



CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 11 de maig de 2023, a les 11,39 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la Sra. Rectora, Maria Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió ordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents:

(Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá

Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega

Gerent: Juan Vicente Climent Espí

Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano

Vicerector d'Investigació: Carlos Hermenegildo Caudevilla

Vicerectora d'Innovació i Transferència: Rosa M^a Donat Beneito

Vicerectora de Cultura i Societat: Ester Alba Pagán

Vicerector d'Internalització i Multilingüisme: Carles Padilla Carmona

Vicerector de Planificació, qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano

Vicerector d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez

Vicerectora de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable: Pilar Serra Añó

Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives: Helena Rausell Guillot

Delegat de la rectora per a estudiants i estudiants: Marcos Durá Gimeno

Degà de la Fac. de Medicina: Francisco Javier Chorro Gascó

Degà Fac. Economia: Francisco Muñoz Murgui

Degana Fac. de Filosofia i Ccies. de l'Educació: Rosa M^a Bo Bonet

Degà Fac. d'Infermeria i Podologia: Antonio Merelles Tormo

Degà Fac. Psicologia i Logopèdia: Antonio Manuel Ferrer Manchón

Degana de la Fac. de Magisteri: Ana Maria Botella Nicolás

Degana Fac. Química: Adela Mauri Aucejo

Director ETS Enginyeria: José Rafael Magdalena Benedicto

Representant departaments: José Antonio Calañas Continente

Representant departaments: David Parra Monserrat

Representant departaments: Luis Torres Asensi

Representant del Consell Social: Francisco José Marín Crespo

Representant PDI Doctor: Pedro Cillero Salomón

Representant PDI Doctor: Marcela Isabel Jabbaz Churba

Representant PDI Doctor: Jesús Olavarría Iglesia

Representant PDI Doctor: Emilia Ferrer García



Universitat de València

Representant PDI Doctor: Inmaculada Rosa García Robles

Representant PDI Doctor: Enric Josep Valor i Micó

Representant PDI Doctor: Ana María Gómez Tafalla

Representant PDI Doctor: Francisco Miguel Martínez Arnau

Representant PDI No Doctor: María Ángeles Serrano Mendizábal

Representant PAS: Laura Coscollá Pascual

Representant PAS: Carlos Xavier López Benedí

Representant PAS: José Francisco Martínez Pastor

Representant Estudiantat: Valeria Ruiz García

Coordinador de la AGE: Víctor Herrera Latorre

PAS designada per la Rectora: Vicenta Alandí Palanca

(sense vot):

Degana Fac. Filologia, Traducció i Comunicació: Amparo Ricós Vidal

Degà Fac. Geografia i Història: Josep Montesinos Martínez

Degana Fac. Fisioteràpia: Sofía Pérez Alenda

Degà Fac. Ciències Socials: Albert Moncusí Ferré

Degana Fac. Ciències Biològiques: Carmen Baño Aracil

Degà Fac. Ciències Matemàtiques: José Salvador Moll Cebolla (acudeix en substitució Jose Vicente Beltrán Solsona, Secretari del Centre)

President Junta del PDI: Aniceto Masferrer Domingo

Presidenta Junta PAS: Carmen Hernández Ortega

President Comitè d'Empresa: Juan Miguel Soria García

Excusen la seua assistència els membres següents:

Vicerectora d'Estudis, Isabel Vázquez Navarro; Vicerectora de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació, Ángeles Solanes Corella; Degà de la Facultat de Dret, Francisco Javier Palao Gil; Degana de la Facultat de Farmàcia, Hortensia Rico Vidal; representant PDI Doctor, Sergio Maruenda Bataller; representant PDI No Doctor, Daniel Tordera Salvador, representant PIF, Víctor Moreno Soler, PAS designada per la Rectora, Fuensanta Domenech Roda i Degà de la Facultat de Física, Jorge Vidal Perona.

Per a tractar els punts del següent



ORDRE DEL DIA

1. **Aprovació, si escau, de les actes dels Consells de Govern de 5 i 25 d'abril de 2023.**
2. **Informe de la Senyora Rectora.**
3. **Aprovació, si escau, de la proposta de revisió de plantilla de PDI (confirmació, transformació o amortització de vacants) .**
4. **Aprovació, si escau, de la proposta de dotació de places de professorat ajudant doctor.**
5. **Aprovació, si escau, del canvi de dedicació a temps parcial de professor funcionari.**
6. **Aprovació, si escau, de l'adscripció de places per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramón y Cajal i altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3, amb càrrec a les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2020, 2021 i 2022.**
7. **Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfils i tribunals de places de professorat titular d'Universitat i de professorat permanent laboral per a l'estabilització de personal investigador de programes d'excel·lència amb el certificat I3 (OPO 2020, 2021 i 2022).**
8. **Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del nombre de vicedegansats o sotsdireccions dels Centres (Annex II ACGUV 86/2019, 16 d'abril).**
9. **Aprovació, si escau, de l'adaptació dels procediments de selecció del PDI de la UV a les disposicions transitòries de la LOSU.**
10. **Nomenament, si escau, de nou professorat emèrit i renovació de les contractacions vigents.**
11. **Modificació, si escau, del Barem per a la valoració de la Memòria Anual d'Investigació, aprovat per ACGUV 103/2019.**
12. **Aprovació, si escau, del Reglament del programa universitari de Nau Gran.**
13. **Aprovació, si escau, de contractes de llicència i de drets d'ús i explotació.**
- 13 bis. **Aprovació, si escau, del "Diploma de Especialización Interuniversitario en Honours Degree in Technology Management".**
14. **Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.**
15. **Torn obert de paraules.**

Atès que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, la Sra. Rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.



1. Aprovació, si escau, de les actes dels Consells de Govern de 5 i 25 d'abril de 2023.

La Sra. Rectora presenta aquest punt i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del Consell, es prenen els acords següents:

ACGUV 97/2023. "Aprovar l'Acta del Consell de Govern de 5 d'abril de 2023".

ACGUV 98/2023. "Aprovar l'Acta del Consell de Govern de 25 d'abril de 2023".

2. Informe de la Senyora Rectora.

La Sra. Rectora pren la paraula i dona la benvinguda als membres del Consell de Govern, fent al·lusió a la reunió mantinguda fa dues setmanes, corresponent a una sessió extraordinària del Consell de Govern i a la reunió ordinària posterior a les vacances de Pasqua, que ara ja semblen tan llunyanes.

Recorda que en la darrera sessió del Consell de Govern es va informar de la renúncia a continuar com a Delegat de la Rectora per a l'Estudiantat de Manuel González Ferrandis, atenent a raons organitzatives de planificació del proper curs, un cop ja havia dipositat, per a la seua defensa, el seu treball de fi de grau.

Explica la Sra. Rectora que, després de mantenir una reunió amb la direcció de l'Assemblea General d'Estudiants i, posteriorment, amb efectes del passat dia 2 de maig, es va incorporar al Consell de Direcció de la Universitat de València com a Delegat de la Rectora per a l'Estudiantat l'estudiant del grau en Matemàtiques, Marcos Durá Gimeno, qui fins el moment exercia en funcions com a vicesíndic de greuges elegit pel Claustre.

En aquest sentit, vol dedicar les primeres paraules d'agraïment a Manuel González per la seua tasca al front de la delegació de la rectora per a l'estudiantat, i de benvinguda, de nou, a aquest Consell de Govern, del qual ja va formar part, a Marcos Durà.

A continuació la Sra. Rectora felicita a l'estudiant, Yeray López, del grau en Química, que ha estat elegit nou coordinador del Comitè d'Afers Internacionals de la CREUP.



També vol felicitar a les estudiantes de la Facultat de Dret Sibel Memis, Maria Amparo Conde, Rocío Iglesias, Núria Serra i Maria Blasco, que han estat guardonades amb en la competició internacional d'arbitratge i Dret Mercantil Moot Madrid.

I continuant amb resultats esportius, comunica que l'equip de karate de la nostra Universitat ha guanyat tres bronzes en el Campionat d'Espanya Universitari i en les modalitats d'atletisme, halterofília, tennis, vela i hípica ha sumat 6 medalles d'or, 5 de plata i 4 de bronze.

Felicita ara la Sra. Rectora a l'investigador de l'ICMol Samuel Mañas, per haver obtingut el premi Científic Jove de l'Associació Europea de Magnetisme per, cita literalment, les seues "revolucionàries contribucions al magnetisme molecular" i també dona l'enhorabona a la investigadora de l'IFIC Berta Rubio, per haver estat elegida presidenta de la institució internacional NUSTAR de estructura, astrofísica i reaccions nuclears.

Per acabar amb les felicitacions, nomena al professor José Maria Peiró per la seua investidura com a doctor 'honoris causa' per la Universitat de Coimbra.

A continuació, la Sra. Rectora lamenta el traspàs d'Ana Escrihuela, referent del compromís amb el medi ambient i el comerç just, tècnica de projectes de cooperació de la Fundació General de la Universitat, i comunica que ha traslladat el condol a la seua parella, el director del Col·legi Major Rector Peset, i membre d'aquest Consell, Carles Xavier López. A més diu, "visiblement emocionada", que sempre és un orgull comptar amb referents com Ana i que ha estat un plaer conèixer-la.

Per altra banda, la Sra. Rectora informa que s'han lliurat els premis de les Olimpíades de Biologia i Geologia, s'ha celebrat el fòrum d'ocupació a l'ETSE, i s'ha inaugurat la Fira del Llibre, en la qual la nostra Universitat té una destacada presència tots els anys. En aquest sentit, dona les gràcies a totes les persones que fan possible cada dia totes les nombroses activitats que tenen lloc a la nostra Universitat.

A continuació passa a fer referència a un dels seus antics alumnes, i prestigiós investigador internacional, el professor Juan Pascual-Leone, que va ser investit *Doctor Honoris Causa*. Aprofita també per donar les gràcies a totes les persones implicades en aquesta cerimònia, tant a la Facultat de Psicologia com al Gabinet de la Rectora.

La Sra. Rectora comenta que aquests temps estan marcats pels successius documents de Reials Decrets que, en el marc del desplegament de la Llei Orgànica del Sistema Universitari



(LOSU) està desenvolupament el Ministeri d'Universitats. Documents que no estan exempts de polèmica i que han generat un important al·luvió d'al·legacions per part de les Universitats.

Fent un incís, la Sra. Rectora diu que lamenta que en el discurs inaugural d'Universia, el president del Govern, s'alegrava per haver aprovat una llei CRUE. La Sra. Rectora pensa que el Sr. President no està ben informat perquè la llei no s'ha fet amb les Universitats que componen CRUE; si s'ha fet amb alguna rectora o amb la presidència de CRUE, potser, però no en CRUE. Finalitza aquest incís dient que li va disgustar especialment.

En aquest sentit, continuarà informant en relació a aquests desplegaments que ens ocupen i ens preocupen i pels quals he traslladat la crítica corresponent al Ministeri d'Universitats.

Per altra banda, la Sra. Rectora informa que aquests darrers dies la Universitat de València ha acollit la celebració de la Trobada de Rectores i Rectors d'Universia, on han participat vora 800 universitats de 16 països diferents, amb més de 1.200 participants en total, debatent al voltant de tres eixos que desplegaven el lema 'Universitat i Societat': d'una banda la formació al llarg de la vida, d'altra l'emprenedoria, la innovació i la transferència de coneixement, i, finalment, el desplegament de xarxes de treball.

Explica que el resultat dels debats ha donat lloc a la denominada 'Declaració de València' que pretén ser un full de ruta per continuar treballant en eixos tres eixos.

A més, explica que en aquesta edició s'han lliurat diferents premis de Santander Universidades i s'ha creat una convocatòria, el programa Young Leaders, finançat per Santander Universidades i gestionat per la Universitat de València, que ha becat un total de 58 estudiantes i estudiants seleccionats d'entre 35.000 candidatures per participar en un programa de formació d'emergència del talent i per vindre a València a participar en la trobada de rectores i rectors d'Universia i concursar per obtenir un dels tres premis de 1.000 euros atorgats per a cada eix.

En aquest sentit, la Sra. Rectora vol agrair especialment el treball del SeDi i UVemprén que han participat en la gestió d'aquest programa i la part de formació en línia, el professorat implicat en aquesta formació, i també el treball del Gabinet de la Rectora i de la Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis que han dissenyat el programa i han gestionat la part presencial aquests darrers dies a València amb l'inestimable suport d'estudiantat col·laborador dirigit pel delegat de la rectora per a l'estudiantat, Marcos, a qui dona les



gràcies, i amb una destacada participació del president de l'AGE. Com també agraeix a Valeria, a Víctor, i a totes i tots els companys i companyes que han estat aquests dies a la trobada de rectores i rectors.

Per altra banda, vol manifestar un agraïment especial a la direcció i personal, primer, de l'IRTIC, i després del Taller d'Audiovisuals, el TAU, que ha participat en la part de formació del programa, que va obrir les seues portes aquest passat diumenge, i que a més ha estat produint contingut per a donar suport a les universitats germanes iberoamericanes sòcies d'ATEI, l'Associació de Televisions Educatives i Culturals d'Iberoamèrica, per a les quals desenvoluparem una programació prèvia explicativa per a l'emissió del senyal de la trobada de rectores i rectors.

La Sra. Rectora informa també que aquests dies ha mantingut reunions i trobades a diferents nivells amb diferents universitats que, o bé han participat en la trobada de rectores i rectores, o bé han participat en l'assemblea de l'Associació Universitària Internacional de Postgrau, AUIP, que ha començat aquest mateix matí a les 9.

Comenta que s'ha aprofitat l'avinentsa per signar convenis de col·laboracions amb universitats de referència iberoamericana que ens permeten ampliar la nostra xarxa de contactes.

Acabant la intervenció la Sra. Rectora recorda que demà divendres, a la mitjanit, s'inicia la campanya electoral de les eleccions autonòmiques i municipals. Diu que hi ha un conjunt de temes pendents, no resolts, pel govern autonòmic, com ara l'esperada modificació del Decret 174 per recollir les millores retributives pactades en el conveni col·lectiu, l'aprovació del Pla de Finançament Pluriennal de les Universitats, que estem esperant des de fa dues legislatures o l'autorització de l'Oferta Pública d'Ocupació del PDI. Ha reclamat, incisivament, perquè es donara resposta a aquestes, i a d'altres qüestions. i espera que, tot i que la legislatura acaba, el govern en funcions pugua rematar aquestes tasques abans de l'inici de la propera legislatura.

Per acabar, la Sra. Rectora junt l'equip de govern, es posa a disposició dels membres del Consell, per ampliar la informació de qualsevol dels temes tractats a aquest informe i agraeix l'atenció dels presents.



3. Aprovació, si escau, de la proposta de revisió de plantilla de PDI (confirmació, transformació o amortització de vacants) .

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, que recorda que a l'últim Consell de Govern es va procedir a la revisió global de les vacants produïdes per jubilació, però comenta que continuen arribant per part dels departaments propostes de jubilació no forçosa del PDI. Les places que quedaran vacants, i pensant també en un rejoeniment de la plantilla, es proposa transformar-les a places de professorat ajudant doctor.

La Comissió de Professorat ha informat favorablement de manera unànime aquesta revisió i, tal i com apareix al llistat que es presenta a la documentació, es sol·licita que totes les propostes siguen transformades en places de professorat ajudant doctor.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 99/2023. “Aprovar la revisió de plantilla de PDI (confirmació, transformació o amortització de vacants) ”.

4. Aprovació, si escau, de la proposta de dotació de places de professorat ajudant doctor.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, que explica que es tracta d'assignar 40 places noves de professorat ajudant doctor, pressupostades per 2023 i a més, s'afegirien 8 places a partir de les vacants amortitzades en la revisió de plantilla; presentant-se un total de 48 places, assignades a les àrees amb situacions de dèficit estructural. Comenta que tal i com es veu als criteris i la proposta, ha seguit informada favorablement per unanimitat per la Comissió de Professorat.

Destaca el Vicerector que el criteri utilitzat per l'assignació d'aquestes places de professorat ajudant doctor és el dèficit docent estructural, amb dades de l'OCA del pròxim curs, distingint que aquelles àrees amb el dèficit estructural més acusat, puguen tindre fins 2 places noves de professorat ajudant doctor, mentre que la resta de casos, 1 plaça de professorat ajudant doctor.

A més, remarca que aquestes places de nova dotació s'han de convocar el més aviat possible, necessàriament per a ser cobertes a principi del curs 2023-2024 i que les àrees amb places de nova dotació, també caldrà que convoquen totes les places que tinguen vacants de professorat ajudant doctor. A aquest efecte, el Servei de PDI ha parlat amb les direccions dels departaments.

Per altra banda, el Vicerector explica que al llistat hi ha una plaça addicional a l'àrea de Ciència Política i de l'Administració, pel dèficit resultant de la modificació dels plans d'estudi



del Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública i els seus Dobles Graus, que generen en aquesta àrea un increment de necessitats docents significatiu.

En els concursos per a aquestes places d'ajudant doctor es preveu un major nombre de sol·licituds, perquè son places regulades per la LOSU, i ja no cal tenir l'acreditació d'ajudant doctor com a requisit. Per tant, indica el Vicerector, independentment de l'acreditació, tots els doctors podran presentar-se a les convocatòries.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 100/2023. "Aprovar la dotació de places de professorat ajudant doctor".

5. Aprovació, si escau, del canvi de dedicació a temps parcial de professor funcionari.

La Sra. Rectora dona novament la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, que presenta aquest punt fent referència a la sol·licitud d'un professor que ha demanat el canvi de dedicació de temps complet a temps parcial, afegint que ha estat informada favorablement pel Consell del Departament d'Educació Física i Esportiva i també ha tingut informe favorable per unanimitat de la Comissió de Professorat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 101/2023. "Aprovar el canvi de dedicació a temps parcial de la plaça 2671, ocupada pel professor Marco Rogmanoli".

6. Aprovació, si escau, de l'adscripció de places per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramón y Cajal i altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3, amb càrrec a les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2020, 2021 i 2022.



La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, que explica que en aquest cas, hi ha dues places, una de professorat titular d'Universitat i una altra de professorat permanent laboral per a l'estabilització del Personal Investigador del programa Ramón i Cajal i altres dues places, també una de professorat titular d'Universitat i altra de professorat laboral permanent per a l'estabilització del Personal Investigador d'altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3.

El Vicerector afegeix que per la seua valoració a la Comissió de Professorat, s'han seguit els criteris d'estabilització aprovats pel Consell de Govern, i que hi ha informe favorable de la comissió de professorat per unanimitat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 102/2023. "Aprovar l'adscripció de places per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramón y Cajal (places 7236 i 7141) i altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3 (places 7237 i 7005), amb càrrec a les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2020, 2021 i 2022".

- 7. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfils i tribunals de places de professorat titular d'Universitat i de professorat permanent laboral per a l'estabilització de personal investigador de programes d'excel·lència amb el certificat I3 (OPO 2020, 2021 i 2022).**

De nou, la Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat. El Vicerector indica que de les quatre places aprovades en el punt anterior, es du la proposta de convocatòria, perfils i tribunals de tres d'elles fent referència a la documentació.

El Vicerector afegeix que aquesta proposta compta amb informe favorable per unanimitat de la Comissió de Professorat i que es compleixen tots els requisits.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 103/2023. "Aprovar la convocatòria, perfils i tribunals de places de professorat titular d'Universitat (places 7005 i 7141) i de professorat permanent laboral (plaça 7236) per a l'estabilització de personal investigador de programes d'excel·lència amb el certificat I3 (OPO 2020, 2021 i 2022)".



8. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del nombre de vicedegans o sotsdireccions dels Centres (Annex II ACGUV 86/2019, 16 d'abril).

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

El Vicerector fa referència a la valoració que es va fer a la Comissió de Professorat sobre aquesta proposta, que va ser informada favorablement per 23 vots a favor, 3 en contra i cap abstenció.

La proposta consisteix en la modificació de l'annex 2 del Reglament de càrrecs acadèmics responsables de la gestió econòmica de la UV, que fins ara preveia un mínim de dos vicedegans o sotsdireccions als equips deganals. Es planteja que amb efectes de l'inici del proper curs, el mínim augmente a tres vicedegans, sense perjudici de la revisió global que cal fer en gener de 2024, donat que el proper any hi haurà renovació dels equips deganals i cal recalcular, tal i com s'indica al reglament, el nombre de vicedegans o de sotsdireccions.

A més, el Vicerector explica que en el debat que es va produir en la Comissió de Professorat van haver diverses veus que van indicar la conveniència que d'ací al moment de la revisió s'analitze si el model que es va decidir al seu dia continua sent vàlid o cal modificar-lo per atendre millor les noves necessitats de gestió que han recaigut sobre els equips deganals en els últims anys. El Vicerector comenta que, com va indicar a la reunió, caldrà tractar en un futur aquesta última qüestió amb els degans i deganes de facultats i director de l'ETSE per a veure si cal modificar el model i indicadors per tornar a recalcular el nombre de membres dels equips.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 104/2023. "Aprovar la proposta de modificació del nombre de vicedegans o sotsdireccions dels Centres (Annex II ACGUV 86/2019, 16 d'abril)".

9. Aprovació, si escau, de l'adaptació dels procediments de selecció del PDI de la UV a les disposicions transitòries de la LOSU.

La Sra. Rectora dona la paraula novament al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, que explica que aquesta és una de les primeres adaptacions que es preveuen per regularitzar el PDI en relació a la LOSU.

El Vicerector explica que el document que es presenta és el primer dels que en un futur es presentaran al Consell de Govern per prendre acords per adaptar les condicions actuals del personal docent laboral a la LOSU. Aquest que es presenta avui compta amb informe



favorable de la Comissió de Professorat per unanimitat i ha estat acordat favorablement en Mesa Negociadora per totes les seccions sindicals.

Destaca el Vicerector, la importància d'aquest punt i fa una introducció per donar consciència de la tasca que encara cal realitzar en temes de professorat. Comenta que la LOSU suposa un nou model de gestió per el PDI, afectant fonamentalment a la nova consideració del professorat associat com contractat indefinit o la aparició de la figura del professorat substitut.

Però la LOSU també suposa una nova configuració dels processos de selecció del PDI, un nou règim de dedicació del PDI i una sèrie de efectes econòmics no quantificats però que suposen un increment de les necessitats de finançament destinat a l'ensenyament universitari superior.

Tot açò, aclareix el Vicerector, suposa una necessitat de decisions a curt i mitjà termini. En primer lloc, tal i com es proposa en aquest punt, cal veure som es poden adaptar les disposicions transitòries per organitzar de manera ordenada els processos de promoció, selecció i estabilització, però també caldrà aprovar un Reglament de professor substitut de manera imminent, que el Vicerector comenta que ja està treballant-se en Mesa Negociadora, per poder aplicar-lo a partir de l'1 de setembre de 2023.

Recorda a més, que els punts que avui es presenten respecte a la selecció de professorat, permeten mantenir el Reglament de selecció vigent, per a places convocades abans del 31 de desembre de 2023, i destaca que caldrà fer-ne un de nou que depèn d'un Reial Decret que encara no existeix, i que suposarà el canvi de tots el barems de selecció que teníem fins ara i possibles canvis dels procediments de selecció, perquè sense això no es podrà convocar cap plaça a partir de l'1 de gener de 2024.

Una vegada s'haja procedit a la renociació del professorat associat per a l'inici del proper curs, cal negociar i convocar el processos d'estabilització de les places necessaris a partir de l'1 de gener de 2024 i afegeix que aquest procés és convenient que el procés estiga culminat abans de l'1 de setembre de 2024.

Explica, per últim, que caldrà revisar el Reglament de dedicació docent de la UV, que actualment continua vigent, però caldrà actualitzar-lo perquè la LOSU planteja que el nou règim de dedicació del PDI a temps complet es posarà en marxa el curs 2024-2025, i per a la qual cosa es suposa que s'haurà aprovat un Estatut del PDI.

Feta aquesta introducció, el Vicerector passa a tractar el punt en qüestió, al voltant de l'adaptació dels procediments de selecció del PDI de la UV a les disposicions transitòries de la LOSU, fent les següents propostes:

En primer lloc, comenta que en els concursos d'accés a places de professorat funcionari i contractat laboral amb convocatòries publicades abans del 31 de desembre de 2023, s'aplicarà allò regulat actualment en el Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València per a cadascuna de les figures de professorat.



En segon lloc es proposa que en els concursos d'accés a places de professorat permanent laboral s'aplicarà allò regulat en el Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València per a la selecció de professorat contractat amb caràcter indefinit, i s'aplicaran els barems actualment vigents per a la selecció de professorat contractat doctor.

En tercer lloc, explica el Vicerector que en la disposició transitòria tercera, l'acreditació a professorat ajudant doctor passa a ser un mèrit preferent, -que no un requisit-, puntuant amb 5 punts, en aquest apartat. Per tant, en tots els barems, en tots els centres de la UV, en l'apartat de mèrits preferents, calda afegir aquest mèrit preferent que suposarà 5 punts i es mantindrà transitòriament, fins el 12 d'abril de 2027.

En quart lloc, el Vicerector comenta que abans de l'inici del curs 2023-24, en funció de les necessitats docents que s'hagen de cobrir, es proposa procedir a la renovació dels contractes de professorat associat vigents a 31 d'agost de 2023, en les mateixes condicions i amb la mateixa dedicació docent, sempre que es continue acreditant l'exercici de l'activitat professional externa. En aquesta renovació s'hauran de tenir en compte els criteris generals per a la pròrroga dels contractes del professorat associat a temps parcial aprovats pel Consell de Govern. Al llarg del curs 2023-24, prèvia negociació sindical, s'articularen els processos d'estabilització de les places de professorat associat previstos en la LOSU.

Açò significa que amb la col·laboració dels departaments, es farà un càlcul de les necessitats docents, separant les que poden ser ateses pel professorat substituït, utilitzant la renovació de contractes per cobrir al màxim les necessitats docents.

Es podrà renovar al professor associat amb la dedicació que tinga, que pot superar les 120 hores, i quan arribe el moment d'estabilització la dedicació màxima serà de 120 hores.

En cinquè lloc, parla el Vicerector d'una qüestió tècnica que cal assenyalar, i és que no s'aplicarà la disposició addicional primera del Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València, referida a noves contractacions de professorat associat temporal regulades per la LOU, que ja no poden realitzar-se perquè les noves contractacions segons la LOSU seran indefinides.

Finalment proposa facultar al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació d'aquestes adaptacions.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Medicina i Odontologia, vol agrair tot el treball realitzat pel Vicerector i pregunta, per una banda, si hi haurà alguna actuació per part del Vicerectorat per explicar a àrees, centres, departaments o professorat aquest procés.



A més comenta que per part del professorat de la seua Facultat hi ha una pregunta que es repeteix, al voltant de la situació del professorat associat de 6+6 hores, de cara a com van a quedar els contractes en un futur.

El Vicerector contesta al degà que la renovació temporal per al proper curs d'eixes places, serà en les mateixes condicions i que, si escau, en funció de les necessitats docents, serà a partir de l'1 de setembre de 2024 quan es transformen els contractes en indefinits i passen a tenir una docència de 120 hores (el equivalent a 4+4) que és el màxim que preveu la LOSU.

Respecte a l'altra qüestió, el Vicerector respon que té intenció de fer reunions amb direccions i secretaries de departaments. És possible que el format siga online, per facilitar l'accés a les mateixes. El Vicerector demana un marge de temps perquè actualment el Servei de PDI està dedicat als processos de promoció i en breu començarà a fer l'anàlisi de les necessitats docents dels departaments per poder definir la renovació del professorat associat. També s'està treballant en el Reglament del Professorat Substitut.

La Sra. Rectora pren la paraula per agrair el treball que està realitzant el Vicerector i el Servei de PDI i reitera que caldrà fer una tasca important per comunicar i concretar tota l'adaptació.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 40 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 105/2023. "Aprovar l'adaptació dels procediments de selecció del PDI de la UV a les disposicions transitòries de la LOSU".

10. Nomenament, si escau, de nou professorat emèrit i renovació de les contractacions vigents.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, que fa referència a les propostes que apareixen a la documentació.

El Vicerector comenta que per part dels departaments s'han presentat una sèrie de propostes per contractació i renovació de contractació de professorat emèrit.

Totes compleixen amb els requisits necessaris i tenen informe favorable per unanimitat de la Comissió de Professorat.

Indica, no obstant, que hi ha dues peticions de contractació que no han comptat amb suport del Consell del Departament, i el professorat afectat, d'acord al Reglament, ha sol·licitat que continue la tramitació de la seua petició. Actualment s'estan demanant els informes corresponents per dur, si escau, a un futur Consell de Govern aquestes propostes.



S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. Es realitza votació secreta de la proposta amb el següent resultat d'un total de 38 vots emessos:

CONTRACTACIÓ PROFESSORAT EMÈRIT CURS 2023-2024:

NOM	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓ	BLANC
ARIÑO VILLARROYA, ANTONIO	32	2	2	2
BAGAN SEBASTIAN, JOSE VICENTE	35	0	1	2
CHORRO GASCO, FRANCISCO JAVIER	36	0	0	2
CODOÑER FRANCH, PILAR	32	2	1	3
CONILL SANCHO, JESUS MARCIAL	34	1	1	2
DIEZ SALES, OCTAVIO	32	2	1	3
FERNANDEZ SORIA, JUAN MANUEL	33	1	1	3
GALVEZ ALVAREZ, JORGE	33	2	1	2
GUARDIA CIRUGEDA, MIGUEL DE LA	31	3	1	3
LUCAS MARTIN, FCO.JAVIER DE	30	3	2	3
LURBE FERRER, MARIA DESAMPARADOS	34	1	1	2
MAZON RUIZ, JOSE MANUEL	31	3	1	3
PEÑARROCHA GANTES, JOSE ANTONIO	32	2	1	3
ROMERO GONZALEZ, JUAN	33	1	2	2
SANCHEZ DURA, NICOLAS	30	3	2	3
SAZ CAMPOS, ISMAEL	32	1	2	3
UBEDA PICOT, M ANGELES	33	1	1	3
VIÑA RIBES, JOSE	34	1	1	2

RENOVACIÓ DE PROFESSORAT EMÈRIT CURS 2023-2024:

NOM	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓ	BLANC
BASTERRA ALEGRIA, JORGE	33	2	1	2



BORRAS SALVADOR, RAFAEL	32	2	1	3
CUCO GINER, JOSEPA	32	2	1	3
GIMENO ADELANTADO, JOSE VICENTE	32	2	1	3
HIGON RODRIGUEZ, EMILIO	32	2	1	3
PEIRO SILLA, JOSE MARIA	32	3	1	2
PEREZ GARCIA, FRANCISCO	32	2	1	3
SANCHEZ FERRIZ, REMEDIO	33	2	1	2
VENTO TORRES, VICENTE	32	2	1	3

A la vista del resultat, es prenen els següents acords:

ACGUV 106/2023. “Aprovar el nomenament del professorat emèrit”.

ACGUV 107/2023. “Aprovar la renovació de les contractacions del professorat emèrit”.

11. Modificació, si escau, del Barem per a la valoració de la Memòria Anual d'Investigació, aprovat per ACGUV 103/2019.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Investigació, que comenta, respecte a la modificació que proposa del Barem de la valoració, que el barem té com a principals canvis, que s'introdueix una nova valoració al barem de les tesi dirigides en altres Universitats.

Per altra part, actualitza i aclareix els repertoris de revistes i la seua valoració i per altra elimina la valoració de la participació als congressos científics, excepte l'àrea d'informàtica.

El Vicerector comenta que el barem ha estat elaborat per la Comissió d'Investigació i aprofita per agrair als seus membres el temps dedicat per fer el text. Aprofita també per agrair l'assessorament de la professora Francisca Abad i de Cristina Tomás així com al Servei de Gestió de la Investigació i al Servei de Transferència i Innovació per el treball realitzat.

Vol destacar que la Síndica de Greuges es va posar en contacte amb ell per traslladar-li la reclamació de dos professors que no volien que aquest barem s'apliqués a la memòria d'investigació del 2022. Al respecte, la Síndica reconeix la legítima expectativa de tenir una valoració referencial, però també que la Universitat pot aplicar criteris diferents per la valoració dels mèrits d'investigació.

El Vicerector passa a llegir la recomanació de la Síndica, "*que el nuevo baremo se mantenga en los términos aprobados por la comisión de Investigación para salvaguardar el derecho de las personas investigadoras con la introducción de una disposición transitoria referente al ejercicio 2022 que prevea su no aplicación cuando de la misma se deriven un perjuicio o peor condición resultante de los mismos criterios*". El Vicerector avança que no es pot aplicar



un barem o altre en funció dels resultats, ni per el treball que suposa ni per les condicions de l'aplicació.

La Comissió d'Investigadora, coneixedora de la reclamació, va decidir que en cas d'aprovar-se el barem en aquesta sessió, caldria aplicar-lo per la memòria del 2022 sense excepcions.

La Sra. Rectora dona la paraula al Director del Departament Filologia Anglesa I Alemanya, que en primer lloc diu que no li sembla bé com ha estat aprovat el certificat de la Comissió. A més dubta que, amb un procediment obert, es qüestionable canviar les condicions ara mateix. Pensa, com a representant dels directors del Campus de Blasco Ibáñez, que la modificació els afecta negativament i que no es poden fer excepcions respecte a la valoració dels congressos. És més, a l'àrea d'humanitats els repercuteix negativament.

Davant aquestes qüestions, pensa que, en cas d'aprovació, caldria fer-ho per al 2023 perquè les regles foren les mateixes per a tothom.

La Sra. Rectora dona la paraula a la degana de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació que subscriu el que ha dit el seu company de departament. En principi la memòria ja està enviada i la documentació presentada; per tant, canviar el procediment ara mateix no té sentit. Per altra banda, no està a favor de la modificació del barem perquè afecta negativament a l'àrea d'humanitats per la forma d'investigació que es té.

La Sra. Rectora dona la paraula al Degà de la Facultat de Ciències Socials, que vol fer extensiva la exposició del Director del Departament Filologia Anglesa I Alemanya, a l'àrea de Ciències Socials. Pel Degà és una qüestió de sensibilitat i de com s'entén la investigació. Es mostra contrari a que no es puntue la participació als congressos i avança que no pot votar a favor de la modificació perquè aquesta qüestió té conseqüències molt importants en la valoració de la memòria d'investigació del professorat de la seua àrea.

La Sra. Rectora dona la paraula al Director de l'ETSE, que també es mostra contrari a la proposta de no avaluar els congressos. No entén que es mantinguen a l'àrea d'informàtica. Considera que com a mínim caldria haver-ho consultat amb les àrees i en eixe sentit li preocupa que està llençant un missatge de que els congressos no tenen reconeixement acadèmic, malgrat que estan donant-se ajudes per participar-hi, mentre que sí que resulta evaluable a les acreditacions que ara mateixa estàn donant-se.

Seguidament, dona la paraula al professor Enric Valor, que diu que aquestes qüestions no han arribat correctament a degans i directors i sollicita que al 2022 es continue aplicant el barem sense aquestes modificacions, donat que el procediment està obert en aquest moment.

Suggereix que la Comissió d'Investigació consulte aquests aspectes a les direccions dels departaments, per tenir una visió més global. Sol·licita que es retirés el punt i es donés més temps i que la valoració del nou barem s'aplique al 2023 perquè els candidats puguen reorientar la seua activitat.

A continuació, la Sra. Rectora dona la paraula a la representant del professorat, Marcela Jabbaz que, en la mateixa línia, manifesta que és una proposta que no està maura i que per la seua importància caldria retardar-la. Pensa que, aplicar un mateix model a tota la



Universitat, amb la seua diversitat, és complex i caldria més flexibilitat. Anticipa que el seu vot serà negatiu.

La Sra. Rectora, pensa que comentada la qüestió i escoltades les intervencions, vista amb la poca informació de que disposen els degans i deganes, amb el que aprofita per instar els representants de la Comissió d'Investigació a que traslladen els assumptes que es tracten en les reunions, considerant la diversitat de la nostra Universitat, i que ja estàn entregades les memòries d'investigació, considera que es pot esperar i revisar la proposta per 2023.

No obstant, dona la paraula de nou al Vicerector d'Investigació perquè comente el que considere.

El Vicerector agraeix les intervencions i vol dir en primer lloc que cal diferenciar entre la elaboració de la memòria d'investigació i la valoració dels mèrits.

Diu que s'estableix que el barem a aplicar és el que està vigent a data de finalització de la recollida de dades; en aquest cas, el 24 de maig. Per altra banda, enfocar la valoració de participació als congressos com a punt fonamental en la investigació li pareix escàs; de fet, en les acreditacions son "altres mèrits". No obstant, si el Consell de Govern i la Sra. Rectora així ho considera, es pot retirar el punt o be fer la votació per a que s'apliquen les modificacions per al 2023.

Deixa clar que defensa el treball realitzat per la Comissió d'Investigació i està d'acord en la retirada de la valoració de la participació als congressos, per analogia en altres processos com son les oposicions o els canvis i adaptacions de l'Aneca.

Per finalitzar, comenta que en àrees com Humanitats i Ciències Socials han estat les més insistents per modificar els barems i on més s'ha incidit per el canvi que es presenta. A la Comissió d'Investigació, comenta que va votar en contra de la modificació el representant de la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació i el de la Facultat d'Economia, no per el barem, sinó perquè volien abans d'aprovar la proposta, fer una simulació del resultat.

La Sra. Rectora pren la paraula, i en primer lloc vol mostrar el seu reconeixement al treball realitzat tant per part de la Comissió d'Investigació com per el Servei d'Investigació. Respecte als representants en la Comissió demana novament que tinguen una comunicació més fluida amb els Centres.

Per altra banda, comenta que és un barem que afecta als investigadors i investigadores i al marge de l'Aneca i altres organismes, la avaluació de la Memòria d'Investigació té un àmbit intern, on cal posar en valor les diferents àrees que son de la nostra Universitat. Si no ho posem en valor ací, difícilment ho podrem traslladar més enllà de la nostra Universitat.

Per tant, si la intenció majoritària dels membres del Consell es l'aplicació de possibles modificacions al 2023, i sent el punt de la avaluació dels congressos el punt més discutit, la Sra. Rectora proposa el dur aquest punt a debat amb deganats i direccions de departaments, respectant la resta del text.

La Sra. Rectora aposta per la diversitat de la nostra Universitat i reconeguent el treball realitzat, planteja dur aquesta modificació en un futur Consell perquè s'aproven les



modificacions per al 2023, abans de l'inici de la presentació de la documentació de la Memòria d'Investigació.

12. Aprovació, si escau, del Reglament del programa universitari de Nau Gran.

La Sra. Rectora informa que es retira aquest punt.

13. Aprovació, si escau, de contractes de llicència i de drets d'ús i explotació.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora d'Innovació i Transferència.

La Vicerectora explica que porta dos convenis de llicència i drets d'ús i explotació.

El primer fa referència al treball "*Síntesis de haptenos y producción de anticuerpos monoclonales para un antibiótico*", obtingut a partir d'un contracte d'I+D+I entre el CSIC, UV i l'empresa ZEULAB S.L., amb titularitat a parts iguals entre els tres actors. En concret, el representant per part de la UV és Antonio Abad Somovilla, del departament de Química Inorgànica de la UV.

La empresa ZEULAB S.L., amb seu a Saragossa, desenvolupa la seua activitat en el sector del diagnòstic d'aliments i té els recursos i la capacitat tècnica, financera i comercial per a desenvolupar i comercialitzar el Producte i és qui demana el contracte de llicència.

Aquest contracte, diu la Vicerectora, té per objecte l'ús del material per a la detecció de l'antibiòtic cloramfenicol, mitjançant mètodes immunoquímics que substituirien les tècniques analítiques instru,entals molt més costoses.

El contracte de llicència ja havia estat pactat per acord d'I+D signat el 15 d'octubre de 2013.

L'àmbit territorial és mundial i té una duració de 20 anys i suposen unes regalies del 10% sobre les vendes netes que ZEULAB S.L. faça a tercers, a repartir a parts iguals entre la UV i el CSIF.

En segon lloc, la Vicerectora presenta la llicència d'ús i explotació d'una patent, que té un nombre de sol·licitud establert de febrer de 2023. El títol de la patent és "*Compounds and compositions that attract the species pseudococcus longispinus, attractant device and methods for controlling and/or monitoring the pest*", amb titularitat de la UPV al 48%, de l'empresa Ecología y protección agrícola, S.L. al 47% i de la UV al 5%.

El actor principal de la UV es el professor de Química Orgànica D. Ismael Navarro Fuertes. La empresa té seu en Carlet i centra les seues activitats en el control de plagues agrícoles i forestals i els estudis s'han desenvolupat perquè els fitosanitaris son perjudicials per la salut i el tractament amb feromones no ha donat bons resultats per aquesta plaga. La Vicerectora comenta que es tracta d'una tecnologia amb molta aplicabilitat sense efectes secundaris.



Les condicions son les que s'han pactat amb la UPV, amb una durada de 20 anys.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es prenen els acords següents:

ACGUV 108/2023. “Aprovar per la seua subscripció, el contracte de cotitularitat i explotació de drets entre la Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Cientificas, M.P. la Universitat de València i ZEULAB, S.L. ”.

ACGUV 109/2023. “Aprovar per la seua subscripció, el contracte entre Ecologia i Protecció Agrícola, S.L., la Universitat de València i la Universitat Politècnica de València de cotitularitat i llicència de la invenció “Compounds and compositions that attract the species pseudococcus longispinus, attractant device and methods for controlling and/or monitoring the pest” ”.

13 bis. Aprovació, si escau, del “Diploma de Especialización Interuniversitario en Honours Degree in Technology Management”.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora d'Innovació i Transferència, que presenta aquesta iniciativa del *Centro de Gestión y Tecnología Digital (CDTM)*.

El centre es va fundar en 1998 per dues universitats de Munic: la Universitat Ludwig-Maximilians i la Universitat Tècnica i en aquests moments buscava expandir el seu model a altres ciutats europees.

Es presenta l'aprovació del Programa d'estudis, resultat del treball d'un any entre el CDTM, la Generalitat Valenciana i la UV. Es tracta d'una iniciativa de ciutat i territori amb implicació de les autoritats locals, per la qual cosa suposa en l'ecosistema emprenedor de la ciutat en la qual es situa.

Se impliquen, més de 240 empreses creades en Munich, gràcies a l'activitat del centre, algunes d'elles molt conegudes.

El fet de que hagen vingut a València correspon principalment al compromís mostrat per part de la GV, de l'Ajuntament de València i de les universitats implicades: la UPV i la UV.

La intenció del CDTM és constituir-se com a Centre innovador en Europa als propers 10 anys i València seria la primera expansió fora d'Alemanya.

En quant el programa, suposa una gran innovació. L'objectiu del diploma és preparar a un grup reduït d'estudiants de Grau o Màster i oferir-los un programa innovador en investigació pràctica [hands on].

Açò ho és fa amb empreses col·laboradores, algunes alemanyes amb seu a València, per dotar als estudiants del coneixement i les habilitats necessàries per a convertir-los en professionals qualificats en els àmbits estudiants del coneixement i les habilitats necessàries per a convertir-los en professionals qualificats en els àmbits dels tecnologies digitals, gestió



empresarial i emprenedoria, a través del programa del "Diploma de Especialización Interuniversitario en Honours Degree in Technology Management".

El programa és el mateix a l'UPV, i s'ha de completar amb paral·lel al que cursa l'estudiantat (grau o màster) i només s'obté el títol quan s'hagen finalitzat els estudis oficials.

Es preveu que en un futur s'agafen 25 estudiants, però de moment per el primer curs d'impartició, el nombre es reduirà a la meitat

El programa és gratuït i per fer-lo cal passar un procés de selecció on estarà present el CDTM.

Per altra banda, apareix a la gestió el "Management Team" format per estudiants del programa que organitzen i participen als cursos, baix la supervisió del professorat (Board of Professors).

La Vicerectora aprofita per demanar als degans i deganes que passen circulars entre alumnes dels últims cursos, per difondre la informació que es passarà des del Vicerectorat, inclús des del CDTM s'ha demanat difusió des de les xarxes socials de la Universitat.

La Vicerectora demana el suport per part dels membres, que en cas d'obtenir-lo, es portaria a termini mitjançant un conveni signat conjuntament amb la UPV.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 110/2023. "Aprovar el Diploma de Especialización Interuniversitario en Honours Degree in Technology Management".

14. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.

La Sra. Rectora dona la paraula novament a la Vicerectora d'Innovació i Transferència, que presenta dos convenis.

En primer lloc presenta el conveni singular, entre la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria d'Agricultura, desenvolupament rural, emergència climàtica i transició ecològica, l'Ajuntament de València i la Universitat de València per a la creació de l'Estació biològica del parc natural de l'Albufera (EBA), que el qualifica com a projecte d'investigació

La EBA és un projecte dedicat principalment a la investigació científica, amb derivacions cap a l'ensenyament universitari, la divulgació del coneixement i l'apreciació de la naturalesa i la biodiversitat. Darrere d'aquesta iniciativa està l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva, aportant la UV el disseny i producció de les instal·lacions experimentals, procurant satisfer els principis d'igualtat, inclusivitat i sostenibilitat.

L'institut garantirà la qualitat científica dels estudis que es duen a terme en la EBA, i l'accés a la mateixa del personal investigador atenent el seu mèrit i capacitat, i a l'adequació de les seues investigacions a la finalitat i els mitjans de l'Estació.



S'acorda, que tindrà una duració de quatre anys i que podrà ser prorrogat, per acord exprés de les parts, fins a un màxim de quatre anys addicionals i el protocol no implica obligacions econòmiques.

A continuació la Vicerectora presenta conjuntament dos convenis: el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i Caixa Popular per a la creació de l'Aula d'Emprenedoria Sostenible i el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i la entitat UPTA País Valencià per a la creació de l'aula d'emprenedoria UPTA.

Ambdós aborden les aules d'emprenedoria, que es constitueixen com a instruments de col·laboració entre la UV i empreses o institucions per promoure la formació i especialització professional relacionades en l'emprenedoria, a través d'activitats formatives, jornades, seminaris en matèria de sostenibilitat i emprenedoria, tallers de relleu social dirigits als nostres futurs egressats o al públic en general, a través de jornades de formació continua.

Els dos convenis fan referència al que es fa en Caixa Popular, que aporta 40.000 euros i amb UPTA (Unió de professionals i treballadors autònoms) que posa a disposició de UVemprén el seu capital humà (mentors, conferenciants...), mentre que UVempren aporta medis materials en forma d'espais, materials, canals de difusió, etc.

Tenen una durada d'1 any, prorrogables fins a 4 anys i han obtingut informe favorable dels Serveis Jurídics de la UV:

A continuació la Vicerectora presenta el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i la Generalitat a través de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a la creació i foment de les activitats de la Càtedra de "Gènere i Salut" durant l'exercici 2023, que pretén realitzar activitats de coordinació, investigació, divulgació i formació dirigides a donar visibilitat i contribuir a la sensibilització sobre dues problemàtiques que afecten les dones dins de l'àmbit de les ciències de la salut, que impedeixen que la investigació i la pràctica clínica puguin desenvolupar de manera adequada: la infrarepresentació de les dones en l'àmbit científic, concretament en el camp de les ciències de la salut, i el biaix i una manca general de perspectiva de gènere que afecta la intervenció que es deriva de les investigacions, tant clínica com psicosocial, present en pràcticament totes les disciplines relacionades amb la salut i que es dona tant a nivell pre-clínic com a clínic.

El import del Conveni és de 30.000 euros, amb idea de permanència, i reivindica la visibilitat de la dona en l'àmbit de les ciències de la salut i promoure la perspectiva de gènere en aquest àmbit.

Els dos últims convenis que presenta la Vicerectora van relacionats i obeeixen al programa Merging. Es tracta del conveni tripartit per a les delegacions Espacial & Social "MERGING//Housing for immigrants and community Integration in Europe and beyond: strategies, policies, wellings & governance" i acordar la cessió temporal de forma gratuïta de l'ús de 8 vivendes ubicades en Ciutat Vella de València per al desenvolupament del projecte MERGING.



El projecte MERGING està finançat per la UE, i està coordinat per Universitat de Lyon 3. A la UV el professor encarregat del programa és Carles Simó, de l'àrea de Sociologia.

El principal objectiu de MERGING és analitzar polítiques i pràctiques en matèria d'inclusió de persones migrants i refugiades, amb especial atenció a l'accés a l'habitatge com a element fonamental per a garantir l'exercici dels drets socials (participació social, accés al mercat laboral, accés a educació, etc.) en les comunitats d'acolliment.

S'inclouen a més les despeses de rehabilitació de les vivendes per la rehabilitació dels immigrants.

Ací es tracta, en primer lloc de rehabilitar vuit vivendes i per altra banda, hi ha un acord tripartit entre l'Associació Valencia Acull, el partner de MERGING, una empresa en base en Paris que gestiona el projecte, i la UV.

A continuació, la Vicerectora presenta dos convenis del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació.

Un és el Conveni tipus entre l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, AAI, i la Universitat de València, per a articular les relacions derivades de la selecció i incorporació d'estudiants en pràctiques en el marc del procediment convocat per resolució de 17 de febrer de 2023, de la Presidència de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, AAI (BOE de 23 de febrer de 2023) i l'altre és el conveni de cooperació educativa entre la Universitat Francisco de Vitoria i la Universitat de València, per a la realització de pràctiques acadèmiques curriculars i extracurriculars.

Ambdós estableixen la manera en la que l'intercanvi d'estudiants, per a la realització de pràctiques, es durà a terme, entre la UV i les esmentades institucions.

Compten amb l'informe favorable del Servei Jurídic.

Seguidament, la Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació que du a consideració dels membres del Consell de Govern el conveni de col·laboració entre la Universitat d'Alacant, la Universitat de València, la Universitat Politècnica de València, la Universitat Jaume I i la Universitat Nacional d'Educació a Distància (UNED), per al desenvolupament del Projecte UNIDIGITAL: ADAPTLEARN [plataforma d'aprenentatge adaptatiu basada en competències i activitats].

L'objectiu del projecte ADAPTLEARN es desenvolupar un sistema d'aprenentatge conegut com "Aprenentatge adaptatiu" mitjançant una plataforma creada per la Universitat d'Alacant que es posa a disposició del nostre professorat, per crear cursos basats en competències i activitats.

El software resultant, quedarà a disposició de totes les universitats públiques espanyoles, tal i com s'indica al Reial Decret que regula aquest projecte.

Per finalitzar el Vicerector indica que el conveni compta amb informe favorable dels Serveis Jurídics.



La Sra. Rectora passa a donar la paraula al Vicerector de Relacions Internacionals i Multilingüisme, que cita els 10 convenis que presenta:

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Tres de Febrero (Argentina).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Nacional Río Negro (Argentina).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Marta Abreu las Villas (Cuba).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Estadual Rio Grande do Sur (Brasil).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad del Norte (Colòmbia).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (Ecuador).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Andina Simón Bolívar (Ecuador).

Conveni marc entre la Universitat de València i Kansas University Medical Center (EEUU).

Conveni marc entre la Universitat de València i el Instituto Politécnico Nacional (México).

Conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Bernardo O´Higgins.

El Vicerector comenta que es tracta de sis renovacions i quatre propostes noves. Nou d'elles son de Llatinoamèrica i una de Estats Units.

Li agradaria incidir en el gran interès que tenen totes les Universitats Iberoamericanes en signar convenis i col·laborar de tots tipus amb la UV. Aquesta setmana, afegeix el Vicerector, està tenint lloc, primer l'encontre d'Universia, patrocinat pel Banc Santander i la Associació d'Universitats Iberoamericanes en programes de Postgrau, on destaca el paper fonamental de la Sra. Rectora i que ha posat de manifest l'interès de col·laboració de les Universitats.

Tots els informes han estat informats favorablement en la Comissió de Relacions Internacionals.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives que du a consideració del Consell dos convenis: el conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques inclusives, i la Universitat de València per al foment d'activitats en matèria d'igualtat en la diversitat per a l'exercici 2023.

És un dels grans convenis que du el Vicerectorat, junt al d'Igualtat. Té un import de 60.000 euros i compta amb informe favorable dels Serveis Jurídics.



El segon és el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València i l'entitat club esportiu LGTB+ Samarucs València. Es tracta d'un dels clubs esportius LGTBI+ més importants i es pretén desenvolupar activitats de col·laboració entre el Club i la UV.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable, que du a aprovació del Consell la renovació del conveni de col·laboració entre la Universitat de València i Payasospital 2023. El Conveni va començar al 2016 i es tractaria d'una renovació. El Conveni ha estat informat favorablement per els Serveis Jurídics.

Per acabar aquest punt, la Sra. Rectora dona la paraula al Gerent que passa a presentar dos convenis:

Per una banda, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València – Estudi General i l'Associació “Gestors Esportius Professionals”. Associació Comunitat Valenciana (GEPVCV). Aquest conveni no comporta implicacions econòmiques, per dos anys prorrogables per fins altres dos. Mitjançant convenis específics podran desenvolupar-se projectes i programes concrets, en els àmbits per impulsar la formació permanent, intercanvi de informació, promoció d'estudis i treballs d'investigació sobre la tasca professional en la gestió de l'esport, tant en l'àmbit públic com privat, per tal de millorar les condicions en la pràctica de l'esport per l'usuari de les instal·lacions esportives.

El conveni està vinculat a la Facultat d'Activitat Física i Esports i al Servei d'Esports. Per últim, comentar que s'han fet les modificacions suggerides per l'informe de l'Assessoria Jurídica.

Per altra banda, el Gerent informa sobre la proposta l'acord de cessió d'ús de la façana de l'Aulari interfacultatiu de la Universitat de València a favor de l'Ajuntament d'Ontinyent, que es sotmet a consideració dels membres del Consell. Aquesta proposta es proposa conjuntament amb el Vicerectorat de Cultura, amb motiu de la celebració del Festival "MurArt". Es tracta de cedir l'espai perquè s'instal·le l'obra de Francesco Camilo Georgino, "Millo", muralista internacional.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del Consell de Govern es prenen els acords següents:

ACGUV 111/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni singular, entre la Generalitat Valenciana a través de la Conselleria d'Agricultura, desenvolupament rural, emergència climàtica i transició ecològica, l'Ajuntament de València i la Universitat de València per a la creació de l'Estació biològica del parc natural de l'Albufera”.



ACGUV 112/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i Caixa Popular per a la creació de l’Aula d’Emprenedoria Sostenible”.

ACGUV 113/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i la entitat UPTA País Valencià per a la creació de l’aula d’emprenedoria UPTA”.

ACGUV 114/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i la Generalitat a través de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a la creació i foment de les activitats de la càtedra de “Gènere i Salut” durant l’exercici 2023”.

ACGUV 115/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni tripartit per a les delegacions Espacial & Social “MERGING//Housing for inmigrants and community Integration in Europe and beyond: strategies, policies, swellings & governance” i acordar la cessió temporal de forma gratuïta de l’ús de 8 vivendes ubicades en Ciutat Vella de València per al desenvolupament del projecte MERGING”.

ACGUV 116/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni tipus entre l’Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, AAI, i la Universitat de València, per a articular les relacions derivades de la selecció i incorporació d’estudiants en pràctiques en el marc del procediment convocat per resolució de 17 de febrer de 2023, de la Presidència de l’Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, AAI (BOE de 23 de febrer de 2023) ”.

ACGUV 117/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de cooperació educativa entre la Universitat Francisco de Vitoria i la Universitat de València, per a la realització de pràctiques acadèmiques curriculars i extracurriculars”.

ACGUV 118/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat d’Alacant, la Universitat de València, la Universitat Politècnica de València, la Universitat Jaume I i la Universitat Nacional d’Educació a Distància (UNED), per al desenvolupament del Projecte UNIDIGITAL: ADAPTLEARN (plataforma d’aprenentatge adaptatiu basada en competències i activitats) ”.

ACGUV 119/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Tres de Febrero (Argentina) ”.

ACGUV 120/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Nacional Río Negro (Argentina) ”.

ACGUV 121/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Marta Abreu las Villas (Cuba) ”.

ACGUV 122/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Estadual Rio Grande do Sur (Brasil) ”.

ACGUV 123/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad del Norte (Colòmbia) ”.



ACGUV 124/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (Ecuador) ”.

ACGUV 125/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Andina Simón Bolívar (Ecuador) ”.

ACGUV 126/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i Kansas University Medical Center (EEUU) ”.

ACGUV 127/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i el Instituto Politécnico Nacional (México) ”.

ACGUV 128/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc entre la Universitat de València i la Universidad Bernardo O’Higgins”.

ACGUV 129/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Generalitat, a través de la vicepresidència i Conselleria d’Igualtat i Polítiques inclusives, i la Universitat de València per al foment d’activitats en matèria d’igualtat en la diversitat per a l’exercici 2023”.

ACGUV 130/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València i l’entitat club esportiu LGTB+ Samarucs València”.

ACGUV 131/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i Payasospital 2023”.

ACGUV 132/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni marc de col·laboració entre la Universitat de València – Estudi General i l’Associació “Gestors Esportius Professionals”. Associació Comunitat Valenciana (GEPVCV) ”.

ACGUV 133/2023 “Aprovar, per la seua subscripció, l’acord de cessió d’ús de la façana de l’Aulari interfacultatiu de la Universitat de València a favor de l’Ajuntament d’Ontinyent”.

15. Torn obert de paraules.

La Sra., Rectora dona la paraula a la Degana de la Facultat de Química que dona les gràcies al Vicerector d’Investigació per la tasca que realitza. També vol posar de manifest el problema de comunicació que queda patent als deganats. Li agradaria que s’estudiés per poder fer la comunicació més efectiva, especialment als temes que després es duen a consideració dels membres del Consell de Govern.

A continuació la Sra. Rectora dona la paraula a Carles Xavier López, representant del PAS, que agraeix les mostres d’estima en lo personal i institucional, a tots els companys del Consell de Govern, rebudes per el decés de la seua parella. Manifesta a més la seua convicció en defensa de la investigació i l’avanç en la lluita d’aquestes malalties i la convicció de que ciutadanament cal ser persones que opten per la donació de sang. A més vol expressar el seu orgull per estar en una Institució on la seua parella, Ana Escrihuela, va incorporar molt



Universitat de València

del treball en la cooperació internacional en la lluita contra la pobresa o en el foment del comerç just. Vol compartir l'alegria i privilegi de tenir persones d'aquest calat en la Institució, compartir la vida i agrair l'efecte i l'estima de totes i tots.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, es clou la sessió, a les 13,46 hores, de la qual cosa com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist i plau
La Sra. Rectora,

María Vicenta Mestre Escrivá