



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**ACTA DE LA SESSIÓ A DISTÀNCIA DE LA COMISSIÓ D'ESTATUTS
DE 14 DE FEBRER DE 2024**

Assistents

María de Lourdes Ferrando Villalba,
presidenta

Lucía Aparicio Chofré, *secretària*

María Elena Olmos Ortega, *secretària general*

María Consuelo Burguete López

María Elena Cantarino Suñer

María Elvira Cerver Romero

Juan Francisco Correcher Valls

Ana María de la Encarnación Valcárcel

Alberto Ferrer Orts

Francisco Alfredo García Prats

Ingrid María García Wistädt

Miguel Martí Cabrera

Gloria Royo de León Parra

Ana M. Segura Martínez

Nuria Sempere Rubio

José Luis Teodoro Peris

M. Aránzazu Torrecillas Martínez

Anuncien la seua absència Félix Gargallo Calduch, María Asunción Hernández Fernández i Pablo Joaquín Miguel Dolz.

A la ciutat de València, a les 9 hores i 30 minuts del dia 14 de febrer de 2024, sota la presidència de María de Lourdes Ferrando Villalba i amb l'assistència de Vicente Cortina León, administratiu de la Unitat Administrativa de la Secretaria General que dona suport a aquesta Comissió i dels membres que més amunt s'indiquen, la Comissió d'Estatuts es reuneix a distància per videoconferència per tractar l'ordre del dia que seguidament es detalla.

Punt 1. Aprovació, si escau, de l'acta de sessió celebrada el 25 de gener de 2024.

La presidenta pregunta si hi ha objeccions a l'esborrany d'acta presentat.

No hi ha cap objecció i, per tant, la Comissió pren, per assentiment, l'acord següent:

ACEUV 3/2024: "Aprovar l'acta de la sessió de la Comissió d'Estatuts celebrada el dia 25 de gener de 2024".

Punt 2. Informe sobre la proposta de Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València.

La presidenta agraeix la presència d'Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, a qui li ha demanat la seua presència per aquest punt, per si cal algun aclariment respecte de la proposta que es presenta.

La presidenta presenta el punt i dona la paraula al vicerector.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat inicia la seua intervenció donant les gràcies i sol·licita disculpes pel retard en la seua incorporació a la reunió, ja que explica hi havia hagut una confusió en l'hora en la qual la tenia en l'agenda. A més, informa als membres de la Comissió que també s'incorporarà a la reunió la cap del Servei de Recursos Humans PDI.

A continuació, el vicerector indica que en el Preàmbul de la proposta de Reglament s'arrepleguen la motivació i els canvis fonamentals que s'han realitzat. Uns canvis que, remarca, han fet que donada la profunditat de la modificació s'haja plantejat l'elaboració d'un nou Reglament.

Així, el vicerector explica que, principalment el que s'ha realitzat és atendre a totes les qüestions que es deriven de la LOSU, que són moltes, destaca. A més subratlla, s'ha aprofitat, al mateix temps, per actualitzar el Reglament al nou entorn de l'administració digital i llimar algunes dificultats que, a partir de la experiència, sobretot, de la Comissió de Recursos s'havien detectat.

Tot seguit el vicerector assenyala que, com a qüestió general, la proposta de Reglament realitza, en diverses parts del seu articulat, referència a les Especialitats de Coneixement, que subratlla és la nova terminologia de la LOSU. En aquest punt explica que, segons el Decret de concursos no es tenen encara definides les especialitats de coneixement i per tant, aclareix, s'ha establert una Disposició Transitòria en aquest sentit. En concret, la Disposició Transitòria primera, subratlla, en la qual s'estipula que fins que el Govern no aprobe una Ordre Ministerial indicant quines són aquestes especialitats, les referències que es contenen a les especialitats s'entenen realitzades a les àrees de coneixement.

D'altra banda, afegeix el vicerector que s'ha inclòs una Disposició Transitòria Segona; altra de les qüestions que es deriva del Decret de concursos és que la perfilació de les places no podrà anar més allà de l'especialitat de coneixement. No obstant això, subratlla el vicerector, també es conté una transitorietat en la reglamentació del Decret de concursos en establir que mentre no s'aprove l'Ordre que concrete les especialitats, les universitats podran continuar perfilant les places, tal com ho feien fins el moment. Conclou el vicerector destacant que aquest és precisament el sentit de la Disposició Transitòria Segona, reproduir la normativa actual del Reglament en quant a la perfilació, establint que això funcionarà fins que es tinga una nova regulació sobre aquest aspecte.

Finalment, en relació amb aquesta qüestió, el vicerector explica que aquesta circumstància ha comportat que siga més farragosa la redacció, perquè aclareix, en la Universitat de València, com coneixen els membres de la Comissió, un Àrea de

Coneixement està en un Departament, i per tant, quan es feia al·lusió a un Àrea de Coneixement era molt clar perquè s'estava parlant de Departaments i ara amb la referència a especialitats de coneixement, s'entén una especialitat de coneixement del Departament. Perquè, indica el vicerector, poden haver-hi especialitats de coneixement també transversals.

Després, continua el vicerector subratllant l'altre gran canvi, que és el que afecta a la composició de les Comissions de Selecció. Així, detalla, segons la LOSU, en el cas del professorat associat, el visitant i el distingit, les Comissions de Selecció han de tindre una estructura, en la qual la majoria són membres externs i es trien per sorteig entre una llista qualificada que elaboren les universitats. Per tant, explica, això significa que han de canviar la composició de les Comissions de Selecció, tant per al professorat funcional, com per al permanent laboral i el professorat ajudant doctor. En aquest sentit, aclareix, s'ha intentat buscar un esquema més o menys homogeni, però amb diferències. Així, exposa que, en el cas dels titulars i catedràtics, només poden ser membres aquells que són dels corresponents cossos, és a dir, catedràtics i titulars, i en el cas dels professors permanents laborals i els ajudants doctors, s'ha obert la possibilitat al fet que també els propis professors permanents laborals puguen formar part d'aquestes Comissions.

Altra qüestió que també s'ha introduït és que el sorteig s'establirà sobre aquestes tres persones a partir d'una llista més àmplia que ha de proporcionar cada Departament, és a dir un llistat qualificat. Aquesta llista més ampla serà de 15 persones, per a triar entre totes elles les que han de ser titulars i suplents, i fins i tot, assenyala, possibles ampliacions. Perquè remarca el vicerector, es va a utilitzar tota aquesta llista per a poder després fer front al possible problema de renúncies, abstencions, etcètera, que es deriven de la pròpia aplicació del Decret de concursos.

D'altra banda, indica el vicerector, s'ha inclòs per suggeriment dels Serveis Jurídics, perquè assenyala no s'havien adonat que en els Estatuts de la Universitat de València, es plantejava un problema, ja que detalla, s'havia obert la possibilitat que si el tribunal estava format per titulars d'universitat fora un titular el president i haurà de ser un catedràtic segons el que s'estableix en la normativa. Aquesta qüestió, aclareix, ja s'ha solucionat en l'última versió de la proposta de Reglament que es va enviar a la Comissió d'Estatuts. Pel que fa als altres dos membres restants, afegeix, són de la Universitat de València i són del Departament. Per tant, explica el vicerector, això significa que, de manera generalitzada, les Comissions es converteixen en comissions de departament, pròpiament de l'especialitat de coneixement, remarca, en tots els casos.

El vicerector informa que també s'ha modificat algun altre suggeriment que hi havia quant al funcionament de les Comissions. Així, explica, s'han de constituir amb tots els membres, els cinc, però una vegada constituïdes, si sorgeix algun problema, poden funcionar amb tres membres, i s'ha indicat que sempre ha de ser amb el President i el Secretari, a més es detalla la manera de substituir-los. Finalment, el vicerector ressalta que la redacció resulta un poc complexa, afirmant que n'és conscient, però indica que són moltes coses les que s'han de contemplar.

Continua el vicerector indicant que el gran canvi que hi ha hagut és el derivat de la regulació establerta per la LOSU i el Decret en relació amb la consideració en

l'avaluació dels mèrits de forma anàloga, tant els mèrits docents com els mèrits investigadors. Aquesta qüestió va originar una llarga discussió en el grup de treball, en la Comissió de Professorat i amb els sindicats, i finalment es va optar per una lectura del text en la qual l'analogia es tradueix per igualtat, en aquest cas de la valoració. També, detalla el vicerector, es va estar valorant amb assessors els possibles problemes que es podrien derivar d'altres lectures i per això es va optar per aquesta interpretació.

Es tracta d'un canvi que ha provocat, detalla el vicerector, que s'hagen hagut de modificar lògicament molts aspectes de la nostra normativa. Efectivament, explica, tots els barems que ja havien sigut modificats en una reunió prèvia, els articles que ara són el 21 i 22, tenen la mateixa redacció que es va aprovar pel Consell de Govern, després de passar per la Comissió d'Estatuts, per tant això no s'ha modificat i l'annex de barems del barem marc que també es va abordar en el seu moment i segueix el principi que anteriorment ha esmentat. Però a més d'això, assenyala el vicerector, s'ha hagut d'incorporar la pròpia configuració de les proves selectives i això ha provocat que es modifiquen tota una sèrie de qüestions sobre les característiques del procés selectiu, tant per a titulars com per a catedràtics, i també per a la resta de figures.

El vicerector informa que altra novetat és que han hagut d'elaborar una reglamentació específica per al procés selectiu en el cas dels concursos a càtedra per promoció interna, perquè així ho preveu la LOSU, en referir-se a que es desenvolupen mitjançant un concurs de mèrits. I explica que aquesta qüestió va originar que la Secretaria General va emetre un informe referent a com s'havia d'entendre el concurs de mèrits per a passar d'un cos a altre, perquè resulta una cosa un poc estranya dins del que és la normativa general de l'ocupació pública.

Finalment, explica que s'ha realitzat una proposta de com diferenciar el torn lliure de la promoció interna, respectant en la promoció interna tota la filosofia del que és el concurs de mèrits, però al mateix temps, permetent que la Universitat pugui realitzar una certa valoració més qualitativa del perfil de les persones candidates i la seua adequació al lloc que han de cobrir en la Universitat, més tenint en compte, subratlla, que aquesta promoció interna, és una promoció a la qual es podrà presentar qualsevol persona titular d'universitat amb dos anys de servei de qualsevol universitat espanyola.

A més s'ha canviat, en el cas de funcionaris, l'esquema dels processos selectius. Així detalla, s'ha anat a un procés per puntuacions que es van acumulant. S'ha inclòs també que els informes de les Comissions poden ser individuals o comuns i que en tot cas han d'estar motivats, seguint el suggeriment dels Serveis Jurídics.

Després, detalla el vicerector que també s'ha modificat, perquè ja estava contemplat, aclareix, el concurs de mobilitat, el que s'entén com a concurs de trasllats, puntualitza. Així, explica que s'ha realitzat d'una forma semblant al que és l'esquema de la promoció interna, precisament per a evitar que una persona que ja és titular o catedràtic en altra universitat i ocuparà en la Universitat de València una plaça idèntica, hagi de tornar a fer una oposició completa.

Respecte de la Comissió de Reclamacions, exposa el vicerector que és el canvi més important en la redacció respecte a la que hi havia inicialment en la proposta que va

remetre a la Comissió d'Estatuts la setmana passada, i que a partir de la proposta dels Serveis Jurídics s'ha reelaborat. Així, inicialment havien optat per fer una definició de la Comissió de Reclamacions i temporalment, mitjançant una disposició transitòria, mantenir que la composició seria la mateixa que es determina en els Estatuts actuals. La nova proposta expressa que la conformació de la Comissió serà la que determinen els Estatuts, que assenyala no se sap què és el que establiran quan s'aprove la seua modificació, en aquests moments en curs, que és el que estableix la LOSU. En canvi, sí es regula el funcionament de la Comissió, que sí que ve determinat pel Decret i és el que s'ha inclòs en la nova redacció. Per tant, conclou, considera que entre aquest canviament i el que determinen els Estatuts queda acord a la normativa en vigor.

Una altra qüestió és la referida a si es poden incloure o no els emèrits en les Comissions. En relació amb aquesta qüestió explica que només s'han inclòs en el que ara són estrictament les places temporals, no regulades ni per la LOSU ni pel Decret, que aclareix són les places d'associats i associats assistencials. Aleshores, assenyala, han realitzat un canvi formal de posició, perquè es deia que podien formar part de les Comissions de Selecció del professorat, que en el moment de la convocatòria es trobés en situacions administratives descrites en el Decret, i els emèrits realment no s'inclouen ací, i els han inclòs a continuació per a salvar aquesta qüestió.

Pel que fa al règim de funcionament de les Comissions de Selecció del professor laboral, el vicerector explica que han elaborat un esquema igual al dels funcionaris, amb la finalitat d'evitar diferències que a vegades poden confondre a la Comissió. Per això, en l'article 20 s'ha realitzat alguna modificació seguint també els suggeriments dels Serveis Jurídics.

Una altra qüestió important que s'havia plantejat, a la que també s'ha hagut de fer front, és que, tal com estava descrit el procés selectiu, permetia que les Comissions de Selecció pogueren accedir a la documentació abans d'establir quins eren els criteris de valoració en les places de funcionari i de professorat permanent laboral. En aquest sentit, matisa, han buscat una formulació que combine dues coses que al seu parer són importants.

Una, que entenen que les Comissions han de poder accedir a la documentació abans de començar a valorar. Cosa que, esmenta, fins el moment resultava un poc difícil, perquè hi ha una presentació física i per tant, no hi havia temps per a poder analitzar els mèrits. I, en ser tot telemàtic el tràmit, puntualitza, precisament la Comissió de Selecció podia entrar en el grup en el moment de la seua constitució, i quan entrava ja estava veient tota la documentació.

Aleshores, explica, han inclòs un principi general, que serà desenvolupat informàticament, que consisteix en establir que la Comissió de Selecció, en tot cas, farà públics els criteris de valoració del procés selectiu abans que els membres tinguen accés a la documentació presentada per les persones candidates. Doncs, explica, es tracta d'un principi que està contingut en el Reglament, tant en el cas del personal permanent laboral com dels funcionaris.

A continuació, afegeix el vicerector que també hi ha altres qüestions menors, com que s'exigirà el pagament de preus públics que estava en condicional i ara la seua formulació ja està més clara. També s'ha redactat de nou la Disposició Derogatòria

per aclarir que es deroga el Reglament actual, així com totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al qual estableix aquest reglament.

I finalment, remarca el vicerector que seguint la recomanació dels Serveis Jurídics, s'estableix que el Reglament entrarà en vigor a l'endemà de la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, perquè es tracta, explica, d'un reglament que no sols afecta a la comunitat universitària sinó que ha de ser conegut amb caràcter general pel seu abast i han estimat que era el millor.

La presidenta de la Comissió dona les gràcies al vicerector per la seua explicació, tant de les qüestions més rellevants, com de les últimes modificacions realitzades en la proposta.

A continuació la presidenta de la Comissió li planteja al vicerector una pregunta que, comenta li havien traslladat en relació amb les Comissions de Selecció en les places d'ajudant doctor, relativa a la llista que emetrà el departament perquè formen part de les Comissions. En concret demana si seran com fins ara, comissions més o menys estables anuals, perquè explica en les del professor permanent laboral sí que s'estableix que seran per a la plaça, a fi de tindre-ho en compte en l'elaboració del llistat pels departaments.

El vicerector respon que el que s'ha indicat és que en el cas del personal permanent laboral serà per cada plaça i en els funcionaris també, però en els ajudants doctors i en els associats la Comissió serà per a totes les places del curs. Ara bé, matisa també, que s'ha indicat que potser el volum de concursos aconselle nomenar una nova Comissió, perquè explica existeixen àrees en les quals hi ha molts concursos, i per aquesta raó, podria ser possible més d'una convocatòria amb diferents llistes.

També, assenyala el vicerector, que cal tenir en compte que s'està parlant de places d'ajudant doctor, per a les quals ja no és necessària una acreditació, i, per tant, es presenta molta gent de fora. A més, avisa que el que faran és dissenyar un procediment totalment telemàtic, perquè d'altra forma seria difícil que la comissió es poguera reunir de forma estable el període de temps mínim per a realitzar adequadament la valoració dels mèrits dels candidats.

La presidenta de la Comissió pregunta de nou sobre el criteri que s'utilitzarà, si el dels candidats que es presenten o el de les places que ixen a concurs, perquè existeixen diversos criteris.

El vicerector replica que el criteri és el volum de places, perquè a més en el cas d'ajudant doctor, al no ser places de promoció és impossible preveure qui es presentarà. Per tant, indica que a partir de l'experiència que han tingut enguany, amb les diverses places d'ajudant doctor, ja saben quanta gent més o menys es presenta.

A continuació, la presidenta de la Comissió pregunta de nou al vicerector en relació amb l'article 22. 6. I assenyala que quan s'al·ludeix al professorat associat de Ciències de la Salut, ressalta que en altres preceptes sempre es fa referència al professorat associat i professorat associat assistencial de Ciències de la Salut com dues categories diferents.

El vicerector respon que estan arreplegades en l'article les dues categories però s'han separat per a evitar la cacofonia.

Finalment, la presidenta de la Comissió destaca que, l'altre tema, que ja l'ha comentat el vicerector abans, es refereix a la publicació del Reglament en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, i comenta que fins i tot, a l'inici de la reunió havia demanat assistència a les persones que expertes en Dret Administratiu de la Comissió.

Referent a aquesta qüestió, la presidenta assenyala que, efectivament és més garantista i respon al criteri general de la Llei Orgànica de Procediment Administratiu interpretat de forma general, però planteja la qüestió que qualsevol modificació posterior que afecte a aquest Reglament caldrà publicar-la.

Tot seguit la presidenta subratlla que adoptar aquesta interpretació general, malgrat que siga més garantista, comportaria la necessitat de publicar la major part dels nostres reglaments en el DOGV. Comenta que, potser amb temps, sí que convindria fer una consulta o que realitzara un informe els Serveis Jurídics per a veure si es pot emetre una norma general publicada en el Diari Oficial en la qual s'establisca que per a determinada normativa la publicació oficial és faria en el Tauler Oficial de la Universitat i simplement posar un enllaç o recurs del gènere.

Afegeix que no sap molt bé com es podria plantejar, però que és convenient valorar la necessitat d'aquesta publicació, ja que, recalca, la publicació en el Diari Oficial implica demorar l'entrada en vigor i en moments d'urgència i necessitat podria ser un problema.

A continuació, la presidenta subratlla que, en concret en aquesta matèria, li sembla que la publicació en el Diari Oficial és garantista i protegeix a la Universitat. I entén que, al final també cal buscar seguretat enfront de possibles processos de reclamacions o impugnacions judicials i és millor complir per excés amb la normativa, però que hi ha que preveure les nombroses modificacions que pot tindre aquesta normativa.

A més, la presidenta afegeix que les seues observacions són com una consideració general, perquè també en Secretària General ho valoren amb els Serveis Jurídics i potser convé delimitar quines normes s'han de publicar necessàriament en el Diari Oficial i quines altres normes no requereixen aquesta publicació. És a dir, aclareix la presidenta, interpretar un poc el concepte de Reglament de l'article 131 de la Llei de Procediment Administratiu i vore com es concreta, perquè assenyala que, estaven comentant que hi ha una sentència recent del Tribunal Suprem de novembre de 2023, mitjançant la qual s'ha anul·lat l'ampliació d'oferta pública de la Universitat Carles III precisament perquè no l'havia publicat en el Diari Oficial. Però puntualitza, considera que era una qüestió diferent, ja que es tractava d'una ampliació de l'oferta d'ocupació i evidentment aquesta qüestió sí que es tenia que publicar en el Diari Oficial.

El vicerector sol·licita la paraula per a assenyalar que el que sí que el preocupa són les modificacions, perquè de vegades es fan modificacions mínimes d'una paraula i també s'hauria de publicar en el Diari Oficial.

La presidenta de la Comissió i la secretària general li responen que aquestes modificacions també s'hauran de publicar en el Diari Oficial.

El vicerector replica que la publicació s'ha inclòs per suggeriment dels Serveis Jurídics però que si el Consell de Govern considera que s'ha de canviar es canvia.

La presidenta de la Comissió contesta que en cas que s'interprete que la proposta de Reglament afecta a l'ocupació pública, i en ella un principi bàsic és la publicitat, s'hauria de dotar de la màxima publicitat, ja que s'ha de garantir que tots tinguin accés a la informació.

El vicerector comenta que en la convocatòria, que és pública, reproduïxen les parts del Reglament que afecten a la qüestió, però hi ha parts del Reglament que no afecten a la convocatòria, que són qüestions d'ordenació, que no es reproduïxen però assenyalen que ja es valorarà.

La secretària general assenyalen que, per molt que es donen instruccions perquè es publiqui amb caràcter urgent, almenys transcorre una setmana des de que es té l'acord del Consell de Govern, per la qual cosa redundarà la publicació en el DOGV en una reducció de l'agilitat.

El vicerector assenyalen que, en aquest supòsit no suposa un problema perquè es va bé de temps però que, de cara a una modificació que es fan per motius d'urgència pot suposar un problema.

La presidenta de la Comissió conclou que simplement ho deixa apuntat perquè està d'acord que es publiqui en el Diari Oficial i considera que tot el que siga garantista li sembla una solució adequada i sobretot, assenyalen, és garantista tant pel possible candidat com per a la Universitat per al·legar que ha complert escrupolosament amb tots els principis i normes que s'apliquen a aquests processos. Però tal vegada, incideix, cal valorar també la utilitat a efectes pràctics de cara a les modificacions. Perquè exposa que, si quan es realitzen les convocatòries, com ha assenyalat el vicerector, es recullen aquestes qüestions i en les altres es remet amb un enllaç a la informació sobre la publicació concreta, potser s'està complint clarament també amb aquest principi de publicitat i no fa falta que es peque d'excés tampoc. I conclou afirmant que tampoc té la qüestió clara al cent per cent, perquè no ha pogut estudiar-ho en profunditat.

La secretària general sol·licita la paraula i assenyalen que, fins al moment mai s'havia publicat aquest Reglament en el Diari Oficial i per tant, a la llarga, per les modificacions el més eficaç seria que es publicara només en el Tauler, si efectivament en cada convocatòria es detallen tots els requisits.

La presidenta de la Comissió afegeix que seria al seu parer suficient posar en les convocatòries simplement l'enllaç perquè punxant es pugui remetre a la versió publicada i destacar les parts que afecten directament a aquesta convocatòria. Però que, en tot cas, assenyalen, hauria de ser objecte d'un estudi un poc més en profunditat.

La secretària general replica que el problema és que el Consell de Govern és el dimarts.

La presidenta de la Comissió afirma que, d'ací al dimarts encara queden dies i ho poden analitzar amb més deteniment i preguntar a algú de Dret Administratiu o comentar-ho amb els vicesecretaris generals i comentar-li-ho al vicerector. L'única qüestió és que el vicerector sap que aquesta norma es modifica amb freqüència i per això està pensant en procediments perquè siga més àgil i es garantisca simultàniament aquest principi de publicitat.

A continuació, s'obri un torn d'intervencions on no hi ha cap intervenció.

La presidenta de la Comissió afirma que és evident que es tracta d'una proposta de Reglament que ha sigut molt debatuda i consensuada i, per tant, només cal donar-li les gràcies al vicerector i també a la cap de Servei. I afegeix que es compromet a veure amb més intensitat aquesta qüestió i li ho transmetrà a la secretària general.

El vicerector sol·licita de nou la paraula per a comentar que, per tant s'han incorporat totes les recomanacions dels Serveis Jurídics excepte una que és doble i es refereix al règim de votacions que deurien tindre els departaments per a proposar la llista de membres.

Aleshores afirma que, aquesta qüestió s'hauria de remetre als Estatuts i considera que es tracta d'una qüestió de normativa general de votació i per tant, no ho han incorporat a la proposta de Reglament.

La presidenta de la Comissió comenta que considera que és un criteri molt adequat perquè han d'anar ordenant la normativa de la Universitat poc a poc, i que el més adequat és remetre a normes generals que es dediquen a aquestes qüestions, perquè sinó després les modificacions es fan molt complicades i per tant cal simplificar i donar seguretat.

La secretària general comenta que, a la llum de les observacions dels Serveis Jurídics, planteja problemes el criteri de votació que es conté en els Estatuts i que mentre que no es modifiquen val la pena remetre's als Estatuts i veure que es farà més endavant si es modifiquen, però en cap cas es pot establir un criteri diferent.

La presidenta de la Comissió comenta que, tal vegada el criteri de la majoria no sempre és el millor criteri per a algunes d'aquestes qüestions.

La secretària general sol·licita de nou la paraula per a assenyalar que ha sigut una proposta de Reglament molt consensuada i treballada i el vicerector ha emprat molta feina i dedicació per a incorporar totes les observacions de la Mesa Negociadora a fi de consensuar-ho perquè no hi hagueren problemes.

Davant l'acord de tots els assistents a la reunió, la Comissió pren, per assentiment, el següent acord:

ACEUV 4/2024: "Emetre informe favorable sobre la proposta de Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València".

Punt 3. Torn obert de paraules.

La presidenta de la Comissió informa als membres de la Comissió que la pròxima reunió serà el proper 7 de març, en la qual segurament s'inclourà en l'ordre del dia alguna proposta de normativa procedent del vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat. També indica que el 29 de febrer es convocarà la reunió.

Finalment la presidenta de la Comissió agraeix l'assistència de tots els membres de la Comissió a la reunió, el que ha permès que s'aconsegueixca el quòrum necessari per a continuar avançant en aquests temes.

La secretària general demana disculpes als membres de la Comissió pel seu retard en la seua incorporació a la reunió, ja que estava en un compromís institucional en la Facultat de Dret en la inauguració del Fòrum d'Ocupació.

I, sense més assumptes pendents, es clou la sessió, a les 10 hores i 10 minuts, del contingut de la qual com a secretària de la sessió, done fe, amb el vistiplau de la presidenta.

La secretària

Vist i plau
La presidenta,

Lucía Aparicio Chofré

María de Lourdes Ferrando Villalba