



CONSELL DE GOVERN

A la ciutat de València, el dia 10 de març de 2022, a les 10,30 hores, a la Sala de Juntes del Rectorat, sota la presidència de la rectora, María Vicenta Mestre Escrivá, i amb l'assistència de les persones que s'indiquen a continuació, queda constituït en sessió ordinària el Consell de Govern de la Universitat de València.

Assistents: (Amb vot)

Rectora: Maria Vicenta Mestre Escrivá.

Secretària General: Maria Elena Olmos Ortega

Gerent: Juan Vicente Climent Espí

Vicerecutora d'Estudis i Política Lingüística: Isabel Vázquez Navarro

Vicerecutor d'Ordenació Acadèmica i Professorat: Ernest Cano Cano

Vicerecutora d'Ocupació i Programes Formatius: M^a Adela Valero Aleixandre

Vicerecutora d'Innovació i Transferència: M^a Dolores Real García

Vicerecutora de Cultura i Esport: Ester Alba Pagán

Vicerecutor d'Internalització i Cooperació: Carles Padilla Carmona

Vicerecutor d'Estratègia, Qualitat i Tecnologies de la Informació: Joaquín Aldás-Manzano

Vicerecutor d'Economia i Infraestructures: Justo Herrera Gómez

Vicerecutor de Projectió Territorial i Societat: Jorge Heramosilla Pla

Vicerecutora d'Igualtat, Diversitat i Sostenibilitat: Elena Martínez García

Delegat de la rectora per a estudiants i estudiants: Manuel González Ferrandis

Degà Fac. Dret: Francisco Javier Palao Gil

Degà Fac. Economia: Francisco Muñoz Murgui.

Degà Fac. Psicologia i Logopèdia: Antonio Manuel Ferrer Manchón
Degà Fac. Infermeria I Podologia: Antonio Merelles Tormo

Degana Fac. Química: Adela Mauri Aucejo

Degana Fac. Farmàcia: Hortensia Rico Vidal

Degana Fac. Magisteri: Ana María Botella Nicolás

Director de l'Escola de Doctorat: José Vicente Bagán Sebastián

Director ETS Enginyeria: José Rafael Magdalena Benedicto

Representant departaments: David Parra Monserrat

Representant departaments: Luis Torres Asensi

Representant Instituts universitaris: Joan Monrós González

PDI Fac. Economia Pedro Cillero Salomón

PDI Fac. C. Biològiques: Inmaculada Rosa García Robles



PDI Fac. C. Activitat Física i Esport: Ana
María Gómez Tafalla

PDI Fac. C. Socials: Marcela Isabel Jabbar
Churba

PDI Fac. Fisioteràpia: Francisco Miguel
Martínez Arnau

PDI Fac. Filologia, Traducció i
Comunicació: Sergio Maruenda Bataller

PDI Fac. Dret: Jesús Olavarría Iglesia

PDI Fac. Física: Enric Josep Valor i Micó

PDI Fac. Psicologia i Logopèdia: María
Ángeles Serrano Mendizábal

PDI Fac. Química: Daniel Tordera
Salvador

Estudiant Fac. Dret: Rocío Briet Reyes

Estudiant Fac. Dret: Valeria Ruiz García

Estudiant Fac. Economia: Alejandro
Navarro García

Estudiant Fac. Economia: Jaume Espadà
Guillén

Estudiante ETSE: África Vercher Ballester

PAS Serveis Centrals Administratius i
Econòmics: Laura Coscollá Pascual

PAS Col·legi Major Rector Peset: Carlos
Javier López Benedí

PAS Fac. Magisteri: José Francisco
Martínez Pastor

PAS Servei Informàtica: Fuensanta
Doménech Roda

Representant Consell Social: Leonor Saiz
Amorós

(sense vot):

Degana Fac. Filologia, Traducció i
Comunicació: Amparo Ricós Vidal

Degà Fac. Geografia i Història: Josep
Montesinos Martínez

Degà Fac. Ciències de l'Activitat Física i
Esport: Ferran Calabuig Moreno

Degà Fac. Ciències Socials: Albert
Moncusí Ferré

Degana Fac. Fisioteràpia: Sofía Pérez
Alenda

Degà Fac. Física: Jorge Vidal Perona

Degana Fac. Ciències Biològiques:
Carmen Baño Aracil

Degà Fac. Ciències Matemàtiques: José
Salvador Moll Cebolla

President Junta PAS: Pedro Cabrera Juan

President Comitè d'Empresa: Juan
Miguel Soria García

Per a tractar els punts del següent

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern d'1 de Febrer de 2022.



2. Informe de la senyora rectora.
3. Aprovació, si escau, de l'oferta d'estudis de Grau i Màster del curs 2022-2023.
4. Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de Treball del PDI.
5. Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022 relativa a places de personal docent i investigador.
6. Aprovació, si escau, dels "Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València per al curs 2022-2023".
7. Aprovació, si escau dels "Criteris per a atendre les situacions conjunturals de plantilla durant el curs 2022-2023. Criteris de reducció de la docència".
8. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfil i tribunal d'una plaça de professorat contractat doctor, adscrita a l'àrea de Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació (promoció curs 2021-2022).
9. Aprovació, si escau, de l'adscripció de places per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramón y Cajal i altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2019.
10. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfils i tribunals de tres places de Professorat Titular d'Universitat i una plaça de Professorat Contractat Doctor, per a l'estabilització de personal investigador del "Programa Ramón y Cajal" i altres programes d'excel·lència, amb certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2019.
11. Aprovació, si escau, de la convocatòria per al reconeixement de les retribucions addicionals del professorat. (Complement Autonòmic 2022).
12. Aprovació, si escau, de la proposta de programa de doble titulació de MU en Advocacia–MU en Dret de l'empresa - Assessoria mercantil, laboral i fiscal.
- 12 bis. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del MU en Especialització en Intervenció Logopèdica.
13. Aprovació, si escau, de l'oferta de Títols Propis per al curs 2022-2023.
14. Aprovació, si escau, de la proposta de calendari acadèmic de la Universitat de València per al curs 2022-23.
15. Aprovació, si escau, de la proposta de places d'accés a les titulacions de grau i de màster per al curs 2022-23.
16. Aprovació, si escau, de modificació de la denominació de "l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona" per "Institut Universitari d'Estudis de les Dones".
17. Aprovació, si escau, de contractes de llicència de drets d'ús i explotació.
18. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.



19. Torn obert de paraules.

Excusen la seua assistència els membres següents:

- Vicerector d'Investigació: Carlos Hermenegildo Caudevilla
- Degà de la Facultat de Medicina i Odontologia: Fco. Javier Chorro Gascó.
- Degana de la Facultat de Filosofia i Ccies. de la Educació.: Rosa M^a Bo Bonet
- President Junta PDI: Julián Sanz Hoya

Atès que hi ha el quòrum suficient per a la vàlida celebració de la reunió, la rectora declara oberta la sessió i es passa a tractar els punts de l'ordre del dia.

1. Aprovació, si escau, de l'acta del Consell de Govern de 1 de febrer de 2022.

La rectora presenta l'assumpte i fa referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del Consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 37/2022. "Aprovar l'acta del Consell de Govern d'1 de febrer de 2022".

2. Informe de la senyora rectora.

Abans de començar amb l'informe, la rectora convida als assistents a guardar un minut de silenci en record de les víctimes de la guerra iniciada per Rússia a Ucraïna.

Passat el minut de silenci, la senyora rectora recorda que estem en plena setmana per la igualtat, amb la gran manifestació del passat dia 8 de març i la concentració a la nostra Universitat i anima a continuar lluitant per fer allò que estableixen els nostres Estatuts: la igualtat efectiva entre homes i dones.

Exposa que encara queda molt i que cada víctima de la violència de gènere sembla que ens allunya més d'una societat de persones iguals, però hem de mirar amb ambició i també amb l'orgull d'haver contribuït, com universitat pública, a la normalització de la presència de la dona en el món professional.



Aprofita per a recordar les dones precursoras, les pioneres en els estudis, en la docència, en l'accés professional, les primeres directores de departament, d'Institut, directores d'Escola i Deganes i Vicerectors, tal i com es va fer recentment en la presentació del llibre 'Cinc Segles de la Facultat de Medicina de València' a l'Aula Magna d'aquesta Facultat.

Continuant amb l'exposició, felicita el catedràtic de la Facultat de Matemàtiques Ramón Álvarez-Valdés per l'obtenció del Premi a la millor contribució aplicada amb un impacte en l'àmbit social, la innovació o la transferència de coneixement en l'àrea de recerca de la Investigació Operativa, atorgat per la Fundació BBVA.

A continuació informa al Consell de Govern que el passat dia 23 de febrer va tindre lloc la reunió de l'Assemblea General d'Estudiants que va elegir l'estudiant de la Facultat de Geografia i Història Víctor Herrera Latorre com a nou coordinador general de l'AGE. Dona l'enhorabona a Víctor per aquest nomenament, i l'agreuix a Andrés Fernández el seu compromís amb la Universitat de València des de la coordinació de l'esmentat òrgan estatutari.

Respecte a les estudiantes i estudiants, al llarg d'aquest mes de febrer i primers de març la rectora assenyala que s'han estat celebrant diferents fòrums d'ocupació i la representació de l'estudiantat de tota Espanya ens ha visitat en el marc de les jornades de CREUP, que reuneix bona part de la representació de l'estudiantat de les universitats públiques d'Espanya, en col·laboració amb la Conferència de Rectores i Rectors de les Universitats Espanyoles, CRUE.

Dona les gràcies pel compromís de totes i tots els que representen als col·lectius estudiantils al Consell de Govern i a cadascun dels òrgans democràtics, de participació, representació i govern de la nostra Universitat en el que és una democràcia universitària que cal conrear cada dia. Democràcia que cal defensar i per la qual lluitar.

En altre ordre de coses, recorda que fa poc més d'un mes celebràvem un Consell de Govern en vespres dels terminis clau del procés d'eleccions a rector o rectora que finalment tingueren lloc el passat dia 1 de març. És per això que també agraeix a totes les persones implicades en el procés electoral (responsables dels col·legis electorals, membres de les meses, a la Junta Electoral, als serveis de la Secretaria General, informàtica, Taller d'Audiovisuals i Comunicació Institucional) el seu treball per fer funcionar la democràcia universitària.

I a la comunitat universitària dona de nou les gràcies per la confiança que suposa ser l'única candidatura presentada. Ho entén com un suport a tot el treball que l'equip directiu ha fet aquests darrers quatre anys i molt especialment aquest temps de pandèmia, un temps excepcional que encara amb un estil de govern que en 2018 va proposar: una cogovernança que es fonamenta en el diàleg permanent, en la cerca de consensos, en el respecte a les opinions de totes i tots i en un objectiu compartit: fer de la nostra una Universitat cada dia millor.

Una Universitat que té l'orgull de ser el resultat de més de cinc segles de treball de generacions que ens han precedit. Com a mostra d'això, el llibre de la història de la Facultat de Medicina



que presentàrem la setmana passada, i el llibre sobre la història del nostre Servei de Publicacions, datat en la precursora revista Anales de la Universidad de Valencia, impulsada per la Facultat de Dret en 1920 que vam presentar ahir al Col·legi Major Rector Peset.

Aquell Rector, Peset Alexandre, afusellat per la dictadura, és un exemple de compromís amb la ciència i amb la democràcia. I posa cara a nombroses víctimes de la repressió, i de la Guerra Civil a Espanya. Com tantes altres víctimes de la intolerància a la nostra història universitària que no és, sinó, la història de la nostra terra, de la nostra societat, de la seua gent.

Els nostres Estatuts estableixen que la Universitat de València està al servei del desenvolupament intel·lectual i material dels pobles, del progrés de la ciència, de la pau, de la defensa ecològica del medi ambient, i de la igualtat efectiva entre homes i dones.

Fa un mes ningú pensava que esclataria una Guerra a Europa. Ningú pensaria que Rússia anava a iniciar una invasió que vulnera el dret internacional i està suposant una vulneració dels Drets Humans.

Ha desencadenat una crisi humanitària sense precedent des de la fi de la Segona Guerra Mundial, i ens fa recordar la por a l'amenaça nuclear dels temps més durs de la Guerra Freda que no han viscut nombroses generacions d'uropees i europeus. Per suposat cap dels nostres joves estudiants i estudiants actuals.

I centrant-se en les persones, tant les víctimes directes a Ucraïna com les víctimes indirectes de la nostra comunitat universitària, la rectora vol compartir com a part de l'informe que, des de l'inici de la intervenció militar russa, el Consell de Direcció, en nom de la comunitat universitària, publicà una comunicat institucional de condemna.

Exposa que cada vegada que es diu que som la primera universitat d'Europa en recepció d'estudiants Erasmus, i de programa internacional, no ho fem només amb orgull, sinó també amb la responsabilitat de ser una universitat altament internacionalitzada, amb més de mil convenis actius amb universitats dels cinc continents, amb programes de doble titulació i cooperació científica, acadèmica i cultural, també molt puntualment amb Rússia.

Treballant en xarxa, i en coordinació amb la resta d'universitats espanyoles amb activitats amb universitats russes, s'ha decidit suspendre les activitats del Centre Rus, creat en el marc d'una xarxa de centres que donen suport a l'ensenyament de la llengua i cultures eslaves. És cert que les seues activitats són culturals i acadèmiques, però també és cert que el govern rus ha d'entendre que la seua actuació militar, il·legal, criminal, irrespectuosa amb les persones, ha de tenir conseqüències.

Des de la posició estatutària de la nostra Universitat en la defensa de la pau, en el marc de les recomanacions de la Comissió Europea, l'Associació d'Universitats Europees (EUA), CRUE-Universidades Españolas, la Confederación de Sociedades Científicas de España (COSCE) i la Federación de Asociaciones Científico-Médicas Españolas (FACME), la primera de les conseqüències és la interrupció d'aquestes activitats de cooperació acadèmica de la nostra



Universitat amb Rússia, però tractant de no perjudicar les persones en la major mesura possible.

Eixa és la posició acordada amb la resta d'universitats espanyoles que desenvolupen programes de doble titulació amb universitats russes.

En eixe sentit, la suspensió d'activitats deixa, doncs, sense efectes, el conveni que finalitza en acabar aquest curs acadèmic i que, previsiblement, i conforme avança la situació, no serà renovat, el que ens enfrontarà a la decisió sobre el tancament d'aquest Centre i el futur de les relacions amb una part important del nostre continent.

La senyora rectora continua dient que per això el primer en que pensaren en relació a les activitats amb universitats russes és la seguretat de les persones, i també no perjudicar el seu desenvolupament acadèmic.

En eixe sentit, dels cinc alumnes de mobilitat de la nostra Universitat a universitats russes, només 2 queden a Rússia, després que un d'ells retornarà aquesta setmana a València i estem treballant en cercar una alternativa de mobilitat per al proper curs en una altra destinació, per completar el programa de doble titulació.

Una altra estudianta retornarà la propera setmana, segons les previsions, i seguint els nostres consells, i estem treballant en una alternativa de formació pràctica per finalitzar els seus estudis. Finalment, s'ha aconsellat a un tercer estudiant que retorne a València, atès que si vol continuar la seua formació a Rússia serà amb el nostre suport però sota la seua responsabilitat.

Pel que fa a l'estudiantat rus matriculat a la nostra Universitat en programes de mobilitat, anem a aconsellar-los que retornen al seu país, i els anem a donar suport per fer-ho. Si decideixen continuar la seua formació a la nostra Universitat comptaran també amb el suport de la institució, però serà sota la seua responsabilitat. Els anem a garantir poder acabar aquest curs, perquè no poden ser víctimes del seu govern, però si desitgen continuar a Espanya hauran d'assumir les conseqüències que se'n deriven de les mesures de sanció a Rússia adoptades per la comunitat internacional.

Per tant, el proper curs, en el marc de programes de mobilitat, incloent programes de doble titulació, no es rebrà cap estudiant procedent de Rússia.

Pel que fa als nostres estudiants, continua la rectora, aquesta crisi ens enfronta a la necessitat de donar resposta a persones que tenien previst fer una doble titulació internacional, que han estudiat en un programa específicament adreçat al seu objectiu acadèmic, i que ara no van a poder gaudir d'aquesta experiència. Cal donar-los una solució que difícilment serà de doble titulació. En qualsevol cas, en una acció coordinada amb els centres, se'ls facilitarà poder fer un currículum personalitzat.

La rectora diu que s'està estudiant la situació de l'estudiantat d'Ucraïna a la nostra Universitat. Hi ha estudiantes i estudiants Erasmus que provenen d'altres universitats europees, de manera



que la seua situació pot derivar-se de la residència legal en altres països europeus, però cal conèixer la seua problemàtica.

També la del centenar d'estudiantes i estudiants de nacionalitat ucraïnesa que cursen estudis de grau, màster oficial i doctorat a la nostra universitat. La rectora vol saber quina és la seua situació i com ajudar-los. També vol conèixer les circumstàncies de més de cent estudiantes i estudiants de nacionalitat russa que estan matriculats en la nostra Universitat sense programa de mobilitat, perquè poden enfrontar-se a situacions econòmiques complexes derivades de les sancions imposades a Rússia.

Per tant, s'està treballant des del primer moment en el suport a les persones i encara que no és fàcil, s'està treballant coordinadament amb els centres de la Universitat.

Totes aquestes mesures que formen part d'un Pla d'Acció Integral inclouen la disposició a l'acollida a membres de la comunitat universitària ucraïnesa, incloent estudiantat i investigadores i investigadors, prestant serveis d'atenció psicològica, assessorament legal i social, traducció i formació lingüística, recolzament educatiu i la seua incorporació a la nostra Universitat.

Tot això sempre en el marc de les mesures adoptades pels governs espanyol i valencià per donar suport a les persones refugiades, i en coordinació amb ONGs.

També s'estudien possibles accions de mobilització de la comunitat universitària que aprofiten, també, per captar fons que financen les activitats d'acollida de persones refugiades impulsades per nombroses ONGs.

La senyora rectora agraeix al degà de la Facultat de Medicina i Odontologia la seua implicació quan el passat diumenge obrírem les portes de la Facultat i el nostre aparcament del rectorat per ser punt de rebuda i recollida d'un autobús de famílies, dones i xiquetes i xiquets que, en el marc del programa de la Fundación Juntos por la Vida, arribà a la nostra ciutat de matinada.

Aprofita també per agrair l'impuls del nostre estudiantat a la solidaritat, amb una recollida de material liderada des de l'Assemblea General d'Estudiants, amb estudiantes i estudiants ucraïnesos implicats, amb diferents associacions i grups de representació d'estudiants implicats. La rectora els va visitar dimarts al Campus de Tarongers i dimecres al Campus de Burjassot. La nostra Universitat a través de la Fundació farà també una donació, i el delegat d'estudiants ha estat implicat en tot moment en donar-los suport.

Acaba la senyora rectora dient que assistim a un moment excepcional. Hem viscut una pandèmia com no s'havia vist en un segle. Estem vivint, en directe, una ocupació militar a Europa que té unes conseqüències que es remunten a la Segona Guerra Mundial. Ni tan sols la Guerra dels Balcans dels 90, ni tan sols la crisi Síria, ni la Guerra a l'Iraq ni a l'Afganistan, ens han encarat a unes conseqüències com les que podem veure en els temps més pròxims.



La rectora confia en el seny i en la pressió econòmica i política que s'està exercint per tal d'evitar la destrucció de la democràcia i l'autonomia d'un estat sobirà com és Ucraïna, i el sacrifici de moltes vides. I treballem per donar suport a les persones.

3. Aprovació, si escau, de l'oferta d'estudis de Grau i Màster del curs 2022-2023.

La rectora dóna la paraula al vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

El Vicerector presenta els aspectes generals de l'oferta acadèmica i posa de manifest que Juntes de Centres i direccions de Màsters van confeccionar les propostes, elevant-les a la Comissió de Professorat que va informar favorablement les ofertes acadèmiques de Grau i Màster per al curs vinent.

Pel que fa a la proposta de l'oferta lingüística, tan prompte es quede definida i compte amb l'informe favorable del Servei de Política Lingüística, es presentarà a aquest Consell, per a la seua aprovació.

També vol informar del debat que es va plantejar a la reunió de la Comissió de Professorat, al voltant de l'adscripció d'una assignatura del Grau de Ciències Ambientals davant la petició del Departament de Geografia d'impartir-la. La Comissió va decidir informar favorablement mantenir l'oferta tal i com l'havia plantejat la Junta de Centre de la Facultat de Ciències Biològiques, adscrita al Departament de Geologia.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 47 vots a favor, cap en contra i 1 abstenció, es prenen els acords següents:

ACGUV 38/2022. "Aprovar l'oferta d'estudis de Grau del curs 2022-2023" que s'adjunta com a annex I

ACGUV 39/2022. "Aprovar l'oferta d'estudis de Màster del curs 2022-2023" que s'adjunta com a annex II

4. Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de Treball del PDI.

La rectora dona la paraula al vicerector de ordenació acadèmica i professorat qui presenta aquest punt.



En primer lloc, recorda que amb caràcter anual s'aprova la Relació de Llocs de Treball del PDI, la qual recull les decisions del Consell de Govern en matèria d'estabilització, promoció i revisió de la plantilla del PDI preses al llarg de l'any.

El vicerector agafa com a referència la Relació de Llocs de Treball aprovada pel Consell de Govern l'any passat, per fer-ne un balanç comparatiu. Destaca que els principals canvis es deuen als processos d'estabilització i promoció: 91 places d'estabilització d'ajudants doctor a professorat contractat doctor (69) i titular (22), 33 places de professorat contractat que promocionen a titular, 31 de titular a càtedra i 10 places permanents per a l'estabilització de professorat associat. A més, la revisió de les vacants generades ha suposat 74 places de professorat ajudant doctor i s'han dotat addicionalment 42 noves places d'aquesta categoria.

Indica que la Relació de llocs de treball ha estat informada favorablement per la Comissió de Professorat i aprovada en Mesa Negociadora.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 49 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 40/2022. "Aprovar, la Relació de Llocs de Treball del personal docent i investigador", que s'adjunta com a l'annex III

5. Aprovació, si escau, de la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022 relativa a places de personal docent i investigador.

La rectora dona la paraula al vicerector de ordenació acadèmica i professorat qui presenta aquest punt i explica que el document de distribució facilitat als membres del Consell compta amb l'informe de la Comissió de professorat que va aprovar el document per unanimitat, així com també té l'aprovació unànime en mesa negociadora.

Per altra banda, aquesta oferta es deriva de la taxa de reposició, tal com s'indica en la documentació, i que ja ha estat confirmada pel Ministeri d'Hisenda amb un total de 166 places de PDI que deriven de les 138 pròpiament de taxa que es poden incrementar en un 20% per la llei de pressupostos.

Aquestes son exactament les mateixes que de l'any anterior, tot i que l'any passat només s'incrementaven el 10%.

Cal destacar en la proposta de distribució el 15% de l'oferta pública destinada a la reserva legal per al personal investigador doctor amb possessió del certificat I3, be al programa Ramón i



Cajal o en altres programes d'investigació d'excel·lència (25 places). Explica que la resta de places es destinen a la promoció del professorat contractat doctor acreditat a titular d'universitat i del professorat titular acreditat a càtedra, d'acord amb les dades d'acreditació a 31 de desembre de 2021, així com a l'estabilització del professorat ajudant doctor que finalitza el seu contracte en 2023 i a una part del que finalitza contracte el 31 d'agost de 2024.

Així mateix, per a l'estabilització del professorat associat s'han reservat 9 places de l'oferta pública i també es contemplen 6 places per a àrees amb greus necessitats estructurals de plantilla.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 50 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 41/2022. "Aprovar la distribució de la taxa de reposició d'efectius i de l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022 relativa a places de personal docent i investigador.", que s'adjunta com a l'annex IV.

6. Aprovació, si escau, dels "Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València per al curs 2022-2023".

La rectora dona la paraula novament al vicerector d'ordenació acadèmica i professorat perquè expose aquest punt.

El vicerector indica que els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València per al curs 2022-2023 que figuren a l'annex van tenir l'informe favorable de la comissió de professorat i el vot unànime de les seccions sindicals de la mesa negociadora.

Els criteris son similars a anys anteriors, el que confirma la continuïtat dels mateixos, actualitzant les dades i fent una redacció més clara pel que fa a la promoció del professorat contractat doctor a professorat titular d'universitat.

Les instruccions es remetran als centres i departaments perquè el professorat interessat ho sol·licite al departament fins al 28 de març i perquè es done trasllat al vicerectorat fins al 29 d'abril.

S'obre un torn d'intervencions.

El degà de la Facultat de Matemàtiques pregunta si cal que tot el professorat afectat sol·licite al seu departament l'estabilització de la plaça, encara que no estiga acreditat.



El vicerector aclareix que per a tot el professorat ajudant doctor amb les condicions esmentades en l'anterior punt en relació a la finalització de contracte en 2023, caldrà que el departament sol·licite la transformació de la plaça per a l'estabilització. Afegeix que fins i tot en cas de no tindre el nivell C1 de valencià o l'acreditació, cal demanar-ho també i la plaça quedarà a l'espera de que l'interessat o interessada l'obtinga.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 48 vots a favor, cap en contra i 2 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 42/2022. "Aprovar els "Criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València per al curs 2022-2023", que s'adjunta com a l'annex V.

7. Aprovació, si escau dels "Criteris per a atendre les situacions conjunturals de plantilla durant el curs 2022-2023. Criteris de reducció de la docència".

La rectora dona la paraula al vicerector d'ordenació acadèmica i professorat perquè presente l'assumpte. El vicerector assenyala que en aquest punt es manté la línia del curs anterior i que, en tot cas, caldria destacar que es modifica la redacció dels "criteris de substitució de docència" per a donar pas a la nova figura del "professorat substituït".

Indica que els criteris van ser informats favorablement per la Comissió de Professorat.

S'obre un torn d'intervencions.

La rectora dona la paraula al professor Jesús Olavarría, que comunica als membres que s'abstindrà tal i com ha fet de manera reiterada en consells de govern anteriors, manifestant així la seua negativa al sistema de reducció de la docència.

Li agradaria assenyalar dues qüestions: en primer lloc, no li sembla lògic que en aquest sistema es pot donar que la situació del professorat amb dedicació a temps complet pot arribar a tenir menys dedicació que el professorat al temps parcial i per altra banda, la distorsió que es produeix per la necessitat de contractar professorat associat per cobrir aquestes incidències.

El vicerector diu al respecte que als últims 3 anys s'ha aconseguit que no augmenten les reduccions i, per altra banda, indica que caldria tornar a revisar tots aquest aspectes si el projecte de llei de la LOSU surt endavant.



Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 44 vots a favor, cap en contra i 5 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 43/2022. Aprovar els "Criteris per a atendre les situacions conjunturals de plantilla durant el curs 2022-2023. Criteris de reducció de la docència", que s'adjunta com a l'annex VI.

8. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfil i tribunal d'una plaça de professorat contractat doctor, adscrita a l'àrea de Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació (promoció curs 2021-2022).

La rectora dona la paraula al vicerector d'ordenació acadèmica i professorat perquè presente l'assumpte. En aquest cas, és una plaça que correspon a la convocatòria de 2021, però quedà pendent. Compta amb l'informe favorable de la comissió de professorat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 46 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 44/2022. Aprovar la convocatòria, perfil i tribunal d'una plaça de professorat contractat doctor, adscrita a l'àrea de "Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació" (promoció curs 2021-2022), que s'adjunta com a l'annex VII.

9. Aprovació, si escau, de l'adscripció de places per a l'estabilització de personal investigador del Programa Ramón y Cajal i altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2019.

La rectora dona la paraula al vicerector d'ordenació acadèmica i professorat perquè presente aquest punt. Es tracta de tres tipus de adscripció de places: 2 places de personal investigador del Programa Ramón y Cajal amb certificat I3 que han finalitzat el contracte i que compten amb l'acreditació necessària, així com 3 places que se destinaran a la estabilització del personal investigador derivades de la convocatòria aprovada en desembre de 2021, on es va aprovar la possibilitat d'ampliar l'oferta a altres programes d'excel·lència, dintre de la reserva del 15% de places per a la estabilització del personal investigador. En aquest sentit, s'han rebut 3 sol·licituds que son les que es porten en aquest punt per a la seua aprovació.



Com encara ens quedarien 15 places de la reserva del 15% per a l'estabilització de personal investigador de l'oferta pública de 2019 que no han pogut ser executades, s'ha incorporat la sol·licitud del departament de Farmacologia, de una plaça de titular d'universitat per la estabilització de personal investigador CIGEDENT contractat per l'INCLIVA.

Totes les propostes d'aquest punt van ser informades favorablement per unanimitat per part de la comissió de professorat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 49 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 45/2022. Aprovar l'adscripció de places per a l'estabilització de personal investigador del "Programa Ramón y Cajal" i altres programes d'excel·lència, amb el certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2019, que s'adjunten com a l'annex VIII.

10. Aprovació, si escau, de la convocatòria, perfils i tribunals de tres places de Professorat Titular d'Universitat i una plaça de Professorat Contractat Doctor, per a l'estabilització de personal investigador del "Programa Ramón y Cajal" i altres programes d'excel·lència, amb certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2019.

El vicerector d'ordenació acadèmica i professorat presenta l'assumpte. Informa que es tracta de la convocatòria, perfils i tribunals de tres de les places a què s'ha fet referència al punt anterior.

Totes compten amb l'informe favorable per unanimitat de la comissió de professorat.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta. La votació es fa a mà alçada i per 49 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 46/2022. Aprovar la convocatòria, perfils i tribunals de tres places de Professorat Titular d'Universitat i una plaça de Professorat Contractat Doctor, per a l'estabilització de personal investigador del "Programa Ramón y Cajal" i altres programes d'excel·lència, amb certificat I3, amb càrrec a l'OPO 2019, que s'adjunten com a l'annex IX.



11. Aprovació, si escau, de la convocatòria per al reconeixement de les retribucions addicionals del professorat. (Complement Autonòmic 2022).

El vicerector d'ordenació acadèmica i professorat presenta l'assumpte. Respecte a la convocatòria per al reconeixement de les retribucions addicionals del professorat d'aquest any, el termini per entregar la sol·licitud comença el 5 d'abril i finalitza el 4 de maig de 2022.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Per assentiment dels membres del Consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 47/2022. Aprovar la convocatòria per al reconeixement de les retribucions addicionals del professorat (Complement Autonòmic 2022), que s'adjunta com a l'annex X.

12. Aprovació, si escau, de la proposta de programa de doble titulació de MU en Advocacia–MU en Dret de l'empresa: Assessoria mercantil, laboral i fiscal.

La rectora dona la paraula a la vicerectora d'Estudis i Política Lingüística perquè presente l'assumpte. Comença fent referència a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València. Assenyala que quan es va fer la modificació del Màster Universitari en Dret de l'empresa: Assessoria mercantil, laboral i fiscal es van incorporar alguns continguts i competències del Màster de la Advocacia perquè es pogueren cursar de forma consecutiva aquestes dues titulacions amb un reconeixement considerable de crèdits.

Ara es presenta l'opció que aquesta estructura acadèmica de continuació des d'un Màster habilitant a un altre d'especialització es faça de forma estructurada com a una doble titulació. Amb l'estructura proposada l'estudiant només haurà de fer una preinscripció i tindrà un recorregut establert i uns reconeixements assegurats. La doble titulació consta de 133 ECTS en total estructurats en dos cursos acadèmics. En el primer curs es cursa bàsicament el MU en Advocacia, amb 3 ECTS del màster en Dret de l'empresa, i el segon curs es destina a la finalització de la formació del Màster de l'Advocacia (30 crèdits), deixant per al segon quadrimestre l'especialitat del Màster de la Empresa (40 crèdits) que l'estudiantat haja elegit.

La rectora dona pas al torn d'intervencions. El degà de la Facultat de Dret reitera als membres del Consell que es tracta de normalitzar una situació que de facto ja està duent-se a terme. Indica que és una opció molt interessant perquè permet a l'estudiantat fer el màster que li



exigeix l'Estat per a exercir l'advocacia, al temps que es cursa un màster d'especialització que li ajudarà a incorporar-se al món laboral.

Se sotmet a votació la proposta que es fa a mà alçada i per 48 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

Per assentiment dels membres del Consell, es pren l'acord següent:

ACGUV 48/2022. "Aprovar la proposta de programa de doble titulació de Màster Universitari en Advocacia–Màster Universitari en Dret de l'empresa - Assessoria mercantil, laboral i fiscal", que s'adjunta com l'annex XI.

12 bis. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del MU en Especialització en Intervenció Logopèdica.

12 bis. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació del MU en Especialització en Intervenció Logopèdica.

La vicerectora d'Estudis i Política Lingüística presenta l'assumpte informant que es tracta d'una sol·licitud de la Facultat de Psicologia i Logopèdia, amb acord de la Junta de Centre, i es demana ajustar l'oferta del Màster Universitari en Especialització en Intervenció Logopèdica passant de 40 a 25 places per ajustant-se així a la realitat de la demanda. Aquest màster està dirigit als graduats en logopèdia i dóna accés al programa de doctorat.

S'obre un torn d'intervencions. La estudianta África Vercher s'interessa per saber si l'oferta i demanda de places és equilibrada i planteja si aquesta disminució de places garantirà la matrícula a tot el estudiantat que ho sol·licite.

La vicerectora reitera que la sol·licitud de reducció de places s'adequa a la realitat de la demanda. El vicerector de ordenació acadèmica i professorat matisa que als darrers quatre anys la mitjana d'estudiants matriculats ha estat de 13 persones per curs acadèmic.

Intervé el degà de la Facultat de Psicologia i Logopèdia per a dir que la demanda es limita als egresats del grau de logopèdia, és una demanda reduïda i des de la implantació del màster cap estudiant que ho haja sol·licitat ha quedat fora en el procediment de selecció del Màster.

Se sotmet a votació la proposta que es fa a mà alçada i per 48 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 49/2022. "Aprovar la proposta de modificació del Màster Universitari en Especialització en Intervenció Logopèdica", que s'adjunta com a l'annex XII.



13. Aprovació, si escau, de l'oferta de Títols Propis per al curs 2022-2023.

La vicerectora comença informant del procediment d'aprovació de l'oferta de títols propis que comença amb una convocatòria al mes de novembre on la comunitat universitària presenta les propostes dels títols propis que són valorades per les subcomissions de cada branca de coneixement. Fet açò, la comissió d'estudis de postgrau informa les propostes i remet a les direccions les esmenes perquè facen les seues consideracions. Les propostes finalment informades favorablement són les que es presenten al Consell de Govern per a la seua aprovació.

Enguany s'han presentat 218 propostes de les quals 210 han sigut informades favorablement. Al quadre resum de l'annex apareixen totes les propostes indicant les que són informades favorablement i classificades en màster de formació permanent, diploma, expert o certificat.

Respecte als certificats, cal assenyalar que el RD 822/2021, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris i l'assegurament de la seua qualitat, regula la formació permanent i deixa els certificats fora dels anomenats 'títols propis', si bé el reglament de títols propis i formació continua de la Universitat de València dona una moratòria d'un any perquè aquest certificats es reconvertisquen en formació continua.

Per altra banda la vicerectora destaca que 122 propostes, és a dir, el 52% del total, són online. Manifesta la seua satisfacció per aquest percentatge perquè aquesta oferta ha d'anar dirigida majoritàriament a l'estudiantat egresat que ja estiga inserit en el món laboral i desitge millorar la seua formació i per a aquestes persones la formació online és la més adequada. També destaca que hi ha 54 propostes que són de nova edició.

La vicerectora es deté en el Màster en Formació Permanent en Intel·ligència Emocional que es presenta per desena edició però ha tingut informe no favorable de la corresponent subcomissió perquè durant dos cursos ha tingut valoracions molt baixes de l'estudiantat que ha fet el curs i fins i tot hi ha hagut recursos. La direcció del curs ha estat assabentada d'aquesta situació però no ha realitzat cap canvi en el model de docència impartit i, en base al nostre reglament, s'ha decidit retirar de l'oferta aquesta titulació.

La vicerectora reitera que la Universitat de València aposta per tindre una oferta de títols propis i formació continua de qualitat i adequada per la formació que demanda la societat. En aquest sentit es va aprovar una modificació en el reglament que dona cabuda a la col·laboració amb col·legis professionals i amb entitats públiques i privades que poden resultar d'interès.

Dit açò, la vicerectora demana el vot favorable per a les propostes informades favorablement per la Comissió d'estudis de postgrau.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.



Se sotmet a votació la proposta que es fa a mà alçada i per 47 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 50/2022. "Aprovar l'oferta de Títols Propis de la Universitat de València per al curs 2022-2023", que s'adjunta com a l'annex XIII.

14. Aprovació, si escau, de la proposta de calendari acadèmic de la Universitat de València per al curs 2022-23.

La vicerectora comenta que el calendari presentat és molt semblant al dels darrers cursos. Es proposa iniciar el curs el dia 12 de setembre de 2022 i l'apertura de curs podria ser el divendres anterior, 9 de setembre.

El primer quadrimestre acabaria el divendres 23 de desembre. Els exàmens de la primera convocatòria serien del 9 al 27 de gener. El 30 de gener començaria el segon quadrimestre que finalitzaria el 19 de maig de 2023. Es proposa fer els exàmens de la primera convocatòria del segon quadrimestre del 22 de maig al 9 de juny de 2023 i les segones convocatòries del 12 al 30 de juny de 2023.

La vicerectora recorda que el calendari acadèmic està supeditat al calendari laboral. Per aquest motiu resulta festiu dilluns 31 d'octubre de 2022. També es proposa com a festivitat de campus el 5, el 7 o el 9 de desembre de 2022, ressaltant la conveniència de fixar la mateixa data per a tots els campus.

Per altra banda, la vicerectora indica que és important que els dies d'aquesta setmana que finalment siguin laborables no es proposen activitats d'assistència obligatòria (laboratoris, avaluació contínua...).

També comenta que la setmana de falles pot veure's afectada pel calendari laboral del 2023. Així, si el 13 i el 14 de març de 2023 resulten festius s'incorporarà automàticament en el calendari acadèmic. En qualsevol cas, és convenient no proposar aquests dies activitats d'assistència obligatòria. Indica que s'ha marcat com a festiu el dijous Sant, 6 d'abril de 2023, perquè tot apunta que serà festiu en la Comunitat Valenciana. A més a més, a peu de pàgina s'ha afegit quan serà, previsiblement, la convocatòria ordinària de l'EBAU (6, 7 i 8 de juny de 2023) perquè es tinga en compte als efectes d'organitzar les dates d'exàmens als campus afectats per aquestes proves.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta que es fa a mà alçada i per 47 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 51/2022. "Aprovar la proposta de calendari acadèmic de la Universitat de València per al curs 2022-23", que s'adjunta com a l'annex XIV.



15. Aprovació, si escau, de la proposta de places d'accés a les titulacions de grau i de màster per al curs 2022-23.

La vicerectora diu que encara que al Verifica dels plans d'estudis de les titulacions apareix el nombre de places d'accés és important que aquest Consell de Govern siga coneixedor de l'oferta total de cada titulació de grau i màster, així com de les dobles titulacions, i que la informació estiga recollida en un únic document i siga transparent. L'oferta de cada titulació de grau es remetrà a la Generalitat Valenciana, i en el cas de titulacions de salut i educació també a la Conferència General de Política Universitaria, de cara a la preinscripció universitària.

En el cas de l'oferta de grau només hi ha una novetat per al curs 2022-23, la doble titulació de grau en Química i Enginyeria Química amb una oferta de 20 places: 12 d'Enginyeria Química i 8 de Química que cal restar-les dels graus corresponents.

Apunta que des de la Facultat de Dret s'aporta la aprovació per part de la Junta de Facultat de de l'oferta de les titulacions de grau en Criminologia i grau en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública, i de les dobles titulacions que d'elles deriven, i que, si bé no es fa cap referència al grau en Dret, s'entén que l'oferta en aquesta titulació és la de cursos anteriors.

En relació a les titulacions de Màster cal destacar les següents novetats: la primera és la posada en marxa del Màster Universitari en Virologia, que depèn de la Facultat de Ciències Biològiques i que compta amb una oferta de 32 places. La segona és la proposta de la doble titulació de Màster Universitari en Advocacia i Màster Universitari de Dret de l'Empresa: Assessoria Mercantil, Laboral i Fiscal que acaba d'aprovar aquest Consell al punt 12 i que planteja 35 places incloses en el Màster de l'Advocacia, que és la titulació que cursen els estudiants en el primer curs, i no resten cap plaça del Màster de l'Empresa perquè l'estudiantat només farà l'especialitat al segon quadrimestre del segon curs. L'altra novetat és l'oferta d'un grup de 40 places del Màster Universitari en Psicologia General Sanitaria que s'impartirà al Campus d'Ontinyent. En altre ordre de coses, cal recordar la reducció de places del Màster Universitari d'Especialització en Intervenció Logopèdica, tractada al punt 12 bis, que passarà de 40 a 25 places.

Per acabar, indica que l'oferta del curs 2022-23 de la Universitat de València és de 8.800 places de Grau i de 4.465 places de Màster Universitari.

S'obre un torn d'intervencions.

L'estudianta Àfrica Vercher pregunta per l'oferta de places en la titulació del grau d'Enginyeria Química, que queda reduïda a 48 places per l'activació del doble grau d'Enginyeria Química i Química. També s'interessa per l'oferta lingüística en aquestes titulacions.



El degà de la Facultat de Dret diu que en el Centre s'ha obert un debat sobre l'oferta de places del Grau en Dret. La CAT va votar majoritàriament una reducció de places en eixa titulació, però aquesta proposta no es va veure reflectida en la votació de la Junta de Centre, deixant en mans del vicerectorat d'Estudis i Política Lingüística la decisió sobre l'oferta de places. Comenta que la Facultat de Dret ha constituït una comissió per a cercar alternatives a la reducció de places, tot i assegurant un nivell de qualitat de la titulació que resulta complicat aconseguir si es compta amb una plantilla de professorat on el 55% no té vinculació permanent.

La vicerectora contesta a la representant de l'estudiantat que al tractar-se d'una doble titulació les places no es redueixen, més bé el contrari, és mantenen les 60 places del grau en Enginyeria Química que s'augmenten amb els 8 estudiants que accediran a aquesta titulació procedents del grau en Química. Pel que respecta a l'oferta lingüística la vicerectora recorda, tal i com ha fet el vicerector d'ordenació acadèmica i professorat, que a partir de l'aprovació hui de l'oferta de curs acadèmic es procedirà a analitzar l'oferta lingüística que, amb l'informe de la Comissió de Política Lingüística, es presentarà a aquest Consell de Govern.

Se sotmet a votació la proposta que es fa a mà alçada i per 44 vots a favor, cap en contra i 2 abstencions, es prenen els acords següents:

ACGUV 52/2022. "Aprovar la proposta de places d'accés a les titulacions de Grau de la Universitat de València per al curs 2022-2023", que s'adjunta com a l'annex XV.

ACGUV 53/2022. "Aprovar la proposta de places d'accés a les titulacions de Màster de la Universitat de València per al curs 2022-2023", que s'adjunta com a annex XVI.

16. Aprovació, si escau, de modificació de la denominació de "l'Institut Universitari d'Estudis de la Dona" per "Institut Universitari d'Estudis de les Dones".

La rectora dona la paraula a la secretaria general perquè presente l'assumpte. En primer lloc disculpa al vicerector d'investigació que en origen calia que presentés aquest punt, però que no ha pogut assistir al Consell. Centrant-se en el punt, comenta que l'Institut d'Estudis de la Dona va presentar escrit al vicerector d'investigació demanant el canvi de denominació, per l'institut en juliol de 2019, al·legant que la pràctica acadèmica més consolidada a nivell nacional e internacional en quant a nomenclatura era la d'Institut Universitari d'Estudis de les Dones.

El 4 de novembre de 2019 reb informe favorable de la Comissió d'Investigació elevant la proposta d'inici d'expedient al Consell de Govern, qui aprova la proposta el 17 de desembre de 2019. Malauradament per motius de la pandèmia tot va quedar paralitzat.



L'assumpte s'ha tornat a reprendre i complint-se el mes d'exposició pública en data 7 de març de 2022, sense que haja hagut cap al·legació i contant amb l'informe favorable de la Comissió d'Investigació reunida en data 8 de març de 2022, demanant a aquest Consell l'aprovació del canvi de denominació.

S'obre un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

Se sotmet a votació la proposta.

La votació es fa a mà alçada i per 46 vots a favor, cap en contra i cap abstenció, es pren l'acord següent:

ACGUV 54/2022. "Aprovar la modificació de la denominació de "Institut Universitari d'Estudis de la Dona" per "Institut Universitari d'Estudis de les Dones" de la Universitat de València".

17. Aprovació, si escau, de contractes de llicència de drets d'ús i explotació.

La rectora dona la paraula a la vicerectora d'innovació i transferència perquè presente l'assumpte. Es tracta sol·licitud del professor Javier García Monreal del departament d'Òptica i Optometria per al contracte "*Motion detection system and method*" i "*Method and system for noninvasively monitoring biological or biochemical parameters of individual*" amb titularitat 50% Universitat de València i 50% Bar-Ilan University (Israel), amb l'empresa ECB IOP Device Corp..

L'objecte del mateix és establir un procediment i un dispositiu autònom per la detecció i el reconeixement del moviment, tenint com a principal aplicació la detecció i reconeixement indirecte i a distància del so associat a determinats tipus de moviment, com per exemple la parla, les palpitations cardíaques o inclús la pressió intraocular, que és precisament l'àmbit en que es pretén concedir aquesta llicència.

El llicenciatari és una empresa innovadora, ECB IOP Device Corp., de recent creació ubicada a Califòrnia que desenvolupa l'activitat al sector salut.

La vicerectora concreta que es tracta d'un contracte de desenvolupament tecnològic, amb un pla de treball que duran conjuntament els equips investigadors de la Universitat de Bar-Ilan i el de la Universitat de València, tenint com a objecte l'optimització o miniaturització de la tecnologia licenciada, amb la finalitat d'obtenir un prototip portable que puga utilitzar-se per a testar en fase clínica, amb un presupost de 750.000\$, costejats per l'empresa licenciatària ECB IOP Device Corp., en la manera que es determina al annex, amb una llicència exclusiva durant 20 anys (duració legal dels drets de patent), amb un alcanç mundial.



S'obre un torn d'intervencions.

Valeria Ruiz, representant d'estudiants i estudiantes demana la paraula per recordar que aquest Consell ha començat condemnant la Guerra de Rússia contra Ucraïna i les mesures adoptades en o que es pretén adoptar en relació a les relacions amb les universitats d'aquests països. Diu que li crida l'atenció que totes aquestes mesures no s'adopten també en altres països, en especial amb Israel.

Carlos Xavier López Bendí, representant del PAS indica que l'agreix a la rectora la sensibilitat demostrada amb Ucraïna, però li demana també un posicionament amb la invasió israeliana a Palestina.

Confia en el professor Garcia i en la vicerectora de transferència i innovació. Entén que és un projecte important i li agradaria proposar si es pogués incloure al contracte un tipus de clàusula que assegure que no es va a fer un ús militar d'aquesta tecnologia.

Al informe es parla de l'àmbit de la salut, de l'enginyeria civil, però també de la seguretat, identificació de persones, pulsacions cardíaques, accés a edificis... i és una cosa que l'inquieta, Creu que la postura institucional més correcta seria la de incloure la clàusula en qüestió si fos factible com a punt de fuga per deixar a tots més tranquils.

Acabada la exposició, la rectora intervé mostrant la seua comprensió a les intervencions. Dona la paraula a la vicerectora apuntant a la idea d'incloure la clausua que proposa el sr. Benedi.

La vicerectora de transferència i innovació pren la paraula, mostrant també la seua preocupació, Confia en la proposta presentada així com en l' empresa i la universitat israeliana, No te inconvenient en incloure la clàusula tot i que el contracte es mostra molt complet en quant a clàusules i prevenció es refereix.

Hi ha un apartat d'anàlisi al contracte i per el tipus de tecnologia i contracte, no es considera que tinga possibles aplicacions en caso de defensa. A més aquesta qüestió sempre es mira amb els contractes de llicència i en aquest cas, es pot estudiar.

La rectora dona la paraula a la estudiant Àfrica Vercher manifestant el vot en contra.

La rectora diu que, en eixe compromís de cercar una fórmula que doni la tranquil·litat en el tema plantejat, es sotmet a votació la proposta.

La votació es fa a mà alçada i per 38 vots a favor, 2 en contra i 3 abstencions, es pren l'acord següent:

ACGUV 55/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el contracte de llicència de drets d'ús i explotació de les patents "Motion detection system and method" i ethod and system for noninvasively monitoring biological or biochemical parameters of individual" amb titularitat 50% Universitat de València i 50% Bar-Ilan University (Israel), amb l'empresa ECB IOP Device



Corp., sempre que mai es puga aplicar aquesta tecnologia en matèria de seguretat i defensa". S'adjunta el contracte com annex XVII.

18. Autorització, si escau, per a la signatura de convenis de col·laboració.

La rectora cedeix la paraules els vicerectors i vicerectores perquè presenten els convenis corresponents a la seua àrea de treball, referents a la documentació que hi ha en l'Aula Virtual de la Universitat de València.

En primer lloc, la vicerectora d'innovació i transferència presenta el conveni de col·laboració amb la Fundació María Antonia Clavel en nom del vicerector d'investigació. L'objecte del conveni és regular la col·laboració entre el Servei de Biblioteques i Documentació de la Universitat de València i la "Fundació María Antonia Clavel" per a promoure els següents interessos comuns en protecció i difusió del patrimoni històric-cultural, estudi i divulgació de la història local i realització d'activitats culturals que constitueixin un element dinamitzador que contribueixi al desenvolupament de Xelva i la seva comarca.

Per a desenvolupar aquest conveni, s'elaboraran convenis específics en els quals es recullen projectes o programes d'actuació concreta i en què, en tot cas, es determinaran les finalitats proposades, el programa de treball i els mitjans necessaris per a dur-los a terme. Disposa d'informe del Servei Jurídic de la Universitat de València.

El segon dels convenis que presenta és un protocol general d'actuació per a l'establiment de l'aliança en investigació traslacional en malalties rares de la Comunitat Valenciana" que té per objecte establir una aliança entre els agents implicats en l'abordatge de les malalties estranyes en la Comunitat Valenciana per al desenvolupament d'una estratègia de recerca que permeti avançar en el coneixement d'aquestes malalties, amb la finalitat d'impulsar i promoure una recerca d'excel·lència, mitjançant l'establiment d'actuacions coordinades i sinèrgiques entre els seus membres. També el Protocol estableix la nova imatge corporativa de l'Aliança de Recerca Traslacional en Malalties Estranyes, el seu acrònim i el seu logotip (AITER). El Protocol es firma amb altres 13 entitats, *per un període de anys, prorrogable* per una única vegada i un període igual i no implica obligacions econòmiques.

Disposa d'informe del Servei Jurídic de la UV en el qual s'indica que s'ajusta a la legalitat vigent.

La vicerectora continua amb la presentació, del Protocol General d'Actuacions entre Universitats amb Programa de Donació de Cossos per a l'ús en docència i investigació de gestió pròpia. Programa nacional de donación de cuerpos (PRONADOCU). Que té per objecte establir un marc estable entre les universitats signants, en el camp de la donació de cossos per a la docència, la recerca i la formació permanent dels professionals de la Salut. El Protocol se signa amb les següents entitats: Universitat Complutense de Madrid, Universitat de Castella-la Manxa, Universitat de Salamanca i Universitat d'Alcalá.



La duració és de quatre anys i podrà ser prorrogat per una única vegada i un període igual. No implica obligacions econòmiques i també disposa d'informe del Servei Jurídic de la UV.

A continuació presenta el conveni de col·laboració amb l'Institut d'Investigació Sanitària La Fe "Fundación para la Investigación del Hospital Universitario y Politécnico La Fe de la C.V." per a regular el funcionament de la Unitat mixta d'hepatologia experimental. Té com a objecte la formalització d'una Unitat Mixta de Recerca en el camp de la hepatologia experimental, promoguda per l'investigador José Vicente Castell Ripoll, del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular, de la Facultat Medicina i Odontologia, per al desenvolupament de manera conjunta i coordinada d'activitats de Recerca i desenvolupament i suposa la continuació d'aquesta Unitat Mixta (el primer conveni data de 2008). La durada és de quatre anys i que podrà ser prorrogat, fins a un màxim de quatre anys addicionals. El conveni no implica obligacions econòmiques i també disposa d'informe favorable del Servei Jurídic de la UV.

Per últim, presenta el Protocol General d'Actuació entre la Generalitat Valenciana i els Centres d'Investigació de la Comunitat Valenciana, per la realització d'un programa d'I+D+I en el marc del Pla complementari en l'àrea de Ciències Marines -Thinkinazul. Té com objecte del PGA és establir el marc de col·laboració entre la Generalitat Valenciana, a través de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, amb les universitats de la Comunitat Valenciana i el CSIC, en el programa d'I+D+i en l'àmbit de Ciències Marines de l'estratègia ThinkInAzul del Pla de Recuperació Transformació i Resiliència. L'objectiu que es persegueix és implementar de les línies d'actuació que comprenen ThinkInAzul (en annex I) i mostrar la conformitat al fet que participin en elles les/us investigadores/és les propostes de les quals han estat seleccionades com a susceptibles de rebre finançament (annex II). Té una durada de quatre anys i no implica obligacions econòmiques i compta amb informe favorable del Servei Jurídic de la UV.

Seguidament, la rectora dona la paraula a la vicerectora d'estudis i política lingüística, que presenta, per a la seua aprovació el Conveni Marc de Col·laboració amb la Fundación Cañada Blanch. Ens recorda la vicerectora que la relació amb aquesta fundació ha estat molt estreta en anys, però que no hi havia un conveni marc que regulara les activitats que s'han dut a terme. Aquest conveni estandar compta amb l'informe favorable del Servei Jurídic.

A continuació la rectora dona la paraula a la vicerectora d'ocupació i programes formatius, que presenta quatre convenis per a la realització de pràctiques de l'estudiantat de la UV.

El primer d'ells és el conveni amb el Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic per la realització del Programa Campus Rural de practiques universitàries en el medi rural. Es tracta d'una iniciativa del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic i el Ministeri d'Universitats amb totes les universitats públiques, perquè l'estudiantat de totes les titulacions puguen realitzar pràctiques en municipis de menys de 5000 habitants, amb risc de despoblació. Aquest és un conveni marc normalitzat. Implica la aportació de 60.000€ per part



del ministeri per als estudiantat que podran fer fins un màxim de tres mesos de pràctiques. Compta amb l'informe favorable del Servei Jurídic.

Per altra part, presenta el Conveni marc de pràctiques acadèmiques externes amb la Fundació per el Foment de la Investigació Sanitària i Biomèdica (FISABIO) de la Comunitat Valenciana. És el conveni marc normalitzat, modificant dues clausules, en relació als recursos humans. Compta amb l'informe favorable del Servei Jurídic i no comporta obligacions econòmiques.

A continuació presenta els convenis amb les Universitats, en concret el Conveni marc de pràctiques acadèmiques externes amb la Universidad de Cantabria i el Conveni de cooperació educativa per a practiques acadèmiques externes amb la Universitat de Lleida. Els dos amb informe favorable dels Serveis Jurídiques.

La rectora pasa a donar la paraula al vicerector de relacions internacionals i cooperació. Abans que res, el vicerector fa un incís per dir que està molt orgullós de tornar a formar part de l'equip rectoral en esta nova etapa que comença.

A continuació passa a presentar quatre convenis nous i dos renovacions: el conveni amb la Université Gaston Berger de Saint-Louis (Senegal) i el conveni amb la Universidade de Évora (Portugal) els proposa

la professora M^a Luisa Vázquez, del departament d'Historia de l'Art.

El conveni amb la Fundación Agua de Coco, que es dedica a la educació per al desenvolupament i que treballa principalment en Madagascar i Camboia que proposa la professora Maria Trevi del departament de Tecnologia farmaceutica i farmacia i parasitologia.

Per últim, també caldria aprovar el conveni amb la Universität Konstanz i Università Degli Studi di Milano.

Per altra banda, el professor Alejandro Cerviño, del departament d'Òptica i Optometria proposa el conveni amb la Masinde Muliro University of Science and Technology Mmust (Kenia).

Pel que fa a les renovacions de convenis, afectaria a la subscripció del conveni amb la Universidad Autónoma de Yucatán (Mèxic) i la del conveni amb la Universidad Piloto (Colombia).

Acabada la intervenció, la rectora dona la paraula al vicerector de projecció territorial que presenta el conveni amb l'Ajuntament d'Aras de los Olmos, per a la gestió, manteniment i dinamització del Centro BIG History de divulgació científica i medioambiental en Aras de los Olmos, conseqüència de la firma del conveni marc. Tracta cinc àrees temàtiques de la Universitat i treballa aspectes com astronomia, vegetacio, arqueologia, energies renovables entre altres. Està promogut per el professor de la Facultat de Dret, Joaquín Martín Cubas i



preten incorporar al Comité de Direcció professorat de la Universitat de València i continuar amb les activitats que s'han dut a terme amb la Universitat fins ara.

No suposa cap obligació econòmica.

Finalment, té la paraula la vicerectora de cultura i esports que presenta, en primer lloc el Protocol General amb les Corts Valencianes per a la coedició de les Acta Curiarum Regni Valentiae. Arriba des del servei de publicació de la UV. Resulta especialment d'interès social i consistiria en la publicació de les actes entre 1261 i 1645 dintre de la col·lecció de fonts valencianes del servei de publicacions de la UV.

Els dos convenis següents depenen del serveis d'esports: el conveni amb la Universitat Politècnica de València, per el foment de l'esport: del tir amb arc, escalada, squash i pilota valenciana, en referència a l'ús d'instal·lacions esportives de propietat de ambdues Universitats i per últim el conveni de col·laboració amb les set universitats públiques valencianes (CAEU) i la Fundació Trinidad Alfonso, per a la promoció de l'esport universitari, que té com objectius fonamentals col·laborar per impulsar projectes vinculats amb l'esport, desenvolupament de l'esport universitari en tots els àmbits, concienciar a la societat i esportistes de la importància de conciliar esport i estudis i irradiar donar visibilitat als valors de la cultura del esforç i als diferents projectes que promouen les pròpies universitats i la Fundació Trinidad Alfonso.

Aquest conveni recull unes accions que tenen a veure en programes d'esportistes d'elit, entre elles se concedeixen als esportistes universitaris les ajudes a la matrícula en la UV, la participació a les competicions del CAEU per a l'any 2022 i el foment de l'esport popular i l'esport inclusiu.

Acabat aquest punt, la rectora obri un torn d'intervencions. No hi ha sol·licituds.

S'aproven per assentiment els següents acords:

ACGUV 56/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració amb la Fundació María Antonia Clavel" que s'adjunta com a annex XVIII.

ACGUV 57/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Protocol General d'Actuació per a l'Establiment de l'Aliança en Investigació Traslacional en Malalties Rares de la Comunitat Valenciana", que s'adjunta com a annex XIX.



ACGUV 58/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Protocol General d'Actuacions entre Universitats amb Programa de Donació de Cossos per a l'ús en docència i investigació de gestió pròpia. Programa nacional de donación de cuerpos (PRONADOCU)", que s'adjunta com a annex XX.

ACGUV 59/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de col·laboració amb l'Institut d'Investigació Sanitaria La Fe "Fundación para la Investigación del Hospital Universitario y Politécnico La Fe de la C.V", que s'adjunta com a annex XXI.

ACGUV 60/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Protocol General d'Actuació entre la Generalitat Valenciana i els Centres d'Investigació de la Comunitat Valenciana, per la realització d'un programa d'I+D+I en el marc del Pla complementari en l'àrea de Ciències Marines -Thinkinazul", que s'adjunta com a annex XXII.

ACGUV 61/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Conveni Marc de Col·laboració amb la Fundación Cañada Blanch", que s'adjunta com a annex XXIII.

ACGUV 62/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb el Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic per la realització del Programa Campus Rural de practiques universitàries en el medi rural", que s'adjunta com a annex XXIV.

ACGUV 63/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Conveni marc de pràctiques acadèmiques externes amb la Fundació per el Foment de la Investigació Sanitaria i Biomèdica (FISABIO) de la Comunitat Valenciana", que s'adjunta com a annex XXV.

ACGUV 64/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Conveni marc de pràctiques acadèmiques externes amb la Universidad de Cantabria", que s'adjunta com a annex XXVI.



ACGUV 65/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el Conveni de cooperació educativa per a practiques acadèmiques externes amb la Universitat de Lleida", que s'adjunta com a annex XXVII.

ACGUV 66/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Université Gaston Berger de Saint-Louis (Senegal)", que s'adjunta com a annex XXVIII.

ACGUV 67/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Universidad Autónoma de Yucatán (Méxic)", que s'adjunta com a annex XXIX.

ACGUV 68/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Fundación Agua de Coco", que s'adjunta com a annex XXX.

ACGUV 69/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Universidade de Évora (Portugal)", que s'adjunta com a annex XXXI.

ACGUV 70/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Masinde Muliro University of Science and Technology Mmust (Kenia)", que s'adjunta com a annex XXXII.

ACGUV 71/2022. "Aprovar la renovació de la subscripció del conveni amb la Universidad Piloto (Colombia)", que s'adjunta com a annex XXXIII.

ACGUV 72/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Universität Konstanz i Università Degli Studi di Milano", que s'adjunta com a annex XXXIV.

ACGUV 73/2022. "Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb l'Ajuntament d'Aras de los Olmos, per a la gestió, manteniment i dinamització



del Centro BIG History de divulgació científica i medioambiental”, que s’adjunta com a annex XXXV.

ACGUV 74/2022. “Aprovar, per a la seua subscripció, el Protocol General amb les Corts Valencianes per a la coedició de les Acta Curiarum Regni Valentiae”, que s’adjunta com a annex XXXVI.

ACGUV 75/2022. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni de Col·laboració amb les set universitats públiques valencianes i la Fundació Trinidad Alfonso, per a la promoció de l’esport universitari”, que s’adjunta com a annex XXXVII.

ACGUV 76/2022. “Aprovar, per a la seua subscripció, el conveni amb la Universitat Politècnica de València, per el foment de l’esport: del tir amb arc, escalada, squash i pilota valenciana, en referència a l’ús d’instal·lacions esportives de propietat de ambdues Universitats”, que s’adjunta com a annex XXXVIII.

19. Torn obert de paraules.

La rectora dona pas al torn obert de paraules, que comença amb l’intervenció del professor Olavarría, representant del PDI.

El professor vol instar a la universitat, a la gerència i al vicerectorat d’economia a que, donat que tenim relacions amb moltes entitats bancaries, a partir d’ara les condicions dels contractes es realitzen en entitats que amb avantatges qualitatius. Travessem un moment de digitalització bancaria que s’oblida de les persones i creu que és bo que des de les institucions públiques es pressione en pro d’una atenció de qualitat: persones de la tercera edat i públic en general, presencialitat, atenció personalitzada, entrega de documentació en paper si s’estima convenient. Cal tenir en compte la relació entre persones. La que estem vivint en aquests moments no és una digitalització correcta.

Algunes institucions estan exigint aquestes premisses en les entitats amb qui contracten i demana que així ho faça també la UV.



A continuació la rectora dona la paraula al vicerector de projecció territorial, el professor Jorge Hermosilla que s'acomiada dels membres de la sala, dient que ha estat un plaer formar part del Consell de Govern d'aquesta Universitat, després de 20 anys: primer va estar com degà, després com vicerector amb l'e de direcció del rector Esteban Morcillo i finalment amb l'equip de la rectora, M^a Vicenta Mestre. Agraeix, especialment com a geògraf, poder haver desenvolupat i impulsat des del vicerectorat de projecció territorial l'àrea de coneixement. Diu que han estat anys de aprendre, on ha conegut a excel·lents col·legues i professionals, companys i companyes compromesos amb la Universitat de València.

I també ell continuarà amb aquest compromís des del seu departament. I com no pot ser d'altra manera, estarà sempre a disposició de l'equip rectoral i de qualsevol membre del Consell de Govern.

Seguidament, el vicerector s'acomiada amb l'aplaudiment dels presents.

La rectora dona la paraula a la vicerectora d'igualtat i sostenibilitat, Elena Martínez, que també s'acomiada, agraïnt al Consell el respecte i suport demostrat al àrea que ha representat. Com a jurista, les seues tasques han estat proposar marcs normatius on s'elevaren a marc jurídic els valors que representa aquest Consell. En el que respecta a igualtat ha estat una tasca que contava en una bona estructura prèvia. Continua dient que en quant a diversitat i sostenibilitat, encara hi ha molt a fer. En aquest Consell es van aprovar els reglaments de la comissió de polítiques de diversitat i sostenibilitat, les comissions aprovaren les propostes de plans. La vicerectora dona les gràcies pel treball realitzat per part de les comissions. El segle XXI és el temps de la participació. S'ha treballat amb estudiantat, PDI i sindicats. El més important és la institució, no l'individu i cal ressaltar la dificultat que de vegades suposa escoltar a altres que no pensen com u mateix. Agraeix a la rectora aquesta experiència al llarg d'aquestos quatre anys, a l'equip, als degans i deganes, especialment a Rosa Bo. A sindicats, al seu equip de treball que amb pocs recursos, ha demostrat que és possible fer canvis. Gràcies a Lola Barberá i als amics, assessors i confidents al mateix temps. Per últim, afegeix que està a disposició de qualsevol membre del Consell de Govern.

La vicerectora s'acomiada amb l'aplaudiment dels presents.

La rectora dona la paraula a la representant d'estudiants, Àfrica Vercher que vol, en primer lloc, fer una observació preocupant respecte al Servei de Psicologia de la UV. Al consultar a cinc estudiants que han fet ús d'aquest servei, tots ells li han aportat comentaris negatius al respecte i han tingut que recórrer a consultes privades. Demana, per tant, que es revise el funcionament d'aquest servei.

Per altra part, li agradaria parlar sobre les pràctiques remunerades. Fa al·lusió a l'article 171 apartat b) del Estatuts de la UV, sobre el dret a "*rebre un ensenyament adequat i comptar amb els mitjants necessaris per a llur formació*", dient que les pràctiques no estan a l'abast de



tothom. Diu que els estudiants paguen les taxes de la matrícula i en ocasions els destins de les pràctiques impliquen despeses considerables de desplaçament. Demana que, al menys, la Universitat tinga la capacitat per a fer que les entitats que col·laboren amb les pràctiques obligatòries, al menys paguen transports i beques. En l'exemple dels conveni signat amb el ministeri per a fer pràctiques a poblacions de menys de 5000 habitants Àfrica diu que cal pensar en que aquestes poblacions segurament tindran una manca en infraestructura de transports i que suposarà un cost per l'estudiantat que realitze allí les seues pràctiques i que no tots els companys podran permetre-s'ho. Per últim dir que van enviar uns correus a vicerectora i delegat d'estudiants on demanaven el percentatge de les pràctiques remunerades en la Universitat. Per ara no han rebut contestació. Demana que aquestes dades siguen públiques.

Seguidament la rectora dona la paraula a Jaume Espadà, representant d'estudiantat, que en primer lloc vol felicitar a la rectora per la seua reelecció i agraeix les reunions produïdes amb diferents associacions d'estudiants i estudiantes. Dona el seu suport per aquell treball que supose millores a l'estudiantat. Per acabar, vol agrair al voluntariat que ha col·laborat amb les tasques de recollida per a Ucraïna.

Finalment, la rectora dona la paraula a la vicerectora d'innovació i transferència, M^a Dolores Real que s'acomiada dient que ha estat un honor formar part d'aquest Consell i agraeix a la rectora, a l'equip de direcció i membres del Consell de Govern haver pogut compartir aquests darrers quatre anys. Diu que ha après molt en aquesta etapa i que ha intentar donar el millor d'ella, treballant, esforçant-se i amb les millors intencions. Vol agrair a tots els membres, a l'equip directiu i especialment a la part d'investigació i transferència de la vicegerència, als companys del servei . Ha estat una experiència molt enriquidora.

La vicerectora s'acomiada amb l'aplaudiment dels presents.

Pren la paraula la rectora, que agraeix les intervencions.

Contesta primerament a la representat d'estudiantat en el que es refereix al servei de psicologia. Diu la rectora que hi ha tres punts a la UV on s'ofereix aquest servei: el servei d'atenció de discapacitat, la clínica de psicologia i el assessorament psicològic a través del SEDI. Diu que és la primera vegada que li arriba una crítica al voltant d'eixe assessorament psicològic que entén, és el servei psicològic a través del SEDI. Es tracta d'una atenció que, com es va dir en campanya, es té previst reforçar als quatre campus a través de la clínica de psicologia. Ho mirarà, caldrà també escoltar tant als pacients que han fet ús com al psicòleg o psicòloga. Recorda que els tractaments psicològics no tenen una solució ràpida. Requereixen motivació, constància i temps per tant, serà prudent i investigarà al voltant de l'assumpte.

Els dos últims anys, a conseqüència de la pandèmia, s'ha disparat la demanda d'aquest servei en totes les universitats. I tant és així que des del ministeri es treballa per fer un programa sobre salut mental a les Universitats.



En quant al tema de les pràctiques, diu que tenir pràctiques obligatòries implica millorar la formació i competències del estudiantat. Els plans d'estudis marcaren la obligatorietat i des del vicerectorat corresponent es treballa en aquest sentit mitjançant comissió de pràctiques. Li agradaria que les empreses col·laborar en la remuneració, però no sempre és així. Altra cosa són les despeses que cal assumir per part del estudiantat i que la comissió de pràctiques pot estudiar.

En resposta al representant de l'estudiantat, la rectora vol agrair el suport de tot el voluntariat, encapçalats pel delegat dels estudiants i estudiantes Manuel González Ferrandis que ha coordinat tota l'ajuda que la Universitat de València ha rebut per la guerra d'Ucraïna.

Per acabar, la rectora volia aprofitar per dir que durant els últims quatre anys ha estat un equip amb el que ha treballat de valent, quatre anys caracteritzats amb infrafinançament i la taxa de reposició i dos a més a més, per una pandèmia.

S'ha treballat amb degans i deganes, amb directors. Ara és el moment de tancar una etapa i obrir-ne altra. Un agraïment a tot l'equip, especialment a Elena Martínez, Jorge Hermosilla i M^a Dolores Real per el seu treball i implicació en les competències que han tingut assignades i per la seua dedicació per millorar la Universitat. Als que continuen els agraeix la seua disposició i continuïtat.

I com que no hi ha més assumptes que tractar, es clou la sessió, a les 13,05 hores, de la qual cosa com a secretària general, estenc aquesta acta.

Vist i plau

La rectora,

María Vicenta Mestre Escrivá