

LÍNIES GENERALS PER A LA PROPOSTA DE PRESSUPOST PER A 2025



**Document orientador de la política general universitària i del pressupost de
l'exercici 2025**
(article 83 dels Estatuts)

Presentació

1. Consideracions generals
2. El marc pressupostari per a 2025
3. Les (possibles) línies per a l'elaboració del pressupost 2025 de la Universitat de València
4. Els objectius generals de la política universitària 2025: mitjançant el Pla operatiu 2025 del PEUV 2023-2026 per a cada vicerectorat

CONSIDERACIONS GENERALS

- Els **Estatuts de la Universitat de València** estableixen que les **línies generals** de la **proposta de pressupost** s'han de presentar al Claustre **de manera coordinada amb els objectius generals** de la política universitària i que el Claustre és l'encarregat d'aprovar-les (**art. 83.g dels Estatuts de la UV**, redactat d'acord amb el Decret 45/2013, de 28 de març, del Consell).
- Aprovar unes línies generals pressupostàries amb la **incertesa de no conèixer la situació definitiva del pressupost d'ingressos** resta seguretat a l'ajust entre aquestes línies generals pressupostàries i els objectius de política universitària als quals han de donar cobertura.
- **El mes de juliol de 2024 es manté la incertesa** sobre el finançament de l'SPUV i de l'elaboració del PPF (segons el que estableix l'article 56.2 de la LOSU).

Aquesta incertesa dificulta enormement la possibilitat de planificació de la nostra Universitat en tots els àmbits, especialment:

- En les inversions pluriennals.
- En els compromisos que afecten les despeses de personal i la despesa corrent.

EL MARC PRESSUPOSTARI PER A 2025

Situació macroeconòmica

PROJECCIONS DE LES PRINCIPALS MAGNITUDS MACROECONÒMIQUES

	2024	2025	2026
PIB	2,3 % ↑ 0,4 pp	1,9 % =	1,7 % =
Inflación	3,0 % ↑ 0,3 pp	2,0 % ↑ 0,1 pp	1,8 % ↑ 0,1 pp

FUENTE: Banco de España.

L'informe trimestral del Banc d'Espanya, presentat el mes passat, sobre projeccions macroeconòmiques per a 2024-2026, revisa a l'alça el creixement del PIB per al 2024 (fins al 2,3%) i a la fi de 2026 el PIB de l'economia espanyola se situaria 8,9 punts per damunt del seu nivell pre pandèmia.

La previsió d'inflació també s'ajusta a l'alça durant el període, però per davall dels nivells de 2023, i sotmesa a uns nivells elevats d'incertesa.

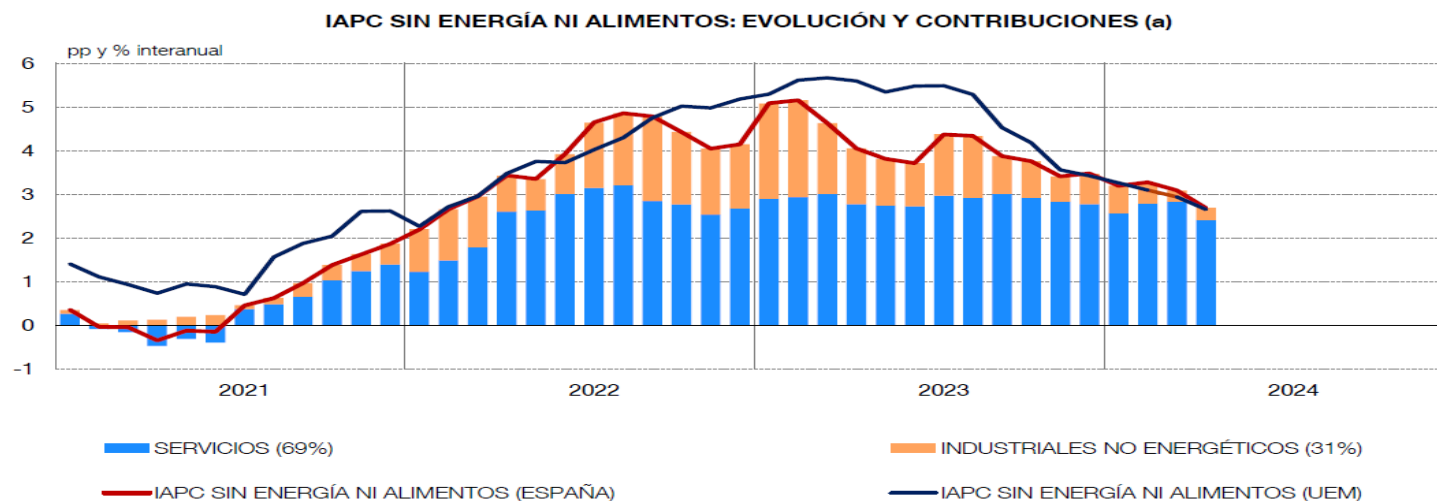
Totes dues magnituds (PIB e IPC) són clau per als pressupostos d'ingressos i despeses de la UV.

Incerteses del pressupost d'ingressos

- **La inseguretat en les partides fonamentals del pressupost d'ingressos** (fons procedents de la Generalitat) va tenir una gran incidència en el projecte presentat el 2024.
- I, davant aquest panorama, **la situació per al 2025 manté les incerteses pressupostàries** d'anys anteriors.
- La principal amenaça és **l'absència avui dia del promès PPF per a les universitats públiques valencianes**. L'única informació de què es disposa, són els compromisos no escrits de mantenir les xifres repartides en els pressupostos de la Generalitat per a 2024.

Incerteses del pressupost de despeses

- L'índex harmonitzat de preus de consum (IHPC) es va situar en 2023 en el 3,4%. Les projeccions del BdE el situen en el 2,7% (2024), 1,9% (2025) i 1,7% (2026).
- L'IHPC sense energia ni aliments es va situar en 2023 en el 4,1%. I les projeccions del BdE el situen en el 2,2% (2024), 1,9% (2025) i 1,8% (2026).



Inflació a Espanya: evolució i contribució dels components. Període 2021-2024. Font: Informe trimestral y proyecciones macroeconómicas de la economía española del Banco de España. Segon trimestre de 2024.

Incerteses del pressupost de despeses

- La pujada de l'IHPC sense energia ni aliments es modera. Això contindrà l'evolució del creixement dels costos de funcionament ordinari (18,1% dels costos).
- En el cas de la UV, el capítol 1 suposa el 65% dels seus costos. La pujada salarial, ja aprovada, per als empleats públics en 2024 és del 2%, amb una pujada addicional del 0,5% si la variació de l'IPC avançat dels anys 2022, 2023 i 2024 supera l'increment retributiu aplicat durant aquests anys.
- Al creixement del cost de capítol 1 per l'augment salarial dels empleats públics més el creixement vegetatiu de la plantilla, haurà d'afegir-se en 2025 l'impacte del Programa d'incorporació del talent docent i investigador (que suposa la creació d'un nombre molt important de places de professorat ajudant doctor). No obstant això, aquest increment de cost, almenys en les places finançades pel Ministeri, estaran cobertes durant els 6 anys de duració dels contractes.

Malgrat totes aquestes incerteses, la UV es torna a comprometre, mitjançant el pressupost que elabore per al 2025, a dotar de suficiència financera les activitats pròpies.

LES (POSSIBLES) LÍNIES PER A L'ELABORACIÓ DEL PRESSUPOST PER A 2025 DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

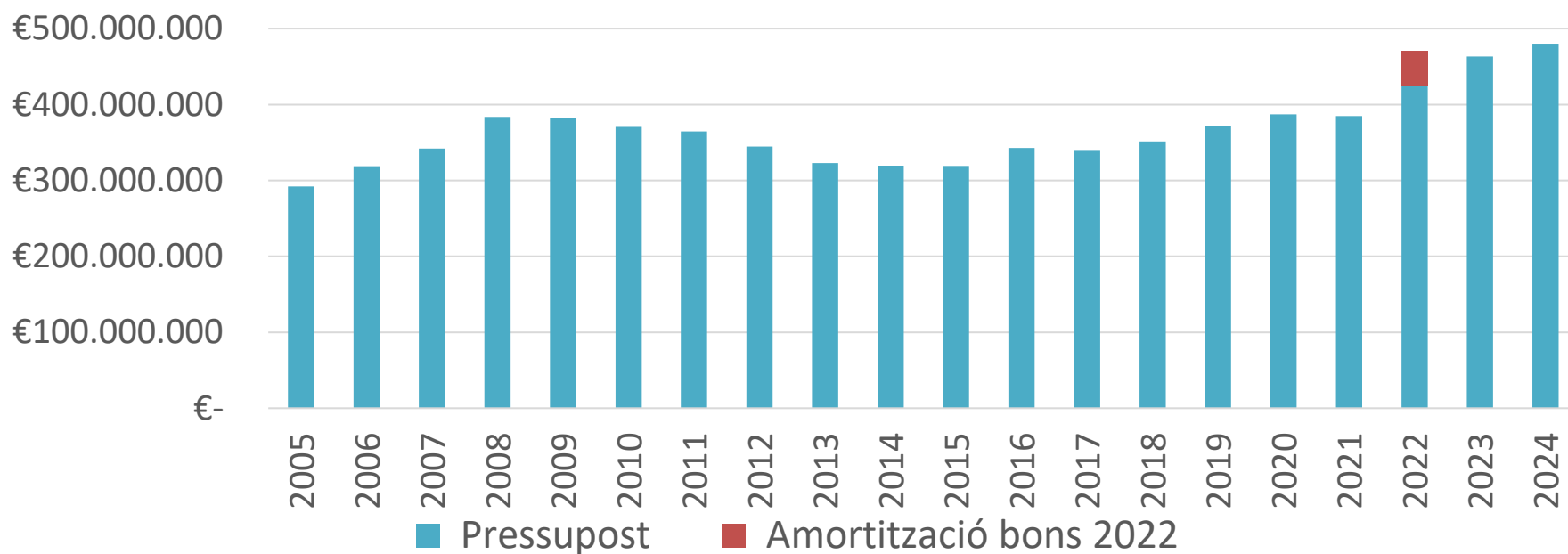
Consideracions generals

Marc pressupostari 2025

Línies per a l'elaboració del pressupost
2025

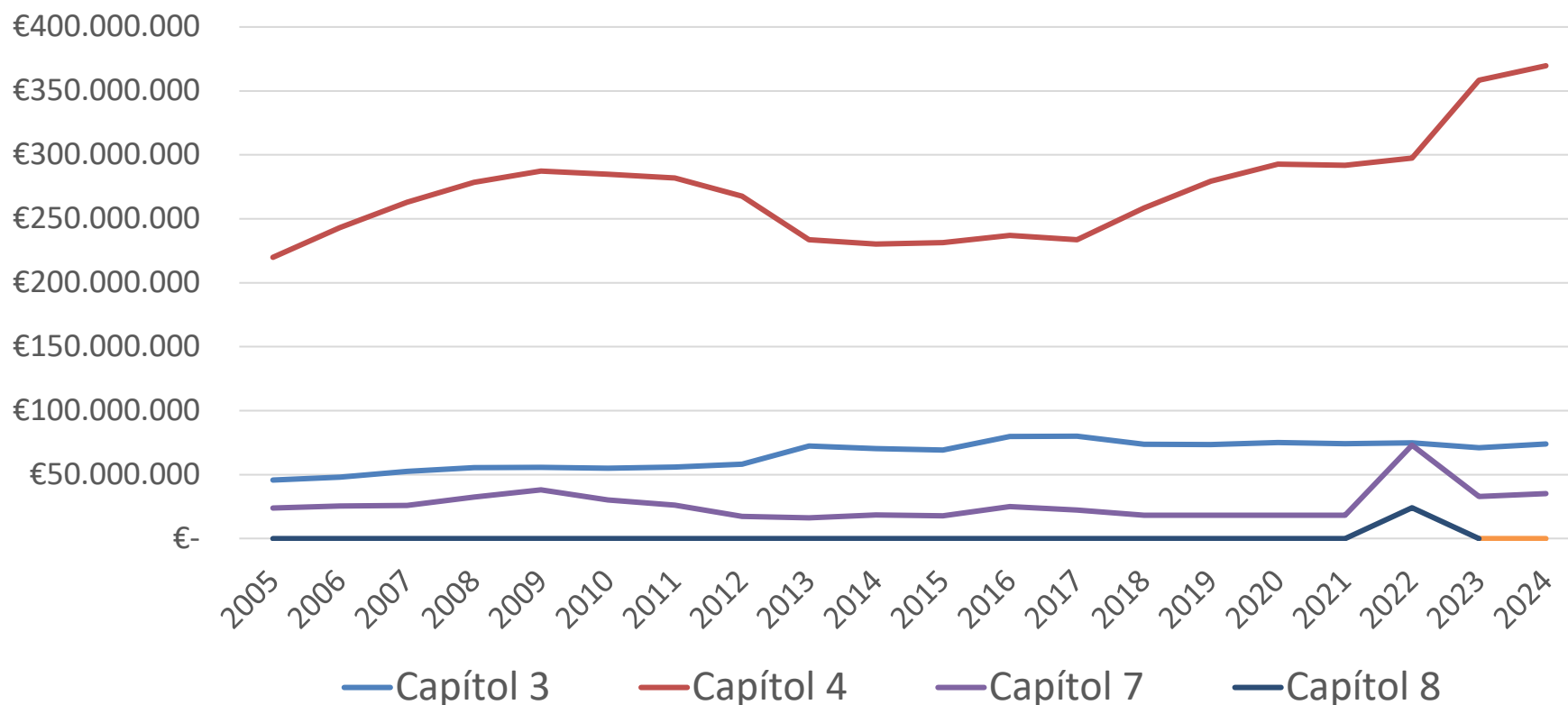
Plans operatius 2025

Evolució pressupostària de la UVEG



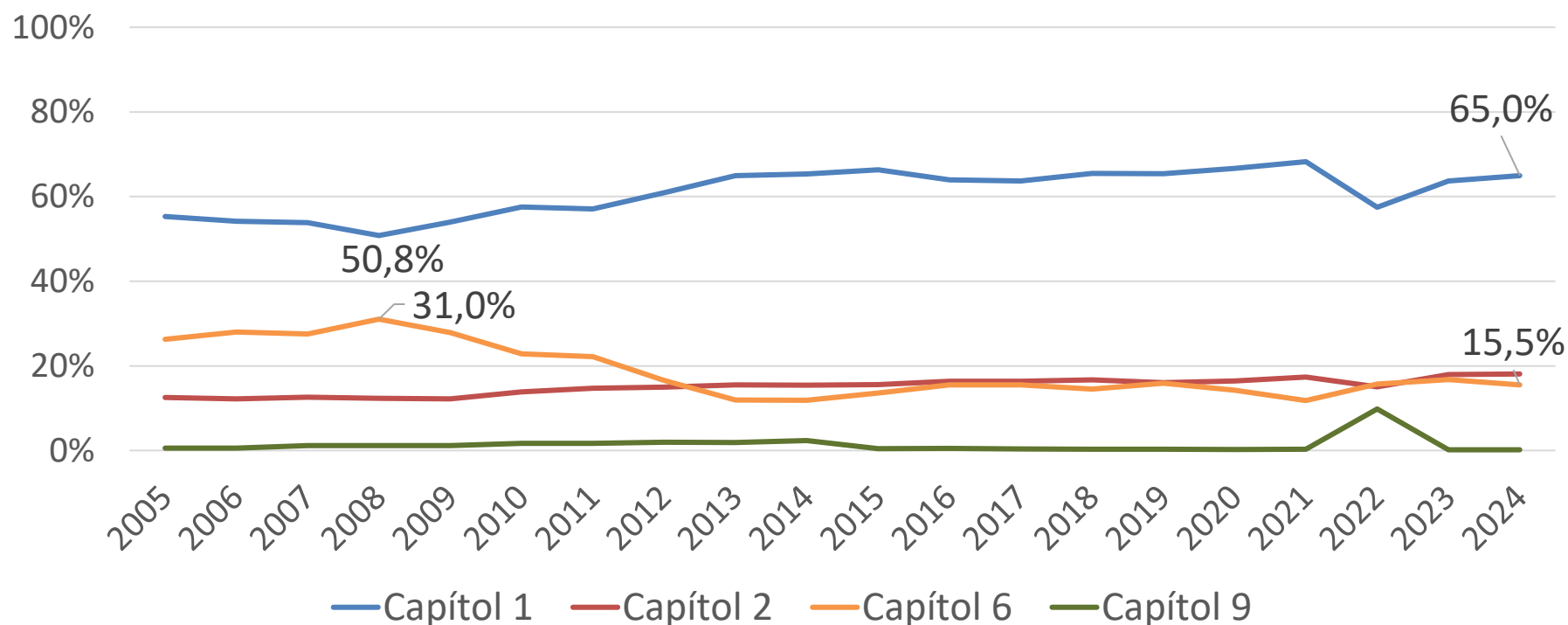
Evolució del pressupost Universitat de València. Període 2005-2024. Font: elaboració pròpia.

Evolució pressupostària de la UVEG



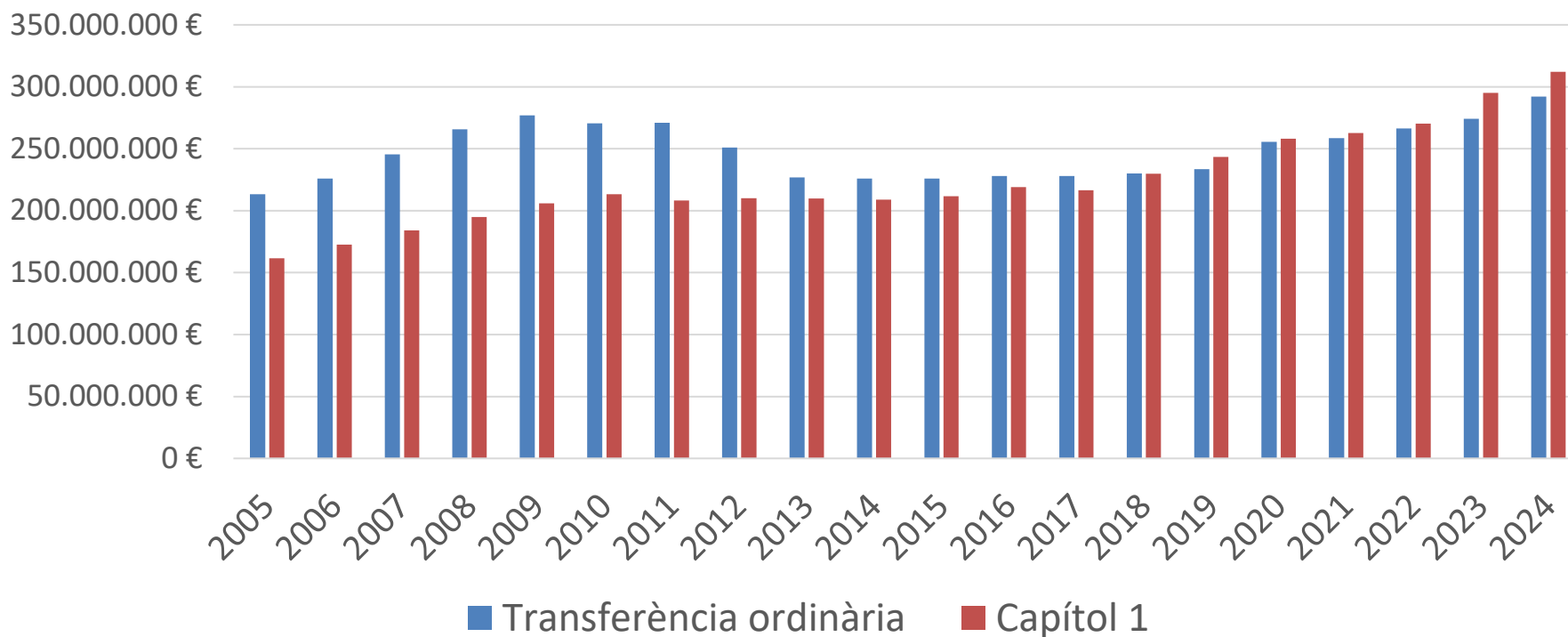
Evolució del pressupost d'ingressos per capítols

Evolució pressupostària de la UVEG



Evolució del pressupost de despeses per capítols

Evolució pressupostària de la UVEG



Transferència ordinària vs despeses de personal

Període	Crèdit pressupostari	Tresoreria
2005-2009	Suficient	Suficient / Insuficient
2010-2014	Suficient	Insuficient / Deficient
2015-2017	Insuficient	Suficient
2018	Suficient	Suficient
2019	Insuficient → Suficient	Suficient
2020	Insuficient → Suficient	Insuficient / Deficient
2021	Insuficient → Suficient	Suficient
2022	Insuficient → Suficient	Suficient
2023	Insuficient → Suficient	Suficient
2024	Insuficient → Suficient	Suficient

Previsions de cobraments i pagaments: riscos latents.

- La tresoreria de la Universitat està directament condicionada pel cobrament puntual de les mensualitats de la subvenció ordinària.
- La GVA ens deu **77,5** milions d'euros de mensualitats i subvencions del **2024** i **11** milions d'euros d'anys anteriors (**88,5** milions d'euros).
- El **període mitjà de pagament** del mes de maig ha estat **de 17 dies**.

Previsions d'ingressos de la GVA

- **Hipòtesi per a determinar els ingressos de la GVA per al 2025:**
 1. **Mantenir l'import de la subvenció ordinària del 2024 incrementada** en l'import de la **pujada de retribucions per llei de pressuposts** generals de l'estat de l'any anterior, més el CNEA de capítol I (**15,6 milions d'euros**).
 2. El finançament per part del Ministeri de la creació de 149 places d'ajudant doctor, dins del Programa d'incorporació del talent, que han d'estar cobertes abans del 30 de juny de 2025 (import estimat de 3,15 milions = 50% del cost anual 6,3 milions). Aquest increment d'ingressos **hauria de tenir un impacte pressupostari neutre**.
 3. La **variació absoluta estimada** de les transferències de GVA més la del Ministeri ascendeixen a **18,75 milions d'euros**.

Increment d'ingressos 18,75 milions d'euros.

Previsions de despeses

- L'estimació de l'increment del **capítol 1** no està encara disponible, però és previsible un increment de **15,6 milions d'euros (5%)** en concepte de nous triennis, quinquennis, sexennis, complements retributius i carrera professional del PAS, possibles promocions internes, i la consolidació de la pujada salarial del 2024. A més del cost de les 149 places d'ajudant doctor, dins del programa d'incorporació del talent (import estimat de 3,15 milions = 50% del cost anual 6,3 milions).
- El **capítol 2** de l'exercici 2025 s'estimarà amb les previsions d'IHPC sense energia ni aliments per al 2025 (2%). S'espera, per tant, unes despeses de capítol 2 per al 2025 de 88,4 M; **1,7 M més que el que es va pressupostar per al 2024.**
- El **capítol 6** (en la partida d'inversions pròpies i RAM) va tenir l'any passat una consignació pressupostària de 10,4 milions d'euros. Enguany podria, de nou, ser el capítol d'ajust, com ha ocorregut en períodes anteriors, i la dotació **es quedaria en 8,7 milions (1,7 milions menys que l'any 2024).**
- **Increment de despeses 18,75 milions d'euros.**

Previsions sobre equilibri pressupostari

Increment total d'ingressos (milions €): **[18,75 milions €]**

—

Increment total de despeses (milions €): **[18,75 milions €]**

Equilibri pressupostari

Amb la previsió d'ingressos considerada, podem preveure un pressupost equilibrat, capaç d'atendre les principals necessitats de despesa que tindrà la nostra Universitat per a l'exercici 2025.

Previsions sobre equilibri pressupostari

- Per equilibrar el pressupost inicial del 2025 i planificar i escometre les inversions necessàries i urgents a la UV, cal:
 - Que almenys es mantinga l'import total de transferència a les universitats públiques valencianes per part de la GVA, més el CNEA de capítol 1.
 - Tot i això, és necessari mantenir un control estricte de l'evolució dels capítols 1 (personal) i 2 (funcionament).
 - La dotació de capítol 6 permet mantenir els compromisos quant a les inversions en infraestructures dels pròxims exercicis pressupostaris.
 - En resum, la previsió és que el pressupost 2025 siga restrictiu. Tot i això podria ser una mica més ambiciós si la GVA dotara dels recursos adequats el PPF de les universitats públiques valencianes i permetera així la suficiència financera a què obliga la LOSU.

<https://omp.uv.es/index.php/PUV/catalog/book/643>

PLANS OPERATIUS 2025



PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'ORDENACIÓ ACADÈMICA I PROFESSORAT

VOP01 Disposar d'una plantilla de PDI ajustada a les finalitats i als recursos de la UV

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVOP01 Planificar i dotar la plantilla de PDI a partir d'una anàlisi estructural de la situació i necessitats de les diferents àrees de coneixement, sobre la base de les previsions de recursos del Pla pluriennal de finançament i el nou marc de la Llei orgànica del sistema universitari (LAE1468)	Servei de Recursos Humans (PDI)	☐	☒	☐
LAEVOP02 Assignar els recursos docents disponibles de manera adequada a les modalitats de docència dels diferents ensenyaments oficials de grau i màster inclosos en l'oferta de curs acadèmica (LAE1469)	Servei de Recursos Humans (PDI)	☐	☒	☐

VOP02 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PDI

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVOP03 Facilitar l'estabilització com a PDI del professorat contractat i del personal investigador acreditat, així com la promoció del professorat permanent (LAE1470)	Servei de Recursos Humans (PDI)	☐	☒	☐
LAEVOP04 Adaptar la reglamentació de la Universitat de València a la nova legislació universitària en relació amb la contractació de professorat substitut, professorat associat, selecció del professorat, dedicació docent i desenvolupament de la carrera acadèmica del PDI, per garantir una transició adequada de la plantilla de PDI al nou marc legal (LAE1471)	Servei de Recursos Humans (PDI)	☐	☒	☐
LAEVOP05 Establir criteris i mesures d'acció positiva que asseguruen la igualtat efectiva de totes les persones en l'accés a les places de PDI, així com analitzar i corregir les desigualtats en els usos del temps acadèmic per raó de gènere, edat, discapacitat, origen o etnicitat, afavorint la conciliació de la vida personal, laboral i familiar (LAE1472)	Servei de Recursos Humans (PDI)	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'ESTUDIS

VE01 Actualitzar la nostra oferta de titulacions oficials ateses les necessitats canviants de formació i els nous perfils professionals requerits per la nostra societat

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVE01 Diversificar i actualitzar l'oferta formativa mitjançant la creació de noves titulacions de grau i màster, dobles titulacions, títols conjunts i titulacions amb menció dual, així com vincular els treballs de final de grau i màster amb els sectors productius de l'entorn (LAE1302)	Servei d'Estudiants	☐	☒	☐

VE02 Enfortir els estudis de doctorat

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVE02 Elaborar un pla director de l'Escola de Doctorat on s'incloga l'establiment de nous programes de cotutela amb universitats de reconegut prestigi, l'augment de doctorats industrials i la vinculació del Doctorat amb les estratègies de captació de talent de la nostra universitat (LAE1321)	Escola de Doctorat	☐	☒	☒

VE03 Facilitar una orientació integral a l'estudiantat en l'àmbit personal, acadèmic i professional

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVE03 Facilitar la integració del nou estudiantat canalitzant i facilitant el seu ingrés i el seu pas per la nostra Universitat, dissenyant estratègies acadèmiques i comunicatives que enfortisquen la nostra capacitat de fidelització i atracció d'estudiantat d'altres universitats (LAE1322)	Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (SeDI)	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT DE FORMACIÓ PERMANENT, TRANSFORMACIÓ DOCENT I OCUPACIÓ (I)

VFT001 Desenvolupar i fer visible una oferta formativa que atenga la necessitat de l'aprenentatge permanent de la societat

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEFTO01 Millorar la capacitat del personal de la UV perquè desenvolupe les seues funcions (LAE1441)	Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa			
LAEFTO02 Millorar i incrementar l'oferta formativa de formació contínua específicament dirigida a professionals i persones no treballadores (LAE1442)	Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa			

VFT002 Millorar i desenvolupar metodologies i recursos docents innovadors

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEFTO03 Dissenyar un model docent que ens permeta avançar en una oferta de titulacions virtuals i híbrides (LAE1443)	Delegació de la Rectora per a la Transformació Docent			
LAEFTO04 Progressar en la implementació d'una docència atractiva i participativa (LAE1444)	Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa			
LAEFTO05 Transversalitzar la innovació com a estratègia de millora de la docència (LAE1462)	Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa			

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT DE FORMACIÓ PERMANENT, TRANSFORMACIÓ DOCENT I OCUPACIÓ (II)

VFT003 Millorar l'ocupació de l'estudiantat titulat de la UV

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEFTO06 Desenvolupar programes que milloren la inserció professional dels nostres titulats i titulades (LAE1463)	Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques	☐	☒	☐
LAEFTO07 Possibilitar l'adquisició de competències tècniques i transversals dels nostres titulats i titulades i millorar el programa de pràctiques externes i extracurriculars que els permeten ser competitius davant un mercat professional canviant i exigent, de manera compromesa i sostenible (LAE1464)	Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques	☐	☒	☐
LAEFTO08 Monitorar, identificar i remarcar les competències que s'obtenen en cursar els estudis de doctorat perquè estiguen alineades amb els perfils de demanda dels titulats i titulades en els sectors empresarial i públic (LAE1465)	Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques	☐	☒	☐
LAEFTO09 Desenvolupar un pla d'acció transversal que potencie l'ocupabilitat i l'emprenedoria de les persones graduades incloent-hi el foment de trobades i col·laboracions, la millora en la informació subministrada i un increment en la borsa de treball (LAE1466)	Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques	☐	☒	☐
LAEFTO10 Estudiar el nivell d'ocupabilitat i d'inserció professional dels nostres titulats i titulades com a criteri de qualitat dels diferents títols oferts, incorporant formació transversal i donant suport a les iniciatives d'emprenedoria (LAE1467)	Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'INVESTIGACIÓ

VI01 Potenciar la recerca de qualitat i la seua projecció a la societat

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVI03 Promoure les polítiques de ciència oberta i la internacionalització de la informació disponible en les diferents webs de la UV (LAE1473)	Servei de Biblioteques i Documentació (SBD)	☐	☒	☐
LAEVI01 Atracció de talent i incorporació de joves investigadors i investigadores fomentant accions formatives i de difusió d'oportunitats de finançament, de realització de contractes d'atracció del talent i d'estabilització del personal investigador (LAE1481)	Servei de Gestió de la Investigació	☐	☒	☐
LAEVI02 Fomentar la internacionalització de la recerca, mantenint el distintiu HR Excellence in Research de l'Estratègia de recursos humans per a investigadors (HRS4R), desenvolupant els principis i recomanacions de la Carta europea del personal investigador i el Codi de conducta per a la contractació del personal Investigador recollits en HRS4R (LAE1482)	Servei de Gestió de la Investigació	☐	☒	☐

VI02 Millorar les condicions en què es desenvolupa la recerca a la UV

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVI04 Millora de la qualitat dels serveis de gestió de la recerca, i foment de la participació dels investigadors i investigadores mitjançant reunions informatives, amb l'establiment d'un calendari de convocatòries, tot això encaminat a aconseguir un segell de qualitat en la gestió de la recerca (LAE1474)	Servei de Gestió de la Investigació	☐	☒	☐
LAEVI05 Elaboració del Pla director del Servei de Biblioteques i Documentació, i desenvolupament de la normativa d'autoria de treballs científics (LAE1483)	Servei de Biblioteques i Documentació (SBD)	☐	☒	☐
LAEVI06 Desenvolupament d'una normativa ètica per a investigadors i investigadores i d'un codi ètic de bones pràctiques en recerca, juntament amb la millora de les condicions de treball de la comissió d'ètica en la recerca (LAE1484)	Servei de Gestió de la Investigació	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA (I)

VIT01 Impulsar la recerca amb potencial de transferència a la societat. Identificar el coneixement transferible de la nostra activitat investigadora

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIT01 Impulsar directrius estratègiques per afavorir la incorporació de línies de recerca en àrees innovadores i fomentar la interdisciplinarietat, incrementant els projectes i/o l'import d'aquests i desenvolupant un pla de promoció i sensibilització sobre el ventall de noves opcions i oportunitats a l'abast del PDI en el marc europeu (LAE1501)	Servei de Transferència i Innovació	☐	☐	☐
LAEVIT02 Impulsar la identificació precoç, catalogació i avaluació del coneixement científic i tecnològic potencialment transferible o comercialitzable, establint protocols d'intercanvi d'informació (LAE1502)	Servei de Transferència i Innovació	☐	☐	☐

VIT02 Enfortir la política d'aliances de la UV amb organitzacions públiques i privades per promoure i facilitar la transferència d'R+D+I en la seua àrea d'influència

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIT03 Potenciar les aliances amb socis estratègics per al desenvolupament de l'ecosistema d'innovació i transferència de la UV, dissenyant un pla d'acció per a atraure empreses innovadores a treballar conjuntament amb la UV i el PCUV i incrementant i potenciant la col·laboració amb empreses, administració pública i actors relacionats específicament amb la innovació i la transferència. En especial, aquells que incorporen valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat (LAE1503)	Servei de Transferència i Innovació	☐	☐	☐
LAEVIT04 Impulsar la divulgació de la ciència tant en el nostre entorn, com en els àmbits nacional i internacional, incrementant la visibilitat de la tasca investigadora del PDI de la Universitat de València, estimulants activitats de divulgació i comunicació científica dins de la Universitat de València i actualitzant la versió en anglès de la pàgina web, xarxes socials i altres mitjans de comunicació institucional (LAE1504)	Unitat de Cultura Científica i de la Innovació (UCC+i)	☐	☐	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA (II)

VIT03 Enfortir la cultura de l'emprenedoria, tant individual com col·lectiva, a partir de fórmules societàries convencionals o d'economia social, i dinamitzar la cadena de valor de la recerca amb capacitat de transferència

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIT05 Desenvolupar les competències del Centre d'Innovació establint accions orientades en la captació de projectes i empreses emergents. Dissenyar un protocol de vinculació per a empreses col·laboradores amb la incubadora AgroTec (IAT). Fomentar el desenvolupament d'altres incubadores amb un alt component tecnològic (LAE1505)	Servei de Transferència i Innovació	☐	☐	☐
LAEVIT06 Fomentar l'emprenedoria entre l'estudiantat mitjançant la creació de la Xarxa de Preincubadores de la Universitat de València, oferint formació complementària per a capacitar en emprenedoria a l'estudiantat de qualsevol titulació (grau/màster/doctorat). Dissenyar un itinerari de programes d'acompanyament i formatius en emprenedoria que afavorisquen el desenvolupament professional de l'estudiantat i la creació d'empreses, i donar suport al professorat interessat a promoure empreses emergents d'estudiants des de qualsevol àrea de coneixement (LAE1506)	Unitat d'Emprenedoria (UVemprén)	☐	☐	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT DE CULTURA I SOCIETAT

VCSD1 Millorar l'experiència universitària de l'estudiantat en clau de formació integral per mitjà de la cultura

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVCS01 Promoure una major participació dels campus, dels centres i de la comunitat universitària, en general, en les activitats culturals de la Universitat de València (LAE1383)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐
LAEVCS02 Fomentar el desenvolupament d'activitats culturals per part de l'estudiantat (LAE1401)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐
LAEVCS03 Impulsar la innovació en els processos de creació d'oferta cultural i millorar la seua projecció externa (LAE1402)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐

VCSD2 Millorar la visibilitat de les activitats culturals i els resultats que reforcen el prestigi de la institució

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVCS04 Impulsar la qualitat de les nostres publicacions i del Servei de Publicacions (LAE1421)	Servei de Publicacions de la Universitat	☐	☒	☐
LAEVCS05 Realçar el conjunt del patrimoni cultural de la Universitat de València (LAE1422)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐

VCSD3 Potenciar la col·laboració entre la UV i el seu entorn per incrementar la transferència de coneixement a la societat

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVCS06 Desenvolupar i potenciar els programes d'extensió universitària i Universitat-societat de la Universitat de València (LAE1423)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐
LAEVCS07 Potenciar la presència de la Universitat de València a les comarques centrals valencianes: Gandia i Ontinyent (LAE1424)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐
LAEVCS08 Potenciar la formació continuada al llarg de la vida a través dels programes per a majors de la UV (Nau Gran, Nau Gran Gandia, Unisocietat). (LAE1425)	Servei de Cultura Universitària	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'INTERNACIONALITZACIÓ I MULTILINGÜISME

VIM01 Potenciar la dimensió internacional de les nostres titulacions

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIM01 Potenciar la projecció internacional dels estudis i la recerca, consolidant l'oferta formativa i desenvolupant noves titulacions conjuntes amb universitats estrangeres (LAE1323)	Servei de Relacions Internacionals i Cooperació	☐	☒	☐
LAEVIM02 Potenciar la participació en l'aliança d'universitats europees FORTHEM mitjançant noves formes de reconeixement d'estudis i el foment d'estades curtes de mobilitat (LAE1324)	Delegació de la Rectora per a l'Aliança Forthem	☐	☒	☐
LAEVIM03 Impulsar la mobilitat de l'estudiantat, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, el personal investigador en formació i el personal docent i investigador, augmentant l'oferta de mobilitat, les ajudes per a mobilitat extracomunitària i l'assessorament i visibilització (LAE1341)	Servei de Relacions Internacionals i Cooperació	☐	☒	☐
LAEVIM04 Digitalitzar els processos de mobilitat d'estudiantat i personal implantant un sistema d'automatricula (LAE1342)	Servei de Relacions Internacionals i Cooperació	☐	☒	☐
LAEVIM05 Consolidar la presència de la Universitat en els principals fòrums internacionals, com fires d'educació superior (LAE1343)	Servei de Relacions Internacionals i Cooperació	☐	☒	☐

VIM02 Desenvolupar el multilingüisme en el si de la comunitat UV i potenciar la llengua pròpia

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIM06 Potenciar les competències lingüístiques i interculturals de tots els membres de la comunitat universitària, consolidant i augmentant l'oferta acadèmica en valencià i anglès, millorant els incentius a la formació i acreditació lingüística (LAE1301)	Servei de Llengües i Política Lingüística	☐	☒	☒

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT DE PLANIFICACIÓ, QUALITAT I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ

VPQI01 Potenciar el reconeixement extern de la qualitat dels nostres títols i centres

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LA EVPQI01 Dissenyar accions perquè es puga avaluar la qualitat docent del professorat mitjançant un model d'excel·lència dins d'un marc de desenvolupament professional (LAE1426)	Unitat de Qualitat	☐	☒	☐
LA EVPQI02 Potenciar la qualitat com a eina per a la millora contínua i el reconeixement dels nostres títols i centres mitjançant l'obtenció de segells internacionals i certificacions el Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIC) (LAE1427)	Unitat de Qualitat	☐	☒	☐
LA EVPQI03 Implicar la comunitat educativa en els processos d'avaluació dins dels sistemes de qualitat fomentant la participació en les enquestes i l'ús de metodologies qualitatives (LAE1428)	Unitat de Qualitat	☐	☒	☐
LA EVPQI04 Identificar i potenciar els indicadors de docència, recerca i transferència de coneixement que permeten un millor posicionament en els rànquings internacionals (LAE1429)	Servei d'Anàlisi i Planificació (SAP)	☐	☒	☐

VPQI02 Agilitar la gestió de manera que els processos i les estructures digitals de la institució s'adaptin a les necessitats de les persones usuàries

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LA EVPQI05 Millora de les condicions laborals del PTGAS referent a ergonomia i amabilitat de les aplicacions informàtiques (LAE1430)	Servei d'Informàtica	☐	☒	☐
LA EVPQI06 Aconseguir que la nostra universitat evolucione cap a la seua definitiva transformació digital, amb la meta de ser una organització sense papers (LAE1431)	Servei d'Informàtica	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'ECONOMIA I INFRAESTRUCTURES

VEI01 Buscar de manera activa el millor finançament possible perquè la UV desenvolupe la seua missió, visió i objectius estratègics

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVEI01 Elaboració, posada en marxa i gestió d'un Pla d'optimització d'ingressos i despeses per a la Universitat de València. El pla inclourà les iniciatives per a aconseguir fons extraordinaris aprofitant els fons europeus Next Generation EU, les iniciatives per a aconseguir els millors nivells possibles en els objectius que contindrà el Pla de finançament pluriennal que aprobe el govern autonòmic, i el seguiment i la presa de mesures de contenció de despeses supèrflues (especialment, control de preus de subministraments i compres) (LAE1543)	Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis	☐	☒	☐

VEI02. Transformar progressivament les infraestructures i espais de la Universitat amb propòsits d'eficiència energètica

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVEI02 Elaborar un pla de renovació de sistemes de climatització, lluminàries i façanes d'edificis, per reduir el consum i augmentar el confort de les persones usuàries (LAE1544)	Servei Tècnic i de Manteniment	☐	☒	☐

VEI03. Projectar la progressiva transformació dels campus amb el propòsit de millorar els espais disponibles per a docència i recerca, i aconseguir un grau més elevat d'humanització i confort.

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVEI03 Elaboració de la programació anual de projectes de noves infraestructures i millora de les existents, en funció d'un pressupost anual destinat a inversions pròpies, amb el qual abordar les necessitats dels campus, centres i instituts de recerca de la UV (LAE1486)	Unitat Tècnica (UTE)	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT DE SOSTENIBILITAT, COOPERACIÓ I VIDA SALUDABLE (I)

VSCS01 Fomentar la sostenibilitat de la Universitat de València i la sensibilització de la seua comunitat universitària

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVSCS01 Millora de la sostenibilitat mitjançant el foment de la mobilitat sostenible, dels valors l'eficiència energètica i de la reducció de la petjada de carboni a la UV (LAE1507)	UVsostenibilitat	☐	☒	☐
LAEVSCS02 Reducció de residus i millora de la seua gestió, sensibilitzant la comunitat universitària amb diferents campanyes i mesures (LAE1508)	UVsostenibilitat	☐	☒	☐
LAEVSCS03 Innovació i divulgació de la sostenibilitat en la comunitat universitària, difusió i exposició de projectes de sostenibilitat, amb la creació d'un espai de diàleg per a la sostenibilitat (LAE1509)	UVsostenibilitat	☐	☒	☐

VSCS02 Fomentar els valors de vida saludable i prevenció

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVSCS04 Impuls de la pràctica d'activitat física saludable i la pràctica esportiva en els llocs de treball, desenvolupant un programa de promoció de la salut, establint programes de vigilància de la salut i promovent l'activitat física guiada en el lloc de treball (LAE1510)	Servei de Prevenció i Medi Ambient	☐	☒	☐
LAEVSCS05 Desenvolupament d'un servei d'atenció a la salut mental de la comunitat universitària i d'un programa de prevenció de problemes de salut mental, i la promoció d'una política de prevenció que contribuïska a la millora de l'entorn psicosocial i la salut mental de la comunitat universitària (LAE1521)	Delegat de la Rectora per a la Salut Psicosocial	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT DE SOSTENIBILITAT, COOPERACIÓ I VIDA SALUDABLE (II)

VSCS03 Fomentar els valors de cooperació

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVSCS08 Impulsar la cooperació internacional al desenvolupament sostenible a través d'un pla de cooperació internacional d'educació per al desenvolupament i ciutadania global, voluntariat, comerç just i atenció a refugiats, fomentant el desenvolupament de xarxes de col·laboració i la connexió amb la societat i duent a terme una campanya d'increment de l'aportació 0,7 (LAE1485)	Delegació de la Rectora per a Cooperació	☐	☒	☐
LAEVSCS06 Impuls del comerç just i de proximitat i actualització dels procediments de compra pública sostenible (LAE1522)	UVsostenibilitat	☐	☒	☐
LAEVSCS07 Impulsar la cooperació en el marc del Campus de Desenvolupament Sostenible 2.0., participant en projectes de recerca interuniversitària i internacional sobre docència i recerca amb els valors de l'Agenda 2030, promovent el voluntariat en cooperació, i en els fòrums de trobada entre l'acadèmia i les organitzacions socials (LAE1523)	Delegació de la Rectora per a Cooperació	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DEL VICERECTORAT D'IGUALTAT, DIVERSITAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

VIDI01 Potenciar un model de gestió universitària basat en els valors d'igualtat, sostenibilitat, solidaritat i transparència que abrace totes les nostres activitats

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIDI01 Potenciar les accions d'integració de l'estudiantat amb discapacitat o NEAE al llarg del seu trànsit per la UV, a través d'accions formatives en la comunitat universitària i a l'estudiantat amb discapacitat, i treballant els seus drets de col·lectius (LAE1476)	UVdiscapacitat	☐	☒	☐
LAEVIDI02 Desenvolupar polítiques inclusives d'accés i permanència a la Universitat de València de PTGAS i PDI amb discapacitat (LAE1477)	UVdiscapacitat	☐	☒	☐
LAEVIDI03 Elaboració d'un diagnòstic de la situació d'igualtat entre dones i homes a la Universitat de València, i elaboració del IV Pla d'igualtat de la Universitat de València, el I Pla de diversitats i el II Pla de discapacitat (LAE1478)	Unitat d'Igualtat	☐	☒	☐
LAEVIDI04 Continuar amb el suport a les membres de la comunitat universitària afectades per la violència de gènere i l'assetjament, mitjançant l'acompanyament psicològic, acadèmic i jurídic, implementant un programa de prevenció de l'assetjament sexual, continuant amb el suport a les membres de la comunitat universitària afectades per violència de gènere i assetjament, i promovent una xarxa de voluntariat entre l'estudiantat i entre el PTGAS i el PDI (LAE1479)	Unitat d'Igualtat	☐	☒	☐
LAEVIDI05 Potenciar el treball en xarxa en l'àmbit de l'equitat, la igualtat entre dones i homes, la igualtat en la diversitat, la no-discriminació i les polítiques inclusives (LAE1480)	UVdiscapacitat	☐	☒	☐

VIDI02 Transversalitzar la perspectiva de gènere i d'igualtat de gènere en la diversitat en la docència i en la recerca

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEVIDI06 Impulsar la formació en coeducació en la docència (LAE1541)	Unitat d'Igualtat	☐	☒	☐
LAEVIDI07 Promoure la recerca transversal, equitativa, igualitària i de gènere com a repte neuràlgic, a través de campanyes, premis i actes de difusió (LAE1542)	Unitat d'Igualtat	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DE LA SECRETARIA GENERAL (I)

SG01 Consolidar i millorar l'administració electrònica quant a registre, arxiu i notificació

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAESG01 Desenvolupament dels instruments necessaris per al registre i arxivament electrònic de tota la documentació de la UV (LAE1487)	Secretaria General	☐	☒	☐
LAESG02 Implantació, amb caràcter general, de les notificacions electròniques (LAE1488)	Secretaria General	☐	☒	☐

SG02 Transformar la normativa de la UV per adaptar-la a la nova realitat legislativa universitària, ajustada a la nostra comunitat universitària i als valors de la nostra societat

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAESG03 Adaptació dels Estatuts de la Universitat de València a la LOSU i la seua modificació (LAE1489)	Secretaria General	☐	☒	☐
LAESG04 Adaptació de la normativa de la UV als nous Estatuts de la Universitat de València, d'acord amb la normativa que s'aprova en el desplegament de la LOSU (LAE1490)	Secretaria General	☒	☐	☐

PLA OPERATIU DE LA SECRETARIA GENERAL (II)

SG03 Fomentar l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari mitjançant l'aplicació i el desplegament de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAESG05 Aprovació de les Normes de convivència i bones pràctiques de la UV (LAE1491)	Secretaria General	☐	☐	☒
LAESG06 Difusió entre la comunitat universitària de les Normes de convivència i bones pràctiques de la UV (LAE1492)	Secretaria General	☐	☒	☐

SG04 Avançar en el propòsit de ser una universitat responsable i transparent, amb la millora de la publicitat de la seua activitat i la seua gestió en el portal de transparència i el web de la Universitat de València, per aconseguir que la ciutadania tinga una visió completa i accessible de tota l'activitat i la tasca de la Universitat de València

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAESG07 Adaptació del Portal de transparència de la UV a les exigències de la normativa vigent i coordinació per a la seua actualització periòdica (LAE1493)	Secretaria General	☐	☒	☐

PLA OPERATIU DE LA GERÈNCIA

GERO1 Disposar d'una plantilla de PTGAS ajustada a les finalitats i els recursos de la UV

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEGERO1 Planificar i dotar la plantilla de PTGAS a partir d'una anàlisi dels processos de gestió i càrregues de treball (LAE1361)	Servei de Recursos Humans (PTGAS)	☐	☒	☐

GERO2 Millorar l'estabilitat i la promoció professional i les condicions de treball del PTGAS

Línia d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa		
		Estudi	Implan.	Aval.
LAEGERO2 Disminuir la provisionalitat en la provisió de llocs de treball en la plantilla (LAE1381)	Servei de Recursos Humans (PTGAS)	☐	☒	☐
LAEGERO3 Revisar i reestructurar les escales del personal funcionari de la Universitat de València segons el caràcter homogeni de les funcions que s'han d'exercir en els llocs de treball a què poden accedir, i les seues competències, capacitats i coneixements comuns (LAE1382)	Servei de Recursos Humans (PTGAS)	☐	☒	☐

VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

525
anys
— 1499 - 2024 —

www.uv.es