



VNIVERSITAT
ID VALÈNCIA

Línies generals per a l'elaboració del pressupost 2027 de la Universitat de València

Document orientador de la política
general universitària i del pressupost de
l'exercici 2027 (article 83 dels Estatuts)

Rosa María Yagüe Perales

Vicerectora d'Economia i Planificació



1. Introducció.

2. El marc pressupostari per a 2027.

3. Pla operatiu en transició 2027.

EL MARC PRESSUPOSTARI PER A 2027

COJUNTURA ECONÒMICA ESPANYOLA I VALENCIANA. FINANÇAMENT UNIVERSITARI 2026-2029

ESCENARI MACROECONÒMIC · ESPANYA

Font: Banco de España (juny 2026), INE (EPA Q1 2026), Ministeri d'Hisenda (març 2026)

+2,8%

Creixement PIB
2025 (real)

10,83%

Taxa d'atur
(Q1 2026, EPA)

3,2%

IPC anual
(maig 2026)

-2,2%

Dèficit públic
(AAPP 2025 / PIB)

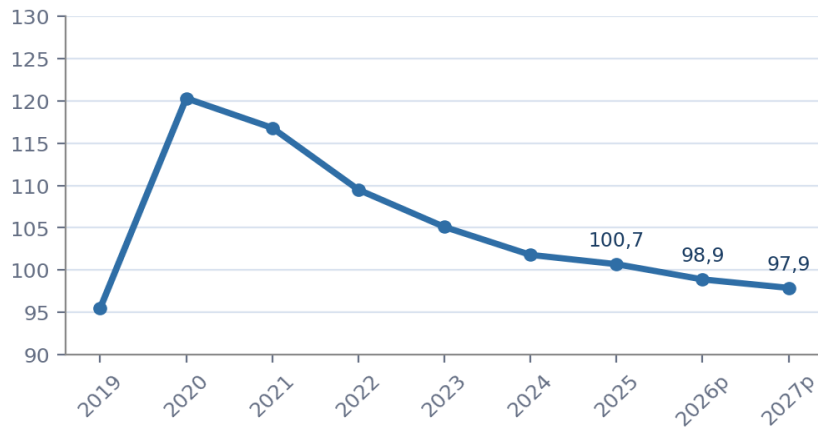
Previsions 2026 i 2027 · Banco de España

Indicador	2025 (real)	Previsió 2026	Previsió 2027
Creixement PIB	+2,8%	+2,3%	+1,7%
Taxa d'atur (anual)	10,5% (Q4)	~10,0%	9,8%
IPC (inflació)	2,7% (des.)	3,6%	1,9%
Dèficit AAPP / PIB	-2,5%	-2,4%	-2,3%
Deute AAPP / PIB	100,8%	~98,9%	~97,9%

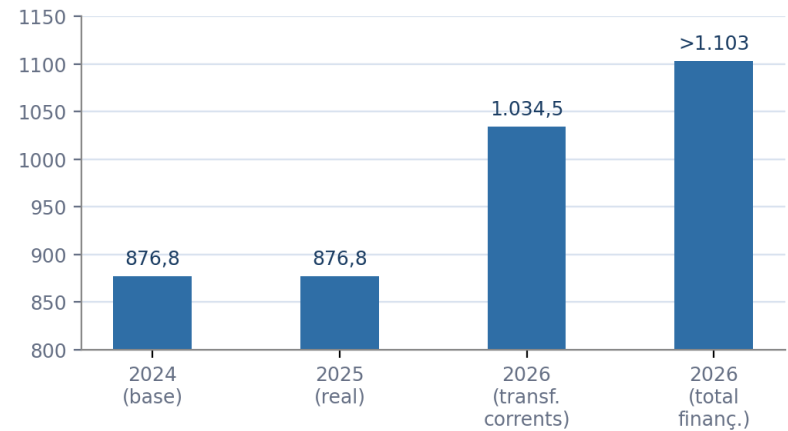
ESCENARI MACROECONÒMIC · DEUTE I FINANÇAMENT UNIVERSITARI

Font: Banco de España . Proyecciones macroeconómicas juny 2026 (PDE Q4 2025, 31/03/2026; projeccions juny 2026, 18/06/2026), DOGV (20/10/2025), GVA (08/10/2025)

Deute AAPP Espanya (% PIB)



Finançament GVA → Universitats públiques valencianes



p = previsió Banco de España. Proyecciones publicadas el 18/06/2026; data de tancament: 27/05/2026.

Acord Plurianual 2026-2029: transferències corrents de 876,8 M€ a 1.034,5 M€ (+18%). Total finançament 2026 >1.103 M€. 2029: pendent dels pressupostos anuals.

Del context macro al marc financer de la UV: més previsibilitat, però encara amb tensions

Instrument de Programació i Finançament Plurianual · Signat el 08/10/2025 · Vigència fins 2029, prorrogable fins 2033

>1.103 M€

Finançament total UV+UPV+
UA+UJI+UMH · 2026

+18%

Increment transferències
corrents 2026 vs 2025
(876,8 → 1.034,5 M€)

384,9 M€

Subvenció de la GVA en 2026
segons avanprojecte de
pressupost de la GVA

BLOC 1 · Finançament Estructural

- Sosté el servei públic de qualitat
- Cobreix despeses essencials: personal, béns i serveis, inversions reals
- Investigació estructural i mesures de sostenibilitat
- Component principal i base pressupostària garantida

BLOC 2 · Necessitats Singulars

- Atén particularitats de cada universitat
- UV: cost del patrimoni històric .

BLOC 3 · Finançament per Objectius

- Vinculat a prioritats estratègiques acordades amb la GVA
- Incentiva la millora de la qualitat i la competitivitat
- Criteris pendents de negociació específica (2026)

L'Acord inclou també: programa María Goyri · compensació reducció preus públics · actualitzacions salarials normatives · integració plena hospitals públics com a universitaris · estimació creixement 2027-2029: 1.150–1.200 M€ totals sistema

Piràmide de restriccions pressupostàries

Escenari 2026-2027

Entorn global i europeu

Guerres i tensions geopolítiques · energia i inflació · política monetària · retorn de regles fiscals europees

Marc estatal

LOSU i plantilles · PGE/escenari de dèficit i deute · costos salarials · OPE i taxa de reposició

Marc autonòmic valencià

Model de finançament autonòmic pendent · Pressupostos GVA 2026 · Pla de finançament universitari 2026-2029

Sistema universitari i normativa

Finançament per objectius · contractació pública · fons europeus en fase final · sostenibilitat, IA i ciberseguretat

Universitat de València

Pressupost 2026: 512,7 M€ (+2,5%) · fi del PEUV 2023-2026 · nou mandat · pressupost 2027 de transició

- Per a establir les propostes generals orientadores del pressupost de la Universitat cal distingir entre **dos punts de vista**:
 - Previsions de **cobraments i pagaments**.
 - Previsions sobre **ingressos i despeses**.

MISSATGE

La despesa prevista no canvia entre escenaris, però l'increment del capítol I impacta sobre el pressupost de manera important.

El marge depén del nivell de subvenció ordinària GVA.

Escenari 1 · transferència ordinària 384,9 M€

-0,63 M€

Ingressos +20,39 M€;
despeses +21,02 M€.

Escenari 2 · ordinària +2%:

392,6 M€

+7,07 M€

Ingressos +28,09 M€;
mateixes despeses.

2026

Pressupost UV 2026
base de comparació

2027

Desplegament del
finançament plurianual

LA CLAU

L'equilibri de 2027 depén de la subvenció ordinària GVA i del desplegament del nou model.

Esc. 1: -0,63 M€

Esc. 2 (+2%): +7,07 M€

Escenaris d'ingressos GVA 2027

Ordinària esc. 1

384,9 M€

Ordinària esc. 2

392,6 M€

Compensació taxes

13,6 M€

LOSU / M. Goyri

7,8 M€

Altres subvencions
GVA

0,35 M€

Ingressos totals

533,05 /
540,75 M€

Pressions i reptes clau a gestionar

- Cap. I: 365 M€ (+22,32 M€).
- Cap. II: 87,88 M€.
- Cap. VI: 73,3 M€; reposició 6,0 M€.
- Tresoreria: cobrament puntual de la GVA.

Capítol I

365,0 M€

+22,32 M€ respecte de 2026.

Capítol II

87,88 M€

Mateixa estimació que en 2026.

Capítol VI

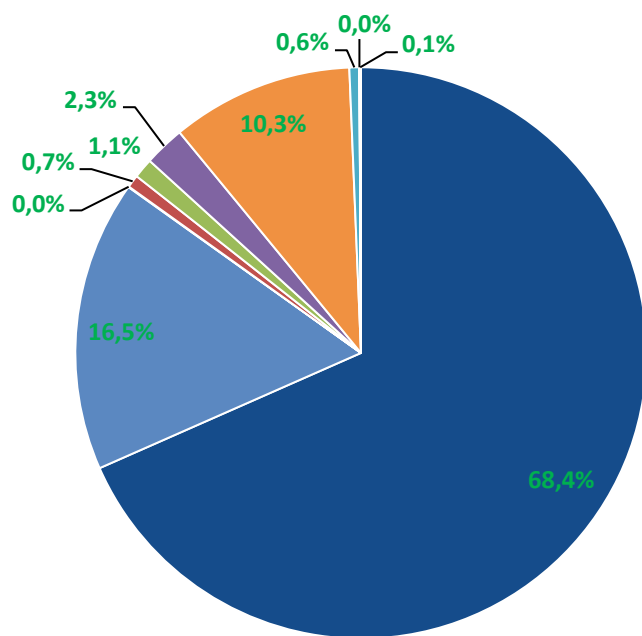
73,3 M€

Infraestructures: 6,0 M€.

Clau de sostenibilitat financera

- La pressió principal es concentra en el Capítol I de personal.
- L'estimació inclou increments salarials i anualització de costos de 2026; no anualitza costos addicionals de 2027.
- El Capítol VI necessita reforç específic per a inversions pròpies, infraestructures i RAM.

Despeses previstes 2027: estructura per capítol



Pes principal: personal 68,4% · funcionament ordinari 16,5% · altres inversions 10,3%

Distribució de la despesa

Total: 533,68 M€

Concepte	M€	%
Personal	365,00	68,4
Funcionament ord.	87,88	16,5
D. financeres	0,19	0,0
T. corrents	3,85	0,7
C6 Reposició	6,00	1,1
C6 Fons propis	12,28	2,3
C6 Altres inv.	54,98	10,3
T. capital	3,01	0,6
A. financers	0,02	0,0
P. financers	0,46	0,1

Transferència ordinària

384,9 M€ mínim

Consolidar-la i desplegar necessitats singulars i objectius.

Tresoreria

190,9 M€ pendents

Drets reconeguts pendents amb la GVA a 13/04/2026.

Infraestructures

≥15 M€

Necessitat estimada per a funcionament equilibrat i RAM.

Risc si no s'activen aquestes línies

Sense recursos addicionals, cal contindre els capítols 1 i 2, l'escenari 2027 queda pràcticament sense marge per a inversions i necessitats singulars.

IDEA FINAL

Escenari 1: amb ordinària de 384,9 M€, resultat -0,63 M€.

Escenari 2: amb ordinària +2%, resultat +7,07 M€.

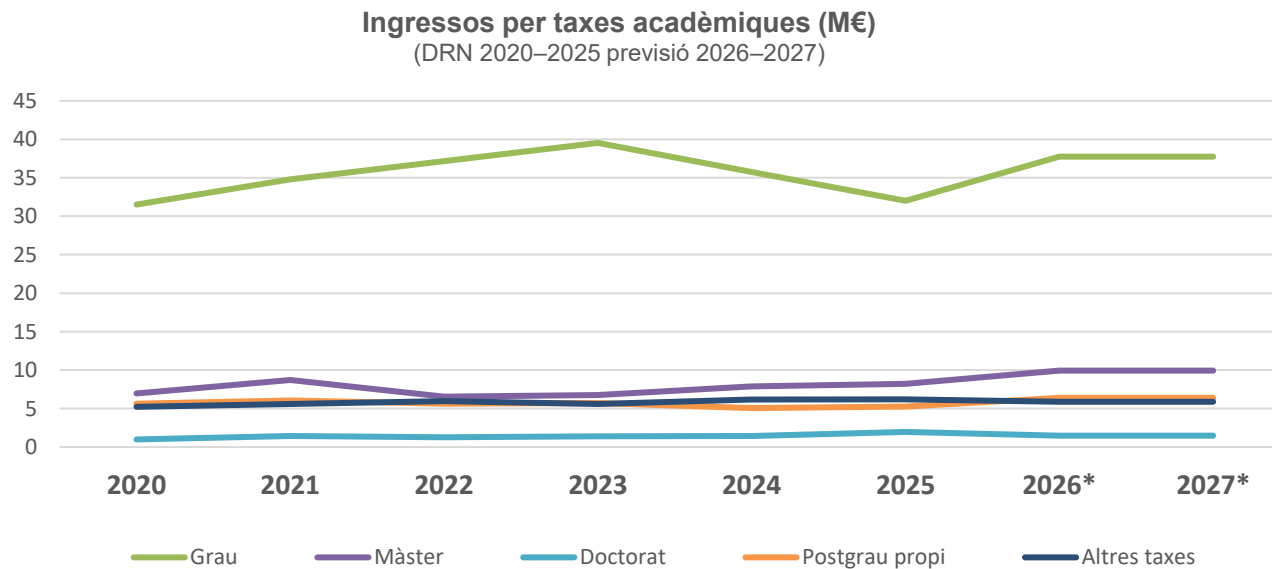
Condicions per a l'equilibri

- Consolidar la transferència ordinària i desplegar el Pla Plurianual 2026-2029.
- Control estricte dels capítols 1 i 2, especialment Capítol I.
- Finançament específic per a infraestructures, necessitats singulars, objectius i RAM.

ALTRES VARIABLES PER A L'ELABORACIÓ DEL PRESSUPOST 2027: Ingressos propis, recerca i sostenibilitat pressupostària

· TAXES ACADÈMIQUES

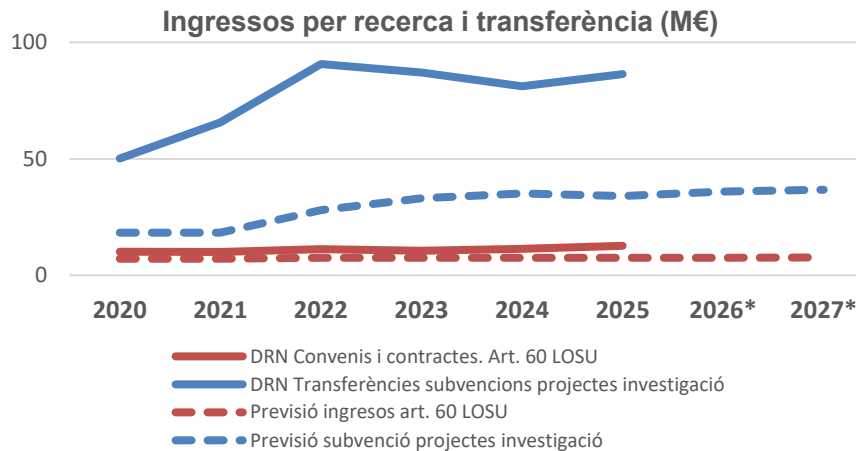
Font: SAP· Previsió basada en Acord Plurianual GVA 2026-2029



Context GVA: l'Acord Plurianual 2026-2029 inclou la compensació per reducció de preus públics acadèmics com a partida explícita. Açò redueix la dependència de les universitats de l'evolució del nombre d'estudiants per mantindre els ingressos per taxes.

· RECERCA, CONVENIS I CÀTEDRES

Font: SAP



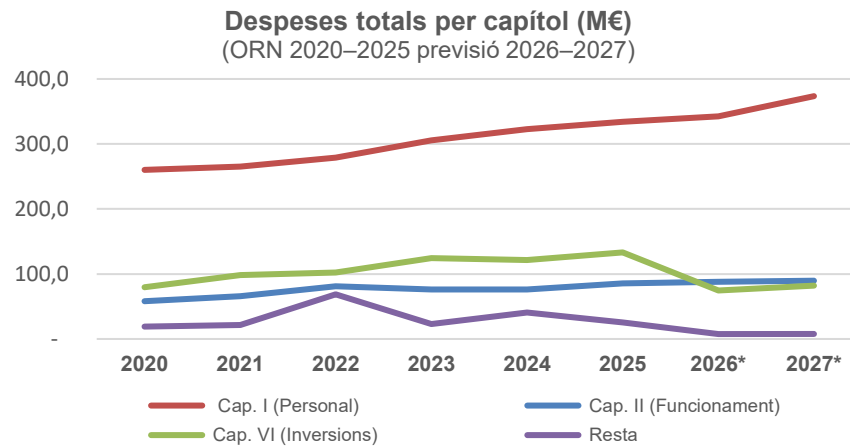
Línies de creixement previstes

- Horitzó Europa 2025-2027:** oportunitat per consolidar captació en transició verda, digital, competitivitat i resiliència.
- Plan Estatal I+D+I 2024-2027:** convocatòries competitives en execució per a projectes, talent i xarxes.
- Contractes art. 60 LOSU:** marc regulat de col·laboració amb entitats públiques i privades.
- Càtedres institucionals i d'empresa:** ingressos recurrents i projecció en àmbits estratègics: IA, sostenibilitat, salut i innovació.

Referència: el finançament extern per recerca representa un 15–25% del pressupost total de les universitats espanyoles de primer nivell. Augmentar aquest percentatge és un objectiu estratègic explícit en els plans de les universitats analitzades.

PREVISIONS DE DESPESES

Font::SAP



PLA OPERATIU EN TRANSICIÓ 2027

EIX 1 · DOCÈNCIA I FORMACIÓ

Actualització de l'oferta formativa · Innovació docent · Ocupabilitat · Formació Permanent · Postgrau

Oferta formativa

- Revisió i actualització de l'oferta de graus i màsters d'acord amb criteris acadèmics, socials, d'ocupabilitat, sostenibilitat i qualitat.
- Impuls dels itineraris interdisciplinaris, les mencions duals i les titulacions conjuntes, reforçant la col·laboració entre centres.
- Adaptació normativa: estatuts, reglaments, plans d'estudi, qualitat.

Innovació docent i metodologies

- Innovació docent basada en l'evidència, amb avaluació del seu impacte sobre l'aprenentatge.
- Itineraris formatius personalitzats
- Integració crítica, responsable i ètica de la IA generativa en la docència i l'avaluació.
- Guia institucional per a promoure l'ús crític i responsable de la IA generativa.
- Redisseny del processos d'avaluació per a promoure l'aprenentatge en un context d'ús responsable de la IA.

Formació Permanent i LLL

- Reforç del Servei de Formació Permanent com a font d'ingressos propis
- Microcredencials: disseny i oferta en àmbits d'alta demanda
- Alineació amb el Marc Europeu de Microcredencials (LOSU obliga)

Ocupabilitat i emprenedoria

- Pràctiques en empreses: ampliació d'acords amb teixit productiu
- Foment de l'emprenedoria a l'estudiantat
- Formació en transformació digital, IA i sostenibilitat: competències transversals

Qualitat docent

- Simplificació dels processos de qualitat i reducció de càrregues administratives associades.
- Reforç del paper dels centres en la planificació, seguiment i millora de les titulacions: acreditacions institucionals.
- Consolidació d'una cultura de qualitat orientada a la millora real i no únicament al compliment normatiu.

Postgrau i Doctorat

- Revisió de l'oferta de màsters atenent la demanda social, científica i professional.
- Actualització dels màsters, en especial en anglès, com a eina d'atracció d'estudiants internacionals
- Coordinació estratègica del mapa de màsters oficials i els programes de doctorat.
- Potenciació de doctorats industrials i cotuteles internacionals

EIX 2 · INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INNOVACIÓ

Talent investigador · Horitzó Europa · Transferència · Grups d'excel·lència · Divulgació científica

Captació i retenció de talent

- Programa de contractació i estabilització de joves investigadors (PDI postdoctoral)
- Programa María Goyri (GVA): aprofitar el finançament plurianual per a noves incorporacions d'ajudants doctors
- Simplificació i agilització de la gestió administrativa de projectes de recerca

Horitzó Europa i OPEX

- Foment de la participació en programes europeus (H2020/HE, Marie Curie, ERC)
- Activitat de la Secció d'R+D+I Internacional del Servei de Transferència i Innovació: : promoció, assessorament, suport tècnic i justificació, de projectes internacionals, fonamentalment europeus.

Transferència i spin-offs

- Contractació activitats art. 60 LOSU.
- Càtedres institucionals i d'empresa com una modalitat estable de col·laboració.
- Detecció, protecció i valorització de resultats de recerca: patents, models d'utilitat, varietats vegetals, metodologies, software, etc.
- Explotació de resultats de recerca: NDA, MTA i llicències

Grups i infraestructures d'investigació

- Foment de la creació i creixement de grups d'excel·lència) i interdisciplinarietat
- Actualització d'equipament científic i laboratoris singulars
- Adhesió a infraestructures de recerca nacionals (ICTS) i europees (ESFRI/EOSC)
- Simplificació i agilització de la gestió administrativa de projectes de recerca

Ciència oberta i gestió de dades

- Política institucional de ciència oberta: accés obert per defecte (exigit per Horitzó Europa)
- Plans de Gestió de Dades (PGD) obligatoris per a projectes competitius
- Repositori institucional de dades de recerca.

Divulgació científica

- Pla de divulgació científica adreçat a la societat valenciana
- Col·laboració amb museus, mitjans de comunicació i centres educatius
- Foment de la cultura científica i la transferència cap a la ciutadania

EIX 3 · INTERNACIONALITZACIÓ, COOPERACIÓ I MULTILINGÜISME

Mobilitat

Aliances estratègiques

Estudiantat internacional

Una Universitat de València internacional i oberta

Mobilitat Internacional

- Facilitar una major participació de tota la comunitat universitària en programes de mobilitat internacionals.
- Incrementar les oportunitats de mobilitat Erasmus+.
- Potenciar la mobilitat del PDI i del PTGAS.
- Impulsar les pràctiques internacionals.
- Impulsar les mobilitats de curta durada i combinades (blended mobility).
- Simplificar els procediments administratius.

Aliances estratègiques i projecció internacional

- Reforçar el posicionament internacional de la Universitat de València.
- Consolidar la participació en l'Aliança Europea FORTHEM.
- Impulsar nous projectes conjunts amb universitats sòcies.
- Intensificar la participació en xarxes universitàries internacionals.
- Prioritzar les relacions amb universitats estratègiques.
- Desenvolupar noves dobles titulacions internacionals.

Atracció i acollida d'estudiantat internacional

- Millorar els serveis d'acollida.
- Reforçar el suport en matèria de visats.
- Facilitar la integració de l'estudiantat internacional.
- Promoure internacionalment l'oferta de màsters.

EIX 3 · INTERNACIONALITZACIÓ, COOPERACIÓ I MULTILINGÜISME

Cooperació

Universitat
Multilingüe

Internacionalització a la UV

Una *Universitat* de València compromesa i multilingüe

Cooperació

- Reforçar els programes de cooperació universitària.
- Desenvolupar un protocol institucional de resposta davant situacions d'emergència humanitària.
- Promoure iniciatives vinculades als Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Política lingüística- multilingüisme

- Impulsar les competències i l'acreditació lingüística.
- Impulsar el desenvolupament de les actuacions previstes en l'Acord per a la promoció del plurilingüisme (APROP).
- Promoure activitats de plurilingüisme als campus.

Internacionalització a casa

- Fomentar activitats interculturals al campus.
- Promoure la convivència entre estudiantat local i internacional.
- Facilitar l'atenció a l'estudiantat internacional.

EIX 4 · PERSONES: PDI, PAS I ESTUDIANTAT

Relleu generacional · Carrera docent · Benestar · Igualtat · Experiència de l'estudiantat

Relleu generacional i planificació de plantilles

- Elaboració d'un Pla de Relleu Generacional PDI i PTGAS
- Piràmide d'edat del professorat UV: [% PDI >55 anys · completar]
- Jubilacions previstes 2026-2029: finestra per a renovar perfils estratègics
- Programa María Goyri (GVA): aprofitar el nou marc plurianual

Carrera docent i investigadora (LOSU)

- Itineraris clars de promoció del PDI en el nou marc LOSU
- Reducció de la temporalitat: estabilització de places estructurals
- Noves figures de PDI: professor ajudant doctor, professor permanent laboral...
- Formació i reconeixement de la dedicació docent (DOCENTIA)

Benestar i salut mental

- Programes d'atenció psicològica i suport emocional per a tota la comunitat.
- Formació i tallers per a la prevenció de problemes de salut mental.
- Programes d'activitat física, salut preventiva i gestió de l'estrès

Igualtat, diversitat i inclusió

- **Seguiment IV Pla d'igualtat:** Reducció de la bretxa de gènere en ciència, conciliació i corresponsabilitat (flexibilitat horària i teletreball), tolerància zero violències – espai **violeta**
- **Avaluació final i elaboració nous plans:**
 - I Pla de Diversitats: Perspectiva interseccional (garantir igualtat de tracte per origen, religió, identitat de gènere o orientació sexual)
 - II Pla per a la inclusió de les persones amb discapacitat i NESE: Resposta clara davant l'increment de la demanda del servei

Experiència de l'estudiantat

- Reforç del sistema de beques i ajudes: accés equitatiu als estudis
- Orientació i tutorització: reducció de l'abandonament en primer curs
- Foment de la participació de l'estudiantat en els òrgans de govern (LOSU)
- Programes de salut mental, esport i vida al campus

EIX 5 · GOVERNANÇA, ORGANITZACIÓ I RECURSOS

Transformació digital · Simplicació admin. · Sostenibilitat · Autonomia econòmica · Inversions

Governança digital i Estratègia

- Pla Estratègic de Transformació Digital
- Model organitzatiu.
- Sobirania digital

Simplificació administrativa i transparència

- Tramitació 100% digital de tots els procediments administratius el 2029
- Signatura electrònica avançada en tots els documents oficials
- Publicació de memòries anuals de seguiment del pla (Claustre i web)

Sostenibilitat ambiental i Agenda 2030

- Alineació de tots els eixos del pla amb els ODS de l'Agenda 2030
- Pla de Gestió Ambiental del campus: eficiència energètica i emissions
- Mobilitat sostenible: campus i connexions amb transport públic

Autonomia econòmica i finançament GVA

- Acord Plurianual 2026-2029 (GVA): de 876,8 M€ a >1.034 M€ transferències corrents (+18%)
- Pressupost GVA-subsvençió UV 2026: 384,89M€
- Diversificació ingressos propis: formació contínua digital, càtedres, transferència, mecenatge

Pla d'inversions en infraestructures

- Priorització d'inversions: patrimoni històric UV · digitalització · eficiència energètica
- Fonts: pressupost propi + FEDER + NextGenerationEU + acord GVA

Governança participativa i rendició de comptes

- Consell Social actiu: nou rol definit per la Llei de Consells Socials (CV 2025)
- Implicació de l'estudiantat en òrgans de govern (LOSU: augment representació)
- Informe anual de seguiment del pla operatiu al Claustre Universitari

EIX 6 · RELACIÓ AMB LA RESTA DE LA SOCIETAT I EL TERRITORI

Comunicació institucional · Compromís social · Teixit productiu · Responsabilitat Social Universitària

Comunicació institucional i marca

- Pla de Comunicació orientat a la societat valenciana: visibilitat i reputació
- Renovació de la identitat digital i la presència web de la UV
- Comunicació dels resultats del pla operatiu: transparència i rendició de comptes

Compromís social i cultural

- Programació cultural del campus: música, exposicions, teatre, cinema
- Formació i suport a sectors culturals
- Voluntariat universitari i cooperació al desenvolupament
- Extensió universitària: continuar fomentant programes en relació amb la resta de la societat (Nau Gran, Unisocietat, Col·laboratoris, Universitats estacionals., Nau dels Xiquets I les Xiquetes, Nau jove...)

Vinculació amb el teixit productiu

- Càtedres d'empresa: ampliació en sectors estratègics (IA, sostenibilitat, salut, mobilitat)
- Parc Científic de la UV: atracció d'empreses tecnològiques i spin-offs
- Acords amb clústers industrials i sectors productius de la CV

Responsabilitat Social Universitària (RSU)

- Informe de sostenibilitat anual: impacte social, econòmic i ambiental de la UV
- Compromís amb col·lectius vulnerables: accessibilitat, diversitat, inclusió
- Participació en iniciatives de la GVA i els ajuntaments (València, Burjassot, Paterna)

La relació amb la societat i el territori no és un eix separat sinó el propòsit final de tots els eixos anteriors: la UV és la universitat pública de la societat valenciana.

REPTE PRIORITARI · DIGITALITZACIÓ I INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL

INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL I DADES

- Estratègia institucional d'IA
- Marc ètic i normatiu.
- Model institucional de dades, polítiques

ADMINISTRACIÓ DIGITAL I EXPERIÈNCIA D'USUARI

- Simplificació i digitalització de processos
- Millora de l'experiència d'usuari i usabilitat
- Implantació de sistemes de administració electrònica

INFRAESTRUCTURES I CIBERSEGURETAT

- Modernització de les infraestructures tecnològiques
- Ciberseguretat i continuïtat del servei
- Infraestructura per a la IA i la gestió de dades

CAPACITATS DIGITALS

- Desenvolupament de competències digitals

El conjunt de l'**Equip de Govern** estem a la **vostra disposició** per a qualsevol dubte o aclariment respecte dels continguts exposats i de la proposta del

PLA OPERATIU DE TRANSICIÓ 2027



VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA