

## 1. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat

1.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

### Pla Operatiu Ordenació Acadèmica i Professorat 2025

Objectius estratègics:

#### VOP01 Disposar d'una plantilla de PDI ajustada a les finalitats i als recursos de la UV (OBJ0501)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                     | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |                                 | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVOP01 Planificar i dotar la plantilla de PDI a partir d'una anàlisi estructural de la situació i necessitats de les diferents àrees de coneixement, sobre la base de les previsions de recursos del Pla pluriennal de finançament i el nou marc de la Llei orgànica del sistema universitari (LAE1468) | Servei de Recursos Humans (PDI) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVOP02 Assignar els recursos docents disponibles de manera adequada a les modalitats de docència dels diferents ensenyaments oficials de grau i màster inclosos en l'oferta de curs acadèmica (LAE1469)   | Servei de Recursos Humans (PDI) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VOP02 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PDI (OBJ0502)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                     | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|---------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                                 | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVOP03 Facilitar l'estabilització com a PDI del professorat contractat i del personal investigador acreditat, així com la promoció del professorat permanent (LAE1470)   | Servei de Recursos Humans (PDI) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVOP04 Adaptar la reglamentació de la Universitat de València a la nova legislació universitària en relació amb la contractació de professorat substitut, professorat associat, selecció del professorat, dedicació docent i desenvolupament de la carrera acadèmica del PDI, per garantir una transició adequada de la plantilla de PDI al nou marc legal (LAE1471) | Servei de Recursos Humans (PDI) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVOP05 Establir criteris i mesures d'acció positiva que assegurin la igualtat efectiva de totes les persones en l'accés a les places de PDI, així com analitzar i corregir les desigualtats en els usos del temps acadèmic per raó de gènere, edat, discapacitat, origen o etnicitat, afavorint la conciliació de la vida personal, laboral i familiar (LAE1472)     | Servei de Recursos Humans (PDI) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 2. Pla d'Actuació Directiva Vicerektorat d'Estudis

### 2.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Estudis 2025

Objectius estratègics:

#### VE01 Actualitzar la nostra oferta de titulacions oficials atenent les necessitats canviants de formació i els nous perfils professionals requerits per la nostra societat (OBJ0503)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador         | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |                     | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVE01 Diversificar i actualitzar l'oferta formativa mitjançant la creació de noves titulacions de grau i màster, dobles titulacions, títols conjunts i titulacions amb menció dual, així com vincular els treballs de final de grau i màster amb els sectors productius de l'entorn (LAE1302) | Servei d'Estudiants | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VE02 Enfortir els estudis de doctorat (OBJ0504)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador        | Fase operativa           |                                     |                                     |
|--|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|  |                    | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                               |
| LAEVE02 Elaborar un pla director de l'Escola de Doctorat on s'incloga l'establiment de nous programes de cotutela amb universitats de reconegut prestigi, l'augment de doctorats industrials i la vinculació del Doctorat amb les estratègies de captació de talent de la nostra universitat (LAE1321) | Escola de Doctorat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VE03 Facilitar una orientació integral a l'estudiantat a nivell personal, acadèmic i professional (OBJ0505)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador   | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVE03 Facilitar la integració del nou estudiantat canalitzant i facilitant el seu ingrés i el seu pas per la nostra Universitat, dissenyant estratègies acadèmiques i comunicatives que enfortisquen la nostra capacitat de fidelització i atracció d'estudiantat d'altres universitats (LAE1322) | Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (SeDI) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### 3. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat de Form. Permanent, Trans. Docent i Ocupació

3.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació 2025

Objectius estratègics:

##### VFTO01 Desenvolupar i fer visible una oferta formativa que atenga la necessitat de l'aprenentatge permanent de la societat (OBJ0506)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador  | Fase operativa                      |                                     |                          |
|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |  | Estudi                              | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEFTO01 Millorar la capacitació del personal de la UV perquè desenvolupe les seues funcions (LAE1441)  | Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO02 Millorar i incrementar l'oferta formativa de formació contínua específicament dirigida a professionals i persones no treballadores (LAE1442) | Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

##### VFTO02 Millorar i desenvolupar metodologies i recursos docents innovadors (OBJ0507)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador   | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEFTO03 Dissenyar un model docent que ens permeta avançar en una oferta de titulacions virtuals i híbrides (LAE1443) | Delegació de la Rectora per a la Transformació Docent | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO04 Progressar en la implementació d'una docència atractiva i participativa (LAE1444)                            | Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO05 Transversalitzar la innovació com a estratègia de millora de la docència (LAE1462)                           | Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**VFTO03 Millorar l'ocupació de l'estudiantat titulat de la UV (OBJ0508)**

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador   | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEFTO06 Desenvolupar programes que milloren la inserció professional dels nostres titulats i titulades (LAE1463)   | Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO07 Possibilitar l'adquisició de competències tècniques i transversals dels nostres titulats i titulades i millorar el programa de pràctiques externes i extracurriculars que els permeten ser competitius davant un mercat professional canviant i exigent, de manera compromesa i sostenible (LAE1464) | Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO08 Monitorar, identificar i remarcar les competències que s'obtenen en cursar els estudis de doctorat perquè estiguen alineades amb els perfils de demanda dels titulats i titulades en els sectors empresarial i públic (LAE1465)  | Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO09 Desenvolupar un pla d'acció transversal que potencie l'ocupabilitat i l'emprenedoria de les persones graduades incloent-hi el foment de trobades i col·laboracions, la millora en la informació subministrada i un increment en la borsa de treball (LAE1466)  | Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEFTO10 Estudiar el nivell d'ocupabilitat i d'inserció professional dels nostres titulats i titulades com a criteri de qualitat dels diferents títols oferts, incorporant formació transversal i donant suport a les iniciatives d'emprenedoria (LAE1467)  | Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 4. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat d'Investigació

### 4.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Investigació 2025

Objectius estratègics:

#### VI01 Potenciar la recerca de qualitat i la seua projecció a la societat (OBJ0521)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                                 | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVI01 Atracció de talent i incorporació de joves investigadors i investigadores fomentant accions formatives i de difusió d'oportunitats de finançament, de realització de contractes d'atracció del talent i d'estabilització del personal investigador (LAE1481)  | Servei de Gestió de la Investigació         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVI02 Fomentar la internacionalització de la recerca, mantenint el distintiu HR Excellence in Research de l'Estratègia de recursos humans per a investigadors (HRS4R), desenvolupant els principis i recomanacions de la Carta europea del personal investigador i el Codi de conducta per a la contractació del personal Investigador recollits en HRS4R (LAE1482) | Servei de Gestió de la Investigació         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVI03 Promoure les polítiques de ciència oberta i la internacionalització de la informació disponible en les diferents webs de la UV (LAE1473)  | Servei de Biblioteques i Documentació (SBD) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VI02 Millorar les condicions en què es desenvolupa la recerca a la UV (OBJ0522)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                                 | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVI04 Millora de la qualitat dels serveis de gestió de la recerca, i foment de la participació dels investigadors i investigadores mitjançant reunions informatives, amb l'establiment d'un calendari de convocatòries, tot això encaminat a aconseguir un segell de qualitat en la gestió de la recerca (LAE1474) | Servei de Gestió de la Investigació         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVI05 Elaboració del Pla director del Servei de Biblioteques i Documentació, i desenvolupament de la normativa d'autoria de treballs científics (LAE1483)  | Servei de Biblioteques i Documentació (SBD) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVI06 Desenvolupament d'una normativa ètica per a investigadors i investigadores i d'un codi ètic de bones pràctiques en recerca, juntament amb la millora de les condicions de treball de la comissió d'ètica en la recerca (LAE1484)   | Servei de Gestió de la Investigació         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 5. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat d'Innovació i Transferència

### 5.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Innovació i Transferència 2025

Objectius estratègics:

#### VIT01 Impulsar la recerca amb potencial de transferència a la societat. Identificar el coneixement transferible de la nostra activitat investigadora (OBJ0541)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                         | Fase operativa           |                                     |                                     |
|---|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|   |                                     | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                               |
| LAEVIT01 Impulsar directrius estratègiques per afavorir la incorporació de línies de recerca en àrees innovadores i fomentar la interdisciplinarietat, incrementant els projectes i/o l'import d'aquests i desenvolupant un pla de promoció i sensibilització sobre el ventall de noves opcions i oportunitats a l'abast del PDI en el marc europeu (LAE1501) | Servei de Transferència i Innovació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| LAEVIT02 Impulsar la identificació precoç, catalogació i avaluació del coneixement científic i tecnològic potencialment transferible o comercialitzable, establint protocols d'intercanvi d'informació (LAE1502)  | Servei de Transferència i Innovació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

Objectius estratègics:

#### VIT02 Enfortir la política d'aliances de la UV amb organitzacions públiques i privades per promoure i facilitar la transferència d'R+D+I en la seua àrea d'influència (OBJ0542)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador  | Fase operativa           |                                     |                                     |
|---|--|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|   |  | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                               |
| LAEVIT03 Potenciar les aliances amb socis estratègics per al desenvolupament de l'ecosistema d'innovació i transferència de la UV, dissenyant un pla d'acció per a atraure empreses innovadores a treballar conjuntament amb la UV i el PCUV i incrementant i potenciant la col·laboració amb empreses, administració pública i actors relacionats específicament amb la innovació i la transferència. En especial, aquells que incorporen valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat (LAE1503) | Servei de Transferència i Innovació                    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| LAEVIT04 Impulsar la divulgació de la ciència tant en el nostre entorn, com en els àmbits nacional i internacional, incrementant la visibilitat de la tasca investigadora del PDI de la Universitat de València, estimulant activitats de divulgació i comunicació científica dins de la Universitat de València i actualitzant la versió en anglès de la pàgina web, xarxes socials i altres mitjans de comunicació institucional (LAE1504)  | Unitat de Cultura Científica i de la Innovació (UCC+i) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**VIT03 Enfortir la cultura de l'emprenedoria, tant individual com col·lectiva, a partir de fórmules societàries convencionals o d'economia social, i dinamitzar la cadena de valor de la recerca amb capacitat de transferència (OBJ0543)**

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                         | Fase operativa           |                                     |                                     |
|---|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|   |                                     | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                               |
| <p>LAEVIT05 Desenvolupar les competències del Centre d'Innovació establint accions orientades en la captació de projectes i empreses emergents. Dissenyar un protocol de vinculació per a empreses col·laboradores amb la incubadora AgroTec (IAT). Fomentar el desenvolupament d'altres incubadores amb un alt component tecnològic (LAE1505)</p>  | Servei de Transferència i Innovació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <p>LAEVIT06 Fomentar l'emprenedoria entre l'estudiantat mitjançant la creació de la Xarxa de Preincubadores de la Universitat de València, oferint formació complementària per a capacitar en emprenedoria a l'estudiantat de qualsevol titulació (grau/màster/doctorat). Dissenyar un itinerari de programes d'acompanyament i formatius en emprenedoria que afavorisquen el desenvolupament professional de l'estudiantat i la creació d'empreses, i donar suport al professorat interessat a promoure empreses emergents d'estudiants des de qualsevol àrea de coneixement (LAE1506)</p> | Unitat d'Emprenedoria (UVemprén)    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

## 6. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat de Cultura i Societat

### 6.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Cultura i Societat 2025

Objectius estratègics:

#### VCS03 Potenciar la col·laboració entre la UV i el seu entorn per incrementar la transferència de coneixement a la societat (OBJ0509)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                     | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |                                 | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVCS06 Desenvolupar i potenciar els programes d'extensió universitària i Universitat-societat de la Universitat de València (LAE1423)                         | Servei de Cultura Universitària | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVCS07 Potenciar la presència de la Universitat de València a les comarques centrals valencianes: Gandia i Ontinyent (LAE1424)                                | Servei de Cultura Universitària | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVCS08 Potenciar la formació continuada al llarg de la vida a través dels programes per a majors de la UV (Nau Gran, Nau Gran Gandia, Unisocietat). (LAE1425) | Servei de Cultura Universitària | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VCS01 Millorar l'experiència universitària de l'estudiantat en clau de formació integral per mitjà de la cultura (OBJ0561)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                     | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |                                 | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVCS01 Promoure una major participació dels campus, dels centres i de la comunitat universitària, en general, en les activitats culturals de la Universitat de València (LAE1383) | Servei de Cultura Universitària | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVCS02 Fomentar el desenvolupament d'activitats culturals per part de l'estudiantat (LAE1401)   | Servei de Cultura Universitària | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVCS03 Impulsar la innovació en els processos de creació d'oferta cultural i millorar la seua projecció externa (LAE1402)   | Servei de Cultura Universitària | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VCS02 Millorar la visibilitat de les activitats culturals i els resultats que reforcen el prestigi de la institució (OBJ0562)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                              | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|--|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |  | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVCS04 Impulsar la qualitat de les nostres publicacions i del Servei de Publicacions (LAE1421) | Servei de Publicacions de la Universitat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVCS05 Realçar el conjunt del patrimoni cultural de la Universitat de València (LAE1422)       | Servei de Cultura Universitària          | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



## 7. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme

7.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

### Pla Operatiu Internacionalització i Multilingüisme 2025

Objectius estratègics:

#### VIM01 Potenciar la dimensió internacional de les nostres titulacions (OBJ0510)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                                     | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVIM01 Potenciar la projecció internacional dels estudis i la recerca, consolidant l'oferta formativa i desenvolupant noves titulacions conjuntes amb universitats estrangeres (LAE1323)   | Servei de Relacions Internacionals i Cooperació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIM02 Potenciar la participació en l'aliança d'universitats europees FORTHEM mitjançant noves formes de reconeixement d'estudis i el foment d'estades curtes de mobilitat (LAE1324)   | Delegació de la Rectora per a l'Aliança Forthem | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIM03 Impulsar la mobilitat de l'estudiantat, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, el personal investigador en formació i el personal docent i investigador, augmentant l'oferta de mobilitat, les ajudes per a mobilitat extracomunitària i l'assessorament i visibilització (LAE1341) | Servei de Relacions Internacionals i Cooperació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIM04 Digitalitzar els processos de mobilitat d'estudiantat i personal implantant un sistema d'automatricula (LAE1342)  | Servei de Relacions Internacionals i Cooperació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIM05 Consolidar la presència de la Universitat en els principals fóruns internacionals, com fires d'educació superior (LAE1343)  | Servei de Relacions Internacionals i Cooperació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VIM02 Desenvolupar el multilingüisme en el si de la comunitat UV i potenciar la llengua pròpia (OBJ0511)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                               | Fase operativa           |                                     |                                     |
|---|---|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|   |   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                               |
| LAEVIM06 Potenciar les competències lingüístiques i interculturals de tots els membres de la comunitat universitària, consolidant i augmentant l'oferta acadèmica en valencià i anglès, millorant els incentius a la formació i acreditació lingüística (LAE1301) | Servei de Llengües i Política Lingüística | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

## 8. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecno. Informació

### 8.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Planificació, Qualitat i Tec. de la Informació 2025

Objectius estratègics:

#### VPQI01 Potenciar el reconeixement extern de la qualitat dels nostres títols i centres (OBJ0544)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                           | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|---------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |                                       | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVPQI01 Dissenyar accions perquè es puga avaluar la qualitat docent del professorat mitjançant un model d'excel·lència dins d'un marc de desenvolupament professional (LAE1426)   | Unitat de Qualitat                    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVPQI02 Potenciar la qualitat com a eina per a la millora contínua i el reconeixement dels nostres títols i centres mitjançant l'obtenció de segells internacionals i certificacions el Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIC) (LAE1427) | Unitat de Qualitat                    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVPQI03 Implicar la comunitat educativa en els processos d'avaluació dins dels sistemes de qualitat fomentant la participació en les enquestes i l'ús de metodologies qualitatives (LAE1428)  | Unitat de Qualitat                    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVPQI04 Identificar i potenciar els indicadors de docència, recerca i transferència de coneixement que permeten un millor posicionament en els rànquings internacionals (LAE1429)   | Servei d'Anàlisi i Planificació (SAP) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VPQI02 Agilitar la gestió de manera que els processos i les estructures digitals de la institució s'adapten a les necessitats de les persones usuàries (OBJ0545)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador          | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|----------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                      | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVPQI05 Millora de les condicions laborals del PTGAS referent a ergonomia i amabilitat de les aplicacions informàtiques (LAE1430)                                  | Servei d'Informàtica | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVPQI06 Aconseguir que la nostra universitat evolucione cap a la seua definitiva transformació digital, amb la meta de ser una organització sense papers (LAE1431) | Servei d'Informàtica | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 9. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat d'Economia i Infraestructures

### 9.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Economia i Infraestructures 2025

Objectius estratègics:

**VEI01 Buscar de manera activa el millor finançament possible perquè la UV desenvolupe la seua missió, visió i objectius estratègics (OBJ0546)**

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador  | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|--|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |  | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVEI01 Elaboració, posada en marxa i gestió d'un Pla d'optimització d'ingressos i despeses per a la Universitat de València. El pla inclourà les iniciatives per a aconseguir fons extraordinaris aprofitant els fons europeus Next Generation EU, les iniciatives per a aconseguir els millors nivells possibles en els objectius que contindrà el Pla de finançament pluriennal que aprobe el govern autonòmic, i el seguiment i la presa de mesures de contenció de despeses supèrflues (especialment, control de preus de subministraments i compres) (LAE1543) | Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**VEI02 Transformar progressivament les infraestructures i espais de la Universitat amb propòsits d'eficiència energètica (OBJ0547)**

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                    | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                                | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVEI02 Elaborar un pla de renovació de sistemes de climatització, lluminàries i façanes d'edificis, per reduir el consum i augmentar el confort de les persones usuàries (LAE1544) | Servei Tècnic i de Manteniment | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**VEI03 Projectar la progressiva transformació dels campus amb el propòsit de millorar els espais disponibles per a docència i recerca, i aconseguir un grau més elevat d'humanització i confort (OBJ0548)**

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador          | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|----------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                      | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVEI03 Elaboració de la programació anual de projectes de noves infraestructures i millora de les existents, en funció d'un pressupost anual destinat a inversions pròpies, amb el qual abordar les necessitats dels campus, centres i instituts de recerca de la UV (LAE1486) | Unitat Tècnica (UTE) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 10. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable

10 .1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

### Pla Operatiu Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable 2025

Objectius estratègics:

#### VSCS01 Fomentar la sostenibilitat de la Universitat de València i la sensibilització de la seua comunitat universitària (OBJ0549)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador      | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                  | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVSCS01 Millora de la sostenibilitat mitjançant el foment de la mobilitat sostenible, dels valors l'eficiència energètica i de la reducció de la petjada de carboni a la UV (LAE1507)                        | UVsostenibilitat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVSCS02 Reducció de residus i millora de la seua gestió, sensibilitzant la comunitat universitària amb diferents campanyes i mesures (LAE1508)   | UVsostenibilitat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVSCS03 Innovació i divulgació de la sostenibilitat en la comunitat universitària, difusió i exposició de projectes de sostenibilitat, amb la creació d'un espai de diàleg per a la sostenibilitat (LAE1509) | UVsostenibilitat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VSCS02 Fomentar els valors de vida saludable i prevenció (OBJ0581)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                                      | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|--|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |  | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVSCS04 Impuls de la pràctica d'activitat física saludable i la pràctica esportiva en els llocs de treball, desenvolupant un programa de promoció de la salut, establint programes de vigilància de la salut i promovent l'activitat física guiada en el lloc de treball (LAE1510)                                 | Servei de Prevenció i Medi Ambient               | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVSCS05 Desenvolupament d'un servei d'atenció a la salut mental de la comunitat universitària i d'un programa de prevenció de problemes de salut mental, i la promoció d'una política de prevenció que contribuïska a la millora de l'entorn psicosocial i la salut mental de la comunitat universitària (LAE1521) | Delegat de la Rectora per a la Salut Psicosocial | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VSCS03 Fomentar els valors de cooperació (OBJ0582)

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador                              | Fase operativa           |                                     |                          |
|---|--|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |  | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVSCS06 Impuls del comerç just i de proximitat i actualització dels procediments de compra pública sostenible (LAE1522)   | UVsostenibilitat                         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVSCS07 Impulsar la cooperació en el marc del Campus de Desenvolupament Sostenible 2.0., participant en projectes de recerca interuniversitària i internacional sobre docència i recerca amb els valors de l'Agenda 2030, promovent el voluntariat en cooperació, i en els fòrums de trobada entre l'acadèmia i les organitzacions socials (LAE1523)  | Delegació de la Rectora per a Cooperació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVSCS08 Impulsar la cooperació internacional al desenvolupament sostenible a través d'un pla de cooperació internacional d'educació per al desenvolupament i ciutadania global, voluntariat, comerç just i atenció a refugiats, fomentant el desenvolupament de xarxes de col·laboració i la connexió amb la societat i duent a terme una campanya d'increment de l'aportació 0,7 (LAE1485) | Delegació de la Rectora per a Cooperació | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



## 11. Pla d'Actuació Directiva Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives

11 .1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

### Pla Operatiu Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives 2025

Objectius estratègics:

#### VIDI01 Potenciar un model de gestió universitària basat en els valors d'igualtat, sostenibilitat, solidaritat i transparència que abaste totes les nostres activitats (OBJ0583)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador       | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|-------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVIDI01 Potenciar les accions d'integració de l'estudiantat amb discapacitat o NEAE al llarg del seu trànsit per la UV, a través d'accions formatives en la comunitat universitària i a l'estudiantat amb discapacitat, i treballant els seus drets de col·lectius (LAE1476)   | UVdiscapacitat    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIDI02 Desenvolupar polítiques inclusives d'accés i permanència a la Universitat de València de PTGAS i PDI amb discapacitat (LAE1477)  | UVdiscapacitat    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIDI03 Elaboració d'un diagnòstic de la situació d'igualtat entre dones i homes a la Universitat de València, i elaboració del IV Pla d'igualtat de la Universitat de València, el I Pla de diversitats i el II Pla de discapacitat (LAE1478)   | Unitat d'Igualtat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIDI04 Continuar amb el suport a les membres de la comunitat universitària afectades per la violència de gènere i l'assetjament, mitjançant l'acompanyament psicològic, acadèmic i jurídic, implementant un programa de prevenció de l'assetjament sexual, continuant amb el suport a les membres de la comunitat universitària afectades per violència de gènere i assetjament, i promovent una xarxa de voluntariat entre l'estudiantat i entre el PTGAS i el PDI (LAE1479) | Unitat d'Igualtat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIDI05 Potenciar el treball en xarxa en l'àmbit de l'equitat, la igualtat entre dones i homes, la igualtat en la diversitat, la no-discriminació i les polítiques inclusives (LAE1480)  | UVdiscapacitat    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### VIDI02 Transversalitzar la perspectiva de gènere i d'igualtat de gènere en la diversitat en la docència i en la recerca (OBJ0584)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador       | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|-------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEVIDI06 Impulsar la formació en coeducació en la docència (LAE1541)  | Unitat d'Igualtat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEVIDI07 Promoure la recerca transversal, equitativa, igualitària i de gènere com a repte neuràlgic, a través de campanyes, premis i actes de difusió (LAE1542) | Unitat d'Igualtat | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 12. Pla d'Actuació Directiva Secretària General (Responsable PEUV)

12.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

### Pla Operatiu Secretaria General 2025

Objectius estratègics:

**SG04 Avançar en el propòsit de ser una universitat responsable i transparent, millorant la publicitat de la seua activitat i la seua gestió en el portal de transparència i el web de la Universitat de València, per aconseguir que la ciutadania tinga una visió completa i accessible de tota l'activitat i la tasca de la Universitat de València (OBJ0550)**

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador        | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                    | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAESG07 Adaptació del Portal de transparència de la UV a les exigències de la normativa vigent i coordinació per a la seua actualització periòdica (LAE1493) | Secretaria General | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**SG01 Consolidar i millorar l'administració electrònica quant a registre, arxivament i notificació (OBJ0585)**

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador        | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                    | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAESG01 Desenvolupament dels instruments necessaris per al registre i arxivament electrònic de tota la documentació de la UV (LAE1487) | Secretaria General | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAESG02 Implantació, amb caràcter general, de les notificacions electròniques (LAE1488)  | Secretaria General | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**SG02 Transformar la normativa de la UV per adaptar-la a la nova realitat legislativa universitària, ajustada a la nostra comunitat universitària i als valors de la nostra societat (OBJ0586)**

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador        | Fase operativa                      |                                     |                          |
|---|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|   |                    | Estudi                              | Implan.                             | Aval.                    |
| LAESG03 Adaptació dels Estatuts de la Universitat de València a la LOSU i la seua modificació (LAE1489)   | Secretaria General | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAESG04 Adaptació de la normativa de la UV als nous Estatuts de la Universitat de València, d'acord amb la normativa que s'aprove en el desplegament de la LOSU (LAE1490) | Secretaria General | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

**SG03 Fomentar l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari mitjançant l'aplicació i el desplegament de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària (OBJ0601)**

| Línia d'actuació estratègica  | Coordinador        | Fase operativa           |                                     |                                     |
|---|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|   |                    | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                               |
| LAESG05 Aprovació de les Normes de convivència i bones pràctiques de la UV (LAE1491)                                | Secretaria General | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| LAESG06 Difusió entre la comunitat universitària de les Normes de convivència i bones pràctiques de la UV (LAE1492) | Secretaria General | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

### 13. Pla d'Actuació Directiva Gerència

13.1. Línies d'actuació estratègica actives en 2025:

#### Pla Operatiu Gerència 2025

Objectius estratègics:

#### GER01 Disposar d'una plantilla de PTGAS ajustada a les finalitats i als recursos de la UV. (OBJ0621)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                       | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                                   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEGER01 Planificar i dotar la plantilla de PTGAS a partir d'una anàlisi dels processos de gestió i càrregues de treball (LAE1361) | Servei de Recursos Humans (PTGAS) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Objectius estratègics:

#### GER02 Millorar l'estabilitat i la promoció professional i les condicions de treball del PTGAS (OBJ0622)

| Línia d'actuació estratègica   | Coordinador                       | Fase operativa           |                                     |                          |
|--|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|  |                                   | Estudi                   | Implan.                             | Aval.                    |
| LAEGER02 Disminuir la provisionalitat en la provisió de llocs de treball en la plantilla (LAE1381)   | Servei de Recursos Humans (PTGAS) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| LAEGER03 Revisar i reestructurar les escales del personal funcionari de la Universitat de València segons el caràcter homogeni de les funcions que s'han d'exercir en els llocs de treball a què poden accedir, i les seues competències, capacitats i coneixements comuns (LAE1382) | Servei de Recursos Humans (PTGAS) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



