



CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 8 de juny de 2023, a les 09,10 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la Sra. Rectora, Maria Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió ordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents:

(Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá

Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega

Gerent: Juan Vicente Climent Espí

Vicerecтора d'Estudis: Isabel Vázquez Navarro

Vicerecтор d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano

Vicerecторat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació: Ángeles Solanes Corella

Vicerecтор d'Investigació: Carlos Hermenegildo Caudevilla

Vicerecторa d'Innovació i Transferència: Rosa M^a Donat Beneito

Vicerecтор d'Internalització i Multilingüisme: Carles Padilla Carmona

Vicerecтор d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez

Vicerecторa de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable: Pilar Serra Añó

Vicerecторa d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives: Helena Rausell Guillot

Delegat de la rectora per a estudiants i estudiants: Marcos Durá Gimeno

Degà de la Fac. de Medicina: Francisco Javier Chorro Gascó

Degà Fac. Economia: Francisco Muñoz Murgui

Degà Fac. d'Infermeria i podologia: Antonio Merelles Tormo

Degà Fac. Psicologia i Logopèdia: Antonio Manuel Ferrer Manchón

Degana de la Fac. de Magisteri: Ana Maria Botella Nicolás

Degana Fac. Química: Adela Mauri Aucejo

Degana Fac. Farmàcia: Hortensia Rico Vidal

Director ETS Enginyeria: José Rafael Magdalena Benedicto

Director de l'Escola de Doctorat: José Vicente Bagán Sebastián

Representant departaments: David Parra Monserrat

Representant Instituts universitaris: Joaquin Baixeras Almela

Representant PDI Doctor: Pedro Cillero Salomón

Representant PDI Doctor: Marcela Isabel Jabbaz Churba

Representant PDI Doctor: Emilia Ferrer García

Representant PDI Doctor: Inmaculada Rosa García Robles

Representant PDI Doctor: Enric Josep Valor i Micó



Universitat de València

Representant PDI Doctor: Ana María Gómez Tafalla

Representant PDI Doctor: Francisco Miguel Martínez Arnau

Representant PDI No Doctor: María Ángeles Serrano Mendizábal

Representant PAS: Laura Coscollá Pascual

Representant PAS: José Francisco Martínez Pastor

Representant Estudiantat: Rocío Briet Reyes

Representant Estudiantat: Jaume Espadà Guillén

Representant Estudiantat: Alejandro Navarro García

Representant Estudiantat: África Vercher Ballester

Coordinador de la AGE: Víctor Herrera Latorre

PAS designada per la Rectora: Fuensanta Domenech Roda

(sense vot):

Degà Fac. Geografia i Història: Josep Montesinos Martínez

Degana Fac. Fisioteràpia: Sofía Pérez Alenda

Degà Fac. Ciències Socials: Albert Moncusí Ferré

Degana Fac. Ciències Biològiques: Carmen Baño Aracil

Degà Fac. Física: Jorge Vidal Perona

President Junta del PDI: Aniceto Masferrer Domingo

Presidenta Junta PAS: Carmen Hernández Ortega

President Comitè d'Empresa: Juan Miguel Soria García

Excusen la seua assistència els membres següents:

Vicerectora de Cultura i Societat: Ester Alba Pagán; Vicerector de Planificació, qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano; Degà de la Facultat de Dret, Francisco Javier Palao Gil; Degana Facultat de Filosofia i Ccies. de l'Educació: Rosa M^a Bo Bonet; Degana Facultat de Farmàcia: Hortensia Rico Vidal; Representant PDI Doctor: Jesús Olavarría Iglesia; Representant PDI Doctor: Sergio Maruenda Bataller; Representant PDI No Doctor: Daniel Tordera Salvador; Representant PAS: Carlos Javier López Benedí; Representant PIF: Víctor Moreno Soler; PAS designada per la Rectora: Vicenta Alandí Palanca; Degana Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació: Amparo Ricós Vidal i Degà Facultat de Ciències Matemàtiques: José Salvador Moll Cebolla.

Per a tractar els punts del següent

ORDRE DEL DIA:



1. **Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern d'11 de maig de 2023.**
2. **Informe de la Senyora Rectora.**
3. **Aprovació, si escau, del Reglament de Selecció i Contractació de Professorat Substitut a la Universitat de València.**
4. **Aprovació, si escau, de la transformació de places per a la promoció del professorat corresponent al curs 2023/2024.**
5. **Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfil i tribunals de places de Professorat Permanent Laboral, titular d'Universitat i Catedràtic d'Universitat per al curs 2023/2024 (Promoció 2023/24).**
6. **Aprovació, si escau, de la transformació en places de Professorat Ajudant Doctor de vacants generades en la plantilla.**
7. **Aprovació, si escau, de l'adscripció de places dintre del programa d'estabilització d'associats per al curs 2023/24.**
8. **Aprovació, si escau, de l'adscripció de plaça per a l'estabilització de personal investigador, amb el certificat I3, amb càrrec l'OPO 2023.**
9. **Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfil i tribunal de plaça per a estabilització personal investigador amb el certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2023.**
10. **Aprovació, si escau, de nomenament professorat honorari.**
11. **Informe sobre la concessió de llicències per període sabàtic per al curs 2023/24.**
12. **Aprovació, si escau, del canvi de règim de dedicació sol·licitat per professorat funcionari i permanent laboral (de TC a TP).**
13. **Aprovació, si escau, de l'informe sobre l'oferta lingüística de l'OCA del curs 2023-2024.**
14. **Aprovació, si escau, de modificació del Reglament d'usos lingüístics.**
15. **Aprovació, si escau, de modificació de la Taula d'equivalències d'acreditació de Llengües L2.**
16. **Aprovació, si escau, de la convocatòria d'eleccions per a la renovació de l'estudiantat claustral.**
17. **Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2023 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.**
18. **Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del PAS de 2023.**
19. **Aprovació, si escau, de contractes de llicència de drets d'ús i explotació.**
20. **Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.**
21. **Torn obert de paraules.**



Atès que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, la Sra. Rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.

1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern d'11 de maig de 2023.

La Sra. Rectora presenta aquest punt i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del Consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 134/2023. "Aprovar l'Acta del Consell de Govern d'11 de maig de 2023".

2. Informe de la Senyora Rectora.

La Sra. Rectora dona la benvinguda als assistents d'aquest Consell de Govern i en especial al Dr. Joaquín Baixeras Almela, qui s'incorpora en la seua condició de director de l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva. Aprofita per agrair els serveis prestats pel professor Joan Monrós González, antic director d'aquest Institut, que deixa per tant de ser membre del Consell de Govern.

Reitera, perquè vol que quede constància, la importància d'aquest òrgan, donat que ser membre del Consell de Govern, és una responsabilitat de representació de les companyes i companys i una responsabilitat de govern compartida que forma part del nostre sistema de governança participatiu i democràtic, que no seria possible sense la participació dels membres d'aquest Consell.

Dit açò, la Sra. Rectora inicia l'Informe en aquesta sessió ordinària, que es celebra poques setmanes després de les eleccions locals i autonòmiques que han obert un nou escenari polític a nivell local i a nivell autonòmic. Explica que les eleccions municipals afecten en relació a la ubicació dels nostres campus universitaris, els alcaldes de Gandia, Ontinyent, Burjassot i Paterna, José Manuel Prieto, Jorge Rodríguez, Rafael Garcia i José Antonio Sagredo, previsiblement continuaran al front dels respectius ajuntaments, mentre que, previsiblement, la constitució de l'Ajuntament de València suposarà l'elecció de M^a José Català al front del govern de la ciutat on es troba la seu de la nostra Universitat, recordant



que és aquesta, la ciutat que li dona nom, com a universitat pública que som fundada per la mateixa ciutat de València.

Afegeix que els resultats de les eleccions autonòmiques també evidencien una nova majoria en les Corts Valencianes, el que suposarà un canvi de signe polític del Consell de la Generalitat Valenciana.

Al llarg de les darreres setmanes, explica la Sra. Rectora, s'ha estat executant la signatura d'acords assolits prèviament amb l'actual govern de la Generalitat, i es continuen finalitzant algunes d'aquestes tramitacions administratives.

A més, s'ha estat reclamant, insistentment, que el ple del Consell assolira acords sobre dos temes que ens resultaven clau: per una banda la signatura del conveni col·lectiu que afectava a les retribucions del professorat laboral de les universitats públiques, i per altra, el nou model de finançament del sistema universitari públic valencià.

En relació al primer d'aquests temes, comenta que el passat divendres 2 de juny, ja passades les eleccions, el ple del Consell de la Generalitat va aprovar modificar el Decret 174/2002, de retribucions del personal laboral i addicionals del professorat universitari que permetrà que un total de 2.750 persones de la nostra universitat que pertanyen als col·lectius de les figures contractuals de professorat contractat doctor, ajudant doctor, ajudant no doctor, associat, associat assistencial de Ciències de la Salut i col·laborador veguen millorades les seues condicions laborals.

La Sra. Rectora passa a concretar aquesta informació en xifres:

- 1.314 professores i professors associats, el 52% del qual és funcionari com a activitat principal, rebran un augment retributiu del 35%.
- 632 professores i professors associats assistencials de ciències de la salut incrementaran les seues retribucions un 34%.
- Un 23% d'increment salarial correspon a ajudants no doctors, dels quals hi ha 4 places a la nostra Universitat actualment.
- 412 professores i professors ajudants doctors incrementaran les seues retribucions un 13%.
- 385 contractades i contractats doctors veuran un increment retributiu del 3% atès a que la nostra universitat era una de les valencianes amb un major nivell retributiu.
- El mateix increment salarial s'aplicarà al professorat col·laborador, del qual en aquests moments comptem amb 12 persones.



A continuació la Sra. Rectora comunica al Consell de Govern que, en el mes de juny, es farà efectiu el pagament de tots els increments que corresponen a 2023 des del dia 1 de gener, actualitzant la nòmina del mes de juny, i el pagament extraordinari de juny, i generant una nòmina per fer efectiu els increments retributius des de l'1 de gener fins al mes de juny.

D'aquesta manera, i després de molts anys en què la nostra Universitat no ha parat de demanar que es fera efectiu aquest acord, hui, amb la solució aportada per la nostra Universitat ja en 2019, es podrà fer efectiu en 2023.

La Sra. Rectora diu que li hagués agradat poder fer-ho efectiu en aquell moment i, també, dir el mateix del model de finançament de les universitats públiques valencianes.

Recorda que hi ha un acord assolit per totes les universitats públiques valencianes amb l'excepció de la Universitat Politècnica de València. El vet de la UPV al nou model de finançament ha estat l'argument del govern de la Generalitat Valenciana per no fer efectiu un model que és necessari per a la pràctica totalitat del sistema universitari i, és així perquè la UPV s'ha estat beneficiant d'un sobrefinançament al llarg d'aquests anys que, d'una manera insolidària, vol perpetuar en el temps.

Comenta que desconeix si l'actual govern de la Generalitat, a darrera hora, aprovarà el Pla Pluriennal de Finançament; no obstant, el que sí hem aconseguit, diu, és assolir el compromís de la Conselleria d'Universitats per a la distribució parcial en l'any 2023 de la línia d'implementació del Pla Pluriennal de Finançament, amb els criteris de distribució acordats en el mes de febrer. Un acord de totes les universitats tot i que, en aquesta distribució, ara, s'ha produït l'oposició, una vegada més, de la Universitat Politècnica.

Aclareix que la Universitat de València en tot moment, ha treballat des d'una visió solidària de sistema universitari, en què totes i tots hem de fer concessions davant un conjunt de recursos, escassos, que han de donar resposta a un sistema universitari divers.

Tal i com s'expressa en la LOSU, explica que l'objectiu hauria de ser incrementar el volum de recursos públics que s'injecten en el sistema universitari, però la realitat de la gestió pressupostària no sempre es troba en eixa aspiració compartida entre totes les universitats.

En qualsevol cas, afirma que, des de la nostra institució, es continuarà pressionant per fer aconseguir la signatura de conveni col·lectiu, i del Pla Pluriennal de Finançament, encara que



no tenim massa esperança en què aquesta siga una prioritat política, tant si aquest govern hagués continuat, com per a un nou govern.

La Sra. Rectora, diu açò, arran del que va escoltar en el Debat de Cadena SER que va acollir la nostra universitat en l'inici de la campanya electoral. Perquè en eixe debat, en seu universitària, cap candidat de cap partit va fer referència a la política universitària.

Per la nostra banda, afegeix, com sempre, es continuarà reivindicant allò que considera no sols just, sinó necessari per al progrés de la societat valenciana, defensant-ho des de la lleialtat institucional, que és, també, solidaritat amb la resta d'universitats públiques del nostre sistema. Universitats sorgides de la pròpia Universitat de València, com a matriu que som del sistema universitari públic valencià.

Lleialtat i solidaritat, diu, però també responsabilitat. Responsabilitat amb la nostra institució i amb les seues persones, la responsabilitat amb el llegat que hem rebut de les generacions que ens han precedit, i amb les generacions que ens succeiran, una universitat pública, moderna, cada dia millor.

Una universitat que cada any es renova, explica la Sra. Rectora, amb la incorporació de noves i nous estudiants, i aquesta mateixa setmana s'han iniciat les proves d'accés a la Universitat que suposen el primer pas del procés pròxim de preinscripció, que encarem amb una oferta acadèmica de qualitat, amb una molt bona posició en els rànquings, i amb l'orgull de ser la primera de les universitats valencianes, la primera d'Europa en recepció d'estudiantat en mobilitat, la primera d'Espanya en estudiantat en discapacitat, la primera universitat pública d'Espanya en resultats esportius i, en eixe sentit, rebrem la setmana vinent a les i els esportistes que participaran en competicions d'abast estatal, i en ser una de les tres primeres universitats d'Espanya en investigació, i una de les cent primeres universitats d'Europa.

Continuant amb l'informe i relacionat amb el canvi de govern, comenta que una de les conseqüències es produirà en els departaments, i ens afectarà entre el mes de juliol i el mes de setembre, i serà el retorn de professorat de la nostra Universitat que es troba en situació de serveis especials, com també es produirà, en una altra dimensió, en el cas del Personal d'Administració i Serveis. El seu retorn, en cas de produir-se, i l'experiència ens indica que així serà, tindrà efectes sobre les plantilles de personal no estable en el cas de persones contractades per substituir-los. Explica que s'estarà pendent de les diferents situacions i des



del vicerectorat de Professorat i Ordenació Acadèmica i la gerència s'estarà a disposició dels serveis afectats per tal de donar resposta a cada situació concreta, com sempre s'ha fet.

Altra de les conseqüències dels resultats de les eleccions municipals i autonòmiques, explica la Sra. Rectora, ha estat la convocatòria d'eleccions generals per al pròxim dia 23 de juliol. Aquesta convocatòria es produeix en un context convuls per al sistema universitari, després de l'aprovació de la Llei Orgànica del Sistema Universitari, LOSU, que té importants conseqüències sobre la política de professorat. Comenta que ho ha advertit en reiterades ocasions com a rectora de la Universitat de València i també com a presidenta de la Comissió Sectorial de Professorat de CRUE, però com ja ha dit en altres ocasions, la permanent de CRUE, amb l'objectiu de no tensar les relacions amb el govern d'Espanya, ha mantingut un silenci còmplice en l'aprovació d'aquesta llei.

Així mateix informa que aquest passat dimarts es va produir la renovació en la presidència de CRUE, assolida per la rectora de la Universitat Jaume I de Castelló, la professora Eva Alcón, que ja estava en la Comissió Permanent anterior, expressant-li la necessitat de la defensa, amb contundència, dels interessos de les comunitats universitàries, i en el nostre cas, de la nostra.

La Sra. Rectora explica que el desplegament de la LOSU estava suposant, fins la convocatòria de les eleccions generals, la redacció d'un conjunt normatiu, que és el següent:

- Reial Decret de Doctorat.
- Reial Decret d'àmbits de coneixement, amb efectes sobre l'adscripció dels llocs de treball del professorat universitari.
- Reial Decret pel qual es regula l'organització dels Departaments Universitaris.
- I Reial Decret pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a aquests cossos.

Com ja saben els membres del Consell, i així ho ha expressat en tots els fòrums en què ha tingut la paraula, considera que bona part d'aquesta reglamentació afecta a l'autonomia universitària en la mesura que limita o força a adaptar estructures universitàries que, fins el moment, estan demostrant ser eficaces i eficients. Per tant, al parer de la Sra. Rectora, són innecessaris alguns dels Reials Decrets en què s'ha estat treballant.



Continua la intervenció explicant que, arran de la convocatòria electoral, i com va comunicar la passada setmana la Secretaria General d'Universitats, per qüestions de terminis, el govern d'Espanya va a continuar treballant en els reials decrets de Doctorat i d'Accreditació per a l'accés a cossos docents i concursos.

Explica que la institució ha fet moltes al·legacions a aquests projectes de reials decrets, i ara se'n faran altres, perquè no inclouen la gestió universitària com a mèrit i restringeix la perfilació de les places de PDI a les especialitats de coneixement, no sempre adaptades a les necessitats de la docència en els departaments. De fet, aquest dimarts 6 de juny ja es va publicar el projecte de Reial Decret d'acreditacions i concursos a la web del Ministeri per al tràmit d'Audiència i Informació Pública, podent-se presentar aportacions fins al dia 16 de juny, tal i com es va informar aquesta mateixa setmana als degans, deganes i directors, per treballar les al·legacions conjuntament.

Caldrà veure, comenta la Sra. Rectora, quin és el resultat electoral i quina és la política del nou govern que sorgisca de les urnes, siga del mateix o de diferent signe polític, en matèria universitària. En qualsevol cas explica que es continuarà treballant en la defensa de la nostra comunitat universitària i de les seues persones.

Una comunitat universitària, continua amb l'informe la Sra. Rectora, que és com la nostra societat, diversa i plural. Com cada mes de juny es celebra l'Orgull LGTBIQ, i es farà amb una programació treballada per l'equip de diversitats de la Universitat, amb la col·laboració de la Delegació d'Estudiants i sota el lideratge de la vicerectora d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives a qui vol donar l'enhorabona per aquest treball, i agrair a totes i a tots el compromís en una societat més igualitària, més justa, plural i diversa.

Continuant amb l'informe, la Sra. Rectora felicita el catedràtic de Dret Mercantil Dr. José Miguel Embid, a qui la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, en Perú, ha atorgat el doctorat 'honoris causa'.

Per altra banda, comunica als membres que ha traslladat les seues condolències a Rosa Maria Beteta, pel traspàs del seu espòs, José Núñez.

A l'apartat de felicitacions, la Sra. Rectora dona l'enhorabona a la doctoranda en Llengües, Literatures i Cultures, Estefanía Gómez, per haver obtingut el primer Premi del Vintè Concurs



de Narrativa Curta en Valencià Sambori 2023, i a Voro Machancoses, estudiant del màster en Investigació en Didàctiques Específiques, per haver obtingut el segon premi.

També felicita a Roser Almenar, graduada en Dret, per haver rebut la beca Fundació Cañada Blanch – Universitat de València.

Igualment, dona l'enhorabona a la Clínica Jurídica per la Justícia Social per haver obtingut el premi de la coordinadora d'associacions de VIH de la Comunitat Valenciana en la categoria de Drets.

Per finalitzar aquest informe, felicita el degà de la Facultat de Psicologia i Logopèdia, Antonio Ferrer, per la seua elecció com a nou president de la Conferència de Deganes i Degans de Psicologia de les universitats espanyoles.

La Sra. Rectora acaba posant-se a disposició dels membres del Consell per aclarir qualsevol qüestió que tinguen a be preguntar-li.

3. Aprovació, si escau, del Reglament de Selecció i Contractació de Professorat Substitut a la Universitat de València.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat, que explica que aquest reglament, fruit del desenvolupament de la LOSU, permetrà fer ús de contractes de Professorat Substitut a la Universitat de València el proper curs, donat que, al ser una nova figura no estava regulada fins ara.

Afegeix que el Reglament que es presenta, compta amb l'informe favorable de la Comissió de Professorat per majoria i també amb l'acord favorable en Mesa Negociadora, de totes les seccions sindicals.

Per altra banda, explica el Vicerector que s'han contemplat en el text que apareix a la documentació, les recomanacions de l'Informe de la Comissió d'Estatuts i també s'incorporaran algunes de les propostes de l'informe dels Serveis Jurídics.

Continua la exposició comentant que el Reglament recull, entre altres aspectes, quan es pot fer ús del contracte de professorat substitut, les condicions de la contractació, la constitució i gestió de borses de treball, la convocatòria de concursos, el mecanisme d'urgència dels contractes, la dedicació i les retribucions que obeeixen a la normativa autonòmica etcètera. També es preveu, en les disposicions transitòries que, a falta de barem per a la contractació, s'aplique, de manera provisional, el barem existent per al professorat ajudant.

Per finalitzar el Vicerector adverteix que aquest Reglament anirà adaptant-se amb el temps, a les necessitats existents.



Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 36 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 135/2023. “Aprovar el Reglament de Selecció i Contractació de Professorat Substitut a la Universitat de València”.

4. Aprovació, si escau, de la transformació de places per a la promoció del professorat corresponent al curs 2023/2024.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat que explica que, en aplicació a les decisions del Consell de Govern anterior en relació a l'OPO i als criteris de promoció, es duen a consideració dels membres d'aquest Consell la promoció de professorat a diferents categories: laboral, professorat titular i catedràtic d'universitat tal i com apareix a la documentació de l'aula virtual.

La proposta ha estat informada favorablement per la Comissió de Professorat per unanimitat i inclou:

La promoció del professorat ajudant doctor que finalitza contracte en l'any 2024 a professorat permanent laboral. El Vicerector indica que son 52 sol·licituds, encara que originàriament a l'OPO estaven previstes 55 i per tant quedarien 3 places alliberades que s'aplicaran a la promoció de professorat ajudant doctor que finalitza contracte en 2025.

La promoció de professorat ajudant doctor que finalitza contracte en 2024 a titular d'universitat. Hi havia 25 places previstes i hi ha 25 sol·licituds.

Per altra banda, la promoció de professorat ajudant doctor que finalitza contracte fins al 12 de setembre de 2025 a professorat permanent laboral. Hi havia previstes 14 places a les quals s'afegeixen les 3 esmentades prèviament, per tant un total de 17 places. Hi ha hagut 23 sol·licituds vàlides i s'ha pogut arribar fins els contractes del 9 de setembre de 2025 tal i com es reflecteix al llistat.

El Vicerector continua amb la promoció de professorat ajudant doctor que finalitza contracte a data 12 de setembre de 2025 a titular d'universitat. Hi havia previstes 7 places, i són 8 sol·licituds i per tant s'ha arribat fins al 9 de setembre de 2025.

A continuació, exposa la promoció de contractat doctor a titular d'universitat. S'havien previst 48 places per sol·licituds amb acreditació fins el 31 de desembre de 2022. S'han rebut 47 sol·licituds que complien el requisit i s'ha ampliat a una plaça més, per a una acreditació posterior.

Per últim, el Vicerector es refereix a la promoció a càtedres d'universitat, amb una previsió de 38 places. S'han rebut 30 sol·licituds de persones que havien comunicat la seua acreditació fins al 31 de desembre de 2022, més 3 acreditats fins a 1 de març de 2023. Aquestes 33 son les que entrarien en aquesta promoció. Com que s'havien previst 38 places



i s'havia contemplat un termini extraordinari de sol·licituds a promoció a càtedra en el mes de juny, aquest s'obrirà de manera imminent, per portar-les al proper Consell de Govern.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 136/2023. “Aprovar la transformació de places per a la promoció del professorat corresponent al curs 2023/2024”.

5. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfil i tribunals de places de Professorat Permanent Laboral, titular d'Universitat i Catedràtic d'Universitat per al curs 2023/2024 (Promoció 2023/24).

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat, que comença informant que s'ha autoritzat per part de la Generalitat Valenciana la Oferta Pública d'Ocupació i està ja publicada al DOGV. Això significa que ja es poden publicar les convocatòries que es duen a consideració del Consell en aquest punt.

Indica el Vicerector que es duen un total de 68 places de professorat permanent laboral, 78 places de professorat titular universitari i 33 places de professorat catedràtic.

Els perfils i tribunals han estat informats favorablement per la Comissió de Professorat per unanimitat, han estat revisades pel Servei de PDI, a qui vol agrair la seua tasca, així com als centres i departaments.

Finalment el Vicerector passa a comentar les errades del document presentat, i adverteix que avui es penjarà el document correcte a l'aula virtual.

La Sra. Rectora pren la paraula per agrair-li al Vicerector el treball realitzat.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 36 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 137/2023. “Aprovar la convocatòria, perfil i tribunals de places de Professorat Permanent Laboral, titular d'Universitat i Catedràtic d'Universitat per al curs 2023/2024 (Promoció 2023/24) ”.

6. Aprovació, si escau, de la transformació en places de Professorat Ajudant Doctor de vacants generades en la plantilla.



La Sra. Rectora dona novament la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat que indica que continuen produint-se jubilacions no forçoses i per tant, estem en un procés de revisió continua de la plantilla.

Aquestes places que queden vacants es transformen en professorat ajudant doctor.

Informa el Vicerector, que la proposta que presenta té informe favorable per unanimitat de la Comissió de Professorat i demana la seua aprovació.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 138/2023. “Aprovar la transformació en places de Professorat Ajudant Doctor de vacants generades en la plantilla”.

7. Aprovació, si es escau, de l'adscripció de places dintre del programa d'estabilització d'associats per al curs 2023/24.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat que indica que en l'oferta pública d'ocupació del 2023 es van preveure 8 places de professorat permanent laboral, 1 plaça de professor titular d'universitat i una càtedra d'universitat per l'estabilització del professorat associat, i avui es porta l'adscripció de les places que formarien part d'aquest programa d'estabilització.

La proposta ha tingut informe favorable per la Comissió de Professorat, per 17 vots a favor, cap en contra i 3 abstencions, i el Vicerector fa referència a la documentació que apareix a l'aula virtual.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 36 vots a favor, cap vot en contra i 1 abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 139/2023. “Aprovar l'adscripció de places dintre del programa d'estabilització d'associats per al curs 2023/24”.

8. Aprovació, si escau, de l'adscripció de placa per a l'estabilització de personal investigador, amb el certificat I3, amb càrrec l'OPO 2023.



La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat, que du a consideració del Consell dues adscripcions.

Per una banda, una plaça de professorat permanent laboral, que s'adscriuria a l'àrea de Química Inorgànica per l'estabilització de personal investigador del programa Ramón y Cajal.

Per altra, comenta el Vicerector que es du una plaça de càtedra, dintre de la reserva del 2023 per l'estabilització de personal investigador en l'àrea de Física Teòrica dintre del programa Juan de la Cierva.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 140/2023. "Aprovar l'adscripció de plaça per a l'estabilització de personal investigador, amb el certificat I3, amb càrrec l'OPO 2023".

9. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfil i tribunal de plaça per a estabilització personal investigador amb el certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2023.

La Sra. Rectora dona la paraula de nou al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat, que fa referència al punt anterior donat que es refereix a la plaça de càtedra esmentada.

El perfil i tribunal van ser informats favorablement per unanimitat per la Comissió de Professorat per la qual cosa demana la seua aprovació.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 37 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 141/2023. "Aprovar la convocatòria, perfil i tribunal de plaça per a estabilització personal investigador amb el certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2023".

10. Aprovació, si escau, de nomenament Professorat Honorari.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat, que comenta que està reglamentada la possibilitat de nomenar professorat honorari a proposta dels departaments. S'han rebut les sol·licituds que apareixen al llistat i com que compleixen els requisits i van estar informades favorablement per la Comissió de Professorat, es procedeix a votació secreta de la proposta.

Se sotmet a votació la proposta. Es realitza votació secreta de la proposta amb el següent resultat d'un total de 37 vots emesos:



NOM	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓ	BLANC
ALFONSO MELLADO, CARLOS L.	34	0	2	1
CARDONA PRÓSPER, MARIA LUZ	30	3	3	1
CELDA MUÑOZ, BERNARDO	33	1	2	1
GARCERÁ ZAMORANO, MARIA DOLORES	33	1	2	1
RIPOLLÉS ALEGRA, PERE PAU	34	0	2	1
SENET SANCHEZ, JOAN MARÍA	31	3	2	1

ACGUV 142/2023. “Aprovar el nomenament de Professorat Honorari”.

11. Informe sobre la concessió de llicències per període sabàtic per al curs 2023/24.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat, que comenta que aquest punt té informe favorable de la Comissió de Professorat i passa a recordar que el llistat ha estat confeccionat per les Comissions de Professorat i d'Investigació.

En ell apareixen un total de 25 llicències per període sabàtic semestral i recorda el Vicerector que les sol·licituds van estar baremades per les dues comissions i una vegada obtingut el llistat provisional, es va comunicar als candidats perquè presentaren al·legacions, tal i com figura a l'expedient i analitzades aquestes, s'ha realitzat el llistat definitiu que es presenta a consideració del Consell.

A més, explica el Vicerector que, aplicant el Reglament en primer lloc es procedeix a una valoració dels mèrits sense que compute la docència en valencià i en anglès i es considera si alguna de les persones que han sol·licitat que pertanyen a àrees filològiques entrarien d'aquesta manera. Aquestes ja es consideren adjudicades.

Fet açò, es torna al llistat original per a valorar, ara sí, la docència en valencià i en anglès -el professorat anterior no computaria en aquest apartat- i s'ordenen les valoracions fins obtenir el resultat que apareix a la documentació.

Informat el Consell de Govern, es pren l'acord següent:



ACGUV 143/2023. “Informar la concessió de llicències per període sabàtic per al curs 2023/24”.

12. Aprovació, si escau, del canvi de règim de dedicació sol·licitat per professorat funcionari i permanent laboral (de TC a TP).

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Organització Acadèmica i Professorat que, en primer lloc, demana que conste en acta que es retira la sol·licitud de Alberto Pardo Ibáñez perquè la seua modalitat contractual, professorat permanent laboral, que, encara que sí contempla aquesta dedicació, no té regulat el salari a percebre. Aclareix que espera poder tractar l'assumpte a la propera Mesa Negociadora i, esmenat aquest punt, tornarà a presentar-se al Consell de Govern la seua sol·licitud.

Per tant, la proposta que es du a consideració del Consell de Govern és la del catedràtic d'Educació Física i Esportiva, José Francisco Guzmán, que compta amb informe favorable del seu departament i de la Comissió de Professorat.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 36 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 144/2023. “Aprovar el canvi de dedicació a temps parcial de la plaça 7058 ocupada pel professor José Francisco Guzmán.

La Sra. Rectora fa un incís per agrair expressament al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, al Servei de PDI, a la Comissió de Professorat i Mesa Negociadora el treball invertit i la celeritat en les actuacions, per poder dur al Consell aquests punts. També agraeix el treball en centres i departaments per acollir-se al ritme que se'ls ha marcat. Un treball que, sens dubte, beneficiarà a moltes persones que formen part de la nostra Universitat.

13. Aprovació, si escau, de l'informe sobre l'oferta lingüística de l'OCA del curs 2023-2024.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme que comença la intervenció recordant que l'informe que es presenta es va aprovar en la reunió de la Comissió de Política Lingüística que va tindre lloc el 18 de maig de 2023 per 27 vots a favor, cap vot en contra i dues abstencions.



Comenta el Vicerector que el informe compleix els criteris d'OCA aprovats, i que està a disposició dels membres del Consell a l'Aula Virtual.

No obstant, li agradaria destacar l'augment de docència en valencià i en anglès; i afegeix que per al curs 2023-2024 l'increment de l'oferta en valencià és de 0.3 punts. El 78% de les titulacions tenen una oferta en valencià superior al 40% i destaca també que hi ha 6 titulacions que han augmentat més de 5 punts percentuals. No obstant, hi ha 15 titulacions amb menys d'un 40% de docència en valencià.

Per finalitzar, expressa la seua satisfacció per la tendència d'augment de docència en valencià, un compliment creixent i l'esforç per arribar al compliment total dels criteris de l'oferta acadèmica, observant-se una major docència en valencià en els grups pràctics.

El que es va indicar en la Comissió de Política Lingüística, es analitzar de manera detallada els criteris i en aquelles titulacions que no arribaven al 50% o fins i tot havien reduït l'oferta de docència en valencià, s'aprova condicionalment, sempre que les comissions de coordinació acadèmica feren l'esforç d'augmentar el 5% d'aquesta docència.

En la reunió de la Comissió, els degans afectats, van detallar les causes per les que no havia seguit possible l'augment de la docència en valencià, fonamentant en la majoria dels casos que era a conseqüència d'adaptació d'horaris i necessitats de recursos humans. Finalment es va informar favorablement la proposta per 27 vots a favor, 0 vots en contra i 2 abstencions.

El Vicerector acaba la intervenció demanant el vot favorable dels membres del Consell de Govern.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 145/2023. "Informar l'oferta lingüística de l'OCA del curs 2023-2024".

14. Aprovació, si escau, de modificació del Reglament d'usos lingüístics.

La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme que du a consideració del Consell dues modificacions que afecten a l'article 10 i 28 i que van ser aprovats a la reunió de la Comissió de Política Lingüística de 18 de maig.

Respecte al article 10, el Vicerector explica que es va acordar ampliar la redacció. A més, seguint la recomanació de l'informe de l'Assessoria Jurídica, recolzat per la Comissió d'Estatuts, s'ha afegit la frase "*sense perjudici dels drets lingüístics reconeguts en la legislació vigent*", quedant la redacció de la següent manera [s'inclou el text que apareix subratllat]:

"Article 10-



La documentació interna de caràcter administratiu, i totes les comunicacions institucionals internes i la documentació que s'hi acompanye, s'han de fer en valencià, sense perjudici dels drets dels ciutadans i ciutadanes establerts en la legislació general.

Atès el deure estatutari de conèixer la llengua pròpia de la Universitat, es redactaran en valencià totes les comunicacions i documentacions que s'adrecen exclusivament al personal de la Universitat de València (PDI, PAS, PIF i qualsevol altre personal contractat), sense perjudici dels drets lingüístics reconeguts en la legislació vigent...

En quant a la modificació de l'article 28 que fent referència als exàmens, explica el Vicerector, que s'ha modificat segons la següent redacció (s'inclou el text que apareix subratllat):

"... Aquesta previsió no és d'aplicació a les matèries de contingut lingüístic ni en les matèries no lingüístiques conduents a l'obtenció del C1 de Valencià, ni en aquelles assignatures impartides en una llengua internacional en què s'especifique expressament que cal usar aquella llengua.

Els enunciats dels exàmens i exercicis s'han de presentar en la llengua en què s'haja ofert oficialment l'assignatura.

El Vicerector finalitza la intervenció demanant als membres del Consell l'aprovació de les dues modificacions presentades.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 146/2023. "Aprovar la modificació del Reglament d'usos lingüístics".

15. Aprovació, si escau, de modificació de la Taula d'equivalències d'acreditació de Llengües L2.

La Sra. Rectora dona la paraula novament al Vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme, que exposa que es proposa afegir el nivell C1 d'anglès del "*Oxford Text of English B*" perquè abans només hi havia els nivells B1 i B2, tal i com apareix assenyalat al document que es pot consultar a l'Aula Virtual.

Per finalitzar el Vicerector demana l'aprovació als membres del Consell.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 147/2023. "Aprovar la modificació de la Taula d'equivalències d'acreditació de Llengües L2".



16. Aprovació, si escau, de la convocatòria d'eleccions per a la renovació de l'estudiantat claustral.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Secretària General, que presenta aquest punt recordant que l'article 81 dels nostres Estatuts, assenyalen que el Claustre ha de ser renovat totalment cada quatre anys, llevat dels representants dels estudiants i les estudiantes, on el mandat dels quals tindrà la durada establerta en el Reglament Electoral General. Aquest Reglament, en l'article 16 estableix que la renovació de l'estudiantat es produirà cada 2 anys.

La Secretaria General posa en antecedents als assistents, recordant que aquest Consell va aprovar que les eleccions per la renovació total del Claustre es realitzaren en data 18 novembre de 2021 i, passats dos anys, el que es proposa en la sessió d'avui, és acordar la data de la convocatòria d'eleccions per a la renovació de l'estudiantat claustral de la Universitat de València per al 23 de novembre de 2023.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 148/2023. “Aprovar la convocatòria d'eleccions per a la renovació de l'estudiantat claustral de la Universitat de València per al 23 de novembre de 2023”.

17. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2023 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

La Sra. Rectora dona la paraula al Gerent, que agraeix, en primer lloc, a totes i tots els que han participat en l'elaboració del text, així com a les seccions sindicals que han donat informe favorable a la proposta que es presenta.

D'una banda, indica que s'incorporen a la RLT amb caràcter definitiu les adaptacions necessàries per a la implantació del teletreball i que es corresponen amb les previsions contingudes en les disposicions transitòries primera i segona del Reglament de la Universitat [ACGUV 12/2002, modificat per ACGUV 70/2023] sobre aquesta modalitat de treball.

També s'inicia una línia de revisió d'aquells llocs de treball que requereixen per al seu acompliment coneixements d'anglès. En aquest sentit, d'acord amb els nivells MEER sembla lògic que quan el coneixement d'un idioma comunitari siga un requisit per a l'acompliment d'un lloc de treball, aquest requisit es fixe almenys en un nivell B2 i en un C1 per a les places classificades com a Grup A, Subgrup A1.



El Gerent explica que s'ha iniciat una primera fase on s'ha procedit a la revisió dels llocs amb requisit d'idiomes del Servei de Relacions Internacionals i Cooperació i dels dos centres que concentren a la majoria dels estudiants "incoming" de mobilitat internacional: la Facultat d'Economia i la Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació.

A més, comenta que en una segona fase s'haurà d'abordar la revisió de quines són les necessitats de la resta de serveis, centres i unitats i si és necessari mantenir i actualitzar o, per contra, suprimir el requisit d'anglès d'un nombre reduït de llocs disseminats per diferents unitats de la plantilla. En aquesta línia d'atenció preferent a la internacionalització de la Universitat també es dota una segona plaça de cap de secció en el Servei de Relacions Internacionals i Cooperació, les tasques de la qual s'han vist exponencialment incrementades amb el projecte Forthem.

Per altra banda, en l'àmbit de suport a la investigació, el Gerent explica que es produeixen diferents transformacions de places, adaptant els perfils de places de tècnic superior d'investigació als serveis que proveeixen el SCSIE i la UCIM, també es dota una plaça d'oficial de laboratori a l'Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic (IDM), que fins hui no disposava de cap lloc d'aquestes característiques en la plantilla.

També proposa diverses accions en relació amb la plantilla del Servei Tècnic i de Manteniment, dotant un nou responsable d'àrea, en la línia ja iniciada fa diversos anys, que permet aconseguir una desena de llocs d'aquestes característiques que era l'objectiu inicialment plantejat. Així mateix, es transformen dues places d'oficial en una d'arquitecte tècnic i una altra de responsable d'instal·lacions, amb el que es dota al servei d'una plantilla més qualificada i adequada per als requeriments tècnics que ha d'atendre.

En aquesta línia de millora de la classificació de places, diu el Gerent que s'obri la classificació al Grup A, Subgrup A1 a tres places d'administrador/a: SCSIE, Jardí Botànic i Rectorat. També es reclassifiquen els llocs de medicina del treball, reservant-los de manera exclusiva a personal amb l'especialitat corresponent i també es millora la classificació dels llocs d'assessoria jurídica, en atenció al nivell de responsabilitat d'aquests, com són les tasques als jutjats.

A més d'aquestes línies més àmplies, fa al·lusió a algunes modificacions singulars en la plantilla, algunes de les quals ja estaven programades i previstes en anteriors modificacions, com en el cas del Servei d'Informàtica o en altres casos, es justifiquen a adequar-los a la naturalesa de les seues funcions, como és el cas del Servei de Biblioteques i Documentació o el Jardí Botànic.

Dit açò, el Gerent passa a enumerar les modificacions tal i com apareixen a l'annex del document:

Es creen els llocs de cap de secció adscrit al Servei de Relacions Internacionals i Cooperació del que ja s'ha fet referència i també la plaça de tècnic/a superior de gestió, adscrit a la Vicegerència de RRHH.



En quant a la transformació de llocs de treball vacants, el Gerent enumera els següents:

Al Servei d'Informàtica dos llocs d'operador/a informàtic/a es transformen en dos llocs de cap d'operació informàtica, un lloc d'administratiu passa a un lloc d'operació informàtica

A la Unitat de Gestió Departamental d'Anatomia Humana, Història de la Ciència, Documentació i Patologia, un lloc de tècnic/a mitjà/ana de laboratori es transforma en tècnic/a mitjà/ana de conservació d'estructures anatòmiques humanes.

Al Servei d'Informació i Dinamització, un lloc de tècnic/a especialista informació, es transforma en administratiu.

A la Biblioteca de Ciències de la Salut Pelegrí Casanova un lloc d'administratiu/va, es transforma ajudant de biblioteca.

Al Jardí Botànic, un lloc de cap tècnic/a es transforma en tècnic superior de formació [AE].

Al Servei de Manteniment, dos llocs d' oficial de manteniment passen un a arquitecte/a tècnic/a i altre a responsable tècnic d'instal·lacions.

A l'Escola Escola Tècnica Superior d'Enginyeria un lloc d' oficial/a de laboratori, perfil C3 es transforma en, oficial de laboratori, perfil C1, i passa a estar adscrit a l'Institut Interuniversitari d'Investigació de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic [IDM].

A continuació el Gerent descriu els canvis d'adscripció de places ocupades, i comença per totes les de la antiga Facultat de Psicologia, que en aplicació del Decret 165/2020, de 30 d'octubre, del Consell, ha passat a denominar-se Facultat de Psicologia i Logopèdia, de tal forma que aquest canvi de denominació afecta als llocs de treball amb destinació a la Unitat: Facultat de Psicologia que canvia a Unitat: Facultat de Psicologia i Logopèdia.

En aquest apartat, el Gerent també al·ludeix a dos canvis: un oficial/a de laboratori, perfil C2 del Departament de Fisiologia, que canvia la seua adscripció de la Facultat de Medicina i Odontologia a la Facultat de Farmàcia i un auxiliar de serveis bibliogràfics, canvia la seua adscripció del SBD, Biblioteca de Ciències de la Salut Pelegrí Casanova a la Biblioteca Històric-mèdica 'Vicent Peset Llorca".

Seguidament, el Gerent passa a explicar els canvis de denominació i/o classificació:

Al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE) un tècnic/a d'investigació (perfil B1), passa a denominar-se Tècnic superior d'investigació (perfil espectroscòpia atòmica i molecular).

Al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE), un tècnic/a d'investigació, passa a denominar-se Tècnic/a superior d'investigació (perfil hivernacle) .

Un tècnic superior de laboratori, perfil difracció RX (pols i monocristalls), classificat com A1 20E42 passa a tècnic superior de laboratori, perfil imatge per ressonància magnètica.



Al Col·legi Major Rector Peset un lloc de tècnic mitjà organització d'actes socials, passa a denominar-se gestor cultural.

Els llocs de treball d'administrador/a, de SCSIE, Jardí Botànic i Rectorat, passen a estar classificats com a A1/A2 22 E46.

Dos llocs de treball d'assessor/a jurídic, passen tenir un complement específic superior.

El lloc de treball de Tec. Sup. Esp .Medicina Treball i/o Med. Generalista. canvia la seua denominació a tècnic/a superior especialitat Medicina del Treball.

Els llocs de treball PS1719, PS1680, PS1598 i PS2465, denominats tècnic/a superior especialitat Medicina del Treball, classificats com A1 20 E42 [AE] passen a estar classificats com a A1 24 E46.

Per altra banda, es reserva crèdit per a per a transformar un lloc d'oficial de manteniment, en responsable de manteniment d'àrea, adscrit al Servei de Manteniment.

A continuació el Gerent fa referència a la creació i modificació de codis en els apartats de diversos llocs de treball i explica que bàsicament afecten, per una part a aquells llocs de treball que no son susceptibles de ser exercits mitjançant teletreball i als de formació específica per idiomes ja comentats.

Per últim, ressalta una correcció d'errades de la modificació 2/2022 de la RLT, indicant que:

On diu " 1.3 Com a conseqüència de la integració en la Facultat del Magisteri del Màster de Secundària, canvien la seua adscripció del Servei d'Estudiants a la Facultat els llocs de treball n^o 2277, 2274 i 2267, administratiu/va i classificats com a C1 16 E23' ha de dir: " 1.3 Com a conseqüència de la integració en la Facultat del Magisteri del Màster de Secundària, canvien la seua adscripció del Servei d'Estudiants a la Facultat els llocs de treball n^o PS2277, PS2274 i PS2677, administratiu/va i classificats com a C1 16 E23." i

Per altra banda, en relació a l'apartat de titulació acadèmica del lloc de treball PS1429, ha de dir " *Títol de diplomatura universitari, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica, o titulació equivalent*".

Per acabar, el Gerent explica que totes aquestes modificacions comporten un cost total (sumant retribucions i seguretat social) de 190.000 euros més una reserva de crèdit de 3500 euros.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:



ACGUV 149/2023. "Aprovar la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2023 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València".

18. Aprovació, si escau, de l'Oferta d'Ocupació Pública del PAS de 2023.

La Sra. Rectora dona la paraula al Gerent, que comença l'exposició fent referència a que la proposta té l'aprovació per unanimitat de totes les seccions sindicals en Mesa Negociadora.

Es tracta, continua el Gerent, d'una proposta que surt de l'aplicació dels criteris dels preceptes legals que li son d'aplicació. Aplicant els criteris continguts en els esmentats preceptes, considerant a la Universitat de València sector prioritari a l'efecte de la taxa de reposició i aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2023 és de 76 llocs de treball.

Junt aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de promoció interna de 36 llocs de treball, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius.

D'altra banda, el Gerent explica que s'ha reservat un contingut no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions. Afegeix que es reserven 8 llocs de treball per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure, per l'escala distribuïdes de la següent manera: 1 en l'escala tècnica de gestió [A1], 1 en l'escala tècnica de gestió universitària [A2], 2 en la escala en la escala auxiliar bàsica de suport administratiu i 4 en la escala auxiliar bàsica de suport administratiu segons els criteris que figuren a l'annex.

Per altra banda, aclareix el Gerent, que de les places a convocar per promoció interna, es reserven 4 en l'escala de gestió administrativa pel sistema selectiu d'oposició per a persones amb discapacitat.

Seguidament passa a detallar les 76 places del torn lliure en atenció als grups i subgrups:

Grup A1: 14 places; 8 per oposició i 6 per concurs oposició.

Grup A2: 19 places; 11 per oposició i 8 per concurs oposició.

Grup C1: 20 places; 12 per oposició i 8 per concurs oposició.

Grup C2: 23 places; 12 per oposició i 11 per concurs oposició.

En quant a la promoció interna (36 places de les que 4 es reserven a persones amb discapacitat), la distribució seria la següent:

Grup A1: 10 places; 6 per oposició i 4 per concurs oposició.

Grup A2: 19 places; 11 per oposició i 8 per concurs oposició.



Grup C1: 7 places; 4 per oposició i 3 per concurs oposició.

Per acabar, el Gerent comenta que a la documentació es pot consultar l'informe d'impacte de gènere corresponent a l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis de la universitat de València per a l'any 2023.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:

ACGUV 150/2023. "Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública del PAS de 2023".

19. Aprovació, si escau, de contractes de llicència de drets d'ús i explotació.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora d'Innovació i Transferència que porta a consideració del Consell de Govern el contracte llicència d'unes patents relacionades amb unes invencions que tenen a veure en un instrument de detecció del moviment i un procediment de monitorització no invasiva de paràmetres biològics i bioquímics en les persones.

Aclareix que les patents daten del 2008, 2013 i 2015, amb titularitat compartida al 50% la UV i la Bar Ilan University, d'Israel, sent els inventors en la UV els professors Francisco Javier García Monreal i Vicente Micó Serrano, del Departament d'Òptica.

El llicenciatari, continua la Vicerectora, és una empresa de nova creació, Sanitas Medical Private Limited, relacionada en la Bar Ilan University, i l'empresa vol la llicència per desenvolupar un producte destinat a la mesura de freqüència cardíaca i respiratòria i altres paràmetres per diagnòstics de malalties i afeccions cardiopulmonars i respiratòries.

Explica que la llicència seria de caràcter exclusiu en territori mundial, amb possibilitat d'atorgar sublicències, amb una durada que pot arribar fins a 10 anys després de la primera venda comercial del primer producte llicenciat, i com a contraprestació, l'empresa llicenciària s'encarregarà del manteniment anual de la llicència, pagant per fites, així com dels pagaments variables per regalies segons la documentació.

De les quantitats, la UV rebrà la el 50% corresponent a la cotitularitat de la patent.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 35 vots a favor, cap vot en contra i cap abstenció, prenent-se l'acord següent:



I ACGUV 151/2023. “Aprovar, per la seua subscripció, l’acord de llicència entre BIRAD Research and Development Company Ltd., la Universitat de València, i SANITAS MEDICAL PRIVATE LIMITED, UEN”.

20. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora d’Innovació i Transferència, que presenta dos propostes:

Per una banda el Protocol General d’Actuació entre la Universitat de València-Estudi General i la Mancomunitat Camp de Túria, i bàsicament té com objecte establir un marc d’actuació per a la col·laboració en activitats de formació de personal, de recerca aplicada i de visibilitat en projectes i programes de recerca i desenvolupament, cooperació en programes de formació de caràcter general i específica, assessorament mutu, organització i execució d’activitats comunes relacionades amb la promoció cultural de la recerca i el desenvolupament formatiu. La durada és de 4 anys i no té implicació econòmica i disposa dels informes favorables del Serveis Jurídics.

Per altra banda, la Vicerectora presenta el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i l’entitat Startup València per a 2023. Té com objectiu fomentar la capacitat emprenedora i afavorir la creació d’empreses per part del nostre estudiantat. No suposa cap despesa econòmica i la repercussió bàsica es l’ús d’espais de la UV per a l’entitat Startup de les activitats que es programen des d’UV-Empren.

El conveni és d’1 any prorrogable fins a 4 anys i compta amb informe dels Serveis Jurídics.

A continuació la Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació, que presenta dos propostes a consideració del Consell de Govern.

En primer lloc, el conveni entre la Fundación Científica, Asociación Española contra el Càncer i l’Institut d’Investigació Sanitària La Fe i la Universitat de València per a la realització de pràctiques acadèmiques externes, treballs de fi de grau i treballs de fi de màster. Compta amb la memòria preceptiva i l’informe dels Serveis Jurídics.

En segon lloc, i vinculat amb el CDTM, presenta el conveni entre la Universitat Politècnica de València i la Universitat de València per el desenvolupament del Diploma de Especialización Interuniversitario en Honours Degree in Technology Management. Compta també amb la memòria preceptiva i l’informe dels Serveis Jurídics.



La Sra. Rectora dona la paraula al Vicerector d'Internacionalització i Multilingüisme que informa de la renovació per pròrroga de tres convenis marc, amb tres Universitats; la Federal de Pernambuco (Brasil), la de Santa Cruz del Sur (Brasil) i la de Holguín (Cuba).

A continuació presenta la proposta del conveni entre el Centre de Cooperació Internacional per a l'Ensenyament de Llengües i la Universitat de València (INSTITUT CONFUCI). Comenta que per la part xinesa, encapçalada pel Centre de Cooperació Internacional per a l'Ensenyament de Llengües, amb col·laboració de la Fundació per a l'Ensenyament Internacional del Xinès i la Universitat Normal del Nord-Est es pretén potenciar el desenvolupament de l'Institut Confuci de la Universitat de València.

Aclareix, atenent a l'informe de l'Assessoria Jurídica, que cal esmenar en el conveni el que fa al membre honorari de la UV, perquè tenim un reglament a l'efecte, i suprimir a la clausula 6, el terme "empresarial" i tot el que tinga relació amb ell dintre del text, perquè no correspon a les finalitats de la UV.

La Sra. Rectora dona la paraula a la Vicerectora de Sostenibilitat i Vida Saludable, que porta a consideració del Consell de Govern el conveni de col·laboració entre la Universitat de València, Camí de l'Horta, Les Marietes Artecó i la Fundació CV València Clima i Energia per al desenvolupament del projecte europeu Wellbased en el marc de l'Escola Ciutadana pel dret a la energia, que té com objectiu l'objecte del qual és dissenyar i implementar un programa integral per a analitzar i lluitar contra la pobresa energètica a València. A més, es pretén demostrar la relació existent entre la vulnerabilitat energètica i problemes de salut mental i física de les persones que la pateixen.

Seguidament, la Sra. Rectora dona la paraula a la Secretaria General, que presenta dos propostes.

En primer lloc presenta el protocol per la col·laboració entre la Agència Valenciana Antifrau (AVAF) i la Universitat de València sobre el canal de denúncies, i comença l'exposició fent referència a l'aprovació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, per la qual es transposa la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió.

En la llei, s'estipula que abans del 13 de juny una sèrie d'entitats del sector públic, on es troba la nostra Universitat, establiran un "Sistema Intern d'Informació" amb l'obligació d'incorporar un canal de denúncia, ja previst en la fulla de ruta sobre integritat pública aprovada per aquest Consell, i que substituirà el canal de denúncies que teníem fins ara.

A més, es pretén firmar un protocol de col·laboració amb l'Agència Valenciana Antifrau, perquè ens proporcione, de manera gratuïta, la seua plataforma, Bústia de denúncies de



l'AVAF, per tramitar el canal de denúncies que comprendrà l'antifrau, la corrupció i l'integritat pública.

La proposta consta amb l'informe del Servei Jurídic.

Per altra banda, la Secretaria General presenta el conveni de col·laboració entre la fundació "Mujeres por África" i la Universitat de València per a participar en la realització del projecte "Ellas investigan", continuació del que ja s'havia signat a 2021, i que ara tindria una durada de 4 anys.

Explica que l'objectiu del Conveni és promoure el lideratge de les dones africanes en la recerca científica i de transferència tecnològica i científica, subvencionant-los estades als nostres Instituts d'Investigació.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Les propostes s'aproven per assentiment, prenent-se els acords següents:

ACGUV 152/2023. "Aprovar, per la seua subscripció, el Protocol General d'Actuació entre la Universitat de València-Estudi General i la Mancomunitat Camp de Túria".

ACGUV 153/2023. "Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València i l'entitat Startup València per a 2023".

ACGUV 154/2023. "Aprovar, per la seua subscripció, el conveni entre la Fundación Científica, Asociación Española contra el Càncer i l'Institut d'Investigació Sanitària La Fe i la Universitat de València per a la realització de pràctiques acadèmiques externes, treballs de fi de grau i treballs de fi de màster".

ACGUV 155/2023. "Aprovar, per la seua subscripció, el conveni entre la Universitat Politècnica de València i la Universitat de València per el desenvolupament del Diploma de Especialización Interuniversitario en Honours Degree in Technology Management".

ACGUV 156/2023. "Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Universitat de València, Camí de l'Horta, Les Marietes Arteco i la Fundació CV València Clima i Energia per al desenvolupament del projecte europeu Wellbased en el marc de l'Escola Ciutadana pel dret a la energia".

ACGUV 157/2023. "Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la Agència Valenciana Antifrau (AVAF) i la Universitat de València sobre el canal de denúncies".



ACGUV 158/2023. “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni de col·laboració entre la fundació “Mujeres por África” i la Universitat de València per a participar en la realització del projecte “Ellas investigan” ”.

ACGUV 159/2023. “Aprovar, per la seua subscripció, el conveni entre el Centre de Cooperació Internacional per a l’Ensenyament de Llengües i la Universitat de València (INSTITUT CONFUCI)”

21. Torn obert de paraules.

La Sra. Rectora dona la paraula al Degà de la Facultat de Geografia i Història, que vol comentar el tema de la còpia d'exàmens fent ús de tecnologia que cada vegada son més indetectables així com l'ús d'intel·ligència artificial en treballs final de Grau o de Màster.

Evidentment, davant les evidències demanarà que s'obriga expedient a la Secretaria General. Ara bé, diu que desconeix si l'ús d'IA és motiu de plagi. En aquest sentit, pensa que hi ha un buit legislatiu important i li preocupa.

La Sra. Rectora comenta que caldrà afrontar aquests nous reptes que ens presenta la intel·ligència artificial

Dona la paraula seguidament a la Degana de la Facultat de Química, que vol fer una reflexió sobre la baremació dels aspirants a la docència, pel que fa a la gran quantitat d'articles publicats aportats a les sol·licituds, i prega que es pose límit al nombre d'articles publicats en revistes en aquestes.

La Sra. Rectora contesta a la Degana que és un tema a considerar quan es tracten les baremacions dels concursos de professorat.

La Sra. Rectora dona la paraula a la presidenta de la Junta de PAS, Carmen Hernández Ortega, que demana que conste a l'acta la seua intervenció, que es passa a reproduir literalment:

“El dia 31 de maig es va reunir el Ple de la Junta de PAS, òrgan de representació del personal tècnic, de gestió, administració i serveis de la UVEG.

En aquesta reunió del Ple es va acordar, per la majoria de sindicats, que la presidenta de la Junta de PAS sol·licitara en la pròxima sessió del Consell de Govern el pagament el mes de març d'una altra paga compensatòria del complement específic de les retribucions del PAS, un dels compromisos inclosos en el programa electoral de la nostra Rectora, Mavi Mestre, per al personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

L'aprovació i implementació d'aquesta mesura reduiria en part les notables diferències salarials existents entre les retribucions del PAS de la nostra Universitat i les de la resta de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.”



Universitat de València

La Sra. Rectora li contesta que espera, en un futur, que s'aborden els complements retributius de PDI i PAS conjuntament.

No havent més intervencions, i com que no hi ha més assumptes que tractar, la Sra. Rectora agraeix l'assistència als presents i clou la sessió, a les 11,04 hores, de la qual cosa com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist i plau

La Sra. Rectora,

María Vicenta Mestre Escrivá