i indica que en compliment de l'article 14 del Reglament de règim intern del Consell de Govern, es du al Claustre la proposta de modificació de l'article 2.1.D).a), referent a la distribució dels onze representants dels degans, deganes, director i directora d'escola, conforme amb allò que estableixen els articles 88 i 89 dels Estatuts. Aquesta proposta, que figura en la documentació del Claustre, ha estat aprovada per la majoria absoluta dels membres del Consell de Govern, celebrat el passat 4 de febrer, dins del punt 12 de l'ordre del dia, en concret, per 40 vots a favor, 0 en contra i 1 abstenció.

Aquesta proposta perquè siga efectiva ha de ser aprovada, a tenor de l'article 18 del Reglament de règim intern del Claustre, per la majoria absoluta de vots emesos, sempre que representen almenys un 30% dels membres del Claustre, és a dir, 85 vots.

Com que cap membre del Claustre ha demanat l'ús de la paraula, la moderadora dona pas a la votació a mà alçada.

Una vegada feta la votació, la Sra. secretària general en dona el resultat. Per 158 vots a favor, un vot en contra i 23 vots en blanc, es pren l'acord següent:

ACUV 2/2020: “Aprovar la modificació de l'article 2.1.D).a) del Reglament de règim intern del Consell de Govern, en els termes següents:

a) Onze representants del degans, les deganes, els directors i les directores d'escola. Els esmentats representants seran el següents: els degans o les deganes de les facultats d'Economia, de Dret i de Medicina i Odontologia; quatre representants triats pels degans o les deganes de les facultats de Psicologia, de Filologia, Traducció i Comunicació, de Geografia i Història, de Filosofia i Ciències de l'Educació, de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, de Fisioteràpia, d'Infermeria i Podologia i pel director o la directora de l'Escola de Doctorat; tres representants triats pels degans o les deganes de les facultats de Ciències Matemàtiques, de Física, de Química, de Farmàcia, de Ciències Biològiques i pel director o la directora de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria; i un representant dels degans o les deganes de les Facultats de

Ciències Socials i de Magisteri, previ acord entre d'ells o, en el seu cas, de forma alterna."

A continuació, la moderadora dona pas al punt 4 de l'ordre del dia.

Punt 4. Elecció de membres de diversos òrgans i comissions:

Mesa del Claustre:

- 2 representants, titulars, dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 2 representants, suplents, dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 1 representant, suplent, del personal d'administració i serveis claustral.

Consell de Govern:

- 9 representants del PDI amb el grau de doctor i amb vinculació permanent claustrals.
- 2 representants del PDI no doctor o sense vinculació permanent claustrals.
- 1 representant del personal investigador en formació claustral.
- 3 representants del personal d'administració i serveis claustrals.
- 5 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.

Comissió d'Estatuts:

- 7 representants dels estudiants i de les estudiantes claustrals.
- 2 representants del personal d'administració i serveis claustrals.

Comissió de Professorat:

- 1 representant del PDI permanent del grup II (Facultat de Medicina i Odontologia, Facultat d'Infermeria i Podologia, Facultat de Fisioteràpia, Facultat de Psicologia i Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport).
- 1 representant del personal investigador en formació.
- 1 representant dels estudiants i de les estudiantes.

Comissió d'Investigació:

- 1 representant del personal investigador en formació.
- 1 representant dels estudiants i de les estudiantes de doctorat.

Comissions Informatives o Assessoros de Licitacions:

- 3 representants dels estudiants i de les estudiantes.

Junta Electoral:

- **2 representants, titulars, dels estudiants i de les estudiantes.**
- **2 representants, suplents, dels estudiants i de les estudiantes.**
- **1 representant, suplent, del personal d'administració i serveis**

Comissió de Reclamacions:

- **4 catedràtics o catedràtiques d'universitat.**

La moderadora informa que la Mesa del Claustre ha decidit donar la possibilitat d'intervenir als candidats o les candidates que s'hagen presentat a algun òrgan o comissió en el qual siga necessari fer la votació, perquè es presenten i tenen per a fer-ho com a màxim un minut. Poden demanar la paraula mentre la Sra. secretària general presenta les candidatures.

La moderadora dona la paraula a la Sra. secretària general per a nomenar els interventors d'urna i presentar les candidatures.

La Sra. secretària general nomena com a interventors d'urna a les persones següents:

- Per a l'urna de PDI de la A a la L: Jesús Alcolea Banegas i Joaquín Aldás Manzano.
- Per a l'urna de PDI de la M a la Z: Lara María Mañes Font i Salvador Máñez Aliño.
- Per a l'urna de l'estudiantat: Mar Torrijos García i Mauro Tormo Noguera.
- Per a les urnes del PAS i del PIF: José Luis Vilar González i Laura Vicent Casañ.

La Sra. secretària general informa que, d'acord amb l'article 16.bis del Reglament de règim intern del Claustre, les candidatures s'havien de presentar a la Secretaria General de la Universitat de València o mitjançant la seu electrònica de la Universitat de València (ENTREU) almenys amb dos dies hàbils d'antelació al dia d'avui. En aquest cas, el termini va acabar el 17 de febrer. Així mateix, l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre estableix que, quan el nombre de candidats o candidates que es presenten siga igual o inferior al de llocs per cobrir en l'elecció respectiva, la Mesa del Claustre proclamarà elegits, sense necessitat de votació, tots els candidats i candidates presentats.

Havent acabat el termini de presentació de candidatures, la Sra. secretària general indica que s'han presentat les candidatures següents:

MESA DEL CLAUSTRE

Estudiantat:

TITULARS

- Agustín Eduardo Blanco Bosco (Facultat de Dret).
- Mar Piqueras Sorribes (Facultat d'Economia).

Estudiantat:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Personal d'administració i serveis:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres titulars de la Mesa del Claustre, el candidat i la candidata presentades i, per tant, la Sra. secretària general els prega que s'incorporen a la Mesa. Queden vacants els dos representants suplents de l'estudiantat i un representant suplent del personal d'administració i serveis.

CONSELL DE GOVERN

PDI doctor amb vinculació permanent:

- José Manuel Almerich Silla (Facultat de Medicina i Odontologia).
- María José Aradilla Marqués (Facultat de Ciències Socials).
- Salvador Castro Mafé (Facultat d'Economia).
- Pedro Rafael Gil Monte (Facultat de Psicologia).
- Pedro Morillo Tena (Escola Tècnica Superior d'Enginyeria).
- Luis Enrique Ochando Gómez (Facultat de Química).
- Jesús Olavarría Iglesia (Facultat de Dret).
- María Natividad Orellana Alonso (Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació).
- Hortensia Rico Vidal (Facultat de Farmàcia).

PDI no doctor o sense vinculació permanent:

- Beatriu Cardona i Prats (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).
- Ana Belén Llopis Cardona (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).
- Carlos Vila Descals (Facultat de Química).
- Luis Sebastián Villacañas de Castro (Facultat de Magisteri).

Personal investigador en formació:

- Víctor Bethencourt Rodríguez (Facultat de Dret).
- Ana Clara Rey Segovia (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).

Personal d'administració i serveis:

- Gabriel Aparicio i Pla (Servei d'Informàtica).
- Francisco Rafael Marí Grafiá (Facultat de Medicina i Odontologia).
- Francisco Antonio Tévar Almiñana (Facultat de Química).

Estudiantat:

- Marcos Durá Gimeno (Facultat de Ciències Matemàtiques).
- Jaume Gavilà Torres (Facultat de Ciències Socials).
- Manuel González Ferrandis (Facultat de Medicina i Odontologia).
- Celia Górriz Izquierdo (Facultat de Ciències Socials).
- Judit Llopis Barca (Facultat de Psicologia).
- Paula Marín Calvet (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).
- Joaquim Morera Català (Escola Tècnica Superior d'Enginyeria).
- Víctor Rodríguez García (Escola de Doctorat).
- Berta Serra Gómez (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres del Consell de Govern, els candidats i les candidates presentades dels col·lectius del PDI doctor amb vinculació permanent i del personal d'administració i serveis. En la resta dels col·lectius, és a dir, PDI no doctor o sense vinculació permanent, personal investigador en formació i estudiantat cal fer la votació.

COMISSIÓ D'ESTATUTS

Personal d'administració i serveis:

- María Amparo Gironés Cervera (Facultat de Ciències Matemàtiques).

Estudiantat:

- Agustín Eduardo Blanco Bosco (Facultat de Dret).
- Isabella Ana Cazan (Facultat de Dret).
- Jaume Gavilà Torres (Facultat de Ciències Socials).
- Radu Cosmin Hirsan (Facultat de Dret).
- Ignacio Llopis Lara (Facultat de Ciències Socials).
- Marta López Valls (Facultat de Medicina i Odontologia).

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres de la Comissió d'Estatuts, tots els candidat i totes les candidates presentades dels col·lectius del personal d'administració i serveis i de l'estudiantat. Així mateix, queden vacants un representant del personal d'administració i serveis i un altre de l'estudiantat.

COMISSIÓ DE PROFESSORAT

PDI permanent del grup II:

- María Luisa Ballestar Tarín (Facultat d'Infermeria i Podologia).
- Héctor Manuel Monterde Bort (Facultat de Psicologia).

Personal investigador en formació:

- Clara Isabel Cañero Lois (Facultat de Dret).

Estudiantat:

- Celia Górriz Izquierdo (Facultat de Ciències Socials).

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres de la Comissió de Professorat, les candidates presentades dels col·lectius del personal investigador en formació i de l'estudiantat. Cal fer la votació en el col·lectiu del PDI permanent del grup II.

COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ

Personal investigador en formació:

- Clara Isabel Cañero Lois (Facultat de Dret).

Estudiantat de doctorat:

- Víctor Rodríguez García (Escola de Doctorat).
- Fernando Romero López (Escola de Doctorat).

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclama automàticament, sense necessitat de votació, membre de la Comissió d'Investigació, la candidata presentada del col·lectiu del personal investigador en formació. Cal fer la votació en el col·lectiu de l'estudiantat de doctorat.

COMISSIONS INFORMATIVES O ASSESSORES DE LICITACIONS

Estudiantat:

- Oriol Costa Álvarez (Facultat de Geografia i Història).
- Blanca Pérez Leal (Facultat de Geografia i Història).

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres de les Comissions Informatives o Assessores de Licitacions, el candidat o la candidata presentades del col·lectiu de l'estudiantat. Així mateix, queda vacant un representant de l'estudiantat.

JUNTA ELECTORAL

Estudiantat:

TITULARS

- Nieves Corbalán López (Facultat de Física).
- Christian Ribera Palop (Facultat Filologia, Traducció i Comunicació).

Estudiantat:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Personal d'administració i serveis:

SUPLENTS

- No hi ha candidatures.

Per tant, d'acord amb l'article 21 del Reglament de règim intern del Claustre, es proclamen automàticament, sense necessitat de votació, membres titulars de la Junta Electoral el candidat i la candidata presentades. Queden vacants els dos representants suplents de l'estudiantat i un representant suplent del personal d'administració i serveis.

COMISSIÓ DE RECLAMACIONS

Catedràtics o catedràtiques d'universitat:

- María José Añón Roig (Departament de Filosofia del Dret i Política. Facultat de Dret).

- Isabel Balaguer Solá (Departament de Psicologia Social. Facultat de Psicologia).

- José Enrique Bigné Alcañiz (Departament de Comercialització i Investigació de Mercats. Facultat d'Economia).

- Carolina Moreno Castro (Departament de Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació. Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).

Pel que fa a aquesta comissió, la Sra. secretària general indica que conforme amb l'article 166 dels Estatuts, els membres són elegits pel Claustre, a proposta del Consell de Govern, proposta que es va acordar en la passada sessió de 4 de febrer, en el punt 4 de l'ordre del dia. Recorda que tots els membres del Claustre voten a aquesta comissió i que es pot votar als 4 candidats o candidates, ja que d'acord amb l'article 166 dels Estatuts, és necessària la majoria de vots emesos, sempre que aquesta majoria supere 1/3 del nombre total de membres del Claustre, és a dir, 95 vots.

La Sra. secretària general informa que s'han disposat les paperetes de votació al costat de les urnes corresponents. Per al PDI les paperetes són de color blau, per a l'estudiantat són de color groc, per al PAS de color rosa i per al PIF de color taronja.

A continuació, la moderadora obri un torn d'intervencions.

El professor de la Facultat de Psicologia Héctor Manuel Monterde Bort diu que semblarà estrany, però que va demanar a la Secretaria General el poder dirigir-se al Claustre per a presentar-se perquè és un dels candidats pel grup II de PDI permanent a la Comissió de Professorat. Creu que totes i tots el coneixen ja, encara que moltes i molts no li fiquen cara. Diu que el coneixen perquè és el que envia les cartes des del sindicat Sattui, encara que ara es presenta en un context de treball totalment diferent, com a PDI, amb el mateix objectiu final que és millorar la institució i sobretot millorar la qualitat de les persones que en ella viuen. Una vegada totes i tots coneixen els motius pels quals es presenta,

simplement vol afegir algunes coses que considera que des de la Comissió de Professorat es poden treballar d'una forma urgent i creu que ell pot contribuir a millorar-les, modestament. La primera cosa seria millorar el sistema d'avaluació del professorat que creu que està aprovat ja, que està en marxa i el que ell observa és que consumeix molts recursos, tant entre persones involucrades, com en hores de treball, com en quantitat de treball. La segona seria estendre les mesures dins de la línia de la igualtat, referint-se a les persones amb necessitats especials, proposant mesures compensatòries en funció dels graus de discapacitat, que creu que és una tasca en la que encara es pot millorar. I acaba dient que la tercera serà també contribuir a estudiar solucions alternatives contra la precarietat dels contractes dels col·lectius més vulnerables de professorat, no solament referit al professorat associat, sinó també al personal investigador en formació, als ajudants, als ajudants doctors, als Ramón y Cajal, etc..

L'estudiant de la Facultat de Medicina i Odontologia Manuel González Ferrandis diu que és del sindicat SAÓ i indica que han presentat dues candidatures al Consell de Govern, ell mateix i el seu company Marcos Durá Gimeno de la Facultat de Ciències Matemàtiques, per a fer realitat el que ha comentat la Sra. rectora, que és cristal·litzar les propostes en feminisme, igualtat d'oportunitats, ecologisme i diversitat. Propostes concretes per a, com ha dit el company coordinador de l'AGE, d'ací a dos anys tornar-se a mirar arrere amb un somriure.

La professora de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació Beatriu Cardona i Prats diu que es presenta al Consell de Govern per PDI no doctor o sense vinculació permanent. Indica que per a ella és un privilegi poder adreçar-se per primera vegada a aquest Claustre, sobretot perquè veu moltes cares amigues de companys i companyes, de docents que l'han ajudat a ella a formar-se acadèmicament, i també de persones amb les què comparteix activisme als carrers, a les meses de negociació i també a les institucions. Diu que és professora associada des de l'any 2006 amb una voluntat claríssima de poder aportar la seua experiència professional externa a la seua docència i que la seua intenció o la seua voluntat, si té el privilegi de comptar amb el vot del Claustre, és poder dur al Consell de Govern la veu no només del professorat associat, sinó també d'ajudants i ajudantes i contractats i contractades doctors i doctores perquè són professorat docent i investigador, perquè poden ajudar a aquesta Universitat i de fent ho estan fent a ser un referent mundial, i perquè és necessari també que des del món universitari practiquem la igualtat des de totes les facetes i des de tots els espais que tingam.

El professor de la Facultat de Magisteri Luis Sebastián Villacañas de Castro diu que es presenta al Consell de Govern com a personal PDI no doctor o sense vinculació permanent. Indica que és un minut si haguera de resumir la missió que es dona a si

mateix per al Consell de Govern, diria que en la mesura que ve d'un context com és la Facultat de Magisteri, creu que és reforçar la dimensió democràtica, reforçar la naturalesa democràtica d'aquesta institució. Venint del món de l'educació sap, en la teoria i en la pràctica, que sense democràcia no s'ensenya, no s'aprèn i tampoc sense democràcia no es transforma el món ni la societat, almenys de formes que valguen la pena. Aqueixa serà la seua missió principal.

L'estudianta de la Facultat de Ciències Socials Celia Górriz Izquierdo diu que és representant de Estudiantes en Lucha, que és el primer any que el seu sindicat s'ha presentat a les eleccions, i que es presenta al Consell de Govern perquè creu que en la Universitat es prenen moltes decisions que la majoria d'estudiants no coneixen. Ja no es refereix només als claustrals i a la gent que està ací representant als estudiants, sinó en general a la majoria dels estudiants, que al cap i a l'últim són la gent que vénen tots els dies a la universitat i són la gent que viuen les condicions d'aquesta Universitat. Creu que és important que entren sindicats nous al Consell de Govern, que s'escolte de veritat als estudiants i que no es parle moltes vegades tant de consens com es fa sempre, sinó que els conflictes s'afronten, i que no passa res perquè hi haja conflictes sinó que creu que el que cal fer és solucionar-los. Com ja ha dit, és el primer any que s'han presentat a les eleccions, són ja cinc claustrals i creu que seran una força bastant potent, i per això creu que és important que gent com ells estiguen dins del Consell de Govern.

El professor de la Facultat de Química Carlos Vila Descals diu que es presenta al Consell de Govern dins del col·lectiu PDI no doctor o sense vinculació permanent i que és investigador Ramón y Cajal en el campus de Ciències i vol defensar els estudis que es fan a Burjassot perquè puguen donar la docència de més qualitat al nostres estudiants i ser un referent a Espanya, tot i això contant amb la solidaritat de tots els altres campus i facultats de la Universitat.

Seguidament, la moderadora dona pas a la votació.

Finalitzats la votació i l'escrutini, la Sra. secretària general informa dels resultats:

CONSELL DE GOVERN

PDI no doctor o sense vinculació permanent:

- Beatriu Cardona i Prats (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació). 8 vots.
- Ana Belén Llopis Cardona (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació). 6 vots.
- Carlos Vila Descals (Facultat de Química). 40 vots.
- Luis Sebastián Villacañas de Castro (Facultat de Magisteri). 51 vots.

Personal investigador en formació:

- Víctor Bethencourt Rodríguez (Facultat de Dret). 2 vots.
- Ana Clara Rey Segovia (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació). 1 vot.

Estudiantat:

- Marcos Durá Gimeno (Facultat de Ciències Matemàtiques). 22 vots.
- Jaume Gavilà Torres (Facultat de Ciències Socials). 22 vots.
- Manuel González Ferrandis (Facultat de Medicina i Odontologia). 22 vots.
- Celia Górriz Izquierdo (Facultat de Ciències Socials). 6 vots.
- Judit Llopis Barca (Facultat de Psicologia). 1 vot.
- Paula Marín Calvet (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació). 21 vots.
- Joaquim Morera Català (Escola Tècnica Superior d'Enginyeria). 24 vots.
- Víctor Rodríguez García (Escola de Doctorat). 1 vot.
- Berta Serra Gómez (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació). 22 vots.

COMISSIÓ DE PROFESSORAT

PDI permanent del grup II:

- María Luisa Ballestar Tarín (Facultat d'Infermeria i Podologia). 97 vots.
- Héctor Manuel Monterde Bort (Facultat de Psicologia). 17 vots.

COMISSIÓ D'INVESTIGACIÓ

Estudiantat de doctorat:

- Víctor Rodríguez García (Escola de Doctorat). 31 vots.
- Fernando Romero López (Escola de Doctorat). 17 vots.

COMISSIÓ DE RECLAMACIONS

Catedràtics o catedràtiques d'universitat:

- María José Añón Roig (Facultat de Dret). 131 vots.
- Isabel Balaguer Solá (Facultat de Psicologia). 123 vots.
- José Enrique Bigné Alcañiz (Facultat d'Economia). 132 vots.
- Carolina Moreno Castro (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació). 129 vots.

Per la qual cosa, es prenen els acords següents:

ACUV 3/2020: "Proclamar membres de la Mesa del Claustre el claustral i la claustral següents:

TITULARS:

Estudiantat:

- Agustín Eduardo Blanco Bosco (Facultat de Dret).
- Mar Piqueras Sorribes (Facultat d'Economia).

SUPLENTS:

Estudiantat:

- Vacant.

- Vacant.

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 4/2020: "Proclamar membres del Consell de Govern els i les claustrals següents:

PDI doctor amb vinculació permanent:

- José Manuel Almerich Silla (Facultat de Medicina i Odontologia).
- María José Aradilla Marqués (Facultat de Ciències Socials).
- Salvador Castro Mafé (Facultat d'Economia).
- Pedro Rafael Gil Monte (Facultat de Psicologia).
- Pedro Morillo Tena (Escola Tècnica Superior d'Enginyeria).
- Luis Enrique Ochando Gómez (Facultat de Química).
- Jesús Olavarría Iglesia (Facultat de Dret).
- María Natividad Orellana Alonso (Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació).
- Hortensia Rico Vidal (Facultat de Farmàcia).

PDI no doctor o sense vinculació permanent:

- Carlos Vila Descals (Facultat de Química).
- Luis Sebastián Villacañas de Castro (Facultat de Magisteri).

Personal investigador en formació:

- Víctor Bethencourt Rodríguez (Facultat de Dret).

Personal d'administració i serveis:

- Gabriel Aparicio i Pla (Servei d'Informàtica).
- Francisco Rafael Marí Grafiá (Facultat de Medicina i Odontologia).
- Francisco Antonio Tévar Almiñana (Facultat de Química).

Estudiantat:

- Marcos Durá Gimeno (Facultat de Ciències Matemàtiques).
- Jaume Gavilà Torres (Facultat de Ciències Socials).
- Manuel González Ferrandis (Facultat de Medicina i Odontologia).
- Joaquim Morera Català (Escola Tècnica Superior d'Enginyeria).
- Berta Serra Gómez (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació)."

ACUV 5/2020: "Proclamar membres de la Comissió d'Estatuts els claustrals i les claustrals següents:

Personal d'administració i serveis:

- María Amparo Gironés Cervera (Facultat de Ciències Matemàtiques).

- Vacant.

Estudiantat:

- Agustín Eduardo Blanco Bosco (Facultat de Dret).
- Isabella Ana Cazan (Facultat de Dret).
- Jaume Gavilà Torres (Facultat de Ciències Socials).
- Radu Cosmin Hirsan (Facultat de Dret).
- Ignacio Llopis Lara (Facultat de Ciències Socials).
- Marta López Valls (Facultat de Medicina i Odontologia).
- Vacant."

ACUV 6/2020: "Proclamar els membres de la Comissió de Professorat següents:

PDI permanent del grup II:

- María Luisa Ballestar Tarín (Facultat d'Infermeria i Podologia).

Personal investigador en formació:

- Clara Isabel Cañero Lois (Facultat de Dret).

Estudiantat:

- Celia Górriz Izquierdo (Facultat de Ciències Socials)."

ACUV 7/2020: "Proclamar els membres de la Comissió d'Investigació següents:

Personal investigador en formació:

- Clara Isabel Cañero Lois (Facultat de Dret).

Estudiantat de doctorat:

- Víctor Rodríguez García (Escola de Doctorat)."

ACUV 8/2020: "Proclamar membres de les Comissions Informatives o Assessores de Licitacions els i les membres de la comunitat universitària següents:

Estudiantat:

- Oriol Costa Álvarez (Facultat de Geografia i Història).
- Blanca Pérez Leal (Facultat de Geografia i Història).
- Vacant."

ACUV 9/2020: "Proclamar vacants els membres de la Junta Electoral següents:

TITULARS:

Estudiantat:

- Nieves Corbalán López (Facultat de Física).
- Christian Ribera Palop (Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació).

SUPLENTS:

Estudiantat:

- Vacant.
- Vacant.

Personal d'administració i serveis:

- Vacant."

ACUV 10/2020: "Proclamar membres de la Comissió de Reclamacions les catedràtiques i el catedràtic que tot seguit s'esmenten per a la seua renovació parcial de vocals:

Nous vocals:

- Isabel Balaguer Solá. CU Facultat de Psicologia.
- María José Añón Roig. CU Facultat de Dret.

Pròrrogues:

- José Enrique Bigné Alcañiz. CU Facultat d'Economia.
- Carolina Moreno Castro. CU Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació."

A continuació, la moderadora dona pas al punt de l'ordre del dia següent.

Punt 5. Informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2018-2019.

La moderadora dona la paraula a la Sra. síndica de Greuges, professora María Adela Serra Rodríguez, i li indica que la Mesa del Claustre ha decidit que per a presentar l'informe de la Sindicatura de Greuges disposa com a màxim de 30 minuts.

Comunica que qui vulga demanar la paraula en aquest punt, ho pot fer fins que acabe l'exposició de l'informe per part de la Sra. síndica de Greuges. Depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els claustrals disposaran d'un o de dos minuts per a intervenir.

La Sra. síndica de Greuges diu que en conformitat amb el que disposen els Estatuts de la Universitat de València i el Reglament d'Organització i Funcionament de la Sindicatura de Greuges, presenta al Claustre el present informe de l'activitat corresponent al curs 2018-2019, per al coneixement de tota la comunitat universitària. Posa en relleu que part d'aquest informe correspon a l'activitat realitzada per l'anterior síndica, la

professora Elena Grau, a la qual vol agrair la seua disposició i ajuda en l'assumpció de les tasques pròpies de la Sindicatura.

Indica que l'exercici que té atribuïda la Sindicatura és fonamentalment vetllar pel respecte dels dret de la comunitat universitària davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis. Normalment, la Sindicatura actua a instància de les persones interessades, i bé també pot fer-ho per iniciativa pròpia i sempre sota els principis d'autonomia, imparcialitat i independència.

Així, informa que durant el curs 2018-2019 es van atendre un total de 88 expedients, que afecten a 122 persones, de les quals 27 han segut consultes, 56 reclamacions i 5 mediacions. El primer que cal destacar és el descens en el nombre d'expedients respecte al curs anterior que van ser 108. Aquest fet es pot atribuir a l'esforç considerable i important dels diferents òrgans, serveis i instàncies de la Universitat i de la resta de la comunitat universitària, per a mirar d'aconseguir una solució als problemes que es plantegen abans que arriben a la Sindicatura. Si bé també i com a reflexió personal, diu que pot posar en evidència un desconeixement sobretot entre el col·lectiu de l'estudiantat de les funcions pròpies de la Sindicatura. En segon lloc, es manté també la tendència segons la qual les reclamacions són el nombre més alt d'expedients, seguides de les consultes.

D'altra banda, cal tenir en compte que una part dels assumptes que arriben a la Sindicatura, al voltant del 13%, es canalitzen en un primer contacte i no s'arriba a obrir cap expedient. Per aquesta raó, no estan comptabilitzats en aquest informe, i això és perquè són reunions informals, són reclamacions que no es formalitzen o són peticions que no es concreten en cap reclamació.

Del total d'intervencions, s'han resolt 71 expedients, s'han desistit 9 i no han segut admesos 7. Sobre aquests últims, les raons són diverses. Normalment, per estar pendent d'una resolució administrativa o per ser incompetent la Sindicatura o per haver-se derivat a l'òrgan competent. Els expedients resolts, han segut favorables el 63% i desfavorables quasi el 37%.

Per col·lectius, la distribució és la següent: el 77,28% correspon a intervencions de l'estudiantat, el 12,50% al PDI, el 7,95% al PAS i el 2,27% al PIF. Es confirma una vegada més que la tendència segons la qual la majoria dels casos que arriben a la Sindicatura procedeixen de l'estudiantat, la qual cosa no és d'estranyar, ja que els estudiants de grau i de postgrau són més de 50.000 a la nostra Universitat.

Quant als temps de les resolucions dels expedients, la mitjana està en 14 dies naturals.

La Sra. síndica de Greuges diu que li agradaria referir-se breument a la caracterització dels problemes que es plantegen a la Sindicatura i que no difereixen dels que aborden

els companys i companyes d'altres universitats, sempre respectant la necessària confidencialitat.

Així, entre el col·lectiu de l'estudiantat destaquen dos tipus de problema: els d'índole acadèmica (convocatòria d'exàmens, criteris d'avaluació, incompliment de guies docents ...) i els de característiques o naturalesa més econòmica (anul·lació de matrícula, sol·licitud de devolució de taxes o no aplicació de descomptes).

Pel que fa al col·lectiu del PAS, les reclamacions han estat relacionades amb la promoció de la carrera professional i amb l'aplicació del barem en el proves d'accés a determinat grup administratiu.

Pel que fa al PDI, els temes més recurrents o més freqüents han sigut la sol·licitud de reducció en la docència per participació en comissions assessores de la Universitat i els incidents amb el procediment d'impugnació de qualificacions.

Pel que fa al PIF, només s'han tractat dos casos i un és relatiu a l'assistència a congressos, jornades o cursos.

En referència a l'evolució dels expedients tramitats en els darrer cinc anys, la Sra. síndica de Greuges posa en evidència una tendència que es consolida que és el descens en el nombre d'expedients, tant en les consultes com en les reclamacions, afectant aquest descens a tots els col·lectius. La comparativa també es fa entre intervencions de dones i d'homes.

Indica que totes les actuacions que es recullen en aquest informe que avui presenta al Claustre, van adreçades a facilitar la detecció i l'esmena de possibles deficiències en els processos acadèmics i administratius, a fer reflexionar sobre determinats assumptes, sempre amb el convenciment de què això contribuirà a la millora de la qualitat de l'ensenyament superior universitari com a servei públic, alhora de participar en la desitjable aspiració de tenir una comunitat universitària en què totes i tots els seus membres desenvolupen les seues funcions i activitats en un ambient de cordial convivència i respecte.

En relació amb l'activitat institucional amb altres defensories o sindicatures, l'anterior síndica i vicesíndica van assistir a la Trobada Estatal de Defensors Universitaris que es va celebrar a la Universidad de León, on es van tractar temes com les conseqüències de la presentació d'una queixa i l'absència de confidencialitat o les relacions entre les sindicatures de Greuges, les defensories, el Defensor del Pueblo i els seus homòlegs autonòmics.

A més a més, a la Universitat de València es va celebrar o es va reunir la Comissió Executiva de la Conferència Estatal de Defensores Universitaris (CEDU) per fer balanç de les actuacions fetes i planificar accions futures.

La Sra. síndica de Greuges informa que en el mes de maig ella ja va assistir a la Jornada Tècnica sobre "Escolta Activa" celebrada a la Universidad Politécnica de Madrid i a la XII Trobada de síndiques i síndics de Greuges de les universitats de la Xarxa Vives celebrada a Universitat de Barcelona, que va girar entorn al tema de la salut mental en l'àmbit universitari. Aquest tema és un tema de màxima preocupació en totes les universitats participants i que, a més a més, afecta a tots els col·lectius.

Com és habitual, vol rendir comptes també davant d'aquest Claustre del pressupost econòmic assignat a la Sindicatura de Greuges per dur endavant les seues activitats. Els ingressos i les despeses estan referits a la part de l'any pressupostari i econòmic tant del 2018 com del 2019. El pressupost va romandre invariable del curs 2018 al 2019, i les despeses van ser principalment en les dietes i en els viatges a les distintes jornades a les quals s'ha referit abans.

Com a valoracions finals, la Sra. Síndica de Greuges indica que continua havent un preocupant desconeixement per una part de la comunitat universitària, sobretot de l'estudiantat, de l'estructura orgànica de la Universitat, de les normes bàsiques sobre drets i deures, així com del procediment per a presentar una reclamació o una queixa i fins i tot de les funcions pròpies de la Sindicatura. Davant aquesta situació, creu que la Sindicatura ha d'assumir una labor informativa oferint orientació i, en el seu cas, derivant l'assumpte a l'òrgan competent. D'altra banda, en determinats assumptes, és precís una àgil coordinació i comunicació entre els diferents òrgans i serveis implicats per donar una adequada resposta. I finalment, considera que han de continuar consolidant la transparència en tots els processos i en totes les actuacions que es duen a terme en la seua activitat i que, per cert, continua millorant durant els últims cursos.

Abans d'acabar vol deixar constància del seu agraïment per la col·laboració rebuda de totes les persones a les quals s'adreça per fer una consulta, per recaptar informació o per realitzar algun suggeriment, proposta de millora o recomanació. Totes elles entenen que actua de resultes en la missió que té encomanada la Sindicatura i com està dient és la defensa dels drets de la comunitat universitària i la millora de la qualitat en la Universitat. En la Sindicatura s'esforçen tots els dies per aconseguir aquest propòsit, la qual cosa no seria possible sense la tasca i la dedicació de les vicesíndiques María Teresa Collado i Paula Sala i del suport de la seua administrativa Áurea Castellano.

Finalment, agraeix a totes les persones que s'han dirigit a la Sindicatura la seua confiança i la seua comprensió en les ocasions en que per diverses raons no s'ha pogut donar una resposta satisfactòria i es posa a disposició de tots els membres de la comunitat universitària i per suposat del Claustre.

A continuació, la moderadora obri un torn d'intervencions.

L'estudiant de la Facultat de Dret Andrés Fernández Alonso agraeix, en primer lloc, la intervenció de la Sra. síndica de Greuges a la qual coneix fa ja dos anys i amb qui ha tingut l'oportunitat de treballar i també amb l'anterior síndica de Greuges, Elena Grau. Diu que la qüestió de la Sindicatura de Greuges és per a ell una qüestió en primer lloc d'informació. L'estudiantat moltes vegades no té constància de quines són les instàncies a les quals pot dirigir les seues queixes i quins són els tràmits a seguir per a aquestes. La Sindicatura de Greuges com a tal està configurada com una última instància a la qual es pot acudir per a solucionar diferents conflictes que puguen sorgir en tot l'àmbit de la comunitat universitària, si bé els conflictes que queden en nivells basals considera que la Sindicatura de Greuges, si fóra un poquet més coneguda, podria donar-se una labor ja no solament de resolució de conflictes sinó també de mediació, perquè al cap i a la fi la Sindicatura, al no tenir un poder vinculant com a tal, la seua funció més bé és mediar en els conflictes i oferir solucions pacífiques dins dels mitjans dels quals disposa, i per a ell això és essencial en la Universitat, si al cap i a la fi els conflictes que observem moltes vegades són discrepàncies normatives entre docent i alumne, i aquestes qüestions haurien de tenir una solució molt més ràpida. El sistema, en la seua consideració, que seria l'ideal per a poder solucionar totes aquestes diatribes és el sistema que s'adopta en la Universitat Politècnica, Sistema Mistral, que permet que els estudiants siguin gestors primaris de les queixes i es vagen elevat de forma multinivell i així, en última instància, poder arribar a la Sindicatura de Greuges que tancaria tota la piràmide del sistema de queixes. Aquestes queixes moltes vegades no es coneixen o els estudiants pensen directament que no van a tenir efecte i això ha de canviar, per la qual cosa proposa que es pugui donar algun tipus de solució a aquesta qüestió, ja que si l'estudiantat sabera que les seues queixes tenen recorregut i pogueren tenir solució, perquè al cap i a la fi més que simplement expressar una queixa, el que volen és una solució, tindriem molts menys problemes.

La Sra. Síndica de Greuges indica que com ha dit l'estudiant Andrés Fernández la Sindicatura de Greuges no té poder executiu, no té poder decisor. La seua eina principal és la recomanació a l'òrgan o al servei competent que ha d'adoptar la decisió o la resolució del cas. Creu que des dels diversos ADRs i des de l'AGE es pot contribuir a donar a conèixer les funcions que tenim assignades per a la resta de la comunitat universitària, i una part més important l'estudiantat. Creu que el procediment ara funciona, és àgil, la mitjana de resolució dels expedients és de 14 dies naturals, com ha dit abans, i es pot pensar en com millorar els processos d'atenció a les queixes i a les reclamacions, perquè personalment creu que la mediació pot ser una forma de resolució dels conflictes molt interessant, perquè són les parts en confrontació les que arriben a una solució, sempre amb la intervenció d'un tercer neutral, un tercer imparcial, i on el síndic o la síndica pot assumir aquest paper de mediador com s'està fent en altres universitats espanyoles.

Per tant, el Claustre pren l'acord següent:

ACUV 11/2020: "Conèixer l'informe de la Sindicatura de Greuges corresponent al curs 2018-2019, que s'adjunta com a annex II."

A continuació, la moderadora dona pas a l'últim punt de l'ordre del dia.

Punt 6. Torn obert de paraules.

La modera obri un torn d'intervencions i indica que depenent del nombre de sol·licituds de paraula, els i les claustrals disposaran d'un o de dos minuts per intervenir.

El professor de la Facultat de Farmàcia Salvador Máñez Aliño diu que no vol que la Universitat en el seu conjunt crega que l'activitat de la Sindicatura de Greuges és una mesura de la conflictivitat, perquè n'hi ha altres conflictivitats, les ocultes, les silencioses, les que els estudiants callen, ja que és un fet que molts estudiants no volen iniciar cap tipus de procediment perquè temen el que ells diuen represàlies, diu que això no ho entén, però que és així perquè li ho diuen. Altra cosa que volia comentar és que a la Universitat li demana un nivell superior al que vegem en l'activitat política. L'activitat política dins de la Universitat se sembla un poc massa a l'activitat política coneguda, el que la gent diu "los políticos". Indica que ell li demana més a la Universitat, perquè veu que caiguem de vegades en algunes costums o circumstàncies que deplorem com a universitaris, doncs per què li demanem més a la Universitat. La Universitat, al seu parer, en una terminologia un poc antiga, ha de donar llum. Aleshores, la societat ens demana uns estàndards superiors. La societat diu "volem llistes obertes" i nosaltres les tenim obertes i les fem com si foren tancades, doncs és un mal exemple. En la política es diu que hi ha uns grups que estan consolidats, jo t'anomene, tu m'anomenes a mi, ara estàs en un càrrec, ara passes a un altre, i això passa també en la Universitat. Per això, li demanaria a la Universitat un canvi d'actitud. Indica que ell es la podria aplicar a nivell de departament, que és on ell es maneja a nivell de gestió. I, per cert, parlant de departaments, malgrat que puga donar una visió pessimista, diu que les seues relacions per exemple sobretot amb el Servei de PDI són magnífiques, a nivell d'atenció, la mateixa Sra. Rectora, no té res per a queixar-se de les persones, però sí que li agradaria canviar algunes actituds.

L'estudianta de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació Berta Serra Gómez indica que és la secretària general del Bloc d'Estudiants Agermanats i diu que durant el curs passat Acontracorrent, el BEA, el FEU i el SEPC junt amb altres col·lectius i ADRs van fer una vaga institucional. El dia 21 de febrer van irrompre en el Claustre amb la consigna

“La vostra democràcia és una farsa”. Vol recordar els motius d’aquesta vaga perquè li sembla que són prou clars i del tot justos. Tan clars i justos que pensen que ara és el moment de tornar-los a reivindicar, no ja només per l’estudiantat sinó per tot l’equip rectoral i per tota la comunitat universitària. Naturalment estan en contra de la poca representació actual de l’estudiantat en els òrgans de govern. L’estudiantat conforma el 80% de la comunitat universitària però sols representa el 25% al Claustre i el 10% al Consell de Govern. Ara bé, canviar aquests percentatges requeriria canviar la LOU i no és aquest, de moment, el lloc per a plantejar el problema. El que sí que plantejaren són dues reivindicacions molt més fàcils d’atendre, dos punts que per a ells són molt sensibles i amb els quals pensen que seria fàcil fer justícia. Dins de les seues reivindicacions consideren fonamental que siga l’Assemblea General d’Estudiants qui trie la delegada o delegat de l’estudiantat. Aquesta figura, i cita textualment “articula les polítiques d’associacionisme, dinamització sociocultural, participació i informació de l’estudiantat de la Universitat de València”. Ara bé, la persona que ocupa actualment aquest càrrec ha estat triada per la Sra. rectora, no per nosaltres, i això sembla realment poc adequat, quan és la representant de l’estudiantat i únicament de l’estudiantat. No podríem canviar això fàcilment Sra. rectora? La Sra. rectora es triada democràticament per la comunitat universitària, però la Sra. rectora, per a garantir l’autèntica representació democràtica i, fins i tot, una certa divisió de poders, indica que diria que té l’obligació de no suplantar ni obstaculitzar la representació autònoma de l’estudiantat. Com a segon punt, diu que també l’estudiant representant en el Consell Social ha de ser triat per l’Assemblea General d’Estudiants. Actualment aquesta elecció la fa el Consell de Govern, que compta només amb cinc estudiants. Per tant, també per aquesta banda es veu deformada i suplantada la seua representació. De manera que tal com ho han exposat, pensen que cap d’aquests dos càrrecs no s’elegeixen d’una manera democràtica i participativa. El dia 15 d’abril de l’any passat va tindre lloc una reunió entre la Sra. rectora, la Sra. vicerectora d’Estudis i Política Lingüística, el Sr. vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica i dos membres de cada sindicat (Acontracorrent, BEA, FEU i SEPC). Durant aquesta reunió es van discutir les diferents propostes i vies per resoldre-les. Ara bé, se’ls va dir que aquestes propostes que plantejaven havien de passar prèviament per la modificació dels Estatuts de la Universitat, i això no és del tot exacte, existeix una altra possibilitat. Si es modifiquen els Estatuts millor, ho demanaran, sense cap dubte, però no podríem començar ja, Sra. rectora, a deixar, sense que els Estatuts ens obliguen encara, a que siga l’estudiantat els que trien el delegat o la delegada dels estudiants i la consellera o el conseller social? Quin obstacle troba per a donar-los aquesta mostra de bona voluntat? L’estudiantat ha de passar per mil filtres i colls d’ampolla per tal de poder canviar alguna cosa o augmentar la seua veu i rellevància en la pressa de decisions en l’àmbit institucional. Informa que de moment han decidit

aturar la vaga perquè continuen creient o com a mínim tenen l'esperança que com a representats de l'estudiantat poden millorar la seua situació als òrgans de govern i aportar algun canvi significatiu per a la comunitat estudiantil. Per això, demanen també l'ajuda de la comunitat universitària i de l'equip rectoral i per això han presentat ací aquestes preguntes.

L'estudiant de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Joaquim Morera Català diu que forma part també del BEA i recollint les paraules de la seua companya diu que és veritat que des del BEA han decidit aturar la vaga i que les propostes que faran seran ampliar la representació estudiantil, ja que estan en contra de tenir tan poca a la Universitat, però sí que han fet una aposta decidida a que dintre d'aquells pocs òrgans als que poden accedir o poden alçar la seua veu els volen exprimir al màxim per tal de que els estudiants puguen sentir-se representats. Des del BEA creuen que la Universitat té marge de millora en molts aspectes, un dels quals per exemple és la sostenibilitat, no s'entén com encara des de la Universitat on hi ha científics que avalen aquesta postura no s'ha declarat encara l'emergència climàtica o coses com per exemple a les diferents facultats fins a fa pocs dies no tenim encara llocs per a poder reciclar adequadament els residus. Coses com el valencià, es diu que estem arribant al 50%, quan la realitat no reflecteix això que s'està volent dir, ja que en aquells llocs que són mixtos sempre el dret del valencianoparlant a poder expressar-se en la seua llengua és vulnerat davant el castellanoparlant. I al final el que creuen és que els drets de tots els estudiants de forma lingüística s'estan vulnerant i creuen que la Universitat també ha d'ensenyar en la diversitat lingüística que és una de les coses fonamentals. De la mateixa manera que donen visibilitat als diferents col·lectius per fer una Universitat més plural i diversa, com és el tema de la Unitat d'Igualtat on no es compta amb representació estudiantil o la Unitat de Diversitat que encara no està creada que solucionaria molts problemes que estan plantejant els estudiants o coses també com l'externalització de les empreses privades, que fan que per exemple els preus en cafeteries varien moltíssim, quan en veritat estan donant un servei públic. Indica que des del BEA estan decidits a treballar per fer la Universitat un poc millor i que estan a la disposició de totes les persones que vulguen comptar amb ells.

L'estudiant de la Facultat de Ciències Socials Jaume Gavilà Torres indica que també és membre del BEA i diu que en octubre de 2017 les altes esferes de poder de l'Estat van optar per la repressió i la judilització d'un conflicte polític. Això ha portat a la presó i a l'exili a més de una desena de dirigents polítics i socials. La sentència sobre el procés és la culminació d'una persecució política i judicial amb objectius clars: la venjança cap aquells que van deixar en evidència internacional a l'Estat, apartar de l'activitat política als dirigents del moviment independentista per així desplaçar-lo i atemorir i condicionar els futurs governants. A tot açò, no podem obviar la cara més humana de la repressió,

les exiliades i preses son polítiques, i també són mares, germanes i filles, i tots els seus familiars i amics també pateixen directament els efectes de la repressió. Però tampoc podem centrar-nos tan sols en els principals dirigents polítics i socials. La repressió arriba molt més enllà i de fet hi ha més de 700 alcaldes i centenars de ciutadans també represaliats, com per exemple el cas de Tamara Carrasco, acusada de terrorisme per alçar una barrera, i ja són, en total, més de 2.000 represaliats en relació al procés. Per tots aquests motius, el BEA, un sindicat compromès amb la llibertat d'expressió i el dret a decidir, exigeix que una institució tan important com és la Universitat de València, que deu ser un exemple per a tota la societat del País Valencià i que no tan sols deu donar lliçons dins les aules sinó també fora d'elles, es posicione i manifeste la seua disconformitat amb la sentència i les demés mesures de repressió exercides per part de l'Estat espanyol. Finalment, llibertat i amnistia.

L'estudiant de la Facultat de Ciències Socials Ignacio Llopis Lara diu que només ha demanat la paraula per a presentar el col·lectiu al qual pertany, que és Lliure(ment), que és un col·lectiu LGTB que es va crear fa vora dos anys, i que han decidit presentar-se a les eleccions perquè volen fer vehement ajudar a la governabilitat del Claustre defensant tots els tipus de llibertat, no només LGTB, i per a posicionar-se frontalment en contra de qualsevol tipus de discriminació, ja siga sociolingüística, de gènere òbviament, d'orientació sexual, etcètera. Sí que tenen una mesura que voldria demanar ja a la Mesa, i és que segons té entès, la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València no té representació estudiantil, i això no els sembla normal, perquè en principi la Universitat, com han dit també els companys del BEA, és un espai principalment poblat per estudiants i és il·lògic que no estiguen en comissions d'aquest tipus. De totes formes, sí que volien demanar que, a banda de que la Unitat d'Igualtat es transforme en una comissió també ací dins del Claustre per a poder discutir aquests temes entre PDI, PAS i l'estudiantat, també voldrien que es cree una comissió de diversitats, perquè no sempre totes les comissions d'igualtat agafen tots els altres tipus de discriminació que n'hi ha, com la discriminació LGTB, perquè segons té entès en algunes facultats la Unitat d'Igualtat no ha tractat aquests temes moltes vegades, i per suposat, estan molt a favor del feminisme, com és lògic, i de defensar-ho amb totes les ganes que poden, però no ens hem d'oblidar d'altres tipus de discriminació, ja siga per discapacitat, sociolingüística, socioeconòmica, estan a favor de defensar tot això i han vingut a ser pragmàtics i ajudar a tot tipus de governabilitat, tan del Claustre, com de l'AGE, com dels distints ADRs.

El professor de la Facultat de Dret Jesús Olavarría Iglesia diu que no tenia intenció de parlar, cap intenció de parlar en el Claustre, però donada la intervenció de la companya claustral sobre la representació i la delegada d'Estudiants, i atès que és un tema que recurrentment ve al Claustre, de tant en tant, diu que li agradaria deixar clares diverses

coses que són la seua opinió, però que creu que és un poc més que una opinió. La delegada o el delegat d'Estudiants no és el representant dels estudiants, vostès tenen el seu sistema de representació, com ho té el PDI. És la delegada de la Sra. rectora per als estudiants, i va ser una fita d'aquesta Universitat en els anys 80 quan davant la impossibilitat legal que els estudiants pogueren formar part de la direcció de la Universitat, es va forçar d'alguna manera la llei i es va nomenar, perquè poguera formar part de la direcció de la Universitat un estudiant, la figura de la delegada. No és una representant dels estudiants, en una universitat democràtica, amb una democràcia orgànica formada per cossos, triem democràticament a la Sra. rectora, i la Sra. rectora tria la seua direcció. Diu que és com si ell volguera que la vicerectora o el vicerector de Professorat fóra triat només pels professors o com si el vicerector de PAS fóra triat només pel PAS. Creu que convé matisar les coses, deixar assegudes les coses, perquè no fem una universitat corporativa, i sí un sistema democràtic universitari. Triem els seus representants, nosaltres triem els nostres representants, i la voluntat de la Universitat es conforma pel vot de tots.

La Sra. rectora dona les gràcies a totes i a tots per les seues intervencions que sempre són enriquidores i donen que pensar. Indica que anirà fent comentaris per ordre de les intervencions que han hagut. Respecte a la intervenció del professor Salvador Máñez, que ha fet referència a l'informe de la síndica de Greuges sobre que no ha de ser sols una mesura de la conflictivitat, diu que evidentment que no, i així ho ha presentat molt bé la síndica, taxes de mediació també i de vegades simplement, com se sol dir, de plorar un poc en el muscle i tenir una persona a qui contar-li el que està passant i eixa persona ja decideix si és competència de la síndica o si és competència d'un altre servei, que marca un poc el marc legal en el qual ens hem de moure. Indica que després ha parlat del tema que demana com més activitat política, especialment en el departament, però diu que al final ha trobat a faltar un poc de concreció, però sí que ha parlat d'un canvi d'actituds. Les actituds és un concepte que en psicologia fa referència a una disposició front a un repte, front a un objectiu, front a una forma d'actuar i de fer les coses. Aquesta actitud és difícil d'objectivar i sobretot és una cosa molt subjectiva. Per tant, diu que el que ella li oferiria en aquest tema és que quan vulga es pot parlar d'actituds, però que sempre per intentar i aconseguir un canvi de comportaments o de resultats, és important concretar amb fets i amb comportaments, sempre és molt més fàcil el canvi si analitzem comportaments que si analitzem actituds. Però per suposat que es mostra oberta a parlar també d'actituds i no sols de comportaments.

Respecte a les intervencions que han hagut per part d'alguns estudiants, li diu a Berta Serra que efectivament varen tindre aquella reunió en la que varen analitzar les diferents reivindicacions i, fins i tot, si no recorda mal, varen quedar en què el estudiants establirien un full de ruta per anar prioritant aspectes que es podrien millorar i en els

quals es podria anar treballant. No varen tindre cap reunió més, ni varen establir aquest full de ruta, en el que per suposat estan disposats a continuar treballant. Per tant, oberta aquella reunió, obert el diàleg, es mostra oberta a comentar els temes que els puguen preocupar com a representants d'estudiants, per efectivament treballar per una millora, però necessiten que després de les reunions que tingam, amb els acords que tingam, es continue avançant i que entre tots es decidisca la millor forma d'aconseguir el millor funcionament de l'estudiantat. És cert que és preocupant la representació estudiantil, en aquesta reunió la Sra. vicerector d'Estudis i Política Lingüística, el Sr. vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica i ella mateixa varen oferir incrementar en un vot més la representació estudiantil en Consell de Govern, demanant ella a un vicerector o una vicerectora que cedira el seu vot i que ens feren una proposta des de l'AGE sobre qui podria ser eixe estudiant, ho diu també perquè ho conega el Claustre que eixa disposició va existir, es va plantejar, i no varen tindre cap proposta per a tirar endavant. És a dir, per suposat que hem de continuar dialogant, hem de continuar parlant i hem de continuar veient opcions en les quals, dins del marc legal que tingam, pugem avançar.

Respecte a la intervenció de Joaquim Morera sobre la millora de sostenibilitat, la Sra. rectora indica que, tal com ha dit també en el seu informe, s'ha constituït la Comissió de Sostenibilitat ja fa uns mesos i aquesta comissió ha elaborat un projecte sobre els ODS, en el qual la Sra. vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat està directament implicada i està fent reunions, no sols amb els diferents centres, sinó també amb càrrecs importants de l'Administració perquè se sumen a aquest projecte de la Universitat de València, i en aquestes reunions, en aquesta campanya divulgativa en els centres, busquen la implicació de l'estudiantat, del personal d'administració i serveis i del personal docent i investigador. Per tant, en aquest tema hem de treballar tots conjuntament, perquè si no ho fem conjuntament difícilment abordarem i podrem donar solució a aquests reptes tan complexos com els que marquen els ODS.

També li contesta respecte al tema de la docència en valencià que estan avançant i estan complint el pla d'increment de la docència en valencià. En aquests moments, està revisant-se l'oferta acadèmica per al proper curs i dins d'aquesta revisió s'estan complint els objectius i s'està treballant també ara per millorar, si cal, la qualitat en aquesta docència en valencià, però també juntament en el treball per un multilingüisme cada vegada més ample en la nostra Universitat. Per tant, per suposat que es continuarà en aquesta línia.

Finalment, la Sra. rectora contestant a les intervencions de Joaquim Morera i Ignacio Llopis sobre la igualtat i la diversitat, indica que realment hi ha un Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat, perquè consideren com equip de govern que són valors fonamentals a la nostra Universitat. I, en concret, hi ha també una Cap d'Iniciatives

també per a diversitat, perquè consideren que igualtat es pot complementar amb diversitat de tot tipus. Per tant, tant la vicerectora com la cap d'iniciatives estan i estaran obertes a idees, a suggeriments, a projectes que ens facen avançar a una universitat cada vegada més inclusiva, i que arribe un moment que no tingam que parlar ni de diversitat, ni d'igualtat, ni d'inclusió perquè això siga ja el que hem aconseguit al cent per cent. Per tant, diu que compta la col·laboració de tots perquè pugem avançar en aquests àmbits que són tan importants, no sols per a la comunitat universitària sinó per a la societat, de manera que cap persona es quede enrere ni es quede exclosa per cap motiu.

Finalitzat el torn obert de paraules, la moderadora dona la paraula a la Sra. rectora per cloure la sessió.

La Sra. rectora dona les gràcies a totes i tots per les participacions, per l'assistència a aquesta sessió del Claustre i, especialment, als que es queden fins el final per complir amb tots els punts que ací porten a informe i a debat i també, en alguns casos, a aprovació. Agraïx sincerament la seua presència i el seu treball dia a dia a la Universitat de València. Continuarem treballant junts per una comunitat universitària millor i també per una societat millor.

I, com que no hi ha més assumptes per tractar, la Sra. rectora clou la sessió, a les 12 hores i 45 minuts, del contingut de la qual, com a secretària general, done fe i amb el vistiplau de la presidenta estenc aquesta acta.

Vist i plau

La rectora

María Vicenta Mestre Escrivá